

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

**SPRAWOZDANIE ROCZNE Z REALIZACJI
KRAJOWEGO PLANU DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA na lata 2012-2014
ZA ROK 2013**

Warszawa, 2014 r.

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
ROZDZIAŁ 1. CHARAKTERYSTYKA REALIZACJI KPDZ/2012-2014	5
ROZDZIAŁ 2. ZESTAWIENIE PRZEWIDYWANYCH W KPDZ/2012-2014 EFEKTÓW REALIZACJI ZADAŃ Z FAKTYCZNIE UZYSKANymi REZULTATAMI	6
ROZDZIAŁ 3. TABELA SPRAWOZDAWCZA Z REALIZACJI ZADAŃ KPDZ/2012- 2014 w 2013 R. WEDŁUG STANU W DNIU 31 GRUDNIA 2013 R.	45
ROZDZIAŁ 4. FINANSOWANIE ZADAŃ.	71
ROZDZIAŁ 5. WNIOSKI I REKOMENDACJE.	77
Załącznik 1. ZESTAWIENIE WYBRANYCH DANYCH I WSKAŹNIKÓW DLA POTRZEB „SPRAWOZDANIA Z REALIZACJI KPDZ/2012-2014 W 2013 R.”	79
Załącznik 2. KARTA SPRAWOZDAWCZA ZADANIA REALIZOWANEGO W RAMACH KPDZ/2012-2014 W OKRESIE 2013 ROKU	82
Załącznik 3. Instrukcja wypełnienia „KARTY SPRAWOZDAWCZEJ ZADANIA REALIZOWANEGO W RAMACH KPDZ/2012-2014 W OKRESIE 2013 ROKU	83
Załącznik 4. INDEKS UŻYTYCH SKRÓTÓW	85

WSTĘP

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674, z późn. zm.) zobowiązuje ministra właściwego do spraw pracy do sporządzania okresowych sprawozdań z realizacji Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia. Do sporządzenia rocznego sprawozdania z realizacji Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012-2014 (KPDZ/2012-2014) zobowiązują także zawarte w nim zapisy, które wskazują na niezbędność monitorowania wykonania zadań wynikających z KPDZ/2012-2014. Sprawozdanie informuje o zadaniach państwa w zakresie polityki zatrudnienia, podjętych w ramach KPDZ/2012-2014 i podsumowuje ich realizację w wyznaczonym okresie jednego roku. Ponadto, sprawozdanie z realizacji KPDZ/2012-2014, dokonuje oceny (według stanu na dzień 31 grudnia 2013 r.) postępu w realizacji wyznaczonych celów i priorytetów.

KPDZ/2012-2014 stanowi dokument służący realizacji „Krajowego Programu Reform na rzecz realizacji strategii Europa 2020” w obszarze polityki rynku pracy. Ponadto, uwzględnia on priorytety i kierunki działań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, które zostały określone w następujących dokumentach rządowych:

- „Strategia Rozwoju Kraju 2007-2015”,
- „Strategiczny Plan Rządzenia”,
- „Krajowy Program Reform na rzecz realizacji strategii Europa 2020”,
- „Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011,
- „Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013”.

KPDZ/2012-2014 obejmuje zadania przewidziane do realizacji w trzech kolejnych latach. Przyjęta perspektywa ich realizacji podyktowana była dynamiką zmian zachodzących na rynkach pracy, które następują w odroczeniu do procesów gospodarczych i społecznych zachodzących zarówno w skali krajowej, jak i globalnej. Niniejsze sprawozdanie obejmuje zadania realizowane w drugim roku obowiązywania planu (2013 r.).

Monitorowanie i koordynowanie wykonywania KPDZ/2012-2014 przez ministra właściwego do spraw pracy odbywa się w następujący sposób:

- 1) Podmiot sprawozdający, na podstawie informacji uzyskanych od realizatorów włączonego do KPDZ/2012-2014 zadania, składa w kolejnych latach do Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej roczne sprawozdanie o jego realizacji, w terminie do dnia 15 lutego za rok poprzedni¹. Sprawozdania roczne zawierają następujące wyodrębnione części, w szczególności:
 - symbol zadania – zgodnie z przyjętym w KPDZ/2012-2014,
 - charakterystykę realizowanego zadania (cel, wykonawcy, podjęte i zrealizowane działania),
 - wydatkowaną kwotę, z podaniem źródła finansowania,
 - ocenę zgodności realizacji zadania z KPDZ/2012-2014,
 - uzyskane efekty w ujęciu ilościowym i jakościowym,
 - wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania.

¹ W wyjątkowych przypadkach np.: państwowych osób prawnych dopuszczony jest termin składania sprawozdań do 15 marca br.

- 2) Na podstawie informacji otrzymanych od realizatorów zadań zgłoszonych do KPDZ/2012-2014 minister właściwy do spraw pracy przygotowuje okresowe sprawozdanie z realizacji KPDZ/2012-2014.
- 3) W okresie zbierania sprawozdań (do dnia 15 lutego) możliwe jest również zgłaszanie dodatkowych zadań do realizacji w kolejnych latach oraz zgłaszanie weryfikacji zadań ujętych w KPDZ/2012-2014, które prezentowane są w rocznym sprawozdaniu z realizacji KPDZ/2012-2014.

Zgodnie z KPDZ/2012-2014 w 2013r. podmioty sprawozdające składały do MPiPS roczne informacje sprawozdawcze z realizacji zgłoszonych zadań. Podmioty sprawozdające przygotowały informację w formie „Karty sprawozdawczej zadania realizowanego w ramach KPDZ/2012-2014”. Ogółem 10 podmiotów – tj. ministrów i kierowników urzędów centralnych – przedstawiło informację sprawozdawczą o realizacji zadań ujętych w ramach 2 priorytetów działań przyjętych w KPDZ/2012-2014. Informacje uzyskane od podmiotów sprawozdających zostały wykorzystane do przygotowania zbiorczego opracowania.

Niniejsze sprawozdanie informuje o realizacji KPDZ/2012-2014 w 2013 r. i stanowi kolejny dokument sprawozdawczy z realizacji tego Planu.

Sprawozdanie z realizacji KPDZ/2012-2014 za rok 2013 składa się z 5 rozdziałów i 4 załączników.

W rozdziale 1. przedstawiono najważniejsze kwestie (np.: wyzwania wobec których stoi Plan) związane z realizacją KPDZ/2012-2014 w 2013 r.

W rozdziale 2. zamieszczono zestawienie przewidywanych w KPDZ/2012-2014 efektów realizacji zadań z faktycznie uzyskanymi rezultatami.

W rozdziale 3. zaprezentowano tabelę sprawozdawczą z realizacji poszczególnych zadań KPDZ/2012-2014 w 2013 r.

W rozdziale 4. przedstawiono sposób finansowania zadań realizowanych w ramach KPDZ/2012-2014.

W rozdziale 5. sformułowano wnioski, ocenę praktyki i rekomendacje wynikające z realizacji KPDZ/2012-2014 w 2013 r.

W załącznikach przedstawiono: zestaw wybranych danych i wskaźników opisujących sytuację na rynku pracy w Polsce, wzór karty sprawozdawczej zadania realizowanego w ramach KPDZ/2012-2014 wraz z instrukcją jej wypełnienia oraz indeks użytych w sprawozdaniu skrótów.

ROZDZIAŁ 1. CHARAKTERYSTYKA REALIZACJI KPDZ/2012-2014

Zgodnie z postanowieniami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy KPDZ/2012-2014 stanowi podstawę realizacji zadań państwa w latach 2012-2014 w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Przyjęte w nim priorytety, cele i działania są zgodne z celami przyjętymi w „Krajowym Programie Reform na rzecz realizacji strategii Europa 2020”.

Realizacja celów

Działania podejmowane w ramach KPDZ/2012-2014 mają przyczynić się do wzrostu zatrudnienia i ograniczenia bezrobocia oraz do podniesienia w przekroju województw i powiatów poziomu spójności społecznej, spójności gospodarczej i spójności przestrzennej. Ponadto, mają służyć przeciwdziałaniu ubożeniu i wykluczeniu m.in. ze względu na brak zatrudnienia i niepełnosprawność. Osiągnięciu tych celów służy m.in. wypracowanie nowych instrumentów i form zarządzania rynkiem pracy, które mają prowadzić do zmniejszenia skali bezrobocia i przyczynić się do szybszego powrotu na rynek pracy osób bezrobotnych.

Do podstawowych wyzwań w KPDZ/2012-2014 zaliczono zachodzące procesy demograficzne i ich oddziaływanie na społeczeństwo oraz na rynek pracy, podniesienie jakości usług świadczonych przez PSZ, od których uzależniony jest szybki powrót na rynek pracy osób bezrobotnych, podniesienie jakości kapitału ludzkiego osób bezrobotnych o najniższych kwalifikacjach, niski poziom zatrudnienia osób niepełnosprawnych, potrzebę zwiększenia aktywności zawodowej kobiet oraz wsparcie osób zaliczanych do grup de faworyzowanych na rynku pracy w obliczu osłabienia gospodarczego.

W oparciu o zidentyfikowane wyzwania i zagrożenia ustalono dwa priorytety, których realizacji służyły zadania określone w KPDZ/2012-2014. Priorytetami tymi były:

- Adaptacyjny rynek pracy,
- Wzmocnienie obsługi rynku pracy.

Dla realizacji poszczególnych priorytetów wyznaczono w KPDZ/2012-2014 ogółem 65 zadań.

Realizacja zadań ujętych w KPDZ/2012-2014

Z informacji przekazanych przez podmioty sprawozdające wynika, że wszystkie zadania zgłoszone do KPDZ/2012-2014 były realizowane. Niemniej niektóre spośród nich obejmują okres wykraczający poza ramy czasowe przyjęte w dokumencie. Ponadto, w przypadku kilku zadań (10) doszło do zmian mających wpływ na termin ich realizacji m.in. z powodu zmian koncepcji projektu, opóźnień z powodu nierozstrzygnięcia przetargu (długotrwałe procedury wyboru wykonawcy), zmian lub rozszerzenia koncepcji zadania (włączenia dodatkowych działań), opóźnień w zatwierdzeniu wniosku o dofinansowanie, przyjęcia do realizacji nowych projektów, oczekiwania na przyjęcie dokumentu przez RM, procesu legislacyjnego (procedowania ustawy na etapie prac parlamentarnych) czy prac związanych z zamknięciem projektu.

Wydatkowanie środków

Na realizację KPDZ/2012-2014 wydatkowano ogółem w 2013 r. 7 715 150 tys. zł, z tego środki krajowe wynosiły 4 242 010 tys. zł (55,0% ogółu wydatkowanych środków), natomiast środki zagraniczne – 3 473 140 tys. zł (45,0% ogółu wydatkowanych środków).

Szczegółowe dane dotyczące wielkości środków finansowych przeznaczonych na realizację zadań w 2013 r. (oraz ich pochodzenia) umieszczono w rozdziale 4.

Przegląd działań realizowanych w ramach KPDZ 2012-2014

W ramach Priorytetu 1 („Adaptacyjny rynek pracy”) w okresie 2012-2014, do realizacji przewidziano 48 zadań zmierzających do zwiększenia aktywności zawodowej obywateli, w tym w szczególności zaliczanych do grup marginalizowanych na rynku pracy². Podejmowane w ramach wspomnianego priorytetu zadania były bardzo zróżnicowane i obejmowały m.in.: prowadzenie działań na rzecz wspierania zatrudnienia osób w wieku 45/50+, wspieranie uczenia się przez całe życie, działania na rzecz upowszechnienia uczenia się dorosłych, działania na rzecz modernizacji szkolnictwa zawodowego, wspieranie osób niepełnosprawnych na rynku pracy, wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienia, rozwijanie taniego budownictwa, działania skierowane do osób młodych wchodzących na rynek pracy, rozwijanie rozwiązań ukierunkowanych na godzenie życia zawodowego i rodzinnego, rozwijanie form opieki nad dziećmi do lat 3, wspieranie inwestycji w innowacyjną gospodarkę, wspieranie ekonomii społecznej, działania na rzecz poprawy bezpieczeństwa i warunków pracy. W związku z tym, że 2013 r. stanowił dopiero drugi rok realizacji Planu, jego pełna ocena w kontekście stanu zaawansowania wykonania zadań przyjętych do realizacji w jego ramach jest przedwczesna.

W ramach Priorytetu 2 („Wzmocnienie obsługi rynku pracy”) zaplanowano w latach 2012-2014, łącznie 17 zadań³. Podejmowane zadania służą podniesieniu efektywności usług świadczonych przez IRP, przewidują poszerzenie i uelastycznienie zakresu i form pomocy oferowanych na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu i pracowników zagrożonych zwolnieniem, m.in. poprzez zwiększenie zaangażowania podmiotów niepublicznych w działania na rzecz rynku pracy. Realizowane w ramach tego priorytetu zadania obejmują m.in. wspieranie mobilności zawodowej w ujęciu międzynarodowym ze szczególnym wykorzystaniem sieci EURES, doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, jak i IPD, kontynuację rozwijania modułowych programów szkoleń adresowanych do kadr IRP, dalsze rozwijanie systemów informacyjnych PSZ, testowanie nowych rozwiązań z zakresu obsługi bezrobotnych, prace analityczne nad zjawiskami zachodzącymi na polskim rynku pracy, tworzenie dostosowanej do polskich realiów polityki migracyjnej, przygotowywania i wdrażania nowych rozwiązań w zakresie zarządzania rynkiem pracy czy aktywizację zawodową cudzoziemców objętych ochroną międzynarodową w Polsce.

ROZDZIAŁ 2. ZESTAWIENIE PRZEWIDYWANYCH W KPDZ/2012-2014 EFEKTÓW REALIZACJI ZADAŃ Z FAKTYCZNIE UZYSKANymi REZULTATAMI

Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy

Działanie kierunkowe 1.: Skuteczne wdrażanie wszystkich elementów modelu *flexicurity*.

Zadanie 1.1 Projekt systemowy *Z wiekiem na plus* - szkolenia dla przedsiębiorstw (poddziałanie 2.1.3 PO KL)

Planowano:

- organizację szkoleń dla kadry zarządzającej i pracowników działów personalnych, w oparciu o wypracowane w projekcie standardy. Działania polegające na tworzeniu

² W 2013 r. podczas prac nad sprawozdaniem z realizacji KPDZ/2012-2014 w ramach priorytetu I zgłoszono dodatkowe zadania.

³ Również w ramach tego priorytetu w ub. r. podczas prac nad sprawozdaniem z realizacji KPDZ/2012-2014 zgłoszono dodatkowe zadania.

strategii zarządzania wiekiem, w tym na: wykorzystywaniu różnorodności zatrudnienia, budowaniu alternatywnych modeli zatrudniania starszych pracowników, zatrzymywaniu kluczowej wiedzy i kompetencji, dostosowaniu warunków pracy pracowników 45+ do ich możliwości psychofizycznych, wykorzystaniu możliwości elastycznego wyboru i stosowaniu metod pracy;

- przeprowadzenie szkoleń dla 2 200 pracowników z 350 przedsiębiorstw (ok. 290 grup szkoleniowych);
- opracowanie 2 000 sztuk standardów zarządzania wiekiem, przekazanych przedsiębiorstwom, instytucjom otoczenia biznesu oraz jednostkom administracji publicznej;
- przeprowadzenie 3 debat on-line mających na celu upowszechnienie idei zarządzania wiekiem, standardów zarządzania wiekiem oraz kwestii związanych z zatrudnianiem starszych pracowników;
- przeprowadzenie dla 70 MŚP doradztwa z zakresu wdrażania standardów zarządzania wiekiem;
- organizację warsztatów dla osób 45+ oraz 30 osób przygotowujących się do pełnienia roli mentora w firmie oraz praktycznego przećwiczenia intermentoringu;
- opracowanie 8 000 sztuk broszury informacyjnej dotyczącej zarządzania wiekiem, skierowanej do przedsiębiorców;
- przetestowanie modelowych rozwiązań z zakresu zarządzania wiekiem w 50 MŚP.

Uzyskano:

- opracowano ostateczną wersję Standardów zarządzania wiekiem w organizacjach, upowszechniono je wśród przedsiębiorców, organizacji otoczenia biznesu i administracji publicznej.

W ramach usługi szkoleniowo-doradczej (dane narastające):

- 3,8 tys. osób, pochodzących z 1 179 przedsiębiorstw, zakończyło udział w projekcie (w tym 855 osób powyżej 50 roku życia);
- 203 pracowników powyżej 45 roku życia rozpoczęło pracę jako mentor;
- 48 pracowników poniżej 30 roku życia rozpoczęło pracę jako intermentor;
- modelowe rozwiązania z zakresu zarządzania wiekiem przetestowano w 193 przedsiębiorstwach, w tym 172 MMSp, przedsiębiorstwa te wdrożyły standardy zarządzania wiekiem;
- 692 pracowników w wieku 45+ objętych zostało wsparciem szkoleniowym z zakresu mentoringu i intermentoringu.

Zadanie 1.2 Upowszechnienie koncepcji uczenia się przez całe życie w zakresie podnoszenia kwalifikacji pracowników, w kierunku wyznaczonym przez zasoby gospodarki

Planowano:

- dofinansowywanie szkoleń dla firm, które są zgodne z kierunkami strategii rozwojowej firmy;
- powiązanie systemu finansowania szkoleń z systemem doradztwa na rzecz strategii rozwoju firmy, w tym strategii szkoleń pracowniczych (system doradztwa świadczony przez instytucje otoczenia biznesu);
- zainicjowanie dialogu pomiędzy pracodawcami a instytucjami edukacyjnymi;
- wypracowywanie stałej współpracy edukacji i biznesu;

- wypracowywanie mechanizmów uczestnictwa przedsiębiorców w systemie szkolnictwa, w szczególności szkolnictwa zawodowego i wyższego (np.: konsultowanie programów nauczania z instytucjami reprezentującymi poszczególne branże, stworzenie systemu oceny efektywności nauczania pod kątem komercyjnego zastosowania wyuczonych kompetencji, zamawianie efektów kształcenia, organizowanie przez firmy centrów szkoleniowych na uczelniach, w których kształcą się konkretne umiejętności wymagane w danej firmie);
- promowanie w ramach współpracy środowiska edukacji i biznesu postawy uczenia się przez całe życie w szkole i w miejscu pracy.

Uzyskano:

- zaprogramowanie zadań w PO WER 2014-2020 w celu zapewnienia finansowania działań z zakresu budowy kadr dla nowoczesnej gospodarki.

Zadanie 1.3 Wdrażanie polityki na rzecz uczenia się przez całe życie

Planowano:

- włączenie „Perspektywy uczenia się przez całe życie” do Strategii Rozwoju Kapitału Ludzkiego w formie aneksu⁴;
- monitorowanie wdrażania rozwiązań na rzecz rozwoju uczenia się przez całe życie, w tym Krajowych Ram Kwalifikacji w ramach implementacji 9 strategii zintegrowanych;
- monitorowanie procesu tworzenia i wdrażania Krajowych Ram Kwalifikacji, z uwzględnieniem zaleceń Unii Europejskiej oraz uzgodnień w ramach procesu bolońskiego, w tym monitorowanie prac na rzecz powołania instytucji ds. Krajowego Systemu Kwalifikacji;
- inicjowanie współpracy organów administracji rządowej z partnerami i instytucjami istotnymi dla rozwoju uczenia się przez całe życie, w tym Krajowych Ram Kwalifikacji;
- inicjowanie i monitorowanie aktywnego uczestnictwa Polski w pracach prowadzonych w UE w zakresie uczenia się przez całe życie, w tym Europejskich Ram Kwalifikacji.

Uzyskano:

- przyjęcie przez Radę Ministrów dokumentu „Perspektywa uczenia się przez całe życie”;
- uwzględnienie elementów polityki uczenia się przez całe życie w przyjętych w 2013 r. strategiach zintegrowanych;
- przyjęcie przez Komitet do Spraw Europejskich dokumentu pn. „Raport referencyjny. Odniesienie Polskiej Ramy Kwalifikacji dla uczenia się przez całe życie do Europejskiej Ramy Kwalifikacji”, który określa kształt oraz scenariusz wdrażania zintegrowanego systemu kwalifikacji w Polsce;
- przeprowadzenie seminariów i posiedzeń Międzyresortowego Zespołu do spraw uczenia się przez całe życie, poświęconych uczeniu się dorosłych w ramach realizacji grantu Komisji Europejskiej na upowszechnienie europejskiej agendy na rzecz uczenia się dorosłych w Polsce.”

⁴ Ostatecznie zrezygnowano z tego rozwiązania.

Zadanie 1.4 Opracowanie internetowego systemu informacji edukacyjno-zawodowej

Planowano:

- wykorzystanie technologii informatycznej do wsparcia i rozwoju poradnictwa zawodowego poprzez utworzenie Internetowego Systemu Informacji Edukacyjno-Zawodowej (portalu informatycznego) zawierającego informacje właściwe dla poziomu krajowego, wojewódzkiego i powiatowego nt. zapotrzebowania na dane zawody w regionie, prognozy w zakresie zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz możliwości kształcenia i szkolenia. Portal zawiera materiały metodyczne i narzędzia diagnostyczne przeznaczone dla doradców zawodowych oraz nauczycieli realizujących zadania z zakresu poradnictwa zawodowego oraz przestrzeń wirtualną, gdzie doradcy zawodowi mają możliwość wymiany informacji czy zwrócenia uwagi na aktualne problemy występujące w ich środowisku pracy;
- zatrudnienie koordynatora na poziomie kraju i województwa, odpowiedzialnego za gromadzenie, analizę i selekcję materiałów zgłaszanych do zamieszczenia na portalu.

Uzyskano:

Zadanie zostało zrealizowane w 2012 r.

Zadanie 1.5 Upowszechnianie uczenia się dorosłych

Planowano:

- upowszechnianie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych;
- prowadzenie działań na rzecz zwiększenia kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych;
- prowadzenie doradztwa dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji.

Uzyskano:

- od początku realizacji PO KL w kształceniu ustawicznym uczestniczyło 47,6 tys. osób w wieku 25-64 lata (W 2013 r. było to 13,4 tys. osób).

Zadanie 1.6 „Szkolenia zawodowe dla osób zatrudnionych w rolnictwie i leśnictwie w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013”

Planowano:

Wspieranie projektów polegających na organizowaniu szkoleń zawodowych dla rolników, posiadaczy lasów oraz osób planujących podjęcie działalności rolniczej lub leśnej. Realizowanie szkoleń o charakterze kursów, warsztatów i wyjazdów studyjnych.

Uzyskano:

Od początku realizacji zadania do końca 2013 r. zakończono realizację 74 operacji związanych z przeprowadzeniem 8 218 szkoleń z zakresu: minimalnych wymagań wzajemnej zgodności dla gospodarstw rolnych tzw. cross-compliance (4 516 szkoleń), zastosowania mikrokomputerów i programów komputerowych w usprawnieniu zarządzania gospodarstwem rolnym i leśnym (1 623 szkolenia), upowszechniania standardów jakościowych w produkcji rolniczej i leśnej (965 szkoleń), upowszechniania nowoczesnych technologii w rolnictwie i leśnictwie (256 szkoleń), upowszechniania zasad proekologicznych metod produkcji rolniczej, a w szczególności integrowanej produkcji rolniczej i rolnictwa ekologicznego (225 szkoleń), ekonomiki i zarządzania gospodarstwem rolnym lub produkcją leśną (373 szkolenia), poprawy jakości i higieny produkcji (137 szkoleń) oraz podejmowania nowych, rynkowo zorientowanych kierunków produkcji rolnej (123 szkolenia).

Od początku realizacji PROW 2007-2013 w szkoleniach udział wzięło 176,9 tys. osób, w tym 121,2 tys. mężczyzn i 55,8 tys. kobiet. Dominującą grupą były osoby zatrudnione w rolnictwie (99,9% ogółu uczestników zakończonych szkoleń). Pozostali uczestnicy szkoleń byli zatrudnieni w leśnictwie (0,2 tys. osób).

Zadanie 1.7 Wydłużenie aktywności zawodowej i zrównanie wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn

Planowano:

Wprowadzenie zmian do ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. (Dz.U. z 2013 r., poz. 1440, z późn. zm.) oraz do niektórych innych ustaw polegających na podniesieniu do 67 roku życia i zrównaniu wieku emerytalnego dla kobiet i mężczyzn.

Uzyskano:

Zadanie zrealizowano w 2012 r. Ustawa weszła w życie z dniem 1 stycznia 2013 r.

Zadanie 1.8 Korzystanie z usług doradczych przez rolników i posiadaczy lasów w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013

Planowano:

Zapewnienie pomocy doradczej rolnikom i posiadaczom lasów, refundowanej ze środków UE w zakresie dostosowania gospodarstw do wymogów wzajemnej zgodności (cross-compliance) lub prawidłowej gospodarki leśnej. Umożliwienie wielokrotnego korzystania przez rolnika lub posiadacza lasu z pomocy doradczej z dofinansowywanej do wysokości 80% wartości usług doradczych, w ramach dostępnego katalogu usług.

Uzyskano:

Od początku realizacji zadania do końca grudnia 2013 r. zrealizowano płatności dla 36, 7 tys. producentów rolnych na kwotę 118 967 730,58 zł oraz jednego posiadacza lasów na kwotę 2 160,00 zł. Kwoty dotyczyły refundacji kosztów związanych z korzystaniem przez producentów rolnych oraz posiadaczy lasów z 142, 3 tys. usług doradczych.

Zadanie 1.9 Przygotowanie i wdrożenie reformy kształcenia zawodowego

Planowano:

- wdrożenie podstawy programowej kształcenia w zawodach, zgodnej z nową klasyfikacją zawodów szkolnictwa zawodowego;
- dostosowanie struktury szkolnictwa zawodowego do oczekiwań rynku pracy;
- przygotowanie i wdrożenie nowego systemu egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawodzie, który jednocześnie będzie otwarty na potwierdzanie efektów uczenia się formalnego, poza formalnego i nieformalnego;
- prowadzenie ogólnopolskiej kampanii promocyjnej na rzecz zwiększenia atrakcyjności kształcenia zawodowego;
- wprowadzenie kwalifikacyjnych kursów zawodowych;
- utworzenie centrów kształcenia zawodowego i ustawicznego.

Uzyskano:

- 18 programów kursów doskonalących dla kadry zarządzającej i nauczycieli kształcenia zawodowego na temat wdrażania PPKZ;
- 142 trenerów zostało przygotowanych na potrzeby szkoleń dla dyrektorów szkół

- zawodowych;
- 9 publikacji wspierających szkoły we wdrażaniu zmian;
 - 165 kursów multimedialnych dot. wspomaganie organizacji i prowadzenia kwalifikacyjnych kursów zawodowych;
 - 11 800 egzaminatorów przygotowanych do nowej formuły egzaminu zawodowego;
 - suplementy Europass do dyplomów potwierdzających kwalifikacje zawodowe dla 193 zawodów z klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego oraz dla 252 kwalifikacji wyodrębnionych w zawodach;
 - 7 500 osób uczestniczących w różnego rodzaju spotkaniach, seminariach, warsztatach i konferencjach o zasięgu regionalnym i ogólnopolskim, poświęconych tematyce wdrażania zmian w kształceniu zawodowym i ustawicznym.

Zadanie 1.10 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

Planowano:

Udzielanie wsparcia dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym wsparcia na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów (jednego lub kilku):

- doradztwa (indywidualnego i grupowego),
- szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,
- przyznawanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości,
- wsparcie pomostowe w okresie od 6 do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej obejmujące pomoc połączoną z doradztwem nt. efektywnego wykorzystania dotacji.

Uzyskano:

- w wyniku udzielonego wsparcia w 2013 r. ok. 7,8 tys. osób rozpoczęło prowadzenie własnej działalności gospodarczej (7,3 tys. osób otrzymało dotacje oraz 0,4 tys. osób otrzymało pożyczki);
- od początku realizacji PO KL środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 31,8 tys. osób (31,4 tys. osób otrzymało dotacje oraz 0,4 tys. osób otrzymało pożyczki).

Zadanie 1.11 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych

Planowano:

Dofinansowanie osobom niepełnosprawnym opłaty za naukę, koszty zakwaterowania lub dojazdu, zakup przedmiotów ułatwiających lub umożliwiających naukę w ramach programu celowego pn. „Student II” realizowanego przez PFRON.

Uzyskano:

- liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem będzie znana w późniejszym terminie po zakończeniu analizy sprawozdań z realizacji programu złożonych przez JSP⁵.

Zadanie 1.12 Opracowanie i pilotażowe wdrożenie programów doskonalenia zawodowego w przedsiębiorstwach dla nauczycieli kształcenia zawodowego

⁵ W omawianym okresie obok programu „Student II” realizowany był również program pilotażowy „Aktywny samorząd”, który w module II przewiduje pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym.

Planowano:

- opracowanie, w ścisłej współpracy z przedsiębiorcami i szkołami zawodowymi, programów praktyk w przedsiębiorstwach;
- zapewnienie warunków przeprowadzenia programów doskonalenia zawodowego nauczycieli w przedsiębiorstwach i jego realizacja;
- opracowanie wniosków i rekomendacji dotyczących dalszego wdrażania i upowszechniania wypracowanych w ramach pilotażu rozwiązań.

Uzyskano:

- 5,9 tys. nauczycieli zakończyło udział w stażach i praktykach w przedsiębiorstwach;
- opracowanie programów praktyk w przedsiębiorstwach;
- podniesienie kompetencji zawodowych nauczycieli kształcenia zawodowego.

