

URZĄD PRACY POWIATU OLSZTYŃSKIEGO



INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE OLSZTYŃSKIM DZIAŁANIA URZĘDU PRACY W ROKU 2016

Olsztyn, marzec 2017

Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego, 10-450 Olsztyn, al. Piłsudskiego 64b,
tel. (89) 537-28-00, fax. (89) 537-28-01 e-mail: uppo@olsztyn.uppo.gov.pl

Zawartość

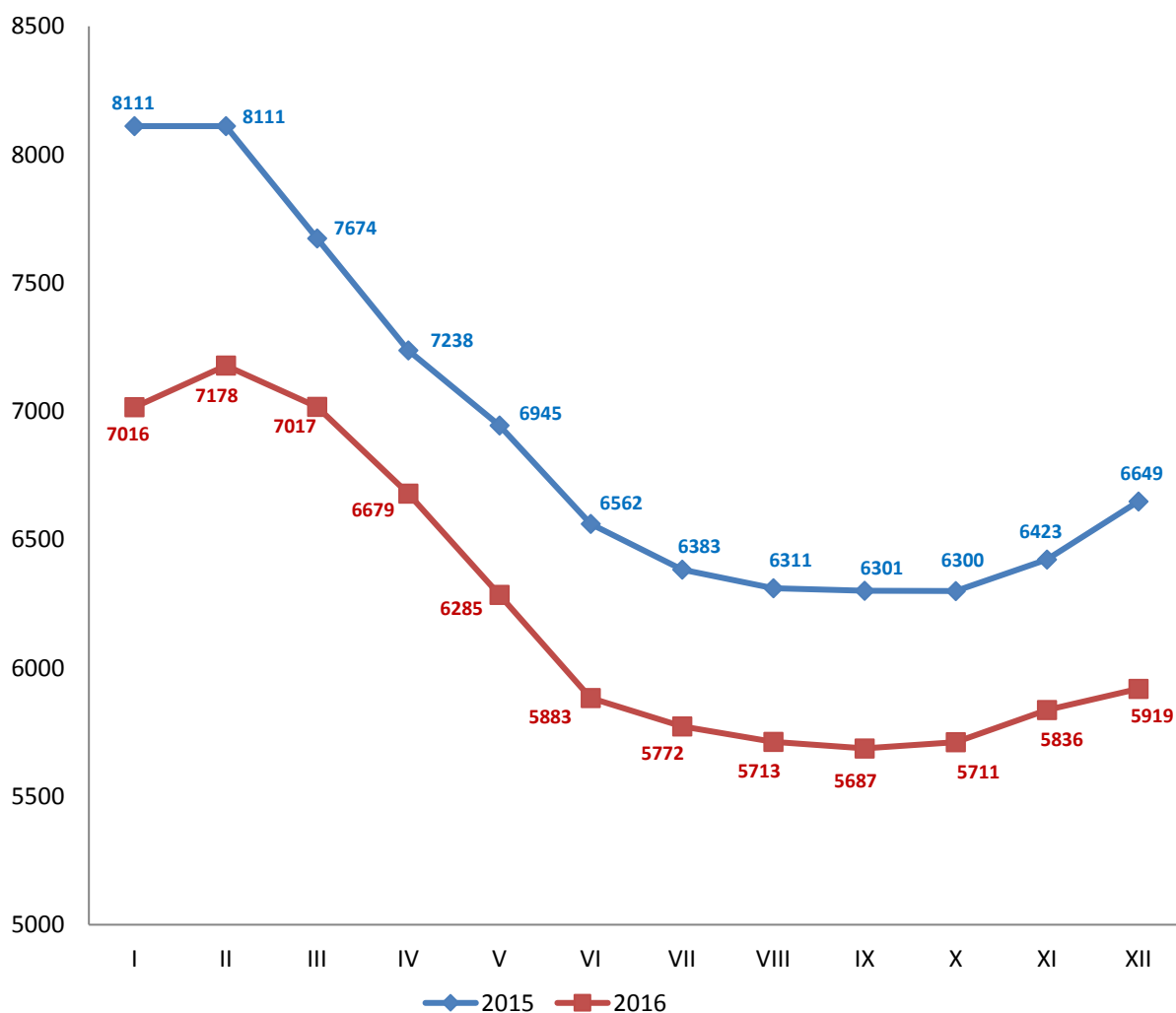
1. POZIOM BEZROBOCIA	3
1.1 NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH.....	5
1.2 STOPA BEZROBOCIA	7
1.3 STRUKTURA BEZROBOCIA	8
1.3.1 Struktura bezrobotnych według wybranych kategorii.....	8
1.3.2 Struktura bezrobotnych według wykształcenia.....	9
1.3.3 Struktura bezrobotnych według wieku.....	10
1.3.4 Struktura bezrobotnych według stażu pracy	11
1.3.5 Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy	12
1.4 OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.....	13
1.4.1 Bezrobotni do 30 roku życia	13
1.4.2 Długotrwale bezrobotni.....	15
1.4.3 Bezrobotni powyżej 50 roku życia.....	17
1.4.4 Osoby niepełnosprawne	19
1.5 BEZROBOTNI WEDŁUG GMIN	23
2. DZIAŁANIA CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ w 2016 ROKU	25
2.1 POŚREDNICTWO PRACY	25
2.1.1 Oferty pracy.....	26
2.1.2 Praca za granicą.....	34
2.2 PORADNICTWO ZAWODOWE	38
2.3 PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ REALIZOWANE w 2016 ROKU	44
2.4 PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ŚRODKAMI Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	47
2.4.1 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	47
2.4.2 Regionalny Program Operacyjny	56
2.5 PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW POCHODZĄCYCH Z REZERWY MINISTRA RODZINY PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ.....	63
2.6 USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE W 2016 ROKU	64
2.6.1 Szkolenia.....	64
2.6.2 Staże	70
2.6.3 Prace interwencyjne	75
2.6.4 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia.....	81
2.6.5 Roboty publiczne	81

2.6.6	Prace społecznie użyteczne	84
2.6.7	Finansowanie studiów podyplomowych	88
2.6.8	Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	90
2.6.9	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	97
2.6.10	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.....	99
2.6.10	Refundacja składek ZUS członków spółdzielni socjalnych.....	99
2.7	INSTRUMENTY RYNKU PRACY WSPIERAJĄCE AKTYWIZACJĘ OSÓB BEZROBOTNYCH W WIEKU DO 30 ROKU ŻYCIA	101
2.7.1	Bon szkoleniowy	101
2.7.2	Bon stażowy	102
2.7.3	Bon zatrudnieniowy	104
2.7.4	Bon na zasiedlenie.....	106
2.7.5	Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	108
3	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	115
4.	INNE DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ UPPO W 2016 ROKU	123
4.2	Działania Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego na rzecz osób przesiedlonych z Mariupola na Ukrainie	125
4.2	Zwrotna pomoc państwa dla osób bezrobotnych zobowiązanych do spłaty kredytu mieszkaniowego	125
4.3	Internetowa rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy	125
4.4	Dwukierunkowa wymiana danych pomiędzy Urzędem Pracy Powiatu Olsztyńskiego , a ośrodkami pomocy społecznej	126
4.5	Współpraca z innymi jednostkami zewnętrznymi	127
4.6	Kalendarium wydarzeń	131
5.	DZIAŁANIA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY	136
6.	ŹRÓDŁA FINANSOWANIA W 2016 ROKU	138
7.	PODSUMOWANIE	141



1. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku w ewidencji osób bezrobotnych Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego pozostawało 5.919 osób bezrobotnych. Liczba ta była niższa o 730 osób w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego (spadek o 11,0 %).



Wykres nr 1 Poziom bezrobocie w powiecie olsztyńskim (stan w poszczególnych miesiącach 2015 i 2016 roku)

W roku 2016 największy poziom osób bezrobotnych, na terenie powiatu olsztyńskiego odnotowano w miesiącu lutym, gdzie liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 7.178 osób. W 2015 roku miesiącami z największą liczbą bezrobotnych były styczeń i luty – 8.111 osób

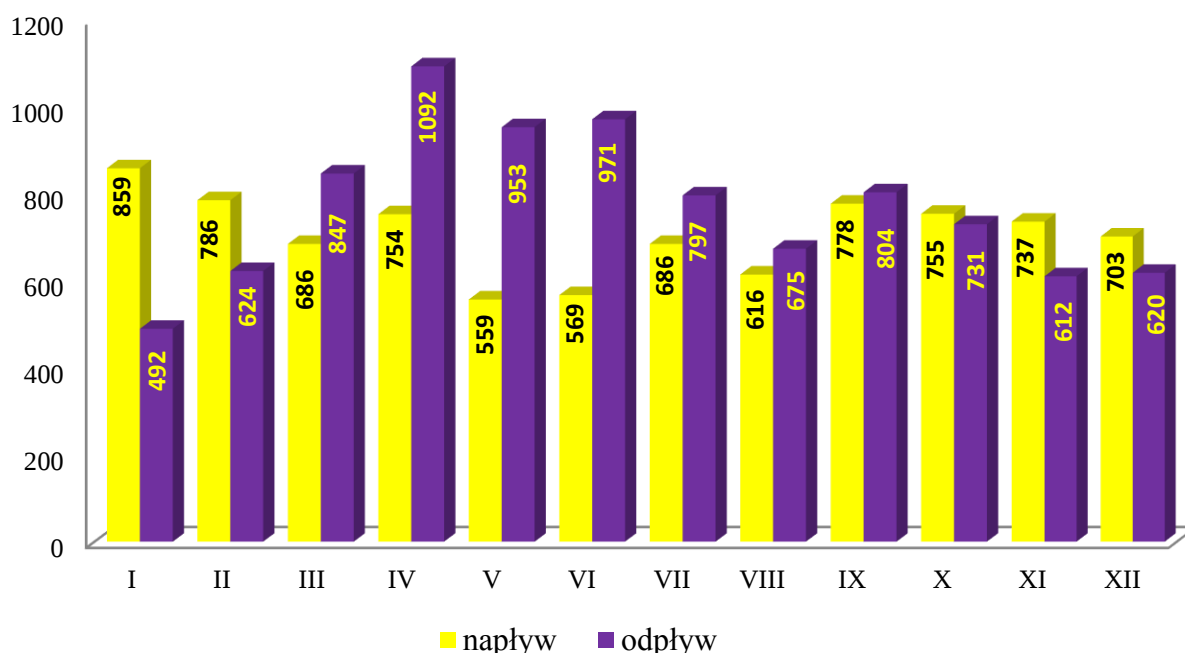
Tabela nr 1 *Wielkość bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2015 i 2016 roku*

Miesiąc	Bezrobotni ogółem		Dynamika	
	2015	2016	+/- (3-2)	% (3/2)
1	2	3	4	5
Styczeń	8.111	7.016	-1.095	-13,5
Luty	8.111	7.178	-933	-11,5
Marzec	7.674	7.017	-657	-8,6
Kwiecień	7.238	6.679	-559	-7,7
Maj	6.945	6.285	-660	-9,5
Czerwiec	6.562	5.883	-679	-10,3
Lipiec	6.383	5.772	-611	-9,6
Sierpień	6.311	5.713	-598	-9,5
Wrzesień	6.301	5.687	-614	-9,7
Październik	6.300	5.711	-589	-9,3
Listopad	6.423	5.836	-587	-9,1
Grudzień	6.649	5.919	-730	-11,0

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na terenie powiatu olsztyńskiego wykazywała tendencje spadkowe od miesiąca marca do miesiąca października 2016 roku.

1.1 NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH

W 2016 roku w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego zarejestrowano ogółem 8.488 osób bezrobotnych, a wyrejestrowano z ewidencji 9.218 osób. W analogicznym okresie roku 2015 zarejestrowano 9.350 osób bezrobotnych natomiast wyrejestrowano 10.415 osób. Porównując oba okresy zauważa się spadek osób zarejestrowanych (spadek o 862 osoby) i wyrejestrowanych z ewidencji (spadek o 1.197 osób).



Wykres nr 2 Liczba bezrobotnych według napływu i odpływu w poszczególnych miesiącach 2016 roku.

Najwyższy napływ osób bezrobotnych odnotowano w miesiącach: styczeń (859 osób), luty (786 osób) i wrzesień (778 osób).

Zwiększony napływ do rejestru osób bezrobotnych w miesiącach zimowych spowodowany był głównie zakończeniem prac sezonowych, jak również umów finansowanych ze środków z Funduszu Pracy.

W populacji bezrobotnych „nowozarejestrowanych” w roku 2016 to:

- ⇒ 13,6 % osoby dotychczas niepracujące (1.152 osoby),
- ⇒ 86,4 % osoby poprzednio pracujące (7.336 osób),
- ⇒ 5,8 % osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy (493 osoby),

- ⇒ 17,7 % osoby rejestrujące się po raz pierwszy (1.504 osoby),
- ⇒ 82,3 % osoby rejestrujące się po raz kolejny (6.984 osoby),
- ⇒ 49,1 % kobiety (4.167 osób),
- ⇒ 9,8 % osoby rejestrujące się do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki (828 osób),
- ⇒ 42,4 % osoby do 30 roku życia (3.596 osób),
- ⇒ 68,7 % osoby zamieszkałe na wsi (5.832 osoby),
- ⇒ 5,5 % osoby niepełnosprawne (467 osób).

Tabela nr 2 *Napływ i odpływ bezrobotnych w latach 2015 i 2016*

Wyszczególnienie	Napływ		Dynamika 2016/2015	Odpływ		Dynamika 2016/2015
	2015	2016	%	2015	2016	%
Powiat olsztyński	9.350	8.488	-9,2	10.415	9.218	-11,5

Na przestrzeni całego roku 2016 największy odpływ osób bezrobotnych odnotowano w miesiącach: kwiecień, maj i czerwiec (wzrost odpowiednio o 600, 461 i 479 osób w porównaniu do stycznia).

Głównymi powodami utraty statusu osoby bezrobotnej było:

- ⇒ podjęcie pracy – 4.791 osoby (tj. 52,0 %)
- ⇒ brak gotowości do podjęcia pracy – 2.297 osób (tj. 24,9 %)
- ⇒ rozpoczęcie stażu - 502 osoby (tj. 5,4 %)
- ⇒ dobrowolna rezygnacja - 355 osób (tj. 3,9 %)
- ⇒ rozpoczęcie szkolenia - 180 osób (tj. 2,0 %)
- ⇒ rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 173 osoby (tj. 1,9 %)
- ⇒ inne – 920 osób (tj. 9,9 %)

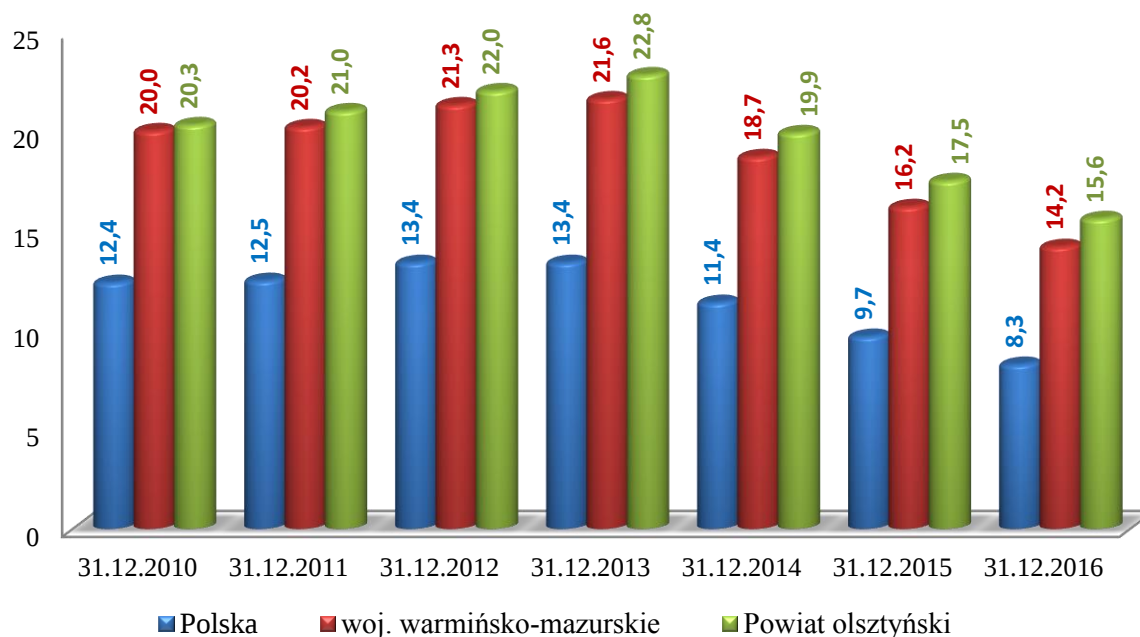
Według wybranych kategorii bezrobotnych z ewidencji wyłączono:

- ⇒ osoby do 30 roku życia – 3.746 osób (tj. 40,6 %), w tym podjęcia pracy 2.006 (53,6%)
- ⇒ osoby powyżej 50 roku życia – 1.693 osób (tj. 18,4 %), w tym podjęcia pracy 756 (44,7 %)
- ⇒ osoby długotrwale bezrobotne – 3.496 osób (tj. 37,9 %), w tym podjęcia pracy 1.555 (44,5 %)

1.2 STOPA BEZROBOCIA

Miernikiem właściwym do określenia poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia, czyli procentowy udział bezrobotnych w ludności czynnej zawodowo. Jest to najczęściej używana miara wykorzystania zasobów pracy.

Ukształtowanie stopy bezrobocia rejestrowanego w latach 2010 – 2016 dla powiatu olsztyńskiego, województwa warmińsko-mazurskiego oraz całego kraju prezentuje poniższy wykres.



Wykres nr 3 Stopa bezrobocia w latach 2010 - 2016

Począwszy od 2010 roku bezrobocie zwiększało się i w roku 2013 stopa bezrobocia w powiecie olsztyńskim wynosiła 22,8 % (wzrost o 2,5 punktu procentowego w porównaniu do grudnia 2010 roku). Natomiast na koniec grudnia 2016 roku można zaobserwować spadek wskaźnika, który wyniósł 15,6 % i w odniesieniu do grudnia 2010 roku był niższy o 4,7 punktu procentowego.

Tabela nr 3 Zmiany stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2016 roku

Wyszczególnienie	2015	2016											
	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Polska	9,7	10,3	10,3	10,0	9,5	9,1	8,7	8,6	8,5	8,3	8,2	8,2	8,3
Województwo warmińsko-mazurskie	16,2	17,0	17,0	16,5	15,8	15,0	14,2	14,0	13,9	13,7	13,7	13,9	14,2
Powiat olsztyński	17,5	18,2	18,6	18,2	17,5	16,6	15,6	15,4	15,3	15,2	15,2	15,5	15,6

1.3 STRUKTURA BEZROBOCIA

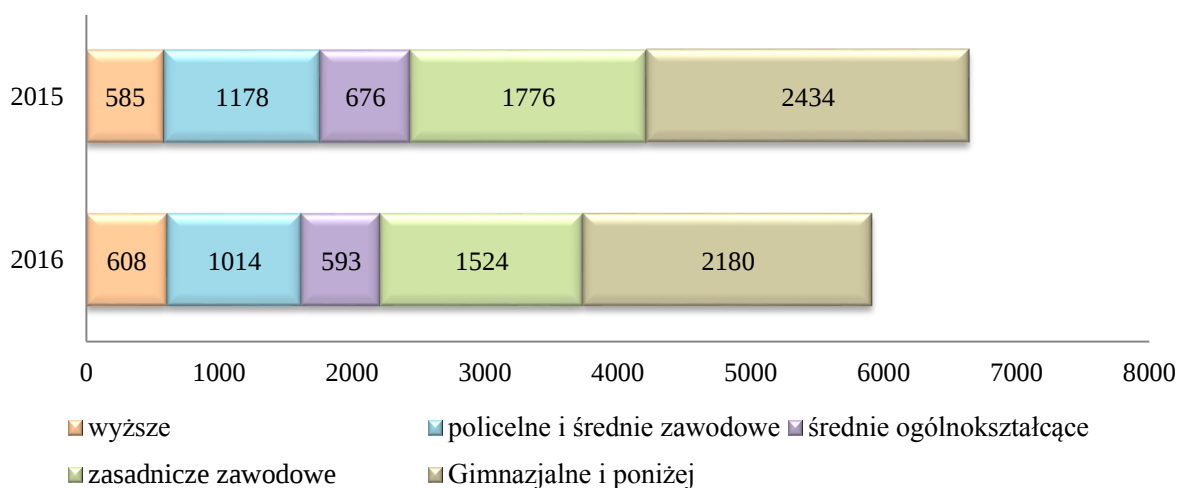
1.3.1 Struktura bezrobotnych według wybranych kategorii

Tabela nr 4 Struktura bezrobocia - stan na dzień 31 grudnia 2015 i 2016 roku

Wyszczególnienie			31.12.2015		31.12.2016		Dynamika	
			ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1			2	3	4	5	6	7
Liczba bezrobotnych ogółem			6.649	100,0	5.919	100,0	-730	-11,0
z tego	z prawem do zasiłku		1.268	19,1	1.115	18,8	-153	-12,1
	bez prawa do zasiłku		5.381	80,9	4.804	81,2	-577	-10,7
z tego	kobiety		3.482	52,4	3.183	53,8	-299	-8,6
	mężczyźni		3.167	47,6	2.736	46,2	-431	-13,6
z tego	mieszkańcy wsi		4.981	70,4	4.154	70,2	-827	-16,6
	mieszkańcy miasta		1.968	29,6	1.765	29,8	-203	-10,3
z tego wybrane kategorie	do 30 roku życia		1.924	28,9	1.610	27,2	-314	-16,3
	w tym	do 25 lat	1.018	15,3	791	13,4	-227	-22,3
	powyżej 50 roku życia		1.820	27,4	1.714	29,0	-106	-5,8
	bez kwalifikacji zawodowych		2.143	32,2	1.930	32,6	-213	-9,9
	długotrwale bezrobotni		3.649	54,9	3.304	55,8	-345	-9,5
	niepełnosprawni		411	6,2	362	6,1	-49	-11,9

W porównaniu z 2015 rokiem największy spadek liczby bezrobotnych nastąpił w grupie osób bezrobotnych do 25 roku życia (o 22,3 %) oraz mieszkańców wsi i bezrobotnych do 30 roku życia (odpowiednio o 16,6 % i 16,3 %).

1.3.2 Struktura bezrobotnych według wykształcenia



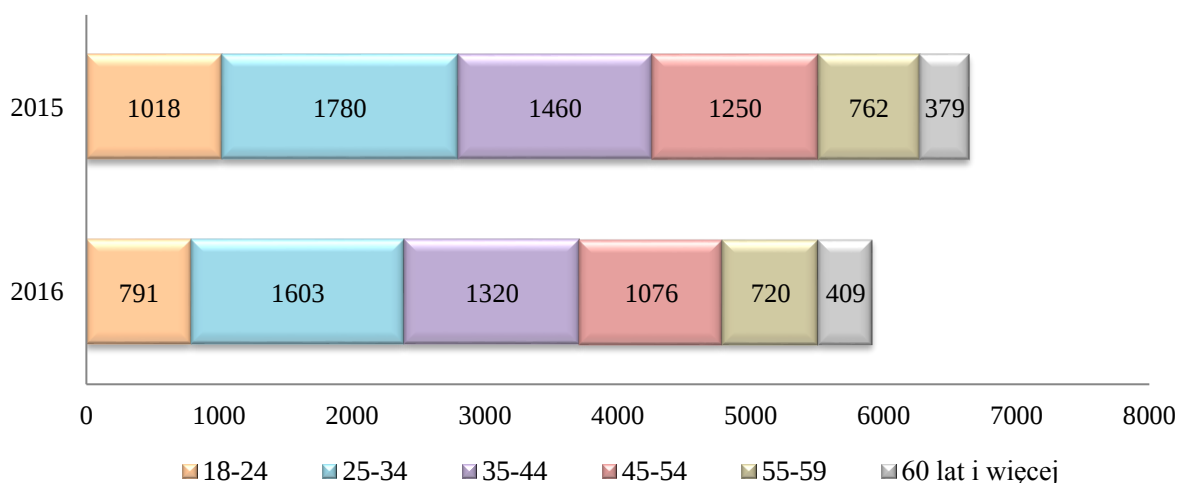
Wykres nr 4 Bezrobotni według wykształcenia - stan na dzień 31 grudnia 2015 i 2016 roku

W porównaniu do roku 2015 nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich grupach wykształcenia, z wyjątkiem osób z wykształceniem wyższym (wzrost o 3,9 %).

Tabela nr 5 Struktura bezrobocia według wykształcenia - stan na dzień 31 grudnia 2015 i 2016 roku

Wykształcenie	31.12.2015r.		31.12.2016r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Wyższe	585	8,8	608	10,3	+23	+3,9
Policealne i średnie zawodowe	1.178	17,7	1.014	17,1	-164	-13,9
Średnie ogólnokształcące	676	10,2	593	10,0	-83	-12,3
Zasadnicze zawodowe	1.776	26,7	1.524	25,7	-252	-14,2
Gimnazjalne i poniżej	2.434	36,6	2.180	36,9	-254	-10,4
Ogółem bezrobotni	6.649	100,0	5.919	100,0	-730	-11,0

1.3.3 Struktura bezrobotnych według wieku



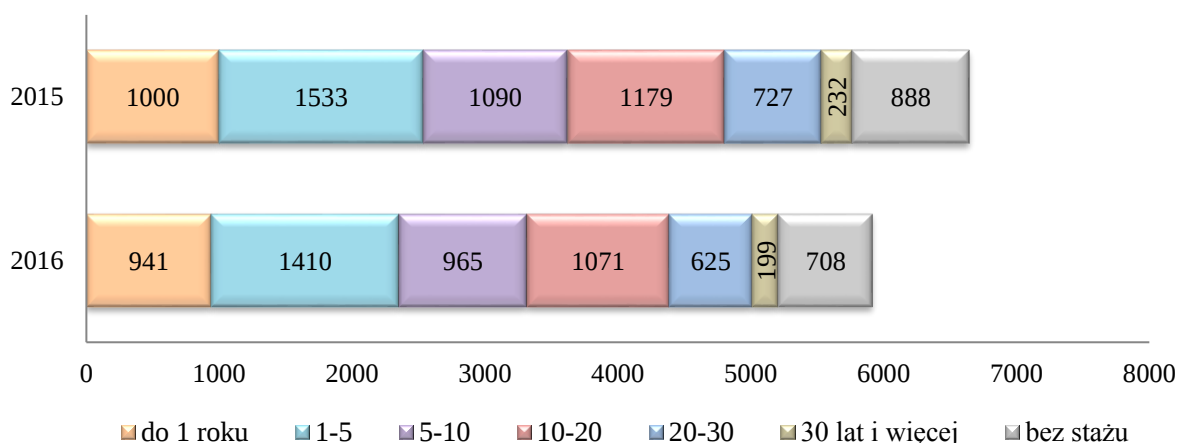
Wykres nr 5 Bezrobotni według wieku - stan na dzień 31 grudnia 2015 i 2016 roku

W porównaniu z rokiem 2015 największy spadek liczby bezrobotnych zaobserwowano w grupie wiekowej 18 – 24 lata (22,3 %). Taka sytuacja to efekt podejmowania nauki na studiach wyższych. W rejestrach UPPO zwiększył się procentowy udział osób bezrobotnych w wieku powyżej 60 lat (o 7,9 % wzrost w porównaniu do 2015 roku). Przyczyną takiego stanu może być niechęć pracodawców do zatrudniania osób starszych w sytuacji, gdy na rynku mają wybór pomiędzy wykształconą znającą języki obce, dyspozycyjną i mobilną młodzieżą, a osobami starszymi o utrwalonych nawykach pracowniczych. Inną przyczyną są ograniczenia ustawowe w nabywaniu wcześniejszych świadczeń emerytalnych i zmiany demograficzne.

Tabela nr 6 Struktura bezrobocia wg wieku - stan na dzień 31 grudnia 2015 i 2016 roku

Wiek	31.12.2015r.		31.12.2016r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
18 – 24	1.018	15,3	791	13,4	-227	-22,3
25 – 34	1.780	26,8	1.603	27,1	-177	-9,9
35 – 44	1.460	22,0	1.320	22,3	-140	-9,6
45 – 54	1.250	18,8	1.076	18,2	-174	-13,9
55 – 59	762	11,5	720	12,2	-42	-5,5
60 lat i więcej	379	5,6	409	6,8	+30	+7,9
Ogółem bezrobotni	6.649	100,0	5.919	100,0	-730	-11,0

1.3.4 Struktura bezrobotnych według stażu pracy



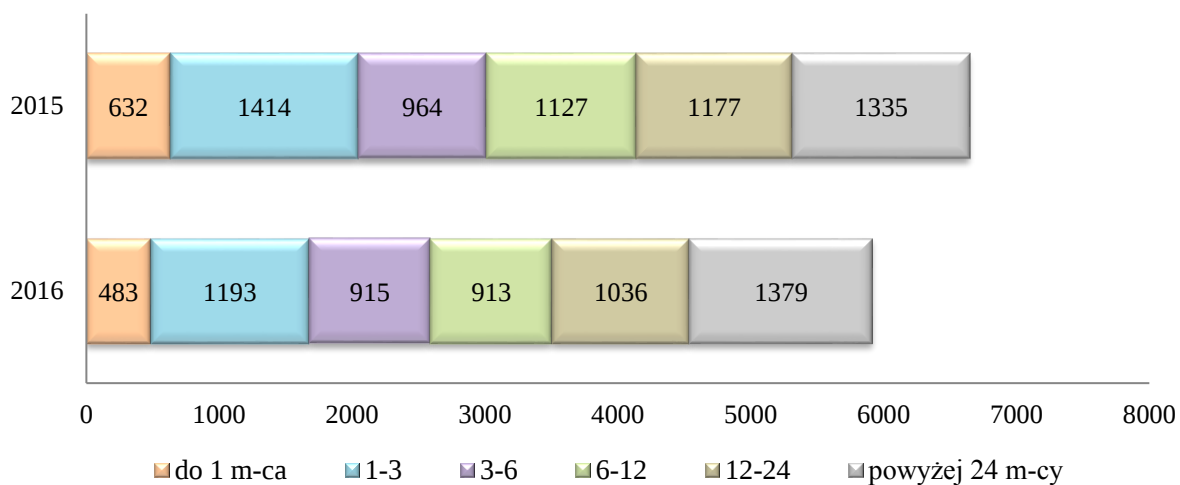
Wykres nr 6 Bezrobotni według stażu pracy- stan na dzień 31 grudnia 2015 i 2016 roku

Z porównania lat 2015 i 2016 wynika, że największy spadek nastąpił w grupie osób bez stażu pracy (spadek o 20,2 %). W jednym jak i w drugim okresie najbardziej liczną grupą są osoby legitymujące się stażem pracy 1-5 lat. Najmniej liczną nadal pozostają osoby z ponad 30 letnim stażem pracy.

Tabela nr 7 Struktura bezrobocia wg stażu pracy - stan na dzień 31 grudnia 2015 i 2016 roku

Staż pracy	31.12.2015r.		31.12.2016r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
do 1 roku	1.000	15,0	941	15,9	-59	-5,9
1 – 5	1.533	23,1	1.410	23,8	-123	-8,0
5 – 10	1.090	16,4	965	16,3	-125	-11,5
10 – 20	1.179	17,7	1.071	18,1	-108	-9,2
20 – 30	727	10,9	625	10,6	-102	-14,0
30 lat i więcej	232	3,5	199	3,4	-33	-14,2
bez stażu	888	13,4	708	11,9	-180	-20,2
Ogółem bezrobotni	6.649	100,0	5.919	100,0	-730	-11,0

1.3.5 Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy



Wykres nr 7 *Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy - stan na dzień 31 grudnia 2015 i 2016 roku*

W porównaniu do roku 2015 największy spadek nastąpił wśród osób, które pozostawały bez pracy do 1 miesiąca (o 23,6 %) oraz przez okres od 6 do 12 miesięcy (o 19,0 %). Wzrosła liczba bezrobotnych, którzy pozostają w rejestrach urzędu powyżej 24 miesięcy (o 3,3 %).

Tabela nr 8 *Struktura bezrobocia wg czasu pozostawania bez pracy - stan na dzień 31 grudnia 2015 i 2016 roku*

Czas pozostawania bez pracy	31.12.2015r.		31.12.2016r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
do 1 m-ca	632	9,5	483	8,2	-149	-23,6
1 – 3	1.414	21,3	1.193	20,2	-221	-15,6
3 – 6	964	14,5	915	15,5	-49	-5,1
6 – 12	1.127	16,9	913	15,4	-214	-19,0
12 – 24	1.177	17,7	1.036	17,5	-141	-12,0
powyżej 24 m-cy	1.335	20,1	1.379	23,2	+44	+3,3
Ogółem bezrobotni	6.649	100,0	5.919	100,0	-730	-11,0

1.4 OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.) osoba w szczególnej sytuacji to: bezrobotny do 30 roku życia, bezrobotny długotrwale, bezrobotny powyżej 50 roku życia, bezrobotny korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotny niepełnosprawny. Poniżej przedstawione zostaną informacje na temat wybranych grup osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

1.4.1 Bezrobotni do 30 roku życia

Tabela nr 9 Liczba bezrobotnych do 30 roku życia - stan na dzień 31 grudnia 2015 i 2016 roku

Wyszczególnienie	31.12.2015		31.12.2016		Dynamika 2015/2016
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	%
Bezrobotni do 30 roku życia	1.924	1.143	1.610	1.003	-16,3

Według stanu na 31 grudnia 2016 roku w rejestrach urzędu widniało 1.610 osób w wieku do 30 roku życia. Było to o 16,3 % mniej niż w analogicznym okresie roku 2015. Grupa ta stanowiła 27,2 % ogółu bezrobotnych, natomiast w końcu roku 2015 udział bezrobotnej młodzieży wynosił 28,9 % ogółu bezrobotnych.

Tabela nr 10 Odływ i aktywizacja bezrobotnych do 30 roku życia w 2015 i 2016 roku

Wyszczególnienie		2015		2016		Dynamika	
		ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2015 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2015 roku (5-3)
1.		2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem „odpływ”		4.260	100,0	3.746	100,0	-12,1	X
podjęcia pracy razem		2.068	48,5	2.006	53,6	-3,0	+5,1
z tego	podjęcia pracy niesubsydiowanej	1.818	42,7	1.633	43,6	-10,2	+0,9
	podjęcia pracy subsydiowanej	250	5,8	373	10,0	+49,2	+4,2
szkolenia		99	2,3	48	1,3	-51,5	-1,0
staże		518	12,2	314	8,4	-39,4	-3,8
niepotwierdzenie gotowości		1.211	28,4	995	26,6	-17,8	-1,8
prace społecznie użyteczne		49	1,2	12	0,3	-75,5	-0,9
inne		315	7,4	371	9,8	+17,8	+2,4

W 2016 roku pracę podjęło o 3,0 % mniej młodzieży niż w roku 2015. W 2016 roku poza osobami podejmującymi pracę (53,6 %), największą liczbę wyłączonych z ewidencji stanowiły osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (26,6 %).

Tabela nr 11 Bezrobotni do 30 roku życia według wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy. Stan na dzień 31 grudnia 2015 i 2016 roku.

Wyszczególnienie		31.12.2015	% udział	31.12.2016	% udział	Wzrost – spadek (%)
1		2	3	4	5	6
Zarejestrowani ogółem		1.924	100,0	1.610	100,0	-16,3
w tym	z prawem do zasiłku	268	13,9	215	13,4	-19,8
Wiek	18 – 20	352	18,3	233	14,5	-33,8
	21 – 24	661	34,4	558	34,7	-15,6
	25 - 29	911	47,3	819	50,8	-10,1
Wykształcenie	wyższe	203	10,6	198	12,3	-2,5
	policealne i średnie zawodowe	396	20,6	321	19,9	-18,9
	średnie ogólnokształcące	368	19,1	306	19,0	-16,8
	zasadnicze zawodowe	394	20,5	292	18,1	-25,9
	gimnazjalne i poniżej	563	29,2	493	30,7	-12,4
Staż pracy	do 1 roku	533	27,7	479	29,8	-10,1
	1 – 5	668	34,7	568	35,2	-15,0
	5 – 10	101	5,2	78	4,8	-22,8
	10 – 20	5	0,3	6	0,4	-20,0
	bez stażu	617	32,1	479	29,8	-22,4
Czas pozostawania bez pracy	do 1 m-ca	227	11,8	198	12,3	-12,8
	1 – 3	493	25,6	379	23,5	-23,1
	3 – 6	361	18,8	293	18,2	-18,8
	6 – 12	321	16,7	254	15,8	-20,9
	12 – 24	297	15,4	258	16,0	-13,1
	pow. 24 m-cy	225	11,7	228	14,2	+1,3

Na koniec 2016 roku wśród bezrobotnych do 30 roku życia najwięcej osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i niższe – 493 osoby (30,7 %). Ze względu na młody wiek, dużo osób posiadało mały staż pracy – 568 osób ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat, co stanowi 35,2% osób bezrobotnych do 30 roku życia, a 479 osób nie posiadało stażu pracy tj. 29,8 % osób w tej kategorii. Zwiększyła się liczba osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy (wzrost o 1,3 %).

1.4.2 Długotrwale bezrobotni

Tabela nr 12 Liczba długotrwale bezrobotnych - stan na dzień 31 grudnia 2015 i 2016 roku

Wyszczególnienie	31.12.2015		31.12.2016		Dynamika 2016/2015
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	%
Długotrwale bezrobotni	3.649	2.034	3.304	1.892	-9,5

Na koniec 2016 roku były zarejestrowane 3.304 osoby posiadające status długotrwale bezrobotnego. Było to o 9,5 % mniej niż w analogicznym okresie roku 2015. Grupa ta stanowiła 55,8 % ogółu bezrobotnych, natomiast w końcu roku 2015 udział bezrobotnych z tej grupy wynosił 54,9 % ogółu bezrobotnych.

Tabela nr 13 Odpływ i aktywizacja długotrwale bezrobotnych w 2015 i 2016 roku

Wyszczególnienie		2015		2016		Dynamika	
		ogółem	% udział	ogółem	% udział	+/- (4/2)	% (5-3)
1.		2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem „odpływ”		4.399	100,0	3.496	100,0	-903	X
podjęcia pracy razem		1.924	43,7	1.555	44,5	-369	+0,8
z tego	podjęcia pracy niesubsydiowanej	1.636	37,2	1.300	37,2	-336	0
	podjęcia pracy subsydiowanej	288	6,5	255	7,3	-33	+0,8
szkolenia		98	2,2	56	1,6	-42	-0,6
staże		263	6,0	181	5,2	-82	-0,8
niepotwierdzenie gotowości		1.197	27,2	930	26,6	-267	-0,6
prace społecznie użyteczne		310	7,0	145	4,1	-165	-2,9
inne		607	13,9	629	18,0	+22	+4,1

W 2016 roku pracę podjęło o 19,2 % mniej osób długotrwale bezrobotnych niż w roku 2015. W 2016 roku poza osobami podejmującymi pracę (44,5 %), największą liczbę wyłączonych z ewidencji stanowiły osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (26,6 %).

Tabela nr 14 Długotrwale bezrobotni według wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy. Stan na dzień 31 grudnia 2015 i 2016 roku.

Wyszczególnienie		31.12.2015	% udział	31.12.2016	% udział	Wzrost – spadek (%)
1		2	3	4	5	6
Zarejestrowani ogółem		3.649	100,0	3.304	100,0	-9,5
w tym	z prawem do zasiłku	25	0,7	22	0,7	-12,0
Wiek	18 – 24	357	9,8	314	9,5	-12,0
	25 – 34	916	25,1	809	24,5	-11,7
	35 - 44	827	22,7	740	22,4	-10,5
	45 – 54	808	22,1	670	20,3	-17,1
	55 – 59	475	13,0	497	15,0	+4,6
	60 i więcej	266	7,3	274	8,3	+3,0
Wykształcenie	wyższe	229	6,3	231	7,0	+0,9
	policealne i średnie zawodowe	539	14,8	511	15,5	-5,2
	średnie ogólnokształcące	330	9,0	301	9,1	-8,8
	zasadnicze zawodowe	1.051	28,8	913	27,6	-13,1
	gimnazjalne i poniżej	1.500	41,1	1.348	40,8	-10,1
Staż pracy	do 1 roku	535	14,7	522	15,8	-2,4
	1 – 5	814	22,3	785	23,8	-3,6
	5 – 10	612	16,8	511	15,5	-16,5
	10 – 20	683	18,7	607	18,4	-11,1
	20 – 30	412	11,3	370	11,2	-10,2
	30 i więcej	89	2,4	88	2,7	-1,1
	bez stażu	504	13,8	421	12,6	-16,5
Czas pozostawania bez pracy	do 1 m-ca	162	4,4	75	2,3	-53,7
	1 – 3	377	10,3	294	8,9	-22,0
	3 – 6	241	6,6	224	6,8	-7,1
	6 – 12	358	9,8	296	9,0	-17,3
	12 – 24	1.177	32,3	1.036	31,4	-12,0
	pow. 24 m-cy	1.334	36,6	1.379	41,6	+3,4

Ponad 2/3 długotrwale bezrobotnych pozostawała bez pracy powyżej 12 miesięcy – 2.415 osób (73,1 %). Pod względem wykształcenia najwięcej osób było w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 1.348 osób (40,8 %), najmniej natomiast z wykształceniem wyższym – 231 osób (7,0 %).

1.4.3 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Tabela nr 15 Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia - stan na dzień 31 grudnia 2015 i 2016 roku

Wyszczególnienie	31.12.2015		31.12.2016		Dynamika 2016/2015
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	%
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	1.820	715	1.714	673	-5,8

Na dzień 31 grudnia 2016 roku w rejestrach urzędu widniało 1.714 osób w wieku powyżej 50 roku życia. Było to o 5,8 % mniej niż w analogicznym okresie roku 2015. Grupa ta stanowiła 29,0 % ogółu bezrobotnych, natomiast w końcu roku 2015 udział osób powyżej 50 roku życia wynosił 27,4 % ogółu bezrobotnych (wzrost o 1,6 punktu procentowego).

