

Kryteria przyznawania środków na kształcenie ustawiczne w ramach KFS w 2024 roku –Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego

Wniosek o dofinansowanie kształcenia ustawicznego finansowanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego pracodawca* składa w urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności (powiat olsztyński – warmińsko-mazurskie).

Z dofinansowania z KFS może skorzystać pracodawca lub wskazany pracownik.

Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one pracowników, w przypadku:*

- osób prowadzących działalność gospodarczą – pracodawcą jest osoba fizyczna wskazana w CEiDG;*
- spółek z o. o., akcyjnych, jawnych – pracodawcą jest spółka zgodnie z KRS (pracodawcą nie jest prezes zarządu spółki z o.o., który jest jej jedynym lub większościowym udziałowcem oraz nie jest zatrudniony w tejże spółce w oparciu o Kodeks Pracy).*
- spółek cywilnych – pracodawcą są wspólnicy spółki cywilnej;*
- samorządowych jednostek organizacyjnych – dla kierownika jednostki pracodawcą jest organ nadzórny, z którym zawarta jest umowa o pracę, a dla pozostałych pracowników kierownik jednostki organizacyjnej.*

*** Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę zgodnie z art. 2 ustawy Kodeks Pracy (z wyjątkiem prezesa spółki prawa handlowego, który jest jej jedynym lub większościowym udziałowcem).*

1. Środki KFS w 2024 roku zgodnie z Priorytetami wydatkowania środków KFS w 2024 roku będą przeznaczone na:

- **Priorytet 1)** - wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- **Priorytet 2)** – wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w powiecie lub województwie zawodach deficytowych (w ramach tego Priorytetu UPPO będzie finansował wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w powiecie olsztyńskim na podstawie dokumentu „Barometr zawodów na 2024 rok – powiat olsztyński”, w którym znajduje się wykaz zawodów deficytowych);
- **Priorytet 3)** – wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
- **Priorytet 4)** – wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych;
- **Priorytet 5)** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;
- **Priorytet 6)** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- **Priorytet 7)** - wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- **Priorytet 8)** - wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

UWAGA:

W ramach ww. priorytetów (od 1 do 8) wsparcie musi pozostawać w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mające na celu uzyskanie lub uaktualnianie kompetencji do celów zawodowych. Oznacza to, że pracodawca musi wykazać, że podnoszone kwalifikacje wymagane są w wykonywanym zawodzie, na stanowisku pracy (wynikające np. z zakresu obowiązków, regulaminu bądź z przepisów).

2. Przy rozpatrywaniu składanych wniosków urząd pracy będzie brał pod uwagę:

- zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
- koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego – Urząd przy ocenie wniosków będzie brał pod uwagę czy instytucja szkoleniowa posiada ww. certyfikaty (wykazane we wniosku);
- w przypadku kursów/studiów podyplomowych - posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie, którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym ze środków KFS – urząd przy ocenie wniosków będzie brał pod uwagę czy pracodawca planuje dalsze zatrudnienie osób po zakończonym kształceniu;
- inwestycja w kapitał ludzki/kadry. Pracodawca sam może brać udział w kształceniu ustawicznym. **Przy ocenie wniosków preferowani będą pracodawcy, którzy wskażą do kształcenia ustawicznego pracowników;**
- plany, co do działania firmy w przyszłości (rozwój, zmiana lub rozszerzenie profilu działalności itp.) – w przypadku, gdy pracodawca sam bierze udział w kształceniu Urząd przy ocenie wniosków będzie brał pod uwagę czy pracodawca posiada dalsze plany rozwoju firmy (w punkcie wskazanym we wniosku). Pracodawca wnioskujący o kształcenie pracowników będzie podlegał również ocenie w kryterium dotyczącym planów co do działania firmy w przyszłości, jeśli wykaże rozwój działalności we wniosku. W sytuacji niewskazania przez pracodawcę we wniosku ww. informacji – Urząd w ocenie wniosku nie przyzna punktu;