Zadanie 1.13 Uruchomienie nowego typu studiów podyplomowych przygotowujących do wykonywania zawodu nauczyciela przedmiotów zawodowych**Planowano:**

- opracowanie, we współpracy z przedsiębiorcami, programów studiów podyplomowych przygotowujących do wykonywania zawodu nauczyciela przedmiotów zawodowych, uwzględniających najnowsze technologie i osiągnięcia w danej dziedzinie;
- rekrutację uczestników i organizację studiów podyplomowych.

Uzyskano:

- 0,7 tys. osób ukończyło naukę na studiach podyplomowych przygotowujących do wykonywania zawodu nauczyciela przedmiotów zawodowych;
- podniesienie kompetencji nauczycieli przedmiotów zawodowych.

Zadanie 1.14 Tanie budownictwo mieszkaniowe**Planowano:**

- kontynuowanie programu budownictwa socjalnego i komunalnego oraz tworzenia mieszkań chronionych, noclegowni i domów dla bezdomnych (praca ciągła);
- modyfikację programu społecznego budownictwa czynszowego i kontynuowanie programu na zmienionych zasadach (praca ciągła);

Uzyskano:

- w ramach programu dla najuboższych zakwalifikowano do finansowania 125 wniosków przewidujących budowę 1 714 lokali mieszkaniowych oraz 141 miejsc w noclegowniach i domach dla bezdomnych;
- w ramach społecznego budownictwa czynszowego udzielono 2 kredytów na budowę 73 mieszkań.

Zadanie 1.15 Biznes dla edukacji (projekt systemowy – poddziałanie 2.1.3 PO KL)**Planowano:**

- prowadzenie kampanii informacyjno-promocyjnej mającej zmieniać postawy kadry zarządzającej wobec kwestii związanych z kapitałem ludzkim oraz promującej korzyści płynące dla przedsiębiorców ze współpracy z placówkami kształcącymi pracowników;

- realizację 10 programów edukacyjnych, mających pomóc w wypracowaniu form współpracy pomiędzy przedsiębiorcą a wybraną placówką edukacyjną.

Uzyskano:

- zorganizowano konkurs na „Pracodawcę Jutra”;
- zorganizowanych zostało 7 z 16 seminariów regionalnych;
- kontynuowano realizację 10 programów edukacyjnych.

Działanie kierunkowe 2.: Aktywizacja grup marginalizowanych na rynku pracy (osoby młode, grupa 50+, kobiety, niepełnosprawni, rodzice z małymi dziećmi, grupa NEET).

Zadanie 2.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

Planowano:

- identyfikację potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, m.in. poprzez szersze zastosowanie IPD, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie;
- organizowanie warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych;
- wsparcie psychologiczno-doradcze;
- realizację programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z form wsparcia: pośrednictwo pracy i/lub doradztwo zawodowe, staże/praktyki zawodowe, szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, subsydiowanie zatrudnienia;
- zapewnienie wsparcia towarzyszącego (opieka nad dziećmi i osobami zależnymi), w szczególności kierowanego do osób pragnących powrócić na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci;
- wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia poprzez organizowanie i dofinansowanie stanowisk pracy dla wolontariuszy oraz zapewnianie wsparcia szkoleniowego i/lub doradczego;
- wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich), m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania;
- opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych;
- upowszechnianie i promocję alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy);
- organizowanie kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Uzyskano:

W 2013 r. udział w projektach współfinansowanych z PO KL zakończyło 151,9 tys. osób, w tym:

- 56,5 tys. osób w wieku 15-24 lata,
- 9,7 tys. osób niepełnosprawnych,
- 56,3 tys. osób długotrwale bezrobotnych,

- 67,6 tys. osób z obszarów wiejskich,
- 30,5 tys. osób w wieku 50-64 lata,
- 121, 2 tys. osób objęto IPD.

Zadanie 2.2 Projekt systemowy Aktywny Emeryt (poddziałanie 2.1.3 PO KL)

Planowano:

- podejmowanie działań o charakterze szkoleniowo-doradczym skierowanych do osób powyżej 50 roku życia, polegających na organizacji szkoleń i doradztwa dla 1 000 pracowników przedsiębiorstw w wieku około emerytalnym oraz w wieku emerytalnym z zakresu rozwoju kompetencji miękkich;
- prowadzenie szkoleń z zakresu komunikacji, pracy zespołowej, przywództwa, planowania i organizacji, umiejętności przystosowania się, umiejętności rozwiązywania problemów, orientacji na wyniki, stymulowania rozwoju innych ludzi, networkingu oraz elastycznych form zatrudnienia i wolontariatu;
- dodatkowe szkolenia dla 400 osób posiadających predyspozycje do prowadzenia działalności gospodarczej z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz zapewnienie doradztwa indywidualnego.

Uzyskano:

- 4 185 godzin doradztwa wstępnego dla 1 386 pracowników, którzy brali udział w szkoleniach w Komponentie I (kompetencje miękkie), w zakresie diagnozy potrzeb szkoleniowych;
- 206 szkoleń dla 1 356 niepowtarzających się pracowników, w tym 347 delegowanych pracowników z 309 przedsiębiorstw;
- 4 035 godzin doradztwa rozwojowego, mającego na celu utrwalenie nabytych umiejętności dla 1 341 osób;
- 29 szkoleń dla 411 pracowników z zakresu prowadzenia i zakładania działalności gospodarczej;
- 409 osobom udzielono 4 096 godzin doradztwa w zakresie zakładania działalności gospodarczej.

Zadanie 2.3 Wyrównywanie szans na rynku pracy osób 50+

Planowano:

Realizację działań mających służyć wypracowywaniu coraz lepszych rozwiązań w zakresie polityki państwa wobec osób starszych poprzez:

- diagnozę obecnej sytuacji osób w wieku 50+ na rynku pracy,
- analizę programów obecnie realizowanych w Polsce oraz rozwiązań promujących aktywne starzenie się w wybranych krajach UE,
- opracowanie koncepcji i przeprowadzenie kampanii informacyjno-promocyjnych służących aktywizacji osób w wieku 50+ na rynku pracy i zmianom w świadomości społecznej oraz zmianom postaw i wzrostowi aktywności zawodowej osób w wieku 50+,
- publikację materiałów informacyjnych oraz stworzenie narzędzi teleinformatycznych służących upowszechnianiu wiedzy o sytuacji osób w wieku 50+ na rynku pracy oraz o działaniach służących aktywizacji tej grupy.

Uzyskano:

- analizy i raporty z analiz promujących aktywne starzenie się w wybranych krajach UE oraz ich upowszechnienie;
- badanie ogólnopolskie i raport z badania nt. diagnozy obecnej sytuacji osób 50+ na rynku pracy w Polsce oraz upowszechnienie raportu z badania;
- platforma e-learningowa do szkolenia pracowników IRP i JOPS w zakresie aktywizacji osób 50+;
- 2 moduły szkoleniowe blended learning dla pracowników IRP i JOPS;
- 632 pracowników IRP i JOPS przeszkolonych metodą blended learning;
- 9 konferencji regionalnych promujących aktywność zawodową osób 50+;
- publikacja 50 tys. egzemplarzy broszury informacyjnej dla osób 50+.

Zadanie 2.4 Programy specjalne skierowane w 2012 r. do osób powyżej 50-tego roku życia

Planowano:

- zorganizowanie konkursu na dofinansowywanie programów specjalnych adresowanych do osób w wieku powyżej 50 roku życia;
- realizowanie przez PUP programów specjalnych dofinansowywanych bądź finansowanych ze środków FP, przewidujących rozwiązania, umożliwiające aktywizację bezrobotnych i innych w wieku 50+ i doprowadzenie do zatrudnienia.

Uzyskano:

- 108 PUP podjęło się realizacji programów specjalnych skierowanych do osób powyżej 50 roku życia;
- osiągnięto efektywność zatrudnieniową na poziomie ok. 79%.

Zadanie 2.5 Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu młodzieży i aktywizowanie osób młodych na rynku pracy⁶

Planowano:

1. W zakresie kształcenia i wychowania:

przygotowanie uczestników OHP (w tym także grupa NEET) do zdobycia kwalifikacji zawodowych poprzez:

- organizowanie kursów zawodowych przygotowujących do zdawania egzaminów kwalifikacyjnych,
- organizowanie przedsięwzięć z zakresu upowszechniania wiedzy BHP,
- organizowanie zajęć (szkoleń, obozów, konkursów, itp.) popularyzujących ideę samorządności.

2. W zakresie aktywizacji zawodowej młodzieży:

⁶ W 2014 r. kontynuowane będzie zadanie *Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu młodzieży i aktywizowanie osób młodych na rynku pracy*. Zadanie ma służyć aktywizacji zawodowej i społecznej młodych ludzi należących do grup przejawiających postawy całkowitej bierności (NEET), w tym młodych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i marginalizacją. W jego ramach przewiduje się m.in. kontynuację projektów systemowych: „OHP jako realizator usług rynku pracy”, „Nowe perspektywy 2”, realizację nowego projektu „Ginące zawody pomysłem na przyszłość”, jak również działania związane z utrzymaniem sieci 322 lokalnych jednostek świadczących komplementarne wsparcie dla młodzieży oraz realizację przedsięwzięć z PO WER w ramach Gwarancji dla Młodzieży – projektów: „Pomysł na siebie” oraz „Równi na rynku pracy”.

- organizowanie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz szkoleń zawodowych dostosowanych do potrzeb osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym zaliczanych do tzw. grupy „NEET”,
- zwiększenie dostępności usług doradztwa zawodowego i informacji zawodowej poprzez wykorzystanie sieci mobilnych centrów informacji zawodowej,
- realizację projektu PO KL „OHP jako realizator usług rynku pracy” współfinansowanego ze środków EFS,
- rozszerzenie zasięgu usług rynku pracy, a zwłaszcza realizacji szkoleń zawodowych organizowanych przez OHP na terenie kraju, w miejscowościach, w których dotychczas dostęp do takiego wsparcia był utrudniony. Kontynuowanie działalności młodzieżowych centrów kariery i punktów pośrednictwa pracy oraz ośrodków szkolenia zawodowego utworzonych w projekcie „OHP jako realizator usług rynku pracy” współfinansowanym z EFS. W roku 2013 utworzenie w ramach projektu 45 nowych ośrodków szkolenia zawodowego,
- przełamywanie barier w dostępie młodych ludzi do informacji dotyczącej funkcjonowania na rynku pracy, w tym oferty wsparcia z zakresu rynku pracy i działalności OHP poprzez działalność utworzonego w ramach projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy” Elektronicznego Centrum Aktywizacji Młodzieży - ECAM opartego o nowoczesne rozwiązania teleinformatyczne.⁷

3. Realizacja projektów systemowych na rzecz młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym:

- kontynuowanie projektów systemowych z EFS na rzecz młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym zatwierdzonych w Planie Działania Priorytetu I PO KL na rok 2012; Nowe Perspektywy, Młodzieżowa Akademia Umiejętności 2,
- realizację do czerwca 2014 r. projektu systemowego „Nowe perspektywy 2” projektów systemowych współfinansowanych z EFS w ramach PO KL na rzecz młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym.

Uzyskano:

1. W zakresie kształcenia i wychowania:

- 6 390 uczestników OHP zdało egzaminy potwierdzające kwalifikacje zawodowe,
- 31 754 uczestników OHP posiadało umowę o pracę.

2. W zakresie aktywizacji zawodowej:

- usługami poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej objęto 307 778 osób,
- 119 699 młodych ludzi uzyskało zatrudnienie za pośrednictwem młodzieżowych biur pracy OHP,
- utworzono 38 ośrodków szkolenia zawodowego w ramach projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy”,
- zakończono zgodnie z planem tworzenie sieci jednostek świadczących komplementarne usługi dla młodzieży, w tym: 124 młodzieżowych centrów kariery, 124 punktów pośrednictwa pracy i 78 ośrodków szkolenia zawodowego,
- wsparciem świadczonym w ramach jednostek utworzonych w projekcie „OHP jako realizator usług rynku pracy”, zgodnym z zaplanowaną ścieżką objęto 22 786 młodych ludzi do 25 roku życia,

⁷ Planowane działania dodano w ramach weryfikacji karty zadania na lata 2013-2014 w związku ze zmianami we wniosku o dofinansowanie projektu zaakceptowanymi przez CRZL w styczniu 2013r. (projekt przedłużono do 30 czerwca 2014 r.).

- w grupie osób objętych usługami rynku pracy odnotowano 82 629 młodych ludzi z grupy nieaktywnych edukacyjnie i zawodowo osób (NEET).

3. W zakresie realizacji projektów współfinansowanych z EFS:

- w ramach projektów MAU2 oraz NPE podwyższono kwalifikacje zawodowe łącznie 2 027 osób,
- w przedsięwzięciach organizowanych w ramach projektów: NPE, MAU2 oraz NPE2 wzięło udział łącznie 3 800 osób,
- usługami doradztwa zawodowego w ramach projektu NPE 2 objęto łącznie 1 721 osób.

Zadanie 2.6 Programy specjalne skierowane w 2012 r. do osób do 30-tego roku życia

Planowano:

- zorganizowanie konkursu na dofinansowywanie programów specjalnych adresowanych do osób do 30-tego roku życia;
- realizację przez PUP programów specjalnych dofinansowywanych bądź finansowanych ze środków FP, zawierających rozwiązania, umożliwiające aktywizację bezrobotnych i innych w doprowadzeniu do podjęcia pracy.

Uzyskano:

- 44,1% PUP realizowała w 2012 r. programy specjalne;
- działaniami w ramach programów specjalnych objęto ok. 10,1 tys. osób.

Zadanie 2.7 Wspieranie rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego i rodzinnego

Planowano:

Kontynuowanie procedury negocjacji i podpisywania umów o dofinansowanie projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach konkursu nr DWF_1.5_1_2012 pt.: „Wspieranie rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego i rodzinnego” na kwotę alokacji 150 000 tys. zł, jak również wyłonienie do dofinansowania projektów i rozpoczęcie procedury podpisywania umów w ramach konkursu nr FWF_1.5_2_2012 pt.: „Wspieranie rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego i rodzinnego” na kwotę alokacji 50 000 zł, która w związku z wyrażeniem przez IŻ PO KL w dniu 28 czerwca 2013 r. została zwiększona o kwotę 37 665 tys. zł Udzielenie w ramach konkursów wsparcia inicjatywom zwiększającym dostęp do różnych form opieki nad dziećmi do lat 3 (żłobki, kluby dziecięce oraz instytucje dziennego opiekuna) i umożliwiającym rodzicom powrót do pracy.

Uzyskano:

- podpisano 212 umów o dofinansowanie projektów na kwotę kontraktacji w wysokości 207 345 tys. zł (217 z umowami rozwiązanymi);
- realizowano 212 projektów;
- zakończono realizację 4 projektów.

Zadanie 2.8 Rozwój form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3

Planowano:

Realizację Resortowego programu rozwoju instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 „Maluch” poprzez;

- dofinansowanie ze środków budżetu państwa wyłonionych w drodze konkursu ofert dotyczących tworzenia nowych instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 (budowa lub zakup nowych budynków/lokali);
- dofinansowanie ze środków budżetu państwa wyłonionych w drodze konkursu ofert dotyczących tworzenia nowych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w istniejących instytucjach opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 (m.in. dofinansowanie kosztów związanych z adaptacją budynków/lokali, ich wykończeniem oraz wyposażeniem);
- dofinansowanie ze środków budżetu państwa wyłonionych w drodze konkursu ofert dotyczących funkcjonowania niektórych rodzajów miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3;
- monitorowanie procesu realizacji ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2013 r. poz. 1457);
- opłacanie przez ZUS składek (emerytalnej, rentowej, wypadkowej i zdrowotnej - od podstawy stanowiącej kwotę nie wyższą niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę) za nianie sprawujące opiekę nad dziećmi na podstawie umowy uaktywniającej, o której mowa w ustawie o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.

Uzyskano:

- kontynuowano realizację Resortowego programu rozwoju instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 „Maluch” mającego na celu dofinansowanie ze środków budżetu państwa wyłonionych w drodze konkursu gminnych ofert dotyczących tworzenia nowych i utrzymania już istniejących miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 oraz dofinansowanie ze środków budżetu państwa wyłonionych ofert podmiotów niepublicznych, co miało na celu obniżenie opłat wnoszonych przez rodziców za pobyt dzieci w tych podmiotach;
- dofinansowano ze środków budżetu państwa wydatki bieżące gmin związane z utrzymaniem niektórych rodzajów miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3;
- ZUS opłacał składki na ubezpieczenia: emerytalne, rentowe, wypadkowe i zdrowotne za nianie sprawujące opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3;
- weszły w życie rozwiązania wynikające z ustawy z dnia 10 maja 2013 r. o zmianie ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 oraz niektórych innych ustaw, zawierające regulacje m.in. ułatwiające rozwój systemu opieki nad dziećmi w wieku do lat 3;
- wzrost liczby instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 (1 511 na koniec 2013 r.) oraz odsetka dzieci wieku do lat 3 objętych różnymi formami opieki (5,6% na koniec 2013 r.).

Zadanie 2.9 Aktywizacja społeczno-ekonomiczna kobiet prowadzona na poziomie lokalnym i regionalnym

Planowano:

Realizację, w ramach projektu PO KL „Aktywizacja społeczno-ekonomiczna kobiet na poziomie lokalnym i regionalnym”, następujących działań:

- kampanii pn. „Równość szans na rynku pracy” dotyczącej m.in. zagadnień związanych z przeciwdziałaniem dezaktywizacji zawodowej kobiet po 50 roku życia;
- przeprowadzenie badań jakościowych, których wyniki pozwolą na skuteczną promocję równości płci na rynku pracy. Służących pomocą w identyfikacji przyczyn

nierówności w sferze zatrudnienia - barier, czynników kulturowych, czy psychospołecznych po stronie pracodawcy (mechanizmów polityki kadrowej, ekonomicznych, prawnych, czy mentalnościowych czynników przyczyniających się do defaworyzacji kobiet) i pracownika (np. barier kulturowych, rodzinnych, stereotypów);

- przygotowanie i przeprowadzenie kompleksowej promocji równych szans kobiet i mężczyzn (realizowanej w prasie i telewizji poprzez przygotowane reportaże, audycje, programy publicystyczne, zawierającej wątki informacyjne i afirmatywne), obejmującej m.in. zjawiska *gender pay gap*, bariery awansów, molestowania i mobbingu, promocję rozwoju zawodowego, przykłady karier kobiet, m.in. w zawodach powszechnie uważanych za „męskie”, prezentację instytucji, które wypracowały najlepsze praktyki w zakresie wyrównywania szans na rynku pracy, pracodawców stosujących zasady równości w zatrudnieniu;
- kontynuowanie działalności portalu internetowego (stanowiącego narzędzie informacji i promocji z zakresu wyrównywania szans) zawierającego treści dotyczące aktywizacji i wyrównywania szans na rynku pracy, ogólnopolską bazę danych dobrych praktyk i instytucji statutowo mających działać na rzecz wyrównywania szans na rynku pracy - w tym m.in. w sferze przeciwdziałania bezrobociu i dyskryminacji, czy aktywizacji zawodowej. Stanowiącego forum wymiany poglądów, doświadczeń, wiedzy, najlepszych praktyk i potrzeb w zakresie instytucjonalnych form wspierania obecności kobiet na rynku pracy.

Uzyskano:

- 10 tys. egzemplarzy raportów z badań jakościowych;
- seminarium z zakresu upowszechniania idei równych szans w dostępie do zatrudnienia;
- wzrost wiedzy i świadomości wśród pracodawców, kobiet i ogółu społeczeństwa odnośnie korzyści płynących z aktywizacji kobiet (w tym 50+) dla nich samych oraz pracodawców i ogółu społeczeństwa;
- kampanię społeczno-informacyjną promującą zmiany legislacyjne w zakresie urlopów rodzicielskich.

Zadanie 2.10 Godzenie ról rodzinnych z zawodowymi kobiet i mężczyzn

Planowano:

Realizację projektu obejmującego cztery podzadania:

Podzadanie 1: Badania i analizy.

Wypracowanie i upowszechnianie modeli godzenia ról zawodowych z rodzinnymi, jako mechanizmu wspierającego równość szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy, mających stanowić bazę do wykorzystania przy ewentualnym wypracowaniu strategii, programów na poziomie centralnym i regionalnym dotyczących prawnych, społecznych i ekonomicznych instrumentów wspierających godzenie ról.

Podzadanie 2: Szkolenia dla IRP.

Przeprowadzenie szkolenia dla 355 kluczowych pracowników PSZ oraz 200 przedstawicieli organizacji pracodawców i pracobiorców, służących uzupełnieniu wiedzy o europejskich i polskich standardach związanych z polityką godzenia ról, a także modelu wdrażania polityki godzenia ról na poziomie PSZ i przedsiębiorstwa.

Podzadanie 3: Promocja i upowszechnianie.

Przeprowadzenie kampanii promującej partnerski model rodziny oraz mechanizmy godzenia ról.

Podzadanie 4: Zarządzanie projektem.

Prowadzenie, przez cały okres wdrażania projektu, systematycznego nadzoru nad prawidłową realizacją prowadzonych działań w projekcie, zgodności realizacji działań z harmonogramem projektu oraz raportowania o stanie realizacji projektu na każdym etapie zarządczym.

Uzyskano:

Zadanie zakończono w 2012 r.

Zadanie 2.11 Rozwój przedsiębiorczości społecznej skierowanej do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Planowano:

Wspieranie działań samorządu gminnego oraz organizacji pozarządowych poprzez inicjatywy konkursowe ministra właściwego ds. zabezpieczenia społecznego oraz poprzez realizację programów rządowych:

- „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu na lata 2011 - 2015”,
- „Świetlica-Dzieci-Praca” na rzecz wsparcia dziecka i rodziny w gminie w latach 2011-2015.

W ramach ww. programów przewidziano realizację projektów konkursowych, mających służyć aktywizowaniu osób długotrwale bezrobotnych, reintegracji społecznej i zawodowej oraz pomocy w powrocie na rynek pracy.

Uzyskano:

- w ramach otwartych konkursów ofert adresowanych do samorządów gminnych i organizacji pozarządowych zawarty zostało 59 umów na kwotę 4 300 tys. zł

Zadanie 2.12 Trener pracy jako sposób na zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych

Planowano:

- przeprowadzenie na podstawie polskich i zagranicznych doświadczeń analizy aktualnej wiedzy na temat funkcjonowania trenera pracy;
- opracowanie zestawu narzędzi do rekrutacji trenerów pracy (stworzenie profilu kompetencyjnego trenera);
- określenie kryteriów selekcji kandydatów na trenerów oraz sposobu pomiaru spełnienia kryteriów selekcji;
- opracowanie zestawu narzędzi szkolenia trenerów pracy (standardy szkolenia, program szkoleń);
- opracowanie zestawu narzędzi monitorowania i zarządzania pracą trenera pracy⁸.

Uzyskano:

- opracowano raporty diagnostyczne z badań i przetłumaczono zagraniczne publikacje dotyczące zatrudnienia wspomaganego;
- przeprowadzono 4 seminaria poświęcone zatrudnieniu wspomaganemu;

⁸ Działania polegające na wypracowaniu modelu rekrutacji, szkolenia, monitorowania oraz zarządzania pracą trenerów pracy a także przygotowania profesjonalnej kadry trenerów zostaną osiągnięte w 2015 r. – wraz z zakończeniem projektu.

- 12 spotkań z przedstawicielami samorządów terytorialnych, PSZ, NGO, pracodawców;
- opracowano produkt finalny – elementy wytycznych (3 dokumenty);
- 556 użytkowników wzięło udział w konsultacjach społecznych dotyczących koncepcji modelu zatrudnienia wspomagane;
- opracowano strategię wdrażania wypracowanego modelu;
- przetestowano model przez grupę niepełnosprawnych, mentorów i trenerów.

Zadanie 2.13 Aktywizacja zawodowa absolwentów będących osobami niepełnosprawnymi

Planowano:

Realizowanie zadania w ramach programu „JUNIOR” – służącego aktywizacji zawodowej niepełnosprawnych absolwentów, poprzez przekazywanie pomocy finansowej absolwentom, kierowanym na staż przez PUP, w formie dofinansowania stanowiącego świadczenie rehabilitacji zawodowej, zależnego od stopnia niepełnosprawności. Wypłacanie doradcy premii za opiekę nad stażystą oraz wypłacanie środków pracodawcy uczestniczącemu w programie (również w postaci premii) z tytułu odbycia stażu przez absolwenta.

Uzyskano:

- wsparciem objęto 553 niepełnosprawnych absolwentów, którzy zostali skierowani na staż;
- zatrudnienie uzyskało 235 niepełnosprawnych w ciągu 6 miesięcy po odbyciu stażu.

Zadanie 2.14 Zatrudnienie wspomagane osób niepełnosprawnych

Planowano:

Kontynuację i realizację nowych projektów adresowanych do wybranych grup osób niepełnosprawnych:

- „Wsparcie osób z zaburzeniami psychicznymi na rynku pracy II”,
- „4 kroki – Wsparcie osób niesłyszących na rynku pracy II”,
- „Wsparcie osób głuchoniewidomych na rynku pracy II – Weź sprawy w swoje ręce”,
- „Wsparcie osób z autyzmem II”,
- „Wsparcie osób z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i znacznym (w tym z zespołem Downa i/lub niepełnosprawnościami sprzężonymi) oraz głębokim stopniem upośledzenia umysłowego III”,
- „Wsparcie osób ze stwardnieniem rozsianym, w tym z niepełnosprawnościami sprzężonymi na rynku pracy”,
- „Wsparcie osób z wybranymi Zespołami Uwarunkowanymi Genetycznie”,
- „Wsparcie osób niepełnosprawnych ruchowo na rynku pracy III”,
- „Wsparcie osób niewidomych na rynku pracy III”,
- Wsparcie osób niepełnosprawnych w swobodnym dostępie do informacji i usług zamieszczanych w Internecie II,
- Ramowe wytyczne w zakresie projektowania obiektów, pomieszczeń oraz przystosowania stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych o specyficznych potrzebach,
- Staż w administracji publicznej wsparciem aktywizacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych oraz budowaniem pozytywnego wizerunku osób niepełnosprawnych na rynku pracy,

- Wsparcie osób z rzadkimi niepełnosprawnościami i niektórymi niepełnosprawnościami sprzężonymi w wieku 45+ na rynku pracy,
- Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych,
- Wsparcie osób z rzadkimi niepełnosprawnościami i niektórymi niepełnosprawnościami sprzężonymi w wieku 45+ na rynku pracy,
- Wsparcie absolwentów we wchodzeniu na rynek pracy II,
- Staż w administracji publicznej wsparciem aktywizacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych oraz budowaniem pozytywnego wizerunku osób niepełnosprawnych na rynku pracy II.

Uzyskano:

- na dzień 31.12.2013 r. udział w projektach zakończyło 8,7 tys. osób niepełnosprawnych;
- zwiększenie motywacji osób niepełnosprawnych i przyczynienie się do podniesienia poziomu ich kwalifikacji.

Zadanie 2.15 Refundacja obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych prowadzących działalność gospodarczą

Planowano:

- zgodnie z art. 25a ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jedn.: Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.) refundowanie osobom niepełnosprawnym wykonującym działalność gospodarczą obowiązkowych składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe do wysokości odpowiadającej wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota określona w art. 18 ust. 8 oraz w art. 18a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych.

Uzyskano:

- 31,7 tys. osób niepełnosprawnych otrzymało refundację składki;
- zapewniono stabilność pracy dla osób niepełnosprawnych wykonujących działalność gospodarczą.

Zadanie 2.16 Refundacja obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych

Planowano:

Zgodnie z art. 25a ust. 2–4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2013 r. poz.1440 z późn. zm.) częściowe refundowanie opłaconych przez pracodawcę obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnionych osób niepełnosprawnych⁹.

Uzyskano:

⁹ Refundacja obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych jest realizowana zgodnie z brzmieniem ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z dnia 27 sierpnia 1997 r. (Dz.U. z 2013 r. poz.1440 z późn. zm.) obowiązującym do 31.12.2008 r. Na zadanie, które jest związane z wywiązywaniem się z zawartych wcześniej zobowiązań PFRON przeznacza nadal pewne środki finansowe.

w okresie sprawozdawczym nie realizowano refundacji (brak rozstrzygnięć w prowadzonych postępowaniach).

Zadanie 2.17 Refundacja obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne rolnikowi lub rolnikowi zobowiązanemu do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika

Planowano:

Zgodnie z art. 25a ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2013 r. poz.1440 z późn. zm.) refundowanie niepełnosprawnemu rolnikowi lub rolnikowi zobowiązanemu do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika, składek na ubezpieczenia społeczne rolników: wypadkowe, chorobowe, macierzyńskie oraz emerytalno-rentowe.

Uzyskano:

- wypłacono refundację dla 2,9 tys. osób niepełnosprawnych;
- zapewniono wsparcie dla niepełnosprawnych rolników oraz rolników zobowiązanych do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika.

Zadanie 2.18 Subsydiowane zatrudnienie osób niepełnosprawnych

Planowano:

Zgodnie z art. 26a– 26c ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2011 r. Nr 127, poz.721, z późn. zm.), dofinansowywanie wynagrodzenia osób niepełnosprawnych (w różnej wysokości, zależnej od stopnia niepełnosprawności, innych kryteriów i statusu pracodawcy).

