**ZASADY**

**PRZYZNAWANIA ŚWIADCZENIA AKTYWIZACYJNEGO ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO RODZICA POWRACAJĄCEGO NA RYNEK PRACY PO PRZERWIE ZWIĄZANEJ Z WYCHOWYWANIEM DZIECKA LUB BEZROBOTNEGO SPRAWUJĄCEGO OPIEKĘ NAD OSOBĄ ZALEŻNĄ**

**Świadczenie aktywizacyjne** – może zostać przyznane pracodawcy **(oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika)**, który zatrudni w pełnym wymiarze czasu pracy skierowaną osobę bezrobotną.

Świadczenie aktywizacyjne może być przyznane pracodawcy na podstawie zawartej umowy, za zatrudnienie skierowanego przez urząd pracy bezrobotnego rodzica powracającego na rynek na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Osoba bezrobotna kierowana jest do pracodawcy na podstawie ustalonego dla niej profilu pomocy i zgodnie z indywidualnym planem działania.

Bezrobotny powinien posiadać wymagane przez pracodawcę kwalifikacje, umiejętności i doświadczenie zawodowe niezbędne do wykonywania pracy na proponowanym przez pracodawcę stanowisku.

1. Umowy o świadczenie aktywizacyjne mogą być zawarte z pracodawcami którzy:
2. są pracodawcami, w stosunku do których nie toczy się postępowanie upadłościowe i nie został zgłoszony wniosek o likwidację;
3. w dniu złożenia wniosku nie zalegają z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom;
4. w dniu złożenia wniosku nie zalegają z opłacaniem w terminie innych danin publicznych;
5. w dniu złożenia wniosku nie posiadają nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych, zobowiązań w Urzędzie Skarbowym i w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych z tytułu opłat składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
6. w okresie do 365 dni przed dniem złożenia wniosku nie zostali ukarani lub skazani prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo są objęci postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy;
7. nie otrzymali decyzji Komisji Europejskiej o obowiązku zwrotu pomocy uzyskanej w okresie wcześniejszym uznającej pomoc za niezgodną z prawem i wspólnym rynkiem;
8. spełniają warunki dopuszczalności udzielenia pomocy de minimis.

Świadczenie aktywizacyjne nie przysługuje w przypadku uzyskania przez pracodawcę prawa do pożyczki z Funduszu Pracy na utworzenie miejsca pracy dla osoby, która miałaby być objęta świadczeniem aktywizacyjnym.

1. Wskazane przez Wnioskodawcę miejsce pracy skierowanego bezrobotnego musi znajdować się na terenie działania Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie/ Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego.
2. Świadczenie aktywizacyjne przysługuje przez okres:
3. 12 miesięcy w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego. Po okresie refundacji pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy albo
4. 18 miesięcy w wysokości jednej trzeciej minimalnego wynagrodzenia za pracę

miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego. Po okresie refundacji pracodawca

zobowiązany jest do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 9

miesięcy.

4 . Świadczenie wypłacane będzie w okresach miesięcznych po złożeniu wniosku o wypłatę

świadczenia wraz z potwierdzeniem zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy (ZUS

RCA).

5 . Kwota wypłacanego świadczenia nie może być równa i wyższa niż kwota wypłaconego

wynagrodzenia brutto. W przypadku wypłaty wynagrodzenia za niepełny miesiąc, kwota

świadczenia zostanie pomniejszona proporcjonalnie.

1. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego albo przed upływem 6 lub 9 miesięcy Urząd kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.
2. Pracodawca zobowiązuje się do zwrotu otrzymanego świadczenia aktywizacyjnego wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych świadczeń aktywizacyjnych od dnia wypłaty pierwszego świadczenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania przez Urząd w przypadku:
3. rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę w trakcie przysługiwania

świadczenia aktywizacyjnego,

1. niewywiązania się z warunku utrzymania osoby w zatrudnieniu przez okres
2. lub 9 miesięcy przypadających po ustaniu prawa do świadczenia aktywizacyjnego.

Podstawa prawna : art. 60 b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( tekst jednolity Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.)