

Kryteria rozpatrywania wniosków o wydanie bonu stażowego w 2023 roku

- Preferowane będą osoby bezrobotne, które:
 - dotychczas nie otrzymały bonu stażowego,
 - w ostatnim roku nie korzystały ze stażu lub innych aktywnych form pomocy finansowanych ze środków Funduszu Pracy,
 - dla której Urząd nie posiada odpowiedniej propozycji pracy zgodnej z posiadanymi kwalifikacjami lub dotychczasowym doświadczeniem.
- Wydanie bonu musi uzasadniać:
 - 1/ potrzeba zdobycia umiejętności zawodowych niezbędnych do podjęcia pracy,
 - 2/ potrzeba zdobycia nowych umiejętności zawodowych takich, które są niezbędne do podjęcia zatrudnienia w określonym zawodzie (dotychczasowe umiejętności / doświadczenie nie wystarczyło do podjęcia pracy). Przy określeniu ww. potrzeb należy brać pod uwagę posiadane kwalifikacje, doświadczenie, stanowisko które wymaga przyuczenia przed zatrudnieniem.

Pracodawca, który będzie organizował staż dla osoby bezrobotnej posiadającej bon stażowy musi spełniać warunki prawne dotyczące organizacji stażu wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz wydanego do niej rozporządzenia.

Pracodawca po odbytych stażu musi zagwarantować zatrudnienie w ramach umowy o pracę na minimum 6 m-cy w pełnym wymiarze czasu pracy.

Organizatorem stażu nie może być pracodawca/przedsiębiorca będący członkiem rodziny w pierwszym stopniu pokrewieństwa dla bezrobotnego.

Organizator stażu nie może mieć zaległości wobec ZUS, Urzędu Skarbowego, Gminy.

Organizator stażu wywiązał się z wcześniejszych zawartych umów.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach, uwzględniając sytuację bezrobotnego lub pracodawcy Dyrektor UPPO może podjąć decyzję o odstąpieniu od postanowień zawartych w kryteriach o ile nie będzie to niezgodne z obowiązującymi przepisami prawa.

Wnioski rozpatrywane będą w oparciu o ww. kryteria oraz regulamin organizacji staży w ramach bonu stażowego.