- wymiar czasu pracy zatrudnionych pracowników. Preferowani będą pracodawcy zatrudniający w pełnym wymiarze czasu pracy. Urząd przy ocenie wniosków będzie brał pod uwagę czy pracodawca zatrudnia, co najmniej 1 pracownika na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy (pełny etat 1/1) na podstawie złożonego przez pracodawcę oświadczenia (na potwierdzenie tego faktu, Urząd na etapie oceny wniosku, może zażądać od pracodawcy dokumentów potwierdzających zatrudnianie pracownika/-ów);
 - wnioski niekompletne (tj. bez wymaganych załączników wskazanych we wniosku o dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków KFS) nie będą rozpatrywane, o czym Urząd poinformuje niezwłocznie pracodawcę.
3. W przypadku wniosków o takiej samej liczbie punktów dodatkowym kryterium, oprócz ww. podstawowych kryteriów oceny wniosku będzie kolejność wpływu wniosku do Urzędu.
 4. Urząd nie będzie finansował szkoleń językowych (zapis nie dotyczy Priorytetu 7).
 5. Urząd nie będzie finansował „szkoleń miękkich”, za które uznaje się szkolenia psychospołeczne, interpersonalne, m.in. szkolenia związane z pracą w zespole; organizacją czasu pracy, umiejętnością radzenia sobie ze stresem; asertywnością, motywowaniem, pozyskiwaniem i obsługą klienta; negocjacjami (m.in. w zakupach, sprzedaży, biznesie); rozwojem osobistym; automotywacją. Ponadto urząd pracy nie będzie finansował szkoleń menedżerskich; szkoleń z zakresu podstaw zarządzania oraz coachingu itp. (zapis nie dotyczy Priorytetu 8).
 6. **Urząd dokona oceny wniosku w oparciu o:**
 - 1) w przypadku **Priorytetu 1** – Urząd dokona oceny w oparciu o złożone przez pracodawcę oświadczenie we wniosku o dofinansowanie, uzasadnienie oraz program kształcenia.
Urząd w ramach ww. priorytetu będzie finansował szkolenia w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy. Finansowane będzie wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem/rozwojem w firmach nowych dla pracodawcy procesów, technologii i narzędzi pracy. We wniosku pracodawca powinien wykazać, że zastosował/zastosuje nowe procesy, technologie i narzędzia pracy, do których niezbędne jest kształcenie pracowników/pracodawcy. Oznacza to, że pracodawca powinien wykazać, że kształcenie ustawiczne ma związek z zastosowaną nową technologią i nowymi narzędziami w firmie (w tym technologią cyfrową), wdrażanymi procesami. Ponadto pracodawca powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą

wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami. Pracodawca dołącza do wniosku wiarygodny dokument, z którego będzie wynikać, że wdrożono lub zostanie wdrożona/-y nowa/-y proces technologia/nowe narzędzia, np. kopie dokumentów zakupu, decyzja dyrektora/zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp. wraz z logicznym i wiarygodnym uzasadnieniem uwzględnionym we wniosku. W ramach priorytetu wsparciem kształcenia ustawicznego można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystać z nowych technologii i narzędzi pracy lub która wymaga nabycia nowych kompetencji niezbędnych do wykonywania pracy w związku z wdrożeniem nowego procesu.