Uzyskano:

- dofinansowano wynagrodzenia 234, 5 tys. pracownikom w przeliczeniu na etat.

Zadanie 2.19 Projekt systemowy *Opracowanie kompleksowych programów profilaktycznych* (Poddziałanie 2.3.1 PO KL)

Planowano:

- opracowanie i wdrożenie programów profilaktycznych;
- wytypowanie adresatów programów profilaktycznych oraz objęcie wybranych grup pilotażowym wdrożeniem. Opracowanie i dystrybuowanie poradników, multimedialnych materiałów dydaktycznych oraz interaktywnych programów dot. ochrony słuchu.

Uzyskano:

- przeszkolono 115 osób na konferencjach szkoleniowych;
- przeszkolono 16 osób na warsztatach;
- podniesiono o 98% wiedzę i kwalifikacje zawodowe lekarzy, służb medycyny pracy, pracowników PIS, PIP oraz BHP (uczestników projektu);
- zwiększono o 85% świadomość pracodawców i pracowników w zakresie profilaktyki chorób zawodowych i związanych z pracą.

Zadanie 2.20 Projekt systemowy *Opracowanie i wdrożenie programu profilaktycznego w zakresie wczesnego wykrywania nowotworów układu moczowo – płciowego u pracujących mężczyzn w wieku od 45 roku życia (45+) ukierunkowanego na przeciwdziałanie ich dezaktywacji zawodowej (w szczególności osób wykonujących zawody, co do których istnieje wyższe prawdopodobieństwo narażenia na choroby nowotworów układu moczowo – płciowego)* - (Poddziałanie 2.3.1 PO KL)

Planowano:

- opracowanie programu profilaktycznego dot. chorób nowotworowych układu moczowo-płciowego;
- wdrożenie programu profilaktycznego dot. chorób nowotworowych układu moczowo-płciowego poprzez przeprowadzenie szerokiej kampanii medialnej;
- szkolenia lekarzy w zakresie chorób nowotworowych układu moczowo-płciowego.

Uzyskano:

- w okresie realizacji projektu opracowano program profilaktyczny dot. chorób nowotworowych układu moczowo-płciowego;
- wdrożono program profilaktyczny dot. chorób nowotworowych układu moczowo-płciowego poprzez przeprowadzenie szerokiej kampanii medialnej;
- przeprowadzono 30 spotkań edukacyjnych z mężczyznami w zakładach pracy gdzie istnieje wyższe prawdopodobieństwo wystąpienia chorób uro-onkologicznych, w których udział wzięło 1 465 mężczyzn;
- w całym okresie realizacji projektu przeszkolono 3 896 lekarzy w zakresie chorób nowotworowych układu moczowo-płciowego;
- przeszkolono 1 306 pielęgniarek w ramach kursu doształcającego dla pielęgniarek w zakresie chorób nowotworowych układu moczowo-płciowego.

Zadanie 2.21 Program Solidarność pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+**Planowano:**

- opracowanie odnowionego Programu przewidzianego do realizacji w latach 2014-2020.

Uzyskano:

W dniu 24 grudnia 2013 r. Rada Ministrów zatwierdziła odnowiony, w stosunku do Programu przyjętego przez Radę Ministrów w 2008 r., Program *Solidarność pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+*.¹⁰

Działanie kierunkowe 3.: Wspieranie tworzenia nowych i lepszych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach o wysokim potencjale rozwoju.**Zadanie 3.1 „Rozwój kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwach – projekty konkursowe”****Planowano:**

- realizację ponadregionalnych, zamkniętych projektów szkoleniowych (ogólnych i specjalistycznych) i doradztwa dla przedsiębiorców, przygotowanych w oparciu o indywidualne strategie rozwoju firm;
- realizację ogólnopolskich otwartych projektów szkoleń (ogólnych i specjalistycznych) i doradztwa dla przedsiębiorców oraz pracowników przedsiębiorstw;

¹⁰ Główną przesłanką dla opracowania zrewidowanego Programu był fakt, że od 2008 roku zaszły istotne zmiany w społeczeństwie i w polskiej gospodarce, a także strategiczne kierunki działań zarówno w Unii Europejskiej, w związku z przyjęciem Strategii Europa 2020, jak i w Polsce, w związku z przyjęciem nowej Strategii Rozwoju Kraju 2020 oraz towarzyszących jej strategii zintegrowanych. W odnowionym Programie przesunięto akcenty i przeformułowano kierunki działań, zwiększających aktywność zawodową osób starszych, pod kątem lepszego ich adresowania oraz większej skuteczności. Celem Programu „Solidarność pokoleń” jest osiągnięcie w perspektywie do 2020 r. wskaźnika zatrudnienia osób w wieku 55-64 lata na poziomie 50%.

- organizację studiów podyplomowych dla przedsiębiorców oraz pracowników przedsiębiorstw;
- wypracowanie i wdrażanie narzędzi wsparcia dla przedsiębiorców w obszarze zdiagnozowanych potrzeb dotyczących obszaru zarządzania przedsiębiorstwem oraz zasobami ludzkimi;
- wsparcie przedsiębiorców w obszarze diagnozowania potrzeb szkoleniowych pracowników oraz doboru właściwej formy szkoleń do specyfiki i sposobu działania przedsiębiorstwa;
- wdrażanie planowania strategicznego, realizacji strategii innowacyjnych i nowoczesnych metod zarządzania przedsiębiorstwem;
- otwarte i zamknięte szkolenia, doradztwo oraz studia podyplomowe dla pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw z określonych umiejętności.

Uzyskano:

- w ramach projektów konkursowych wsparcie uzyskało 10 tys. przedsiębiorców, 87,6 tys. pracowników przedsiębiorstw podniosło kwalifikacje dzięki objęciu szkoleniami, w tym 15,7 tys. osób w wieku powyżej 50 roku życia.

Zadanie 3.2 „Partnerstwo dla zwiększania adaptacyjności – projekty konkursowe”

Planowano:

- realizację projektów ponadregionalnych na rzecz wzmocnienia potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw poprzez wspieranie nowych rozwiązań w zakresie organizacji pracy, form świadczenia pracy, zarządzania zmianą gospodarczą, promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych, społecznej odpowiedzialności biznesu;
- opracowanie, upowszechnienie i wdrożenie nowych rozwiązań, które zwiększają zdolności adaptacyjne pracowników i przedsiębiorstw, w szczególności w zakresie: form i metod organizacji pracy;
- opracowanie i upowszechnienie mechanizmów udziału partnerów społecznych w procesie diagnozowania potrzeb szkoleniowych pracowników i przedsiębiorstw oraz współzarządzania funduszami szkoleniowymi przedsiębiorstw;
- wspieranie tworzenia i zwiększenia wartości zakładowych funduszy szkoleniowych w MŚP, połączone z wdrożeniem mechanizmów współzarządzania nimi przez partnerów społecznych.

Uzyskano:

- w 2013 r. wsparciem objęto 1,7 tys. przedstawicieli partnerów społecznych (od początku realizacji zadania wsparciem objęto 7 organizacji reprezentatywnych partnerów społecznych, 6 tys. przedstawicieli partnerów społecznych).

Zadanie 3.3 Poprawa wizerunku przedsiębiorców i promocja postaw przedsiębiorczych (poddziałanie 2.1.3 PO KL - Projekt systemowy)

Planowano:

Zrealizowanie kampanii promocyjno-informacyjnej w zakresie budowania pozytywnego wizerunku przedsiębiorcy oraz promocji postaw przedsiębiorczych. Wykorzystanie w kampanii różnych mediów: telewizji, radia, prasy, internetu oraz działań reklamowych niebędących reklamą w środkach masowego przekazu, czyli np. z wykorzystaniem: poczty elektronicznej, ulotek, folderów. Wsparcie kampanii działaniami z zakresu PR służącymi zaprezentowaniu grupom docelowym działań realizowanych przez administrację centralną i

samorządową, UE oraz instytucje pozarządowe, wspierających osoby planujące założyć własną działalność gospodarczą.

Uzyskano:

- Zrealizowano kampanię informacyjno-promocyjną pn. „Narodowy Program Przedsiębiorczości”;
- Przygotowano poradnik przedsiębiorczości zawierający informację nt. możliwości pozyskiwania funduszy na rozpoczęcie własnej działalności, porad prawnych, finansowych i księgowych, praktyczne porady i odnośniki do stron internetowych, gdzie potencjalny czytelnik może znaleźć dodatkowe informacje związane z założeniem działalności.

Zadanie 3.4 Inicjowanie działalności innowacyjnej

Planowano:

- Realizację działań służących wsparciu tworzenia, na bazie innowacyjnych pomysłów, nowych przedsiębiorstw, obejmujących doradztwo w zakresie tworzenia nowej firmy, udostępnianie infrastruktury, świadczenie usług niezbędnych dla nowopowstałych firm oraz zasilenie finansowe nowopowstałych przedsiębiorstw.
Zadanie realizowane jest w ramach 3 osi priorytetowej „Kapitał dla innowacji” PO IG, działanie 3.1 Inicjowanie działalności innowacyjnej.

Uzyskano:

- podpisano 26 umów o wartości 236 660 tys. zł (od początku realizacji działania podpisano 72 umowy);
- zakończono 8 projektów, w ramach których utworzono ponad 140 miejsc pracy (237 od początku realizacji);
- utworzono 81 nowych przedsiębiorstw (153 od początku realizacji);
- inkubowano 394 innowacyjne pomysły (665 od początku realizacji).

Zadanie 3.5 Wspieranie funduszy kapitału podwyższonego ryzyka

Planowano:

- wspieranie inwestycji kapitałowych, przez fundusze kapitału podwyższonego ryzyka, ze szczególnym uwzględnieniem wsparcia finansowego skierowanego do przedsiębiorstw innowacyjnych znajdujących się na początkowych etapach wzrostu. Objęcie wsparciem firm mikro oraz MŚP. Rozpatrzenie rekomendacji inwestycyjnych na łączną kwotę zobowiązań KFK ok. 70 500 tys. zł.
Zadanie realizowane jest w ramach 3 osi priorytetowej „Kapitał dla innowacji” PO IG, działanie 3.2 Wspieranie funduszy kapitału podwyższonego ryzyka.

Uzyskano:

- podpisano umowy z 10 funduszami podwyższonego ryzyka;
- 36 MŚP uzyskało wsparcie na kwotę 49 400 tys. zł (od początku realizacji 63 500 tys. zł).

Zadanie 3.6 Kredyt Technologiczny na działalność innowacyjną

Planowano:

- Udzielanie przez BGK premii technologicznej przedsiębiorcom, którzy otrzymali kredyt technologiczny, przyznany w oparciu o zasady rynkowe, na podstawie umowy zawartej pomiędzy BGK i bankami komercyjnymi. Prowadzenie oceny wniosków,

rekomendowanie projektów do wsparcia, podpisywanie umów z beneficjentami zatwierdzonych wniosków do wsparcia. Zakończenie 82 projektów na kwotę dofinansowania 208 000 tys. zł przewidujących wdrożonych 87 technologii oraz wprowadzenie na rynek 170 nowych i 153 udoskonalonych produktów/usług. Zadanie realizowane jest w ramach 4 osi priorytetowej „Inwestycje w innowacyjne przedsięwzięcia” PO IG, działanie 4.3 Kredyt technologiczny.

Uzyskano:

- podpisano 287 umów o wartości 842 560 tys. zł;
- zakończono 239 projektów;
- wypłacono 716,2 mln zł premii technologicznej;
- wprowadzono na rynek 474 nowe oraz 522 udoskonalonych produktów lub usług.

Zadanie 3.7 Inwestycje w przedsiębiorstwa inwestujące w nowe technologie

Planowano:

- kontynuację realizowanych projektów;
- podpisywanie kolejnych umów;
- przeprowadzenie pilotażowego konkursu „Wsparcie na wdrożenie wynalazku w działalności gospodarczej”;
- zakończenie 118 projektów o wartości dofinansowania 2 119 000 tys. zł, realizowanych przez przedsiębiorstwa o wysokim potencjale innowacyjnym.

Zadanie realizowane jest w ramach 4 osi priorytetowej „Inwestycje w innowacyjne przedsięwzięcia” PO IG, działanie 4.4 Inwestycje w innowacyjne przedsiębiorstwa.

Uzyskano:

- zawarto 93 umowy o wartości ogółem 1 207 800 tys. zł, w tym 1 081 000 tys. zł z EFRR;
- wypłacono 545 900 tys. zł. na rzecz beneficjentów działania;
- wsparciem objęto 52 przedsiębiorstwa w tym 35 MŚP;
- w wyniku udzielonego wsparcia utworzono 1 740 nowych miejsc pracy.

Zadanie 3.8 Wsparcie inwestycji w innowacje o dużym znaczeniu dla gospodarki

Planowano:

- nabór wniosków o dofinansowanie inwestycji w sektorze produkcyjnym i usług o dużym potencjale innowacyjnym, mających istotne znaczenie dla gospodarki ze względu na oddziaływanie społeczno-ekonomiczne;
- podpisanie 20 umów na dofinansowanie na kwotę 974 000 tys. zł;
- przekazanie do KE 15 wniosków o potwierdzenie wkładu finansowego odnośnie dużych projektów;
- zakończenie 19 projektów o wartości dofinansowania 484 000 tys. zł.

Zadanie realizowane jest w ramach 4 osi priorytetowej „Inwestycje w innowacyjne przedsięwzięcia” PO IG, działanie 4.5 Wsparcie inwestycji o dużym znaczeniu dla gospodarki.

Uzyskano:

- podpisano 45 umów o wartości 467,3 mln zł;
- zakończono 16 projektów, w ramach których powstało 2, 9 tys. nowych miejsc pracy (od początku realizacji działania 3,3 tys.);

- na rzecz beneficjentów wypłacono 588,6 mln zł;
- w ramach podpisanych umów o dofinansowanie zadeklarowano utworzenie ok. 18,8 tys. miejsc pracy¹¹.

Zadanie 3.9 Wspieranie ośrodków innowacyjności (parków technologicznych)

Planowano:

Realizowanie projektów związanych z tworzeniem oraz rozwojem tzw. parków technologicznych, tworzenie infrastruktury oraz zakup wyposażenia.

Zadanie realizowane jest w ramach 5 osi priorytetowej „Dyfuzja innowacji” PO IG, działanie 5.3 Wspieranie ośrodków innowacyjności.

Uzyskano:

- wypłacano kwotę w wysokości 182,16 mln zł (od początku realizacji działania 697,79 mln zł, tj. 67,4% alokacji na działanie)

Zadanie 3.10 Prowadzenie działań służących poprawie współpracy uczelni z otoczeniem gospodarczym oraz ograniczenie barier w dostępie do wykonywania zawodu zgodnego z ukończonym przez absolwenta studiów wyższych kierunkiem studiów

Planowano:

- wsparcie uczelni we wdrażaniu systemów poprawy jakości kształcenia oraz Krajowych Ram Kwalifikacji;
- wsparcie uczelni w budowaniu zdolności innowacyjnych i pogłębieniu współpracy nauki z biznesem;
- identyfikację i usuwanie barier w zakresie rozwoju współpracy uczelni z otoczeniem gospodarczym i społecznym;
- wspieranie działalności akademickich inkubatorów innowacyjności oraz akademickich biur karier;
- udział Rzecznika Prawa Absolwenta w pracach dot. deregulacji zawodów;
- uprawnienie Rzecznika Praw Absolwenta do formułowania propozycji nowych zasad dotyczących funkcjonowania akademickich biur karier;
- monitorowanie przez uczelnie losów zawodowych swoich absolwentów;
- kontynuowanie przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju programu kierunków zamawianych;
- kontynuowanie przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego rządowego programu Top 500 Innovators;

Uzyskano:

- w ramach konkursu na dofinansowanie podstawowych jednostek organizacyjnych uczelni lub uczelni nieposiadających podstawowych jednostek organizacyjnych w zakresie wdrażania systemów poprawy jakości kształcenia oraz Krajowych Ram Kwalifikacji dofinansowano 26 programów kształcenia;
- zorganizowano okrągły stół innowacji w ramach którego przedstawiciele uczelni, świata nauki i biznesu dyskutowali o wspieraniu innowacyjności i wprowadzaniu rozwiązań dających impuls dla pogłębiania współpracy nauki z biznesem;

¹¹ Dotyczy miejsc pracy w sektorze produkcji i usług. Po uwzględnieniu nowo utworzonych miejsc pracy w B+R w sektorze przedsiębiorstw liczba miejsc pracy powstałych w wyniku udzielonego wsparcia wzrosła do 21,4 tys.

- Narodowe Centrum Badań i Rozwoju realizowało programy wspierające współpracę uczelni z przedsiębiorcami w zakresie komercjalizacji wyników badań naukowych i transferu wyników działalności B+R do gospodarki (np. „InnoTech” ; „KadTech”; „BroTech”; „Spin-Tech”; „LIDER”);
- wspierano działalność Akademickich Biur Karier; (3 grudnia 2013 r. odbył się drugi Kongres Akademickich Biur Karier „Współpraca akademickich biur karier i publicznych służb zatrudnienia”. przygotowano ekspertyzę pt. „Funkcjonowanie systemu aktywizacji zawodowej studentów i absolwentów oraz szeroko pojętego poradnictwa w uczelniach zagranicznych”;
- udział Rzecznika Praw Absolwenta w pracach nad projektem ustawy o zmianie ustawy o zmianie ustaw regulujących warunki dostępu do wykonywania niektórych zawodów stanowiącego tzw. czwartą transzę de regulacyjną, obejmującą 104 zawody;
- przygotowanie projektu ustawy o zmianie ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym oraz niektórych innych ustaw, w którym proponuje się nowe rozwiązania na rzecz jeszcze lepszego przygotowania absolwentów do potrzeb rynku pracy, przyjęcie przez Radę Ministrów w grudniu 2013 r.;
- wspierano działalność akademickich inkubatorów innowacyjności (konkurs MNiSW), wyłoniono 12 inkubatorów;
- Narodowe Centrum Badań i Rozwoju kontynuowało program kierunków zamawianych;
- kontynuowanie przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego rządowego programu Top 500 Innovators;
- ogłoszenie przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju konkursu mającego na celu wsparcie współpracy uczelni z pracodawcami w zakresie wzmocnienia praktycznych elementów kształcenia (staże i praktyki studenckie) oraz zwiększania zaangażowania pracodawców w realizację programów kształcenia, lepiej przygotowujących absolwentów do wejścia na rynek pracy.

Zadanie 3.11 Program wieloletni „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy” – II etap, okres realizacji: lata 2011-2013, ustanowiony uchwałą Rady Ministrów Nr 154/2010 z dnia 21 września 2010 r.¹²

Planowano:

W części A programu realizowanie następujących zadań z zakresu:

- ustalania normatywów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- rozwoju i utrzymania kompetencji jednostki notyfikowanej w Komisji Europejskiej do oceny zgodności wyrobów w zakresie bezpieczeństwa, ergonomii i higieny pracy,
- rozwoju systemu badań maszyn, narzędzi oraz środków ochrony indywidualnej i zbiorowej,
- rozwoju metod i narzędzi do zapobiegania i ograniczania ryzyka zawodowego w środowisku pracy,

¹² W latach 2014-2016 przewidziano realizację III etapu programu wieloletniego „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy”, ustanowionego uchwałą Nr 126 Rady Ministrów z dnia 16 lipca 2013 r. Celem głównym Programu jest opracowanie innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych i technicznych, ukierunkowanych na rozwój zasobów ludzkich oraz nowych wyrobów, technologii, metod i systemów zarządzania, których wykorzystanie przyczyni się do znaczącego ograniczenia liczby osób zatrudnionych w warunkach narażania na czynniki niebezpieczne, szkodliwe i uciążliwe oraz ograniczenia związanych z nimi wypadków przy pracy, chorób zawodowych i wynikających z tego strat ekonomicznych i społecznych. W ramach III etapu programu zostanie podjęta realizacja 89 zadań z zakresu służb państwowych oraz 74 projektów z zakresu badań naukowych i prac rozwojowych.

- doskonalenia systemu promocji i informacji w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- rozwoju systemu edukacji, szkoleń i certyfikacji kompetencji w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- doskonalenia systemów zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

W części B realizowanie projektów wzmacniających procesy identyfikacji, oceny i ograniczania zagrożeń chemicznych oraz pyłowych, a także zagrożeń czynnikami fizycznymi, biologicznymi i psychofizycznymi w środowisku pracy. Realizowanie projektów dot. innowacyjnych technik i technologii służących poprawie bezpieczeństwa i jakości pracy oraz metod i narzędzi zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, z uwzględnieniem analizy efektywności ekonomicznej.

Uzyskano:

- w ramach części A programu wieloletniego realizowano 94 zadania z zakresu służb państwowych;
- w ramach części B programu wieloletniego realizowano 77 projektów.

Zadanie 3.12 Wsparcie rozwoju ekonomii społecznej

Planowano:

- stworzenie infrastruktury wsparcia dla podmiotów ES;
- przygotowanie projektu i uruchomienie systemu akredytacji i standardów działania instytucji wsparcia ES, w celu zapewnienia odpowiedniego standardu ich funkcjonowania i systematycznej ich profesjonalizacji;
- stworzenie koncepcji wsparcia finansowego podmiotów ES;
- opracowanie i stworzenie programów edukacji i kształcenia w zakresie ES;
- wykreowanie pozytywnego wizerunku „marki” ES;
- stworzenie narzędzia do mierzenia społecznej wartości dodanej wytwarzanej przez podmioty i przedsięwzięcia ES;
- przygotowanie i wdrożenie modelowych partnerstw na rzecz ES w środowisku lokalnym;
- opracowanie, upowszechnienie i promowanie wiedzy związanej ze stosowaniem klauzul społecznych w zamówieniach publicznych.

Uzyskano:

- zrealizowano seminaria poświęcone szeroko pojętej tematyce ES (projekt Krajowego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej, pomoc publiczna dla przedsiębiorstw społecznych, perspektywy rozwoju systemu wsparcia ES, rozwój różnych form przedsiębiorczości społecznej, mierzenie społecznej wartości dodanej podmiotów ES w Polsce);
- przeprowadzono badania dot. przedsiębiorstw społecznych oraz wśród osób zaangażowanych w stosowanie klauzul społecznych w zamówieniach publicznych;
- zrealizowano ogólnopolskie i regionalne spotkania dot. ES (sieciujące) oraz Koalicji ds. ES;
- realizowano studia podyplomowe z zakresu ES;
- zorganizowano III edycję konkursu na Najlepsze Partnerstwo Społeczne roku 2013;
- przeprowadzono warsztaty z doradztwa biznesowego dla doradców OWES. Powstał Podręcznik Doradcy Biznesowego;

- opracowano ekspertyzę „Prawno-instytucjonalne podstawy stosowania klauzul społecznych w zamówieniach publicznych w Polsce”;
- opracowano harmonogram działania KCES na lata 2013-2014 oraz koncepcję działania KCES w latach 2013-2014, odpowiedzialnego za kreowanie i wspieranie rozwoju ES oraz promocję partnerskiego podejścia do rozwiązywania problemów społecznych;
- stworzono narzędzie do mierzenia społecznej wartości dodanej wytwarzanej przez podmioty i przedsięwzięcia ES;
- zbudowano 32 nowe modelowe partnerstwa lokalne.

Zadanie 3.13 Budowa partnerstwa na rzecz instytucjonalizacji ekonomii społecznej

Planowano:

W ramach 4 grup roboczych funkcjonujących przy Zespole ds. Rozwiązań Systemowych w Zakresie ES (odpowiedzialnym za wypracowanie systemowych rozwiązań prawno-instytucjonalnych i finansowych w zakresie ES) realizację następujących działań:

- kontynuację prac nad projektem ustawy o przedsiębiorczości społecznej i przedsiębiorstwie społecznym,
- monitorowanie i przygotowywanie zapisów odnoszących się do ES w dokumentach programowych,
- identyfikację i promocję dobrych praktyk z zakresu ES na poziomie centralnym,
- przygotowanie projektu długofalowej polityki rozwoju ES oraz przeprowadzenie szerokich konsultacji jej założeń,
- opracowanie propozycji rozwiązań prawno-instytucjonalnych w obszarze funkcjonowania podmiotów ES,
- opracowanie propozycji rozwiązań finansowych w obszarze funkcjonowania podmiotów ES, w tym koncepcji pilotażu funduszu pożyczkowego oraz uruchomienie instrumentów poręczeniowych,
- przygotowanie propozycji działań w systemie edukacji w obszarze ES, w tym stworzenie przykładowych scenariuszy lekcji do wykorzystania przez nauczycieli do prowadzenia lekcji na temat ES,
- ujednoczenie zasad promocji ES w celu wykreowania jej spójnej wizji,
- monitorowanie skuteczności narzędzi zaproponowanych przez Zespół oraz zaplanowanie wsparcia dla podmiotów ES w nowym okresie programowania 2014-2020,
- przeprowadzenie pilotażu funduszu pożyczkowego dla przedsiębiorstw społecznych w ramach projektu systemowego pn. Wsparcie inżynierii finansowej na rzecz rozwoju ekonomii społecznej realizowanego w ramach Działania 1.4 Priorytetu I PO KL.

Uzyskano:

- projekt ustawy o przedsiębiorstwie społecznym;
- raport z konsultacji społecznych projektu ustawy o przedsiębiorstwie społecznym;
- projekt Krajowego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej;
- publikację pt. *Młody Obywatel*;
- stronę internetową projektu;
- przeprowadzono konkurs dla dziennikarzy na najlepszy artykuł prezentujący lokalne inicjatywy z zakresu ES;
- przeprowadzono seminaria poświęcone ES;

- opracowano ekspertyzy i publikacje dot. sektora ES;
- realizowano projekt pn. *Wsparcie inżynierii finansowej na rzecz rozwoju ekonomii społecznej* w ramach Działania 1.4 w Priorytecie I PO KL 2007-2013.

Zadanie 3.14 Projekt systemowy „System wzmacniania potencjału i kompetencji sektora spółdzielczości socjalnej oraz stworzenie sieci współpracy z instytucjami rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej” w ramach Działania 1.2 Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej w Priorytecie I „Zatrudnienie i integracja społeczna” PO KL¹³

Planowano:

I. Komponent diagnostyczno-analityczny

1. Analizowanie danych zastanych, w tym analiza aktualnych barier i ograniczeń w funkcjonowaniu spółdzielni socjalnych;
2. Prowadzenie monitoringu spółdzielni socjalnych ;
3. Prowadzenie interaktywnej, ogólnodostępnej elektronicznej bazy danych/podstrony www.pozytek.gov.pl dot. spółdzielczości socjalnej i jej produktów.

Rezultaty działań z I Komponentu, jak i całego projektu, stanowiąc będą podstawę do przygotowania propozycji nowelizacji ustawy o spółdzielniach socjalnych oraz innych aktów prawnych powiązanych z funkcjonowaniem spółdzielni socjalnych w Polsce.

II. Komponent przygotowujący pracowników administracji publicznej, w szczególności jednostek samorządu terytorialnego, instytucji rynku pracy, pomocy i integracji społecznej do systemowych działań na rzecz spółdzielczości socjalnej jako formy aktywizacji zawodowej oraz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu

1. Stworzenie i upowszechnienie nowego standardu działania oraz podręcznika dla jednostek samorządu terytorialnego (w szczególności gmin i powiatów) dot. systemu (tworzenia sieci) współpracy instytucji rynku pracy, pomocy i integracji społecznej na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez wykorzystanie instrumentów aktywizacji w postaci spółdzielni socjalnych¹⁴;
2. Prowadzenie szkoleń dot. nowego standardu działania, z wykorzystaniem podręcznika powstałego w ramach działania z II Komponentu pkt. 1 oraz filmu dydaktycznego, promujących powołanie w PUP i OPS stanowisk specjalizujących się w zakresie wykorzystania spółdzielczości socjalnej w zakresie polityki rynku pracy i integracji społecznej (specjalista ds. spółdzielczości socjalnej). Szkolenia te będą miały charakter lokalny (poziom 1-3 powiaty). Działania będą skorelowane z zaleceniami Ministra Pracy i Polityki Społecznej o których mowa w Komponencie II pkt. 1;
3. Wydanie cyklu specjalistycznych podręczników „Spółdzielczość socjalna w realizacji usług użyteczności publicznej. ABC spółdzielczości socjalnej”.

III. Komponent dotyczący tworzenia sieci wsparcia i współpracy na poziomie krajowym

1. Wypracowanie na bazie dotychczasowych doświadczeń projektów z Priorytetu I i VII PO KL innowacyjnych modeli spółdzielni socjalnych działających w sferze usług użyteczności publicznej jako partnerstwa publiczno-społecznego oraz wypracowanie i wdrożenie zasad franczyzy społecznej, przygotowanych modeli dotyczących konkretnych rodzajów usług, specyficznych odbiorców lub zróżnicowanych obszarów;

¹³ Nowe zadanie realizowane w latach 2013-2014.

¹⁴ Zarówno standard, jak i podręcznik otrzymają status zaleceń Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

2. Wdrożenie pilotażowe 10 modeli innowacyjnych spółdzielni socjalnych działających w sferze usług użyteczności publicznej jako partnerstwa publiczno-społecznego oraz wdrożenie zasad franczyzy społecznej, o których mowa w Komponentie III pkt. 1. Ponadto, planuje się:
 - stworzenie ogólnopolskiej sieci wsparcia oraz platformy współpracy, polegającej m.in. na wymianie informacji, inicjowaniu i zacieśnianiu współpracy wewnątrz oraz międzysektorowej;
 - upowszechnienie wzorców działania oraz dobrych praktyk w obszarze spółdzielczości socjalnej oraz instytucji rynku pracy, pomocy i integracji społecznej;
 - utrzymanie sieci po zakończeniu projektu przez MPiPS, przy udziale partnerów społecznych, przedstawicieli podmiotów ES oraz instytucji rynku pracy, pomocy i integracji społecznej.