Tabela nr 16 Odpływ i aktywizacja bezrobotnych powyżej 50 roku życia w 2015 i 2016 roku

Wyszczególnienie		2015		2016		Dynamika	
		ogółem	% udział	ogółem	% udział	+/- (4/2)	% (5-3)
1.		2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem „odpływ”		1.925	100,0	1.693	100,0	-232	X
podjęcia pracy razem		839	43,6	756	44,7	-83	+1,1
z tego	podjęcia pracy niesubsydiowanej	704	36,6	598	35,3	-106	-1,3
	podjęcia pracy subsydiowanej	135	7,0	158	9,4	+23	+2,4
szkolenia		35	1,8	29	1,7	-6	-0,1
staże		63	3,3	32	1,9	-31	-1,4
niepotwierdzenie gotowości		360	18,7	344	20,3	-16	+1,6
prace społecznie użyteczne		141	7,3	87	5,1	-54	-2,2
inne		487	25,3	445	26,3	-42	+1,0

W 2016 roku na szkolenia skierowano o 17,1 % mniej osób powyżej 50 roku życia niż w roku 2015. Spadła również liczba skierowanych do prac społecznie użytecznych (spadek o 38,3%). Poza osobami podejmującymi pracę (44,7%) w 2016 roku, największą liczbę wyłączonych z ewidencji stanowiły te osoby, które były wyłączone z innych przyczyn (26,3%).

Tabela nr 17 Bezrobotni powyżej 50 roku życia według wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy. Stan na dzień 31 grudnia 2015 i 2016 roku.

Wyszczególnienie		31.12.2015	% udział	31.12.2016	% udział	Wzrost – spadek (%)
1		2	3	4	5	6
Zarejestrowani ogółem		1.820	100,0	1.714	100,0	-5,8
w tym	z prawem do zasiłku	358	19,7	327	19,1	-8,7
Wykształcenie	wyższe	66	3,6	75	4,4	+13,6
	policealne i średnie zawodowe	309	17,0	294	17,2	-4,9
	średnie ogólnokształcące	65	3,6	54	3,2	-16,9
	zasadnicze zawodowe	515	28,3	487	28,4	-5,4
	gimnazjalne i poniżej	865	47,5	804	46,8	-7,1
Staż pracy	do 1 roku	93	5,1	101	5,9	+8,6
	1 – 5	127	7,0	141	8,2	+11,0
	5 – 10	216	11,9	207	12,1	-4,2
	10 – 20	526	28,9	494	28,8	-6,1
	20 – 30	567	31,2	522	30,5	-7,9
	30 i więcej	228	12,5	196	11,4	-14,0
	bez stażu	63	3,4	53	3,1	-15,9
Czas pozostawania bez pracy	do 1 m-ca	122	6,7	83	4,8	-32,0
	1 – 3	352	19,3	320	18,7	-9,1
	3 – 6	199	10,9	194	11,3	-2,5
	6 – 12	268	14,7	236	13,8	-11,9
	12 – 24	371	20,4	318	18,6	-14,3
	pow. 24 m-cy	508	28,0	563	32,8	+10,8

Na koniec 2016 roku najwięcej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy – 563 osoby (32,8 %). Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najwięcej osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i niższe – 804 osoby (46,8 %) oraz zasadnicze zawodowe – 487 osób (28,4 %). Ponad 70 % osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia legitymowała się stażem pracy powyżej 10 lat – 1.212 osób (70,7 %).

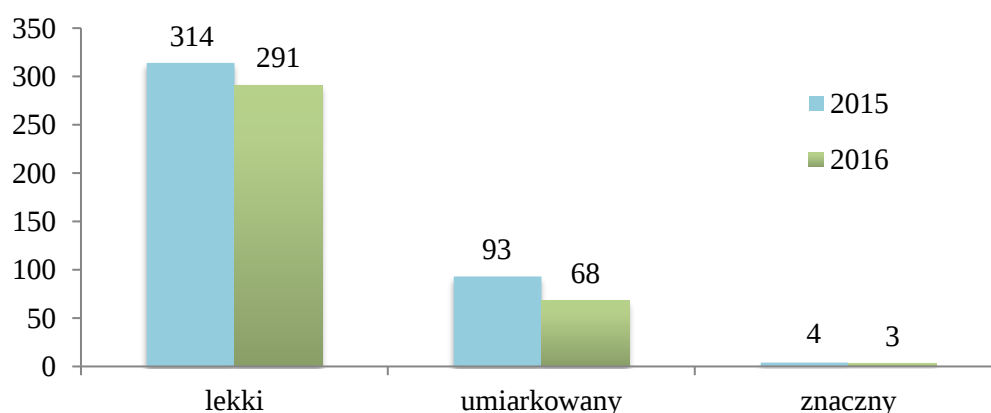
1.4.4 Osoby niepełnosprawne

Na dzień 31.12.2016 r. w ewidencji osób bezrobotnych znajdowały się 362 osoby niepełnosprawne, co stanowiło 6,1 % ogółu bezrobotnych figurujących w ewidencji Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego. W porównaniu do stanu na dzień 31.12.2015 r. liczba niepełnosprawnych bezrobotnych spadła o 50 osób (-11,9%). Natomiast udział procentowy osób niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych pozostał na podobnym poziomie

Tabela nr 18 Liczba bezrobotnych oraz bezrobotnych niepełnosprawnych - stan na dzień 31 grudnia 2015 i 2016 roku

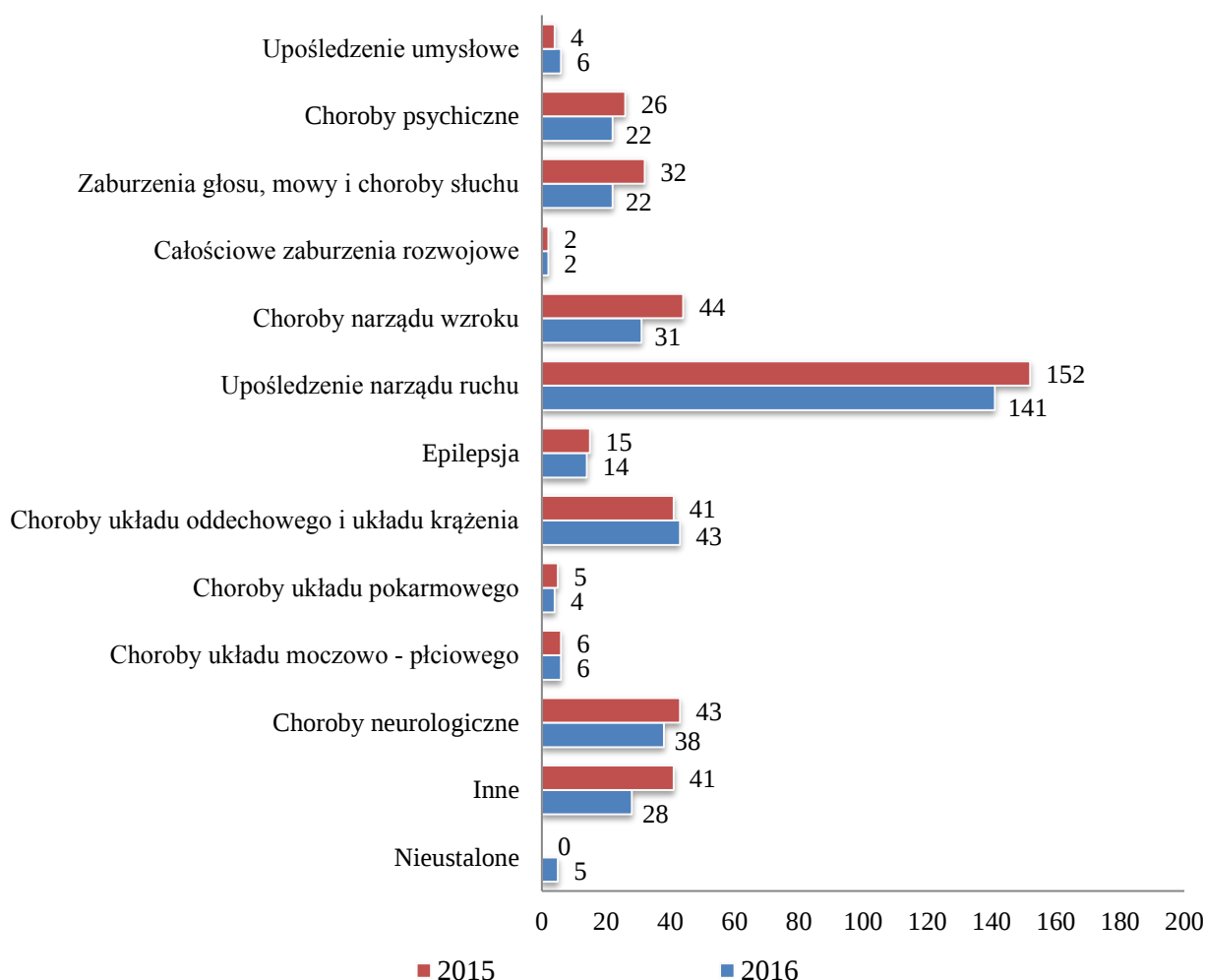
Rok	Bezrobotni ogółem	Bezrobotni niepełnosprawni	% udział osób niepełnosprawnych
2015	6.649	411	6,2
2016	5.919	362	6,1
Wzrost/spadek %	-11,0	-11,9	X

Osoby niepełnosprawne stanowią grupę zróżnicowaną pod względem stopnia i rodzaju niepełnosprawności, co powoduje konieczność różnicowania i indywidualizowania pomocy adresowanej do tej grupy osób. Mimo powszechnego charakteru bezrobocia są niewątpliwie grupą ludności najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy. Dla wyżej wymienionych osób praca stanowi nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokajanie potrzeb, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno-zawodowej.



Wykres nr 8 Liczba osób niepełnosprawnych według stopnia niepełnosprawności (stan na dzień 31 grudnia 2015 i 2016 roku)

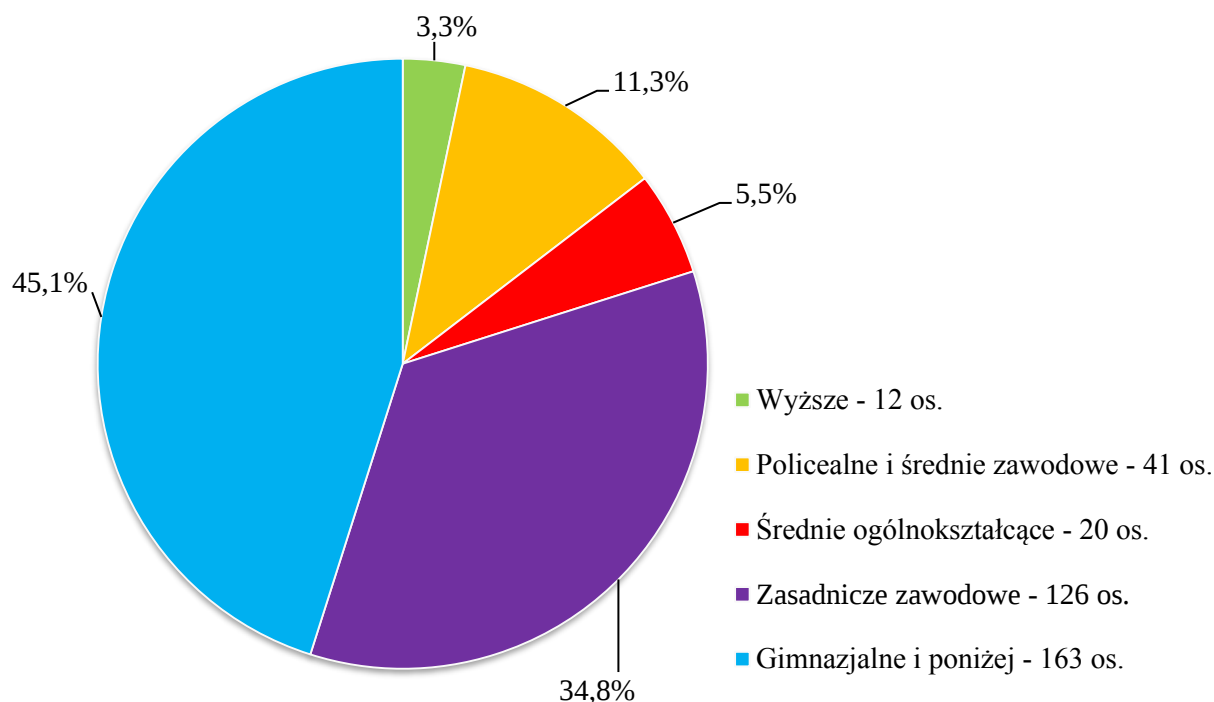
Warto przyjrzeć się bliżej strukturze zarejestrowanych osób niepełnosprawnych ze względu na rodzaj niepełnosprawności, wykształcenie lub wiek.



Wykres nr 9 Osoby niepełnosprawne według rodzaju niepełnosprawności (stan na dzień 31 grudnia 2015 i 2016 roku)

Ze względu na posiadane schorzenia wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych dominują upośledzenia narządu ruchu – 141 osób w 2016 roku (152 osoby w roku 2015). Na drugim miejscu – 43 osoby w roku 2016 – posiadało choroby układu oddechowego i układu krążenia (41 osób w roku 2015). Należy zaznaczyć, że są to grupy osób, które trudno jest aktywizować ze względu na posiadane choroby.

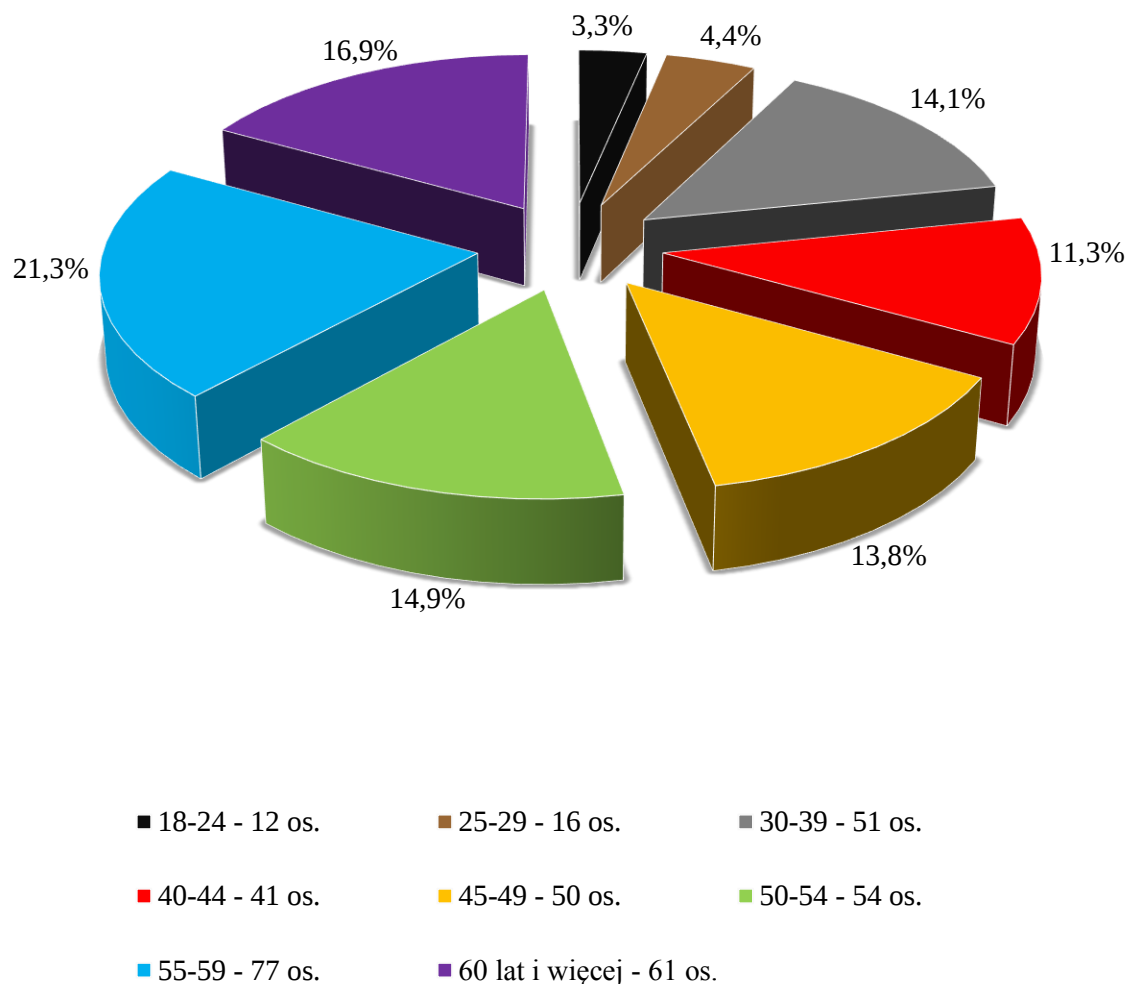
Pracodawcy poszukują głównie osób z kwalifikacjami zawodowymi lub doświadczeniem, a w ewidencji urzędu pracy większość osób niepełnosprawnych to osoby, które posiadają nieaktualne kwalifikacje zawodowe lub nie posiadają kwalifikacji zawodowych.



Wykres nr 10 Osoby niepełnosprawne według wykształcenia (stan na dzień 31 grudnia 2016 roku)

Na koniec 2016 roku największą grupę wśród niepełnosprawnych bezrobotnych pozostających w ewidencji stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 163 osoby co daje 45,1 % ogółu niepełnosprawnych bezrobotnych. Drugą co do wielkości grupą są osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym: 126 osób czyli 34,8 % ogółu osób bezrobotnych niepełnosprawnych.

Niestety niski poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych wynika nie tylko z ich niskich ambicji zawodowych, czy uwarunkowań zdrowotnych, ale także z możliwości techniczno-ekonomicznych jakimi dysponują. Nadal jest dużo przeszkód architektonicznych i ekonomicznych w dostępie do szkół, a współczesny rynek pracy wymaga ciągłego podnoszenia kwalifikacji.



Wykres nr 11 Osoby niepełnosprawne według wieku (stan na dzień 31 grudnia 2016 roku)

Rozpatrując niepełnosprawność ze względu na wiek w 2016 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 55-59 lat. W ewidencji figurowało 77 osób, co stanowi 21,3 % ogólnej liczby zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych. Pracodawcy z dużym dystansem podchodzą do kwestii zatrudnienia osób w ww. przedziale wiekowym, postrzegając może niesprawiedliwie te osoby jako mniej produktywnych pracowników, a tym bardziej jeżeli chodzi o pracowników niepełnosprawnych. Tu dochodzą problemy zdrowotne narastające z wiekiem. Pozytywnym zjawiskiem jest niewielka ilość osób między 18 a 24 rokiem życia. Niepełnosprawna młodzież stanowi zaledwie 3,3 %.

1.5 BEZROBOTNI WEDŁUG GMIN

Tabela nr 19 Bezrobotni według gmin powiatu olsztyńskiego - stan na dzień 31 grudnia 2015 i 2016 roku

Wyszczególnienie	31.12.2015		31.12.2016		Dynamika	
	Ogółem	Udział %	Ogółem	Udział %	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Powiat olsztyński z tego:	6.649	100,0	5.919	100,0	-730	-11,0
miasto i gmina Barczewo	900	13,5	800	13,5	-100	-11,1
miasto i gmina Biskupiec	1.248	18,8	1.131	19,1	-117	-9,4
miasto i gmina Dobre Miasto	935	14,1	825	13,9	-110	-11,8
gmina Dywity	388	5,8	329	5,6	-59	-15,2
gmina Gietrzwałd	269	4,0	266	4,5	-3	-1,1
miasto i gmina Jeziorany	617	9,3	550	9,3	-67	-10,9
gmina Jonkowo	335	5,0	280	4,7	-55	-16,4
gmina Kolno	260	3,9	226	3,8	-34	-13,1
miasto i gmina Olsztynek	724	10,9	610	10,3	-114	-15,7
gmina Purda	412	6,2	375	6,3	-37	-9,0
gmina Stawiguda	283	4,3	271	4,6	-12	-4,2
gmina Świątki	278	4,2	256	4,4	-22	-7,9

Najliczniejszymi gminami powiatu olsztyńskiego pod względem osób bezrobotnych są gminy miejsko-wiejskie: Biskupiec (19,1 %), Dobre Miasto (13,9 %), Barczewo (13,5 %), Olsztynek (10,3 %), Najmniej bezrobotnych jest w gminach: Kolno (3,8 %), Świątki (4,4 %), Gietrzwałd (4,5 %) oraz Stawiguda (4,6 %).

Tabela nr20 Bezrobotni według czasu pozostawiania bez pracy, wieku, wykształcenia oraz stażu pracy w końcu 2016 roku w rozbiciu na poszczególne gminy powiatu olsztyńskiego oraz ich udział procentowy.

Wyszczególnienie		Gminy powiatu olsztyńskiego												UPPO	Udział w % do ogółu
		Barczewo	Biskupiec	Dobre Miasto	Dywity	Gietrzwałd	Jeziorany	Jonkowo	Kolno	Olsztyn	Purda	Stawiguda	Świątki		
Czas pozostawiania bez pracy	do 1	70	97	66	21	26	34	18	21	61	25	21	23	483	8,2
	1-3	160	223	174	71	59	77	61	38	149	73	63	45	1.193	20,2
	3-6	126	198	113	45	44	73	42	29	94	65	50	36	915	15,5
	6-12	124	149	138	62	52	105	43	35	71	58	37	39	913	15,4
	12-24	142	189	133	63	40	89	63	41	104	71	47	54	1.036	17,5
	pow 24	178	275	201	67	45	172	53	62	131	83	53	59	1.379	23,2
Wiek	18-24	102	171	98	32	36	73	45	42	85	48	19	40	791	13,4
	25-34	221	283	227	82	84	140	65	59	150	112	102	78	1.603	27,1
	35-44	191	255	194	87	51	124	63	54	124	67	53	57	1.320	22,3
	45-54	142	205	163	62	40	110	54	32	116	66	42	44	1.076	18,2
	55-59	89	147	89	36	36	65	38	23	88	54	30	25	720	12,2
	60-64	55	70	54	30	19	38	15	16	47	28	25	12	409	6,8
Wykształcenie	Wyższe	71	83	72	83	38	25	39	17	42	49	64	25	608	10,3
	Policealne i średnie zawodowe	129	168	156	73	44	96	58	28	95	71	57	39	1.014	17,1
	Średnie ogólnokształcące	77	122	86	27	23	62	32	20	73	30	26	15	593	10,0
	Zasadnicze zawodowe	173	355	239	58	48	191	54	65	151	69	46	75	1.524	25,7
	Gimnazjalne i poniżej	350	403	272	88	113	176	97	96	249	156	78	102	2.180	36,9
Staż pracy	do 1 roku	159	156	88	63	53	70	49	32	109	71	48	43	941	15,9
	1-5	199	287	197	57	59	151	63	56	133	92	56	60	1.410	23,8
	5-10	133	170	135	61	41	91	42	27	106	59	50	50	965	16,3
	10-20	117	218	184	70	42	105	48	41	101	58	48	39	1.071	18,1
	20-30	79	124	79	35	33	55	33	27	72	38	29	21	625	10,6
	30 lat i więcej	24	46	32	13	9	14	3	3	25	12	17	1	199	3,4
	bez stażu	89	130	110	30	29	64	42	40	64	45	23	42	708	11,9
Ogółem		800	1.131	825	329	266	550	280	226	610	375	271	256	5.919	100,0
Udział w %		13,5	19,1	13,9	5,6	4,5	9,3	4,7	3,8	10,3	6,3	4,6	4,4	100,0	



2. DZIAŁANIA CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2016 ROKU

2.1 POŚREDNICTWO PRACY

Podobnie jak w latach ubiegłych w zakresie pośrednictwa pracy podejmowano szereg działań, mających na celu aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Jedną z kluczowych czynności z punktu widzenia rozpoczęcia procesu aktywizacyjnego osoby bezrobotnej jest ustalenie profilu pomocy oraz opracowanie indywidualnego planu działania. Profilowanie umożliwia zaproponowanie najbardziej odpowiednich form pomocy, a indywidualny plan działania daje możliwość wstępnego wyznaczenia kierunku podejmowanych działań aktywizujących. Główną rolę w tych czynnościach odgrywają pośrednicy pracy i doradcy zawodowi pełniący funkcję doradcy klienta.

W 2016 roku w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego ustalono 9332 profile pomocy oraz sporządzono 7868 indywidualnych planów działania. Na koniec 2016 roku w ewidencji UPPO było 5830 osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne z ustalonym II profilem pomocy wymagające wsparcia w postaci różnych form aktywizacji. Do II profilu pomocy zakwalifikowane zostały 3703 osoby, co stanowiło 63,2 % ogółu bezrobotnych, III profil dotyczący osób oddalonych od rynku pracy został ustalony dla 2035 osób, tj. 34,9 % ogółu bezrobotnych. Najmniej liczną grupę - 92 osoby stanowili bezrobotni aktywni, czyli z ustalonym I profilem pomocy – 1,6 %.

Dla porównania na koniec roku 2015 w I profilu było 1,6%, w II- 66,6% i III-31,8%.

Tabela nr 21 Ilość bezrobotnych z podziałem na profile w poszczególnych gminach.

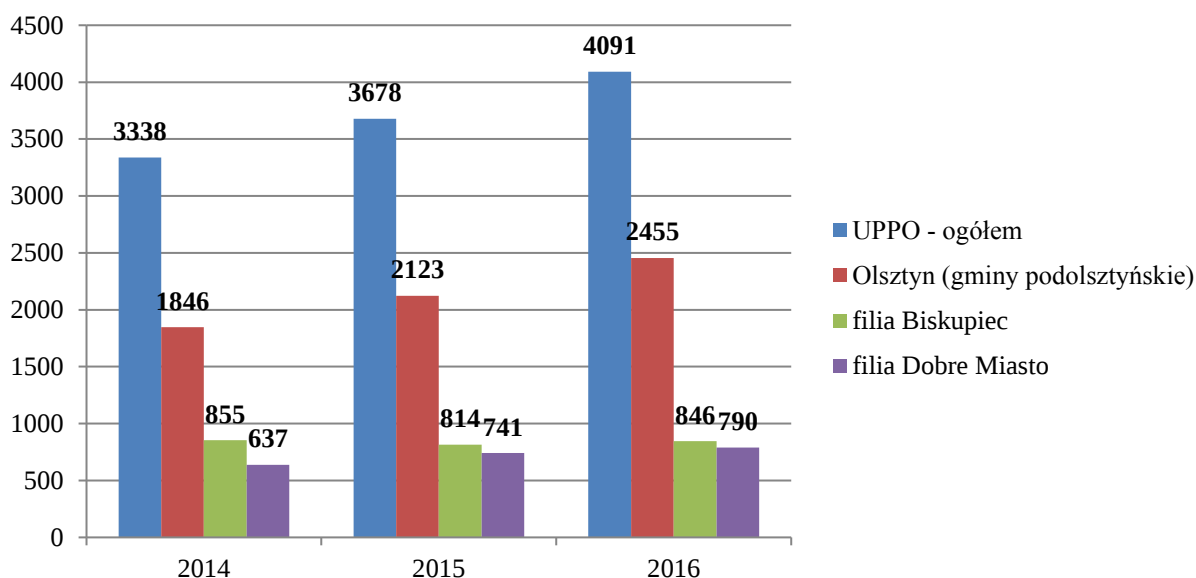
Lp	Gmina	Bezrobotni ogółem	Bezrobotni z I profilem	Udział % do ogólnej liczby w gminie	Bezrobotni z II profilem	Udział % do ogólnej liczby w gminie	Bezrobotni z III profilem	Udział % do ogólnej liczby w gminie	Bezrobotni bez ustalonego profilu	Udział % do ogólnej liczby w gminie
1	Barczewo	800	19	2,4	445	55,6	335	41,9	1	0,1
2	Biskupiec	1.131	6	0,5	810	71,6	287	25,4	28	2,5
3	Dobre Miasto	825	3	0,4	512	62,1	272	33,0	38	4,5
4	Dywity	329	1	2,1	209	63,5	112	34,0	1	0,4
5	Gietrzwałd	266	9	3,4	161	60,5	96	36,1	-	-
6	Jeziorany	550	5	0,9	352	64,0	181	32,9	12	2,2
7	Jonkowo	280	4	1,4	173	61,8	103	36,8	-	-
8	Kolno	226	2	0,9	172	76,1	46	20,3	6	2,7
9	Olsztynek	610	9	1,5	347	56,9	254	41,6	-	-

10	Purda	375	5	1,3	227	60,5	142	37,9	1	0,3
11	Stawiguda	271	17	6,3	151	55,7	102	37,6	1	0,4
12	Świątki	256	6	2,3	144	56,3	105	41,0	1	0,4
RAZEM		5.919	92	1,6	3.703	62,6	2.035	34,4	89	1,4

Równolegle w roku 2016 podejmowanych było szereg innych działań, mających na celu aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pozyskiwanie nowych miejsc pracy, aby w konsekwencji doprowadzić do wzrostu liczby osób zatrudnionych.

2.1.1 Oferty pracy

Możliwości aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w dużym stopniu uzależnione są od liczby ofert pracy, które są w dyspozycji pośredników pracy. W 2016 roku do UPPO wpłynęło ogółem 4091 ofert pracy, w tym około 31,5 % to oferty pracy subsydiowanej. Jest to ogółem o 413 więcej miejsc pracy w stosunku do roku 2015 - wzrost o ponad 11 %.



Wykres nr 12 Ilość zgłaszanych wolnych miejsc pracy w latach 2014-2016

Liczba zgłaszanych ofert pracy rośnie w przypadku gmin podolsztyńskich, filii w Dobrym Mieście oraz filii w Biskupcu. W 2016 roku do siedziby UPPO w Olsztynie zgłoszono 2455 wolnych miejsc pracy, co oznacza 16 % wzrost w porównaniu z rokiem poprzednim. W przypadku Filii Urzędu w Dobrym Mieście zanotowano wzrost o 7 %, natomiast wzrost o 4 % w stosunku do roku poprzedniego można zauważyć w Filii Urzędu w Biskupcu.

Najwięcej ofert pracy wpłynęło z sektora prywatnego tj. 2801 zgłaszanych miejsc pracy. W 2016 roku wpłynęło o 21 % mniej ofert zatrudnienia niesubsydiowanego. Należy zwrócić również uwagę, iż nadal utrzymuje się tendencja wzrostowa miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. W stosunku do roku poprzedniego odnotowano 64 % wzrost ilości miejsc pracy dla tej grupy osób. Mając na uwadze trudną sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy to bardzo korzystne zjawisko.

Szczegółowe dane dotyczące liczby wolnych miejsc pracy w poszczególnych miesiącach obrazuje tabela poniżej.

Tabela nr 22 Ilość zgłaszanych wolnych miejsc pracy w 2015 i 2016

Miesiąc	Miejsca pracy ogółem		Subsydiowane		Z sektora publicznego		Niepełnosprawni		Prace społecznie użyteczne		Staże	
	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016
styczeń	156	207	22	14	25	16	12	24	19	11	-	1
luty	288	286	190	132	127	65	5	8	65	14	97	77
marzec	448	435	263	242	181	162	10	20	102	82	81	80
kwiecień	326	506	134	164	115	83	16	19	32	29	10	75
maj	282	397	128	151	67	58	22	11	10	4	85	80
czerwiec	449	386	195	179	67	71	8	28	25	9	130	77
lipiec	220	415	101	121	33	41	17	14	8	4	75	73
sierpień	224	443	103	81	62	51	13	29	34	12	57	38
wrzesień	543	426	192	94	118	51	16	60	24	9	88	31
październik	296	195	170	55	90	35	31	16	16	1	87	8
listopad	238	178	102	27	41	7	14	55	16	-	67	1
grudzień	208	217	37	30	13	8	12	4	-	-	19	1
Razem	3678	4091	1637	1290	939	648	176	288	351	175	796	542

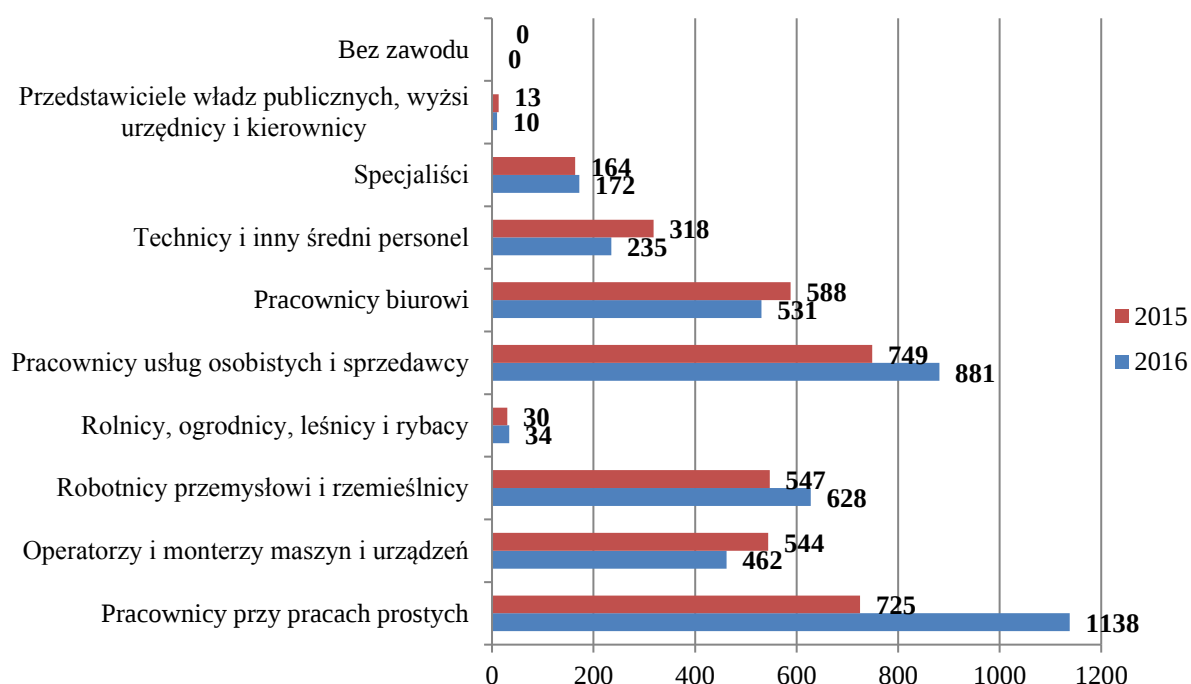
Zwiększona liczba ofert pracy wiązała się m.in. ze ściślejszą współpracą urzędu pracy z pracodawcami. Tak jak w poprzednich latach ogromnym zainteresowaniem cieszyły się staże. To jedna z najlepszych możliwości zdobycia doświadczenia zawodowego przez młodych ludzi. Zdobywają umiejętności praktyczne, dzięki którym w przyszłości mają łatwiejszą drogę do zatrudnienia. W 2016 roku wpłynęło 542 oferty stażowe.

Tabela nr 23 Ilość zgłoszonych miejsc pracy w 2016 roku.

	Dobre Miasto	Biskupiec	Olsztyn
Oferty pracy subsydiowane	253	440	597
Oferty pracy niesubsydiowane	537	406	1858
Ogółem	790	846	2455

Największą liczbę subsydiowanych miejsc pracy w 2016 roku zgłoszono do siedziby UPPO w Olsztynie. Jednocześnie pośrednicy pracy tutejszego urzędu realizowali największą liczbę miejsc pracy niesubsydiowanej (było to 1858, co stanowi 66 % wszystkich ofert pracy niesubsydiowanych).

Poniższy wykres przedstawia porównanie zgłoszonych wolnych miejsc pracy w latach 2015 – 2016 według 10 wielkich grup określonych w klasyfikacji zawodów i specjalności.



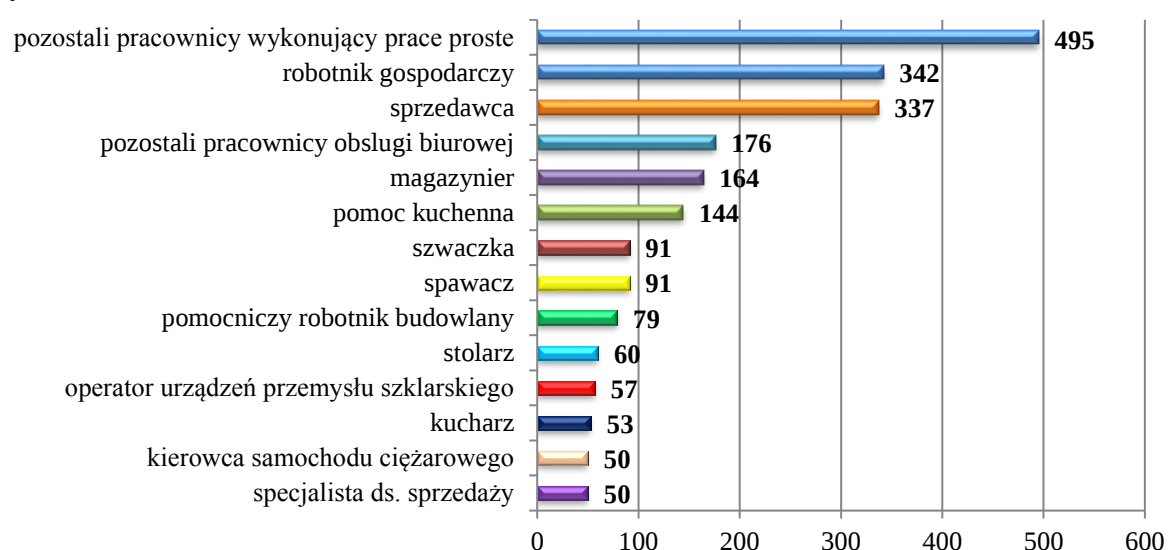
Wykres nr 13 Ilość zgłaszanych wolnych miejsc pracy w latach 2015-2016 wg klasyfikacji zawodów i specjalności

Jedną z najmniej poszukiwanych grup pracowników w 2016 roku byli rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy. Nadal bardzo mało wolnych miejsc pracy dotyczy wysoko wykwalifikowanej kadry, czyli przedstawicieli władz publicznych i urzędników na wyższych stanowiskach kierowniczych. Wynika to z konkursowej procedury naboru na stanowiska urzędnicze.

W ubiegłym roku UPPO dysponował 1138 miejscami pracy dla pracowników przy pracach prostych, co stanowi 28 % wszystkich ofert. Liczba wolnych miejsc pracy najbardziej

wzrosła dla tej grupy tj. o 413 miejsc pracy w stosunku do 2015 roku oraz dla pracowników usług osobistych i sprzedawców - o 132 oferty. Większe zapotrzebowanie w przypadku wyżej wymienionych grup jest spowodowane dużą rotacją na tych stanowiskach pracy, związaną z trudnymi warunkami pracy, zmianowością, pracą w godzinach nocnych, pracą w niskich temperaturach oraz niskim wynagrodzeniem. Ze względu na brak możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy niejednokrotnie szukają kandydatów do pracy z krajów spoza Unii Europejskiej, głównie osób z Ukrainy.

Na wykresie poniżej wyszczególniono zawody, w których zgłoszono najwięcej miejsc pracy.



Wykres nr 14 Ilość zgłaszanych wolnych miejsc pracy w 2016 roku wg zawodu

Analizując zgłoszone oferty pracy można także zauważyć, że dość powszechnym zjawiskiem staje się łączenie obowiązków pracowniczych przypisanych zawodom pokrewnym. Pożądana u kandydatów do pracy jest wielozawodowość tzn. posiadanie umiejętności (uprawnień) z zakresu różnych zawodów. Zjawisko to można najczęściej zaobserwować zwłaszcza w branży usługowej. Dla przykładu stanowisko magazyniera obejmuje zarówno obowiązki zaopatrzeniowca, operatora wózków widłowych jak i fakturzysty.

Atutem dla pracodawców jest elastyczność i zdolność do szybkiego przekwalifikowania się. Jednak wysokie wymagania kwalifikacyjne niejednokrotnie idą w parze z propozycją wykonywania pracy w ramach umów cywilno-prawnych, np. umowy o zlecenie, o dzieło czy umowy agencyjnej. Wynagrodzenie nadal najczęściej nie przewyższało obowiązującej płacy minimalnej.

W 2016 roku z usług pośrednictwa pracy UPPO najczęściej korzystali pracodawcy prowadzący działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego - 954 wolnych miejsc pracy

tj. 23 % ogółu zgłoszonych miejsc. Duża liczba wolnych miejsc pracy pochodziła z sektora działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej – 739 miejsc pracy tj. 18% wszystkich miejsc pracy.

Poniższa tabela przedstawia porównanie zgłaszanych wolnych miejsc pracy w latach 2015-2016 zgodnie z podziałem na rodzaje działalności.

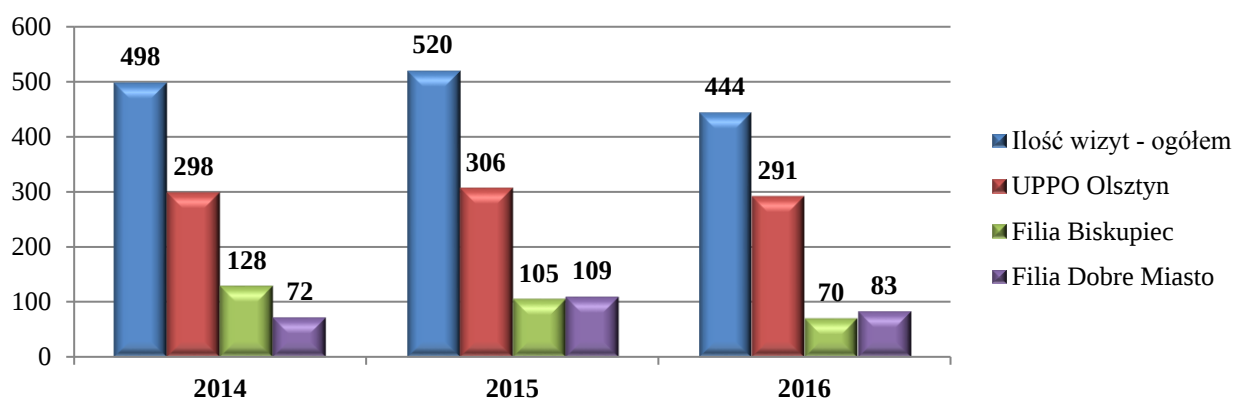
Tabela nr 24 Ilości zgłaszanych wolnych miejsc pracy w latach 2015-2016 według rodzaju działalności

Wyszczególnienie	Liczba wolnych miejsc pracy w 2015 roku	Liczba wolnych miejsc pracy w 2016 roku	Wzrost/ spadek do 2015 roku
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	180	126	-54
Górnictwo i wydobywanie	4	3	-1
Przetwórstwo przemysłowe	1.108	954	-154
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	3	4	1
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	25	23	-2
Budownictwo	158	229	71
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	419	556	137
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	138	170	32
Transport i gospodarka magazynowa	142	129	-13
Informacja i komunikacja	17	32	15
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	54	38	-16
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	24	18	- 6
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	124	143	19
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	280	736	456
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	601	490	-111
Edukacja	101	81	-20

Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	174	197	23
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	49	79	30
Pozostała działalność usługowa	77	83	6
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	-
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	-
Ogółem	3678	4091	413

Wśród najważniejszych zadań pośredników jest pozyskiwanie nowych partnerów oraz utrzymywanie kontaktów z pracodawcami. Pośrednicy pracy promowali usługi urzędu wśród pracodawców, podczas wizyt w zakładach pracy lub spotkań zainicjowanych w urzędzie. W 2016 roku przeprowadzono 444 wizyty, w trakcie których pozyskano 152 miejsca pracy – to ponad 36% więcej niż w roku poprzednim. W roku 2015 pozyskano 112 miejsc pracy. Podczas kontaktów z pracodawcami nie tylko badano potrzeby kadrowe i informowano o aktywnych formach wsparcia, ale również poznawano oczekiwania pracodawców pod kątem współpracy z urzędem tj. realizacji ofert, dostępu środków funduszu pracy, jakości obsługi pracodawców itp. Są to ważne informacje, które pomagają w przygotowaniu oferty pomocy odpowiedniej do potrzeb klientów.

