

Wnioski na szkolenia indywidualne (na wniosek bezrobotnego).

- W pierwszej kolejności rozpatrywane pozytywnie będą wnioski z deklaracją zatrudnienia po odbytych szkoleniu na minimum 3 m-ce w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy lub w ramach umowy zlecenie z miesięcznym wynagrodzeniem w wysokości minimalnego wynagrodzenia (finansowanego ze środków pracodawcy bez wsparcia finansowego Funduszem Pracy).
- Preferowane będą szkolenia zakończone egzaminem, po których osoba bezrobotna uzyska uprawnienia zawodowe.
- Preferowane będą osoby bezrobotne, które w ostatnim roku nie korzystały ze szkolenia (ze skierowania Urzędu). Ponowne skierowanie na szkolenie tej samej osoby uwarunkowane będzie jego zasadnością (kierunek szkolenia oraz szanse zatrudnienia po jego zakończeniu).
- Preferowane będą osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), zwłaszcza długotrwale bezrobotne, o niskich kwalifikacjach lub w wieku powyżej 50 roku życia.
- Koszt szkolenia rozumiany jako należność przysługująca instytucji szkoleniowej będzie każdorazowo ustalany na podstawie analizy rynku szkoleniowego i nie może przekroczyć w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia. obowiązującego w dniu zawierania umowy szkoleniowej.
- Urząd będzie refundował koszty przejazdu na szkolenie odbywane poza miejscem zamieszkania bezrobotnego. Uwzględniany będzie wyłącznie dojazd do miejscowości, w której realizowane jest kształcenie na terenie województwa warmińsko-mazurskiego. Za miejsce zamieszkania uznaje się miejsce zameldowania czasowego/ stałego zgłoszone w urzędzie pracy podczas rejestracji. Refundacji będą podlegały wyłącznie udokumentowane przez bezrobotnego koszty przejazdu zbiorowym środkiem transportu lub własnym środkiem transportu. Urząd może uwzględnić również przejazd środkiem użyczonym na podstawie umowy użyczenia.

Do osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy, wymienionych w art. 43 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stosowane są ww. zasady. W przypadku poszukującego pracy pracownika lub osoby wykonującej inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w wieku 45 roku życia (art. 43 ust 3 ww. ustawy) istnieje możliwość sfinansowania szkolenia jeżeli jest ono niezbędne w podjęciu nowego zatrudnienia/ działalności gospodarczej ze względu na brak możliwości pracy na dotychczasowym stanowisku lub w zawodzie.