- 2) w przypadku **Priorytetu 2** - Urząd dokona oceny w oparciu o złożone przez pracodawcę we wniosku o dofinansowanie uzasadnienie oraz program kształcenia. Zgodnie z powyższymi kryteriami wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego możliwe będzie w przypadku, gdy kształcenie będzie związane z podwyższaniem kwalifikacji w danym zawodzie deficytowym lub zmianą stanowiska pracy do zawodu deficytowego (dołączenie oświadczenia o zmianie stanowiska pracy lub zakresu obowiązków). Zakres kształcenia musi być ściśle związany z zadaniami wykonywanymi na stanowisku pracy wskazanym w wykazie zawodów deficytowych.
- 3) w przypadku **Priorytetu 3** - Urząd dokona oceny w oparciu o złożone przez pracodawcę oświadczenie we wniosku o dofinansowanie, uzasadnienie oraz program kształcenia. Pracodawca składa oświadczenie pod odpowiedzialnością karną za składanie fałszywych oświadczeń. W związku z tym powinien dochować wszelkich starań do zbadania czy wnioskodawcy do kształcenia pracownicy spełniają warunki określone w priorytecie (na potwierdzenie tego faktu, Urząd na etapie oceny wniosku, może zażądać od pracodawcy dokumentów potwierdzających powrót do pracy osoby po przerwie spowodowanej opieką nad dzieckiem lub bycie członkiem rodziny wielodzietnej). Ponadto Urząd może dokonać kontroli prawidłowości realizowanej umowy m.in. w zakresie prawidłowości złożonych we wniosku oświadczeń. Priorytet skierowany jest do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.
Prawo do kształcenia w priorytecie 3 będą miały także osoby pracujące, które zgodnie z cytowanym niżej art. 4 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny uznaje się za członka rodziny wielodzietnej.

Art. 4. 1. Prawo do posiadania Karty przysługuje członkowi rodziny wielodzietnej, przez którą rozumie się rodzinę, w której rodzic (rodzice) lub małżonek rodzica mają lub mieli na utrzymaniu łącznie co najmniej troje dzieci bez względu na ich wiek.

2. Członkami rodziny wielodzietnej są:

1) rodzic (rodzice) – przez którego rozumie się także rodzica (rodziców) zastępczych lub osobę (osoby) prowadzącą rodzinny dom dziecka;

2) małżonek rodzica;

3) dziecko – przez które rozumie się także dziecko, nad którym rodzic sprawuje rodzinną pieczę zastępczą, oraz osobę przebywającą w dotychczasowej rodzinie zastępczej albo w rodzinnym domu dziecka, o której mowa w art. 37 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2023 r. poz. 1426 i 1429).

3. Prawo do posiadania Karty nie przysługuje rodzicowi, którego sąd pozbawił władzy rodzicielskiej lub któremu sąd ograniczył władzę rodzicielską przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej, chyba że sąd nie pozbawił go władzy rodzicielskiej lub jej nie ograniczył przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej w stosunku do co najmniej trojga dzieci.

4. Prawo do posiadania Karty nie przysługuje rodzicowi zastępczemu lub prowadzącemu rodzinny dom dziecka, w przypadku gdy sąd orzekł o odebraniu im dzieci z uwagi na niewłaściwe sprawowanie pieczy zastępczej.

- 4) w przypadku **Priorytetu 4** - Urząd dokona oceny w oparciu o złożone przez pracodawcę oświadczenie we wniosku o dofinansowanie, uzasadnienie oraz program kształcenia.

Składając wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych pracodawca powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych objętych tematyką szkolenia jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

- 5) w przypadku **Priorytetu 5** - Urząd dokona oceny w oparciu o złożone przez pracodawcę oświadczenie we wniosku o dofinansowanie, uzasadnienie, program kształcenia oraz na podstawie danych rejestrowych firmy (wypis z KRS/wpis do CEiDG według stanu na 1 stycznia 2024 roku).

Wsparcie w ramach priorytetu mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej branży motoryzacyjnej.

Celem priorytetu jest dofinansowanie specjalistycznych szkoleń technicznych, które pozwolą nabyć nowe kwalifikacje osobom zatrudnionym w branży motoryzacyjnej przy produkcji pojazdów i ich komponentów. Szkolenia te mogą obejmować między innymi obszary dotyczące: budowy układów magazynowania energii (akumulatorów) stosowanych w pojazdach elektrycznych, budowy instalacji elektrycznej pojazdów nisko i zeroemisyjnych, technologii napędów wodorowych, uzyskania uprawnień SEP do 1 kv, urządzeń elektronicznych stosowanych w pojazdach zeroemisyjnych.