Należy również przypomnieć, że pośrednicy pracy od 2014 roku zostali obciążeni dodatkowymi obowiązkami tj. ustaleniem profilu pomocy osobie bezrobotnej oraz sporządzeniem indywidualnego planu działania dla każdej osoby bezrobotnej. Zmianie uległa także częstotliwość kontaktów z osobą bezrobotną związana z monitorowaniem procesu aktywizacji. Zmiany te zwiększyły zaangażowanie czasowe pośredników pracy w bieżącą obsługę klienta.



Wykres nr 15 Zestawienie wizyt u pracodawców w latach 2014-2016

W roku 2016 pośrednicy pracy na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy przeprowadzili **Badania Przedsiębiorstw** wśród lokalnych pracodawców. Badanie było przeprowadzane w formie ankiety na temat bieżącego i planowanego poziomu zatrudnienia. Pomimo przekazywanej informacji o anonimowości ankiety, bardzo duża ilość pracodawców odmówiła przeprowadzenia badania lub ostatecznie po weryfikacji danych podmiotu okazywało się, że dana firma już nie istnieje. W sumie wypełniono 87 ankiety, 47 pracodawców odmówiło wypełnienia ankiety. Dane pracodawców wskazane do badania zostały losowo wybrane przez MRPiPS na podstawie rejestru Głównego Urzędu Statystycznego.

Kolejnym badaniem, które zostało przeprowadzone przy współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie był **Barometr zawodów**. W badaniu wzięli udział pośrednicy pracy, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, specjaliści do spraw programów, doradcy klienta. Przeprowadzono dwa spotkania, podczas których opracowano prognozę na 2017 rok, klasyfikując zawody w trzy grupy. Są to zawody deficytowe, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w najbliższym czasie; zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie utrzymywała się na poziomie podobnym do liczby osób mogących podjąć zatrudnienie w danym zawodzie, oraz zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudne ze względu na niewielkie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów do pracy. Barometr zawodów różni się od corocznego monitoringu zawodów tym, że badania oparte są głównie na doświadczeniu i wiedzy pracowników urzędu na temat lokalnego rynku pracy. Przy opracowywaniu Barometru zawodów dane statystyczne są weryfikowane i nie są jedynym wyznacznikiem zapotrzebowania na dany zawód. Podsumowaniem Barometru zawodów są plakaty obrazujące wyniki badań dotyczący powiatu olsztyńskiego i opracowania książkowe, w których zawarte są wyniki badań z województwa warmińsko-mazurskiego.

Barometr zawodów 2017

powiat olsztyński

www.barometrzwawodow.pl

DEFICYT	Betoniarze i zbrojarze Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Dekarze i blacharze budowlani Elektromechanicy i elektrycy Fizjoterapeuci i masażyści Fryzjerzy Graficy komputerowi Inżynierowie mechanicy Kamieniarze	Kelnerzy i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kucharze Mechanicy pojazdów samochodowych Murarze i tynkarze Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy obrabiarek skrawających Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Piekarze Pomoce kuchenne	Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Przedstawiciele handlowi Robotnicy obróbki drewna i stolarze Spawacze Ślusarze Tapicerzy Technicy elektrycy Technicy mechanicy Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie
	Administracja stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbanisci Architekci krajobrazu Archiwisci i muzealnicy Asystenci i technicy dentystyczni Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy Ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła Cukiernicy Dentyści Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Ekonomiści Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Floryści Fotografowie Geodeci i kartografowie Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemii i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach publicznych/niepublicznych Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Lakiernicy Lekarze Listonosze i kurierzy Magazynierzy	Malarze budowlani Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy maszyn i urządzeń Meteorolodzy, geolodzy, geografiowie Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Pielęgniarki i położne Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce w gospodarstwie domowym Posadzkarze Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni	Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rybacki Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzątacze i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Szeffowie kuchni Technicy budownictwa Technicy informatycy Terapeuci zajęciowi Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
NADWYŻKA	Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	Pracownicy administracji i biurowi	Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2017 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2016 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



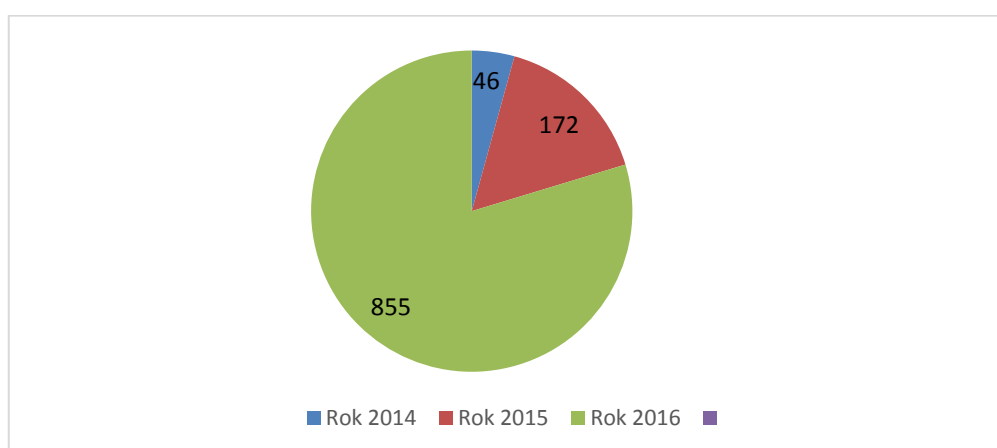
Realizator badania



Koordinator wojewódzki

W sytuacji braku na rynku pracy osób o określonych specjalistycznych kwalifikacjach zawodowych pracodawcy deklarowali chęć zatrudnienia obcokrajowców. Ilość wydanych informacji dotyczących rynku pracy, niezbędnych do uzyskania pozwolenia na zatrudnienie obcokrajowca wzrosła o 82 % w stosunku do 2015 roku. W 2015 roku wydano ich 52, a w 2016 wydano 99 informacji. Opinie dotyczyły głównie takich stanowisk jak: kierowca samochodu ciężarowego, glazurnik, stolarz, tapicer, pokojowa.

W 2016 roku zarejestrowano 855 oświadczeń pracodawców z terenu powiatu olsztyńskiego o zamiarze powierzenia pracy obywatelom Republiki: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy na okres 6 miesięcy w roku bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę tj. 397% więcej niż w roku poprzednim. W roku 2015 było ich 172. Zdecydowana większość pracodawców składających oświadczenie ubiegała się o zatrudnienie obywateli Ukrainy. Zarejestrowano 824 oświadczeń o zatrudnienie obywateli z tego kraju.



Wykres nr16. Liczba oświadczeń zarejestrowanych w latach 2014-2016

2.1.2 Praca za granicą

UPPO współpracuje przy realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES. Jest to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia państw Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia.

Bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w urzędzie pracy mieli bezpośredni dostęp do bazy danych europejskiego systemu ofert pracy EURES poprzez możliwość korzystania z multimedialnej prezentacji ofert oraz dostęp do informacji o propozycjach pracy umieszczonych na tablicach ogłoszeń, infokioskach oraz bezpośrednio u pośrednika pracy – doradcy klienta. Od stycznia 2015 roku Wojewódzkie Urzędy Pracy rejestrują oferty pracy

w ramach sieci EURES za pośrednictwem systemu Viator, które są bezpośrednio transferowane do urzędów pracy do systemu Syriusz i są dostępne w bazie ofert pracy urzędu.

W roku 2016 zarejestrowano 1.084 ofert pracy na 6.525 miejsc pracy. W porównaniu do 2015 roku nastąpił wzrost o 203 oferty pracy oraz o 781 miejsc pracy.

Tabela nr 25 Kraj, liczba ofert i wakatów oraz oferowane stanowiska pracy.

Lp.	Kraj	Liczba ofert	Liczba wakatów	Stanowiska pracy
1.	Austria	41	93	kierownik koordynator projektu unijnego, pielęgniarka/rz, pomocnik opiekuna w domu opieki społecznej, elektryk; spawacz, tokarz/frezer, ślusarz, elektryk, instalator, operator CNC, operator dźwigu, operator żurawia, monter instalacji gazowej, sanitarnej, grzewczej, murarz, cieśla, malarz, tynkarz, stolarz, kierowca kat.C, kamieniarz, kelner/ka
2.	Belgia	21	35	technik dentystyczny, pomoc domowa, technik elektryk, konserwator części, konserwator, operator CNC, frezer CNC, mechanik samochodów ciężarowych, stolarz, tynkarz, pracownik produkcji, manager na farmie, pracownicy na farmie świń
3.	Czechy	90	902	inż. mechanik, przedstawiciel handlowy, specjalista ds. zaopatrzenia, pracownicy magazynowi, spawacz, ślusarz, operator produkcji, pracownicy produkcji w przemyśle metalurgicznym, magazynier, operator wózka widłowego, operator maszyn CNC, elektryk, mechatronik, górnik, szwacz/szwaczka, kierowca autobusu, kierowca samochodu ciężarowego, lakiernik samochodowy, mechanik samochodowy, fizjoterapeuta, pielęgniarz, dyrektor szpitala, lekarze
4.	Chorwacja	5	10	spawacz TIG, spawacz gazowy, hydraulik, monter centralnego ogrzewania, monter rur
5.	Dania	2	4	programista, szef kuchni
6.	Estonia	2	32	kierowca ciężarówki C+E, pracownik obróbki metalu
7.	Finlandia	19	35	programista JAVA, konstruktor statków, operator CNC, spawacz/blacharz, zbrojarz, dojarz krów
8.	Hiszpania	9	94	animatore, animatore czasu wolnego, animatore sportowy, kierowca C/C+E, kucharz, kelnerka, pracownik do sprzątania
9.	Holandia	46	661	operator programista, spawacz, hydraulik, cieśla, dekarz, stolarz, murarz, kierowca ciągnika, operator wózka, pracownik do zbioru truskawek, pracownik do obróbki selera, rzeźnik, wykrawacz, ubojowy, asystent produkcji w zakładzie przetwórstwa drobiowego, wołowiny i wieprzowiny, asystent produkcji w zakładzie przetwórstwa owocowego, pracownik do zbioru i pielęgnacji truskawek, malin, pora, pracownik do zbioru warzyw, pracownik do uprawy kwiatów, pracownik w szklarni, pracownik do sadu, sprzątaczk
10.	Irlandia	17	299	pracownik ds. sprzedaży i rezerwacji hoteli i obsługi klienta, opiekun w domu opieki, florysta/ka, rozbieracz – wykrawacz, pracownik ogólny w rzeźni, kierowca kat. C, blacharz samochodowy, monter instalacji wentylacji i klimatyzacji, pomocnik monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacji, cieśla szalunkowy, dekarz, operator pompy do betonu, pracownik farmy mlecznej

11.	Islandia	2	24	mechanik samochodowy, hydraulik
11.	Litwa	2	21	menadżer ds. rozwoju, pracownik drogowy
12.	Łotwa	2	51	farmaceuta, inżynier metalurg
13.	Malta	1	3	pracownik drukarni
14.	Niemcy	664	2.627	rzeźnik, piekarz, cukiernik, krawcowa, intrologator, sortowacz-pakowacz, dojarz, ogrodnik, kierowca kat..C+E, kierowca kat. C, tapicer, stolarz meblowy, monter mebli, stolarz, spawacz, spawacz MAG i MIG, ślusarz, elektryk, elektroinstalator, elektromonter, mechatronik, elektronik przemysłowy, monter systemów zabezpieczeń, pracownik do montażu rurociągów, monter instalacji gazowych, wodno-kanalizacyjnych i ogrzewania, architekt,/ kreślarz architektury, kreślarz instalacji grzewczych, kreślarz technicznego wyposażenia budynków, projektant sieci ciepłych, gazowych, klimatyzacyjnych i wentylacji, lakiernik samochodowy, tokarz, frezer CNC, operator CNC, operator wózka widłowego, operator dźwigu samojazdnego, operator koparki, starszy inż. systemów – elektrotechnika, monter konstrukcji stalowych, mechanik konstruktor, pracownik do obróbki metalu, pracownik budowlany, dekarz, zbrojarz/betoniarz, parkieciarz, malarz, tapeciarz, brukarz, magazynier, pracownik magazynowy, pomocnik kuriera, mechanik poj. samochodowych, lakiernik samochodowy, pomocnik na lotnisku, kierownik ds. technicznych w hotelu, technik hotelarstwa, szef kuchni, kucharz, pomoc kuchenna, recepcjonista, barman, barmanka, pracownik obsługi restauracji, kelner/kelnerka, pokojówka, pokojowy, sprzątaczką, sprzedawca, magazynier dozorca, pracownik produkcji, kosmetyczka, opiekun osób starszych, pielęgniarz, pielęgniarzka, fizjoterapeuta, asystentka stomatologiczna, mgr farmacji, aptekarz, lekarz różnych specjalizacji, nauczyciel jęz. niemieckiego, doradca klienta z jęz. niemieckim i angielskim, programista, steward/essa
15.	Norwegia	59	414	inżynier narzędziowy, inspektor ds. załadunku optometrysta, specjalista ładunkowy/ specjalista morski, konsultant ds. rekrutacji, profesor nadzwyczajny w dziedzinie biotechnologii, wykładowca, nauczyciel informatyki, kierownik centrum zabezpieczeń, starszy technik ds. bezpieczeństwa IT, starszy technik ds. sieci internetowych, konsultant ds. bezpieczeństwa IT zbrojarz, glazurnik, murarz, cieśla szalunkowy, dekarz, malarz, posadzkarz, spawacz, stolarz, szkutnik, kucharz sushi, szef kuchni, piekarz, cukiernik, pracownik na farmie
16.	Słowacja	7	79	asystent medyczny, asystentka pielęgniarska, pomocniczy personel medyczny, szlifierz, szwacz –obuwnik, szwaczka tapicerki samochodowej, pracownik montażu
17.	Słowenia	4	4	elektryk monter, blacharz, dekarz, kucharz/pizzer, kelner/ka
18.	Szwecja	20	121	geodeta, inż. mechanik, inż. ds. rozwoju produktu, technik mechanik, , mechanik autobusów, lakiernik samochodowy, pomocnik lakiernika, konsultant IT, operator CNC, spawacz MIG, spawacz, posadzkarz, glazurnik, pracownik do montażu podłóg, pracownik leśny, pracownik do zbioru truskawek, pracownik szklarni, piekarz, fryzjer, sprzątaczką

19.	Wielka Brytania	64	864	rzeźnik, wykrawacz, klasowacz, ubojowiec, pracownik do pakowania owoców i warzyw, pracownik w przetwórni żywności, pracownik szklarni, pracownik produkcji, pracownik magazynu, pracownik produkcji –stolarz mebli artystycznych, kierowca kat. C+E, operator CNC, operator maszyn wycinających spawacz MIG/MAG, elektryk do 1kv, drukarz, szwaczka/krawiec
20.	Włochy	7	152	animatore czasu wolnego, animator dziecięcy, animator tańca i fitness, animator sportu, recepcjonistka/ta
Ogółem:		1.084	6.525	

Oferty zgłaszane w 2016 roku pochodziły z 20 państw i dotyczyły głównie pracy w branży: przemysłowej, mechanicznej, medycznej, usługowej, budowlanej, gastronomicznej. Pracodawcy podobnie jak w minionych latach poszukiwali kandydatów posiadających wysokie kwalifikacje zawodowe, staż pracy oraz znajomość języków obcych. Pojawiały się również oferty pracy do pracy sezonowej dla osób bez kwalifikacji zawodowych na następujące stanowiska: pracownik do zbierania owoców i warzyw, pracownik leśny, pracownik w rolnictwie, pracownik porządkowy, pracownik w magazynie. Najwięcej miejsc pracy zostało zgłoszonych przez Niemcy (2.627), Czechy (902), Wielką Brytanię (864.).

W 2016 roku zarejestrowano 35 ofert pracy za granicą zgłoszonych przez 23 agencje zatrudnienia. Najpopularniejszym kierunkiem wyjazdów do pracy za granicą, tak jak w latach poprzednich pozostają Niemcy, kraje Skandynawii oraz Holandia. W Niemczech (13 ofert) nadal mile widziane były opiekunki osób starszych, najlepiej z dobrą znajomością języka oraz doświadczeniem. Poszukiwani byli również pracownicy w branży budowlanej: tynkarze, glazurnicy, hydraulicy, jak również operatorzy wózków widłowych, ślusarze i spawacze.

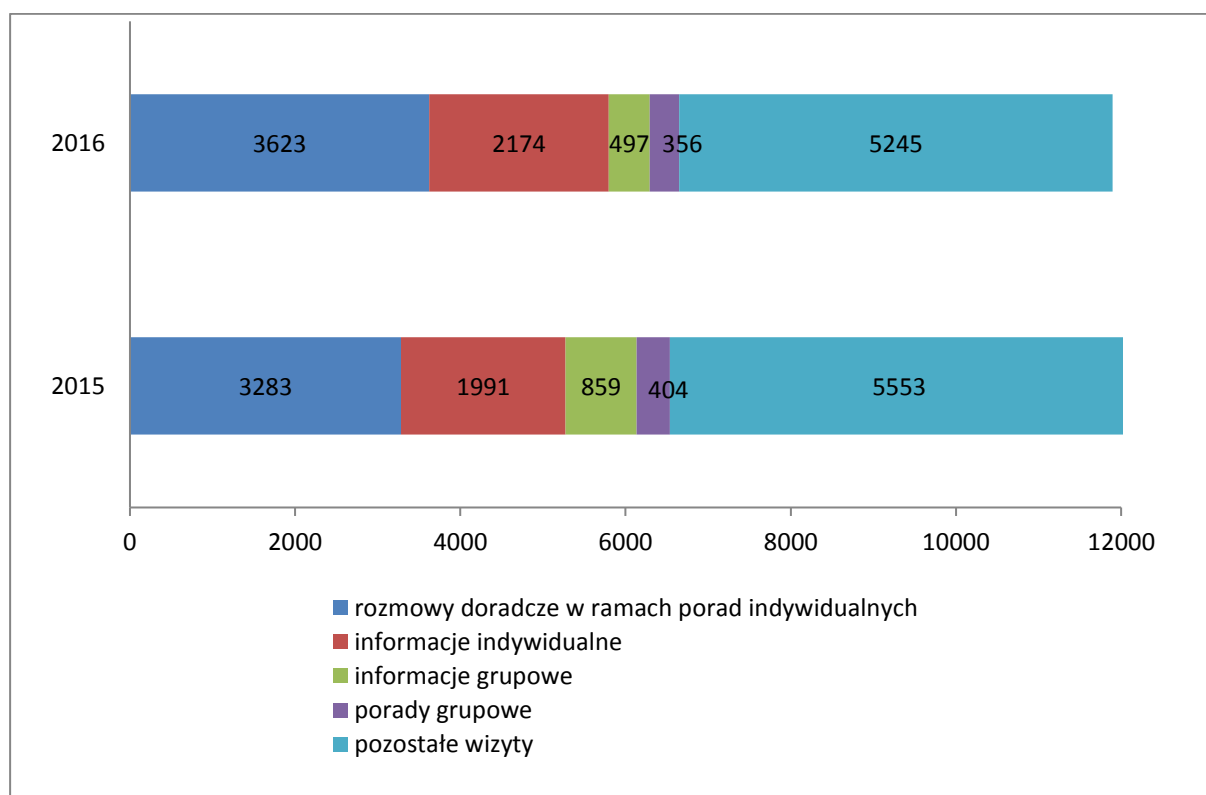
Drugim popularnym kierunkiem emigracji ekonomicznej była Norwegia (7 zgłoszeń). Proponowane były stanowiska: kierowcy kat. C+E, mechanika urządzeń, elektryka wewnętrznych i zewnętrznych instalacji, elektronika.

Trzecie miejsce w tym zestawieniu zajmuje Holandia, największy eksporter świeżych warzyw na świecie (6 zgłoszeń). Pracowników poszukiwali przede wszystkim właściciele szklarni, farm, plantacji warzyw i owoców.

Pojedyncze oferty pracy zgłoszone były z innych krajów Europy zachodniej : Francji (murarze, cieśle), Wielkiej Brytanii (cieśla, zbrojarz), Szwajcarii (pracownik do zbioru warzyw i owoców) oraz Czech (pracownik linii montażowej, lakiernik, spawacz).

2.2 PORADNICTWO ZAWODOWE

Rok 2016 w poradnictwie zawodowym stanowił kontynuację sposobu działania, przyjętego w latach poprzednich. Jego istotą było łączenie funkcji doradcy zawodowego z funkcją doradcy klienta. Zadania specyficzne dla poradnictwa zawodowego skupiły się wokół jego podstawowych form, wśród których wiodącą rolę pełniło poradnictwo indywidualne. W stosunku do roku 2015 roku nastąpił 10 % wzrost liczby przeprowadzonych rozmów doradczych, co oznacza zwiększenie liczby osób korzystających z poradnictwa indywidualnego jak też, w części przypadków, dłuższy czas trwania procesu doradczego. Rozmowy doradcze dotyczyły umiejętności przystosowania się do wymogów rynku pracy, metod poszukiwania pracy, możliwości uzupełniania kwalifikacji zawodowych lub samozatrudnienia. Ponadto doradcy zawodowi/doradcy klienta obsłużyli ponad 5 tys. innych wizyt klientów urzędu. Dotyczyły one monitorowania sytuacji osób bezrobotnych i ich postępów w realizacji IPD. Były również okazją do udzielenia indywidualnych informacji zawodowych, z których w minionym roku skorzystały 2174 osoby.



Wykres nr 17 Liczba uczestników poszczególnych form poradnictwa zawodowego w latach 2015-2016

W 2016 roku struktura osób bezrobotnych, korzystających z poradnictwa zawodowego, nie uległa istotnym zmianom w porównaniu do roku poprzedniego. Najmniej liczną grupę klientów, stanowiły osoby między 6 a 12 miesiącem rejestracji. Większość osób bezrobotnych podejmowała kontakt z doradcą zawodowym w pierwszych miesiącach rejestracji w urzędzie pracy. Główną formą poradnictwa zawodowego, z której korzystały osoby nowo zarejestrowane była grupowa informacja zawodowa.

Tabela nr 26 Struktura osób bezrobotnych, korzystających z poradnictwa zawodowego w latach 2015 – 2016

Wyszczególnienie	Liczba osób, które skorzystały z poradnictwa zawodowego			
	2015	%	2016	%
bezrobotni do 25 roku życia	959	26	720	21
bezrobotni pow. 50 roku życia	723	20	784	23
bezrobotni do 6 m-cy rejestracji	2194	61	2071	60
bezrobotni od 6 do 12 m-cy rejestracji	487	13	391	11
bezrobotni pow. 12 m-cy rejestracji	948	26	991	29
niepełnosprawni	158	4	181	5

W minionym roku zorganizowano 79 spotkań informacyjnych, w których udział wzięło w sumie 497 osób. Były one w większości poświęcone kwestii usług i instrumentów rynku pracy, skierowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Omawiano formy wsparcia klientów UP oraz sytuację na lokalnym rynku pracy. Udostępniano materiały informacyjne dotyczące projektów zewnętrznych oraz adresy instytucji wspierających zatrudnienie. Głównym organizatorem grupowych informacji zawodowych w roku 2016 był UPPO w Olsztynie, gdzie odbyła się prawie połowa wszystkich spotkań informacyjnych.

Inną formą poradnictwa zawodowego, z której klienci korzystali głównie w pierwszym okresie rejestracji jest poradnictwo grupowe. Charakteryzuje się ono, podobnie jak grupowe informacje zawodowe, wysokim udziałem osób młodych (42% osoby do 30 roku życia). W 2016 roku przeprowadzono 45 zajęć warsztatowych, w których uczestniczyło 356 osób.

W 2016 roku najliczniejszą grupę uczestników grupowych porad zawodowych stanowili mieszkańcy Gminy Dobre Miasto (76 osób), Barczewo (46 osób) oraz Jonkowo (37 osób). Najmniejsza liczba bezrobotnych, biorących udział w zajęciach, to osoby zamieszkałe na terenie Gmin Kolno i Olsztynek.

Tabela nr 27 Uczestnicy porad grupowych w 2016 roku według miejsca zamieszkania

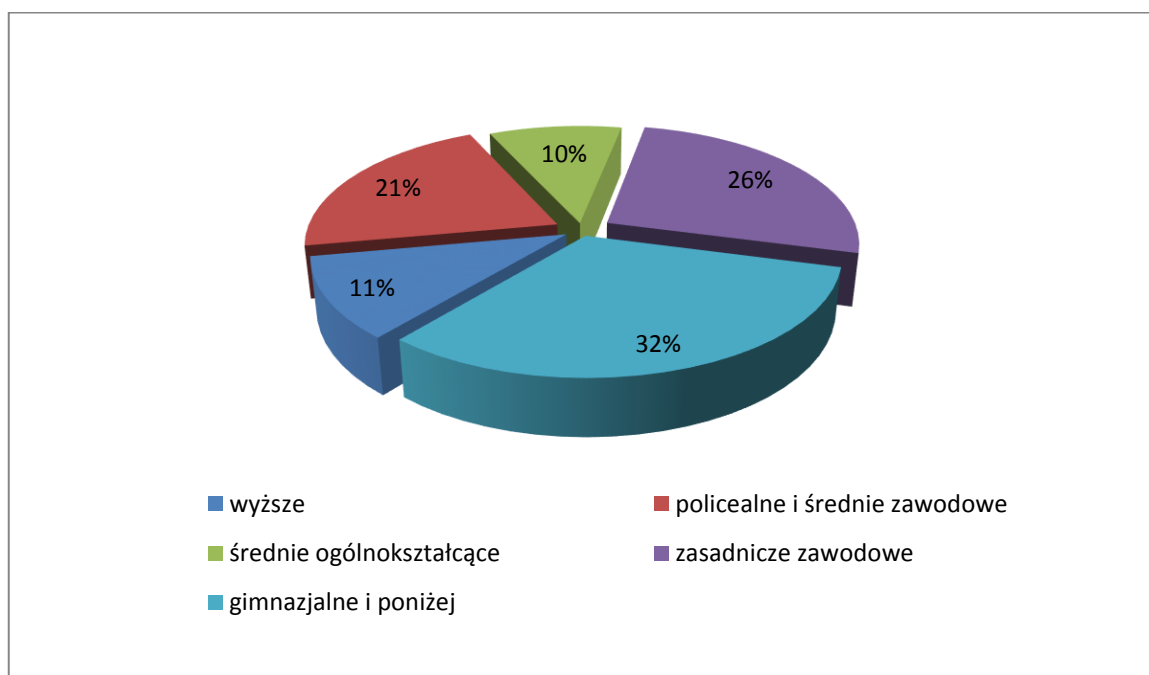
Nazwa Gminy	Liczba osób, uczestniczących w poradach grupowych w 2016 r.
Barczewo	46
Biskupiec	28
Dobre Miasto	76
Dywity	29
Gietrzwałd	28
Jeziorany	13
Jonkowo	37
Kolno	6
Olsztynek	3
Purda	28

Poza siedzibami UPPO zajęcia były prowadzone również w poszczególnych gminach powiatu olsztyńskiego, w pomieszczeniach udostępnionych nieodpłatnie przez lokalne instytucje. Należały do nich: Centrum Promocji i Kultury Gminy Barczewo, Klub Integracji Społecznej w Jezioranach, Urzędy Gminy w Gietrzwałdzie, Jonkowie i Świątkach, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Stawigudzie, Gminny Ośrodek Kultury w Dywitach, Ochotnicza Straż Pożarna w Purdzie.

Oferta porad grupowych zawierała między innymi następującą tematykę:

- „Jak skutecznie szukać pracy?”, porada zapoznająca z sytuacją na lokalnym rynku pracy i możliwościami poszukiwania pracy w sposób efektywny.
- „Vademecum poszukiwania pracy”, porada skierowana do osób, które utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z niepowodzeniami w jej poszukiwaniu.
- „Warsztaty autoprezentacji”, porada przygotowująca uczestników do rozmowy z pracodawcą, rozwijająca umiejętności interpersonalne i komunikacyjne.
- „Własna firma – marzenia a rzeczywistość”, porada skierowana do osób zainteresowanych samozatrudnieniem, szukających informacji i wsparcia.
- „Uczymy się przez całe życie – to naturalne jak oddychanie”, porada skierowana do osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, której celem było poznanie metod uczenia się i dostosowanie ich do własnych potrzeb.

Strukturę wykształcenia uczestników grupowych porad zawodowych cechuje znaczna dominacja klientów z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (32%).



Wykres nr 18 Podział osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego ze względu na wykształcenie w 2016 roku

Udział osób reprezentujących poszczególne poziomy wykształcenia rozkłada się podobnie w przypadku wszystkich form poradnictwa zawodowego. Klienci z wykształceniem wyższym stanowią jedynie 11 % wszystkich osób, z którymi w ubiegłym roku pracowali doradcy zawodowi.

Poza realizacją zadań o charakterze standardowym, doradcy zawodowi UPPO aktywnie włączyli się w organizację innych przedsięwzięć popularyzujących poradnictwo zawodowe.

W związku z obchodami Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach w dniach 17-23 października 2016 roku UPPO przygotował szereg wydarzeń, skierowanych zarówno do osób bezrobotnych, które aktywnie poszukują pracy, jak też młodzieży szkolnej, która pierwsze kroki na rynku pracy ma jeszcze przed sobą.

W tych dniach głównym tematem warsztatów i spotkań z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy były „Nowoczesne metody poszukiwania pracy”. Ich celem było ułatwienie uczestnikom powrotu na rynek pracy poprzez zapoznanie ich z aktualnymi trendami panującymi na rynku i nowymi metodami poszukiwania pracy. Upowszechnieniu tej tematyki służyły warsztaty zorganizowane w siedzibie UPPO w Dobrym Mieście i Biskupcu, a także w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Stawigudzie i w Centrum Promocji i Kultury Gminy Barczewo.

Równocześnie doradcy zawodowi przeprowadzili spotkania informacyjne dla 352 uczniów szkół różnego typu z terenu powiatu olsztyńskiego. Należały do nich: Zespół Szkół w Dobrym Mieście, Zespół Szkół Rolniczych w Smolajnach, Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Jezioranach oraz Zespół Szkół w Kobyłtach. Tematem wizyt doradców zawodowych w szkołach było hasło przewodnie OTK „Bądź autorem swojej kariery, poznaj nowe wyzwania rynku pracy”. Celem spotkań było zapoznanie młodzieży szkolnej z nowymi wyzwaniami, jakie stoją przed osobami wkraczającymi na rynek pracy, przedstawienie nowoczesnych metod poszukiwania pracy, do których należą: networking, budowanie marki osobistej, a także prezentacja tendencji na rynku pracy i zawodów przyszłości.

Dodatkowo, prawie 30 – osobowa grupa młodzieży, figurującej w ewidencji osób bezrobotnych UPPO, mogła skorzystać ze spotkań informacyjnych, dotyczących „Nowoczesnych metod poszukiwania pracy” w siedzibie UPPO Filia w Dobrym Mieście. Udział przedstawicieli Warmińsko-Mazurskiego Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Olsztynie, pozwolił na zapoznanie uczestników z ofertą edukacyjną placówki.

Nowe wyzwania rynku pracy były również tematem spotkań informacyjnych zorganizowanych przez doradców zawodowych dla uczestników Programu Reintegracji Społeczno-Zawodowej Klubu Integracji Społecznej w Biskupcu oraz uczestników Warsztatu Terapii Zajęciowej Polskiego Stowarzyszenia na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Biskupcu.

Kolejną grupą społeczną, do której dotarli doradcy zawodowi byli osadzeni w Zakładzie Karnym w Barczewie, dla których zorganizowano spotkanie informacyjne, dotyczące usług i instrumentów rynku pracy, realizowanych przez urzędy pracy.

Popularyzacja działań urzędów pracy była nieodłącznym elementem wszystkich wydarzeń w ramach OTK, dzięki którym różne grupy odbiorców mogły uzyskać wiedzę potrzebną do skutecznego poruszania się po współczesnym rynku pracy. Nie mogło wśród nich zabraknąć również lokalnych pracodawców, u których doradcy zawodowi i pośrednicy pracy UPPO filia w Biskupcu przeprowadzili 22 wizyty, będące okazją do wzajemnego poznania, które może stanowić załączek przyszłej współpracy.

Podobnie jak w latach poprzednich, centralnym punktem obchodów OTK był Młodzieżowy Dzień z Doradcą Zawodowym. Tradycyjnie miejscem spotkania doradców zawodowych z młodzieżą szkolną w dniu 21.10.2016 roku był Zespół Szkół Elektronicznych i Telekomunikacyjnych w Olsztynie. Uczestnikom zaproponowano udział w warsztatach tematycznych i spotkaniach, prowadzonych, między innymi, przez doradców zawodowych UPPO. W sumie w przeprowadzonych warsztatach w ramach V Młodzieżowego dnia z Doradcą Zawodowym uczestniczyło 149 uczniów z kilku placówek oświatowych.

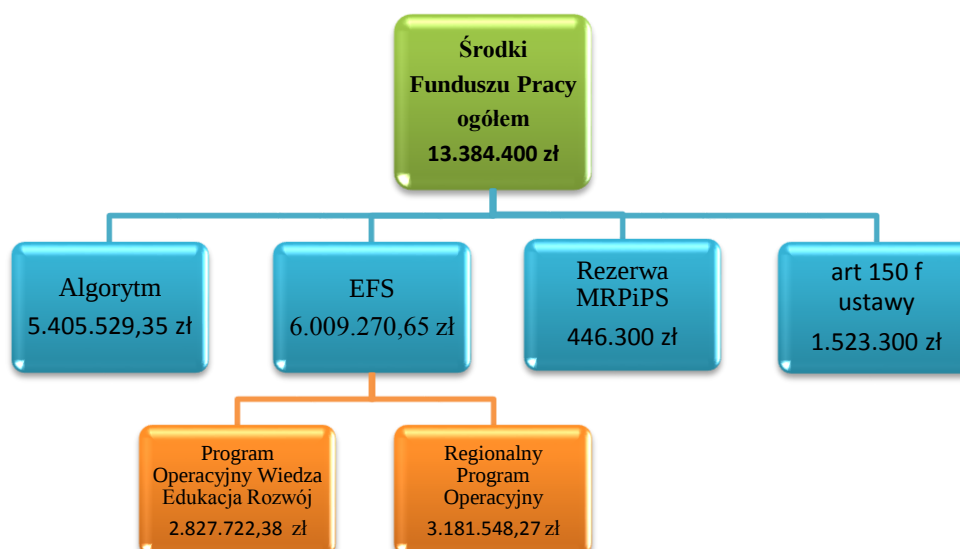
Natomiast we wszystkich wydarzeniach, zainicjowanych przez doradców zawodowych UPPO w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery uczestniczyło 647 osób.

2.3 PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ REALIZOWANE W 2016 ROKU

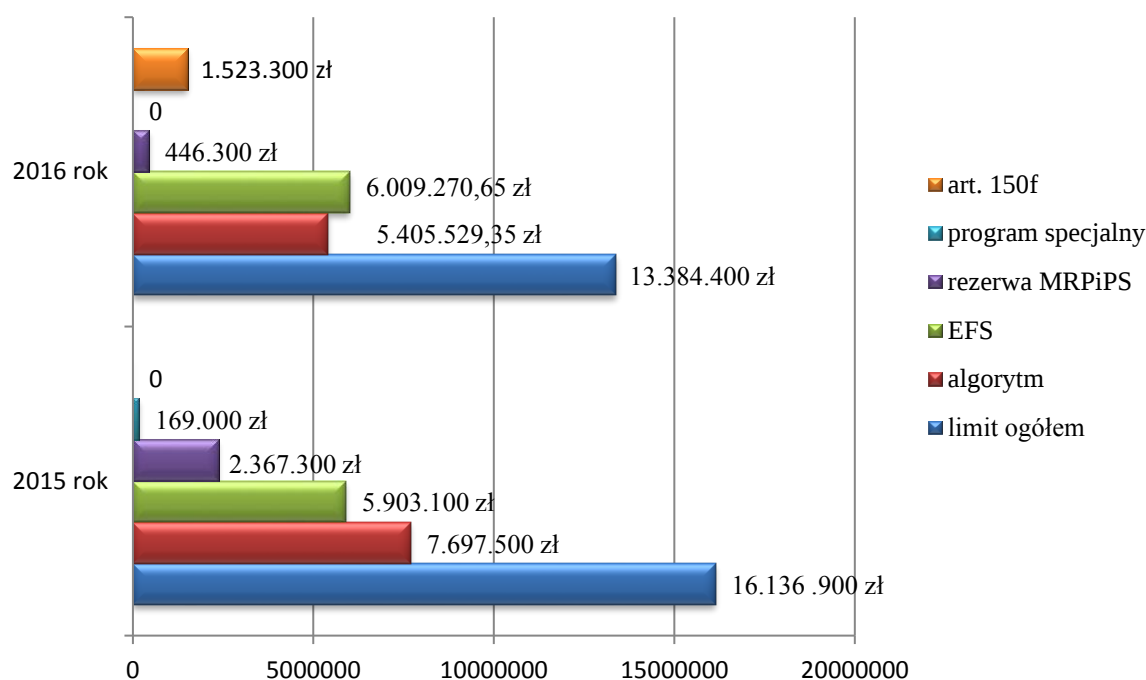
W 2016 roku UPPO dysponował na aktywizację osób bezrobotnych środkami Funduszu Pracy w wysokości 13.384.400 zł, z tego:

- środki przyznane algorytmem – 5.405.529,35 zł (40,4 %),
- środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na kontynuację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim (I)” oraz realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim (II)” – 2.827.722,38 zł (21,1 %);
- środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na kontynuację Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) pn. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim” i realizację Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) pn. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim w 2016 roku” - 3.181.548,27 zł (23,8%);
- środki z rezerwy MRPiPS na realizację programu „Aktywni zawodowo” - 446.300 zł (3,3%);
- środki Funduszu Pracy na dofinansowanie zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia w ramach zadania określonego w art.150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - 1.523.300 zł (11,4%).

Diagram nr 1 Programy aktywizacji zawodowej i źródła ich finansowania



Dla porównania środki jakimi dysponował UPPO w 2015 roku wynosiły 16.136.900 zł, w tym 7.697.500 zł stanowiły środki przyznane algorytmem, środki w wysokości 5.903.100 zł pozyskano z Europejskiego Funduszu Społecznego. Na realizację programów finansowanych z rezerwy MPiPS otrzymano środki w wysokości 2.367.300 zł. Dodatkowo UPPO realizował program specjalny w kwocie 169.000 zł.



Wykres nr 19 Środki na aktywizację osób bezrobotnych i ich źródła finansowania w latach 2015 - 2016

UPPO biorąc pod uwagę konieczność racjonalnego i efektywnego wydatkowania środków Funduszu Pracy w 2016 roku kierował osoby bezrobotne na działania skutkujące zatrudnieniem lub samozatrudnieniem tj.:

- prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne (*forma dla osób w najtrudniejszej sytuacji objętych pomocą społeczną*), refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznawanie bezrobotnym dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, dofinansowanie zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia;
- staże to forma umożliwiająca zdobycie niezbędnego do podjęcia pracy doświadczenia zawodowego; w pierwszej kolejności podpisywano umowy o organizację stażu z pracodawcami deklarującymi zatrudnienie po zakończonym stażu na okres min. 3 miesięcy;

- finansowanie szkoleń i studiów podyplomowych osobom, którym zmiana kwalifikacji jest potrzebna w znalezieniu pracy; wybrano w 2016 roku szkolenia zawodowe biorąc pod uwagę zapotrzebowanie rynku pracy na określone kwalifikacje i umiejętności; studia podyplomowe oraz szkolenia na indywidualny wniosek bezrobotnego finansowano w pierwszej kolejności osobom posiadającym pisemną deklarację zatrudnienia lub samozatrudnienia po zakończonym kształceniu/ szkoleniu.

UPPO w 2016 roku zrezygnował z realizacji poniższych form towarzyszących aktywizacji:

- refundacja kosztów przejazdu i zakwaterowania (z tej formy pomocy korzystają osoby, które są aktywizowane w ramach staży lub pracują – posiadają źródło dochodu w postaci stypendium lub wynagrodzenia za pracę),
- stypendium z tytułu kontynuowania nauki,
- przygotowanie zawodowe dorosłych – wysoki koszt tej formy aktywizacji. Ww. forma przynosi niską efektywność zatrudnieniową. Pomimo uzyskanego tytułu zawodowego czeladnika, osoby bezrobotne często nie podejmują zatrudnienia.

W 2016 roku UPPO realizował również instrumenty wspierające osoby bezrobotne w wieku do 30 roku życia, wprowadzone nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 27.05.2014 r.: bon stażowy, bon szkoleniowy, bon na zasiedlenie oraz bon zatrudnieniowy.

W związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. *Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.*) wprowadzono nowy instrument aktywizacji osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, tj. możliwość refundacji pracodawcy części kosztów wynagrodzenia do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Refundacja przysługuje przez okres 12 miesięcy przy obowiązku utrzymania stanowiska pracy przez okres 24 miesięcy. Na powyższe zadanie MRPiPS zabezpieczył dodatkowo środki Funduszu Pracy na lata 2016-2018. Pomimo promocji form wspierających bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy, brak było zainteresowania zarówno bezrobotnych jak i pracodawców takimi instrumentami jak grant na tworzenie stanowiska w formie telepracy oraz świadczenie aktywizacyjne.

