

Wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

- Refundowane będzie jedynie niezbędne wyposażenie stanowiska pracy w średnim przedziale cenowym.
- Preferowane będą podmioty:
 - zainteresowane przyjęciem osoby znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),
 - deklarujące zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy na okres minimum 30 dni po zakończeniu realizacji umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
 - deklarujące wynagrodzenie brutto w wysokości przekraczającej minimalne wynagrodzenie za pracę,
 - które wywiązały się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów.Podczas rozpatrywania wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy urząd pracy będzie brał pod uwagę liczbę osób pozostających w ewidencji bezrobotnych, spełniających warunki pracodawcy, która umożliwi realizację oferty i sprawne uzupełnienie ewentualnego waku.
- Przedsiębiorca wykonujący we własnym imieniu działalność gospodarczą nie może przyjąć na doposażone stanowisko pracy współmałżonka Wnioskodawcy ani członka rodziny pozostającego w pierwszym stopniu pokrewieństwa.
 - ✓ Preferowane będą osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), zwłaszcza długotrwale bezrobotne, o niskich kwalifikacjach lub w wieku powyżej 50 roku życia.
 - ✓ W pierwszej kolejności kierowani będą bezrobotni, którzy nie byli zatrudnieni w ostatnich 12 m-cach w ramach subsydiowanego zatrudnienia u pracodawcy składającego wniosek o refundację kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy lub z nim powiązanego osobowo lub kapitałowo.W przypadku zabezpieczenia w formie poręczenia osoby fizycznej, osoba poręczająca musi wykazać przychód nie niższy niż 4.700 zł.