W przypadku serwisów i zakładów naprawczych w ramach priorytetu przewiduje się dofinansowanie m.in. specjalistycznych szkoleń technicznych w zakresie serwisowania i obsługi samochodów elektrycznych dla mechaników obsługujących i naprawiających dotychczas tradycyjne pojazdy spalinowe, uzyskanie uprawnień SEP do 1 kv, które są niezbędne do wykonywania prac przy wysokonapięciowej instalacji elektrycznej pojazdów.

O przynależności do ww. branży decydować będzie posiadanie jako przeważającego jednego z poniższych kodów PKD: 29.10.B Produkcja samochodów osobowych, 29.10.C Produkcja autobusów, 29.10.D Produkcja pojazdów samochodowych przeznaczonych do

przewozu towarów, 29.10.E Produkcja pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli, 29.20.Z Produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych; produkcja przyczep i naczep, 29.31.Z Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych, 29.32.Z Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli, PKD 45.20.Z Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli.

W ramach priorytetu przewiduje się szeroki zakres wspieranych działań dotyczący podnoszenia kompetencji dla osób planujących kontynuację pracy w branży motoryzacyjnej, zatrudnionych obecnie przy produkcji i naprawie pojazdów samochodowych.

- 6) w przypadku **Priorytetu 6** - Urząd dokona oceny w oparciu o złożone przez pracodawcę oświadczenie we wniosku o dofinansowanie, uzasadnienie konieczności kształcenia oraz program kształcenia. Osoba wskazana do kształcenia ustawicznego musi mieć ukończone 45 lat zgodnie z datą urodzenia w dniu złożenia wniosku przez pracodawcę.

Ponadto Urząd może dokonać kontroli prawidłowości realizowanej umowy m.in. w zakresie prawidłowości złożonych we wniosku oświadczeń.

- 7) w przypadku **Priorytetu 7** - Urząd dokona oceny w oparciu o złożone przez pracodawcę oświadczenie we wniosku o dofinansowanie, uzasadnienie konieczności kształcenia oraz program kształcenia;

Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

Pracodawca składa oświadczenie pod odpowiedzialnością karną za składanie fałszywych oświadczeń. W związku z tym powinien dochować wszelkich starań do zbadania czy wnioskowani do kształcenia pracownicy spełniają warunki określone w priorytecie. Urząd może dokonać kontroli prawidłowości realizowanej umowy m.in. w zakresie prawidłowości złożonych we wniosku oświadczeń.

- 8) w przypadku **Priorytetu 8** - Urząd dokona oceny w oparciu o złożone przez pracodawcę oświadczenie we wniosku o dofinansowanie, uzasadnienie oraz program kształcenia.

W ramach niniejszego Priorytetu w szczególności wspierane powinny być szkolenia i kursy, które są dedykowane dla danej branży i dotyczą analizowania sytuacji finansowej, pozwalają na poznanie w praktyce narzędzi do controllingu i monitorowania kondycji danego przedsiębiorstwa, podczas których omówione zostaną przypadki odstępstw od przyjętych

norm w zakresie prawidłowego zarządzania finansami, nakładami na inwestycje czy marketing a także uczące pozyskiwania dodatkowych preferencyjnych źródeł finansowania lub restrukturyzacji zadłużenia. W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia przede wszystkim dla właścicieli firm, kadry zarządzającej, menadżerów oraz pracowników realizujących zadania w obszarze zarządzanie i finansów.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien wykazać powiązanie zakresu obowiązków pracownika z wnioskowanym szkoleniem.

Dofinansowanie w ramach tego priorytetu może otrzymać każdy pracodawca, który w przekonujący sposób uzasadni, że dla prawidłowego działania jego firmy bądź dla jej ratowania niezbędne jest nabycie konkretnych umiejętności.