Powodem powyższej sytuacji mogło być dużo niższe dofinansowanie do tworzonego stanowiska pracy niż w innych dostępnych i znanych już formach.

2.4 PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ŚRODKAMI Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



2.4.1 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

W 2016 roku UPPO zakończył realizację dwóch projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Oś priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy.*

Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy.*

Poddziałanie 1.1.2 *Wsparcie w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.*

pn.:

I. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim (I)”** -

okres realizacji projektu: 01.04.2015 r. – 30.06.2016 r., rekrutacja uczestników do projektu zakończyła się 31.12.2015 r.;

II. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim (II)”** -

okres realizacji projektu: 01.01.2016 r. – 31.12.2016 r., rekrutacja uczestników do projektu zakończyła się 31.12.2016 r.

Ogólny opis programów

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) został zatwierdzony przez Komisję Europejską 17 grudnia 2014 r. PO WER jest programem, który z jednej strony odpowiada na potrzeby reform w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji, szkolnictwa wyższego, zdrowia i dobrego rządzenia, z drugiej zaś oferuje wsparcie bezpośrednie w obszarach, których wsparcie z poziomu krajowego jest uzasadnione obiektywnymi przesłankami.

Cel szczegółowy PO WER

Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Grupa docelowa – osoby młode do 29 roku życia, pozostające bez pracy, zarejestrowane w UPPO (zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy), należące do kategorii NEET.

Zgodnie z zapisami PO WER osobą z kategorii NEET jest osoba, która spełnia łącznie trzy następujące warunki:

- *nie pracuje* (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
- *nie kształci się* (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- *nie szkoli się* (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy).

W procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy weryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni przed przystąpieniem do projektu.

Preferencje w uczestnictwie w projekcie mają osoby bezrobotne:

- niepełnosprawne,
- zarejestrowane nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy w przypadku osób poniżej 25 lat lub zarejestrowane nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy w przypadku osób w wieku 25-29 lat,
- o niskich kwalifikacjach tj. z ukończoną szkołą podstawową, gimnazjum, z wykształceniem ponadgimnazjalnym (LO, liceum profilowane, technikum, uzupełniające LO, technikum uzupełniające, zasadnicza szkoła zawodowa).

1. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim (I)”

Łączna wysokość wydatków kwalifikowalnych Projektu (*pierwotna wersja wniosku o dofinansowanie-umowa o dofinansowanie projektu z dnia 01.07.2015r.*) wynosiła 2.733.468,00 zł i obejmowała wyłącznie dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne instrumenty i usługi rynku pracy będące w dyspozycji:

- w 2015 roku:
 - województwa w kwocie 2.130.102,09 zł *
 - powiatu w kwocie 187.997,91zł **
- w 2016 roku:
 - województwa w kwocie 381.681,65 zł *
 - powiatu w kwocie 33.686,35 zł **

Łączna wysokość wydatków kwalifikowalnych Projektu (zmiana we wniosku o dofinansowanie projektu wprowadzona Aneksem z dnia 04.02.2016 r.) wynosiła 2.747.127,44 zł i obejmowała wyłącznie dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne instrumenty i usługi rynku pracy będące w dyspozycji:

- w 2015 roku:
 - województwa w kwocie 2.076.445,17 zł *
 - powiatu w kwocie 183.262,27 zł **
- w 2016 roku:
 - województwa w kwocie 447.890,24 zł *
 - powiatu w kwocie 39.529,76 zł **

*Dofinansowanie ze środków wspólnotowych stanowi 91,89% wydatków kwalifikowanych Projektu.

**Dofinansowanie z wkładu krajowego stanowi 8,11% wydatków kwalifikowanych Projektu.

Tabela nr 28 Budżet projektu

Forma wsparcia	Założenia 2015 rok	Założenia 2016 rok	Wykonanie stan na 31.12.2015r.	Środki na 2016 rok
Staż	1.905.614,00	415.368,00	1.537.737,27	487.100,00
Szkolenia indywidualne	60.780,00	0,00	40.696,35	320,00
Bon szkoleniowy	51.706,00	0,00	35.747,82	0,00
Bon na zasiedlenie	80.000,00	0,00	79.067,00	0,00
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	220.000,00	0,00	566.459,00	0,00
Ogółem	2.318.100,00	415.368,00	2.259.707,44	487.420,00

Tabela nr 29 Realizacja projektu – uczestnicy

Formy wsparcia w ramach projektu	Planowana liczba uczestników projektu (osoby)-pierwotna wersja wniosku o dofinansowanie z dnia 21.04.2015 r.	Ostateczna liczba uczestników projektu (stan na 30.06.2016 r.)
Staż	303	292
Szkolenia indywidualne	10	9
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	10	28
bony szkoleniowe	10	8
bony na zasiedlenie	10	10
Razem	343 osób	347 osób

Poniżej przedstawiono wskaźniki rezultatu bezpośredniego wymagane realizacją programu PO WER badane do 4 tygodni po opuszczeniu projektu oraz wskaźniki produktu wymagane realizacją programu PO WER.

Tabela nr 30 Wykaz wskaźników rezultatu bezpośredniego wymaganych realizacją programu PO WER

Lp.	Nazwa wskaźnika rezultatu	Szacowana wartość docelowa	Wartość docelowa	Wartość osiągnięta od początku realizacji projektu (narastająco)	Stopień realizacji (%)
1	Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	75% uczestników projektu	261	207	79,31*
2	Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	69% uczestników projektu	240	239	99,58*
3	Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach <i>Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i>	92% uczestników projektu	320	294	91,88*
4	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	77% osób długotrwale bezrobotnych uczestniczących w projekcie	104	113	108,65
5	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	59% osób długotrwale bezrobotnych uczestniczących w projekcie	80	118	147,50
6	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach <i>Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i>	94% osób długotrwale bezrobotnych uczestniczących w projekcie	127	152	119,69
Wskaźniki wynikające z kryteriów dostępu (efektywność zatrudnieniowa)					
7	Ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych – wyrażony w %)	Zgodnie z kryterium dostępu nr 3: 38%	-	64,06 %	-
8	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób niepełnosprawnych (wyrażony w %)	Zgodnie z kryterium dostępu nr 3: 12%	-	28,57%	-

9	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób długotrwale bezrobotnych (wyrażony w %)	Zgodnie z kryterium dostępu nr 3: 30%	-	49,12%	-
10	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach (wyrażony w %)	Zgodnie z kryterium dostępu nr 3: 31%	-	50,28%	-
Tabele wskaźników produktu					
	Nazwa wskaźnika produktu	Pierwotna wersja wniosku o dofinansowanie z dnia 21.04.2015 r.	Zmiana we wniosku o dofinansowanie z dnia 03.12.2015 r.		
1	Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	214K;129M=343	224K;123M=347		-
2	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	80	177		-
3	Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	5	7		-
Wskaźniki wynikające z kryteriów dostępu					
4	Liczba uczestników projektu w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET)	214K;129M=343	224K;123M=347		-
5	Procentowy udział osób niepełnosprawnych w grupie osób objętych wsparciem w ramach projektu	1,3 %	2,02%		155,38
6	Procentowy udział osób długotrwale bezrobotnych w grupie osób objętych wsparciem w ramach projektu	38,9%	51,01%		131,13

*niezrealizowane wskaźniki rezultatu

Wskaźniki produktu i wskaźniki wynikające z kryteriów dostępu zostały osiągnięte na zakładanym i wyższym poziomie. Urząd nie zrealizował dwóch wskaźników rezultatu jak niżej:

- osiągnięcie wskaźnika *Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych* na poziomie 92% wiązała się od początku realizacji projektu z ryzykiem jego niewykonania. Wpływ na niewykonanie wskaźnika na wymaganym poziomie miały między innymi przerwanie udziału w projekcie przez uczestników projektu podejmujących zatrudnienie, którzy tym samym realizowali wskaźniki efektywności zatrudnieniowej. W kolejnym projekcie PO WER realizowanym w 2016 roku Urząd miał możliwość zmniejszenia wartości ww. wskaźnika do poziomu 70%, co było realne do osiągnięcia.
- nieosiągnięcie wskaźnika *Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczaniu programu*

wynikała m.in. z powodu braku możliwości ujmowania bonów na zasiedlenie oraz dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej w ww. wskaźniku. Na moment sporządzania wniosku o dofinansowanie projektu w ww. wskaźniku ujmowano osoby otrzymujące wyżej wymienione formy wsparcia. Niezrealizowanie wskaźnika wynikało także z powodu braku możliwości ujmowania w nim osób, które podjęły zatrudnienie po upływie 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie pomimo, że osoby takie są wliczane do wskaźników efektywnościowych wynikających z kryteriów dostępu.

- niewykonanie wskaźnika *Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek)* po opuszczeniu programu wynikało z innej interpretacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie definicji osoby pracującej. Urząd w sporządzonym wniosku końcowym o płatność osiągnął ww. wskaźnik na wyższym poziomie niż wartość zaplanowana we wniosku o dofinansowanie projektu. Zgodnie z zapisami w „Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020” do definicji osoby pracującej wlicza się również osoby, które są w trakcie zakładania działalności gospodarczej (np. są w trakcie dokonywania zakupów, zamawiania towarów w ramach przygotowań do uruchomienia działalności). W związku z powyższym zapisem UPPO uwzględnił do osiągnięcia ww. wskaźnika również osoby, które pomimo wpisu do CEIDG rozpoczęły działalność po upływie 4 tygodni od wypłaty środków. Urząd uznał, że osoby bezrobotne wykonywały czynności związane z przygotowaniem do uruchomienia działalności gospodarczej, mając na dowód faktury zakupów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej.

2. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim (II)”

Łączna wysokość wydatków kwalifikowalnych Projektu (*pierwotna wersja wniosku o dofinansowanie-umowa o dofinansowanie projektu z dnia 24.05.2016r.*) wynosiła 2 340 302,38 zł i obejmowała wyłącznie dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne instrumenty i usługi rynku pracy będące w dyspozycji:

- województwa w kwocie 2 150 503,85 zł *
- powiatu w kwocie 189 798,53 **

*Dofinansowanie ze środków wspólnotowych stanowi 91,89% wydatków kwalifikowanych Projektu.

**Dofinansowanie z wkładu krajowego stanowi 8,11% wydatków kwalifikowanych Projektu.

Tabela nr 31 Zmiany w zakresie limitów (budżet/osoby) wg. poszczególnych form wsparcia

Formy wsparcia	Liczba osób – wg. założeń we wniosku o dofinansowanie projektu z dnia 18.04.2016 rok	Budżet 2016 rok– wg. założeń we wniosku o dofinansowanie projektu z dnia 18.04.2016 rok (zł)	Liczba osób po zmianach z dnia 28.11. 2016 rok	Budżet 2016 rok– zmiana z dnia 28.11.2016 rok (zł)
staż	202	1 536 710,38	208	1 410 695
szkolenia	23	105 890	16	73 541
bon szkoleniowy	14	72 722	6	25 317
bon na zasiedlenie	28	224 980	35	282 545
Dotacje	20	400 000	29	548 204,38
Razem	287	2 340 302,38	294	2 340 302,38

Poniżej przedstawiono wskaźniki rezultatu bezpośredniego wymagane realizacją programu PO WER badane do 4 tygodni po opuszczeniu projektu oraz wskaźniki produktu wymagane realizacją programu PO WER.

Tabela nr 32 Wykaz wskaźników rezultatu bezpośredniego wymaganych realizacją programu PO WER

Lp.	Nazwa wskaźnika rezultatu	Szacowana wartość docelowa	Wartość docelowa	Wartość osiągnięta od początku realizacji projektu (narastająco)	Stopień realizacji (%)
1	Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	45% uczestników projektu	133	156	117,29
2	Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	50% uczestników projektu	147	224	152,38

3	Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach <i>Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i>	70% uczestników projektu	206	257	124,76
4	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	44% osób długotrwale bezrobotnych uczestniczących w projekcie	43	84	195,35
5	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	49% osób długotrwale bezrobotnych uczestniczących w projekcie	48	94	195,83
6	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach <i>Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i>	69% osób długotrwale bezrobotnych uczestniczących w projekcie	67	108	161,19
Wskaźniki wynikające z kryteriów dostępu (efektywność zatrudnieniowa)					
7	Ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych – wyrażony w %)	Zgodnie z kryterium dostępu nr 3: 38%	-	77,97%	-
8	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób niepełnosprawnych (wyrażony w %)	Zgodnie z kryterium dostępu nr 3: 12%	-	25%	-
9	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób długotrwale bezrobotnych (wyrażony w %)	Zgodnie z kryterium dostępu nr 3: 30%	-	74,07%	-
10	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach (wyrażony w %)	Zgodnie z kryterium dostępu nr 3: 43%	-	70,97%	-

Tabele wskaźników produktu				
	Nazwa wskaźnika produktu	Pierwotna wersja wniosku o dofinansowanie z dnia 18.04.2016 r.	Zmiana we wniosku o dofinansowanie z dnia 28.11.2016 r.	Ostateczne wykonanie
1	Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	168K;119M=287	151K;143M=294	151K;142M=293*
2	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	94	177	-
3	Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	4	7	-
Wskaźniki wynikające z kryteriów dostępu				
4	Liczba uczestników projektu w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET)	168K;119M=287	224K;123M=347	151K;142M=293*
5	Procentowy udział osób niepełnosprawnych w grupie osób objętych wsparciem w ramach projektu	1,30 %	1,37%	105,38
6	Procentowy udział osób długotrwale bezrobotnych w grupie osób objętych wsparciem w ramach projektu	32,61%	43,69%	133,98

*niezrealizowanie wskaźniki produktu

Wskaźniki rezultatu i wskaźniki wynikające z kryteriów dostępu zostały osiągnięte na zakładanym i wyższym poziomie. Urząd nie zrealizował dwóch wskaźników produktu jak niżej:

- *Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie oraz Liczba uczestników projektu w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowanych w UPPO jako bezrobotne (należące do I i II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu tzw. młodzież NEET).* Wartość docelowa wskaźnika to 294 osoby bezrobotne, wartość osiągnięta od początku realizacji projektu (narastająco) przez Urząd to 293 osoby bezrobotne. Nie zrealizowano ww. wskaźników z powodu skierowania mniejszej niż planowano we wniosku o dofinansowanie projektu liczby osób objętych dofinansowaniem na podjęcie działalności gospodarczej (planowano skierować 29 osób bezrobotnych, zrealizowano zadanie na poziomie 28 osób bezrobotnych). Liczba zrekrutowanych uczestników projektu tj. 293 osoby (w tym 28 osób-otrzymało dotację) znacznie przewyższyła pierwotnie planowaną we wniosku o dofinansowanie projektu liczbę osób tj. 287 (w tym 20 osób-dotacje). Pomimo podjętych działań rekrutacyjnych ze

strony Urzędu nie udało się zrekrutować zakładanej liczby uczestników do projektu. Przyczyną był m.in. zbliżający się koniec realizacji projektu, co w przypadku udzielania dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej stanowiło istotne utrudnienie z uwagi na czasochłonność realizacji tej formy. Pomimo, że Urząd maksymalnie wydłużył termin przyjmowania wniosków na ww. formę, osoby bezrobotne składające wnioski o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej nie kwalifikowały się do udziału w projekcie.



WOJEWÓDZTWO
WARMIŃSKO-MAZURSKIE

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



2.4.2 Regionalny Program Operacyjny

UPPO w 2016 roku zakończył realizację projektu pn. „*Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim*”, który był zapoczątkowany w 2015 roku. Projekt był współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (RPO WiM 2014-2020).

Oś priorytetowa 10 *Regionalny rynek pracy*

Działanie 10.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy- projekty pozakonkursowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy*

Cel projektu: zwiększenie zatrudnienia wśród osób bezrobotnych w wieku powyżej 29 roku życia (osoby długotrwale bezrobotne, niepełnosprawne, w wieku powyżej 50 roku życia, niskowyzkwalifikowane, kobiety).

Uczestnicy projektu:

Osoby bezrobotne w wieku powyżej 29 roku życia (od dnia 30 urodzin) znajdujące się w grupie pierwszej oddalenia od rynku pracy – I profil pomocy lub w grupie drugiej oddalenia od rynku – II profil pomocy, dodatkowo spełniające jeden z niżej wymienionych warunków:

- osoba długotrwale bezrobotna (osoba bezrobotna nieprzerwanie przez okres ponad 12 m-cy przed przystąpieniem do projektu),
- osoba niepełnosprawna,

- osoba powyżej 50 roku życia (osoba, która w roku przystąpienia do projektu była w wieku 50 lat i więcej); wiek uczestnika określany jest na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia projektu,
- kobieta,
- osoba o niskich kwalifikacjach – osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie. (ISCED 1 – wykształcenie podstawowe, ISCED 2- wykształcenie gimnazjalne, ISCED 3-ponadgimnazjalne). Stopień wykształcenia określany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie .

Kryteria dostępu:

Wsparciem w ramach projektu należało objąć:

- 44,87 % osób długotrwale bezrobotnych,
- 3,37 % osób niepełnosprawnych.

Okres realizacji projektu:

- Okres realizacji projektu: 01.08.2015 r. – 30.06.2016 r.
- Rekrutacja uczestników do projektu zakończyła się 31.12.2015 r.

1. Projekt pn. "Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim"

Łączna wysokość wydatków kwalifikowalnych Projektu (*pierwotna wersja wniosku o dofinansowanie*) wynosiła 4.048.740 zł i obejmowała wyłącznie dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne instrumenty i usługi rynku pracy będące w dyspozycji:

- w 2015 roku:
 - ✓ województwa w kwocie 3.047.250,00 zł*
 - ✓ powiatu w kwocie 537.750,00 zł**
- w 2016 roku:
 - ✓ województwa w kwocie 394.179,00 zł*
 - ✓ powiatu w kwocie 69.561,00 zł**

Łączna wysokość wydatków kwalifikowalnych Projektu (*zmiana wprowadzona Aneksiem z dnia 04.02.2016 rok*) wynosiła 2.177.875,55 zł i obejmowała wyłącznie dofinansowanie ze

środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne instrumenty i usługi rynku pracy będące w dyspozycji:

- w 2015 roku:
 - ✓ województwa w kwocie 1.345.893,87 zł*
 - ✓ powiatu w kwocie 237.510,68 zł**
- w 2016 roku:
 - ✓ województwa w kwocie 505.300,35 zł*
 - ✓ powiatu w kwocie 89.170,65 zł**

* Dofinansowanie ze środków wspólnotowych stanowi 85% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

** Dofinansowanie ze środków wkładu krajowego stanowi 15% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

Tabela nr 33 Budżet projektu

Formy wsparcia	Budżet rok 2015 – wg. założeń we wniosku o dofinansowanie projektu	Budżet rok 2016 – wg. założeń we wniosku o dofinansowanie projektu	Budżet rok 2015 po zmianach	Budżet rok 2016 po zmianach
Staż	460.000 zł	346.140 zł	263.277,47 zł	470.792 zł
Szkolenia	535.000 zł	-	287.255,17 zł	1.044 zł
Prace interwencyjne	60.000 zł	117.600 zł	45.540,91 zł	122.635 zł
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	1.840.000 zł	-	762.841 zł	-
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	690.000 zł	-	224.490 zł	-
RAZEM	3.585.000 zł	463.740 zł	1.583.404,55 zł	594.471 zł

Tabela nr 34 *Udział bezrobotnych w poszczególnych formach wsparcia*

Formy wsparcia	Liczba osób wg. założeń we wniosku o dofinansowanie projektu	Liczba osób objętych wsparciem w 2015 roku
Staż	90	106
Szkolenia	96	68
Prace interwencyjne	30	30
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	80	41
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	30	12
Razem	326	257

Efektywność zatrudnieniowa w realizowanym programie RPO, badana w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie wyniosła:

- w przypadku długotrwale bezrobotnych – 46,84 % (wartość docelowa 30 %),
- w przypadku osób niepełnosprawnych – 55,55% (wartość docelowa 12 %),
- w przypadku osób o niskich kwalifikacjach – 47,40 % (wartość docelowa 31 %),
- w przypadku uczestników niekwalifikujących się do żadnej z ww. grup (osoby pow. 50 r.ż oraz kobiety) – 50 % (wartość docelowa 38 %).

Stopień realizacji kryteriów dostępu:

- osoby długotrwale bezrobotne: wymagane - 44,87%, osiągnięte na koniec realizacji projektu 50,58%,
- osoby z niepełnosprawnościami: wymagane- 3,37%, osiągnięte na koniec realizacji projektu 3,89%.

Podsumowując realizację ww. projektu UPPO osiągnął wskaźniki produktu na wymaganym poziomie, zaś wskaźniki rezultatu bezpośredniego na wyższym poziomie niż zakładano.



2. UPPO w 2016 roku rozpoczął realizację nowego projektu pn. „*Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim w 2016 roku*”, który zgodnie z kryterium dostępu był projektem jednorocznym. Projekt był współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (RPO WiM 2014-2020).

Oś priorytetowa 10 *Regionalny rynek pracy*

Działanie 10.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy- projekty pozakonkursowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy*

Cel projektu: zwiększenie zatrudnienia wśród osób bezrobotnych w wieku powyżej 29 roku życia (osoby długotrwale bezrobotne, niepełnosprawne, w wieku powyżej 50 roku życia, niskow kwalifikowane, kobiety).

Uczestnicy projektu:

Osoby bezrobotne w wieku powyżej 29 roku życia (od dnia 30 urodzin, które zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy znajdują się w grupie pierwszej oddalenia od rynku pracy – I profil pomocy lub w grupie drugiej oddalenia od rynku – II profil pomocy, dodatkowo spełniające jeden z niżej wymienionych warunków:

- osoba długotrwale bezrobotna (osoba bezrobotna nieprzerwanie przez okres ponad 12 m-cy przed przystąpieniem do projektu),
- osoba niepełnosprawna,
- osoba powyżej 50 roku życia (osoba, która w roku przystąpienia do projektu była w wieku 50 lat i więcej); wiek uczestnika określany jest na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia projektu,
- kobieta,
- osoba o niskich kwalifikacjach – osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie. (ISCED 1 – wykształcenie podstawowe, ISCED 2- wykształcenie gimnazjalne, ISCED 3-ponadgimnazjalne). Stopień wykształcenia określany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie .

Kryteria dostępu:

Wsparciem w ramach projektu należało objąć:

- 40,87 % osób długotrwale bezrobotnych,
- 3,37 % osób niepełnosprawnych.

Okres realizacji projektu:

- Okres realizacji projektu: 01.01.2016 r. – 31.12.2016 r.
- Rekrutacja uczestników do projektu zakończyła się 31.12.2016 r.

Łączna wysokość wydatków kwalifikowalnych Projektu (*pierwotna wersja wniosku o dofinansowanie*) wynosiła 2.587.077,27 zł i obejmowała wyłącznie dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne instrumenty i usługi rynku pracy będące w dyspozycji:

- w 2016 roku:
 - ✓ województwa w kwocie 2.199.015,67 zł*
 - ✓ powiatu w kwocie 388.061,60 zł**

* Dofinansowanie ze środków wspólnotowych stanowi 85% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

** Dofinansowanie ze środków wkładu krajowego stanowi 15% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

Tabela nr 35 Budżet projektu

Formy wsparcia	Budżet rok 2016 – wg. założeń we wniosku o dofinansowanie projektu	Budżet rok 2016 po ostatecznych zmianach z dnia 14.11.2016 r.
Staż	1.150.190,32 zł	910.886,27 zł
Szkolenia	486.345 zł	401.353 zł
Prace interwencyjne	176.616 zł	160.688 zł
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	553.925,95 zł	851.361 zł
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	220.000 zł	262.789 zł
RAZEM	2.587.077,27 zł	2.587.077,27 zł

Tabela nr 36 *Udział bezrobotnych w poszczególnych formach wsparcia*

Formy wsparcia	Liczba osób wg. założeń we wniosku o dofinansowanie projektu	Liczba osób objętych wsparciem w 2016 roku
Staż	149	136
Szkolenia	104	102
Prace interwencyjne	30	30
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	28	44
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	11	15
Razem	322	327

Efektywność zatrudnieniowa w realizowanym programie RPO, badana w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie wyniosła:

- w przypadku długotrwale bezrobotnych – 57,69 % (wartość docelowa 25 %),
- w przypadku osób niepełnosprawnych – 50 % (wartość docelowa 28 %),
- w przypadku osób o niskich kwalifikacjach – 54,05% (wartość docelowa 33 %),
- w przypadku osób w wieku 50 lat i więcej – 48 % (wartość docelowa 28 %),
- w przypadku kobiet – 70,97% (wartość docelowa 34%).

Stopień realizacji kryteriów dostępu:

- osoby długotrwale bezrobotne: wymagane – 40,87%, osiągnięte na koniec realizacji projektu 48,93%,
- osoby z niepełnosprawnościami : wymagane- 3,37%, osiągnięte na koniec realizacji projektu 4,89 %.

Podsumowując realizację ww. projektu UPPO osiągnął wskaźniki produktu na wymaganym poziomie, zaś wskaźniki rezultatu bezpośredniego na wyższym niż zakładano.

2.5 PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW POCHODZĄCYCH Z REZERWY MINISTRA RODZINY PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

UPPO w 2016 roku pozyskał z Rezerwy MRPiPS dodatkowe środki na realizację 1 programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w kwocie: 446.300 zł.

Program pn. „Aktywni zawodowo”, w ramach którego realizowano roboty publiczne:

- okres realizacji: 01.06.2016 r. – 31.12.2016 r.
- budżet programu: 446.300 zł
- liczba uczestników programu: 41 osób.

Do programu swój udział zgłosiło 10 gmin powiatu olsztyńskiego. Warunkiem złożenia wniosku o organizację robót publicznych było zadeklarowanie zatrudnienia osób bezrobotnych na okres minimum 30 dni po ich zakończeniu.

Tabela nr 37 Uczestnicy programu w poszczególnych gminach

Gmina	Liczba uczestników programu	Wydatki
Dobre Miasto	6	49.480,32 zł
Gietrzwałd	4	29.794,56 zł
Dywity	1	12.441,71 zł
Purda	5	61.308,04 zł
Świątki	4	50.626,08 zł
Olsztynek	3	34.515,68 zł
Jonkowo	1	3.656,32 zł
Biskupiec	8	100.417,09 zł
Kolno	3	28.187,27 zł
Jeziorany	6	62.679,54 zł
Razem	41	433.106,61 zł

Uczestnicy programu zatrudnieni byli na następujących stanowiskach:

- robotnik gospodarczy,
- pomoc administracyjna,
- sprzątaczką.

Celem programu było objęcie osób bezrobotnych formą wsparcia jaką są roboty publiczne. Dzięki udziałowi w programie osoby bezrobotne zdobyły doświadczenie zawodowe, co miało bezpośrednie przełożenie na aktywny ich powrót na rynek pracy i zwiększyło szanse na znalezienie zatrudnienia. Organizatorzy dzięki współpracy z Urzędem otrzymali znaczące wsparcie w zakresie dofinansowania do wynagrodzenia pracownika w ramach robót publicznych. Realizacja robót publicznych stanowiła wsparcie nie tylko dla osób bezrobotnych, ale w znacznym wymiarze także dla samej gminy, która dzięki ww. formie otrzymała wsparcie przy wykonywaniu zadań na rzecz społeczności lokalnej.

2.6 USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE W 2016 ROKU**2.6.1 Szkolenia**

Planując szkolenia na 2016 rok, Urząd brał pod uwagę możliwość zatrudnienia po szkoleniu oraz efektywność dotychczas zorganizowanych szkoleń. Z tego powodu w planie szkoleń grupowych znalazły się przede wszystkim szkolenia zawodowe, po ukończeniu których ich uczestnicy zdobywali konkretne kwalifikacje oraz uprawnienia.

Dbałość o racjonalne i efektywne wydatkowanie środków publicznych stało się przesłanką do opracowania kryteriów rozpatrywania wniosków o indywidualne skierowanie na szkolenie. Kryteria zostały zaakceptowane przez członków Powiatowej Rady Rynku Pracy.

Wg kryteriów:

- w pierwszej kolejności rozpatrywane pozytywnie były wnioski z deklaracją zatrudnienia po odbytym szkoleniu na minimum 3 m-ce w pełnym wymiarze czasu pracy lub w ramach umów zlecenie lub umów o dzieło z miesięcznym wynagrodzeniem w wysokości minimalnego wynagrodzenia;
- preferowane były szkolenia nadające uprawnienia zawodowe (zakończone egzaminem);
- preferowane były osoby bezrobotne, które w ostatnim roku nie korzystały ze szkolenia lub innych aktywnych form pomocy finansowanych ze środków Funduszu Pracy, ponowne skierowanie na szkolenie uwarunkowane było jego zasadnością (kierunek szkolenia oraz szanse zatrudnienia po jego zakończeniu);

- preferowane były osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) oraz posiadające wskazania do odbycia szkolenia wynikającego z IPD.

Urząd w 2016 roku nie refundował kosztów dojazdu na szkolenie indywidualne.

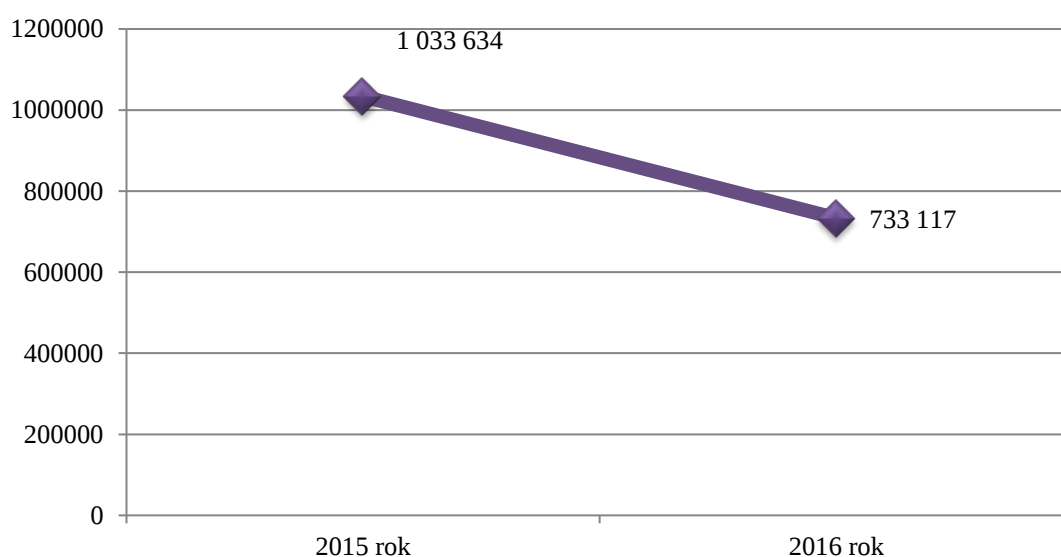
W ramach EFS RPO sfinansowanych zostało 11 szkoleń grupowych oraz szkolenia indywidualne.

W ramach EFS PO WER Urząd finansował bony szkoleniowe oraz szkolenia indywidualne.

W 2016 roku UPPO wydatkował na szkolenia dla osób bezrobotnych łącznie 733.117,46 zł, z czego:

- 234.345,53 zł ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem (w tym bony szkoleniowe 6.089,50 zł),
- 498.771,93 zł z Europejskiego Funduszu Społecznego, z czego 98.893,83 zł w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) oraz 399.878,10 zł w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO).

Na organizację szkoleń w 2016 roku wydatkowano o 29 % środków mniej niż w 2015 roku.



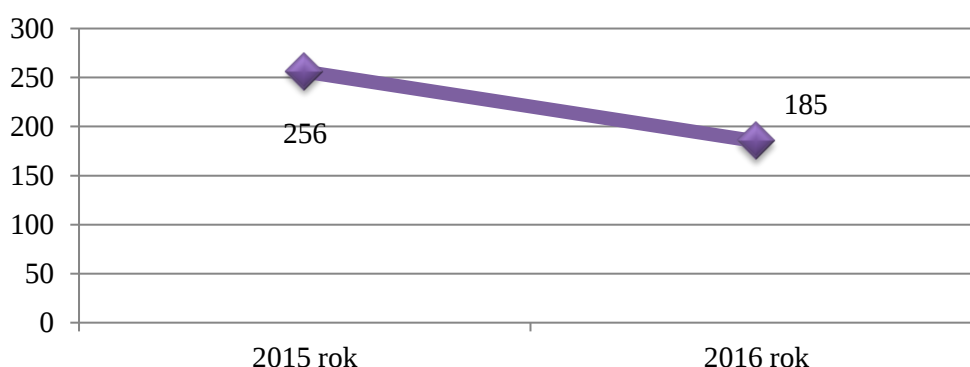
Wykres nr 19 Wydatki na szkolenia w latach 2015-2016 (w zł)

Zakres i rodzaj zaproponowanych szkoleń uwzględniał potrzeby zawodowe jak największej grupy bezrobotnych, biorąc pod uwagę wiek, wykształcenie, doświadczenie zawodowe czy posiadane umiejętności. W poniższej tabeli przedstawiono zrealizowane kierunki szkoleń grupowych w 2016 roku.

Tabela nr 38 Realizowane kierunki szkoleń grupowych

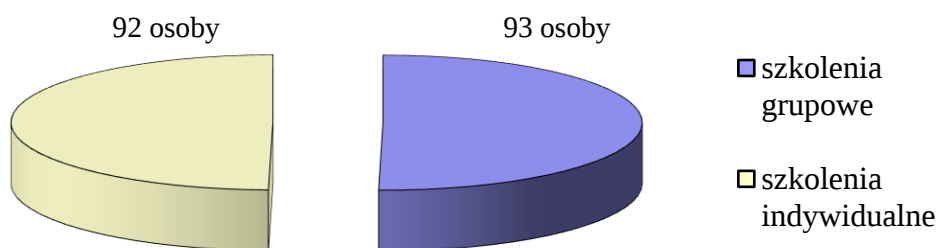
Lp	kierunki szkoleń grupowych (bez klubu pracy)	liczba osób, które zostały skierowane na szkolenia grupowe w 2016 roku		
		kobiety	Mężczyźni	razem
1	Kierowca wózka widłowego z napędem silnikowym (z elementami pracy w magazynie)	1	5	6
2	Gastronomia- nauka gotowania	6	0	6
3	Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych z językiem niemieckim	10	0	10
4	Kasjer kas fiskalnych z fakturowaniem	7	1	8
5	Spawanie metodą TIG 141 i MAG 135 (RPO)	0	17	17
6	Uprawnienia elektroenergetyczne do 1 kV (RPO)	0	9	9
7	Operator koparko-ładowarki kl. III lub Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III (RPO)	0	8	8
8	Spawanie gazowe G-311 (RPO)	0	5	5
9	Kierowca wózka widłowego z napędem silnikowym (z elementami pracy w magazynie) (RPO)	4	14	18
10	Monter urządzeń i systemów energetyki odnawialnej (RPO)	0	6	6
	RAZEM	28	65	93

Otrzymane w 2016 roku środki finansowe pozwoliły skierować na szkolenia łącznie 185 osób, w tym 7 w ramach bonów szkoleniowych (w 2015 roku było to 256 osób). Dodatkowo na szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w ramach tzw. Klubu Pracy skierowano łącznie 16 osób.



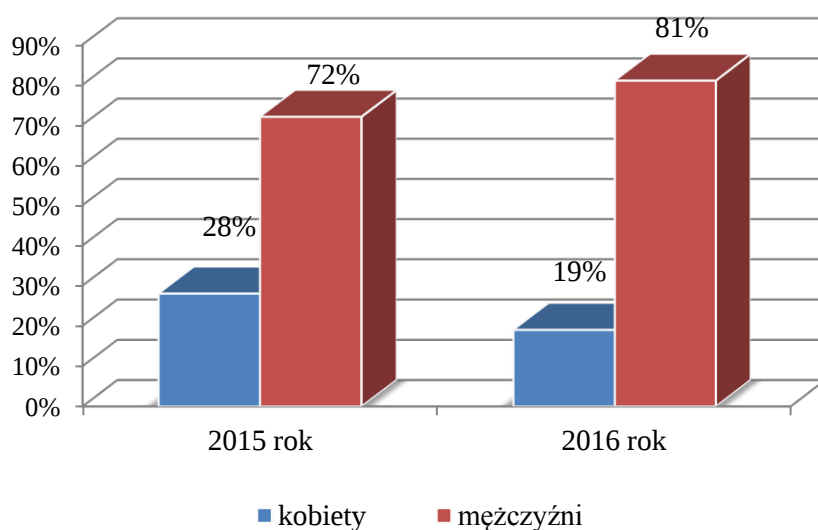
Wykres nr 20 Liczba bezrobotnych uczestników szkoleń w latach 2015-2016

Biorąc pod uwagę łączną liczbę uczestników szkoleń, w 2016 roku bardzo zbliżona liczba bezrobotnych wzięła udział w szkoleniach indywidualnych jak i w grupowych. Na szkolenia grupowe skierowano 93 osoby, na szkolenia indywidualne 92 osoby.



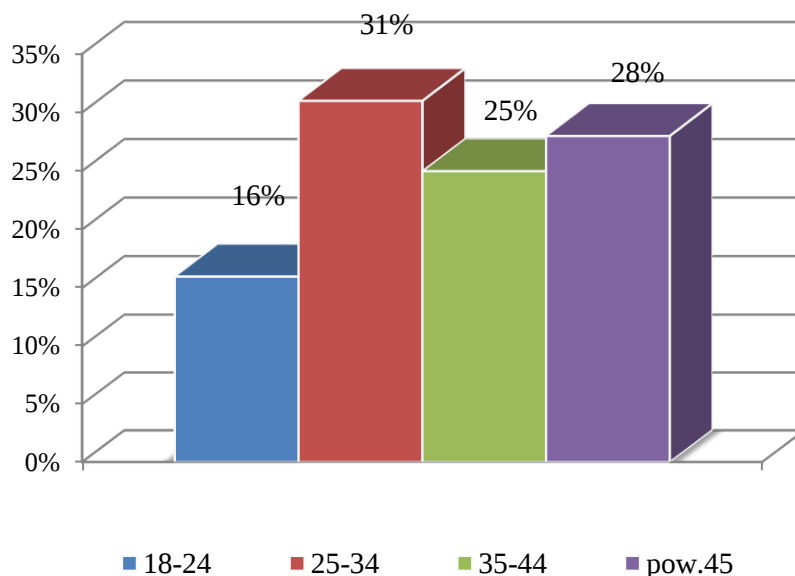
Wykres nr 21 Przeszkoleni bezrobotni wg trybu skierowania

W 2016 roku, na podstawie skierowania z Urzędu, przeszkolono więcej mężczyzn niż kobiet. Wynika to z faktu, że o szkolenia indywidualne w zdecydowanej większości ubiegali się mężczyźni. Wśród szkoleń grupowych także większa ich liczba była adresowana do mężczyzn. Dla porównania poniżej przedstawiono procentowy udział przeszkolonych osób w latach 2015 i 2016 z podziałem na kobiety i mężczyzn. Jak widać, zostały zachowane podobne proporcje.

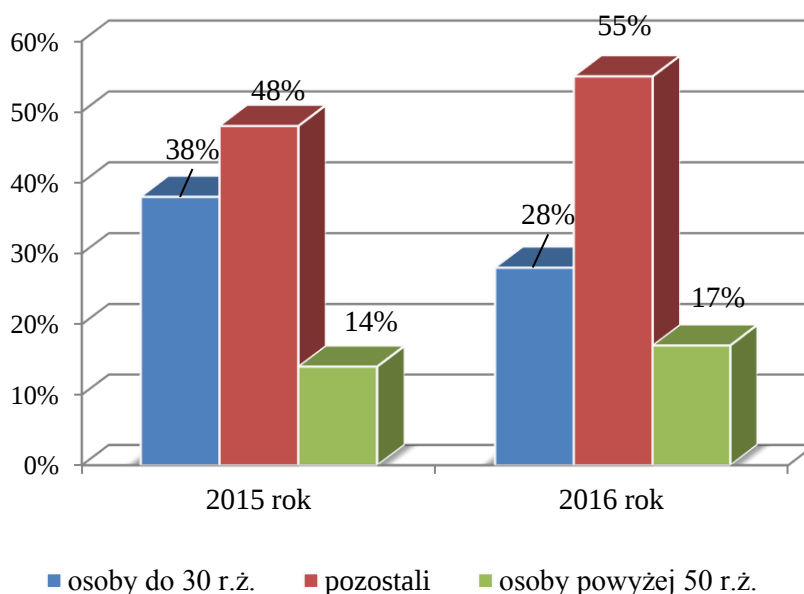


Wykres nr 22 Struktura przeszkolonych bezrobotnych wg płci w latach 2015-2016

Wśród przeszkolonych w 2016 roku dominowała grupa osób będących w wieku od 25-34 lat – 31% ogółu przeszkolonych. 28% przeszkolonych to grupa bezrobotnych w wieku powyżej 45 roku życia. 25% wszystkich uczestników szkoleń to osoby w wieku pomiędzy 35 – 44 lat. Osoby młode, do 25 roku życia, stanowiły 16% skierowanych bezrobotnych.