Uzyskano:

Projekt nie został jeszcze rozpoczęty

PRIORYTET II. Wzmocnienie obsługi rynku pracy

Działanie kierunkowe 4.: Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy.

Zadanie 4.1 Rozwój działań EURES i koordynacja udziału PSZ w sieci EURES

Planowano:

- wspieranie WUP w działaniach międzynarodowych na rzecz mobilności zawodowej;
- wspieranie PUP w realizacji zadań EURES;
- zarządzanie operacyjne i finansowe grantami z KE i przyznawanymi na realizację działań EURES;
- rozwój kadry EURES poprzez szkolenia na poziomie krajowym i zagranicznym;
- opracowanie i aktualizowanie informacji nt. warunków życia i pracy w Polsce dla KE;
- prowadzenie działań informacyjnych na rzecz obywateli polskich udających się do pracy za granicę do krajów EOG;
- utrzymanie i rozwój krajowej strony internetowej EURES www.eures.praca.gov.pl;
- wydawanie materiałów promujących usługi EURES wśród osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców;
- prowadzenie monitoringu krajowych działań EURES.

Uzyskano:

- uaktualniono broszurę nt. warunków życia i pracy w Polsce oraz prowadzono krajową stronę internetową (www.eures.praca.gov.pl);
- odnotowano 958,8 tys. odwiedzin krajowej strony internetowej EURES;
- zorganizowano 2 szkolenia (doroczną konferencję kadry EURES oraz szkolenie z zakresu komunikacji i informacji EURES) dla kadry EURES z WUP, w którym uczestniczyło 97 osób.

W ramach działań EURES realizowanych przez kadre EURES z WUP:

- przeprowadzono promocję Sieci EURES: zrealizowano szkolenia (40) nt. EURES, kampanie informacyjne (13) nt. EURES i korzyści z mobilności, na rzecz klientów PSZ;
- zrealizowano usługi na rzecz polskich pracodawców (działania informacyjne, obsługiwano wakaty, przeprowadzono 2 badania ankietowe wśród pracodawców,

zorganizowano konferencję „Delegowanie i zatrudnianie pracowników”, prowadzono projekt praktyk zagranicznych dla szkół ponadgimnazjalnych w branży hotelarsko-gastronomicznej);

- 10,9 tys. osób uczestniczyło w wydarzeniach informacyjnych dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy (Targi Pracy i Informacji o Mobilności, dni i spotkania informacyjne, warsztaty);
- wydano 10 publikacji i 61 reklam w TV/ radio / Internet, ekranach LCD i w autobusach miejskich. Opracowano pakiety usług informacyjnych (ulotki informacyjne, artykuły sponsorowane, audycje radiowe, itp.), w wyniku których nawiązano kontakt z ok. 26,7 tys. osób bezrobotnych i poszukujących pracy z Polski i ok. 143 z krajów UE/EOG. Wydano artykuły sponsorowane i 2 broszury („Praca za granicą. Co warto wiedzieć”, „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicą”);
- 46 osób uczestniczyło w spotkaniach dla Polaków w Irlandii;
- przyjęto ok. 23,8 tys. zagranicznych wakatów i ok. 8,6 tys. CV poszukujących pracy oraz znaleziono pracę dla ok. 724 osób w ramach projektów rekrutacyjnych;
- obsłużono ok. 79 wakatów zgłoszonych przez polskich pracodawców, zainteresowanych rekrutacją cudzoziemców z UE/EOG;
- zorganizowano wirtualne targi pracy (w ciągu 5-ciu dni ok. 27,7 tys. w Sali EURES);
- zorganizowano 4 Europejskie Dni Pracy (EDP) w Gdańsku, Krakowie, Poznaniu i Toruniu, które odwiedziło ok. 8 tys. osób oraz 8 europejskich targów pracy, które odwiedziło ok. 34 tys. osób.
- nawiązano współpracę z innymi udziałowcami rynku pracy: (kadra EURES brała udział w ok. 20 spotkaniach pracy oraz targach pracy organizowanych przez inne podmioty);
- nawiązano lub kontynuowano współpracę z innymi sieciami o zasięgu europejskim;
- zorganizowano ok. 24 szkolenia regionalne dla pracowników PUP i WUP realizujących zadania EURES, dla ok. 0,6 tys. osób;
- w ramach współpracy transgranicznej EURES prowadzono działania w ramach partnerstw: EURES-T Beskydy (Polska-Słowacja-Czechy), EURES-TriRegio (Polska-Niemcy-Czechy) oraz inicjatyw transgranicznych *EURES Odra-Oder (polsko-niemieckiej)*, EURES Karpaty i EURES Dunajec (polsko-słowackiej) a także EURES Białe Las (polsko-litewskiej) w tym: zorganizowano szkolenia, spotkania robocze, giełdy i targi pracy, konferencje poświęcone EURES, przygotowano materiały informacyjne (ulotki) oraz dni informacyjne dla pracodawców i klientów.

Zadanie 4.2 Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, świadczonych przez PSZ oraz indywidualnych planów działania dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Planowano:

- monitorowanie realizacji standardów usług rynku pracy oraz sposobów i efektów realizacji przez urzędy pracy usług: pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy;
- upowszechnianie informacji dotyczących specyficznych rozwiązań w zakresie świadczenia usług rynku pracy;
- udzielanie wyjaśnień dotyczących realizacji usług rynku pracy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. i aktami wykonawczymi wydanymi na jej podstawie oraz innymi regulacjami prawnymi obowiązującymi w tym zakresie;

- rozpoznanie zasobów informacyjnych przydatnych przy realizacji usług rynku pracy, opracowanie metodologii ich gromadzenia i aktualizacji oraz zaktualizowanie wybranych zbiorów informacji zawodowych;
- realizacja projektów „Eurodoradztwo Polska” (EDP) i „Europejska Sieć Całozyciowego Poradnictwa Zawodowego” (ELGPN) w ramach Programu Uczenie się przez Całe Życie obejmujące opracowywanie i upowszechnianie informacji, materiałów i publikacji z zakresu poradnictwa zawodowego, prowadzenie i aktualizację strony internetowej www.praca.gov.pl/eurodoradztwo oraz upowszechnianie produktów projektu na stronie internetowej, organizację spotkań roboczych i seminariów dotyczących poradnictwa zawodowego oraz wizyt studyjnych do Centrów Euroguidance w innych krajach Europy oraz udział w spotkaniach i konferencjach z zakresu poradnictwa zawodowego w kraju i za granicą;
- doskonalenie metod pracy z osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy oraz pracodawcami, m.in. poprzez:
 - opracowywanie i upowszechnianie informacji, materiałów i specjalistycznych wydawnictw dla pośredników pracy, liderów klubów pracy i doradców zawodowych;
 - udostępnianie urzędом pracy *Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ)* - narzędzia do badania zainteresowań zawodowych, monitorowanie jego wykorzystywania oraz doskonalenie narzędzia;
 - koordynowanie szkoleń dla pracowników urzędów pracy w zakresie KZZ, w tym współpraca z CRZL w realizacji projektu „KZZ – narzędzie pracy doradcy zawodowego”;
 - współpracę z CRZL w realizacji projektu „Narzędzie do badania kompetencji”, ukierunkowanego na stworzenie nowego narzędzia wspierającego pracę doradców zawodowych w zakresie badania kompetencji;
 - organizację spotkań informacyjno – szkoleniowych, seminariów i szkoleń dotyczących pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.
- rozwijanie zasobów informacyjnych wykorzystywanych przez PSZ w realizacji usług rynku pracy;
- udostępnianie urzędом pracy programu „Doradca 2000” wspierającego pracę doradców zawodowych i monitorowanie jego wykorzystywania oraz jego doskonalenie;
- współpracę przy realizacji projektu „Zarządzanie informacją wykorzystywaną w usługach rynku pracy” zapewniającego PSZ jednolite i aktualne zasoby informacyjne wykorzystywane przy realizacji usług rynku pracy.

Uzyskano:

- 1 zeszyt metodyczny pośrednika pracy;
- 2 zeszyty informacyjno-metodyczne doradcy zawodowego;
- informację nt. realizacji usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w PSZ w 2012 r.;
- informację nt. realizacji usługi pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy w PSZ w 2012 r. (publikacja dla PSZ);
- ponad 160 pracowników PSZ uczestniczyło w konferencji, seminariach i spotkaniach, organizowanych w ramach realizowanych projektów;
- zapewniano stały dostęp do internetowej wersji programu „Doradca 2000” dla uprawnionych doradców zawodowych oraz innych osób zainteresowanych;

- zapewniano stały dostęp do internetowej wersji testu „KZZ” dla uprawnionych doradców zawodowych;
- przygotowano 2 projekty rozporządzeń Ministra Pracy i Polityki Społecznej (w sprawie szczegółowych warunków oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego.).

Zadanie 4.3 Rozwijanie modułowych programów szkoleń dla kadry instytucji rynku pracy

Planowano:

Realizację we współpracy z CRZL projektu „Szkolenia modułowe pracowników instytucji rynku pracy, realizujących usługi rynku pracy i programy aktywizacji zawodowej”, w tym aktualizację 20 modułowych programów szkoleń dla pracowników PSZ opracowanych w 2008 r., opracowanie dodatkowego programu (modułu) z zakresu diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje i przeszkolenie pracowników instytucji rynku pracy w tym obszarze, uaktualnienie i wzbogacenie bazy danych www.kwalifikacje.praca.gov.pl zawierającej modułowe programy szkoleń zawodowych.

Uzyskano:

- zrealizowano szkolenia warsztatowe i orientacyjne nt. diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje dla PSZ i OHP;
- 518 pracowników PSZ podwyższyło kompetencje zawodowe w zakresie diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje na rynku pracy, co powinno dać w efekcie poprawę jakości świadczonych usług na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy,
- zwiększono świadomość pracowników PSZ i OHP nt. możliwości podnoszenia kompetencji.

Zadanie 4.4 Rozwijanie zbiorów informacji o zawodach¹⁵

Planowano:

- analizę zmian zawodów występujących na rynku pracy, w tym: prace badawczo-analityczne dot. nazw zawodów i struktury ich uporządkowania, w powiązaniu z Międzynarodową Klasyfikacją ISCO, oraz przygotowanie projektu aktualizacji klasyfikacji zawodów i specjalności;
- realizację we współpracy z CRZL projektu „Opracowanie 300 standardów kompetencji zawodowych wymaganych przez pracodawców”, w tym analizę modeli określania kompetencji zawodowych w krajach UE, opracowanie nowej metodologii określania standardów kompetencji zawodowych i ustalenie ich powiązań z Krajową Ramą Kwalifikacji, przeprowadzenie badań terenowych nt. wymagań pracodawców, opracowanie 300 standardów kompetencji zawodowych wymaganych przez pracodawców, modernizacja i zasilenie bazy danych www.kwalifikacje.praca.gov.pl, upowszechnienie informacji zawodoznawczej.

Uzyskano:

¹⁵ W 2014 r. realizowane będą działania służące dostosowaniu ewidencji zawodów do sytuacji na rynku pracy oraz zapewnieniu przydatności klasyfikacji zawodów i specjalności do potrzeb rynku pracy. W ramach zadania planowane jest m.in. zakończenie procesu legislacyjnego związanego z aktualizacją klasyfikacji zawodów i specjalności oraz uzupełnienie wyszukiwarki zawodów na portalu PSZ o brakujące opisy zawodów specjalności. Realizacja zadania przyczyni się do wdrożenia rozporządzenia w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności oraz opracowania opisów zawodów na potrzeby wyszukiwarki na portalu PSZ.

- przygotowano projekt nowego rozporządzenia ws. klasyfikacji zawodów i specjalności zawierający zaktualizowaną klasyfikację;
- raport końcowy z realizacji zamówienia Opracowanie opisów zawodów i kluczy powiązań pomiędzy klasyfikacjami;
- zaktualizowano i dostosowano do klasyfikacji z 2010 r. z późn. zm. zasoby wyszukiwarki zasobów na portalu PSZ (www.psz.praca.gov.pl zakładka klasyfikacja zawodów);
- opracowano 300 opisów standardów kompetencji zawodowych (w oparciu o zmodyfikowaną metodologię);
- wprowadzono 300 opisów standardów kompetencji zawodowych do elektronicznej bazy danych;
- zorganizowano konferencję upowszechniającą informację nt. opisów standardów kompetencji zawodowych.

Zadanie 4.5 Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy

Planowano:

- przeprowadzenie analizy i ekspertyzy oceniającej obecnie stosowaną metodologię, w tym spotkania z ekspertami i przedstawicielami urzędów pracy, GUS, MEN;
- opracowanie nowej metodologii monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz wzorów raportów na poziomie krajowym, wojewódzkim i powiatowym;
- przeprowadzenie badań w wybranych powiatach z wykorzystaniem nowej metodologii;
- zbudowanie lub zmodernizowanie aplikacji informatycznej;
- przeszkolenie pracowników urzędów pracy zajmujących się monitoringiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych na szczeblu centralnym, regionalnym i lokalnym;
- promocję wyników projektu.

Uzyskano:

- rozpoczęto prace nad aplikacją informatyczną wspomagającą proces prowadzenia monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych umożliwiającą wdrożenie nowych zaleceń.

Zadanie 4.6 Zielona Linia. Centrum Informacyjno – Konsultacyjne Służb Zatrudnienia

Planowano:

- utrzymanie systemu „Zielona Linia”, w tym portalu informacyjnego i infolinii informacyjnej dostępnej pod numerem 19 524;
- prowadzenie szkoleń pracowników Contact Center i Punktów Abonencko-Konsultacyjnych (PAK) zlokalizowanych w WUP i PUP;
- prowadzenie działań promujących.

W ramach usługi Contact Center osoby bezrobotne i poszukujące pracy, a także Polacy przebywający i/ lub pracujący za granicą, planujący wyjazdy lub powracający do kraju, pracodawcy oraz cudzoziemcy w szybki i sprawny sposób mogą uzyskać dostęp do informacji dotyczących usług i instrumentów rynku pracy, z wykorzystaniem różnych kanałów nowoczesnej komunikacji, eliminując w wielu przypadkach konieczność osobistej wizyty w urzędzie.

Uzyskano:

- zadanie zostało zakończone w 2012 roku.

Zadanie 4.7 Implementacja i rozwój systemu informacyjnego PSZ

Planowano:

- wdrożenie oraz zapewnienie utrzymania i rozwoju aplikacji Systemu Informacyjnego PSZ¹⁶;
- rozwój zbiorów danych dotyczących obszaru rynku pracy;
- rozwój narzędzi nowoczesnej komunikacji beneficjentów oraz instytucji PSZ.

Uzyskano:

- utrzymanie i rozwój aplikacji Systemu Teleinformatycznego PSZ;
- zapewniano dostęp i administrowanie aplikacjami systemu Teleinformatycznego PSZ;
- zapewniono dostęp do platformy i szkoleń e-learningowych;
- zapewniono dostęp do skrzynek podawczych oraz serwera pocztowego dla PUP i WUP;
- rozbudowano infrastrukturę teleinformatyczną Ośrodka Przetwarzania Danych MPiPS;
- udostępniono narzędzie teleinformatyczne umożliwiające świadczenie usług elektronicznych przez PUP;
- zapewniono dostęp do centralnego rejestru osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zadanie 4.8 Wypracowanie nowego modelu obsługi młodych bezrobotnych

Planowano:

- uruchomienie projektu pilotażowego skierowanego do osób bezrobotnych do 30 roku życia, w tym testowanie najbardziej skutecznych schematów pracy z osobami bezrobotnymi w młodym wieku oraz innowacyjnych narzędzi służących zwiększeniu ich aktywności, samodzielności i mobilności.

Uzyskano:

- opracowanie wzorcowego modelu pracy PUP z osobami bezrobotnymi do 30 roku życia;
- sprawdzenie w praktyce innowacyjnych narzędzi służących zwiększaniu aktywności, samodzielności i mobilności osób młodych oraz zbadanie ich efektywności.

Zadanie 4.9 Realizacja projektu pilotażowego „NOWE HORYZONTY – w poszukiwaniu większej skuteczności pośrednictwa pracy”

Planowano:

- przetestowanie procedur kontraktacji przy zastosowaniu kryteriów oraz trybu wyłonienia agencji zatrudnienia;
- testowanie zasad współpracy między PUP a agencjami zatrudnienia, w zakresie rozliczania i prowadzenia dokumentacji;
- zakontraktowanie w agencjach zatrudnienia usług aktywizacyjnych mających doprowadzić do podjęcia pracy grupę bezrobotnych znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

¹⁶ W ramach zadania będzie rozwijany system elektronicznej ewidencji oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Uzyskano:

Zadanie zostało zakończone w 2012 r.

Zadanie 4.10 Analiza funkcjonowania CAZ**Planowano:**

Realizację projektu: „Centra Aktywizacji Zawodowej – analiza i ocena, dobre praktyki” w tym;

- realizowanie badań terenowych i opracowanie raportu z badań wraz z rekomendacjami;
- opracowanie materiałów prezentujących modelowe rozwiązania CAZ (publikacja);
- upowszechnienie wyników badań i prezentacja najlepszych praktyk (konferencje).

Uzyskano:

Zadanie zostało zakończone w 2012 r.

Zadanie 4.11 Kontraktowanie usług zatrudnieniowych**Planowano:**

Prowadzenie prac nad projektem pilotażowym, którego celem jest przetestowanie modelu zlecenia usług aktywizacyjnych podmiotom zewnętrznym wobec urzędów pracy.

Uzyskano:

Informacje odnośnie wykonania zaplanowanych działań będą dostępne w późniejszym terminie po otrzymaniu Raportu z badania ewaluacyjnego.

Zadanie 4.12 Analiza czynników wpływających na zwiększenie ryzyka bezrobocia długotrwałego**Planowano:**

- przeprowadzenie analizy instrumentów i metod służących określeniu ryzyka długookresowego bezrobocia stosowanych w krajach UE i OECD;
- przeprowadzenie analizy czynników wpływających na zwiększenie ryzyka długookresowego bezrobocia na wybranych lokalnych rynkach pracy;
- opracowanie baz danych zawierających szczegółowe informacje i charakterystyki bezrobotnych (w tym długotrwałe) na badanych lokalnych rynkach pracy;
- opracowanie raportu z przeprowadzonych badań wraz ze szczegółowymi rekomendacjami dla PSZ;
- opracowanie metodologii pozwalającej na określenie czynników wpływających na zwiększenie ryzyka długookresowego bezrobocia na lokalnych rynkach pracy, do stosowania przez PSZ;
- organizację 16 regionalnych konferencji skierowanych do IRP, promujących i upowszechniających opracowaną metodologię, pozwalającą na określenie czynników wpływających na zwiększenie ryzyka długookresowego bezrobocia na lokalnych rynkach pracy;
- organizację ogólnokrajowej konferencji upowszechniającej uzyskane rezultaty badań i metodologię tworzenia systemu analizy czynników wpływających na zwiększenie ryzyka długookresowego bezrobocia;
- opracowanie podręcznika, zawierającego opis metodologii systemu określania ryzyka długookresowego bezrobocia.

Uzyskano:

- 2 seminaria konsultacyjne;
- 16 upowszechniających seminariów regionalnych;
- poradnik profilowania bezrobotnych pn. „Diagnozowanie stopnia zagrożenia długotrwałym bezrobociem. Teoria i praktyka”;
- raport końcowy z prac badawczo-rozwojowych pn. „ryzyko długotrwałego bezrobocia w Polsce. Diagnoza i metody zapobiegania” (poradnik i raport został opublikowany w formie publikacji internetowej, w wersji książkowej powstaną w 2014 r.);
- wzrost wiedzy pracowników IRP nt. analizy czynników wpływających na ryzyko długookresowego bezrobocia oraz profilowania osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy.

Zadanie 4.13 Analiza procesów zachodzących na polskim rynku pracy i w obszarze integracji społecznej w kontekście prowadzonej polityki gospodarczej

Planowano:

- opracowanie i druk publikacji naukowych;
- opracowanie kolejnych edycji publikacji „Zatrudnienie w Polsce” (*Zatrudnienie w Polsce 2011-2013 oraz Zatrudnienie w Polsce mniejszości etnicznych/imigranci 2011-2013*), w której porusza się najważniejsze zagadnienia z obszaru rynku pracy, diagnozując sytuację i formułując rekomendacje dla polityki społeczno-gospodarczej;
- prowadzenie badań i opracowanie zintegrowanego systemu prognostyczno-informacyjnego stanowiącego narzędzie ułatwiające projektowanie polityki gospodarczej w kontekście wpływu na rynek pracy i system zabezpieczenia społecznego oraz umożliwiającego dynamiczną symulację oddziaływania polityk na rynek pracy, a także prognozowanie globalnej sytuacji (popytu i podaży) na rynku pracy;
- opracowanie metodologii badania dotyczącego monitorowania efektywności polityki rynku pracy;
- upowszechnianie wyników prac na stronie internetowej projektu (portalu);
- przeszkolenie 1 352 pracowników PSZ.

Uzyskano:

- raport „Zatrudnienie w Polsce 2011”;
- projekt raportu „Zatrudnienie w Polsce 2012”;
- raport wstępny „Zatrudnienie w Polsce imigrantów/mniejszości etnicznych 2011-2013 oraz wpływ zjawisk emigracyjnych i imigracyjnych na rynek pracy”;
- 2 raporty dot. zintegrowanego systemu prognostycznego;
- 3 raporty globalne dot. zintegrowanego systemu prognostyczno-informacyjnego;
- 4 informatory nt. zintegrowanego systemu prognostyczno-informacyjnego (każdy 1000 sztuk).

Zadanie 4.14 Monitorowanie efektywności polityki rynku pracy i integracji społecznej

Planowano:

- opracowanie metodologii badania efektywności polityk rynku pracy;
- publikację raportu końcowego z badania nad efektywnością polityk rynku pracy, zawierającego opracowaną metodologią badania.

Uzyskano:

- stworzenie materiałów szkoleniowych, rekrutacja uczestników oraz przeszkolenie 806 pracowników PSZ z metodologii badania efektywności monitorowania aktywnych polityk rynku pracy.

Zadanie 4.15 Wspieranie rozwoju agencji zatrudnienia oraz tworzenie warunków do współpracy z publicznymi służbami zatrudnienia w zakresie usług rynku pracy

Planowano:

- uproszczenie zasad prowadzenia agencji zatrudnienia przy zwiększeniu zakresu ochrony ich klientów;
- działania informacyjno-prewencyjne zmierzające do minimalizacji niepożądanych zjawisk na rynku pracy, w szczególności ochrony osób korzystających z usług agencji zatrudnienia;
- prowadzenie monitoringu dot. agencji zatrudnienia, w zakresie liczby agencji zatrudnienia oraz liczby osób będących klientami agencji zatrudnienia,
- monitoring realizacji współpracy PUP z agencjami zatrudnienia, w zakresie zawierania umowy przewidującej doprowadzenie skierowanego bezrobotnego do zatrudnienia¹⁷.

Uzyskano:

- wydano ulotkę pn. „Agencje zatrudnienia”.

Zadanie 4.16 Przygotowanie nowej polityki rynku pracy^{18 19}

Planowano:

- opracowanie założeń do zmiany ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Uzyskano:

projekt ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw, który został skierowany w listopadzie 2013 r. do Sejmu.

4.17 Subsydiowanie utrzymania miejsc pracy jako alternatywy wobec zwolnień grupowych²⁰

Planowano:

- przygotowanie regulacji wspierających zatrudnienie zagrożonych zwolnieniami pracowników przedsiębiorstw mających przejściowe trudności.²¹

Uzyskano:

¹⁷ Z uwagi na termin przekazywania danych z WUP o efektywności agencji zatrudnienia za 2013 r. roczna informacja o agencjach zatrudnienia powstanie po I kwartale br. (dane dot. osób będących klientami AZ będą dostępne po 5 kwietnia br.).

¹⁸ Zadanie zgłoszone do realizacji w 2013 r.

¹⁹ W 2014 r. w ramach przygotowania nowej polityki podjęte zostały działania na rzecz stworzenia nowych kompleksowych rozwiązań służących poprawie sytuacji młodych ludzi na rynku pracy. Podejmowane działania są realizowane w ramach tzw. Gwarancji dla Młodzieży

²⁰ Nowe zadanie.

²¹ Projektowane instrumenty będą stosowane u pracodawców, którzy wystąpili z wnioskiem o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, finansowanych z Funduszu Pracy i przewidują możliwość skorzystania przez przedsiębiorcę z instytucji przestoju ekonomicznego bądź obniżenia pracownikom wymiaru czasu pracy.

- ustawa z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy weszła w życie w dniu 21 listopada 2013 r.

Zadanie 4.18 Doskonalenie i promocja rozwiązań prawnych w obszarze uczenia się przez całe życie, jako narzędzie aktywizacji bezrobotnych i zapobiegania bezrobociu²²

Cel: Umożliwienie obywatelom, a w szczególności osobom bezrobotnym, rozwijania kompetencji i nabywania kwalifikacji w celu zwiększania ich szans na rynku pracy.

Planowane działania:

- wprowadzenie zmian w *ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz w aktach wykonawczych – w zakresie wspierania bezrobotnych i pracodawców inwestujących w uczenie się,
- opracowanie i wydanie publikacji upowszechniających nowe regulacje prawne,
- udzielanie wyjaśnień urzędowi pracy oraz obywatelom w zakresie przepisów ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz przepisów wykonawczych do tej ustawy.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie skuteczności działań prowadzonych przez urzędy pracy poprzez większe zróżnicowanie form wsparcia podnoszenia kompetencji, w tym w powiązaniu z potrzebami pracodawców.

Działanie kierunkowe 5.: Rozwój elastycznego rynku pracy, zapewniający swobodny przepływ pracowników, umożliwiający wyrównywanie niedoborów i nadwyżek zasobów pracy

Zadanie 5.1 Tworzenie polityki migracyjnej odpowiadającej potrzebom rynku pracy

Planowano:

- opracowywanie i wdrażanie zmian prawnych dot. zatrudniania cudzoziemców, zapewniających możliwość elastycznego reagowania na potrzeby rynku pracy w różnych sektorach i zawodach;
- udział w pracach nad wdrażaniem dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/98/UE z dnia 13 grudnia 2011 r. w sprawie procedury jednego wniosku o jedno zezwolenie dla obywateli państw trzecich na pobyt i pracę na terytorium państwa członkowskiego oraz w sprawie wspólnego zbioru praw dla pracowników z państw trzecich przebywających legalnie w państwie członkowskim (Dz.Urz. UE L 343 z 23.12.2011 r., str.1);
- koordynacja prac nad wdrożeniem dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2009/52/WE z dnia 18 czerwca 2009 r. przewidującej minimalne normy w odniesieniu do kar i środków stosowanych wobec pracodawców zatrudniających nielegalnie przebywających obywateli krajów trzecich (Dz.Urz. UE L 168 z 30.06.2009 r., str. 24) oraz realizacja zadań wynikających z ustawy z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz. 769), która wdraża ww. dyrektywę (w szczególności w zakresie dokonania oceny ryzyka), we współpracy z innymi resortami;
- udział w pracach nad projektami 2 dyrektyw UE dot. legalnej imigracji (projekt dyrektywy Parlamentu Europejskiego w sprawie wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa, projekt dyrektywy PE i

²² Nowe zadanie.

Rady w sprawie wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu podjęcia pracy sezonowej);

- monitorowanie procesów związanych z migracjami zarobkowymi;
- konsultacje z PSZ oraz innymi podmiotami zaangażowanymi w problematykę migracji zarobkowych, w celu doskonalenia przepisów regulujących zatrudnianie cudzoziemców w Polsce;
- upowszechnianie rzetelnych informacji nt. możliwości podejmowania aktywności ekonomicznej w Polsce;
- prowadzenie prac nad wprowadzeniem systemu elektronicznej rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, który ułatwi przeciwdziałanie nadużyciom oraz umożliwi skuteczniejszy monitoring zapotrzebowanie na krótkoterminową pracę cudzoziemców w Polsce;
- wypracowanie aktywnych narzędzi polityki imigracji zarobkowych w ramach wdrażania rekomendacji dokumentu „*Polityka migracyjna Polski - stan obecny i postulowane działania*”.²³

Uzyskano:

- opracowano przepisy wdrażające *dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/98/UE z dnia 13 grudnia 2011 r. w sprawie procedury jednego wniosku o jedno zezwolenie dla obywateli państw trzecich na pobyt i pracę na terytorium państwa członkowskiego oraz w sprawie wspólnego zbioru praw dla pracowników z państw trzecich przebywających legalnie w państwie członkowskim*;
- ustawę z dnia 12 grudnia 2013 r. cudzoziemcach (Dz.U. z 2013 r. poz. 1650) wprowadzającą m.in. instytucję zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, zmieniającą niektóre przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (ustawa weszła w życie z dniem 1 maja 2014 r.);
- wprowadzono zmiany w 4 rozporządzeniach wydawanych na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dot. dostępu cudzoziemców do rynku pracy, w tym rozszerzenie od dnia 1 stycznia 2014 r. możliwości rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi o obywateli Armenii;
- upowszechniono ulotki skierowane do cudzoziemców (w języku białoruskim, gruzińskim, mołdawskim, rosyjskim, ukraińskim i polskim) nt. podejmowania pracy krótkoterminowej w Polsce w związku z zarejestrowanym przez pracodawcę oświadczeniem oraz przetłumaczono na język ormiański w związku z rozszerzeniem od 1 stycznia 2014 r. możliwości rejestracji oświadczenia o obywateli Armenii;
- prowadzono prace nad umożliwieniem pracodawcom rejestracji oświadczeń podmiotów o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w formie elektronicznej oraz nad funkcjonalnością związaną z wczytywaniem tych danych do oprogramowania Syriusz Standard (tzw. e-oświadczenie, rozwiązanie jest pilotażowo testowane w kilku PUP);
- zorganizowano seminaria dla pracowników UW i PUP nt. zmian w przepisach dot. zatrudniania cudzoziemców.