7. Urząd pracy nie będzie ponosił wydatków na określanie potrzeb pracodawców (diagnozowanie lub doprecyzowanie potrzeb szkoleniowych występujących w zakładzie pracy). Środki będą przeznaczone wyłącznie na kształcenie ustawiczne (szkolenia, studia podyplomowe), ubezpieczenie NNW, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu oraz egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych.
8. Pracodawca może ubiegać się **maksymalnie o jedno wsparcie w 2024 roku** na kształcenie ustawiczne (dotyczy wyłącznie kursów/studiów podyplomowych) dla pracownika/pracodawcy. Wyjątek stanowią szkolenia modułowe, wymagające przejścia cyklu kilku szkoleń, aby uzyskać niezbędne uprawnienia.

Uwaga: w przypadku szkoleń w zakresie nabycia uprawnień do zawodu kierowcy samochodu ciężarowego urząd będzie finansował jedną kategorię prawa jazdy (C lub C+E).

9. Pracownik zgłoszony we wniosku do kształcenia ustawicznego musi być zatrudniony na umowę o pracę w oparciu o Kodeks Pracy. W przypadku umowy o pracę na czas określony, czas trwania umowy o pracę **nie może być krótszy niż termin zakończenia wskazanego kształcenia**. Na prośbę urzędu pracodawca będzie zobligowany do przedłożenia dokumentu poświadczającego zatrudnienie pracownika/pracowników na umowę o pracę.

Zmiana uczestnika kształcenia jest możliwa tylko przez rozpoczęciem formy kształcenia, w przypadku gdy kandydat był zatrudniony u pracodawcy na dzień złożenia wniosku o KFS na umowę o pracę w oparciu o Kodeks Pracy oraz spełnia kryteria, które pozostają w ścisłym związku z uzasadnieniem potrzeb szkoleniowych wskazanego w złożonym wniosku Priorytetu.

10. Kształcenie ustawiczne musi rozpoczynać się w roku, w którym przyznano środki finansowe na realizację kształcenia, w terminie **do 4 miesięcy od dnia złożenia wniosku o finansowanie kształcenia ustawicznego** (dotyczy szkolenia, egzaminu, studiów podyplomowych). Ze względu na racjonalność zaangażowania środków publicznych, urząd pracy może nie wyrazić zgody na zmianę terminu rozpoczęcia kształcenia wskazanego we wniosku w przypadku przekroczenia terminu określonego wyżej, tj. do 4 miesięcy od dnia złożenia wniosku. Pracodawca powinien dochować należytej staranności przy ustalaniu harmonogramu kształcenia ustawicznego, o które wnioskuje. Planując kształcenie należy uwzględnić co najmniej 1 miesięczny okres od dnia zakończenia naboru - przeznaczony na ocenę złożonych wniosków.

W przypadku studiów podyplomowych, które rozpoczynają się w sesji jesiennej (między wrześniem, a listopadem 2024 roku) będzie istniała możliwość ich finansowania, pod warunkiem, że Urząd będzie posiadać środki finansowe (nowy nabór), a wniosek zostanie złożony nie wcześniej niż na 4 miesiące przed planowanym terminem rozpoczęcia studiów podyplomowych określonym przez uczelnię.

11. Urząd pracy nie będzie finansował działań już rozpoczętych (kształcenia rozpoczętego przed złożeniem wniosku i podpisaniem umowy z UPPO) oraz kształcenia odbywającego się za granicą (wyłącznie szkolenia krajowe).

12. **W 2024 roku w ramach środków z KFS możliwe jest sfinansowanie kosztu kształcenia:**

- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (w przypadku małych, dużych i średnich firm),
- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca jest mikroprzedsiębiorcą, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Do kosztów kształcenia na osobę zalicza się koszty: kursów, studiów podyplomowych i egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, ubezpieczenie NNW.