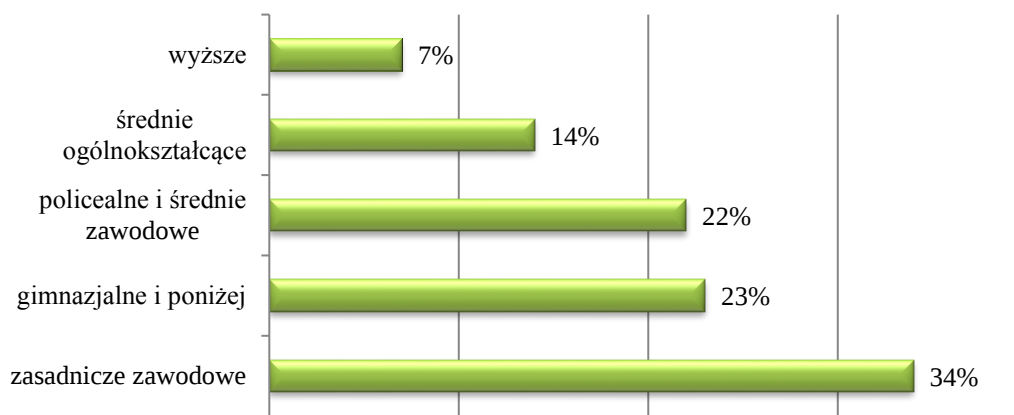


Wykres nr 23 Struktura przeszkolonych w 2016 roku wg wieku



Wykres nr 24 Struktura przeszkolonych bezrobotnych wg wieku w latach 2015-2016

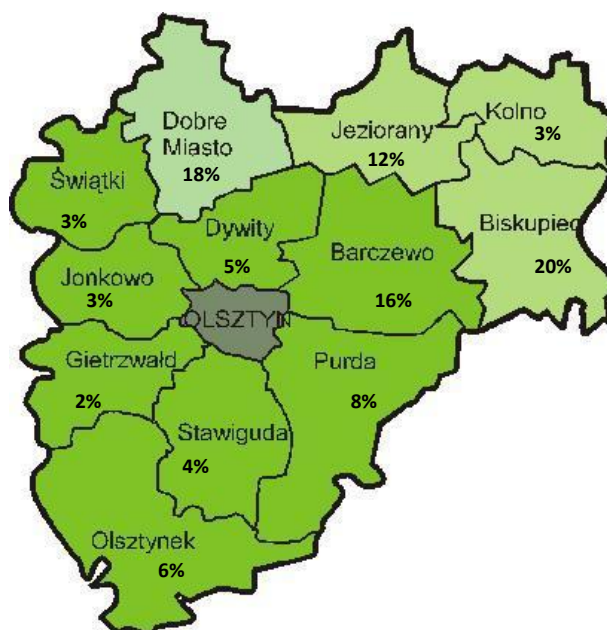
Badając strukturę przeszkolonych wg wykształcenia można zauważyć, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (34%), następnie z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym (23%) oraz policealnym i średnim zawodowym (22%). Najmniej przeszkolonych było wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (14%) oraz wyższym (7%).



Wykres nr 25 Struktura przeszkolonych wg wykształcenia w 2016 roku

Osoby niepełnosprawne biorą udział w szkoleniach zdecydowanie rzadziej. W 2016 roku uczestniczyło w szkoleniach 5 % osób niepełnosprawnych spośród ogółu przeszkolonych.

Poniżej przedstawiono procentowy udział osób, które uczestniczyły w szkoleniach w 2016 roku w podziale na poszczególne gminy wchodzące w skład powiatu olsztyńskiego.



Rys. nr 1 Liczba uczestników szkoleń w 2016 roku w podziale na gminy, wyrażona w % w stosunku do liczby osób przeszkolonych ogółem

W 2016 roku najbardziej efektywne były szkolenia wskazane przez bezrobotnego. W pierwszej kolejności na szkolenia indywidualne kierowane były osoby, które posiadały deklarację zatrudnienia po ukończonym szkoleniu. Efektywność tych szkoleń badana na 31.12.2016 r. ukształtowała się na poziomie 55 %. Najwięcej osób podjęło pracę po szkoleniach zawodowych, dających konkretne uprawnienia.

Poniżej przedstawiono efektywność szkoleń organizowanych w kierunkach odpowiadających określonej grupie zawodowej.

1. Transport (kursy na prawo jazdy, obsługa maszyn i urządzeń): 72 %
2. Pozostałe (strażak, florysta, palacz, ratownik, instruktor, agent, diagnosta, uprawnienia elektryczne i inne): 63 %
3. Opieka, służba zdrowia, rekreacja: 55 %.
4. Budownictwo i instalatorstwo: 50 %
5. Usługi (ochroniarz, strzyżenie, wizaż, rękodzieło, mechanik, itp.): 40 %
6. Spawacz, obróbka drewna i metalu, szkutnik: 33 %
7. Biuro, księgowość, magazynier, komputer: 29 %

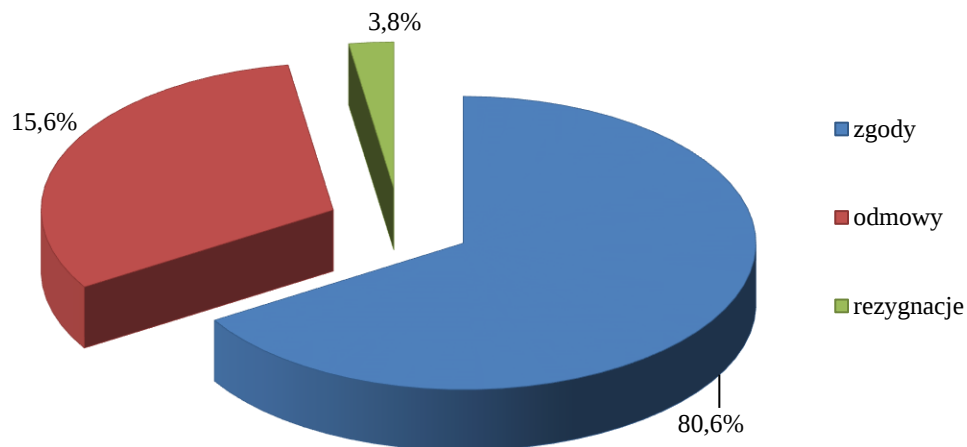
2.6.2 Staże

Racjonalne i efektywne wydatkowanie środków publicznych stało się powodem do opracowania kryteriów rozpatrywania wniosków o organizację stażu. Kryteria zostały zaakceptowane przez członków Powiatowej Rady Rynku Pracy.

Wg kryteriów:

- przy rozpatrywaniu wniosków była brana pod uwagę zasadność organizacji stażu na wnioskowanym stanowisku (zaproponowany program stażu);
- okres stażu od 3 do 6 miesięcy (długość stażu uzależniona od wnioskowanego stanowiska i przygotowanego programu stażu);
- preferowani byli pracodawcy:
 - u których dotychczasowa efektywność zatrudnieniowa badana w ostatnich 2 latach wyniosła minimum 60%,
 - którzy deklarują zatrudnienie po odbytych stażu na minimum 3 m-ce w pełnym wymiarze czasu pracy,
 - którzy prowadzą działalność minimum 6 miesięcy,
 - którzy wywiązali się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów;
- Urząd nie refundował kosztów dojazdu na staż oraz kosztów badań lekarskich;
- w pierwszej kolejności na staż kierowani byli bezrobotni, którzy w ostatnim roku nie korzystali ze stażu, ponowne skierowanie na staż uzależnione było od przedstawionego programu stażu oraz możliwości zatrudnienia po jego zakończeniu.

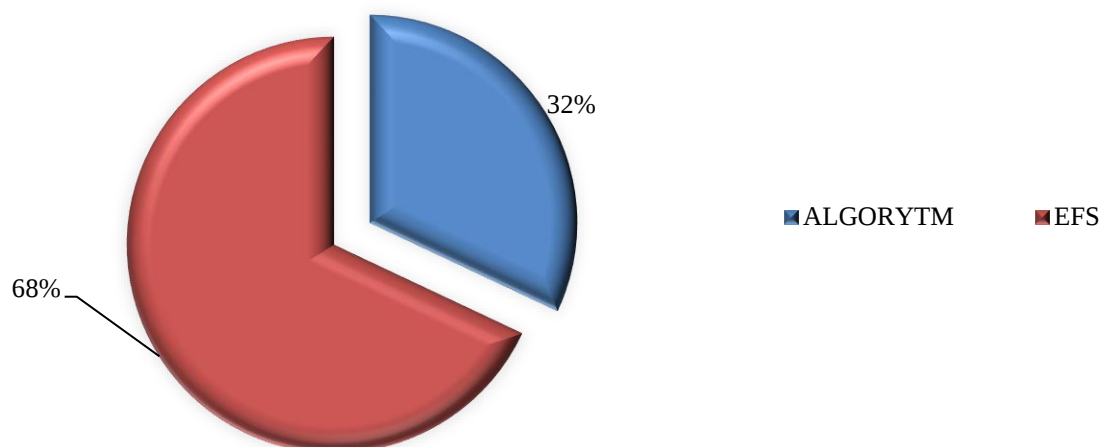
W 2016 roku do UPPO wpłynęło 757 wniosków o odbywanie stażu, czyli o 181 mniej niż w 2015 roku. Sposób rozpatrzenia wniosków przedstawiono na poniższym wykresie.



Wykres nr 26 Sposób rozpatrzenia wniosków stażowych w 2016 roku

Limit środków na staże przyznany w 2016 roku wynosił 4.125.701,27 zł. Na realizację umów stażowych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego wydatkowano 3.233.354,76 zł, z algorytmu Funduszu Pracy wydatkowano 844.937,06 zł. Na realizację staży w ramach bonu stażowego przeznaczono środki w wysokości 88.315,86 zł.

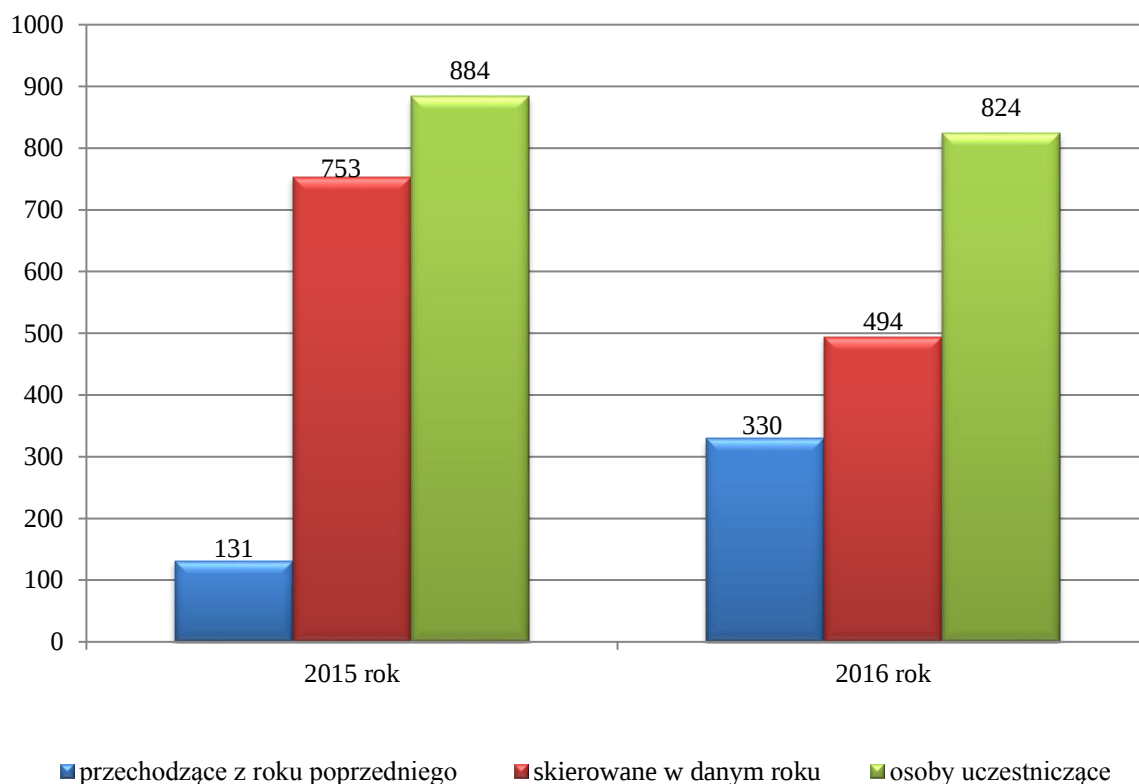
UPPO w 2016 roku zawarł 469 umów, tym 8 w ramach bonu stażowego.



Wykres nr 27 Umowy zawarte 2016 roku ze względu na źródło finansowania

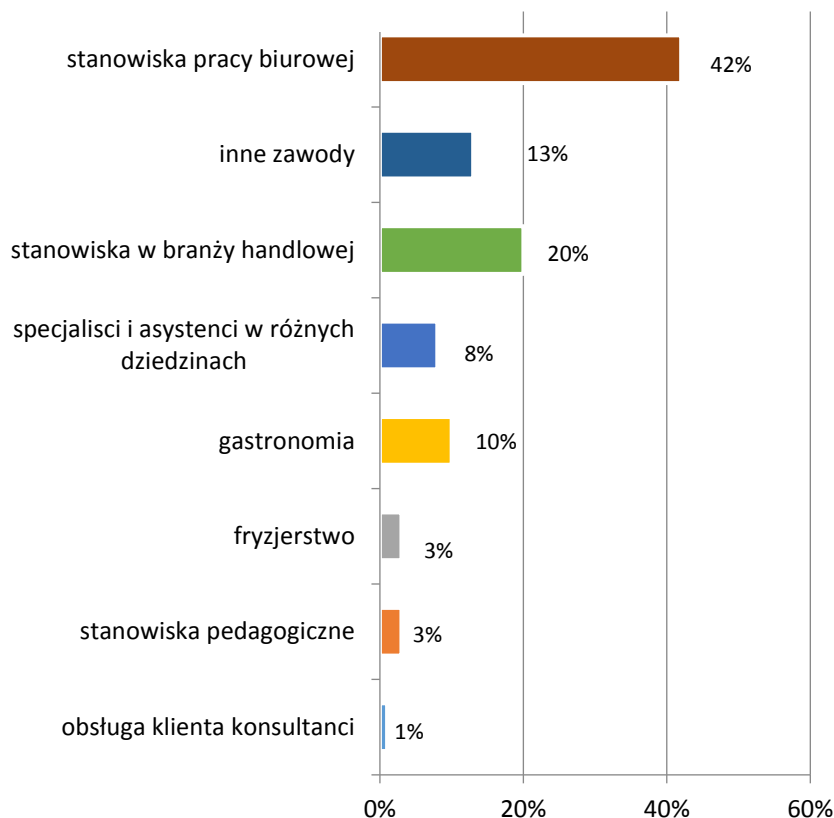
W 2016 roku w stażach uczestniczyły 824 osoby (w tym 330 osób kontynuowało staż rozpoczęty w 2015 roku, 494 osoby skierowano w 2016 roku).

Na wykresie poniżej przedstawiono liczbę osób uczestniczących w stażach w latach 2015-2016.



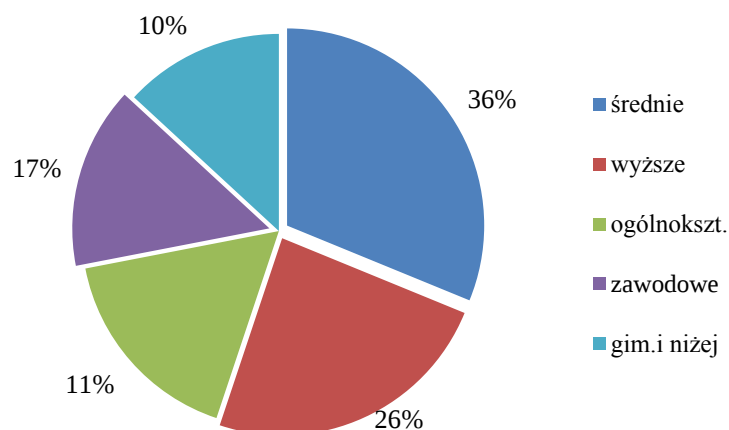
Wykres nr 28 Ilość osób bezrobotnych uczestniczących w stażach w latach 2015-2016

W ramach umów o odbywanie stażu osoby bezrobotne kierowane były na stanowiska pracy zgodne z klasyfikacją zawodów i specjalności. Na wykresie poniżej przedstawiono stanowiska, na których w 2016 roku były organizowane staże. Największym zainteresowaniem wśród bezrobotnych cieszył się staż na stanowiskach pracy biurowej (42%), wśród nich technik prac biurowych, księgowy, sekretarka, referent, technik administracji, pozostali pracownicy obsługi biurowej. Kolejną grupę stanowiły inne zawody takie jak: pracownik magazynu, mechanik samochodowy, agent ubezpieczeniowy, monter instalacji wodnych i kanalizacyjnych, asystent nauczyciela, robotnik gospodarczy czy ślusarz.



Wykres nr 29 Stanowiska pracy, na których najczęściej były organizowane staże w 2016 roku

Na wykresie przedstawiono strukturę bezrobotnych, którzy zostali skierowani na staż w 2016 roku wg wykształcenia.

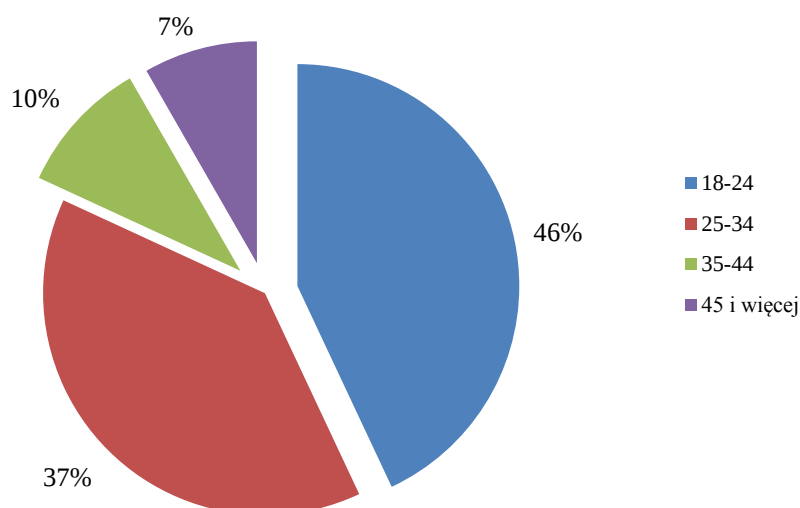


Wykres nr 30 Struktura osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2016 roku według wykształcenia

Zgodnie z danymi przedstawionymi na powyższym wykresie najchętniej ze stażu korzystały osoby bezrobotne z wykształceniem średnim (36 %) oraz wyższym (26 %). Nieliczni spośród

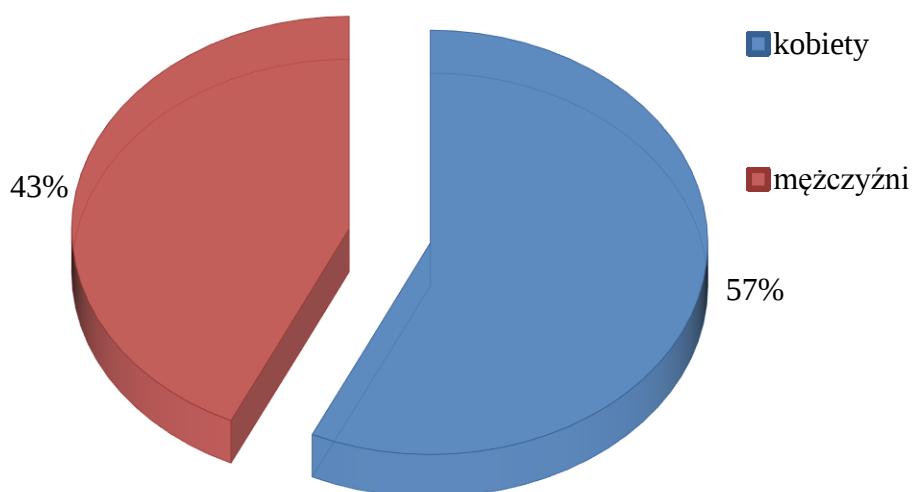
osób bezrobotnych skierowanych na staż posiadali wykształcenie zasadnicze zawodowe (17 %), gimnazjalne i niższe (10 %) oraz ogólnokształcące (11%).

Poniżej przedstawiono strukturę bezrobotnych, którzy zostali skierowani na staż w 2016 roku wg wieku. Największym zainteresowaniem cieszył się staż wśród osób do 25 roku życia (46 %) Drugą w kolejności grupą są osoby w przedziale wiekowym od 25 do 34 roku życia (37 %). Najmniej liczną grupę stanowią osoby powyżej 50 roku życia (7 %).



Wykres nr 31 Struktura bezrobotnych skierowanych na staż w 2016 roku według wieku

Na wykresie przedstawiono strukturę bezrobotnych, uczestniczących w stażach w 2016 roku wg płci. Wśród osób uczestniczących w stażach zorganizowanych w 2016 roku zdecydowanie przeważały kobiety (468 osób) i stanowiły 57 % wszystkich osób bezrobotnych uczestniczących w stażach.



Wykres nr 32 Struktura osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2016 roku według płci

2.6.3 Prace interwencyjne

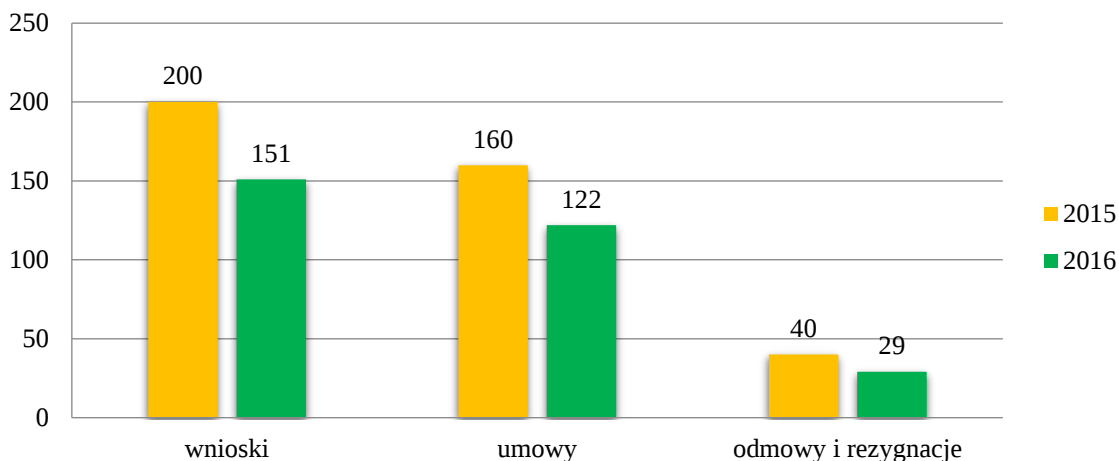
W celu efektywnego i racjonalnego wydatkowania środków publicznych w 2016 roku określono kryteria rozpatrywania wniosków o organizację prac interwencyjnych. Kryteria zostały zaakceptowane przez członków Powiatowej Rady Rynku Pracy.

Wg kryteriów:

- okres refundacji pozostawiono do wyboru pracodawcy, tj. zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. przez 6/12 miesięcy (art. 51), przez 12/18 miesięcy (art.56), przez 24 miesiące (art.59);
- preferowani byli pracodawcy:
 - u których dotychczasowa efektywność zatrudnieniowa wyniosła min. 50%,
 - tworzący nowe miejsca pracy,
 - prowadzący działalność minimum 6 miesięcy,
 - którzy deklarują zatrudnienie na dalszy okres minimum 3 miesięcy po zakończeniu realizacji umowy o organizację prac interwencyjnych,
 - zainteresowani zatrudnieniem osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),
 - którzy wywiązali się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów.

W roku 2016 do UPPO wpłynęło 151 wniosków o organizację prac interwencyjnych, 81% złożonych wniosków rozpatrzono pozytywnie. Podpisano 93 umowy finansowane ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem oraz 29 umów finansowanych w ramach projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko - Mazurskiego na lata 2014 - 2020 Oś priorytetowa 10 Regionalny rynek pracy, Działanie 10.1. *„Poprawa dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy”*.

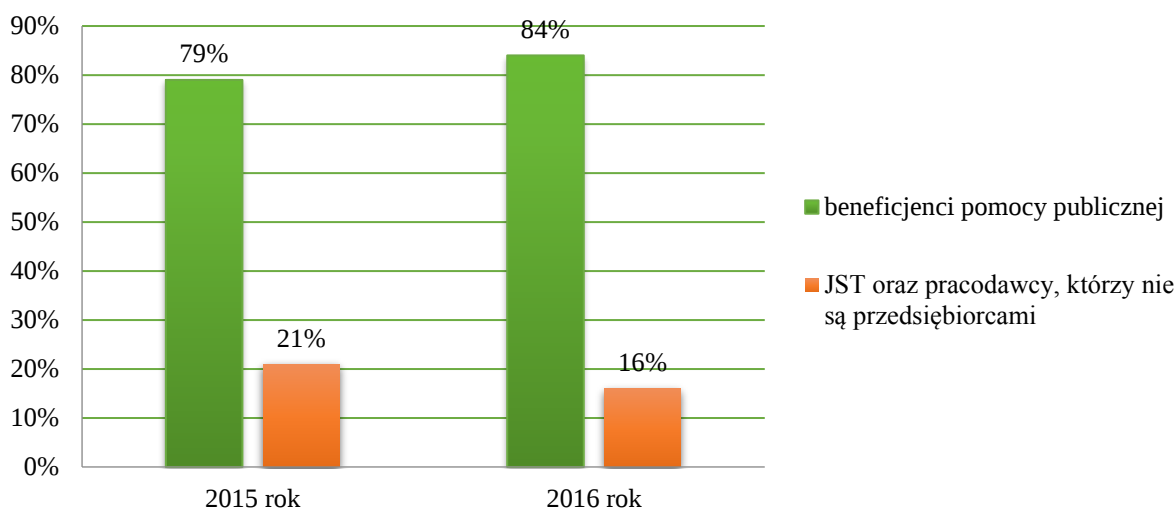
W 2016 roku 21 wniosków rozpatrzono odmownie, 8 pracodawców zrezygnowało z podpisania umowy po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku w ramach prac interwencyjnych. Poniższy wykres przedstawia ilość złożonych wniosków, zawartych umów oraz odmów i rezygnacji w latach 2015-2016.



Wykres nr 33 Ilość złożonych wniosków, zawartych umów, wniosków rozpatrzonych odmownie i rezygnacji wnioskodawców w latach 2015-2016 z prac interwencyjnych

Na przestrzeni 2015-2016 roku liczba złożonych wniosków i liczba zawartych umów o organizację prac interwencyjnych spadła. Świadczy to o mniejszym zainteresowaniu pracodawców taką formą wsparcia.

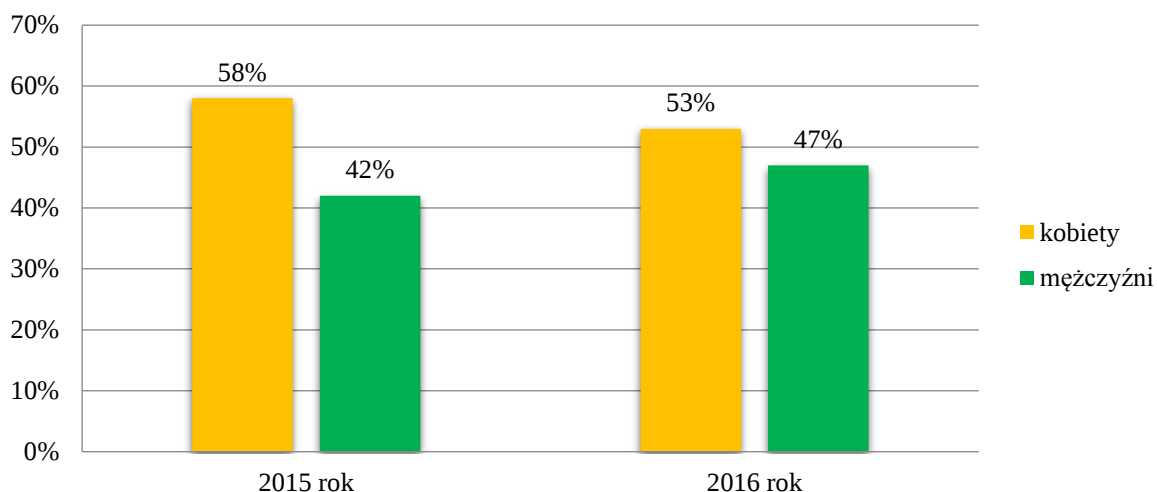
Wśród 122 umów zawartych w 2016 roku, 103 podpisano z pracodawcami będącymi beneficjentami pomocy publicznej, dla których udzielona pomoc była pomocą *de minimis*.



Wykres nr 34 Procentowy podział udzielonej pomocy według wnioskodawców na w latach 2015-2016 w ramach prac interwencyjnych

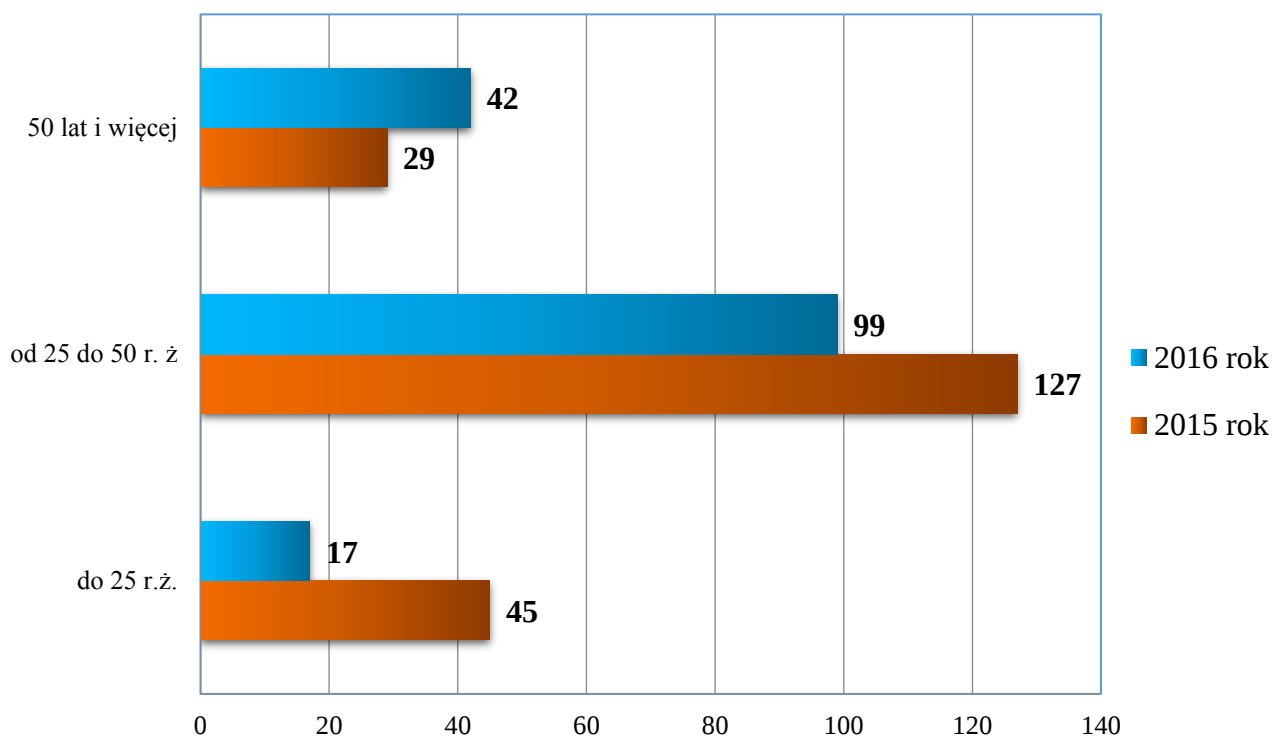
Na podstawie powyższego wykresu można stwierdzić, że Urząd zawiera coraz więcej umów z beneficjentami pomocy publicznej (przedsiębiorcami).

Do pracy w ramach prac interwencyjnych skierowano ogółem (uwzględniając wakaty) 158 osób bezrobotnych, w tym 83 kobiety i 75 mężczyzn.



Wykres nr 35 Struktura osób skierowanych na prace interwencyjne w latach 2015-2016 wg płci (w %)

Zarówno w 2015 roku jak i 2016 roku skierowano do pracy większą liczbę kobiet niż mężczyzn. Wśród skierowanych osób w latach 2015-2016 większość stanowiły osoby bezrobotne w wieku pomiędzy 25 - 50 rokiem życia, przy czym w 2016 roku osoby z powyższej grupy wiekowej stanowiły ponad 63% wszystkich skierowanych osób.



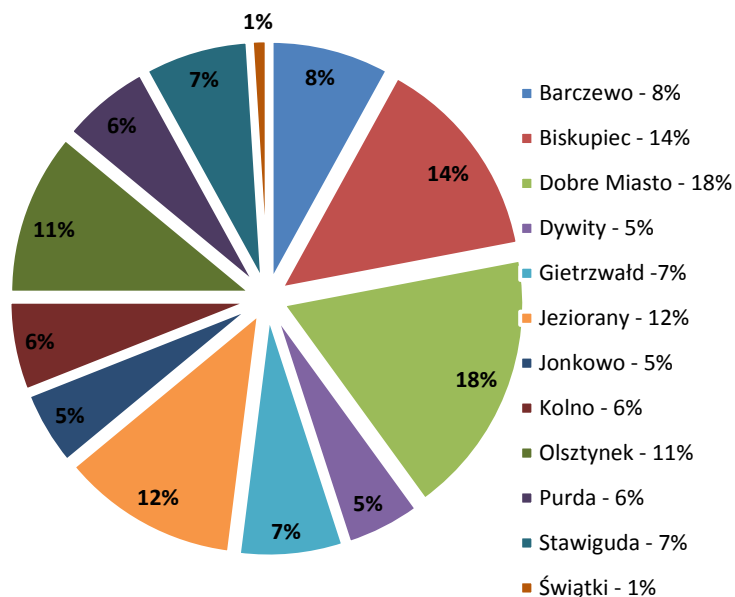
Wykres nr 36 Struktura osób, które zostały skierowane na prace interwencyjne ze względu na wiek w latach 2015-2016

Jak widać na poniższej tabeli w 2016 roku tak jak i w 2015 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie średnie. Osoby z wykształceniem wyższym stanowiły najmniejszą grupę wśród osób skierowanych na prace interwencyjne.

Tabela nr 39 Osoby skierowane na prace interwencyjne w latach 2015-2016 z podziałem na wykształcenie

wykształcenie	Ilość osób	
	2015 rok	2016 rok
wyższe	39	18
średnie	62	56
zawodowe	59	44
podstawowe lub gimnazjalne	41	40
razem	201	158

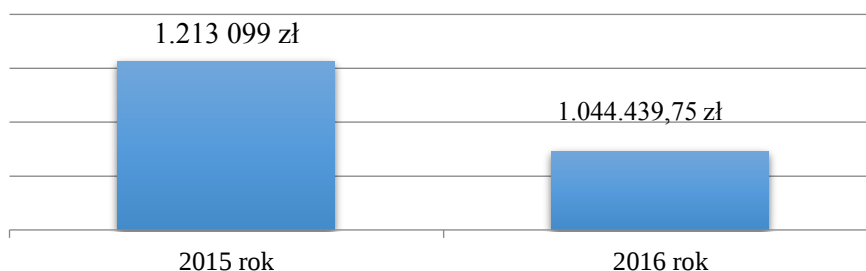
Spośród skierowanych w 2016 roku osób, 66 % stanowiły osoby mieszkające na wsi. Poniższy wykres pokazuje udział osób aktywizowanych w ramach prac interwencyjnych zamieszkujących poszczególne gminy powiatu olsztyńskiego.



Wykres nr 37 Osoby bezrobotne skierowane na prace interwencyjne w 2016 roku z podziałem na gminy

Spośród osób skierowanych na prace interwencyjne najliczniejszą grupę stanowiły osoby zamieszkujące gminę Dobre Miasto (18 %). Najmniej osób podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych z gmin Dywity, Jonkowo i Świątki.

Pracodawcy najczęściej wnioskowali o organizację prac interwencyjnych na stanowiskach fizycznych, m. in.: kucharz/pomoc kuchenna, pracownik fizyczny/gospodarczy, sprzedawca, pracownik budowlany.



Wykres nr 38 Wysokość środków wydatkowanych na realizację prac interwencyjnych w latach 2015-2016 (w zł)

W związku ze spadkiem liczby pracodawców korzystających z prac interwencyjnych, spadła także wielkość wydatkowanych środków na tę formę wsparcia. Wysokość środków na prace interwencyjne przedstawiono na powyższym wykresie.

2.6.4 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia jest formą aktywizacji wprowadzoną w 2014 roku nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*t. j. Dz. U. 2016 r. poz. 645 z późn. zm.*). Zgodnie z art.60d ww. ustawy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

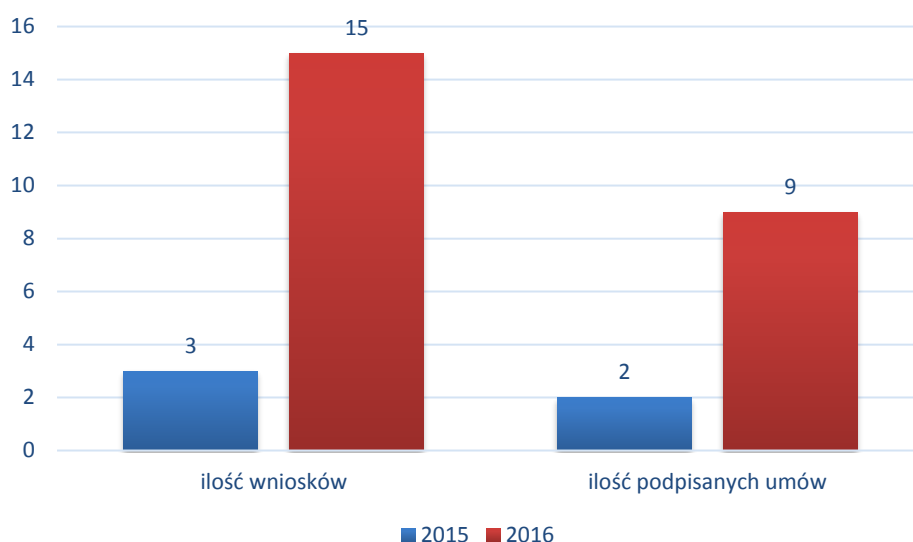
- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
- 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia trwającego przez 12 m-cy oraz przez okres 12 miesięcy, w przypadku dofinansowania przez 24 miesiące.

W 2016 roku do UPPO wpłynęło 15 wniosków w ramach powyższej formy, wśród których 4 wnioski zostały rozpatrzone odmownie, natomiast w przypadku 1 wniosku pracodawca zrezygnował z podpisania umowy.

Urząd zawarł z pracodawcami 9 umów w ramach ww. formy. Większość umów (80 %) zostały podpisane z beneficjentami pomocy *de minimis*. Poniższy wykres przedstawia ilość złożonych do Urzędu wniosków w latach 2015 – 2016.



Wykres nr 39 Ilość złożonych wniosków i podpisanych umów o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia w 2015 roku i 2016 roku

Do pracy w ramach tej formy wsparcia skierowano 9 osób bezrobotnych, w tym 5 kobiet. Najwięcej osób posiadało wykształcenie zawodowe (40%), następnie wykształcenie podstawowe/gimnazjalne oraz średnie, natomiast tylko jedna osoba posiadała wykształcenie wyższe.

Wśród skierowanych osób, większość stanowili mieszkańcy gminy Biskupiec oraz gminy Jeziorany, dwie osoby były mieszkańcami gminy Kolno.

W ramach powyższej formy skierowane osoby zostały zatrudnione na stanowiskach: sprzedawca (2), pracznia, asystent nauczyciela, pracownik gospodarczy, pomocnik trakowego, monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, magazynier/konserwator oraz pokojowa.

W 2016 roku, tak samo jak w roku poprzednim, refundacje w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia w całości finansowane były ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

Limit środków przeznaczonych na dofinansowanie wynagrodzenia osoby bezrobotnej w wieku powyżej 50 roku życia w 2016 roku wynosił 82.549,63 zł.

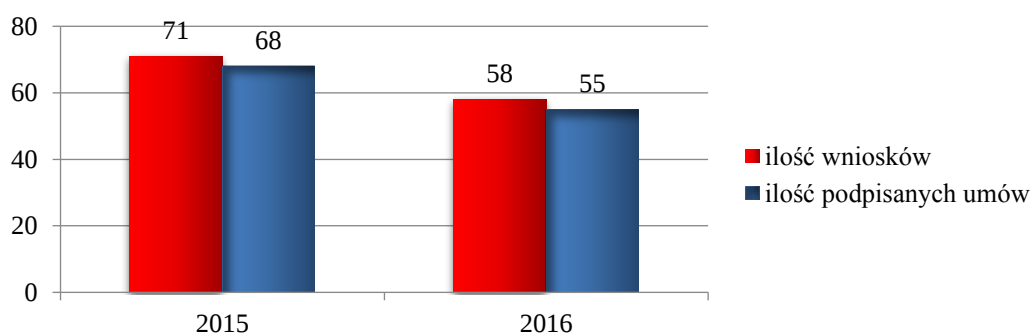
2.6.5 Roboty publiczne

Konieczność racjonalnego i efektywnego wydatkowania środków publicznych doprowadziło do opracowania kryteriów rozpatrywania wniosków o roboty publiczne. Kryteria zostały zaakceptowane przez członków Powiatowej Rady Rynku Pracy.

Wg kryteriów:

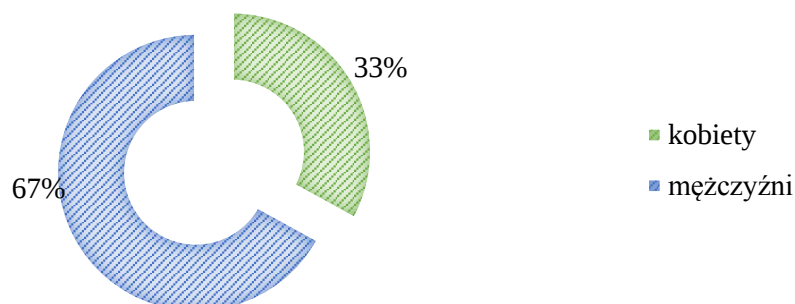
- kwota ustalonej refundacji wynosiła nie więcej niż wysokość 1.800 zł (wynagrodzenie) oraz składki na ubezpieczenia społeczne;
- preferowani byli organizatorzy, którzy deklarują zatrudnienie na dalszy okres minimum 1 miesiąca po zakończeniu realizacji umowy na roboty publiczne oraz są zainteresowani przyjęciem osoby znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) oraz uczestników PSU, w tym programu PAI.

W 2016 roku do UPPO wpłynęło 58 wniosków o organizację robót publicznych, 2 wnioski zostały rozpatrzone odmownie. Podpisano 55 umów o organizację i finansowanie robót publicznych. Pomimo, że jeden z wniosków wpłynął w 2016 roku, umowa została zawarta w 2017 roku. Umowy w 2016 roku finansowane były środkami Funduszu Pracy przyznanymi algorytmem, a także ze środków rezerwy MRPiPS.



