

## Bon zatrudnieniowy

- Bon otrzymuje osoba bezrobotna do 30 roku życia, która w ramach wydanego bonu będzie zatrudniona w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.
- Preferowane będą osoby :
  - 1/ które w ostatnim roku nie korzystały z aktywnych form pomocy finansowanych ze środków Funduszu Pracy,
  - 2/ które dotychczas nie otrzymały bonu zatrudnieniowego.

### Bon nie może być przeznaczony:

- 1/ na zatrudnienie u pracodawcy będącym współmałżonkiem wnioskodawcy ani członkiem rodziny w pierwszym stopniu pokrewieństwa dla bezrobotnego,
- 2/ na zatrudnienie u pracodawcy posiadającego zaległości wobec ZUS, Urzędu Skarbowego, Gminy,
- 3/ na zatrudnienie u pracodawcy, u którego bezrobotny przed podjęciem zatrudnienia odbywał staż lub był zatrudniony w ramach umowy o pracę.

### **Wnioski o organizację wszystkich form aktywizacji ( instrumenty i usługi wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) rozpatrywane będą do wyczerpania środków.**

W szczególnie uzasadnionych przypadkach, uwzględniając sytuację bezrobotnego lub pracodawcy Dyrektor UPPO może podjąć decyzję o odstąpieniu od postanowień zawartych w kryteriach o ile nie będzie to niezgodne z obowiązującymi przepisami prawa.