Zadanie 5.2 Aktywizacja zawodowa cudzoziemców objętych w Polsce ochroną międzynarodową

Planowano:

²³ W związku z przyjęciem przez RM dokumentu „*Polityka migracyjna Polski: stan obecny i postulowane działania*” (31 lipca 2012 r.) konieczne było rozszerzenie karty zadania o wspomniany punkt.

- określenie poziomu wykształcenia cudzoziemców, ich predyspozycji oraz potencjału zawodowego;
- określenie potrzeb lokalnych rynków pracy na zawody, które mogliby wykonywać cudzoziemcy objęci w Polsce ochroną międzynarodową;
- przeprowadzenie szkoleń zawodowych w PUP uzupełnionych o kurs specjalistycznego języka polskiego (potrzebnego do wykonywania danego zawodu);
- zapewnienie staży zawodowych po zakończeniu kursu i pozytywnym zdaniu egzaminu;
- upowszechnienie zachęt wśród pracodawców zatrudniających pracowników, w tym ww. cudzoziemców;
- pomoc w znalezieniu zatrudnienia.

Uzyskano:

W ramach podjętych działań objęto:

- stażami zawodowymi – 17 osób;
- kursami na prawo jazdy – 1 osobę;
- rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej – 6 osób;
- szkoleniami zawodowymi – 19 osób;
- pośrednictwem pracy – 60 osób;
- poradnictwem zawodowym – 15 osób;
- indywidualnymi planami działań – 46 osób;
- zajęciami aktywizacyjnymi – 8 osób;
- informacją zawodową na temat usług rynku pracy oraz aktywnego poszukiwania pracy – 6 osób;
- pracami społecznie użytecznymi – 7 osób;
- szkoleniami z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – 6 osób.

ROZDZIAŁ 3. TABELA SPRAWOZDAWCZA Z REALIZACJI ZADAŃ KPDZ/2012-2014 w 2013 R. WEDŁUG STANU W DNIU 31 GRUDNIA 2013 R.

<i>Nazwy działań, i zadań</i>	<i>Zwięzła charakterystyka realizowanych działań</i>	<i>Ocena zgodności realizacji zadań KPDZ 2012-2014</i>	<i>a) Podmiot realizujący b) Podmiot sprawozdający</i>
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy			
<u>Działanie kierunkowe 1.: Skuteczne wdrażanie wszystkich elementów modelu <i>flexicurity</i>.</u>			
1.1 Projekt systemowy Z wiekiem na plus – szkolenia dla przedsiębiorstw (poddziałanie 2.1.3 PO KL)	<p>W 2013 r. kontynuowano działania szkoleniowe oraz przeprowadzono debatę on-line poświęconą tematyce zarządzania wiekiem. Ponadto, PARP realizowała działania związane z monitorowaniem merytorycznym działań projektu, rozliczaniem wniosków o płatność wykonawców, rozliczaniem sprawozdań partnera (Uniwersytet Warszawski), prowadzeniem kontroli realizacji umów oraz wizyt monitoringowych.</p> <p>Wsparciem objęto w 2013 roku 1 przedsiębiorstwo, a udział w projekcie ukończyło 18 pracowników. W ramach usługi szkoleniowo doradczej przeprowadzono badanie ewaluacyjne wdrożeń systemów zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwach objętych doradztwem.</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) PARP b) PARP</p>
1.2 Upowszechnienie koncepcji uczenia się przez całe życie w zakresie podnoszenia kwalifikacji pracowników, w kierunku wyznaczonym przez zasoby gospodarki	<p>Zadanie polegało na wprowadzaniu systemu zachęt dla przedsiębiorców celem angażowania się w kształtowanie programów nauczania w edukacji formalnej, nieformalnej i poza formalnej. W 2013 r. w Programie Rozwoju Przedsiębiorstw do 2020 r. wprowadzono szereg działań służących zwiększaniu jakości edukacji nieformalnej, obejmujące wzmocnienie kompetencji przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie zarządzania strategicznego i zasobami ludzkimi, działania edukacyjne (rozwojowe) dopasowane do krajowych inteligentnych specjalizacji oraz działania edukacyjne (rozwojowe) dla przedsiębiorstw i ich pracowników – perspektywa regionalna. Na poziomie regionalnym, szczególnie w SSE realizowano projekt systemowy „Kształcenie zawodowe dla potrzeb gospodarki”. W okresie sprawozdawczym zaprogramowano również pewne działania w POWER 2014-2020 w ramach priorytetu inwestycyjnego 8.9 oraz 10.3.</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MG b) MG</p>

1.3 Wdrażanie polityki na rzecz uczenia się przez całe życie	<p>W okresie sprawozdawczym został przyjęty przez Radę Ministrów dokument „Perspektywa uczenia się przez całe życie”, który powstał w ramach Międzyresortowego zespołu do spraw uczenia się przez całe życie. Opracowany przez Instytut Badań Edukacyjnych „Raport referencyjny. Odniesienie polskiej ramy kwalifikacji na rzecz uczenia się przez całe życie do europejskiej ramy kwalifikacji” został przyjęty w maju 2013 r. przez Komitet ds. Europejskich oraz przedstawiany Grupie Doradczej przy KE w Brukseli 29 maja. We wrześniu 2013 r. w/w dokument przekazano do Grupy Doradczej KE. Dokument prezentował główne założenia zmodernizowanego Krajowego Systemu Kwalifikacji. Ponadto, w ramach projektów systemowych Instytutu Badań Edukacyjnych prowadzono prace nad rozwojem i modernizacją Krajowego Systemu Kwalifikacji. Międzyresortowy Zespół do spraw LLL monitorował wdrażanie rozwiązań na rzecz rozwoju uczenia się przez całe życie. MEN realizowało grant KE na rzecz upowszechniania uczenia się dorosłych oraz koordynowało udział przedstawicieli Polski w tematycznych grupach roboczych tworzonych w ramach strategicznych ram współpracy europejskiej w dziedzinie kształcenia i szkolenia (ET 2020).</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MEN b) MEN</p>
1.4 Opracowanie internetowego systemu informacji edukacyjno-zawodowej	<p>Zadanie zostało zrealizowane w 2012 r.</p>		<p>a) MEN b) MEN</p>
1.5 Upowszechnianie uczenia się dorosłych.	<p>W ramach zadania w okresie sprawozdawczym realizowane były działania obejmujące upowszechnianie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych, prowadzone były działania na rzecz zwiększenia kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych, a także doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb podczas wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji.</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MiR b) MiR</p>
1.6 „Szkolenia zawodowe dla osób zatrudnionych w rolnictwie i leśnictwie w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-	<p>„W ramach zadania do dnia 31 grudnia 2013 r. zostało uruchomionych siedem naborów wniosków o przyznanie pomocy, przy czym szósta i siódma edycja działania została przeprowadzona w 2013 r. Łącznie wpłynęło 496 wniosków o przyznanie pomocy na kwotę 445 845 975,18 zł, w tym w edycjach przeprowadzonych w 2013 r. – 104 wnioski o przyznanie pomocy na kwotę 86 294 439,30 zł. Ogółem w ramach siedmiu edycji działania ogłoszono 123 konkursy na realizację</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z planem</p>	<p>a) MRiRW b) MRiRW</p>

2013”	<p>szkoleń z zakresu 9 tematów (11 konkursów o zasięgu ogólnokrajowym oraz 112 konkursów wojewódzkich). Do końca grudnia 2013 r. podpisano 89 umów na kwotę 92 098 411,09 zł, w tym w 2013 r. 4 umowy, które dotyczyły IV, V i VI edycji działania na kwotę 10 479 669,35 zł.</p> <p>Od początku realizacji zadania beneficjenci złożyli 204 wnioski o płatność na kwotę 73 102 284,03 zł, w tym w 2013 r. 41 wniosków na kwotę 22 268 496,84 zł. Do 31 grudnia 2013 r. zrealizowano płatności na rzecz 36 beneficjentów w kwocie 73 146 618,86 zł, w tym w 2013 r. zrealizowano 47 płatności na kwotę 22 320 175,59 zł.</p>		
1.7 Wydłużenie aktywności zawodowej i zrównanie wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn	Zadanie zrealizowano w 2012 r.		a) MPiPS/DUS b) MPiPS/DUS
1.8 Korzystanie z usług doradczych przez rolników i posiadaczy lasów w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013	<p>Do końca 2013 r. zostało przeprowadzonych pięć naborów wniosków o przyznanie pomocy z tytułu korzystania z usług doradczych przez rolników i posiadaczy lasów. 2 stycznia 2013 r. został uruchomiony piąty nabór wniosków, który został zakończony w dniu 31 grudnia 2013 r. Ogółem złożono 63 580 wniosków o przyznanie pomocy na łączną kwotę 243 680 280,00 zł, a w piątym naborze złożono 10 264 wnioski na kwotę 37 110 320,00 zł.</p> <p>Do 31 grudnia 2013 r. wydano w ramach wszystkich naborów 49 680 decyzji przyznających pomoc na kwotę 180 581 440,00 zł, w tym w 2013 r. 7 140 decyzji o przyznaniu pomocy na kwotę 18 482 200,00 zł.</p> <p>Od początku realizacji działania do końca 2013 r. beneficjenci złożyli 42 518 wniosków o płatność na kwotę 125 173 341,52 zł. Zrealizowano płatności w kwocie 118 969 890,58 zł dla 36 678 beneficjentów. W 2013 r. złożono 13 157 wniosków o płatność na kwotę 36 514 926,59 oraz zrealizowano płatności w kwocie 42 974 859,88 zł. Jedna płatność dotyczyła refundacji kosztów związanych z korzystaniem z usług doradczych przez posiadaczy lasów (2 160,00 zł).</p>	Zadanie realizowano zgodnie z planem	a) MRiRW b) MRiRW
1.9 Przygotowanie i wdrożenie reformy kształcenia zawodowego	W 2013 r. kontynuowano wdrażanie zmian w systemie kształcenia zawodowego, wprowadzonych w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 19 sierpnia 2011 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty (Dz. U. Nr 205, poz. 1206), zorientowanych na podniesienie jakości kształcenia w zawodach oraz dostosowanie go do potrzeb rynku pracy. Monitorowano wdrażanie nowej podstawy programowej kształcenia w zawodach, w ramach projektu „Monitorowanie i doskonalenie procesu wdrażania podstaw programowych kształcenia w zawodach” współfinansowanego z EFS, realizowanego przez KOWEZiU. Od września 2013 r. powszechne	Zadanie było realizowane zgodnie z planem	a) MEN b) MEN

	<p>monitorowanie za pomocą narzędzia on-line objęło szkoły publiczne i niepubliczne prowadzące kształcenie w zawodach. Obecnie trwają prace nad przygotowaniem raportu z pierwszego etapu procesu monitorowania.</p> <p>W celu ułatwienia szkołom wdrażania zmian w kształceniu zawodowym, na zlecenie MEN wydano poradniki i publikacje wspomagające nauczycieli i dyrektorów szkół zawodowych: poradnik Kształcenie zawodowe i ustawiczne. Vademecum, poradnik Szkolne plany nauczania. Krok po kroku, poradnik Programy nauczania. Krok po kroku, poradnik Korelacje kształcenia ogólnego i zawodowego. Krok po kroku, poradnik Kwalifikacyjne kursy zawodowe. Krok po kroku, poradnik Egzamin potwierdzający kwalifikacje w zawodzie. Krok po kroku, publikacja Współpraca szkół zawodowych z pracodawcami – przykładowe rozwiązania, publikacja Standardy jakości kształcenia zawodowego, publikacja Informator o zawodach szkolnictwa zawodowego. W 2013 r. zorganizowano szereg spotkań, seminariów, warsztatów i konferencji o zasięgu regionalnym i ogólnopolskim, poświęconych tematyce wdrażania nowej podstawy programowej kształcenie w zawodach. W ich ramach odbyło się 6 regionalnych konferencji dla pracodawców, upowszechniających ideę włączenia pracodawców w proces kształcenia zawodowego i egzaminowania, których celem było ukazanie pracodawców, jako kluczowych partnerów szkoły zawodowej, mających wpływ na kształtowanie jej pozytywnego wizerunku oraz podnoszenie jakości i atrakcyjności szkolnictwa zawodowego.</p>		
1.10 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	<p>W ramach zadania kierowano kompleksowe wsparcie do osób zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej (obejmowało to również wsparcie na założenie spółdzielni bądź spółdzielni socjalnej), w ramach którego zapewniano m.in. doradztwo (indywidualne lub grupowe), szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, środki na rozwój przedsiębiorczości, wsparcie pomostowe w okresie od 6 do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej.</p>	Zadanie realizowano zgodnie z KPDZ	a) MIiR b) MIiR
1.11 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych	<p>Zadanie realizowano w ramach pilotażowego programu „Aktywny samorząd” moduł II. Pomoc finansowa świadczona w ramach programu skierowana była do osób niepełnosprawnych i udzielana w formie dofinansowania lub refundacji m.in. kosztów nauki (czesne), dodatków na pokrycie kosztów kształcenia, dodatków na uiszczenie opłat za prowadzenie przewodu doktorskiego (dla osób nie uczestniczących w studiach doktoranckich). Realizatorem programu są samorządy powiatowe.</p>	Zadanie realizowano zgodnie z KPDZ	a) PFRON b) PFRON
1.12 Opracowanie i pilotażowe wdrożenie programów	<p>Do grudnia 2013 r. 11 835 nauczycieli zakończyło udział w stażach i praktykach w przedsiębiorstwach, z tego w 2013 roku staże lub praktyki zakończyło 5 925 nauczycieli. Możliwe jest przekroczenie założonej w PO KL</p>	Zadanie realizowano zgodnie z planem.	a) MEN b) MEN

doskonalenia zawodowego w przedsiębiorstwach dla nauczycieli kształcenia zawodowego	wartości 14 500 nauczycieli przedmiotów zawodowych, którzy ukończyli staże i praktyki w przedsiębiorstwach (która miała być osiągnięta w 2015 roku).		
1.13 Uruchomienie nowego typu studiów podyplomowych przygotowujących do wykonywania zawodu nauczyciela przedmiotów zawodowych	Do końca grudnia 2013 roku na studiach podyplomowych przygotowujących do wykonywania zawodu nauczyciela przedmiotów zawodowych naukę zakończyło 3 530 studentów, z tego w samym 2013 roku naukę zakończyło 651 studentów.	Zadanie było realizowane zgodnie z planem	a) MEN b) MEN
1.14 Tanie budownictwo mieszkaniowe	Zadanie jest realizowane od 2007 roku w sposób ciągły. Działania polegają na wspieraniu gmin i organizacji społecznych w realizacji budownictwa dla najuboższych (mieszkania socjalne i komunalne, mieszkania chronione, domy dla bezdomnych i noclegownie). Zawierający modyfikację formuły społecznego budownictwa czynszowego projekt założeń projektu ustawy o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i o zmianie Kodeksu cywilnego oraz zmianie niektórych innych ustaw jest po uzgodnieniach międzyresortowych i oczekuje na decyzję Stałego Komitetu Rady Ministrów.	Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ	a) MIR b) MIR
1.15 Biznes dla edukacji (projekt systemowy – poddziałanie 2.1.3 PO KL)	W 2013 r. przeprowadzono 7 regionalnych seminariów na temat współpracy przedsiębiorstw ze szkołami, kontynuowano realizację 10 programów edukacyjnych. W ramach których odbywają się spotkania biznesu z edukacją, stanowiące praktyczne uzupełnienie edukacji formalnej o wiedzę specjalistyczną z danej dziedziny lub branży, seminaria dla kierownictwa i pracowników przedsiębiorstw zaangażowanych w programy edukacyjne, konferencje „Dni Pracodawców” w szkołach i na uczelniach. Niektóre przedsiębiorstwa uczestniczące w programach podejmują dodatkowe działania (praktyki i staże, współpracę z kołami naukowymi, case studies, pomoc w doborze prac magisterskich, realizację wspólnie ze studentami projektów biznesowych). Ponadto, został przeprowadzony konkurs na „Pracodawcę Jutra” w ramach którego zostali nagrodzeni pracodawcy, podejmujący działania skierowane do młodych osób wkraczających na rynek pracy. W 2013 r. na bieżąco aktualizowano stronę internetową projektu http://biznesdlaedukacji.parp.gov.pl/ o liczne materiały medialne poświęcone wydarzeniom w projekcie, dobre praktyki i wypowiedzi ekspertów.	Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ	a) PARP b) PARP
Działanie kierunkowe 2.: Aktywizacja grup marginalizowanych na rynku pracy (osoby młode, grupa 50+, kobiety, niepełnosprawni, rodzice z małymi dziećmi.			

<u>grupa NEET)</u>			
2.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy	<p>W ramach zadania realizowane były projekty wspierające aktywizację zawodową osób pozostających bez zatrudnienia (również osób nie zarejestrowanych jako bezrobotne oraz poszukujące pracy). Podejmowane działania obejmowały m.in.: identyfikację potrzeb osób bez pracy, szersze stosowanie IPD, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych, możliwości doskonalenia zawodowego w regionie, organizację warsztatów i szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kluczowych kompetencji, realizację programów aktywizacji zawodowej obejmujących takie formy wsparcia jak: pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, staże, szkolenia służące podniesieniu kwalifikacji zawodowych, subsydiowanie zatrudnienia, zapewnienie wsparcia towarzyszącego (opieka nad dziećmi i osobami zależnymi), wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia, wspieranie inicjatyw na rzecz zwiększenia mobilności geograficznej osób pozostających bez zatrudnienia, opracowanie i rozpowszechnienie informacji o ofertach pracy, szkoleniach, stażach oraz innych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, organizację kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych zachęcających pracodawców do zatrudnienia osób z grupy będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy.</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MiiR b) MiiR</p>
2.2 Projekt systemowy Aktywny Emeryt (poddziałanie 2.1.3 PO KL)	<p>W 2013 r. kontynuowano działania szkoleniowe w ramach projektu, którego celem była popularyzacja efektywnego i aktywnego życia osób w wieku 50 +, poprzez podniesienie świadomości i wiedzy w zakresie korzyści płynących z pozostawania aktywnym zawodowo na rynku pracy. Realizowano zadania związane z monitorowaniem merytorycznym działań projektu, rozliczaniem wniosków o płatność wykonawców, prowadzeniem kontroli realizacji umów oraz wizyt monitoringowych.</p> <p>Wsparciem zostały objęte osoby powyżej 50 roku życia, w tym 570 pracowników samodzielnie zgłaszających się oraz 347 pracowników delegowanych z 309 przedsiębiorstw.</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) PARP b) PARP</p>
2.3 Wyrównywanie szans na rynku pracy osób 50+	<p>W 2013 r. odbyły się szkolenia dwu modułowe – stacjonarne oraz e-learningowe dla pracowników IRP i JOPS. Zorganizowano 9 (7 odbyło się w 2012 r.) konferencji - forum wymiany praktyk dot. działań dla osób 50+. Wydano po polsku i po angielsku II edycję broszury informacyjnej projektu dla osób 50+. Stworzono dział ekspercki zajmujący się obsługą konsultacyjną, ekspercką i merytoryczną nad portalem www.50plus.gov.pl. powołano Radę Programową 50+ (Krajowa Sieć Tematyczna na rzecz aktywizacji osób 50+). W ramach prac Rady Programowej 50+ powstał projekt zrewidowanego Programu „Solidarność</p>	<p>Działania były realizowane zgodnie z planem</p>	<p>a) MPiPS/DAE b) MPiPS/DAE</p>

	<p>Pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+. Na podstawie zarządzenia Nr 13 Ministra Pracy i Polityki Społecznej powołano Radę Społeczną 50+ w skład której weszli przedstawiciele różnych środowisk. Rada zajmowała się opiniowaniem kierunków zmian Programu Solidarność Pokoleń oraz rekomendacjami. Przystąpiono do organizowanego przez OECD przeglądu polityk służących aktywizacji osób 50+. W ramach działań badawczych opracowano raporty: „Rozwiązania sprzyjające aktywnemu starzeniu się w wybranych krajach UE. Raport końcowy oraz Diagnoza obecnej sytuacji kobiet i mężczyzn 50+ na rynku pracy w Polsce. Raport końcowy. W II półroczu opracowano założenia ogólnopolskiej kampanii informacyjno-promocyjnej propagującej ideę aktywności zawodowej kobiet i mężczyzn i wyłoniono jej wykonawcę.</p>		
<p>2.4 Programy specjalne skierowane w 2012 r. do osób powyżej 50-tego roku życia</p>	<p>W ramach zadania realizowano programy specjalne skierowane do osób w wieku ponad 50 lat, które przewidywały działania służące powrotowi do zatrudnienia ich uczestników (ok. 5000 osób). Programy były realizowane przez 108 PUP.</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z planem.</p>	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP</p>
<p>2.5 Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu młodzieży i aktywizowanie osób młodych na rynku pracy</p>	<p>W okresie sprawozdawczym w jednostkach OHP o charakterze opiekuńczo-wychowawczym kontynuowano realizację kształcenia zawodowego dla uczestników OHP. Naukę zawodu ukończyło 7 041 uczestników, z których 6 891 przystąpiło do egzaminów potwierdzających kwalifikacje, zorganizowano konkursy wiedzy o BHP, „Sprawny w zawodzie”, XII edycję konkursu „Aktywność – dobry wybór” na najlepszą inicjatywę młodzieży OHP (ok. 1800 uczestników kształcących się na poziomie nauki zawodu), które służyły aktywizacji młodzieży, 31754 uczestników OHP posiadało umowę o pracę. Kontynuowano wsparcie młodzieży w wejściu i utrzymaniu się na rynku pracy oraz kształtowaniu całonocnej kariery zawodowej. Usługami rynku pracy objęto ok. 930 000 młodych ludzi w wieku 15 – 25 lat. W 2013 r. realizowano zadania pośrednictwa pracy –MBP zarejestrowały łącznie 176 554 osoby oraz pozyskały 171 082 miejsca pracy. Spośród zarejestrowanych w MBP, 119 699 osób podjęło pracę. W grupie osób objętych pośrednictwem pracy znalazło się ok. 26 tys. młodych ludzi zaliczanych do grupy NEET. Usługami poradnictwa zawodowego objęto 313 768 osób. W tym w ramach MCIZ wsparciem objęto 217 760 osób, z czego 172 842 podczas 6 210 sesji wyjazdowych. MCK zrealizowały usługi dla 90 018 osób. Poradnictwem zawodowym objęto ok. 33 tys. osób zaliczanych do NEET. Realizowano projekt „OHP jako realizator usług rynku pracy”, który służył poprawie warunków dostępu młodych ludzi do usług poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych. Zakończono tworzenie założonej we wniosku projektowym liczby jednostek - 322, w tym: 124 MCK, 120 PPP, 78</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z planem</p>	<p>a) KG OHP b) KG OHP</p>

	<p>ośrodków szkolenia zawodowego. Ścieżką wsparcia objęto w minionym roku 22 786 młodych osób, w dodatkowych działaniach organizowanych przez jednostki dla społeczności lokalnych uczestniczyło ok. 180 tys. osób (targi pracy, imprezy edukacyjne, pomoc doraźna i jednorazowa dla osób, które zgłosiły się do jednostki pomimo braku deklaracji uczestnictwa w projekcie). Wsparciem objęto 82 269 osób z grupy NEET. W 2013 r. rozpoczął działalność utworzony w projekcie „OHP jako realizator usług rynku pracy” system – Elektroniczne Centrum Aktywizacji Młodzieży (ECAM, który służy młodzieży posiadającej bariery w korzystaniu z instytucjonalnego wsparcia) - wielokanałowa platforma informacyjna (infolinia dla młodzieży, portal internetowy oraz baza wiedzy – intranet) dostarczająca informacji do poruszania się po rynku pracy. Uruchomiono infolinię dla młodzieży i prowadzono prace nad opracowaniem bazy wiedzy. Realizowano ogólnopolskie projekty systemowe: „Nowe perspektywy” (NP), „Młodzieżowa akademie umiejętności 2” (MAU 2). Projekty NP i MAU 2 zostały w 2013 r. zakończone i rozliczone. W projekcie NP kontynuowano realizację różnych form wsparcia (indywidualne zajęcia z psychologiem, zajęcia szkoleniowe – kursy językowe, warsztaty wyrównawcze z przedmiotów szkolnych, kursy ECDL Start, kursy prawa jazdy kat. B, warsztaty informatyczne, kursy zawodowe oraz przygotowanie zawodowe w miejscu pracy. W projekcie MAU 2 jednostki OHP realizowały zajęcia w ramach kilku modułów (aktywizująco-doradcze, zawodowego, językowego oraz sprawdzianów umiejętności zawodowych.). W lipcu 2013 rozpoczęto realizację nowego projektu systemowego - NP 2. Jego celem jest aktywizacja społeczno-zawodowa 1800 osób w wieku 15-25 lat, zagrożonych wykluczeniem społecznym. Projekt jest kontynuowany w 2014 r.</p>		
<p>2.6 Programy specjalne skierowane w 2012 r. do osób do 30-tego roku życia</p>	<p>W ramach zadania 150 PUP otrzymało wsparcie na realizację programów specjalnych, które obejmowały rozwiązania służące aktywizacji osób bezrobotnych i innych uprawnionych, wymagających pomocy w doprowadzeniu do podjęcia pracy. Realizowane programy charakteryzowały się wysoką efektywnością zatrudnieniową wynoszącą ok. 77%.</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP</p>
<p>2.7 Wspieranie rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego i rodzinnego</p>	<p>W 2013 r. kontynuowane były działania wynikające z wdrażania Działania 1.5 Wspieranie rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego i rodzinnego PO KL, polegające m.in. na prowadzeniu spraw związanych z negocjowaniem i podpisywaniem umów o dofinansowanie projektów wybranych w ramach 2 konkursów „Wspieranie rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego i rodzinnego”. W ramach działania wspierano tworzenie i bieżące prowadzenie żłobków i klubów dziecięcych oraz usługi świadczone przez dziennego opiekuna. Jednocześnie wsparcie było udzielane projektom przewidującym realizację działań</p>	<p>Działania zaplanowane w ramach zadania zostały wykonane</p>	<p>a) MPiPS/DWF b) MPiPS/DWF</p>

	o charakterze informacyjno-promocyjnym (10 projektów). W ramach działania działalność rozpoczęło 235 żłobków, 25 klubów dziecięcych oraz 21 instytucji dziennego opiekuna.		
2.8 Rozwój form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3	MPiPS realizował zainicjowany w 2011 r. Resortowy program rozwoju instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 „Maluch”. W ramach programu dofinansowywano ze środków budżetu państwa w drodze otwartego konkursu ofert inicjatywy dot. tworzenia przez różne podmioty nowych lub utrzymania istniejących miejsc w różnych formach instytucji opieki nad małymi dziećmi (żłobek, klub dziecięcy, dzienny opiekun). W 2013 r. przeprowadzono dwa konkursy ofert: pierwszy skierowany do jednostek samorządu terytorialnego (na tworzenie nowych i utrzymanie istniejących miejsc opieki), zaś drugi do niepublicznych podmiotów świadczących opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3 (na obniżenie opłat wnoszonych przez rodziców za pobyt dzieci). Do dofinansowania zakwalifikowano ponad 500 podmiotów publicznych i niepublicznych, które dotyczyły utworzenia 2,8 tys. nowych miejsc opieki i wsparcia finansowego ponad 6,6 tys. miejsc opieki powstałych w 2013 r. Na ten cel uruchomiono z budżetu państwa 70,4 mln zł. Dodatkowo, poza konkursem, zawnioskowano o uruchomienie 30,6 mln zł na dofinansowanie wydatków bieżących gmin związanych z utrzymaniem niektórych rodzajów miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3. W ramach zadania ZUS opłacał składki na ubezpieczenie społeczne za około 9 tys. osób (nianie). W 2013 r. weszły w życie regulacje ułatwiające rozwój systemu opieki nad dziećmi w wieku do lat 3. Przewidywały one m.in. zwiększenie do 80% maksymalnej kwoty dotacji z budżetu państwa dla podmiotów na tworzenie i funkcjonowanie już istniejących miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 czy umożliwienie ubiegania się o dotacje również przez podmioty niepubliczne. W wyniku podjętych działań, na koniec 2013 r. różnymi formami opieki wynikającymi z ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 objętych było ok. 5,6% dzieci w tym wieku, a liczba instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 (żłobków, klubów dziecięcych i dziennych opiekunów) wyniosła 1 511.	Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ	a) MPiPS/DSR b) MPiPS/DSR
2.9 Aktywizacja społeczno-ekonomiczna kobiet prowadzona na poziomie lokalnym i regionalnym	Celem projektu było upowszechnienie idei równości szans w dostępie do zatrudnienia i metod temu służących wśród ogółu społeczeństwa, pracodawców oraz IRP, a także promowanie modelu godzenia ról rodzinnych i zawodowych kobiet i mężczyzn. W 2013 r. zrealizowano badanie jakościowe IRP, osób bezrobotnych i biernych zawodowo oraz badanie jakościowe pracodawców i pracowników. Wydano i upowszechniono 10 tys. raportów z badań wśród IRP i OPS. Zrealizowano seminarium z zakresu upowszechniania idei równych szans w dostępie do zatrudnienia dla 2 tys. uczestników Kongresu Kobiet, w tym okrągły stół z udziałem ministrów europejskich odpowiedzialnych za politykę	Zadanie realizowano zgodnie z KPDZ	a) MPiPS/DAE b) MPiPS/DAE