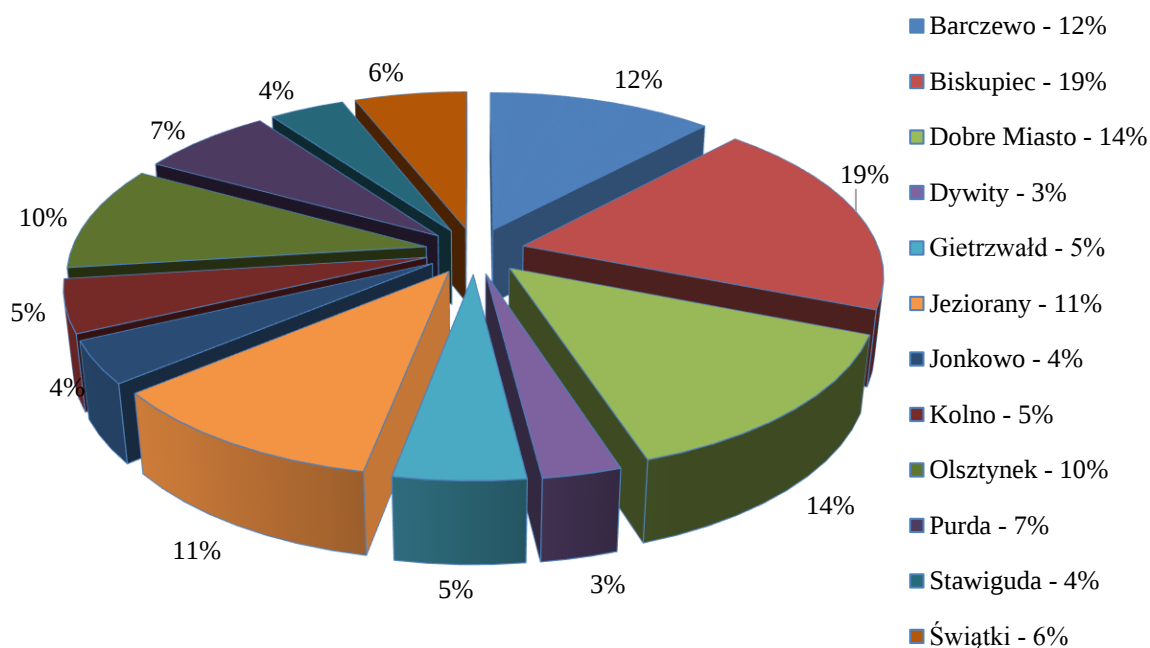
Wykres nr 40 Liczba wniosków o organizację robót publicznych oraz umów w sprawie organizacji i finansowania robót publicznych podpisanych w roku 2015 i 2016.

W ramach zawartych umów skierowano 166 osób (uwzględniając wakaty). Wśród ogółu skierowanych osób, podobnie jak w 2015 roku, większość stanowili mężczyźni (ok. 67 %).



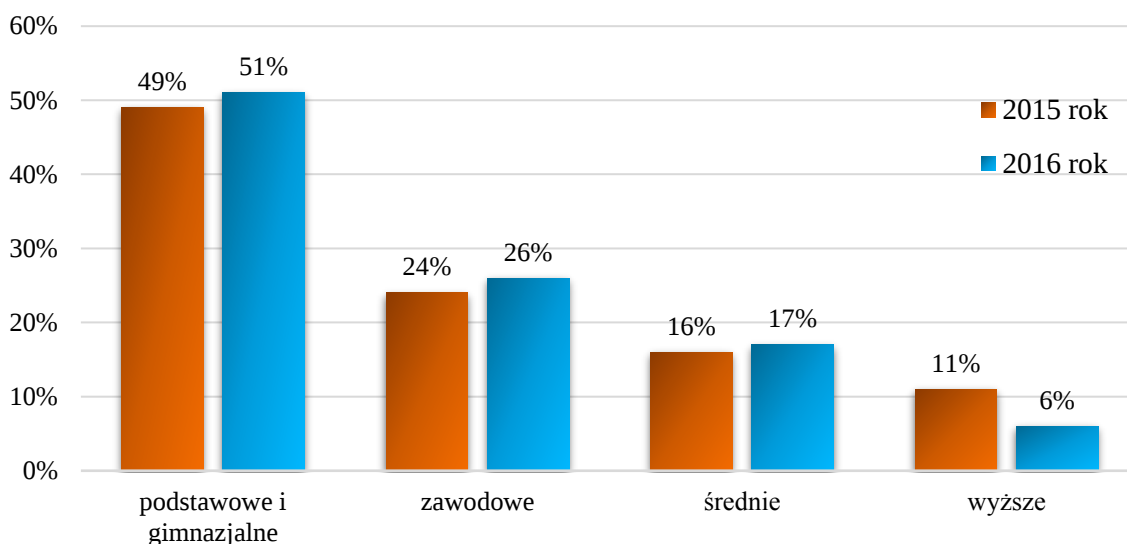
Wykres nr 41 Procentowy udział kobiet i mężczyzn w ogólnej liczbie bezrobotnych skierowanych na roboty publiczne w 2016 roku

Podobnie jak w 2015 roku zdecydowaną większość osób skierowano do pracy fizycznej na stanowiska robotnicze, głównie stanowisko robotnik gospodarczy. Pojawiły się też stanowiska, takie jak: pomoc administracyjna, robotnik do pracy lekkiej, palacz ogrzewania centralnego, czy sprzątaczką. Większość skierowanych osób stanowili mieszkańcy wsi (66 %). W ramach robót publicznych w 2016 roku najwięcej osób skierowano z gminy Biskupiec (19 %) i Dobre Miasto (14 %), najmniej z gminy Dywity (3 %).



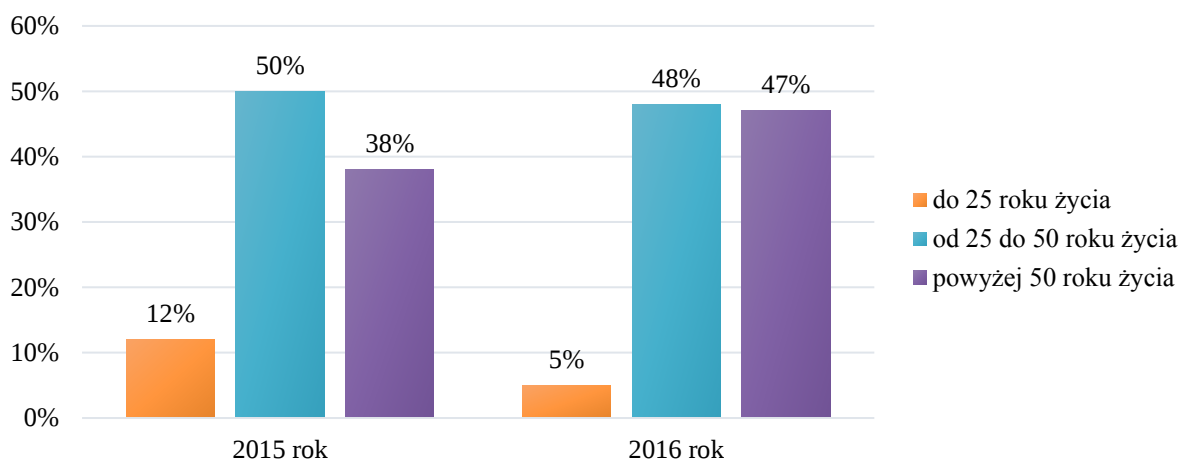
Wykres nr 42 Procentowy udział osób zamieszkałych w poszczególnych gminach skierowanych do pracy w ramach robót publicznych w 2016 roku

W robotach publicznych uczestniczyły w większości osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym (51 % ogólnej liczby skierowanych osób), najmniej liczną grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie wyższe (6 %). Poniższy wykres przedstawia procentowy udział osób skierowanych na roboty publiczne ze względu na wykształcenie w latach 2015-2016.



Wykres nr 43 Udział osób skierowanych na roboty publiczne ze względu na wykształcenie w latach 2015-2016 (w %)

Wśród osób uczestniczących w robotach publicznych w 2016 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku między 25-50 (48 %), natomiast najmniej liczną grupą, tak jak w roku poprzednim, były osoby do 25 roku życia (5 %).

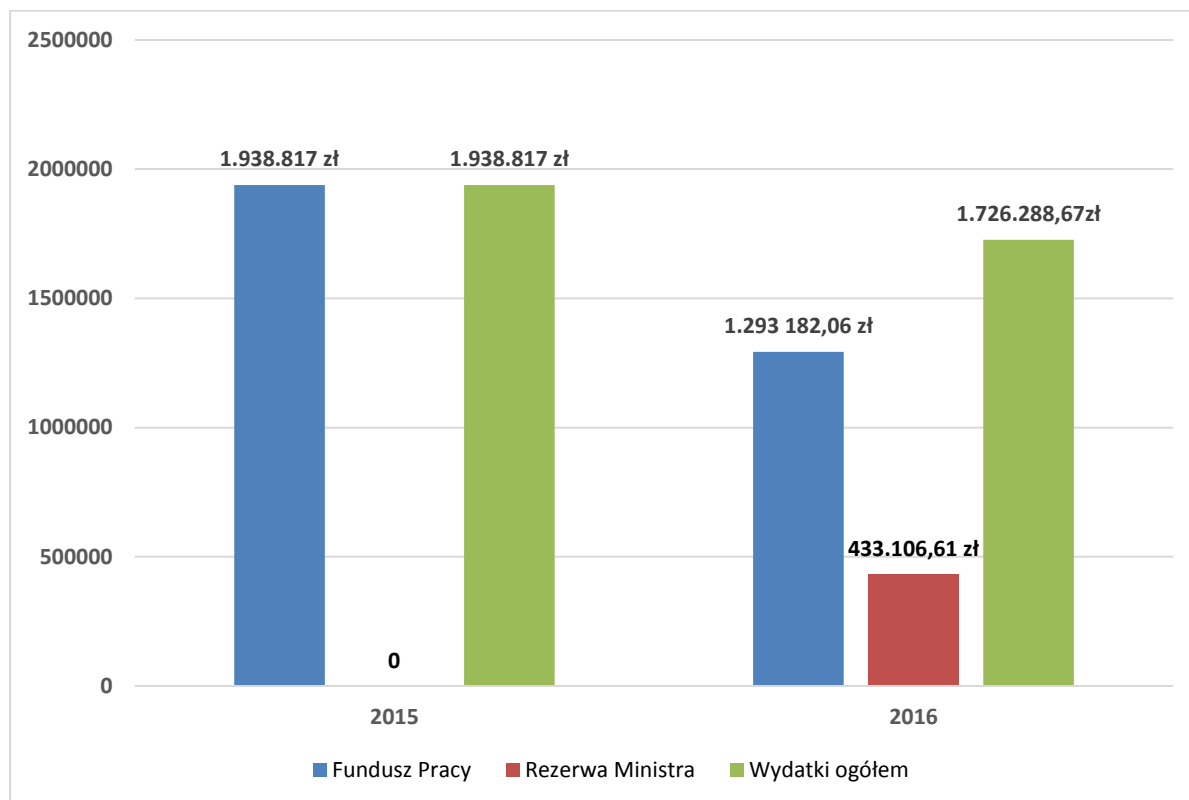


Wykres nr 44 Udział osób uczestniczących w robotach publicznych ze względu na wiek w latach 2015-2016 (w %)

W 2016 roku na refundację robót publicznych wydatkowano kwotę 1 726 288,67 zł z tego:

- 1 293 182,06 zł w ramach środków przyznanych z Funduszu Pracy przyznany algorytmem
- 433 106,61 zł w ramach środków z rezerwy MRPiPS.

Poniższy wykres przedstawia udział wydatków na roboty publiczne w latach 2015-2016.

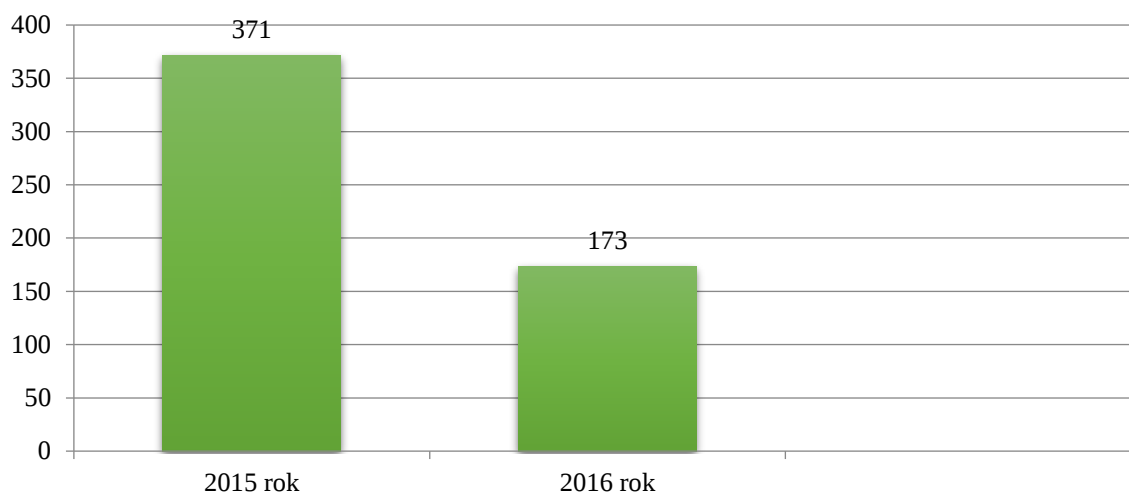


Wykres nr 45 Wysokość środków na roboty publiczne z podziałem na źródło finansowania w latach 2015-2016 (w zł)

2.6.6 Prace społecznie użyteczne

W 2016 roku do UPPO wpłynęło 15 wniosków o organizację prac społecznie użytecznych, zawarto taką samą ilość porozumień z 9 gminami powiatu olsztyńskiego jak w roku ubiegłym. Gminy Barczewo, Gietrzwałd oraz Stawiguda nie uczestniczyły w organizacji prac społecznie użytecznych.

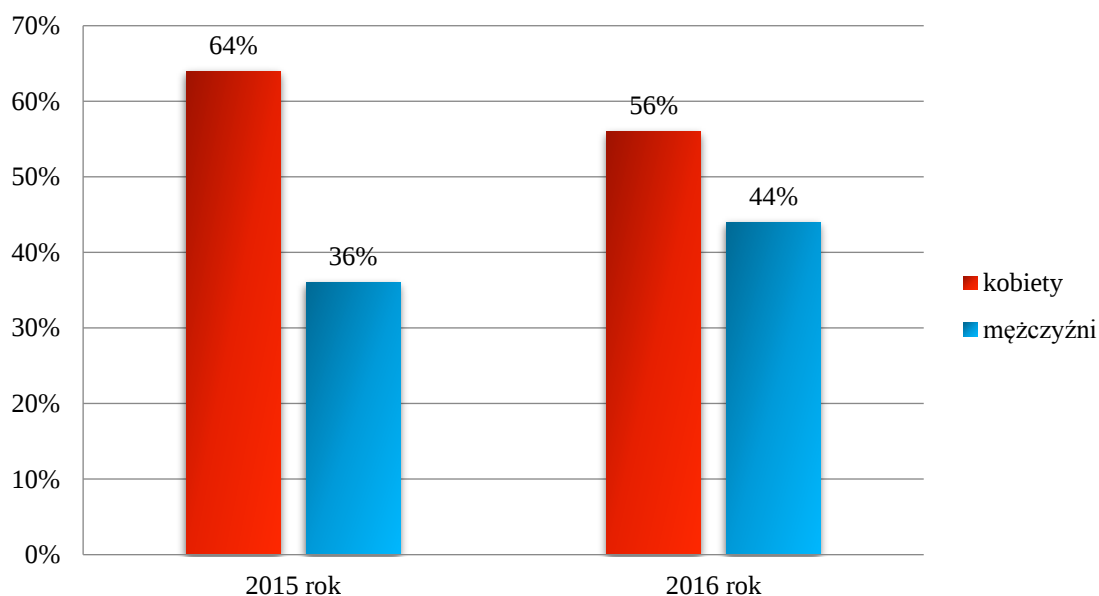
Na prace społecznie użyteczne skierowano ogółem 173 osoby (uwzględniając osoby skierowane na powstałe wakaty), w tym 97 kobiet i 76 mężczyzn. W 2016 roku skierowano o ponad połowę mniej osób niż w poprzednim roku, co przedstawia poniższy wykres.



Wykres nr 46 Osoby skierowane na prace społecznie użyteczne w latach 2015-2016

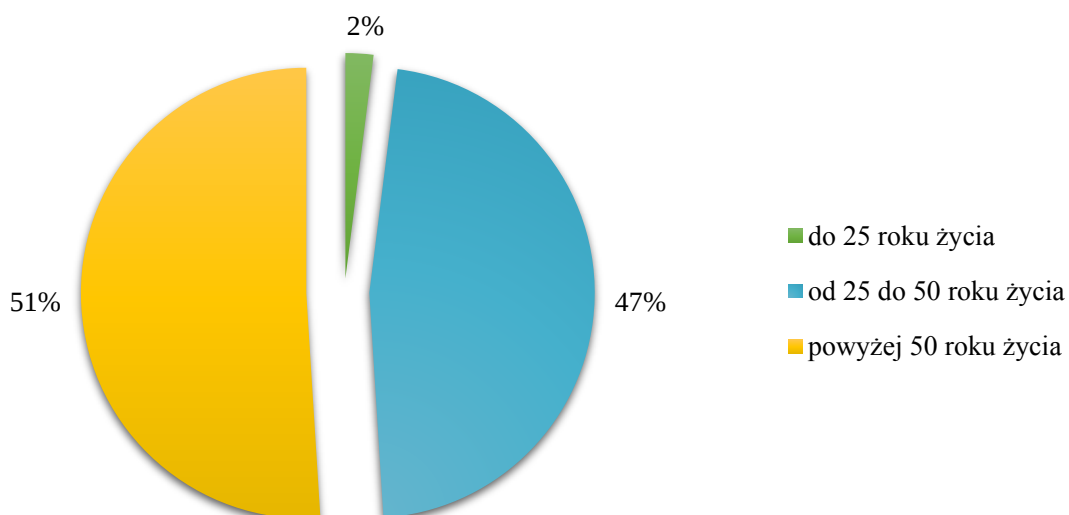
Najliczniejszą grupę osób bezrobotnych stanowili mieszkańcy wsi (73 %).

Jak widać na poniższym wykresie, podobnie jak w 2015 roku wśród ogółu skierowanych osób zdecydowaną większość stanowiły kobiety.



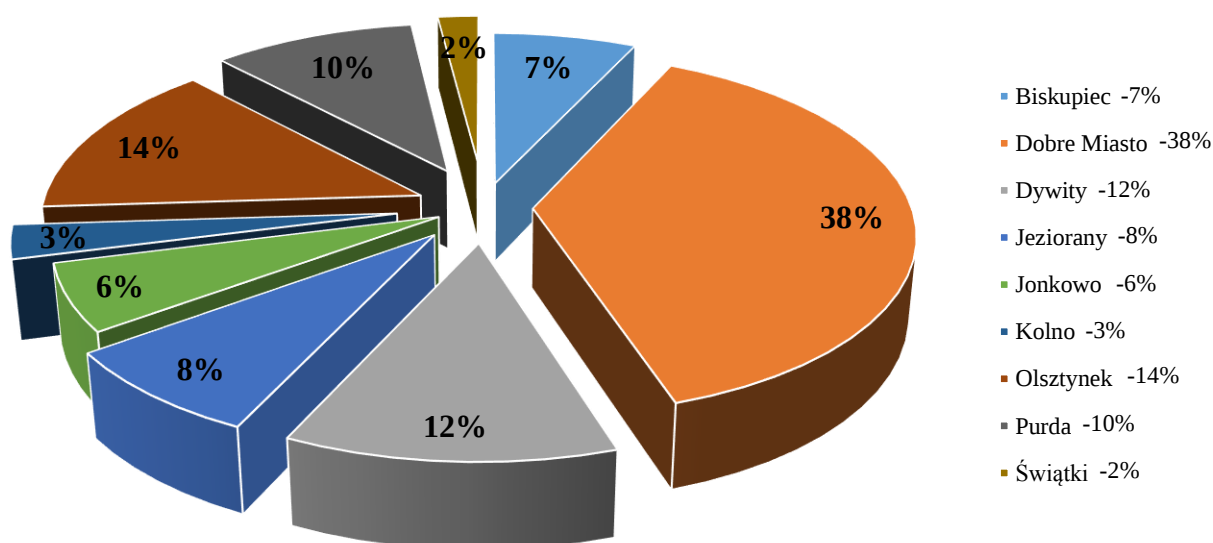
Wykres nr 47 Struktura uczestników prac społecznie użytecznych w latach 2015-2016 wg płci

Poniższy wykres przedstawia ilość osób bezrobotnych skierowanych na prace społecznie użyteczne w poszczególnych przedziałach wiekowych. Najmniej osób skierowano w wieku do 25 roku życia, natomiast najwięcej osób powyżej 50 roku życia.



Wykres nr 48 *Udział procentowy osób skierowanych na prace społecznie użyteczne w 2016 roku ze względu na wiek*

Poniższy wykres przedstawia procentowy udział osób z poszczególnych gmin skierowanych do prac społecznie użytecznych.



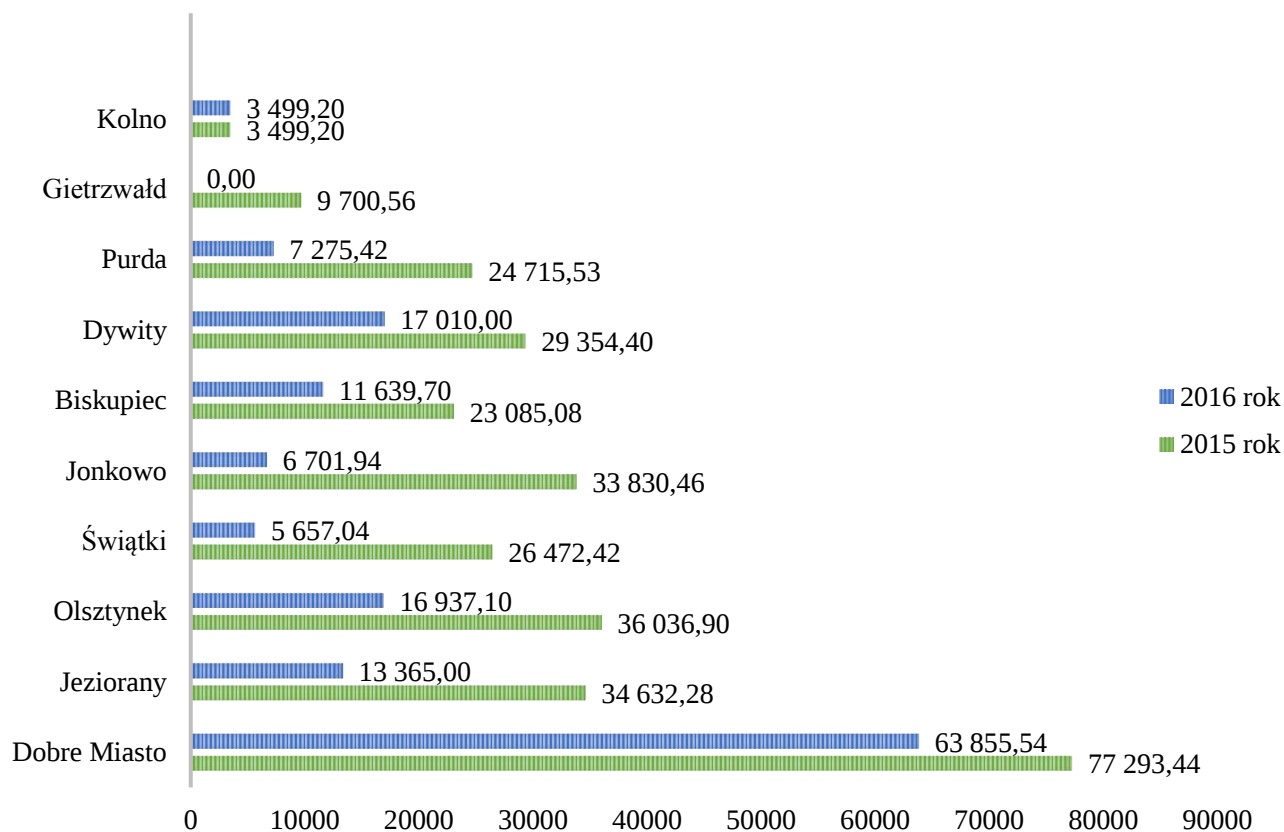
Wykres nr 49 *Udział procentowy osób z poszczególnych gmin skierowanych do prac społecznie użytecznych w 2016 roku (w %)*

Najliczniejszą grupę osób uczestniczących w pracach społecznie użytecznych stanowili, mieszkańcy gminy Dobre Miasto (38 %), natomiast najmniej osób z gminy Świątki (2 %).

Realizacja prac społecznie użytecznych w poszczególnych gminach:

- **Biskupiec:** prace porządkowe, sprzątanie wskazanych terenów na terenie miasta i gminy Biskupiec,
- **Dobre Miasto:** pomoc w prowadzeniu świetlic wiejskich, wydawanie żywności pozyskanej w ramach różnych programów, wydawanie posiłków, prace porządkowe i gospodarcze na terenie gminy,
- **Dywity:** prace porządkowe, sprzątanie, opieka nad świetlicami wiejskimi, placami zabaw, utrzymanie czystości dróg i chodników, usługi opiekuńcze wobec osób starszych i niepełnosprawnych na terenie gminy Dywity,
- **Jeziorany:** prace porządkowe, remontowo-budowlane, odkrzaczanie dróg na terenie gminy Jeziorany, opieka nad obiektami świetlic wiejskich w miejscowościach zamieszkania osób bezrobotnych oraz dozór nad dziećmi przebywającymi w świetlicy, sprzątanie i usługi opiekuńcze w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej,
- **Jonkowo:** prace porządkowe w miejscowościach: Jonkowo, Warkały, Giedajty, Wrzesina, Stętkiny, Wołowno, Szałstry, Nowe Kawkowo, Stare Kawkowo, Garzewko, Godki, Porbady, Mątki, Łomy, pomoc w magazynie GOPS Jonkowo, pomoc w kuchni w SP Jonkowo, SP Wrzesina, SP Nowe Kawkowo, Przedszkole w Jonkowie, pomoc w świetlicy w Szałstrach,
- **Kolno:** prace porządkowe na terenie gminy Kolno, dbanie o czystość i pielęgnacja terenów zielonych, pomoc w pracach porządkowych przy drogach,
- **Olsztynek:** porządkowanie terenów parków miejskich, placów zabaw, przystanków autobusowych, zamykanie chodników, sprzątanie terenów gminnych w miejscowościach wiejskich w mieście i gminie Olsztynek,
- **Purda:** prace porządkowe, sprzątanie, grabienie, malowanie na terenie gminy Purda,
- **Świątki:** świadczenie usług opiekuńczych na potrzeby GOPS w Świątkach.

W 2016 roku na prace społecznie użyteczne wydatkowano 145 940,94 zł. Tak jak w roku poprzednim, prace społecznie użyteczne w całości finansowane były ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem. Poniższy wykres przedstawia udział środków przeznaczonych na finansowanie prac społecznie użytecznych w poszczególnych gminach powiatu olsztyńskiego na przestrzeni lat 2015-2016.



Wykres nr 50 Środki wydatkowane w latach 2015-2016 na prace społecznie użyteczne w poszczególnych gminach (w zł)

2.6.7 Finansowanie studiów podyplomowych

Na wniosek bezrobotnego Urząd może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Zaakceptowane przez członków Powiatowej Rady Rynku Pracy kryteria miały na celu bardziej racjonalne i efektywne wydatkowanie środków publicznych.

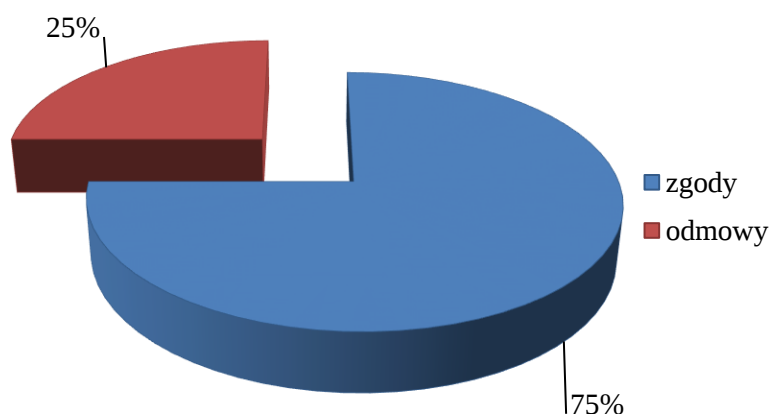
Wg kryteriów preferowane były osoby:

- w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),
- osoby, które posiadają wskazania do nauki wynikające z IPD,
- dla których brak propozycji zatrudnienia,
- które po zakończeniu studiów mają zapewnione zatrudnienie na okres minimum 3 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub planują rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W pierwszej kolejności studia podyplomowe finansowane były osobom bezrobotnym, u których dochód na osobę w rodzinie nie przekraczał wysokości dochodu określonego

w przepisach o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej i nie korzystają z takiego dofinansowania z innych źródeł.

W 2016 roku do UPPO wpłynęło 8 wniosków o finansowanie studiów podyplomowych, z których 6 rozpatrzono pozytywnie.



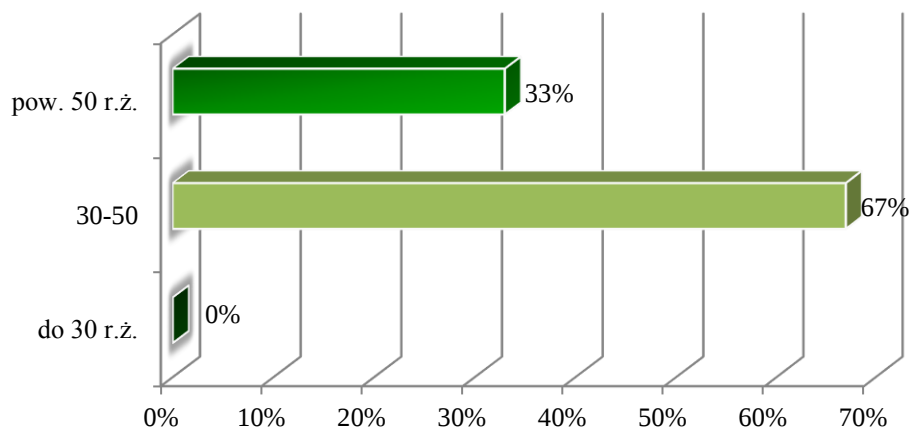
Wykres nr 51 Sposób rozpatrzenia wniosków o finansowanie studiów podyplomowych w 2016 roku

W 2016 roku na finansowanie studiów podyplomowych przeznaczono środki w wysokości 31.100,32 zł. Sfinansowano następujące kierunki studiów:

- wybrane aspekty bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
- podyplomowe studia socjoterapii,
- doradztwo edukacyjno-zawodowe z elementami coachingu kariery,
- terapia zajęciowa,
- rachunkowość i finanse przedsiębiorstwa.

W ramach finansowania oprócz opłaty dla organizatora studiów podyplomowych, osobie bezrobotnej przyznawane jest również stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych za okres uczestnictwa w studiach. Ponadto w ramach środków Funduszu Pracy Urząd ubezpiecza uczestnika studiów od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku, gdy bezrobotny nie posiada takiego ubezpieczenia.

Na poniższym wykresie przedstawiono strukturę uczestników studiów podyplomowych w 2016 roku biorąc pod uwagę wiek, z którego wynika, że największym zainteresowaniem cieszyły się studia podyplomowe wśród osób w przedziale pomiędzy 30-tym a 50-tym rokiem życia.



Wykres nr 52 Struktura osób bezrobotnych, które otrzymały zgodę na finansowanie studiów podyplomowych w 2016 roku według wieku

Zakończenie realizacji zawartych w 2016 roku umów na finansowanie studiów podyplomowych zaplanowane jest na 2017 rok.

2.6.8 Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej

Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej jest jedną z najbardziej efektywnych form aktywizacji zawodowej realizowanych przez urzędy pracy. Po otrzymaniu środków zdecydowana większość osób prowadzi działalność gospodarczą minimum 12 miesięcy. Jedynie incydentalnie zdarzały się przypadki likwidacji lub zawieszenia prowadzonej działalności gospodarczej w trakcie pierwszych 12 m-cy prowadzenia działalności.

W związku z dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych taką formą aktywizacji oraz dbałością Urzędu o jak najwyższą efektywność udzielanych „dotacji” określono dodatkowe kryteria obowiązujące przy rozpatrywaniu wniosków. Podstawowym kryterium jakie musiał spełniać wnioskodawca było posiadanie udokumentowanych kwalifikacji lub doświadczenia we wnioskowanej branży.

Preferowano również bezrobotnych:

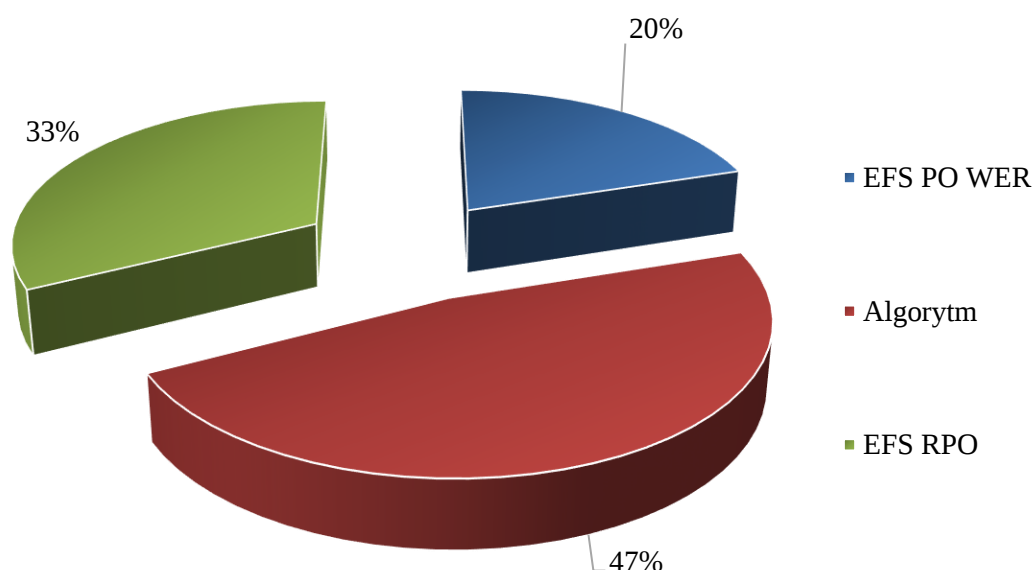
- w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonej w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.*), tj. bezrobotni do 30 roku życia, bezrobotni długotrwale, bezrobotni powyżej 50 roku życia, kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia, bezrobotni niepełnosprawni,
- bez kwalifikacji zawodowych,
- bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,

- którzy utracili pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy (likwidacja, przyczyny ekonomiczne),
- rozpoczynających działalność gospodarczą po raz pierwszy,
- nie korzystających dotychczas ze wsparcia finansowanego z Funduszu Pracy,
- którzy zamierzali podjąć działalność gospodarczą na terenie powiatu olsztyńskiego lub Olsztyna,
- wnoszących wkład własny (finansowy lub rzeczowy) do rozpoczynanej działalności gospodarczej.

Maksymalna kwota dofinansowania wynosiła 20.000 zł i finansowany był zakup jedynie niezbędnego sprzętu.

W 2016 roku na realizację działania związanego z rozpoczęciem przez osoby bezrobotne działalności gospodarczej UPPO wydatkował środki w wysokości 2.621.824,98 zł, z czego :

- 1.243.272,98 zł stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem,
- 527.225,00 zł stanowiły środki Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020 w ramach projektu pn. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim (II),
- 851.327 zł stanowiły środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 w ramach projektu pn. Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim.

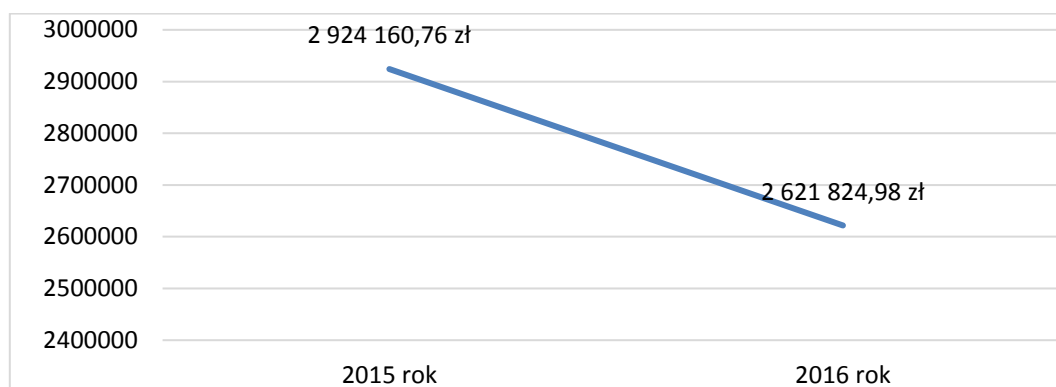


Wykres nr 53 Źródła dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej w 2016 roku

Średnia kwota dofinansowania wyniosła 18.594,50 zł na 1 osobę bezrobotną.

Dla porównania w 2015 roku na dofinansowanie 150 osobom bezrobotnym podjęcia działalności gospodarczej wydatkowano środki w wysokości 2.924.160,76 zł. Średnia kwota dofinansowania wyniosła 19.494,40 zł.

Porównanie wydatków przeznaczonych na wsparcie rozwoju małej przedsiębiorczości w latach 2015 - 2016 przedstawia poniższy wykres:



Wykres nr 54 Wysokość wydatków przeznaczonych na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2015-2016 (w zł)

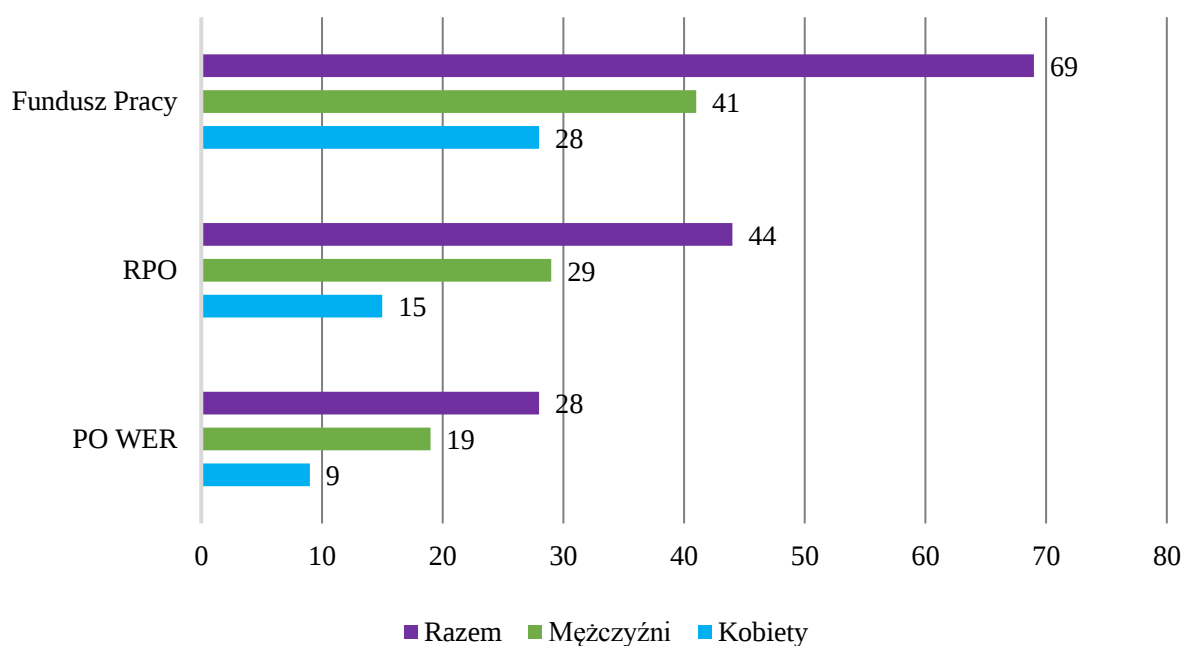
Wysokość środków, jakie UPPO wydatkowanych na dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej osobie bezrobotnej, w stosunku do roku poprzedniego była niższa o 10,3%.

Osoby bezrobotne w 2016 roku złożyły 168 wniosków o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej. Spośród 168 wniosków, 152 zostało rozpatrzonych pozytywnie (90,48 %), 13 wnioski (7,74 %) rozpatrzono negatywnie, pozostałe 3 wnioski nie zostały rozpatrzone z uwagi na wcześniejszą rezygnację bezrobotnych z ubiegania się o wsparcie.