13. Urząd pracy będzie finansować kształcenie ustawiczne, którego ceny nie będą odbiegać od cen rynkowych. Zawyżona cena kształcenia może być podstawą do nieuwzględnienia wniosku pracodawcy. W sytuacjach budzących wątpliwości, urząd pracy ma prawo

wymagać szczegółowych wyjaśnień i uzasadnień dofinansowania kształcenia we wskazanej instytucji lub proponować wybór innej instytucji, która proponuje kształcenie w cenach nieodbiegających od średniej rynkowej. Urząd pracy przy ocenie kosztu kształcenia ustawicznego będzie brał pod uwagę liczbę godzin kształcenia, a tym samym analizował cenę osobogodziny kształcenia. Pracodawca ma obowiązek dokonać rzetelnej analizy ceny szkolenia.

14. Kształcenie ustawiczne musi być przeprowadzone przez instytucje uprawnione. W zależności od formy prawnej są to instytucje świadczące usługi szkoleniowe, kształcenie ustawiczne, posiadające wpis do Ewidencji Działalności Gospodarczej lub Krajowego Rejestru Sądowego, w którym zawarte jest określenie zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD) przedmiotu wykonywanej działalności związane ze świadczeniem usług szkoleniowych w formach pozaszkolnych dla zdobywania, poszerzania lub zmiany kwalifikacji zawodowych i specjalistycznych przez osoby dorosłe.

Dotyczy to również instytucji prowadzących ww. działalność (edukacyjną/szkoleniową) na podstawie odrębnych przepisów.

15. Ze środków KFS **nie mogą** być finansowane koszty przejazdu, zakwaterowania oraz wyżywienia.
16. Pracodawca nie otrzyma dofinansowania do usług kształcenia ustawicznego świadczonych przez usługodawcę, z którym jest powiązany osobowo lub kapitałowo. Przez powiązanie kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między pracodawcą lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu pracodawcy, polegające w szczególności na: uczestniczeniu w spółce, jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej, posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji, pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika, pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.
17. Środki na kształcenie ustawiczne w ramach KFS będą przekazywane na rachunek bankowy pracodawcy po zawarciu umowy z urzędem pracy oraz po złożeniu wniosku o wypłatę dofinansowania. W przypadku kursów/studiów podyplomowych/egzaminów dodatkowym załącznikiem do wniosku będzie dokument wystawiony przez organizatora kształcenia/instytucję uprawnioną potwierdzający termin rozpoczęcia kształcenia ustawicznego. Wniosek powinien być złożony nie wcześniej niż na 10 dni przed rozpoczęciem wskazanego kształcenia ustawicznego, uwzględniając wymóg finansowania kształcenia w roku, w którym przyznano środki z KFS. W uzasadnionych przypadkach na

pisemny wniosek pracodawcy urząd może wyrazić zgodę na dokonanie wypłaty środków w innym terminie niż wskazanym powyżej.

18. Pracodawca przy ustalaniu ceny kształcenia ustawicznego musi mieć na uwadze fakt, że w przypadku, gdy nabywana usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego oraz jest w określonej wysokości finansowana ze środków publicznych (tj. w co najmniej 70%) wówczas do tej usługi ma zastosowanie zwolnienie od podatku od towarów i usług.
19. W sprawach nieuregulowanych w niniejszych kryteriach zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia MRiPS z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2023 r., poz. 735 ze zm).

Kryteria zostały zatwierdzone przez członków Powiatowej Rady Ryku Pracy w dniu 13.12.23 r. oraz uzupełnione o wytyczne Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

SPECJALISTA DO SPRAW
ROZWOJU ZAWODOWEGO

Magnolia Władystowska-Wilkos

KIEROWNIK DZIAŁU

Małgorzata Majsterek

ASTĘPCA DYREKTORA

Jolanta Filipek

DYREKTOR

Katarzyna Pietkiewicz