	równościową. Przeprowadzono ogólnopolską kampanię społeczną (za pośrednictwem różnych mediów) promującą zmiany legislacyjne w zakresie urlopów rodzicielskich oraz służącą zmianie stereotypów myślenia o roli kobiety i mężczyzny jako rodziców. W ramach kampanii zorganizowano Okrągły Stół służący dyskusji z ekspertami, rodzicami i organizacjami pozarządowymi. Przygotowane liczne materiały promocyjne przekazano rodzicom przy wsparciu urzędów stanu cywilnego w całym kraju.		
2.10 Godzenie ról rodzinnych z zawodowymi kobiet i mężczyzn	Zadanie zakończono w 2012 r.		a) MPiPS/DAE b) MPiPS/DAE
2.11 Rozwój przedsiębiorczości społecznej skierowanej do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	W ramach 2 programów Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Program „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu”, oraz Program „Świetlica, Dzieci, Praca” – na rzecz wsparcia dziecka i rodziny w gminie) przeprowadzono otwarte konkursy ofert dla samorządów gmin i organizacji pozarządowych, w wyniku których zostało zawarte 59 umów, a kwota dofinansowania (dotacji) wyniosła 4,3 mln złotych. Do końca I kwartału 2014 r. realizatorzy umów zobowiązani są do nadesłania sprawozdań na podstawie, których będzie opracowane zbiorcze sprawozdanie z wykonania zadań obu programów.	Efekty zadania będą znane pod koniec I półrocza br.	a) MPiPS/DPS b) MPiPS/DPS
2.12 Trener pracy jako sposób na zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych	W 2013 r. podjęto szereg prac związanych m.in. z opracowaniem dokumentu nt. funkcjonowania trenera pracy (w oparciu o polską i zagraniczną literaturę), przygotowano rekomendacje dla produktu finalnego, na podstawie funkcjonujących modeli świadczenia usług przez trenera pracy, sporządzono analizę systemu prawnego i możliwości wprowadzenia w nim zmian, opracowano wstępną wersję produktu finalnego, prowadzono konsultacje wstępnej wersji produktu finalnego z przedstawicielami samorządów, PSZ i instytucji reprezentujących pracodawców. Ponadto, rozpoczęto testowanie i opracowywanie ostatecznej wersji produktu.	Zadanie realizowano zgodnie z KPDZ	a) MPiPS/BON b) MPiPS/BON
2.13 Aktywizacja zawodowa absolwentów będących osobami niepełnosprawnymi	W ramach programu „Junior – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych” pomoc finansowa była kierowana do absolwentów kierowanych na staż przez PUP, w postaci dofinansowania będącego świadczeniem na rehabilitację zawodową. Wysokość dofinansowania ustalał PUP w zależności od stopnia niepełnosprawności osoby niepełnosprawnej i wynosiło od 30 do 50% najniższego wynagrodzenia. Wspomniane świadczenie na rehabilitację zawodową jest wypłacane dodatkowo oprócz stypendium przysługującego stażyście odbywającemu staż ustawowy. Dodatkowo wsparciem w postaci premii za opiekę nad stażystą (w wysokości do 10% najniższego wynagrodzenia za każdego stażystę) objęci byli doradcy zawodowi, jak również pracodawcy uczestniczący w programie, którzy otrzymywali premię z tytułu	Zadanie realizowano zgodnie z KPDZ	a) PFRON b) PFRON

	odbycia stażu przez absolwenta.		
2.14 Zatrudnienie wspomagane osób niepełnosprawnych	<p>PFRON realizował szereg projektów systemowych w ramach Poddziałania 1.3.6 PO KL. Projekty były adresowane do osób niepełnosprawnych o znacznym stopniu niepełnosprawności i osób niepełnosprawnych z niepełnosprawnościami sprzężonymi (m.in. osoby z zaburzeniami psychicznymi, głuchonieme, niedosłyszające, osoby z upośledzeniem umysłowym, niewidome). Podejmowane projekty charakteryzowała kompleksowość stosowanego podejścia, zawierając obok diagnozy, IPD, doradztwo, pomoc prawną i psychologiczną oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych. W okresie sprawozdawczym były realizowane następujące projekty:</p> <p>„Wsparcie osób z autyzmem II”, „Wsparcie osób niepełnosprawnych w swobodnym dostępie do informacji i usług zamieszczonych w Internecie II”, „Wsparcie osób niepełnosprawnych ruchowo na rynku pracy III”, „Wsparcie osób niewidomych na rynku pracy III”, „Wsparcie osób z wybranymi Zespołami Uwarunkowanymi Genetycznie”, „Wsparcie osób ze stwardnieniem rozsianym, w tym z niepełnosprawnościami sprzężonymi na rynku pracy”, „Ramowe wytyczne w zakresie projektowania obiektów, pomieszczeń oraz przystosowania stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych o specyficznych potrzebach”, „Staż w administracji publicznej wsparciem aktywizacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych oraz budowaniem pozytywnego wizerunku osób niepełnosprawnych na rynku pracy”, „Wsparcie osób z rzadkimi niepełnosprawnościami i niektórymi niepełnosprawnościami sprzężonymi w wieku 45+ na rynku pracy”, „Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych”, „Wsparcie absolwentów we wchodzeniu na rynek pracy”, „Wsparcie osób z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i znacznym (w tym z zespołem Downa i/lub niepełnosprawnościami sprzężonymi oraz głębokim stopniem upośledzenia umysłowego III)”, „Wsparcie osób z rzadkimi niepełnosprawnościami i niektórymi niepełnosprawnościami sprzężonymi w wieku 45+ na rynku pracy II”, „Wsparcie absolwentów we wchodzeniu na rynek pracy II”, „Staż w administracji publicznej wsparciem aktywizacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych oraz budowaniem pozytywnego wizerunku osób niepełnosprawnych na rynku pracy II”.</p>	Zadanie realizowano zgodnie z KPDZ	a) PFRON b) PFRON
2.15 Refundacja obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych prowadzących	<p>W ramach zadania PFRON refundował osobom niepełnosprawnym wykonującym działalność gospodarczą obowiązkowe składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe do wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota określona w art. 18 ust. 8 oraz w art. 18 a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych. Wysokość refundacji była uzależniona od stopnia niepełnosprawności. W ujęciu rocznym refundację składek otrzymało ok. 31 700 osób.</p>	Zadanie realizowano zgodnie z KPDZ	a) PFRON b) PFRON

działalność gospodarczą			
2.16 Refundacja obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych	W ramach zadania przewidziano częściową refundację opłaconych przez pracodawcę obowiązkowych składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych osób niepełnosprawnych, w zakresie przypadków rozstrzygnięć administracyjnych, z których wynika konieczność wypłaty tego rodzaju wsparcia. Zadanie dotyczyło wniosków za okres grudzień 2007 – grudzień 2008. Ze względu na brak rozstrzygnięć w prowadzonych postępowaniach administracyjnych refundacja składek na ubezpieczenie społeczne dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne na zasadach określonych w art. 25 a ust. 2-4 ustawy o rehabilitacji (...) w brzmieniu obowiązującym do grudnia 2008 r. nie była realizowana.	Zadanie realizowano zgodnie z KPDZ	a) PFRON b) PFRON
2.17 Refundacja obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne rolnikowi lub rolnikowi zobowiązanemu do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika	W ramach zadania PFRON refundował niepełnosprawnemu rolnikowi lub rolnikowi zobowiązanemu do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika, składki na ubezpieczenia społeczne rolników (wypadkowe, chorobowe, macierzyńskie, emerytalno-rentowe) pod warunkiem terminowego opłacania składek w całości. W ujęciu rocznym refundacją objęto ok. 2 900 osób.	Zadanie realizowano zgodnie z KPDZ	a) PFRON b) PFRON
2.18 Subsydowane zatrudnienie osób niepełnosprawnych	W ramach zadania realizowano dofinansowanie do wynagrodzenia pracowników niepełnosprawnych na podstawie art. 26 a (ust. 1 i 1b) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Dofinansowanie było uzależnione od rodzaju zakładu oraz stopnia niepełnosprawności. W skali roku dofinansowaniem do wynagrodzeń zostało objętych ok. 313 400 osób.	Zadanie realizowano zgodnie z KPDZ	a) PFRON b) PFRON
2.19 Projekt systemowy Opracowanie kompleksowych programów profilaktycznych (Poddziałanie 2.3.1 PO KL)	W omawianym okresie została zakończona realizacja projektu. W ramach działań upowszechniających podniesiono świadomość i wiedzę osób zaproszonych do uczestnictwa w projekcie, w zakresie prowadzenia profilaktyki chorób zawodowych i chorób związanych z pracą. Ponadto, przeprowadzono pilotaż w obrębie wybranych grup, który dostarczył danych na temat realizacji poszczególnych programów.	Zadanie realizowano zgodnie z KPDZ	a) MZ b) MZ
2.20 Projekt systemowy Opracowanie i wdrożenie programu profilaktycznego	W 2013 r. przeprowadzono 14 spotkań edukacyjnych z mężczyznami w zakładach pracy gdzie istnieje wyższe prawdopodobieństwo wystąpienia chorób uroonkologicznych. (W całym okresie realizacji projektu przeprowadzono 30 spotkań edukacyjnych, w których udział wzięło 1 465 mężczyzn). W 2013 r. przeszkolono	Zadanie realizowano zgodnie z KPDZ	a) MZ b) MZ

<p><i>w zakresie wczesnego wykrywania nowotworów układu moczowo – płciowego u pracujących mężczyzn w wieku od 45 roku życia (45+) ukierunkowanego na przeciwdziałanie ich dezaktywizacji zawodowej (w szczególności osób wykonujących zawody, co do których istnieje wyższe prawdopodobieństwo narażenia na choroby nowotworów układu moczowo – płciowego) - (Poddziałanie 2.3.1 PO KL)</i></p>	<p>2 090 lekarzy. (W całym okresie realizacji projektu przeszkolono 3 896 lekarzy). W 2013 r. przeszkolono 1 306 pielęgniarzek. Ponadto, przeprowadzono końcowe badania świadomościowe wśród lekarzy oraz mężczyzn w wieku powyżej 45 lat, z których sporządzono raporty i porównano je z wynikami wstępnych badań świadomościowych. Przygotowano i upowszechniono raport z ewaluacji końcowej projektu (8 000 szt.). W omawianym okresie przeprowadzona była również kampania społeczna.</p>		
<p><u>Działanie kierunkowe 3.: Wspieranie tworzenia nowych i lepszych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach o wysokim potencjale rozwoju.</u></p>			
<p>3.1 „Rozwój kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwach – projekty konkursowe”</p>	<p>Realizowano konkurs „HeRosi organizacji” w ramach Poddziałania 2.1.1 PO KL dotyczący wsparcia dla przedsiębiorców i ich pracowników w postaci szkoleń lub doradztwa w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem, zasobami ludzkimi, rozwoju umiejętności analitycznych, biznesowych i interpersonalnych. W jego ramach zakończono ocenę projektów mających pomóc w wypracowaniu dokumentów o charakterze strategicznym w zakresie rozwoju zasobów ludzkich w przedsiębiorstwach objętych wsparciem i podpisano 75 umów o dofinansowanie na kwotę 87 939 675,68 PLN. Prowadzono prace dot. konkursu „Zielone Światło” w ramach Poddziałania 2.1.1 POKL. W dniu 2 października 2013 roku PARP zakończyła ocenę merytoryczną złożonych wniosków (728 wpłynęło) na konkurs „Zielone Światło”. Konkurs dotyczył wsparcia dla przedsiębiorców i ich pracowników w postaci szkoleń lub doradztwa w zakresie stosowania rozwiązań ekologicznych w przedsiębiorstwie. W ramach projektów mają być wypracowywane i realizowane dokumenty o charakterze wdrożeniowym w zakresie wprowadzania działań proekologicznych w przedsiębiorstwach objętych wsparciem. Rekomendację do otrzymania dofinansowania otrzymało 212</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) PARP b) PARP</p>

	wniosek na łączną kwotę dofinansowania 390 266 270,78 PLN. Podpisano wszystkie umowy rekomendowane do otrzymania dofinansowania (5) na kwotę 8 276 273,51 PLN. W grudniu 2013 rozpoczęto ponowną ocenę merytoryczną wniosków złożonych na konkurs „Zielone Światło” przywróconych do oceny po pozytywnym rozpatrzeniu odwołania. W okresie sprawozdawczym w ramach rozstrzygniętego konkursu „Rozwiązania jutra w HR” zawarto 3 umowy o łącznej wartości przyznanego dofinansowania wynoszącej 4 957 112,79 PLN.		
3.2 „Partnerstwo dla zwiększenia adaptacyjności – projekty konkursowe”	Zadanie było realizowane w ramach Poddziałania 2.1.2 „Partnerstwo dla zwiększenia adaptacyjności – projekty konkursowe” PO KL. W kwietniu 2013 r. zakończono ocenę merytoryczną projektów złożonych na konkurs standardowy dotyczący opracowania, upowszechnienia i wdrożenia nowych rozwiązań, które zwiększają zdolności adaptacyjne pracowników i przedsiębiorstw w szczególności w zakresie form i metod organizacji pracy, zarządzania zmianą gospodarczą oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Do końca okresu sprawozdawczego zakończono negocjacje i podpisano wszystkie rekomendowane umowy (8) na kwotę 19 639 546,82 PLN. 22 maja 2013 r. zakończono proces oceny merytorycznej wniosków złożonych w trybie konkursowym na tworzenie i zwiększenie wartości zakładowych funduszy szkoleniowych w mikro, małych i średnich przedsiębiorstwach, połączonego z wdrożeniem mechanizmów współzarządzania nimi przez partnerów społecznych. Do końca okresu sprawozdawczego podpisano wszystkie rekomendowane umowy (5) na kwotę 8 276 273,51 PLN.	Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ	a) PARP b) PARP
3.3 Poprawa wizerunku przedsiębiorców i promocja postaw przedsiębiorczych (poddziałanie 2.1.3 PO KL- Projekt systemowy)	W 2013 r. przeprowadzono ogólnopolską kampanię świadomościową mającą służyć budowaniu pozytywnego wizerunku przedsiębiorcy oraz promocji postaw przedsiębiorczych. W ramach wspomnianej kampanii został przeprowadzony konkurs na „Miasto Ludzi Przedsiębiorczych” oraz konkurs na najlepszy biznes plan wśród mieszkańców miast do 50 tys. w wieku 30-49 lat. Realizowane w projekcie działania merytoryczne zostały zakończone.	Zadania były realizowane zgodnie z KPDZ	a) PARP b) PARP
3.4 Inicjowanie działalności innowacyjnej	Zadanie realizowane jest w ramach działania 3.1 Inicjowanie działalności innowacyjnej PO IG. Jego celem jest zwiększenie liczby przedsiębiorstw działających w oparciu o innowacyjne rozwiązania. Działanie obejmuje wsparcie w zakresie tworzenia na bazie innowacyjnych pomysłów nowych przedsiębiorstw, w tym spin off’ów poprzez doradztwo w zakresie tworzenia przedsiębiorstw, udostępnienie infrastruktury i usług niezbędnych dla nowopowstałych przedsiębiorstw oraz zasilenia finansowego nowopowstałego przedsiębiorcy. Dziedzina realizowanych wejść kapitałowych są m.in.: usługi na bazie	Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ	a) MG b) MG

	platformy internetowej (B2B, B2C, informatyka, energia odnawialna, ochrona środowiska, przemysł i usługi lotnicze, farmaceutyka, usługi medyczne, biotechnologia, usługi w dziedzinie edukacji. W 2013 r. przeprowadzono nabór wniosków. W jego ramach złożono 108 wniosków o dofinansowanie na łączną kwotę wnioskowanego wsparcia - 930 376 881,30 zł, co stanowi 930,38 % alokacji na rundę naboru. W okresie sprawozdawczym miały miejsce dwie realokacje: 1) realokacja z działania 3.1 - 23 000 000,00 zł do nowego instrumentu wsparcia - Fundusz Pożyczkowy Wspierania Innowacji w ramach 3 osi priorytetowej „Kapitał dla innowacji”; 2) realokacja z działania 3.2 - 118 000 000,00 zł oraz z działania 3.3 - 3 000 000,00 zł do działania 3.1 w ramach III osi priorytetowej „Kapitał dla innowacji”.		
3.5 Wspieranie funduszy kapitału podwyższonego ryzyka	Zadanie realizowane jest w ramach działania 3.2 „Wspieranie funduszy kapitału podwyższonego ryzyka” PO IG. W jego ramach wspierano inwestycje kapitałowe w fundusze kapitału podwyższonego ryzyka ze szczególnym uwzględnieniem przedsiębiorstw innowacyjnych znajdujących się na początkowych etapach wzrostu, w wyniku którego wsparciem zostaną objęte przedsiębiorstwa innowacyjne należące do sektora MŚP. W wyniku zmniejszenia wielkości dofinansowania, KFK S.A. dokonał zwrotu kwoty w wysokości 139 mln. zł.	Zadanie w trakcie realizacji	a) MG b) MG
3.6 Kredyt Technologiczny na działalność innowacyjną	Zadanie realizowane jest w ramach działania 4.3 „Kredyt technologiczny” PO IG. Prowadzone działania polegały na udzieleniu przez BGK premii technologicznej przedsiębiorcom, którzy otrzymali kredyt technologiczny przyznany w oparciu o zasady rynkowe na podstawie umowy zawartej pomiędzy BGK a bankami komercyjnymi. BGK podpisał umowy z 15 bankami kredytującymi, działającymi w systemie wdrażania działania „Kredyt technologiczny”. W 2013 r. podpisano 287 umów o wartości 842,56 mln zł, w tym z 716,2 mln zł z EFRR (od początku realizacji działania 698 umów o wartości 1 816,6 mln zł, w tym 1 544,2 mln zł z EFRR). Zakończono 239 projektów (365 od początku realizacji), wypłacono 716,2 mln zł premii technologicznej (979,9 mln zł od początku realizacji), wprowadzono na rynek 474 nowych (790 od początku realizacji) oraz 522 udoskonalonych produktów lub usług (737 od początku realizacji).	Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ	a) MG b) MG
3.7 Inwestycje w przedsiębiorstwa inwestujące w nowe technologie	Zadanie realizowano w ramach działania 4.4 „Nowe inwestycje o wysokim potencjale innowacyjnym” PO IG. Polegało na wsparciu przedsiębiorstw produkcyjnych i usługowych dokonujących nowych inwestycji, nabywających rozwiązania technologiczne i organizacyjne. Wspierano projekty inwestycyjne (w tym niezbędne działania szkoleniowe i doradcze) w zakresie zakupu lub wdrożenia	Zadanie jest realizowane zgodnie z KPDZ	a) MG b) MG

	<p>nowych, stosowanych nie dłużej niż 3 lata na świecie bądź posiadających stopień rozprzestrzenienia na świecie w danej branży nie przekraczający 15%, rozwiązań technologicznych w produkcji i usługach, w tym prowadzących do zmniejszenia szkodliwego oddziaływania na środowisko czy do powstania nowego lub znacząco ulepszanego produktu lub usługi. W 2013 r. przeprowadzono 2 nabory wniosków o dofinansowanie. Podpisano 93 umowy o wartości ogółem 1 207,8 mln zł, w tym 1081,0 mln zł z EFRR. Od początku realizacji działania podpisano 463 umowy na kwotę 6 802,3 mln zł, w tym 5,781,9 mln zł z EFRR. W 2013 r. na rzecz beneficjentów działania wypłacono 545,9 mln zł. Wsparciem objęto 52 przedsiębiorstwa (od początku realizacji 245), w tym 35 MŚP (167 od początku realizacji).</p>		
<p>3.8 Wsparcie inwestycji w innowacje o dużym znaczeniu dla gospodarki</p>	<p>Zadanie realizowano w ramach działania 4.5 „Wsparcie inwestycji o dużym znaczeniu dla gospodarki” PO IG. Polegało na wsparciu nowych inwestycji o dużym potencjale innowacyjnym, mających istotne znaczenie dla gospodarki ze względu na oddziaływanie społeczno- ekonomiczne i było ukierunkowane na inwestycje realizowane przez przedsiębiorstwa w sektorze usług, w szczególności związane z rozpoczęciem prowadzenia działalności B+R.</p> <p>W okresie sprawozdawczym nie było naboru. Ponadto, zawarto 45 umów o wartości ogółem 467,30 mln zł, w tym 396,30 mln zł z EFRR. Od początku realizacji podpisano 142 umowy o łącznej wartości 3 569,36 mln zł, w tym 3 033,08 mln zł z EFRR, co stanowi 96,1% alokacji ogółem na działanie w latach 2007-2013. W 2013 r. zakończono 16 projektów (od początku realizacji 25), w ramach których utworzono 2 938 nowych miejsc pracy (od początku realizacji 3 311). Na rzecz beneficjentów wypłacono w 2013 r. 588,6 mln zł (od początku realizacji 1 695 mln zł, co stanowiło ponad 45,6% alokacji na działanie). Prowadzono prace w związku z oceną projektu przywróconego do oceny w wyniku wyroku WSA. Ponadto, odbywały się posiedzenia Komisji Opiniującej zmiany w umowach o dofinansowanie projektów.</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MG b) MG</p>
<p>3.9 Wspieranie ośrodków innowacyjności (parków technologicznych)</p>	<p>Zadanie realizowano w ramach działania 5.3 „Wspieranie ośrodków innowacyjności” PO IG. Polegało na wspieraniu powstawania oraz rozwoju ośrodków zlokalizowanych na obszarach o wysokim potencjale rozwoju. Beneficjentami były parki technologiczne (wysoko wyspecjalizowane instytucje otoczenia biznesu, ukierunkowane na wdrażanie rozwiązań innowacyjnych w przedsiębiorstwach), dostarczające kompleksowych usług pracodawcom i naukowcom. Wspierano projekty indywidualne umieszczone na liście projektów indywidualnych dla PO IG (12 projektów.) W 2013 r. Ministerstwo Finansów pozwoliło na uruchomienie w ramach działania 5.3 mechanizmu nadkontraktacji do poziomu 10% wartości alokacji dla V Osi Priorytetowej. 6.1. Podpisano umowy o wsparcie projektu ze wszystkimi beneficjentami i wszystkie</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MG b) MG</p>

	projekty są w trakcie realizacji (żaden nie został jeszcze zakończony). Łączna wartość umów wynosi 1 212,43 mln zł, co stanowi 117,7% alokacji na działanie.		
3.10 Prowadzenie działań służących poprawie współpracy uczelni z otoczeniem gospodarczym oraz ograniczenie barier w dostępie do wykonywania zawodu zgodnego z ukończonym przez absolwenta studiów wyższych kierunkiem studiów	W zakresie współpracy uczelni z przedsiębiorstwami i pozostałym otoczeniem zewnętrznym zajmowano się wdrażaniem Krajowych Ram Kwalifikacji dla Szkolnictwa Wyższego dla kierunków studiów od roku akademickiego 2012/2013. Narodowe Centrum Badań i Rozwoju realizowało programy służące wspieraniu współpracy uczelni z przedsiębiorcami w zakresie komercjalizacji wyników badań naukowych i transferu wyników działalności B+R do gospodarki. MNiSW realizowało m.in. programy <i>Brokerzy Innowacji</i> i <i>Inkubator Innowacyjności</i> . Wspierano działalność akademickich inkubatorów innowacyjności. W ramach przeprowadzonych konkursów wybrano 12 Inkubatorów Innowacyjności oraz 30 Brokerów Innowacyjności. Wspierano działalność ABK, w grudniu 2013 r. odbył się Kongres ABK. MNiSW oraz Rzecznik Prawa Absolwenta uczestniczyli w pracach dot. deregulacji zawodów. Przygotowano <i>projekt ustawy o zmianie ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym oraz niektórych innych ustaw</i> , w którym przewidziano nowe rozwiązania na rzecz lepszego przygotowania absolwentów do potrzeb rynku pracy. W ramach zadania uczelnie monitorowały losy zawodowe swoich absolwentów.	Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ	a) MNiSW b) MNiSW
3.11 Program wieloletni „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy” – II etap, okres realizacji: lata 2011-2013, ustanowiony uchwałą Rady Ministrów Nr 154/2010 z dnia 21 września 2010 r.	W okresie sprawozdawczym realizowano II etap programu wieloletniego, który został zakończony 31.12.2013 r. W części A programu wieloletniego realizowano zadania z zakresu służb państwowych, w ramach następujących grup tematycznych: – Ustalanie normatywów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, – Rozwój i utrzymanie kompetencji jednostki notyfikowanej w Komisji Europejskiej do oceny zgodności wyrobów w zakresie bezpieczeństwa, ergonomii i higieny pracy, – Rozwój systemu badań maszyn, narzędzi oraz środków ochrony indywidualnej i zbiorowej, – Rozwój metod i narzędzi do zapobiegania i ograniczania ryzyka zawodowego w środowisku pracy, – Doskonalenie systemu promocji i informacji w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, – Rozwój systemu edukacji, szkoleń i certyfikacji kompetencji w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy, – Doskonalenie systemów zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. W części B programu wieloletniego realizowano projekty w ramach następujących przedsięwzięć: – Identyfikacja, ocena i ograniczanie zagrożeń chemicznych oraz pyłowych w środowisku pracy,	Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ	a) MPiPS/DPR b) MPiPS/DPR

	<ul style="list-style-type: none"> - Identyfikacja, ocena i ograniczanie zagrożeń czynnikami fizycznymi w środowisku pracy, - Identyfikacja, ocena i ograniczanie zagrożeń biologicznych w środowisku pracy, - Identyfikacja, ocena i ograniczanie zagrożeń psychofizycznych w środowisku pracy, - Innowacyjne techniki i technologie dla poprawy bezpieczeństwa i jakości pracy, - Metody i narzędzia zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy z uwzględnieniem analizy efektywności ekonomicznej. <p>W 2014 r. została rozpoczęta realizacja III etapu programu wieloletniego.</p>		
3.12 Wsparcie rozwoju ekonomii społecznej	<p>Kontynuowano działania służące wsparciu funkcjonowania infrastruktury wsparcia ES. Zrealizowano seminaria dotyczące m. in. projektu Krajowego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej, pomocy publicznej dla przedsiębiorstw społecznych, perspektyw rozwoju systemu wsparcia ES, rozwoju różnych form przedsiębiorczości społecznej, mierzenia społecznej wartości dodanej podmiotów ES w Polsce. Zrealizowano Ogólnopolskie Spotkania ES, spotkania sieciujące CIS oraz OWES połączone z wręczeniem certyfikatów ukończenia szkoleń dla doradców biznesowych, regionalne i ogólnopolskie spotkania sieciujące OWES. Zorganizowano 5 spotkań Koalicji ds. ES. Przygotowano standardy szczegółowe usług reintegracji społecznej i zawodowej dla: CIS, KIS i ZAZ. Przeprowadzono III turę badań przedsiębiorstw społecznych ukierunkowanych na opracowanie czynników trwałości przedsiębiorstw społecznych. Zorganizowano III edycję konkursu na Najlepsze Partnerstwo społeczne roku 2013. Opracowano harmonogram działania KCES na lata 2013-2014 oraz koncepcję działania KCES w latach 2013-2014. CES prowadziły bieżącą działalność informacyjno-doradczą. Opracowano „Koncepcję systemu akredytacji i standardów działania OWES-AKSES”. W ramach projektu ZSWES studia podyplomowe z zakresu ES realizowano w 4 szkołach wyższych. Zaktualizowano i uzupełniono listę aniołów ES. Zrealizowano kampanię społeczną pt. „Zrób dobry biznes”. (Stworzono film edukacyjny na youtube.pl oraz materiał promocyjny dla biznesu). Przyznano statuetki dla przedsiębiorstw społecznych, które uzyskały znak promocyjny marki ES. Stworzono 32 nowe modelowe partnerstwa lokalne. Dla doradców OWES skierowane były warsztaty z doradztwa biznesowego, superwizje, peer learning, webinaria oraz podręcznik Doradcy Biznesowego. Przeprowadzono badania wśród osób zaangażowanych w stosowanie klauzul społecznych w zamówieniach publicznych. Opracowano ekspertyzę „Prawno-instytucjonalne podstawy stosowania klauzul społecznych w zamówieniach publicznych w Polsce”.</p>	Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ	a) MPiPS/DPP b) MPiPS/DPP
3.13 Budowa	Realizowano projekt <i>Partnerstwo na rzecz instytucjonalizacji ekonomii społecznej</i> ,	Zadanie było realizowane	a) MPiPS/DPP