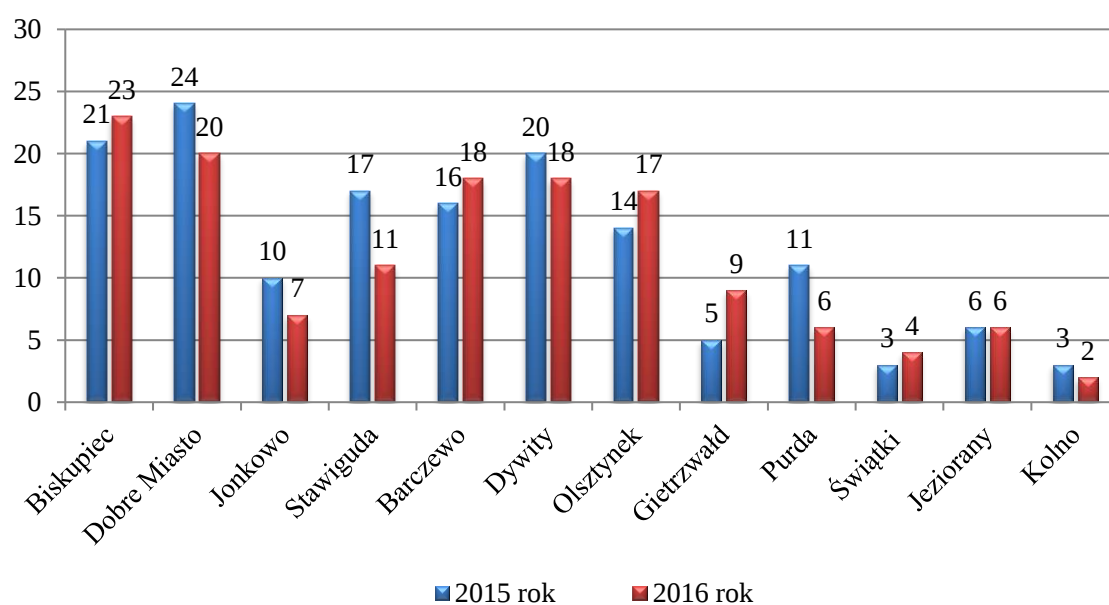
W 2016 roku podpisanych zostało 141 umów z osobami bezrobotnymi tj. o 9 mniej niż w 2015 roku.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej wypłacono:

- 72 osobom w ramach projektów pn. *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim* (II) współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz *Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim* współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego
- 69 osobom ze środków przyznanych algorytmem,



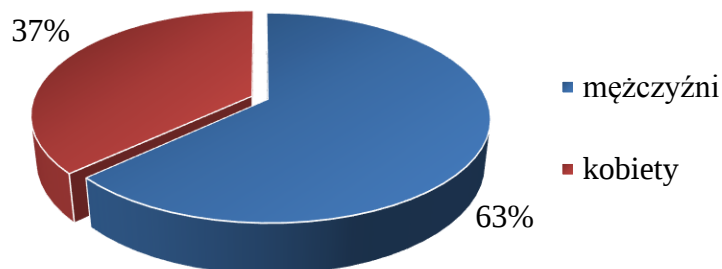
Wykres nr 55 Liczba umów zawartych w 2016 roku w ramach dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej wg źródła finansowania



Wykres nr 56 Liczba bezrobotnych, które skorzystały z dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej według miejsca zamieszkania (gminy) w 2016 roku

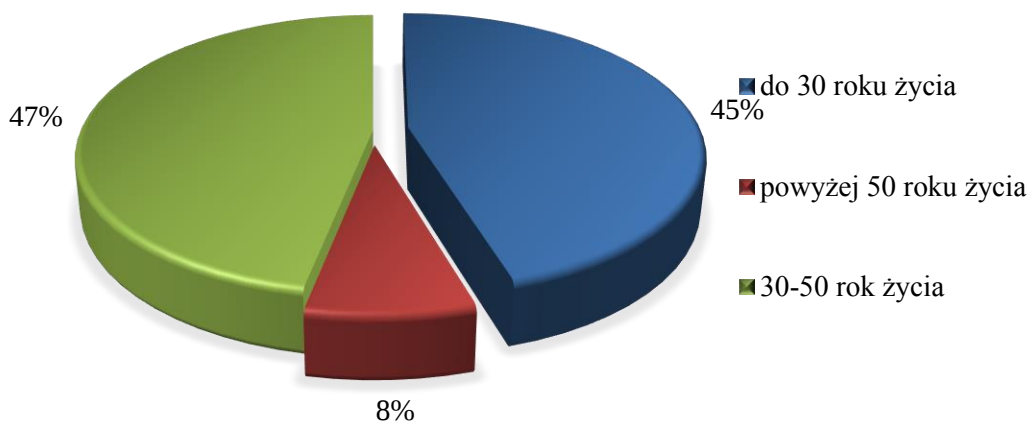
Największe zainteresowanie dofinansowaniem działalności gospodarczej przejawiali mieszkańcy gmin Biskupiec, Dobre Miasto, Barczewo oraz Dywity. Najmniejsze zainteresowanie dofinansowaniem zauważono w gminie Świątki i Kolno.

Wśród bezrobotnych, którzy otrzymali wsparcie na uruchomienie własnej działalności gospodarczej dominują mężczyźni - stanowili 63 % ogółu osób, którym przyznano dofinansowanie.



Wykres nr 57 Struktura osób bezrobotnych, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2016 roku według płci

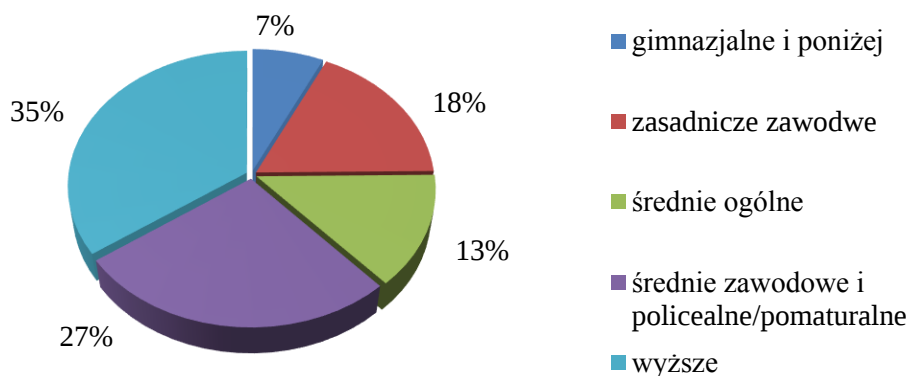
Poniższy wykres przedstawia strukturę osób ubiegających się o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na ich wiek.



Wykres nr 58 Osoby bezrobotne, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2016 roku z podziałem na wiek

Z przedstawionego wykresu wynika, że w 2016 roku największe zainteresowanie samozatrudnieniem było wśród osób w grupie wiekowej 30-50 r. ż., najmniejszą grupę stanowiły osoby powyżej 50 roku życia.

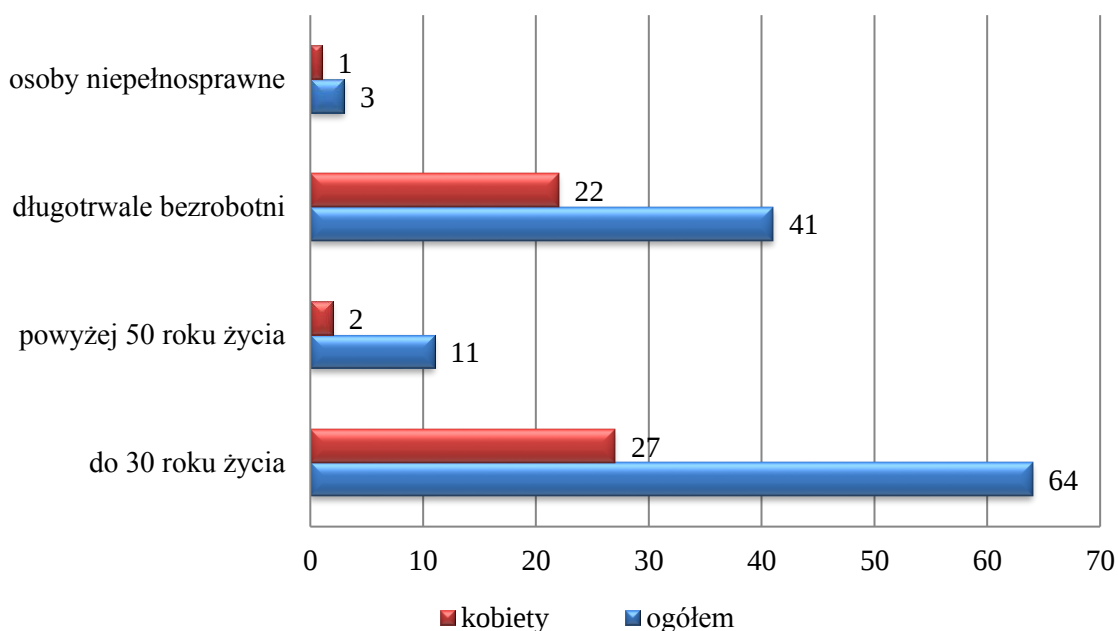
Strukturę osób bezrobotnych, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej, ze względu na ich wykształcenie ilustruje poniższy wykres.



Wykres nr 59 Struktura osób bezrobotnych, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2016 roku według wykształcenia

Najbardziej liczną grupę wśród osób, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (35 %).

Poniższy wykres przedstawia wybrane kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które otrzymały dofinansowanie.



Wykres nr 60 Wybrane kategorie osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które otrzymały dofinansowanie w 2016 roku

Z uwagi na rodzaj działalności najczęściej finansowana była działalność handlowa i usługowa (m.in. usługi remontowo-budowlane, prawne, kosmetyczne oraz warsztaty samochodowe).

Tabela nr 40 Rodzaje działalności gospodarczych podejmowanych przez osoby bezrobotne, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2016 roku

Rodzaj działalności gospodarczej	Rodzaj działalności gospodarczej	Rodzaj działalności gospodarczej
usługi remontowo-budowlane (28)	usługi prawne (13)	warsztat samochodowy (8)
usługi kosmetyczne (stacjonarne i mobilne) (7)	usługi elektryczne (5)	usługi leśne (4)
usługi taxi (3)	usługi reklamowe/poligraficzne (4)	działalność handlowa stacjonarna i przez Internet (sklep spożywczo-przemysłowy, przemysłowy, wędkarski, odzieżowy; sprzedaż samochodów; opału, wyrobów metalowych, biżuterii, projektowanie i sprzedaż donic) (15)
organizacja imprez okolicznościowych/działalność rekreacyjno-rozrywkowa/ oprawa muzyczna imprez (5)	usługi fotograficzne/filmowe/ fotobudka (5)	sprzedaż, serwis i wypożyczanie rowerów (2)
usługi stolarskie/projektowanie wykonywanie mebli (6)	usługi projektowe (1)	usługi sprzątania (6)
usługi gastronomiczne (stacjonarne i mobilne) (2)	usługi rachunkowo-księgowe (2)	produkcja siatki (1)
projektowanie graficzne, tworzenie stron internetowych (2)	usługi fryzjerskie (2)	wycena nieruchomości (1)
usługi geodezyjno-kartograficzne (1)	usługi groomerskie (1)	usługi dźwigowe (1)
usługi urbanistyczne (1)	usługi spawalnicze (1)	obsługa administracyjna biur (1)
usługi transportowe (1)	usługi terapii sensorycznej (1)	zajęcia sportowe (1)
usługi napraw maszyn budowlanych i rolniczych (1)	usługi recyklingowe i handel częściami AGD/RTV (1)	usługi ubezpieczeniowe (2)
usługi BHP (1)	usługi informatyczne i szkoleniowe (1)	usługi grawerskie (1)
usługi w zakresie montażu instalacji z odzyskiem ciepła i klimatyzacji (1)	usługi dekorowania wyrobów cukierniczych oraz wykonywanie spersonalizowanych dekoracji (1)	usługi w zakresie wykonywania zdjęć lotniczych z wykorzystaniem drona (1)

Corocznie na zlecenie WUP w Olsztynie UPPO bada efektywność udzielonego dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej. W 2016 roku przedmiotem badania było wsparcie udzielone bezrobotnym w 2012 roku. Na podstawie dostępnych baz danych (baza CEiDG, baza osób bezrobotnych SYRIUSZ) sprawdzano m.in. ile osób nadal prowadzi działalność gospodarczą, ile osób i kiedy zarejestrowało się w ewidencji urzędu pracy. Na podstawie badania stwierdzono, że spośród 140 osób, którym udzielono wsparcia po czterech latach od rozpoczęcia działalności gospodarczej nadal ją prowadzi 51 osób (36%). 17 osób (12%) działalność zawiesiło na okres 2 lat.

2.6.9 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W celu racjonalnego i efektywnego wykorzystania przyznanych środków w 2016 roku zostały określone kryteria stosowane przy rozpatrywaniu składanych wniosków. Zgodnie z ustalonymi zasadami preferencje przy ubieganiu się o środki Funduszu Pracy mieli m.in. pracodawcy:

- prowadzący działalność minimum 12 miesięcy,
- niekorzystający dotychczas z finansowej pomocy urzędu,
- zainteresowani przyjęciem do pracy osób znajdujących się w preferowanej grupie bezrobotnych (art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) – z wyłączeniem osób, które odbywały u pracodawcy staż.

Dodatkowo ustalono, że będzie refundowany tylko zakup sprzętu niezbędnego do wyposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej. Maksymalna kwota refundacji wynosiła 20.000 zł.

O refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy mogły się ubiegać oprócz przedsiębiorcy również:

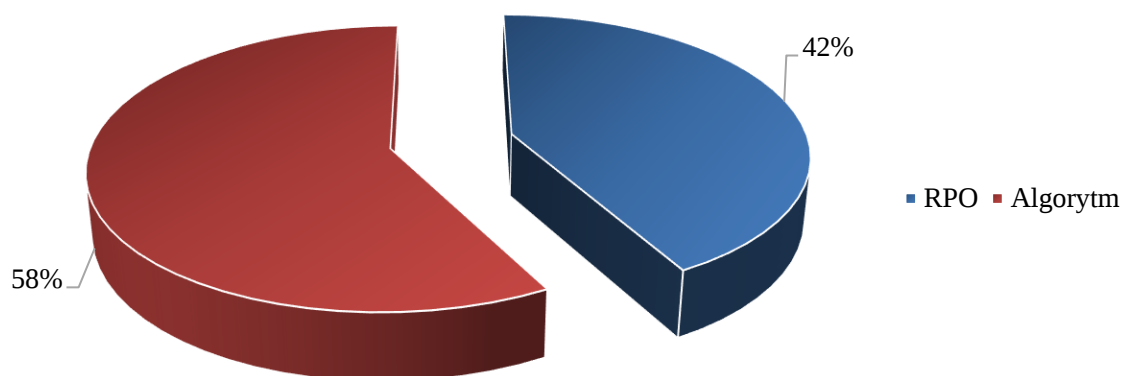
- osoby fizyczne, osoby prawne lub jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, zamieszkujące lub mające siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będące posiadaczem gospodarstwa rolnego lub prowadzące dział specjalny produkcji rolnej, zatrudniające w okresie ostatnich 6 miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy,
- niepubliczne przedszkola i szkoły.

Pomimo możliwości ubiegania się o środki, powyższe podmioty nie skorzystały z takiej pomocy w 2016 roku.

W 2016 roku podpisano z przedsiębiorcami 29 umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia 37 stanowisk pracy.

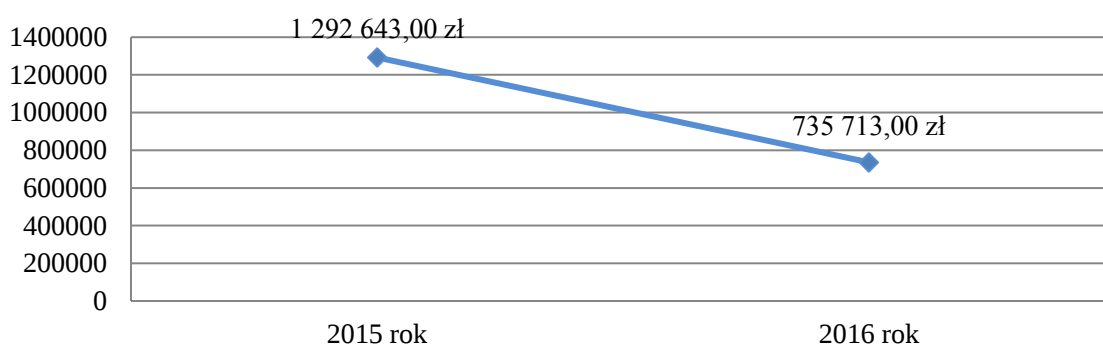
Z pomocy skorzystały wyłącznie podmioty prowadzące działalność gospodarczą.

W 2016 roku Urząd dysponował na ww. formę zarówno środkami Funduszu Pracy, jak również środkami z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego.



Wykres nr 61 Źródła refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w 2016 roku.

Wysokość środków przeznaczonych na sfinansowanie powyższej formy aktywizacji w latach 2015-2016 została przedstawiona na poniższym wykresie



Wykres nr 62 Wydatki na refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w latach 2015-2016 (w zł)

Średnia kwota refundacji na jedno stanowisko wyniosła 19.884,14 zł. Dla porównania w 2015 roku średnia kwota refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia jednego stanowiska pracy wyniosła 19.033,16 zł.

Przy pomocy środków Funduszu Pracy pracodawcy tworzyli stanowiska pracy w niżej wymienionych zawodach:

- szwaczka, szwaczka maszynowa,
- pakowacz,
- pomocnik trakowego,
- sprzedawca, kasjer-sprzedawca,
- ślusarz-spawacz,
- stolarz, stolarz meblowy,

- operator maszyny pikującej,
- pracownik do wypełniania poduszek,
- cieśla-dekarz,
- pomocnik dekarza-blacharza,
- specjalista ds. marketingu,
- specjalista ds. obsługi klienta i prac administracyjnych,
- pracownik biurowy,
- referent,
- technik mycia i sanityzacji,
- mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali,
- mechanik pojazdów samochodowych,
- sprzątaczką, konserwator obiektu i terenów zielonych,
- pomoc kuchenna,
- pokojowa-maglarz-praczką,
- kierowca-hydraulik,
- kierowca-pomocnik,
- zaopatrzeniowiec,
- ostrzarz narzędzi,
- operator koparki,
- pomocnik kamieniarza.

2.6.10 Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną

Zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*t.j. Dz. U. z 2016 r. poz.645 z późn. zm.*) na wniosek bezrobotnego urząd pracy może dokonać ze środków Funduszu Pracy zwrotu poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem/ dziećmi do 6 roku życia lub dzieckiem/ dziećmi niepełnosprawnymi do 7 roku życia lub nad osobą zależną osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- jest osobą bezrobotną zarejestrowaną w urzędzie pracy,
- podjęła pracę lub inną pracę zarobkową, lub została skierowana na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie,
- nie przekroczyła wysokości miesięcznego przychodu z tytułu pracy, odbywanego stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę,

- złożyła wniosek w urzędzie pracy o refundację kosztów opieki dzieckiem lub dziećmi do lat 6 / dziećmi niepełnosprawnymi do 7 roku życia lub osobą zależną.

Preferencje przy przyznawaniu pomocy finansowej miały osoby samotnie wychowujące dziecko do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne do 7 roku życia.

W 2016 roku do UPPO wpłynęło 5 wniosków o przyznanie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem, z których:

- 4 wnioski rozpatrzono pozytywnie;
- 1 wniosek został rozpatrzony odmownie ze względu na brak możliwości prawnych (złożono wniosek gdy dziecko ukończyło 6 lat).

Refundacje przyznano 4 osobom bezrobotnym odbywającym staż.

Środki wydatkowane na ww. formę pomocy w 2016 roku wyniosły 10.894,55 zł i zostały pokryte w ramach algorytmu.

2.6.11 Refundacja składek ZUS członków spółdzielni socjalnych

Zgodnie art. 12 ust. 3a z ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (*t.j. Dz. U. nr 94, poz. 651 z późn. zm.*) spółdzielnia socjalna może ubiegać się o sfinansowanie ze środków Funduszu Pracy części wynagrodzenia odpowiadającej składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz części kosztów osobowych pracodawcy, które odpowiadają składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe. Ww. składki podlegają refundacji lub wypłacie w formie zaliczki przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia w spółdzielni oraz przez kolejne 12 miesięcy w połowie wysokości, których podstawą jest kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2016 roku UPPO zawarł jedną umowę w sprawie zwrotu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne za jednego zatrudnionego. Refundacje zostaną wypłacone w 2017 roku.

2.7 INSTRUMENTY RYNKU PRACY WPROWADZONE NOWELIZACJĄ USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY WSPIERAJĄCE AKTYWIZACJĘ OSÓB BEZROBOTNYCH W WIEKU DO 30 ROKU ŻYCIA

2.7.1 Bon szkoleniowy

Bony szkoleniowe są instrumentem wspierającym młodzież do 30 roku życia. Stanowią gwarancję skierowania na wskazane szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem. Przyznanie i realizacja bonów szkoleniowych następuje na wniosek bezrobotnego wraz z uprawdopodobnieniem podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po szkoleniu. W ramach bonu szkoleniowego w wysokości do 100 % przeciętnego wynagrodzenia mogą być sfinansowane koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe,
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych,
- przejazdu na szkolenia w wysokości: do 150 zł - w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin, od 150 zł 200 zł - w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin,
- zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania, w wysokości: do 550 zł - w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin, powyżej 550 zł do 1.100 zł - w przypadku szkolenia trwającego od 75 godzin do 150 godzin, powyżej 1.100 zł do 1.500 zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

Członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy zaakceptowali kryteria, które były brane pod uwagę przy rozpatrywaniu składanych wniosków.

Wg kryteriów:

- bon szkoleniowy był wydawany osobie bezrobotnej, która po zakończeniu szkolenia podejmie zatrudnienie na minimum 3 m-ce w pełnym wymiarze czasu pracy lub w ramach umów zlecenie lub umów o dzieło z miesięcznym wynagrodzeniem w wysokości minimalnego wynagrodzenia (dostarczy przed sfinansowaniem bonu deklarację zatrudnienia od potencjalnego pracodawcy) lub planuje rozpoczęcie działalności gospodarczej bez pomocy środków Funduszu Pracy. Samozatrudnienie powinno wynikać z procesu doradczego (badane predyspozycje i przygotowanie do prowadzenia działalności gospodarczej);
- bon otrzymywała osoba, dla której Urząd nie posiadał innej propozycji aktywizacji, w tym oferty pracy;

- wydanie bonu uzasadniała:
 - potrzeba zdobycia kwalifikacji zawodowych niezbędnych do podjęcia pracy/ samozatrudnienia (osoba bezrobotna nie posiadała żadnych kwalifikacji zawodowych),
 - potrzeba zmiany kwalifikacji zawodowych na takie, które umożliwiają znalezienie zatrudnienia /samozatrudnienia (dotychczasowe kwalifikacje nie wystarczą w znalezieniu pracy/ podjęciu działalności);
- w ramach bonu finansowane były w pierwszej kolejności szkolenia zawodowe (zakończone egzaminem).

W 2016 roku na szkolenia indywidualne finansowane w ramach bonów szkoleniowych skierowano 7 osób w ramach poniższych źródeł finansowania:

- algorytm Funduszu Pracy – skierowano 1 osobę,
- PO WER współfinansowany z EFS – skierowano 6 osób.

Na sfinansowanie bonów szkoleniowych oraz stypendium przeznaczono środki w wysokości 31.236,30 zł. Dla porównania, w 2015 roku na szkolenia finansowane w ramach bonów szkoleniowych skierowano 15 osób, wydatkowano wówczas 72.964 zł.

Po zakończonych szkoleniach bezrobotni deklarowali podjęcie pracy lub rozpoczęcie działalności gospodarczej. Po zakończeniu szkoleń pracę podjęło 5 osób (71%). Część osób pozostających w ewidencji oczekuje na uzyskanie uprawnień.

2.7.2 Bon stażowy

Zgodnie z art. 66 l ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*t.j. Dz. U. z 2016 roku poz. 645 z późn. zm.*) osoba bezrobotna, która nie przekroczyła 30 roku życia może otrzymać bon stażowy. Przyznany bon stażowy daje gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić wskazaną osobę również po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy.

W ramach bonu stażowego mogą zostać sfinansowane:

- koszty przejazdu do i z miejsca stażu,
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych.

Osoba skierowana na staż finansowany w ramach bonu stażowego otrzymuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie, a staż realizowany jest na tych samych zasadach, co zwykły staż.

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego po ukończeniu stażu przez deklarowany okres 6 miesięcy wypłacana jest premia w wysokości 1.513,50 zł.

Składane przez bezrobotnego wnioski były rozpatrywane według kryteriów zatwierdzonych przez członków Powiatowej Rady Rynku Pracy .

- bon stażowy otrzymywała osoba bezrobotna, która dotychczas nie otrzymała bonu stażowego;
- preferowane były osoby bezrobotne, które w ostatnim roku nie korzystały ze stażu lub innych aktywnych form pomocy finansowanych ze środków Funduszu Pracy, ponowne skierowanie na staż uzależnione było od przedstawionego programu stażu;
- bon otrzymywała osoba, dla której Urząd nie posiadał innej propozycji aktywizacji, w tym stażu lub oferty pracy;
- wydanie bonu uzasadniała:
 - potrzeba zdobycia umiejętności zawodowych niezbędnych do podjęcia pracy,
 - potrzeba zdobycia nowych umiejętności zawodowych takich, które są niezbędne do podjęcia zatrudnienia w określonym zawodzie (dotychczasowe umiejętności / doświadczenie nie wystarczyło do podjęcia pracy), przy określeniu ww. potrzeb brano pod uwagę posiadane kwalifikacje, doświadczenie, stanowisko które wymaga przyuczenia przed zatrudnieniem;
- pracodawca, który organizował staż dla osoby bezrobotnej posiadającej bon stażowy musiał spełniać warunki prawne dotyczące organizacji stażu wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz wydanego rozporządzenia;
- organizatorem stażu nie mógł być pracodawca/przedsiębiorca będący członkiem rodziny w pierwszym stopniu pokrewieństwa dla bezrobotnego;
- organizator stażu nie mógł mieć zaległości wobec ZUS, Urzędu Skarbowego, Gminy;
- organizator stażu wywiązał się z wcześniejszych zawartych umów.

Limit środków na organizację staży w 2016 roku w ramach bonu stażowego wyniósł 88.428 zł.

W 2016 roku wydano bezrobotnym 8 bonów stażowych. 8 osób otrzymało skierowanie na staż. Bezrobotni podjęli staż w ramach bonu stażowego na stanowiskach: fryzjer , specjalista ds. szkoleń, pomocnik stolarza, technik administracji, pracownik obsługi placowo kadrowej, pracownik biurowy, pracownik magazynu, kierownik lokalu.

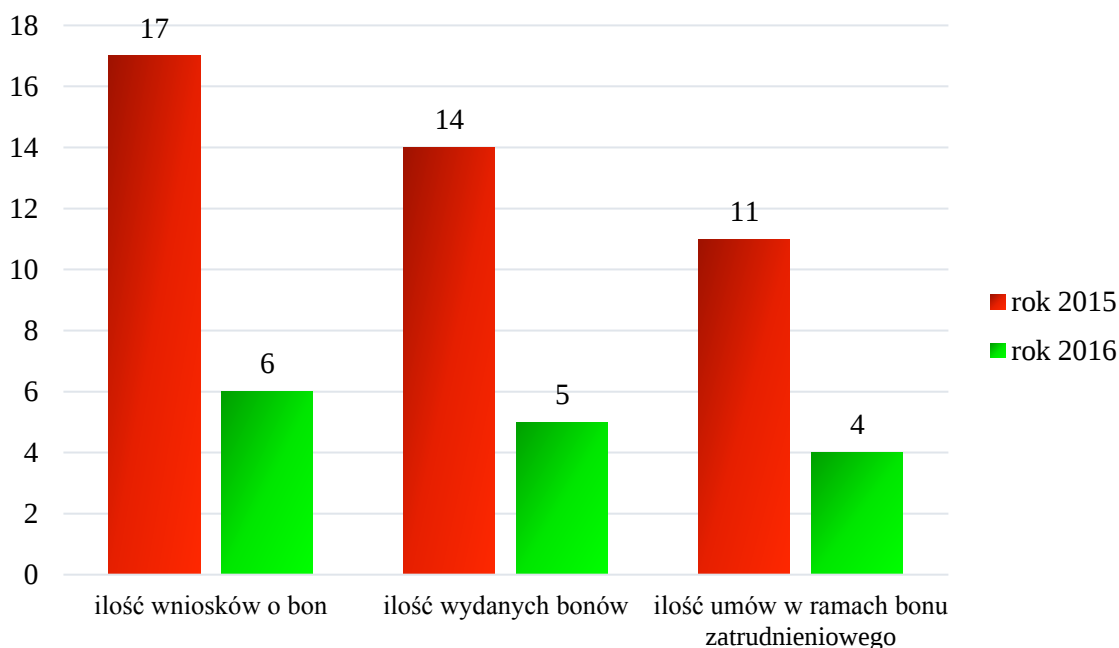
Po zakończonym stażu zgodnie z zawartą umową pracę podjęło 7 osób. W 2017 roku staż kontynuuje 1 osoba. Efektywność bonu stażowego rozliczana będzie w 2017 roku tj. po 6 –co miesięcznym okresie zatrudnienia po stażu.

2.7.3 Bon zatrudnieniowy

Składane przez bezrobotnych wnioski o wydanie bonu zatrudnieniowego oraz wnioski pracodawców oceniane były na podstawie zatwierdzonych przez członków Powiatowej Rady Rynku Pracy kryteriów.

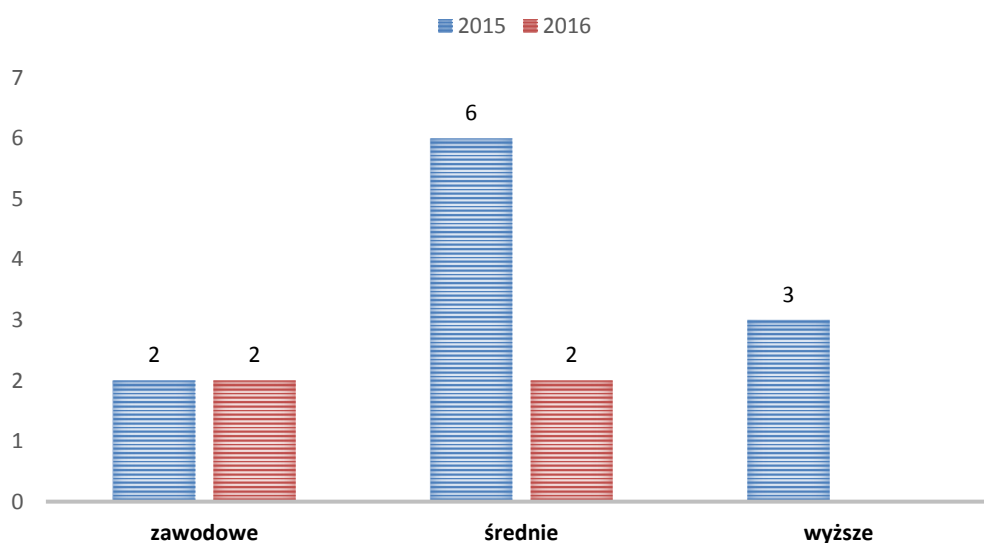
- bon otrzymywała osoba bezrobotna :
 - dla której Urząd nie posiadał oferty pracy lub innej formy aktywizacji ,
 - która w ramach wydanego bonu będzie zatrudniona w pełnym wymiarze czasu pracy;
- preferowane były osoby :
 - które dotychczas nie korzystały z finansowej pomocy urzędu pracy,
 - które planują podjęcie zatrudnienia na terenie powiatu olsztyńskiego lub Olsztyna;
- bon nie mógł być przeznaczony:
 - na zatrudnienie u pracodawcy będącym członkiem rodziny w pierwszym stopniu pokrewieństwa dla bezrobotnego,
 - na zatrudnienie u pracodawcy posiadającego zaległości wobec ZUS, Urzędu Skarbowego, Gminy,
 - na zatrudnienie u pracodawcy, u którego bezrobotny przed podjęciem zatrudnienia odbywał staż lub był zatrudniony.

W 2016 roku do UPPO wpłynęło 6 wniosków o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osób bezrobotnych do 30 roku życia. W roku 2015 było o 11 wniosków więcej. Bon zatrudnieniowy został przyznany 5 osobom bezrobotnym. Ilość wniosków o przyznanie bonu zatrudnieniowego złożonych w latach 2015-2016 przedstawia poniższy wykres.



Wykres nr 63 Porównanie ilości wniosków złożonych o przyznanie bonu zatrudnieniowego, wydanych bonów oraz podpisanych umów w roku 2015 i 2016

Na ww. formę wpłynęło 5 wniosków od pracodawców. Spośród złożonych wniosków 1 został wycofany przez pracodawcę. UPPO podpisał 4 umowy dotyczące zatrudnienia w ramach bonu zatrudnieniowego, wszystkie z przedsiębiorcami prowadzącymi działalność gospodarczą. Do pracy w ramach bonu zatrudnieniowego skierowano 4 osoby bezrobotne, wszyscy to mężczyźni. Wśród osób skierowanych 2 osoby posiadały wykształcenie średnie i tyle samo osób wykształcenie zawodowe.



Wykres nr 64 Osoby skierowane do pracy w ramach bonu zatrudnieniowego w roku 2015 i 2016 z podziałem na wykształcenie

Wśród skierowanych osób bezrobotnych, 2 osoby to mieszkańcy gminy Olsztynek, i po jednej osobie z gminy Biskupiec i Świątki.

Poniższy wykres przedstawia liczbę skierowanych osób z podziałem na gminy.



Wykres nr 65 Ilość osób z poszczególnych gmin skierowanych do pracy w ramach wydanego bonu zatrudnieniowego w 2016 roku

Skierowane osoby zostały zatrudnione na stanowiskach: pracownik fizyczny - ślusarz, elektromechanik, kierowca, operator koparko-ładowarki. Wszystkie skierowane osoby pracowały na stanowiskach robotniczych.

W 2015 i 2016 roku refundacje w ramach bonu zatrudnieniowego w całości finansowane były ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

Limit do wykorzystania na 2016 rok w ramach bonu zatrudnieniowego wynosił 63.500 zł.

W roku 2015 był zdecydowanie większy i wynosił 147.920 zł.

2.7.4 Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie jest instrumentem, który wspiera mobilność na rynku pracy wśród osób do 30 roku życia poprzez sfinansowanie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Zgodnie z art. 66n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2016 roku poz. 645 z późn. zm.) bon na zasiedlenie zostaje przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną do 30 roku życia poza miejscem zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

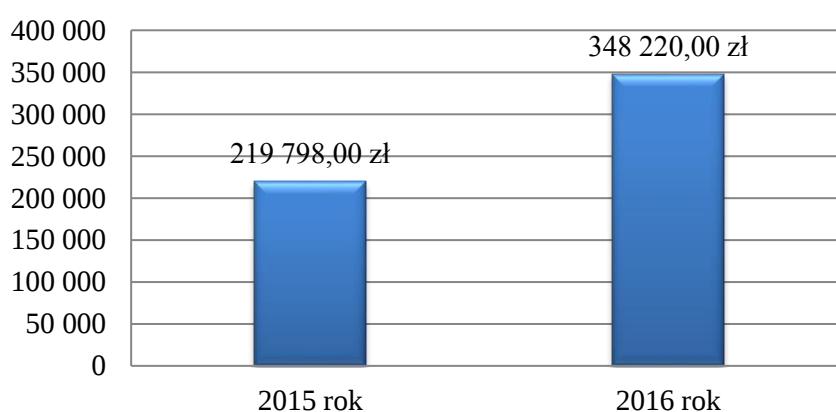
Ze względu na dbałość o racjonalne i efektywne wydatkowanie środków publicznych opracowano kryteria rozpatrywania wniosków o wydanie bonu na zasiedlenie. Kryteria zostały zaakceptowane przez członków Powiatowej Rady Rynku Pracy

Wg kryteriów:

- bon otrzymywała osoba bezrobotna:
 - dla której Urząd nie posiadał innej propozycji aktywizacji, w tym oferty pracy na terenie działania urzędu,
 - która wykazywała wysoką mobilność tj. gotowość do zmiany miejsca zamieszkania w celu podjęcia zatrudnienia lub prowadzenia działalności gospodarczej;
- preferowane były osoby bezrobotne:
 - które dotychczas nie korzystały z finansowej pomocy urzędu pracy,
 - które podejmują zatrudnienie lub planują prowadzenie działalności gospodarczej poza miejscem stałego lub czasowego zameldowania,
 - które planują podjęcie działalności/ zatrudnienie bez wsparcia środkami Funduszu Pracy;
- bon musiał być przeznaczony na koszty związane z wynajęciem mieszkania (wraz z umową o pracę należało dostarczyć umowę najmu mieszkania /hotelu).

W 2016 roku na realizację instrumentu, który wspiera mobilność na rynku pracy wśród osób do 30 roku życia, UPPO wydatkował środki w wysokości 348.220 zł, z czego :

- 65.695 zł stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem,
- 282.525 zł stanowiły środki PO WER 2014-2020 w ramach projektu pn. *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim* (II) współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.



Wykres nr 66 Wysokość wydatkowanych środków przeznaczonych na bon na zasiedlenie w latach 2015 – 2016 (w zł)

W 2016 roku do Urzędu wpłynęło 51 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Zawarto 46 umów o przyznanie bonu, z czego wypłacono środki 44 osobom bezrobotnym (w tym 19 kobietom). 2 osoby zrezygnowały z realizacji zawartej umowy przed wypłatą środków. Pracę lub działalność gospodarczą po otrzymaniu bonu podjęły 42 osoby.

2.7.5 Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia jest nową formą aktywizacji wprowadzoną w 2015 roku nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – obowiązującą od 2016 roku.

Zgodnie z art. 150f ww. ustawy Starosta może zawrzeć z pracodawcą lub przedsiębiorcą umowę, na podstawie której zrefunduje dla uprawnionego wnioskodawcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudniania każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji. Kryteria zaakceptowane przez członków Powiatowej Rady Rynku Pracy pozwoliły na efektywne i racjonalne wydatkowanie środków publicznych.

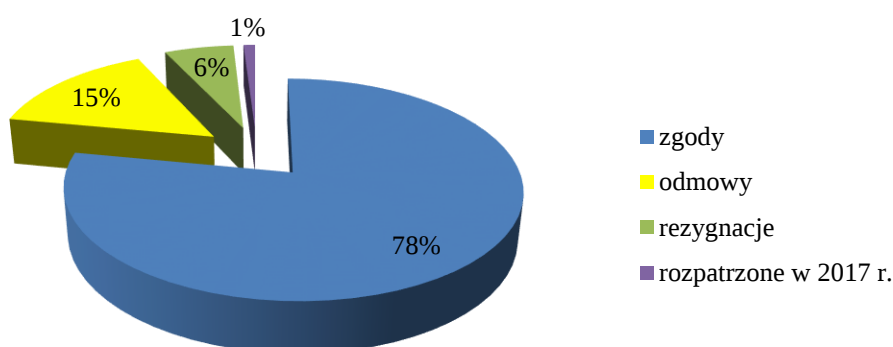
Wg kryteriów:

- do pracodawcy/przedsiębiorcy, prowadzącego działalność przez okres min. 6 miesięcy przed złożeniem wniosku, kierowane były wyłącznie osoby bezrobotne, dla których ustalono II profil pomocy zgodnie z art. 33 ust.2c pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- do pracodawcy/ przedsiębiorcy nie mogły być kierowane osoby bezrobotne, które były członkami rodziny wnioskodawcy pozostającymi w pierwszym stopniu pokrewieństwa, zamieszkującymi pod tym samym adresem;

- preferencje przy kierowaniu do pracy miały osoby bezrobotne, które w ostatnich 2 latach nie korzystały z zatrudnienia subsydiowanego;
- przy rozpatrywaniu wniosku Urząd Pracy kierował się:
 - przebiegiem dotychczasowej współpracy z wnioskodawcą (ocena realizacji dotychczasowych umów i ich efektywności badaną w okresie 2 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku),
 - ilością posiadanych ofert pracy w danej grupie zawodowej,
 - ilością osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej grupie zawodowej i wiekowej;
- umów nie zawierano z pracodawcą/przedsiębiorcą, który:
 - posiadał zadłużenia w Urzędzie Skarbowym z tytułu zobowiązań podatkowych,
 - posiadał zadłużenia w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych z tytułu opłat składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
 - zalegał z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom;
 - zalegał z opłacaniem w terminie innych danin publicznych;
 - posiadał nieuregulowane w terminie zobowiązania cywilnoprawne;
 - w stosunku, do którego toczyło się postępowanie upadłościowe i został zgłoszony wniosek o likwidację;
 - w okresie do 365 dni przed dniem złożenia wniosku został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy;
 - w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku był karany za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 roku - Kodeks Karny (Dz. U. Nr 88, poz. 553, z późn. zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002 roku o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. z 2002 roku Nr 197, poz. 1661, z późn. zm.);
- przy rozpatrywaniu wniosków preferowani byli pracodawcy:
 - u których dotychczasowa efektywność zatrudnieniowa badana w okresie 2 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku wynosiła minimum 50%;
 - tworzący nowe miejsca pracy;
 - którzy wywiązali się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów.

W 2016 roku wysokość miesięcznej refundacji części kosztów wynagrodzenia wynosiła nie więcej niż 1.800 zł + składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za 1 osobę, pod warunkiem wypłaty wynagrodzenia w kwocie minimum 1850 zł brutto.

Do UPPO wpłynęły 224 wnioski. 78% złożonych wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie. Odmownie rozpatrzono 34 wnioski (15%), 12 wnioskodawców zrezygnowało z realizacji złożonego wniosku i zawarcia umowy (6%), natomiast 3 wnioski zostały rozpatrzone w 2017 roku (1%).



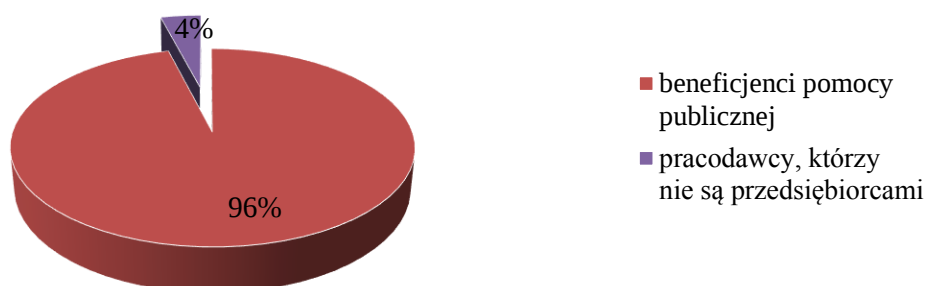
Wykres nr 67 Procentowy udział rozpatrzonych wniosków w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia w 2016 roku

Łącznie podpisano 168 umów w sprawie refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, co pozwoliło objąć aktywizacją 188 osób (w tym 13 osób zostało skierowanych na zwolnione miejsca pracy w wyniku rozwiązania umów o pracę przez skierowanych bezrobotnych lub rozwiązania z nimi przez pracodawców umów o pracę na podstawie art. 52 Kodeksu Pracy).

Stanowiska, na które były kierowane osoby bezrobotne były bardzo różnorodne. Były to zarówno stanowiska umysłowe, np. pracownik biurowy, informatyk, asystent prawny, opiekun klienta, jak także robotnicze, m. in. sprzedawca, mechanik samochodowy, pomoc krawiecka, pracownik budowlany.

Na refundację kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia w 2016 roku przeznaczonych zostało 1.523.300 zł, wydatkowano kwotę 1.475.769,01 zł. Koszty pokryto ze środków Funduszu Pracy przyznanych na realizację tego instrumentu na lata 2016-2018.

W przypadku 162 umów wsparcie stanowiło pomoc *de minimis* i było udzielone dla pracodawców będących beneficjentami pomocy publicznej. Z pracodawcami nie będącymi beneficjentami pomocy publicznej zostało zawartych 6 umów.