<p>partnerstwa na rzecz instytucjonalizacji ekonomii społecznej</p>	<p>który przygotował podstawy prawne, programowe, finansowe i edukacyjne dla rozwoju ES w Polsce. Został on zakończony w dniu 31.12.2013 r. Swą działalność kontynuował Zespół ds. Rozwiązań Systemowych w Zakresie ES odpowiedzialny za wypracowanie systemowych rozwiązań. Zespół pracował nad: projektem ustawy o przedsiębiorstwie społecznym, regulującym obszary działalności przedsiębiorstw społecznych, ich uprawnienia i obowiązki oraz zasady funkcjonowania systemu wsparcia sektora, opracowaniem projektu <i>Krajowego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej</i> na lata 2014-2020, operacjonalizującym zapisy Strategii Rozwoju Kapitału Społecznego, który zakładał wprowadzenie szeregu kompleksowych narzędzi, wspierających rozwój sektora ES. Prowadzono konsultacje środowiskowe, wewnątrzresortowe i międzyresortowe projektu. W ramach projektu <i>Wsparcie inżynierii finansowej na rzecz rozwoju ekonomii społecznej</i> PO KL prowadzono prace nad rozwojem rozwiązań finansowych dla sektora ES. BGK we współpracy z MIiR i MPiPS uruchomił pilotażowy fundusz pożyczkowy dla przedsiębiorstw społecznych. Podpisano umowę z Towarzystwem Inwestycji Społeczno-Ekonomicznych S.A. na pośrednictwo w udzielaniu pożyczek w pięciu makroregionach. Według stanu na dzień 31.12.2013 r. udzielone zostały pożyczki na kwotę 5 254 908 zł dla 63 podmiotów. Stworzono <i>Założenia systemu edukacji w dziedzinie gospodarki społecznej na poszczególnych szczeblach kształcenia</i> oraz projekt <i>Koncepcji działań edukacyjnych w zakresie gospodarki społecznej w nowej perspektywie programowej 2014-2020</i>. W ramach prac grup tematycznych przygotowano szereg ekspertyz dot. m.in.: „Analizy projektu Krajowego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej na lata 2014-2020”. W ramach Biblioteki Pożytku Publicznego Serii <i>Ekonomia Społeczna</i> przygotowano do druku szereg publikacji m.in.: „Ruchy nieformalne a kierunki rozwoju ekonomii społecznej. Rekomendacje dla polityk publicznych” oraz „Wspólna sprawa. Antologia tekstów poświęconych dziejom i zasadom spółdzielczości”. Przyjęto założenia <i>Paktu publiczno-społecznego na rzecz zwiększania udziału obywateli i wspólnot samorządowych w rozwoju ekonomii społecznej wspierającej działania na rzecz spójności społecznej 2020</i>, zawierającego deklaracje strony administracji publicznej oraz strony społecznej w zakresie tworzenia korzystnych warunków rozwoju ES.</p>	<p>zgodnie z KPDZ</p>	<p>b) MPiPS/DPP</p>
<p>Zadanie 3.14 Projekt systemowy „System wzmacniania potencjału i kompetencji sektora spółdzielczości socjalnej oraz stworzenie sieci współpracy z</p>	<p>Projekt nie został jeszcze rozpoczęty. Trwają prace nad oceną wniosku o dofinansowanie w ramach Zespołu Oceny Projektów Systemowych.</p>		<p>a) MPiPS/DPP b) MPiPS/DPP</p>

<p><i>instytucjami rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej” w ramach Działania 1.2 Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej w Priorytecie I „Zatrudnienie i integracja społeczna” PO KL</i></p>			
<p><i>Nazwy działań, i zadań</i></p>	<p><i>Zwięzła charakterystyka realizowanych działań</i></p>	<p><i>Ocena zgodności realizacji zadań KPDZ 2012-2014</i></p>	<p>a) Podmiot realizujący b) Podmiot sprawozdający</p>
<p>Priorytet II Wzmocnienie obsługi rynku pracy</p>			
<p><u>Działanie kierunkowe 4.: Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy.</u></p>			
<p>4.1 Rozwój działań EURES i koordynacja udziału PSZ w sieci EURES</p>	<p>W 2013 r. realizowano następujące działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przygotowano raport z realizacji i rozliczenie finansowe umowy o Grant EURES w okresie 1 czerwca 2012 r. do 31 maja 2013 r. (umowa o grant VS/2012/0141); - przygotowano wniosek o Grant EURES na działania w okresie 1 czerwca 2013 r. – 31 grudnia 2014 r.; - przeprowadzono audyt finansowy sprawdzający realizację Grantu EURES 2012– 2013; - koordynowano realizację umów ramowych partnerstw przygranicznych EURES T: (w polsko - czesko - słowackim regionie przygranicznym: „EURES T Beskydy”, w polsko - czesko - niemieckim regionie przygranicznym „EURES T TriRegio); - udzielano wsparcia merytorycznego WUP i PUP realizującym działania na rzecz mobilności zawodowej; - rozwijano i administrowano krajową stronę internetową EURES (www.eures.praca.gov.pl) w czterech wersjach językowych; - kadra EURES z WUP i PUP realizowała usługi EURES na rzecz bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców zagranicznych i krajowych, polegające na: europejskim pośrednictwie pracy, przekazywaniu informacji o warunkach życia i pracy w Polsce i w państwach UE/EOG, organizacji targów 	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP</p>

	<p>i giełd pracy oraz współpracy na poziomie europejskim w ramach projektów rekrutacyjnych;</p> <p>- prowadzono prace przygotowawcze nad wdrożeniem reformy EURES; przygotowano zmiany w przepisach prawnych (nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz stosowne rozporządzenia wykonawcze), trwały prace nad modyfikacją systemów informatycznych PSZ oraz ujęcia kwestii EURES w programach operacyjnych z EFS 2014-2020.</p>		
<p>4.2 Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, świadczonych przez PSZ oraz indywidualnych planów działania dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy</p>	<p>W ramach zadania udzielano wyjaśnień nt. stosowania przepisów ustawy i rozporządzeń w zakresie realizacji pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz IPD. Prowadzono prace nad projektem ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i niektórych innych ustaw w zakresie modyfikacji świadczenia usług rynku pracy i nadzoru nad ich realizacją. Przygotowano i konsultowano projekty rozporządzenia w sprawie szczegółowych warunków oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy oraz w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego. Uczestniczono w pracach nad deregulacją zawodów: pośrednik pracy, doradca zawodowy, lider klubu pracy, specjalista do spraw rozwoju zawodowego, specjalista do spraw programów, doradca EURES i asystent EURES i udzielano wyjaśnień dot. nowych przepisów. Wykonano badanie dot. przestrzegania przez PUP i WUP standardów i warunków realizacji usług rynku pracy, prowadzono monitoring CBOP w zakresie upowszechniania przez PUP zgłaszanych ofert pracy, pracowano nad stworzeniem bazy ofert pracy pochodzących z jednostek sektora publicznego (CBO3P), przygotowano i rozpowszechniono w PSZ i OHP specjalistyczne wydawnictwa dla pośredników pracy z serii Zeszytów metodycznych pośrednika pracy nr 5: „Dobre praktyki – doświadczenia urzędów pracy”. Opracowano i upowszechniono 2 raporty roczne z realizacji usług rynku pracy przez PSZ: „Informacja o realizacji usługi – pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy w 2012 r.” oraz „Informacja o realizacji usługi poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa w urzędach pracy w 2012 r.”. Realizowano projekty „Eurodoradztwo Polska” (EDP) i „Europejska Sieć Całozyciowego Poradnictwa Zawodowego” (ELGPN) w ramach Programu Uczenie się przez Całe Życie, w ich ramach przygotowano informacje, materiały i publikacje z zakresu poradnictwa zawodowego, m.in. 2 Zeszyty informacyjno-metodyczne doradcy zawodowego: „Polityka Całozyciowego Poradnictwa Zawodowego: sprawozdanie z działalności na lata 2011-2012” i „Rozwój polityki poradnictwa przez całe życie: Zestaw zasobów europejskich”; które przekazano PSZ, UW oraz KW OHP. Prowadzono stronę internetową eurodoradztwo.praca.gov.pl oraz upowszechniano na niej produkty projektu, organizowano spotkania w ramach Platformy Dyskusyjnej Całozyciowego</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP</p>

	<p>Poradnictwa Zawodowego, dot.: opracowania kwestionariusza do profilowania pomocy dla osób bezrobotnych, przygotowania materiałów promocyjnych, udziału w spotkaniach, seminariach i konferencjach z zakresu poradnictwa zawodowego w kraju i za granicą. Prowadzono prace nad wypracowaniem i wdrożeniem do powszechnego stosowania w PSZ narzędzia służącego do profilowania pomocy dla osób bezrobotnych (5 spotkań dot. opracowania tego narzędzia oraz przeprowadzenie w 24 PUP 3 - miesięcznego testu narzędzia do profilowania pomocy dla bezrobotnych). Udostępniano internetową i papierową wersję narzędzia KZZ (administrowano programem). Sprawowano nadzór nad wykorzystaniem narzędzia przez doradców zawodowych i prowadzono prace nad nowymi funkcjami i możliwościami udostępnienia narzędzia OHP. Współpracowano z CRZL przy projekcie „Narzędzie do badania kompetencji”. Udostępniano program „Doradca 2000” wspierający doradców zawodowych (administrowanie programem) oraz monitorowano jego stosowanie.</p>		
<p>4.3. Rozwijanie modułowych programów szkoleń dla kadry instytucji rynku pracy</p>	<p>Działania realizowane w 2013 r. obejmowały: przeprowadzenie szkoleń orientacyjnych i warsztatowych dla kadr publicznych służb zatrudnienia i OHP nt. Nowego modelu diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje (metody, narzędzia i procedury) wraz z działaniami wspomagającymi rekrutację uczestników tych szkoleń (ogłoszenia prasowe, spoty radiowe, ogłoszenia informujące i zapraszające do udziału w projekcie. broszury informacyjne), przeprowadzenie badań ewaluacyjnych ex-post, szkoleń warsztatowych, upowszechnienie dorobku projektu, w tym zorganizowanie konferencji podsumowującej projekt i promocji.</p>	<p>Działania były realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP</p>
<p>4.4. Rozwijanie zbiorów informacji o zawodach</p>	<p>W 2013 r. prowadzono prace nad projektem zmiany rozporządzenia MPiPS w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności. Projekt uzgadniano międzyresortowo i z partnerami społecznymi. Nowe rozporządzenie MPiPS w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania wejdzie w życie w połowie 2014 r. W 2013 r. zrealizowano projekt <i>Opracowanie opisów zawodów i kluczy powiązań pomiędzy klasyfikacjami</i> (z udziałem ekspertów zewnętrznych), w ramach którego przygotowano metodologię tworzenia opisów oraz opracowano opisy dla 220 zawodów, a także opracowano dwa klucze powiązań między klasyfikacjami. W ramach zadania przygotowano 300 opisów standardów kompetencji zawodowych. Prace obejmowały sprawozdania eksperckie z przebiegu prac analitycznych, przygotowanie recenzji, weryfikację, ekspertyzy oraz upowszechnienie wydrukowanych broszur z opisami standardów zawodów. Prowadzono prace związane z wprowadzeniem opisów standardów zawodowych do bazy danych na stronie internetowej www.kwalifikacje.praca.gov.pl. Wyniki prac upowszechniono na międzynarodowej konferencji w której uczestniczyli przedstawiciele z Francji,</p>	<p>Działania były realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP</p>

	Niemiec i W. Brytanii. Przygotowane zasoby informacji zawodoznawczej stanowią narzędzie do wykorzystania przy realizacji usług rynku pracy (pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, organizacji szkoleń dla bezrobotnych), są podstawą dla oferentów szkoleń do projektowania programów szkoleń dostosowanych do wymagań stawianych przez pracodawców oraz do poprawy jakości pracy UP i OHP, a także zapewnią lepsze powiązanie oferty szkoleń z potrzebami rynku.		
4.5 Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy	Przygotowane zostały nowe zalecenia metodologiczne odnośnie monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych, które umożliwią określanie zmian w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych i krajowym rynku pracy. Nowa metodologia zostanie wdrożona po uruchomieniu aplikacji informatycznej wspomagającej proces monitorowania. Prace nad nią zostały podjęte przez DI we współpracy z DRP.	Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ	a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP
4.6 Zielona Linia. Centrum Informacyjno – Konsultacyjne Służb Zatrudnienia	Zadanie zostało zakończone w 2012 roku.		a) MPiPS/CRZL/OHP b) MPiPS/DI
4.7 Implementacja i rozwój systemu informacyjnego PSZ	Kontynuowano proces usprawniania działań PSZ poprzez wdrażanie i rozwijanie aplikacji wchodzących w skład spójnego systemu informacyjnego. Polegały one m.in. na utrzymywaniu i rozwijaniu aplikacji Systemu Teleinformatycznego PSZ: Aplikacja Centralna, Oprogramowanie Syriusz ^{Std} , Rejestr Instytucji Szkoleniowych, Zatrudnienie Cudzoziemców, Słowniki Centralne, Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych, Krajowy Rejestr Podmiotów Prowadzących Agencje Zatrudnienia, KZZ, Doradca 2000, Podsystem Wydatków Informatycznych, Centralna Baza Ofert Pracy, aplikacja WUP-Viator, Portal PSZ. Prowadzono prace dot. wsparcia użytkowników końcowych z PUP, WUP i urzędów marszałkowskich. Prowadzono rozbudowę infrastruktury teleinformatycznej Ośrodka Przetwarzania Danych MPiPS. Rozbudowano Oprogramowanie Syriusz ^{Std} o funkcjonalności świadczenia usług elektronicznych, w szczególności obsługę wniosków o dokonanie rejestracji, zgłoszenia ofert pracy, składania oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom.	Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ	a) MPiPS/DI b) MPiPS/DI
4.8 Wypracowanie nowego modelu obsługi młodych bezrobotnych	W okresie sprawozdawczym kontynuowana była realizacja projektu pilotażowego „Twoja kariera – Twój wybór” przez 23 wybrane PUP. Finansowanie działań aktywizacyjnych adresowane do uczestników projektu zakończyło się 31 grudnia 2013 r. Obecnie prowadzony jest monitoring zatrudnienia, będącego konsekwencją przyznanych bonów i dotacji na zasiedlenie oraz badanie ewaluacyjne pilotażu. Informacje dotyczące wykonania	Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ	a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP

	zaplanowanych działań będą dostępne w późniejszym terminie po otrzymaniu raportu z badania ewaluacyjnego.		
4.9 Realizacja projektu pilotażowego „NOWE HORYZONTY – w poszukiwaniu większej skuteczności pośrednictwa pracy”	Zadanie zostało zakończone w 2012 r.		a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP
4.10 Analiza funkcjonowania CAZ	Zadanie zostało zakończone w 2012 r.		a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP
4.11 Kontraktowanie usług zatrudnieniowych	W ramach zadania realizowany jest projekt, w ramach którego powstaje optymalny model współpracy na poziomie województw pomiędzy WUP, PUP, agencjami zatrudnienia i innymi partnerami rynku pracy w celu stworzenia efektywnego systemu aktywizacji osób bezrobotnych. W okresie sprawozdawczym prowadzono badanie ewaluacyjne pilotażu. Informacje nt. wykonania zaplanowanych działań będą dostępne w późniejszym terminie (po otrzymaniu raportu z badania ewaluacyjnego).	Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ	a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP
4.12 Analiza czynników wpływających na zwiększenie ryzyka bezrobocia długotrwałego	Zrealizowano badania terenowe (ilościowe i jakościowe) z wykorzystaniem procedury profilowania bezrobotnych i użyciem modelu ekonometrycznego na 6 wybranych lokalnych rynkach pracy. Opracowano metodologię profilowania bezrobotnych na lokalnych rynkach pracy do stosowania przez PSZ, przeprowadzono również test przygotowanej metodologii. Zrealizowano 2 seminaria konsultacyjne dot. metodologii profilowania bezrobotnych na lokalnych rynkach pracy oraz 16 regionalnych seminariów upowszechniających opracowaną metodologię profilowania bezrobotnych na lokalnych rynkach pracy. Opracowano poradnik profilowania bezrobotnych pn. „Diagnozowanie stopnia zagrożenia długotrwałym bezrobociem. Teoria i praktyka”. Przygotowano Raport końcowy z prac badawczo-rozwojowych pn. „Ryzyko długotrwałego bezrobocia w Polsce. Diagnoza i metody zapobiegania”.	Działania realizowano zgodnie z planem	a) MPiPS/DAE b) MPiPS/DAE
4.13 Analiza procesów zachodzących na polskim rynku pracy i w obszarze integracji społecznej w kontekście prowadzonej polityki gospodarczej	Opracowano, wydrukowano i przeprowadzono dystrybucję raportu „Zatrudnienie w Polsce 2011”. Prowadzono zaawansowane prace badawcze nad raportem „Zatrudnienie w Polsce 2012”. Podpisano umowę na opracowanie raportu „Zatrudnienie w Polsce imigrantów/mniejszości etnicznych 2011-2013 oraz wpływ zjawisk emigracyjnych i imigracyjnych na rynek pracy.” Opracowywano wstępny raport oraz narzędzia badawcze. Zgodnie z harmonogramem realizowano zadania związane ze zintegrowanym systemem prognostyczno-informacyjnym zatrudnienia polegające na wypracowaniu modeli ekonometrycznych, przygotowaniu raportów, prognoz i biuletynów. W okresie sprawozdawczym rezultaty projektu były	Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ	a) MPiPS/DAE b) MPiPS/DAE

	upowszechniane na stronach internetowych DAE, CRZL oraz na portalu zintegrowanego systemu prognostyczno-informacyjnego zatrudnienia.		
4.14 Monitorowanie efektywności polityki rynku pracy i integracji społecznej	Przygotowano materiały szkoleniowe oraz przeszkolono 806 pracowników PSZ z metodologii monitorowania efektywności APRP.	Zadanie realizowano zgodnie z KPDZ	a) MPiPS/DAE b) MPiPS/DAE
4.15 Wspieranie rozwoju agencji zatrudnienia oraz tworzenie warunków do współpracy z publicznymi służbami zatrudnienia w zakresie usług rynku pracy	W ramach zadania prowadzony był monitoring agencji zatrudnienia oraz osób korzystających z ich usług, jak i monitoring stanu współpracy PUP z agencjami zatrudnienia, w zakresie zawierania umowy przewidującej doprowadzenie skierowanego bezrobotnego do zatrudnienia. Ponadto, wydano i rozpowszechniono za pośrednictwem WUP ulotki „Agencje zatrudnienie” zawierające informacje nt. funkcjonowania agencji zatrudnienia w Polsce.	Zaplanowane działania zostały częściowo wykonane.	a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP
Zadanie 4.16 Przygotowanie nowej polityki rynku pracy	Przygotowano projekt ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw, który został skierowany do sejmu. Wspomniany projekt przewiduje zmiany w zakresie finansowania PUP oraz nowy model obsługi osób bezrobotnych, jak i wprowadza nowe narzędzia służące aktywizacji osób pozostających bez pracy.	Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ	a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP
4.17 Subsydiowanie utrzymania miejsc pracy jako alternatywy wobec zwolnień grupowych	W IV kw. 2013 r. weszły w życie regulacje wspierające pracodawców w utrzymaniu poziomu zatrudnienia i obniżeniu kosztów w przypadku przejściowych trudności gospodarczych. Działania służące ochronie miejsc pracy i redukcji zatrudnienia w firmach podjęto nieco później z uwagi na procedowanie ustawy w parlamencie. W 2013 r. dysponent FGSP na podstawie wniosków złożonych przez dwóch przedsiębiorców przyznał WUP limity środków FGSP na wypłaty świadczeń dla 33 pracowników w łącznej kwocie 17 tys. zł. W okresie sprawozdawczym wypłacono świadczenia dla 23 pracowników.	Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ	a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP
<u>Działanie kierunkowe 5.: Rozwój elastycznego rynku pracy, zapewniający swobodny przepływ pracowników, umożliwiający wyrównywanie niedoborów i nadwyżek zasobów pracy.</u>			
5.1 Tworzenie polityki migracyjnej odpowiadającej potrzebom rynku pracy	Uczestniczono w pracach nad planem wdrażania dokumentu „ <i>Polityka migracyjna Polski: stan obecny i postulowane działania</i> ”, który jest koordynowany przez MSW (plan wdrażania trafił do konsultacji społecznych). Brano udział we wdrażaniu części rekomendacji tego dokumentu. Prowadzono działania legislacyjne w zakresie przepisów krajowych i unijnych dot. zatrudniania cudzoziemców w Polsce, a także prace analityczne nad kierunkiem zmian przepisów, planowanych na lata następne. Prowadzono prace nad udostępnieniem	Zadanie jest realizowane zgodnie z KPDZ	a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP

	<p>pracodawcom rejestracji oświadczeń podmiotów o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w formie elektronicznej (tzw. e-oświadczenie, które jest testowane w PUP) oraz nad funkcjonalnością związaną z wczytaniem tych danych do oprogramowania Syriusz^{Std}. Prowadzono, adresowane do cudzoziemców, działania informacyjne nt. przepisów dot. zatrudniania cudzoziemców.</p>		
<p>5.2 Aktywizacja zawodowa cudzoziemców objętych w Polsce ochroną międzynarodową</p>	<p>W okresie sprawozdawczym podejmowano wobec cudzoziemców objętych ochroną międzynarodową szereg działań o charakterze aktywizacyjnym, w tym kierowano ich na szkolenia zawodowe czy związane z kursem na prawo jazdy. Udzielano dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, prowadzono szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, określano poziom wykształcenia cudzoziemców, ich predyspozycji zawodowych oraz potencjału zawodowego, świadczone pomoc w uzyskaniu zatrudnienia poprzez udzielanie informacji o ofertach pracy, kierowano cudzoziemców do pracodawców, kierowano na subsydiowane miejsca zatrudnienia, obejmowano indywidualnymi planami, wsparciem doradcy zawodowego oraz pośrednictwem pracy i robotami publicznymi. W wyniku podjętych działań 7 cudzoziemców podjęło pracę. W kolejnym okresie sprawozdawczym podejmowane działania będą związane z: określeniem potrzeb lokalnych rynków pracy na pracę w zawodach w których mogliby ją wykonywać cudzoziemcy objęci w Polsce ochroną międzynarodową, prowadzeniem specjalistycznych kursów języka polskiego potrzebnego do wykonywania danego zawodu, upowszechnieniem zachęt dla pracodawców w celu zatrudniania cudzoziemców.</p>	<p>Zadanie realizowano zgodnie z KPDZ, niemniej ze względu na niewielką liczbę cudzoziemców objętych ochroną międzynarodową w Polsce cel zadania nie został w pełni urzeczywistniony.</p>	<p>a) MPiPS/DPS b) MPiPS/DPS</p>

ROZDZIAŁ 4. FINANSOWANIE ZADAŃ

Zadania realizowane w ramach Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia 2012-2014 były finansowane z różnych źródeł - krajowych i zagranicznych.

Na realizację ujętych w KPDZ/2012-2014 zadań wydatkowano w 2013 r. ogółem **7 715 150 tys. zł**, z tego:

1) **środki krajowe – 4 242 010 tys. zł** (55,0% ogółu środków):

- Fundusz Pracy – 74 146 tys. zł (1,0 %),
- PFRON – 2 651 060 tys. zł (34,4 %),
- budżet państwa – 1 502 860 tys. zł (19,5 %),
- budżety jednostek samorządu terytorialnego – 787 tys. zł (0,0 %),
- środki prywatne – 13 152 tys. zł (0,2%),
- inne środki – 6 tys. zł (0,0 %),

2) **środki zagraniczne – 3 473 140 tys. zł** (45,0% ogółu środków):

- Europejski Fundusz Społeczny (EFS) – 1 545 719 tys. zł (20,0%),
- Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego (EFRR) – 1 878 960 tys. zł (24,4%),
- inne środki UE – 48 461 tys. zł (0,6%).

W podanej kwocie nie uwzględniono zadań realizowanych przez instytucje w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą.

W Tabelcy 1 podano planowane i faktyczne wydatki Funduszu Pracy w 2013 r.

Z zamieszczonych danych wynika, że udział wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w wydatkach ogółem wynosił 42,1%.

Jednocześnie wydatki na aktywne formy przypadające na jednego bezrobotnego w 2013 r. wyniosły 2138,3 zł. Podany wskaźnik został obliczony poprzez podzielenie kwoty wydatków poniesionych w 2013 r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (4 650 200 tys. zł) przez średnią liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w 2013 r. (2174,7 tys. osób)²⁴.

²⁴ Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu obejmują obok bezrobotnych również innych beneficjentów, np.: lekarzy w związku z realizacją staży podyplomowych.

Tablica 1. Struktura podstawowych grup wydatków Funduszu Pracy w 2013 r.

Lp.	Grupa wydatków	Plan po zmianach (w mln zł)	Wykonanie (w mln zł)	Wskaźnik wykonania (w %)
1	Ogółem	11 409,0	11 056,8	96,9
2	Zasiłki dla bezrobotnych	3 827,0	3 653,2	95,5
3	Zasiłki przedemerytalne i świadczenia	2 150,0	2 134,5	99,3
4	Dodatki aktywizacyjne	132,0	121,1	91,7
5	Świadczenia integracyjne	36,0	35,0	97,2
6	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (w tym):			
	- szkolenia	239,9	208,2	86,8
	- prace interwencyjne	181,9	170,3	93,6
	- roboty publiczne	219,8	219,5	99,9
	- prace społecznie użyteczne	41,0	40,9	99,8
	- stypendia	1242,8	1240,8	99,8
	- przygotowanie zawodowe dorosłych	8,1	6,4	79,0
	- wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne młodocianych	225,5	225,3	99,9
	- dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników	276,7	271,6	98,2
	- koszty związane ze specjalizacją oraz realizacją staży podyplomowych lekarzy, lekarzy dentystów, pielęgniarek i położnych	835,3	835,3	100,0
	- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	1329,5	1329,2	100,0
	- inne	153,1	95,1	62,1

Źródło: Kwartalne sprawozdanie z wykonania określonego w ustawie budżetowej na 2013 r. planu finansowego Funduszu Pracy za okres od początku roku do dnia 31 grudnia 2013 r. (Rb-40).

TABLICA FINANSOWA DLA ZADAŃ REALIZOWANYCH W RAMACH KPDZ/2012-2014 W 2013
ROKU
(w tys. złotych)

Symbol zadania	Ogółem	Z tego										
		środki krajowe							środki zagraniczne			
		razem	FP	PFRON	budżet państwa	budżety jst	środki prywat.	inne środki	razem	EFS	EFRR	inne środki (EFRROW)
0	1=2+9	2=3+...+8	3	4	5	6	7	8	9=10+...+12	10	11	12
OGÓŁEM	7 715 150	4 242 010	74 146	2 651 060	1 502 860	787	13 152	6	3 473 140	1 545 719	1 878 960	48 461
Priorytet 1	7 622 352	4 168 932	4 684	2 651 060	1 499 250	787	13 152	0	3 453 419	1 525 998	1 878 960	48 461
Razem działanie kierunkowe 1.	899 867	269 462	4 359	48 617	204 385	787	11 315	0	630 404	581 943	0	48 461
1.1.	2 108	316			316				1 792	1 792		
1.2.*	0	0			0				0			
1.3 *	0	0							0			
1.4.	0	0			0				0	0		
1.5.	235 791	35 583			35 320	11	252		200 208	200 208		
1.6.	22 320	6 090			6 090				16 230			16 230
1.7*.	0	0							0			
1.8.	53 719	21 487			10 744		10 744		32 231			32 231
1.9	99 565	14 935			14 935				84 630	84 630		
1.10.	287 124	43 340	4 359		37 886	776	319		243 784	243 784		
1.11.	48 617	48 617		48 617					0			
1.12	53 070	7 961			7 961				45 109	45 109		
1.13	4 005	601			601				3 404	3 404		
1.14.	90 000	90 000			90 000				0			
1.15	3 548	532			532				3 016	3 016		
działanie kierunkowe 2.	3 932 738	3 495 406	325	2 602 443	891 827	0	812	0	437 332	437 332	0	0

2.1	315 980	48 087	325		46 950		812		267 893	267 893		
2.2	1 846,0	277			277				1 569	1 569		
2.3	4 621	682			682				3 939	3 939		
2.4	0	0	0						0			
2.5	36 497	5 475			5 475				31 022	31 022		
2.6	0	0	0						0			
2.7	84 272	10 121			10 121				74 152	74 152		
2.8 ***	101 000	101 000			101 000				0			
2.9	2 386	358			358				2 028	2 028		
2.10	0	0			0,00				0	0		
2.11	4 349	4 349			4 349				0			
2.12	13 001	8 297		8 297	0				4 704	4704,3		
2.13	3 826	3 826		3 826					0			
2.14	54 190	8 129		8 129					46 062	46 062		
2.15	74 846	74 846		74 846					0	0		
2.16	0	0		0					0			
2.17	3 828	3 828		3 828					0			
2.18	3 225 080	3 225 080		2 503 517	721 563				0			
2.19	275	41			41				233	233		
2.20	6 741	1 011			1011				5 730	5730		
działanie kierunkow e 3.	2 789 747	404 064	0	0	403 039	0	1 025	0	2 385 683	506 723	1 878 960	0
3.1.	223 170	34 346			33 321	0	1 025		188 824	188 824		
3.2.	20 710	3 106			3 106				17 604	17 604		
3.3.	5 959	894			894				5 065	5 065		
3.4.	177 888	26 683			26 683				151 205		151 205	
3.5.	0	0			0				0		0	
3.6.	716 202	107 430			107 430				608 772		608 772	
3.7.	545 694	81 854			81 854				463 840		463 840	
3.8.	588 602	88 290			88 290				500 312		500 312	
3.9.	182 155	27 324			27 324				154 831		154 831	
3.10. *****	284 026	26			26				284 000	284 000		
3.11.	32 129	32 129			32 129				0			
3.12.	12 772	1 916			1 916				10 856	10 856		
3.13.	440	66			66				374	374		

3.14	0	0							0			
Priorytet 2	92 799	73 078	69 462	0	3 610	0	0	6	19 721	19 721	0	0
działanie kierunkowe 1.	92 481	72 893	69 277	0	3 610	0	0	6	19 587	19 587	0	0
4.1.*****	1 844	1 844	1 844						0			
4.2.	175	175	21		154				0			
4.3.	729	109			109				620	620		
4.4.**	17 314	2 645	56		2 589				14 669	14 669		
4.5.	0	0			0				0	0		
4.6.	0	0			0				0	0		
4.7.	17 356	17 356	17 356						0			
4.8	20 000	20 000	20 000						0			
4.9.	0	0	0						0			
4.10.	0	0							0	0		
4.11.	30 000	30 000	30 000						0			
4.12.	695	104			104				591	591		
4.13.	4 362	654			654				3 708	3 708		
4.14.****	0	0							0			
4.15*	0	0							0			
4.16	0	0							0			
4.17	6	6						6	0			
działanie kierunkowe 2.	318	184	184						133	133		
5.1. *****												
5.2	318	184	184						133	133		

* Zadanie realizowane w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą.

** Wydatki z funduszu pracy dotyczą modernizacji klasyfikacji zawodów i specjalności, pozostałe wydatki stanowi projekt PO KL dotyczący opracowywania standardów kompetencji

*** Bez wydatków ZUS - składek na nianie

****Kwoty zawierają się w zadaniu 4.13

***** Większość działań podjętych na rzecz realizacji zadania 3.10 jest realizowana w ramach bieżącej działalności ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego oraz ministra właściwego ds. Nauki, w związku z tym nie ma możliwości wyodrębnienia z części budżetowej kwoty wydatkowanej na ich realizację

Dane narastająco bez możliwości uwzględnienia roku 2013

***** Euro po kursie 4,1207 PLN

***** Zadanie w znacznym stopniu realizowane w ramach środków własnych, koszty związane z realizacją projektów informatycznych zostały uwzględnione w zadaniu 4.7 realizowanym w ramach KPDZ/2012-2014

ROZDZIAŁ 5. WNIOSKI I REKOMENDACJE

Analiza realizacji KPDZ/2012-2014 w 2013 r. pozwala na sformułowanie pewnych wniosków:

1. W omawianym okresie nie udało się osiągnąć celu założonego na pierwszy rok obowiązywania planu, tj. ograniczenia stopy bezrobocia rejestrowanego do poziomu 12,3%. Niemniej należy podkreślić, iż odnotowano pewne sygnały mogące świadczyć o pewnej poprawie trudnej sytuacji na rynku pracy²⁵. W efekcie po trwającym kilka lat okresie wzrostu stopy bezrobocia rejestrowanego w końcu 2013 r. wartość tego wskaźnika ukształtowała się na tej samej wysokości, jak w pierwszym roku obowiązywania Planu – 2012 r., do czego mogły przyczynić się obok poprawy sytuacji gospodarczej również podejmowane działania na rzecz rynku pracy. **W efekcie polepszającej się sytuacji na rynku pracy odnotowano wzrost zgłaszanych przez pracodawców ofert pracy oraz liczby osób bezrobotnych podejmujących pracę.** Pomimo tego utrwaleniu uległo długotrwałe bezrobocie i wzrost odsetka osób długotrwałe pozostających bez pracy. Również wskaźniki stopy bezrobocia wg BAEL wskazują, że ożywienie na rynku pracy jest stosunkowo niewielkie. Ponadto, pomimo wzrostu wskaźnika zatrudnienia osób w wieku 20-64 lata wciąż jeszcze daleko jest do osiągnięcia wartości tego wskaźnika założonej dla ostatniego roku realizacji planu (65,4%).
2. Do niekorzystnych zjawisk zachodzących na rynku pracy należy zaliczyć m.in. przedwczesne wychodzenie z rynku pracy. W tym zakresie od początku realizacji planu obserwuje się pogorszenie sytuacji i to pomimo wprowadzanych zmian legislacyjnych służących dłuższemu pozostawaniu w aktywności zawodowej. W związku z tym zasadne jest kontynuowanie działań służących podniesieniu wieku dezaktywacji zawodowej, jak i służących do utrzymania w dobrej kondycji osób pracujących w wieku 50+.
3. Należy dołożyć wszelkich starań aby przygotowywane reformy rynku pracy związane z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia były sprawnie wprowadzane przez PSZ. Realizacja nowych rozwiązań w skali kraju może przyczynić się do bardziej skutecznego wsparcia osób pozostających w rejestrach bezrobocia i ich szybszej integracji z rynkiem pracy, a także przyczyni się do osiągnięcia celów jakie przyjęto w planie.
4. Trudna sytuacja osób młodych na rynku pracy oraz związany z nią wysoki poziom bezrobocia wśród osób zaliczanych do tej kategorii sprawia, że niezbędna jest kontynuacja działań aktywizujących skierowanych do tej grupy oraz poszukiwanie nowych bardziej innowacyjnych rozwiązań, które przyczynią się do ich szybszego powrotu na rynek pracy.
5. Doświadczenie innych krajów pokazują jak cenne są inicjatywy ukierunkowane na wspieranie przedsiębiorców znajdujących się w trudnej sytuacji wywołanej przez czynniki zewnętrzne. Skierowane do nich działania przyczynią się nie tylko do ocalenia miejsc pracy, ale również do wzrostu zaufania do Państwa oraz ograniczenia kosztów związanych z ewentualnymi zwolnieniami i zamknięciem działalności gospodarczej. Z doświadczenia wiadomo, że pomoc na rzecz pracodawców znajdujących się w trudnej sytuacji gospodarczej jest mniej kosztowna od tworzenia zupełnie nowych miejsc pracy od podstaw.

²⁵ Informacja o sytuacji społeczno –gospodarczej Polski w styczniu 2014 r., GUS.

6. Niski poziom innowacyjności polskich przedsiębiorstw sprawia, że szczególnie cenne stają się inicjatywy mające służyć jej zwiększeniu. W ramach planu realizowanych jest szereg interesujących inicjatyw, które mogą przyczynić się do poprawy sytuacji w tym zakresie.
7. Zachodzące zmiany demograficzne oraz związane z tym kurczenie się dostępnych zasobów siły roboczej sprawiają, że niezbędne staje się podejmowanie zróżnicowanych działań przeciwdziałających negatywnym skutkom procesów demograficznych. W związku z tym w planie uwzględniono szeroki wachlarz różnych działań poczynając od działań o charakterze profilaktyki zdrowotnej, przez działania wspierające zatrudnienie osób w starszym wieku i dłuższe pozostawanie w zatrudnieniu a na działaniach związanych ze zwiększaniem udziału cudzoziemców na polskim rynku pracy kończąc.
8. Złożona sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy sprawia, że niezbędne są działania wspierające ich obecność na rynku pracy. Jednak wprowadzane zmiany w zakresie wsparcia zatrudnienia niepełnosprawnych generują pytanie czy nie odbędzie się to kosztem osób niepełnosprawnych. W związku z tym pojawia się potrzeba monitorowania tych zmian i w razie potrzeby podejmowania działań przeciwdziałających negatywnym skutkom dla zatrudnienia osób niepełnosprawnych.
9. Zachodzące zmiany w sektorze rolniczym związane z jego profesjonalizacją powodują potrzebę podejmowania działań służących podnoszeniu i doskonaleniu kwalifikacji osób z tego sektora. Podejmowane działania w tym zakresie pozwolą na sprostanie wyzwaniom wobec których stoją osoby prowadzące gospodarstwa rolne w coraz bardziej konkurencyjnym środowisku.
10. Trudności z zabezpieczeniem potrzeb mieszkaniowych sprawiają, że utrudnione jest przemieszczanie się siły roboczej do regionów, w których łatwiej o zatrudnienie. W szczególnej trudnej sytuacji są osoby o ograniczonych dochodach, których nie stać na spełnienie warunków stawianych przez komercyjne podmioty. W związku z powyższym niezbędne jest dołożenie wszelkich starań na rzecz szybkiego przyjęcia regulacji, które umożliwią realizację nowej formuły społecznego budownictwa czynszowego, jak i sprawne wdrażanie przyjętych w nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy rozwiązań instytucjonalnych wspierających mobilność przestrzenną.
11. Szybki rozwój technologii sprawia, że niezbędna jest modernizacja szkolnictwa zawodowego, zaniedbywanego przez wiele lat i wymagającego wprowadzenia głębokich zmian. W związku z powyższym plan przewiduje realizowanie całego szeregu działań mających na celu podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego, które mogą przyczynić się do sprostania wyzwaniom jakie płyną ze strony zmieniającego się rynku pracy.
12. Wzrost atrakcyjności naszego kraju w oczach cudzoziemców, jak i niestabilna sytuacja międzynarodowa oraz związane z nią prawdopodobieństwo napływu cudzoziemców sprawia, że niezbędne staje się zintensyfikowanie działań służących ich integracji z polskim rynkiem pracy. Z kolei rosnące zapotrzebowanie ze strony pracodawców na cudzoziemską siłę roboczą generuje potrzebę podejmowania szeroko zakrojonych działań, które wychodziłyby naprzeciw ich zapotrzebowaniu.
13. Należy dołożyć starań do dokonania jak najszybszej oceny Projektu systemowego „*System wzmacniania potencjału i kompetencji sektora spółdzielczości socjalnej oraz stworzenie sieci współpracy z instytucjami rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej*”, tak aby jego realizacja rozpoczęła się jeszcze w okresie obowiązywania aktualnego planu.

Załącznik 1.

**ZESTAWIENIE WYBRANYCH DANYCH I WSKAŹNIKÓW DLA
 POTRZEB „SPRAWOZDANIA Z REALIZACJI KPDZ/2012-2014
 W 2013 R.”**

Lp	Wyszczególnienie	Rok		
		2011	2012	2013
<u>Wskaźniki główne</u>				
wskaźnik zatrudnienia (na podstawie BAEL)				
1	osób w wieku 20-64 lat	64,5	64,7	64,9
2	osób w wieku 15-64 lat	59,3	59,7	60,0
3	kobiet w wieku 15-64 lat	52,7	53,3	53,4
4	osób starszych w wieku 55-64 lat	36,9	38,7	40,6
5	osób niepełnosprawnych w wieku 16-64 lata	20,7	21,4	20,9
6	zróżnicowanie regionalne wskaźnika zatrudnienia w wieku 15-64 lata ²⁶	5,0	5,1	b.d.
stopa bezrobocia (na podstawie BAEL)²⁷				
7	ogółem	9,6	10,1	10,3
8	kobiet	10,4	10,9	11,1
9	osób młodych w wieku 15-24 lat	25,8	26,5	27,3
10	osób starszych w wieku 55-64 lata	6,9	7,5	7,7
11	długookresowego (13 miesięcy i więcej)	3,0	3,5	3,8
12	osoby dorosłe w wieku 25-64 lat uczestniczące w kształceniu i szkoleniu ²⁸	4,4	4,5	4,3
wskaźnik osiągnięć edukacyjnych				
13	wskaźnik osiągnięć edukacyjnych młodzieży (udział osób z wykształceniem co najmniej zasadniczym zawodowym lub średnim w grupie ludności w wieku 20-24 lata)	90,1	89,8	89,7
Wskaźniki pomocnicze zalecane przy monitorowaniu i ocenie realizacji poszczególnych kierunków działań				
14	średni wiek dezaktywizacji zawodowej na podstawie BAEL	62,3	61,9	b.d.
wskaźniki skolaryzacji netto wg poziomu kształcenia i wieku				
15	ponadgimnazjalne (16-18 lat)	89,4	88,8	88,8
16	policealne (19-21 lat)	7,5	7,5	7,5
17	wyższe (19-24 lat);	40,6	40,2	40,2
18	odsetek uczniów aktywnych zawodowo na podstawie BAEL	23,6	24,3	23,3

²⁶ Wskaźnik ten liczony jest przez Eurostat. Dane pobrane ze strony internetowej Eurostat w dniu 20.05.2014 r.

²⁷ Stopa bezrobocia rejestrowanego na koniec 2013 r. wyniosła 13,4 %, 2012 r. – 13,4%, na koniec 2011 r. – 12,5%, na koniec 2010 r. – 12,3%.

²⁸ Obowiązująca nazwa wskaźnika ustalona w uzgodnieniu z MEN.

19	odsetek pracujących uczniów na podstawie BAEL		20,0	20,4	19,8
współczynnik aktywności zawodowej na podstawie BAEL					
20	osób w wieku 45-54 lata		79,8	80,5	80,4
21	kobiet w wieku 15-64 lat		58,9	59,7	60,2
22	osób w wieku 55-64 lat		39,6	41,7	44,0
23	młodzieży w wieku 15-24 lat		33,5	33,6	33,3
24	udział kobiet wśród biernych zawodowo		61,3	61,3	61,3
25	Udział kobiet zatrudnionych na czas określony wśród zatrudnionych kobiet		26,1	26,3	26,5
26	Odsetek biernych zawodowo z powodu obowiązków rodzinnych		11,2	11,3	11,3
27	Udział osób, które pracują w niepełnym wymiarze czasu pracy z powodu opieki nad dziećmi lub osobą niepełnosprawną wśród zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy		6,2	6,2	5,5
28	wskaźnik zatrudnienia absolwentów w wieku 15 -30 lat wg poziomu wykształcenia	wyższe	73,0	72,3	69,8
		policealne i średnie zawodowe	48,6	47,9	46,7
		średnie ogólnokształcące	37,3	30,8	31,6
		zasadnicze zawodowe	43,3	42,4	42,6
29	stopa bezrobocia wśród absolwentów w wieku 15 – 30 lat wg poziomu wykształcenia	wyższe	20,5	20,7	22,9
		policealne i średnie zawodowe	38,6	39,5	41,9
		średnie ogólnokształcące	36,7	44,2	45,0
		zasadnicze zawodowe	48,1	47,9	46,0
30	młodzież nie kontynuująca nauki w wieku 18-24 lat		5,6	5,7	5,6
współczynnik aktywności zawodowej ludności wiejskiej w wieku 15 lat i więcej na podstawie BAEL					
31	ogółem		55,7	56,1	56,1
32	związanej z gospodarstwem rolnym		66,0	66,2	66,5
33	niezwiązanej z gospodarstwem rolnym		48,7	49,6	49,9
wskaźnik zatrudnienia ludności wiejskiej w wieku 15 lat i więcej na podstawie BAEL					
34	ogółem		50,4	50,4	50,3
35	związanej z gospodarstwem rolnym		62,4	62,4	62,6
36	niezwiązanej z gospodarstwem rolnym		42,2	42,6	42,9
stopa bezrobocia wśród ludności wiejskiej w wieku 15 lat i więcej na podstawie BAEL					
37	ogółem		9,5	10,2	10,4
38	związanej z gospodarstwem rolnym		5,5	5,7	5,9
39	niezwiązanej z gospodarstwem rolnym		13,2	14,1	14,0
40	udział długotrwale bezrobotnych (poszukujących pracy powyżej 12 m-cy) w bezrobotnych ogółem na podstawie BAEL		31,6	34,8	36,5
41	osoby w wieku 18 - 59 lat w gospodarstwach domowych bez osób pracujących na podstawie BAEL		10,1	10,1	10,4
42	dzieci (w wieku 0 - 17 lat) w gospodarstwach domowych bez osób pracujących na podstawie BAEL		8,6	9,1	9,8

43	Wskaźnik zagrożenia ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (w %)	27,2	26,7	b.d
44	współczynnik aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych w wieku 16 lat i więcej na podstawie BAEL	17,0	17,4	17,3
45	stopa bezrobocia wśród osób niepełnosprawnych w wieku 16 lat i więcej na podstawie BAEL	14,6	15,6	16,9
46	udział zatrudnionych na czas określony w ogólnej liczbie zatrudnionych na podstawie BAEL	26,9	26,9	26,9
47	udział zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy w ogólnej liczbie zatrudnionych na podstawie BAEL	6,4	6,5	6,5
48	udział osób, którym odpowiada niepełny wymiar czasu pracy wśród zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy na podstawie BAEL	43,1	43,2	42,2
49	liczba agencji zatrudnienia	3538	3971	4540
50	liczba osób, które uzyskały zatrudnienie za pośrednictwem agencji zatrudnienia	816976	805759	832838
51	odsetek bezrobotnych objętych aktywnymi działaniami polityki rynku pracy	16,4	21,5	21,9
52	efektywność zatrudnieniowa - stopa ponownego zatrudnienia uczestników programów rynku pracy po zakończeniu uczestnictwa w programach ²⁹	55,7	60,9	63,4
Liczba bezrobotnych przypadająca na				
53	jednego zatrudnionego w urzędzie pracy	84	93	93
54	jednego pośrednika pracy zatrudnionego w urzędzie pracy	539	586	572
55	jednego doradcę zawodowego zatrudnionego w urzędzie pracy	1088	1125	1123
56	jednego specjalistę ds. rozwoju zawodowego zatrudnionego w urzędzie pracy	2160	2283	2286
57	udział pośredników pracy wśród pracowników urzędów pracy ogółem	15,6	15,8	16,3
58	udział doradców zawodowych wśród pracowników urzędów pracy ogółem	7,7	8,2	8,3
59	udział specjalistów ds. rozwoju zawodowego wśród pracowników urzędów pracy ogółem	3,9	4,1	4,1
60	przeciętny czas poszukiwania pracy przez bezrobotnego w miesiącach na podstawie BAEL	10,6	11,3	11,8
61	udział zniechęconych bezskutecznością poszukiwania pracy wśród biernych zawodowo na podstawie BAEL	3,2	3,4	3,2

Źródło: GUS - Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności, statystyki Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, EU-SILC.

²⁹ Efektywność zatrudnieniowa – (tj. wskaźnik ponownego zatrudnienia), ustalona jako stosunek liczby osób, które po zakończeniu udziału w danym roku w określonej formie aktywizacji uzyskały w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie, tj. wyrejestrowały się z powiatowego urzędu pracy lub jeżeli w okresie do 3 miesięcy od czasu zakończenia udziału w programach nie zarejestrowały się w powiatowym urzędzie pracy, do liczby osób, które w danym roku zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

Załącznik 2.**KARTA SPRAWOZDAWCZA ZADANIA REALIZOWANEGO W
RAMACH KPDZ/2012-2014 W OKRESIE 2013 ROKU**

1. SYMBOL ZADANIA:	2. NAZWA ZADANIA (zgodna z KPDZ/2012-2014):								
3. KOMÓRKA ORGANIZACYJNA, IMIĘ I NAZWISKO, DANE TELEADRESOWE OSOBY ODPOWIEDZIALNEJ ZA SPORZĄDZENIE SPRAWOZDANIA O REALIZACJI ZADANIA (tel., fax, adres poczty elektronicznej):									
4. OPIS REALIZACJI ZADANIA:									
4.1 Zaplanowany okres realizacji zadania: rozpoczęcia -					zakończenia -				
4.2. Faktyczny okres realizacji zadania: rozpoczęcia -					zakończenia -				
4.3. Przyczyny ewentualnego niepodjęcia, opóźnień lub zmiany koncepcji realizacji zadania:									
4.4. Zwięzła charakterystyka podjętych i zrealizowanych działań:									
5. WYDATKOWANA KWOTA NA REALIZACJĘ ZADANIA WG ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA (w tys. zł):									
Ogółem	Z tego								
	FP	PFRON	EFS	EFRR	budżet państwa	budżet jst	kraj. środki prywatne		
2013 r.									
6. UZYSKANE EFEKTY REALIZACJI ZADANIA:									
6.1. Ilościowe:									
6.2. Jakościowe:									
7. OCENA ZGODNOŚCI REALIZACJI ZADANIA Z KPDZ/2012-2014:									
7.1. Czy osiągnięto zakładany cel i w jakim stopniu ?									
7.2. Czy działania zaplanowane w ramach zadania zostały wykonane? Jeśli nie, to dlaczego?									
7.3. Określenie stosunku poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania.									
8. WNIOSKI I REKOMENDACJE WYNIKAJĄCE Z REALIZACJI ZADANIA:									

Instrukcja wypełnienia „KARTY SPRAWOZDAWCZEJ ZADANIA REALIZOWANEGO W RAMACH KPDZ/2012-2014 W OKRESIE 2013 ROKU

Symbol zadania: Należy podać symbol zadania zgodnie z symbolem przyjętym w KPDZ/2012-2014.

Nazwa zadania: Należy podać nazwę zadania (projektu, tematu) zgodnie z nazwą przyjętą w KPDZ/2012-2014.

Imię i nazwisko, dane teleadresowe (nr telefonu, fax-u, adres poczty elektronicznej) osoby odpowiedzialnej za sporządzenie sprawozdania: Należy podać dane osoby, z którą można kontaktować się w trybie roboczym w sprawie sprawozdania z realizacji zadań KPDZ/2012-2014 w okresie 2013 roku.

Opis realizacji zadania:

4.1 Zaplanowany okres realizacji zadania: Podać termin (miesiąc i rok) planowanego rozpoczęcia i zakończenia realizacji zadania - zgodnie z KPDZ/2012-2014.

4.2 Faktyczny okres realizacji zadania: Podać termin (miesiąc i rok) rzeczywistego rozpoczęcia i zakończenia realizacji zadania.

4.3 Przyczyny niepodjęcia, ewentualnych opóźnień lub zmiany koncepcji realizacji zadania: W przypadku niepodjęcia lub rozbieżności między zaplanowanym a rzeczywistym terminem rozpoczęcia i/lub zakończenia zadania proszę podać przyczynę opóźnień. W części tej należy również zawrzeć informację o zmianie koncepcji realizacji zadania, jeśli miała miejsce.

4.4 Zwięzła charakterystyka podjętych i zrealizowanych działań: Scharakteryzować najważniejsze działania podjęte i zrealizowane w ramach zadania w 2013 roku. Liczba scharakteryzowanych działań nie powinna przekraczać sześciu. Należy odnieść się do działań zaplanowanych w „Karcie zgłoszenia zadania”, które syntetycznie opisane zostały w KPDZ/2012-2014 (z reguły paragraf pod Celem). W przypadku zadania, którego realizacja będzie kontynuowana w roku 2014 należy ograniczyć się tylko do charakterystyki działań podejmowanych w 2013 roku.

Wydatkowana kwota na realizację zadania wg źródeł finansowania: Należy podać z dokładnością do jednego tysiąca złotych wydatkowaną w 2013 roku kwotę na realizację zadania, z uwzględnieniem źródeł finansowania. Podana kwota "Ogółem" powinna być sumą kwot wyszczególnionych w rubryce "Z tego" w zamieszczonej na "KARCIE (...)" w poz. 5 tabeli. W przypadku zadania realizowanego w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą poz. 5 "KARTY (...)" nie należy wypełniać.

Uzyskane efekty realizacji zadania:

6.1 Ilościowe: Podać w przyjętych jednostkach miary uzyskane efekty ilościowe realizacji zadania. Należy uwzględnić w szczególności wskaźniki ilościowe odnoszące się do przewidywanych efektów.

6.2 Jakościowe: Scharakteryzować krótko uzyskane efekty jakościowe.

7. Ocena zgodności realizacji zadania z KPDZ/2012-2014:

7.1 Czy osiągnięto cel zadania i w jakim stopniu? Aby udzielić na postawione pytanie prawidłowej odpowiedzi należy porównać osiągnięty cel z celem planowanym do osiągnięcia przy realizacji zadania, sformułowanym z reguły pod nazwą zadania w KPDZ/2012-2014.

7.2 Czy działania zaplanowane w ramach zadania zostały wykonane ? Jeśli nie, to dlaczego? Należy odnieść się do działań zaplanowanych w „Karcie zgłoszenia zadania”, które syntetycznie opisane zostały w KPDZ/2012-2014 (z reguły w paragrafie pod Celem).

7.3 Określ stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania. Należy określić stosunek z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

8. Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania: Należy sformułować wszelkie uwagi, wnioski i rekomendacje związane z realizacją zadania, mające wpływ na jego efektywność oraz osiągnięte cele.

Uwagi:

W przypadku pojawienia się ewentualnych wątpliwości przy sporządzaniu sprawozdania z KPDZ/2012-2014 osobą upoważnioną do udzielania dodatkowych informacji na ten temat z ramienia Departamentu Rynku Pracy jest Marcin Jaworek, tel.: (022) 529-07-37, e-mail: Marcin.Jaworek@mpips.gov.pl .

INDEKS UŻYTYCH SKRÓTÓW

- APRP – Aktywne polityki rynku pracy
- ARiMR – Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa
- AZ – Agencja Zatrudnienia
- B+R – Badania i Rozwój
- BAEL – Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności
- BGK – Bank Gospodarstwa Krajowego
- BON – Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych
- CBOP – Centralna Baza Ofert Pracy
- CIS – Centrów Integracji Społecznej
- CKP – Centrum Kształcenia Praktycznego
- CKU – Centrum Kształcenia Ustawicznego
- CRZL – Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich
- DAE – Departament Analiz Ekonomicznych i Prognoz
- DDP – Departament Dialogu i Partnerstwa Społecznego
- DF – Departament Funduszy
- DKR – Departament ds. Kobiet, Rodziny i Zapobiegania Dyskryminacji
- DPP – Departament Pożytku Publicznego
- DPS – Departament Pomocy i Integracji Społecznej
- DRP – Departament Rynku Pracy
- DSR – Departament Polityki Rodzinnej
- DWF – Departament Wdrażania EFS
- EDP – Euro-Doradztwo Polska
- EFRR – Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego
- EFRROW - Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich
- EFS – Europejski Fundusz Społeczny
- ELGPN – Europejska Sieć Całozyciowego Poradnictwa Zawodowego
- EOG – Europejski Obszar Gospodarczy*
- ES – Ekonomia Społeczna
- EU – SILC - Statystyki Wspólnoty w zakresie dochodów i warunków życia (*The European Union Statistics on Income and Living Conditions*)
- EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia
- EUROSTAT – Urząd Statystyczny Wspólnot Europejskich
- FAPA – Fundacja Programów Pomocy dla Rolnictwa

FP – Fundusz Pracy
FRKF – Fundacja Rozwoju Kultury Fizycznej
FUS – Fundusz Ubezpieczeń Społecznych
GUS – Główny Urząd Statystyczny
ICT – technologie informacyjne i komunikacyjne
IPD – Indywidualny Plan Działań
IRP – Instytucje Rynku Pracy
ISCED – Międzynarodowy Standard Klasyfikacji Edukacji
ISCO – Międzynarodowy Standard Klasyfikacji Zawodów
JOPS – Jednostki Organizacyjne Pomocy Społecznej
JSP – Jednostki Samorządów Powiatowych
JST – Jednostki Samorządu Terytorialnego
KCES – Krajowego Centrum Ekonomii Społecznej
KE – Komisja Europejska
KFK – Krajowy Fundusz Kredytowy
KIS – Klubów Integracji Społecznej
KPDZ – Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia
KPDZ/2009-2011 – Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011
KPR – Krajowy Program Reform
KOWEziU – Krajowy Ośrodek Wspierania Edukacji Zawodowej i Ustawicznej
KRUS – Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego
KZZ – Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych
MCIZ – Mobilne centra Informacji Zawodowej
MCK – Młodzieżowe Centra Kariery
MEN – Ministerstwo Edukacji Narodowej
MF – Ministerstwo Finansów
MG – Ministerstwo Gospodarki
MiR – Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju
MMŚP – Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa
MNiSW - Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego
MPiPS – Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
MRiRW – Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi
MSiT – Ministerstwo Sportu i Turystyki
MSW – Ministerstwo Spraw Wewnętrznych
MŚ – Ministerstwo Środowiska

MŚP – Małe i średnie przedsiębiorstwa
MTBiGM – Ministerstwo Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej
MZ – Ministerstwo Zdrowia
NBP- Narodowy Bank Polski
NEET – osoby młode, które nie pracują, nie uczą się ani nie uczestniczą w szkoleniach
NFZ – Narodowy Fundusz Zdrowia
OECD – Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju
OHP – Ochotnicze Hufce Pracy
OHP/KG - Komenda Główna OHP
OPS – Ośrodek Pomocy Społecznej
OSZ – Ośrodek Szkolenia Zawodowego
PARP – Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości
PCPR – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
PFRON - Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
PIS – Państwowa Inspekcja Sanitarna
PKB – Produkt Krajowy Brutto
PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki
PO WER – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój
POZ – podstawowa opieka zdrowotna
PPKZ - podstawa programowa kształcenia w zawodach
PROW – Program Rozwoju Obszarów Wiejskich
PSZ – Publiczne Służby Zatrudnienia
PUP – Powiatowy Urząd Pracy
RIS – Rejestr Instytucji Szkoleniowych
ROSzEFS – Regionalny Ośrodek Szkoleniowy Europejskiego Funduszu Społecznego
SIO – System Informacji Oświatowej
SPO RZL – Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich
SSE – Specjalne Strefy Ekonomiczne
SWOT - Analiza SWOT
TBS – Towarzystwo Budownictwa Społecznego
UE – Unia Europejska
WUP - Wojewódzki Urząd Pracy
ZAZ – Zakładów Aktywności Zawodowej.
ZUS – Zakład Ubezpieczeń Społecznych
ZZL – Zarządzanie Zasobami Ludzkimi