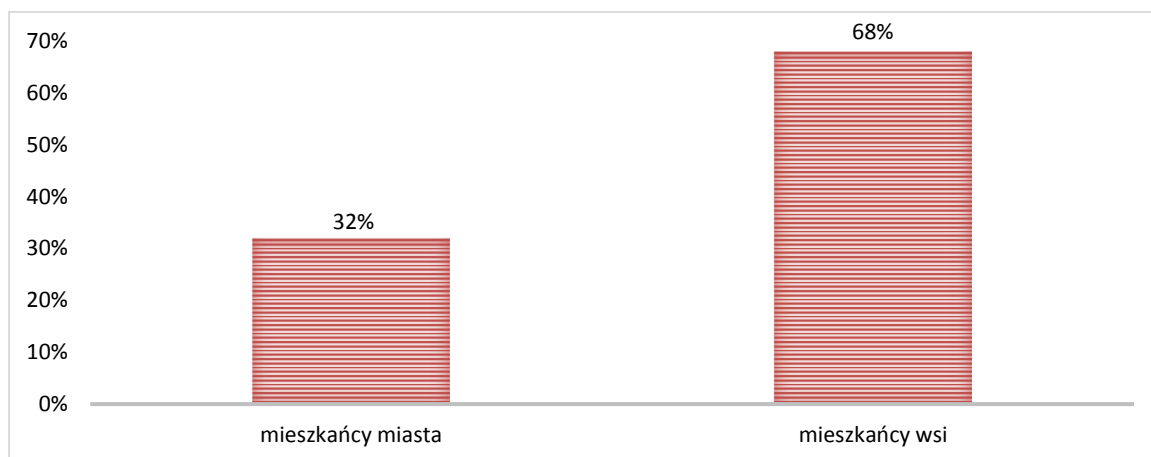
Wykres nr 68 Procentowy podział udzielonej pomocy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia w 2016 roku według wnioskodawców

Wśród osób skierowanych w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia przeważali mężczyźni i stanowili 52% wszystkich osób skierowanych w 2016 roku. Uczestnictwo kobiet w tym programie w stosunku do mężczyzn jest niższe o 4 punkty procentowe.



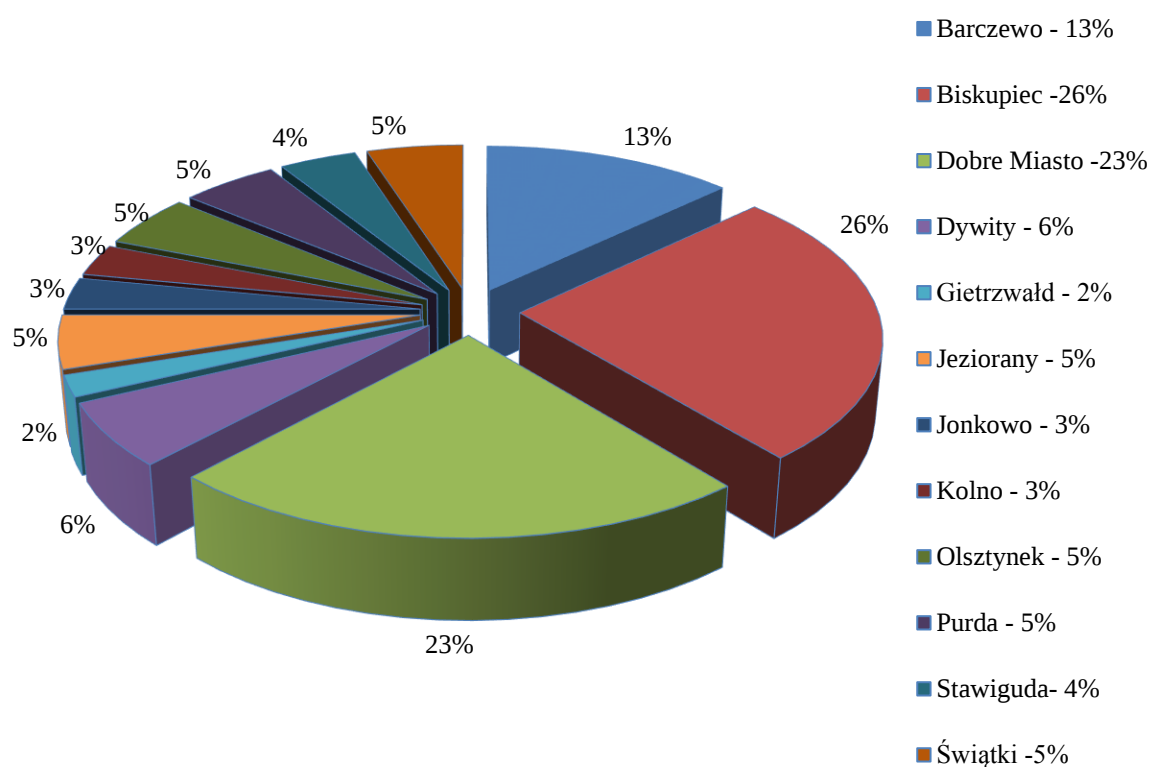
Wykres nr 69 Struktura osób bezrobotnych skierowanych w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia w 2016 roku według płci

Licznieszą grupą osób skierowaną w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia stanowiły osoby zamieszkające tereny wiejskie – 127 osób, co stanowiło 68%.



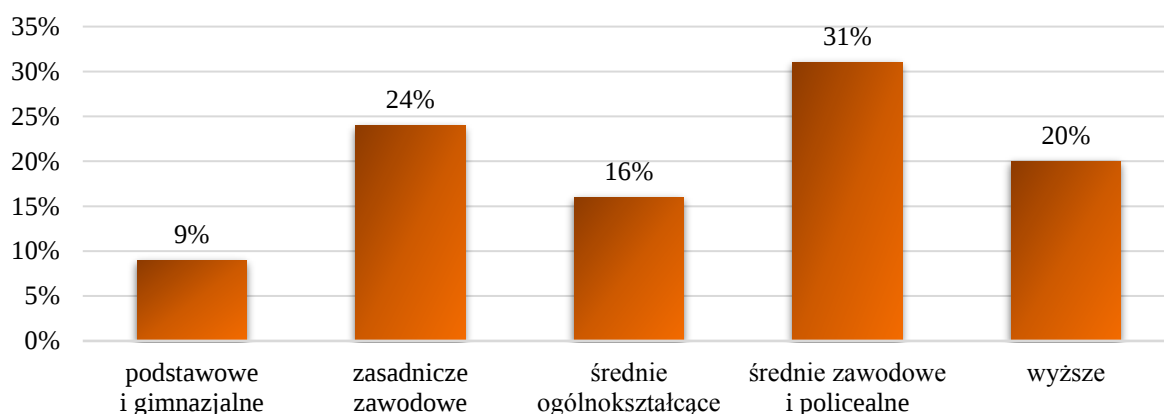
Wykres nr 70 Struktura skierowanych w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia w 2016 roku ze względu na miejsce zamieszkania

W ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia w 2016 roku najwięcej osób skierowano z gminy Biskupiec (26 %) i Dobre Miasto (23 %), najmniej z gminy Gietrzwałd (2 %).



Wykres nr 71 Procentowy udział osób zamieszkałych w poszczególnych gminach skierowanych do pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia w 2016 roku

Najlichnieszą grupę wśród osób skierowanych w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia stanowiły osoby z wykształceniem średnim zawodowym oraz policealnym (31%). Nieco mniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (24%). 20% osób skierowanych w ramach ww. refundacji posiadały wykształcenie wyższe, natomiast 16% wykształcenie średnie ogólnokształcące. Osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowiły 9% ogółu skierowanych.



Wykres nr 72 *Struktura osób bezrobotnych skierowanych w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia w 2016 roku według wykształcenia*

Tabela nr 41 *Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego – rozliczenie środków Funduszu Pracy – 2016 rok*

Zadania	Osoby przechodzące z 2015 roku	Osoby skierowane w 2016 roku	Ogółem osoby uczestniczące w programie	Osoby przechodzące na 2017 rok	Ilość umów zawartych w 2016 roku	Limit środków 2016 rok wg decyzji	Wykonanie stan na 31.12.2016r	Środki przechodzące na 2017 rok Stan na 31.12.2016 r.
1	2	3	4 (2+3)	5	6	7	8	9
Szkolenia	2	178	180	0	93	705.783	701.881,16	257
Prace interwencyjne	159	158	317	110	122	1.063.775	1.044.439,75	404.157
Roboty publiczne	3	166	169	0	55	1.756.720	1.726.288,67	0
Umowy stażowe	330	494	824	87	461	4.125.701,27	4.078.291,82	314.478
Dofinansowanie zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia	2	9	11	9	9	82.626	82.549,63	29.600
Dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej	150	141	291	167	141	2.665.388,73	2.621.824,98	0
Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy	67	51	118	66	29	735.754	735.713	0
Refundacja składek ZUS – spółdzielnie socj.	0	0	0	0	1	0	0	7.700
Prace społecznie użyteczne	0	173	173	0	15	151.580	145.940,94	0
Refundacja kosztów opieki	1	4	5	0	4	10.977	10.894,55	0
Finasowanie kosztów studiów podyplomowych	6	6	12	5	6	31.220	31.100,32	7.042
Bon szkoleniowy	0	7	7	0	7	31.407	31.236,30	0
Bon stażowy	7	8	15	4	8	88.428	88.315,86	11.097
Bon zatrudnieniowy	20	4	24	3	4	63.500	62.255,75	11.197
Bon na zasiedlenie	23	42	65	6	42	348.240	348.220	0
Razem	770	1.441	2.211	457	997	11.861.100	11.708.952,73	785.528
Refundacja kosztów zatrudnienia (art. 150 f)	0	188	188	171	168	1.523.300	1.475.769,01	2.999.995

3 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Instrumentem wprowadzonym w życie nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.*) realizowanym od końca 2014 roku jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).



Diagram nr 2 *Możliwości wykorzystania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego*

Środki KFS w 2016 roku były przeznaczone zgodnie z ustalonymi przez MRPiPS priorytetami na:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnianie kompetencji do celów zawodowych
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r.(do 30 roku życia).

Dodatkowo Urząd nie ponosił wydatków na określanie potrzeb pracodawców (diagnozowanie lub doprecyzowanie potrzeb szkoleniowych występujących w zakładzie pracy). Środki były przeznaczone wyłącznie na zawodowe kształcenie ustawiczne (szkolenia, studia podyplomowe), badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu oraz egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych.

Pracodawca mógł ubiegać się maksymalnie o dwukrotne wsparcie na kształcenie ustawiczne dla jednego pracownika/pracodawcy. Wyjątek stanowiły szkolenia modułowe, wymagające przejścia cyklu kilku szkoleń, aby uzyskać niezbędne uprawnienia. Urząd badał udzielone wsparcie w ostatnich dwóch latach przed dniem złożenia wniosku.

Pracownik zgłoszony we wniosku do kształcenia ustawicznego musiał być zatrudniony na umowę o pracę w oparciu o Kodeks Pracy. W przypadku umowy o pracę na czas określony, czas trwania umowy o pracę nie mógł być krótszy niż termin zakończenia wskazanego kształcenia.

Kształcenie ustawiczne musiało rozpoczynać się w roku, w którym przyznano środki finansowe na realizację kształcenia. Środki KFS przyznawane były na działania realizowane w konkretnym roku budżetowym.

Urząd nie finansował szkoleń już rozpoczętych oraz szkoleń odbywających się za granicą (finansowano wyłącznie szkolenia krajowe).

Urząd finansował kształcenie ustawiczne, którego ceny nie odbiegały od cen rynkowych. Zawyżona cena kształcenia mogła być podstawą do nieuwzględnienia wniosku pracodawcy. W sytuacjach budzących wątpliwości, Urząd wymagał szczegółowych wyjaśnień i uzasadnień dofinansowania kształcenia w instytucji lub proponował wybór innej instytucji, która proponuje kształcenie w cenach nieodbiegających od średniej rynkowej.

Kształcenie ustawiczne musiało być przeprowadzone przez instytucje uprawnione. W zależności od formy prawnej były to instytucje świadczące usługi szkoleniowe, kształcenie ustawiczne, posiadające wpis do Ewidencji Działalności Gospodarczej lub Krajowego Rejestru Sądowego, w którym zawarte jest określenie zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD) przedmiotu wykonywanej działalności związane z świadczeniem usług szkoleniowych w formach pozaszkolnych dla zdobywania, poszerzania lub zmiany kwalifikacji zawodowych i specjalistycznych przez osoby dorosłe.

Dotyczyło to również instytucji prowadzących ww. działalność (edukacyjną/szkoleniową) na podstawie odrębnych przepisów.

Pracodawca mógł otrzymać dofinansowanie do wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego;
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku, gdy pracodawca należał do grupy mikroprzedsiębiorców.

Środki przeznaczone na KFS w roku 2016 wyniosły 429.700,00 zł .

W 2016 roku w ramach KFS zrealizowane zostały 52 wnioski złożone przez 45 pracodawców.

Ogółem w ramach złożonych wniosków sfinansowano:

- 83 kierunki szkoleń dla 236 osób (w tym dla 10 pracodawców),
- 12 kierunków studiów podyplomowych dla 15 osób,
- 7 badań lekarskich przez podjęciem kursu,
- 3 egzaminy państwowe (wyłącznie) dla 27 osób.

W 2016 roku realizowano również KFS w ramach rezerwy. Środki przeznaczone na rezerwę KFS w roku 2016 wyniosły 60.000,00 zł .

Przyjmowane były wnioski wyłącznie na kształcenie ustawiczne wykazane w priorytecie 2 tj. kształcenie ustawiczne w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi, oraz w branży usług opiekuńczych w zawodach związanych bezpośrednio ze świadczeniem usług opiekuńczych dla ludzi. Rodzaj prowadzonej działalności musiał wynikać z dokumentów rejestrowych firmy (rodzaj PKD) oraz stanu faktycznego.

Dodatkowo Urząd określił kryteria rozpatrywania składanych wniosków wg których:

- 1) finansowane było wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnianie kompetencji do celów zawodowych. Oznaczało to, że pracodawca musiał wykazać, że podnoszone kwalifikacje zawodowe wymagane są w wykonywanym zawodzie, na stanowisku pracy (wynikające np. z zakresu obowiązków, regulaminu bądź z przepisów), z wykluczeniem szkoleń tzw. miękkich oraz językowych,
- 2) środki były przeznaczone wyłącznie na zawodowe kształcenie ustawiczne (szkolenia, studia podyplomowe), badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu oraz egzaminy

umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,

- 3) pracodawca mógł ubiegać się maksymalnie o jedno wsparcie na kształcenie ustawiczne dla jednego pracownika/pracodawcy. Wyjątek stanowiły szkolenia modułowe, wymagające przejścia cyklu kilku szkoleń, aby uzyskać niezbędne uprawnienia. Urząd nie finansował kształcenia pracowników/pracodawców, którym udzielił już wsparcia w ramach KFS,
- 4) koszt kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS na 1 uczestnika nie mógł przekroczyć 4.253,1 zł,
- 5) pracownik zgłoszony we wniosku do kształcenia ustawicznego musiał być zatrudniony na umowę o pracę w oparciu o Kodeks Pracy. W przypadku umowy o pracę na czas określony, czas trwania umowy o pracę nie mógł być krótszy niż termin zakończenia wskazanego kształcenia,
- 6) kształcenie ustawiczne musiało rozpocząć się do 30.11.2016 r., pracodawca musiał ponieść koszty szkolenia w 2016 roku – (opłacona faktura),
- 7) Urząd nie finansował szkoleń już rozpoczętych oraz szkoleń odbywających się za granicą (wyłącznie szkolenia krajowe),
- 8) Urząd Pracy nie finansował kształcenia ustawicznego, którego ceny odbiegały od cen rynkowych. Zawyżona cena kształcenia była podstawą do nieuwzględniania wniosku pracodawcy.

Ogółem w ramach rezerwy KFS złożonych zostało 11 wniosków, z czego 8 zostało rozpatrzonych pozytywnie.

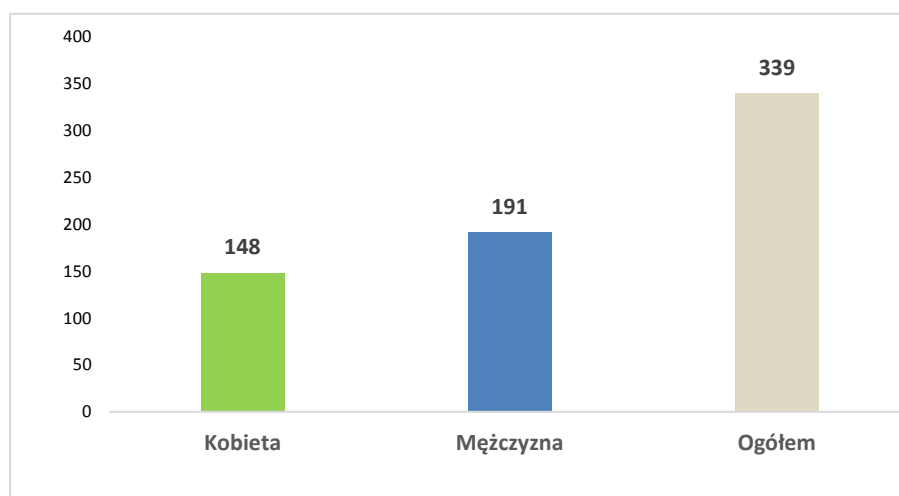
W ramach złożonych wniosków sfinansowano:

- 9 kierunków szkoleń dla 61 pracowników.

Ogółem w ramach zawartych umów KFS oraz rezerwy KFS zostało przeszkolonych łącznie 339 osób, w tym 328 pracowników oraz 11 pracodawców na łączną kwotę 485.260,00 zł (w tym : 91086,60 zł koszt przeszkolenia pracodawców w ramach KFS).

Ogółem w ramach KFS przeszkolono 44% kobiet oraz 57% mężczyzn.

Dane liczbowe przedstawia poniższy wykres.



Wykres nr 73 Udział kobiet i mężczyzn w szkoleniach finansowanych z KFS w 2016 roku

Kierunki kształcenia ustawicznego (kursy/egzamininy/studia podyplomowe) o których sfinansowanie ubiegali się pracodawcy i na które otrzymali zgodę:

KIERUNEK KSZTAŁCENIA		
KURSY		
Transport /nauka jazdy/diagnostyka		
➤ Kurs prawa jazdy kat. C		Filia UPPO Biskupiec
➤ Prawo jazdy kat. B		UPPO Olsztyn
➤ „Kierowca zawodowy dla kat. C” (z egzaminem w zakresie prawa jazdy kat. C oraz kwalifikacji wstępnej przyspieszonej)		UPPO Olsztyn
➤ Magistrale danych w samochodach ➤ Układy klimatyzacji samochodowych		Filia UPPO D. Miasto
Magazyn/logistyka		
➤ Kierowca wózków jezdniowych z napędem elektrycznym ➤ Obsługa wciągnika o napędzie elektrycznym		Filia UPPO D. Miasto
➤ Obsługa suwnicy sterowanej z poziomu roboczego w tym bezprzewodowo (2 pracodawców) ➤ Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym (3 pracodawców)		UPPO Olsztyn
➤ Obsługa Suwnic		Filia UPPO Biskupiec
Opieka zdrowotna /pomoc społeczna		
➤ Implantologia - „Twój pierwszy raz – abecadło implantologiczne”, ➤ Protetyka oparta na implantach, ➤ Asystowanie w wybranych zabiegach implantologicznych i chirurgii stomatologicznej”		Filia UPPO Biskupiec

	➤ Protetyka – „Preparacja zębów pod korony ceramiczne”, „Licówka porcelanowa krok po kroku” ➤ Licówki – minimalna inwazja. Autorski – intensywny kurs praktyczny ➤ Preparacja zębów pod korony i mosty. Atraumatyczna dla przyzębia metoda własna. Intensywny autorski kurs praktyczny ➤ Endodoncja – „Opracowywanie kanałów korzeniowych za pomocą instrumentów maszynowych i wypełnianie metodami termicznymi” ➤ Endodoncja -powtórne leczenie kanałowe -retreatment, ➤ Rozwiązywanie problemów endodontycznych ➤ Kurs- Opiekun przewożu osób niepełnosprawnych	
	➤ Resuscytacja krążeniowo-oddechowa dla pielęgniarek i położnych	Filia UPPO Biskupiec
	➤ Terapia bólu ostrego u dorosłych dla pielęgniarek i położnych	UPPO Olsztyn
	➤ Fizjoterapia funkcjonalna dorosłych chorych po uszkodzeniu mózgu ➤ PNF podstawowy (<i>fizjoterapeuci</i>) ➤ PNF podstawowy i rozwijający (<i>fizjoterapeuci</i>) ➤ Holistyczna Terapia Manualna (<i>fizjoterapeuta</i>) ➤ Cykl szkoleń zawodowych - efektywne świadczenie usług z zakresu opieki nad osobą starszą; ➤ Podniesienie umiejętności z zakresu pielęgnacji obłożnie chorych z uwzględnieniem osób wentylowanych mechanicznie oraz osób w stanie wegetatywnym;	UPPO Olsztyn
	➤ Terapia skoncentrowana na rozwiązaniach	Filia UPPO Biskupiec
	➤ Aktualne problemy diagnostyczne i terapeutyczne praktykującego lekarza weterynarii	UPPO Olsztyn
Informatyka/projektowanie/kosztorysowanie		
	➤ Bezpieczeństwo i administracja serwerem Windows oraz bazą danych w przedsiębiorstwie	UPPO Olsztyn
	➤ Kurs administratora sieci informatycznej	UPPO Olsztyn
	➤ Elektroniczne przysyłanie danych do NFZ	Filia UPPO Biskupiec
	➤ Komputerowe wspomaganie projektowania i wytwarzania za pomocą oprogramowania CAD/CAM ➤ Kurs „Analizy MES w Autodesk Inventor Professional”	UPPO Olsztyn
	➤ Projektowanie mebli kuchennych ➤ Projekty małych powierzchni	UPPO Olsztyn
	➤ Projektant Budownictwa Pasywnego	UPPO Olsztyn
Przemysł/Budownictwo		
	➤ Spawacz metodą elektrody otulonej ➤ Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141 i MAG 135	UPPO Olsztyn

	➤ Kurs spawania metodą MMA-111, Moduł 1, stal niestopowa czarna (z egzaminem) ➤ Kurs spawania metodą MAG-135, Moduł 1, stal niestopowa czarna (z egzaminem) ➤ Kurs Międzynarodowego Mistrza Spawalnika ➤ Obsługa oprogramowania do sterowania frezarek CNC ➤ Operator skraparki do nawierzchni bitumicznych ➤ Elektryk-uprawnienia elektroenergetyczne do 1 kV ➤ Hydraulik zewnętrznej sieci wodociągowej ➤ Tokarz ➤ Pilarz-drwal	
	➤ Palacz kotłów c.o. ➤ Hakowy dźwignic ➤ Uprawnienia do pracy pod napięciem ➤ Montaż muf i głowic kablowych	Filia UPPO Biskupiec
	➤ Elektryk budowlany z uprawnieniami elektroenergetycznymi do 1 kv (z egzaminem) ➤ Monter instalacji sanitarnych, wod-kan, c.o. i gazowych z uprawnieniami gazowymi (z egzaminem) ➤ Operator koparko- ładowarki kl.III ➤ Lakierowanie proszkowe w teorii i praktyce, ➤ Certyfikowany Technik Powłok Proszkowych	Filia UPPO D. Miasto
	➤ Badania wizualne złączy spawanych VT1 i VT2 ➤ Kalibracja wybranych grup wyposażenia pomiarowego do pomiarów długości kąta ➤ Obsługa oprogramowania do sterowania frezarek CNC ➤ szkolenie PN321 Bezpieczeństwo w pneumatyce i elektropneumatyce dla projektantów ➤ Kurs programowania sterowników SIEMENS w środowisku ZAAWANSOWANY TIA – FUNKCJE TECHNOLOGICZNE ➤ Sprawdzanie i wzorcowanie uniwersalnych przyrządów pomiarowych ➤ Badania penetracyjne PT1 + PT2 ➤ Programowanie w PC-DMIS dla pomiarów na maszynie współrzędnej ➤ Obsługa stacji uzdatniania wody	UPPO Olsztyn
Gastronomia/Żywnienie		
	➤ Kuchnia regionalna z elementami dekorowania potraw ➤ Kelner –barman (2 pracodawców) ➤ Kelner-barista (2 pracodawców)	UPPO Olsztyn
	➤ Kuchnia francuska ➤ Kuchnia Warmii i Mazur	UPPO Olsztyn
	➤ Dietetyka, żywienie osób zdrowych i chorych	Filia UPPO D. Miasto
Pozostałe kursy		
	➤ Renowacja mebli	UPPO Olsztyn
	➤ Studium zawodowe coacha biznesu (2 pracodawców)	

	➤ Metoda Dobrego Startu ➤ Kurs języka angielskiego ➤ Świadczenie wychowawcze 500 plus – nowa ustawa ➤ Zmiana prawa pracy 2015-2016 umowy o pracę ➤ Komisje rozwiązywania problemów alkoholowych – nowe kierunki i wyzwania na rok 2016	Filia UPPO Biskupiec
STUDIA PODYPLOMOWE (rozpoczęcie od X. 2016r.)		
	➤ Psychologia kliniczna ➤ Logopedia ➤ Socjoterapia ➤ Neurologopedia ➤ Terapia pedagogiczna z elementami integracji sensorycznej ➤ Zintegrowana wczesnoszkolna edukacja ➤ Arteterapia z elementami terapii pedagogicznej ➤ Organizacja i zarządzanie w oświacie ➤ Wczesna interwencja i wspomaganie rozwoju dziecka ➤ Podyplomowe studia z Integracji Sensorycznej	Filia UPPO Biskupiec
	➤ Stosowana analiza zachowania: przygotowanie do pracy z osobami z zaburzeniami rozwoju i zachowania ➤ Nauczanie przyrody w szkole podstawowej ➤ Ochrona danych osobowych i informacji niejawnych ➤ Menedżer ochrony zdrowia ➤ Studia podyplomowe – Rachunkowość i Controlling	UPPO Olsztyn
EGZAMINY		
	➤ Egzamin PTE GENERAL Level 3	Filia UPPO Biskupiec
	➤ Egzamin „Associated Certifield Coach (ACC) ➤ Egzaminy – Uprawnienia do spawania metodą TIG 141 ➤ Egzamin na „Certyfikowanego Mistrza Budownictwa Pasywnego”	UPPO Olsztyn

Podsumowując, pierwsze lata wdrażania KFS wykazały duże zainteresowanie pracodawców podnoszeniem kwalifikacji zarówno swoich jak i zatrudnionych pracowników. Pracodawcy pozytywnie oceniają nowe narzędzie wsparcia, wskazując na konieczność przekwalifikowania, aktualizacji wiedzy i umiejętności pracowników. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.



4. INNE DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ UPPO W 2016 ROKU

4.1 DZIAŁANIA URZĘDU PRACY POWIATU OLSZTYŃSKIEGO NA RZECZ OSÓB PRZESIEDLONYCH Z MARIUPOLA NA UKRAINIE

Do instytucji, które podjęły działania wspierające względem uchodźców z Mariupola należy UPPO. **W dniu 12 lutego 2016 roku na terenie ośrodków w Rybakach i Łańsku odbyły się spotkania informacyjne dla osób przesiedlonych.** Z ramienia UPPO w spotkaniach uczestniczyła Kierownik Działu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego w UPPO oraz Kierownik Działu Ewidencji i Świadczeń.

W czasie spotkań zapoznano uczestników z procedurami rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiatowym urzędzie pracy. Udzielono również wstępnych informacji dotyczących ustalania uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych na podstawie umowy zawartej pomiędzy Rzeczpospolitą Polską a Ukrainą o zabezpieczeniu społecznym dla osób wykonujących pracę na terenie Ukrainy. Wyjaśniono również jedną z kluczowych kwestii, dotyczącą objęcia ubezpieczeniem zdrowotnym przez urząd pracy każdej osoby bezrobotnej i członków jej rodziny, którzy nie podlegają ubezpieczeniu z innego tytułu.

Poinformowano uczestników spotkania o usługach i instrumentach rynku pracy, z których można korzystać będąc osobą bezrobotną zarejestrowaną w urzędzie pracy, w tym m.in. usług pośrednictwa pracy i zasad organizacji szkoleń indywidualnych i grupowych. Przedstawiono warunki przyznawania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Wskazano na pomoc doradczą w przygotowaniu się do prowadzenia działalności. Zapoznano uczestników spotkania z sytuacją na rynku pracy oraz ofertami pracy, zgłaszanymi przez pracodawców, które stanowią wyznacznik zapotrzebowania na określone kwalifikacje i kompetencje zawodowe.

Rejestracja osób przesiedlonych z Mariupola na Ukrainie jako bezrobotne lub poszukujące pracy.

Kolejnym krokiem wsparcia ze strony UPPO było przeprowadzenie pierwszej tury rejestracji osób przesiedlonych z Mariupola w dniach od 22.02.2016 r. do 24.02.2016 r. (3 dni robocze) na terenie Ośrodka Caritas Archidiecezji Warmińskiej w Rybakach. W celu zorganizowania rejestracji poza siedzibą Urzędu Pracy niezbędnym było stworzenie zamiejscowego stanowiska ds. rejestracji.

Do zarejestrowania mieszkańców ww. Ośrodka oddelegowano 3 pracowników ds. rejestracji z Działu Ewidencji i Świadczeń. Nadzór sprawował Kierownik Działu. Tutejszy Urząd zabezpieczył sprzęt informatyczny do tego celu we własnym zakresie.

Na prośbę osoby sprawującej opiekę nad osobami przesiedlonymi z Mariupola z ramienia Caritas, wyznaczono kolejny dzień na rejestrację ww. osób w siedzibie UPPO. W dniu 26.02.2016 r. dokonano rejestracji kolejnych 7 osób bezrobotnych spośród mieszkańców Ośrodka w Łańsku.

W ww. dniach przyjęto wszystkie osoby, które wyraziły chęć zarejestrowania jako bezrobotne lub poszukujące pracy w UPPO oraz spełniły przesłanki ustawowe do posiadania statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2016 r. poz. 645 z późn. zm.) tj. między innymi posiadały decyzje Wojewody przyznające prawo stałego pobytu na terytorium Polski.

W rezultacie zarejestrowano 64 osoby, w tym 62 osoby jako bezrobotne i 2 osoby jako poszukujące pracy (osoby posiadające wiek emerytalny). Każda z zarejestrowanych osób bezrobotnych została z dniem rejestracji zgłoszona do ubezpieczenia zdrowotnego wraz ze wskazanymi członkami rodziny (57 osób). Ogółem objęto ubezpieczeniem zdrowotnym 119 osób.

Każdej z osób zarejestrowanych jako bezrobotne sporządzono niezwłocznie po dokonaniu rejestracji profil pomocy, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz indywidualny plan działania. Podczas kontaktu z doradcą klienta osobom przedstawiano aktualne oferty pracy oraz inne formy pomocy oferowane przez Urząd.

Aktualnie żadna ww. osób nie pozostaje w ewidencji osób bezrobotnych tut. Urzędu Pracy:

- 2 osoby zostały wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych w związku z podjęciem pracy,
- 1 osoba została wyłączona z ewidencji osób bezrobotnych w związku z podjęciem działalności gospodarczej,
- 9 osób zostało wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych na własny wniosek,
- 1 osoba została wyłączona z ewidencji osób bezrobotnych w związku z wyjazdem za granicę na okres dłuższy niż 10 dni,
- 2 osoby zostały wyłączone w związku z niestawieniem się w wyznaczonym terminie,

49 osób zostało wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych w związku ze zgłoszoną zmianą miejsca zamieszkania skutkującą zmianą właściwości działania innego powiatowego urzędu pracy. Z uwagi na powyższe wszelka zgromadzona przez tut. Urząd dokumentacja w formie papierowej i elektronicznej dotycząca rejestracji w UPPO ww. osób została przekazana do właściwych powiatowych urzędów pracy w: Opolu, Wałbrzychu, Poznaniu, Warszawie, Kielcach, Lublinie, Pile, Chojnicach, Łowiczu, Mrągowie, Kamieniu Pomorskim.

4.2 ZWROTNA POMOC PAŃSTWA DLA OSÓB BEZROBOTNYCH ZOBOWIĄZANYCH DO SPŁATY KREDYTU MIESZKANIOWEGO

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 19 czerwca 2009 roku o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę (Dz.U. Nr 115 poz. 964) od 01 lipca 2008 r. do 31.12.2010 r. urząd pracy realizował zadanie tj. udzielał pomocy osobom zobowiązanym do spłaty kredytu mieszkaniowego, które utraciły pracę po dniu 1 lipca 2008 r. i zarejestrowały się jako osoby bezrobotne z prawem do zasiłku.

Zwrot pomocy przyznanej na podstawie ww. ustawy następuje w miesiącu następującym po miesiącu, w którym upłynęły dwa lata od zaprzestania płatności rat pomocy. Natomiast czas spłaty wynosi 8 kolejnych lat kalendarzowych w wysokości równych nieoprocentowanych miesięcznych rat płatnych do 15 dnia każdego miesiąca na rachunek bankowy Funduszu Pracy UPPO. Aktualnie 9 osób, którym przyznano pomoc państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego spłaca ją regularnie. Wobec 1 osoby która nie spłacała ww. pomocy zostało wszczęte postępowania zakończone wydaniem decyzji orzekającej o zwrocie pomocy wraz z odsetkami. W związku z brakiem spłaty sprawa została przekazana do komornika, który wydał tytuł wykonawczy. Natomiast 5 osób dokonało spłaty całości przyznanej pomocy państwa.

4.3 INTERNETOWA REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Zgodnie z rozporządzeniem z dnia 12 listopada 2012 roku w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz.U. 2012 r. poz. 1299) od 27 maja 2013 roku przepisy dopuszczają możliwość dokonania rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy oprócz rejestracji osobistej w urzędzie, na dokonanie rejestracji przez internet.

Osoby, które chcą skorzystać z tej formy rejestracji muszą zalogować się na portalu publicznych służb zatrudnienia praca.gov.pl i wypełnić formularz „zgłoszenie do rejestracji osoby bezrobotnej” lub „zgłoszenie do rejestracji osoby poszukującej zatrudnienia”.

Rejestracja przez internet może przebiegać na dwa sposoby:

I. Częściowa rejestracja przez internet.

II. Pełna rejestracja przez internet. Osoby zainteresowane pełną rejestracją przez internet muszą posiadać 1 z 2 rodzajów podpisów elektronicznych tj.:

- bezpiecznego podpisu elektronicznego weryfikowanego certyfikatem,
- podpisu potwierdzonego profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej ePUAP, oraz dołączyć zeskanowane dokumenty niezbędne do rejestracji.

Według stanu na dzień 31.12.2016 r. w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego rejestracji przez internet dokonały łącznie 183 osoby, jest to spadek o 13% w porównaniu do roku 2015. Również liczba osób dokonujących „całkowitej rejestracji przez internet” spadła z 26 osób w 2015 roku na 15 osób w roku 2016.

4.4 DWUKIERUNKOWA WYMIANA DANYCH POMIĘDZY URZĘDEM PRACY POWIATU OLSZTYŃSKIEGO, A OŚRODKAMI POMOCY SPOŁECZNEJ

Celem usprawnienia wymiany informacji o osobach bezrobotnych pomiędzy urzędem pracy i jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej oraz jednostkami obsługującymi świadczenia rodzinne, dnia 29.11.2013 r. została podpisana umowa pomiędzy Urzędem Pracy Powiatu Olsztyńskiego a Miejskimi i Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej (12 jednostek) o dwukierunkowej wymianie danych o wspólnych beneficjentach pomocy społecznej, świadczeń rodzinnych i rynku pracy za pośrednictwem „Samorządowej Platformy Komunikacyjnej – SEPI”.

W okresie od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r. jednostki MOPS/GOPS z powiatu olsztyńskiego złożyły za pośrednictwem platformy elektronicznej 7.437 wniosków o udostępnienie danych osobowych beneficjentów z obszaru pomocy społecznej, natomiast Urząd Pracy wystąpił ze 143 wnioskami.

4.5 WSPÓŁPRACA Z INNYMI JEDNOSTKAMI ZEWNĘTRZNYMI

UPPO w Olsztynie w 2016 roku włączał się również w działania różnych instytucji zewnętrznych, które pełnią istotną rolę we wspieraniu aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy na terenie powiatu olsztyńskiego, Olsztyna oraz całego województwa. Urząd skupiał się przede wszystkim na upowszechnianiu informacji dotyczących organizowanych form wsparcia realizowanych przez te instytucje. Było to:

1. Projekt „Aktywni, kreatywni”, skierowany do osób w wieku 15-29 lat pozostających bez pracy o niskim poziomie kwalifikacji, z poszczególnych powiatów w tym z miasta Olsztyna i powiatu olsztyńskiego. W ramach tego przedsięwzięcia realizowane były bezpłatne szkolenia, staże zawodowe, usługi doradcze i pośrednictwo pracy dla osób z wyżej wymienionej grupy wiekowej.
2. II edycja projektu „Wsparcie osób niepełnosprawnych na rynku pracy”, realizowanego przez Fundację Aktywnej Rehabilitacji. Celem główny projektu był wzrost aktywności społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym bądź znacznym.
3. Projekty: „Akcja aktywizacja-YEI” i „Obudź swój potencjał-YEI” w ramach programu „Gwarancja dla młodzieży” finansowanego z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, realizowane przez Ochotnicze Hufce Pracy. Projekty skierowane do osób z grupy NEET, czyli osób do 24 roku życia, nie uczących się i biernych zawodowo. Grupą docelową działań były w szczególności osoby znajdujące się, z powodu uwarunkowań rodzinnych oraz środowiskowych, w najtrudniejszej sytuacji życiowej - wywodzące się z rodzin niepełnych, bezrobotnych niewydolnych wychowawczo i zagrożonych patologiami społecznymi.
4. Projekt organizowany przez Fundację Polskich Kawalerów Maltańskich w Olsztynie, współfinansowany przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W ramach projektu zostały organizowane bezpłatne kursy dla osób niepełnosprawnych i bezrobotnych.
5. Projekt „Nowocześni niewidomi „widzą” więcej! Sieć Tyflopunktów drogą do samodzielności inwalidów wzroku niezależnie od miejsca zamieszkania” realizowany przez Fundację Szansa dla Niewidomych, kierowany do osób niewidomych i słabowidzących, jak również ich najbliższego otoczenia.
6. Projekt „Partnerstwa przeciw wykluczeniu społecznemu - profesjonalne formy pomocy ze szczególną rolą zatrudnienia socjalnego”, realizowany przez Centrum Integracji Społecznej w Olsztynie. Projekt konkursowy wyłoniony został w ramach Programu Ministra Rodziny,

Pracy i Polityki Społecznej „Aktywne formy przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu - nowy wymiar 2020.

7. Projekt „Wsparcie w starcie” realizowany przez Fundację Wspierania Przedsiębiorczości Twoja Inicjatywa. W ramach projektu przewidziano bezpłatne świadczenia tj. warsztaty i konsultacje dotyczące zakładania własnej firmy. W dniach 16,17 czerwca 2016 roku, przedstawiciele fundacji podczas porad grupowych dla osób bezrobotnych przeprowadzili powyższe warsztaty i konsultacje.
8. Projekt „ProRecognition” prowadzony przez Polsko-Niemiecką Izbę Przemysłowo – Handlową we współpracy z Federalnym Ministerstwem ds. Kształcenia i Nauki w Niemczech. Celem projektu było nieodpłatne doradztwo w zakresie uznawania kwalifikacji zawodowych w Niemczech i Polsce.
9. Projekt „Postaw na kwalifikacje i doświadczenie” którego celem był wzrost zdolności do podjęcia i utrzymania zatrudnienia osób do 29 roku życia.
10. Projekt „Indywidualna aktywizacja zawodowa”, realizowany przez Techpal Sp. z o. o. w Olsztynie. Celem projektu był wzrost zdolności do poszukiwania, podjęcia i utrzymania aktywności zawodowej osób po 30 roku życia pozostających bez zatrudnienia, zamieszkujących subregion olsztyński, w tym powiat olsztyński ziemski i grodzki.
11. Kampania „Jestem mamą. Nie rehabilitantką. Jestem tatą. Nie terapeutą”, realizowana przez Fundację Imago w partnerstwie z Fundacją Instytutu Rozwoju Regionalnego, powstała w ramach projektu „Równe szanse rodziców dzieci niepełnosprawnych w powrocie na rynek pracy”. Celem kampanii była pomoc rodzicom, którzy w związku z nadmiarem obowiązków związanych z opieką nad swoim dzieckiem, musieli zrezygnować z pracy.
12. Informacje dotyczące ogłaszanych konkursów oraz informacje na temat organizowanych szkoleń dla osób fizycznych i przedsiębiorców ubiegających się o dofinansowanie w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020. Nabory ogłaszane przez Stowarzyszenie Kraina Drwęcy i Pasłęki.
13. Informacja dotycząca konkursu „Lodołamacze 2016”, organizowanego przez Fundację Aktywizacji Osób Niepełnosprawnych i Polską Organizację Pracodawców Osób Niepełnosprawnych. Konkurs i Kampania Lodołamacze skierowane były do pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne i działających na rzecz osób niepełnosprawnych. Współfinansowane były ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

14. Projekt „Biuro Karier”, skierowany do osób niepełnosprawnych pozostających bez zatrudnienia. Organizatorzy projektu: Warmińsko Mazurski Sejmik Osób Niepełnosprawnych i Lubelskie Forum Organizacji Osób Niepełnosprawnych. Projekt dofinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
15. Projekt „SZANSA NA PRACĘ!” aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia. Celem głównym projektu było zwiększenie szans na zatrudnienie oraz podniesienie aktywizacji zawodowej 100 osób w tym 60 kobiet, powyżej 29 roku życia bezrobotnych i biernych zawodowo, zamieszkujących subregion olsztyński.
16. Rekrutacja do projektu w ramach programu operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój 2014-2020 „Europejski Menager Hotelarstwa” w ramach którego realizowane były staże zagraniczne dla uczniów i absolwentów szkół zawodowych oraz mobilność kadry kształcenia zawodowego. Projekt realizowany przez Pekazet Olsztyn
17. W ramach współpracy z Wojskową Komendą Uzupełnień w Olsztynie, upowszechniano informacje dotyczące naboru na szkolenia wojskowe kandydatów na oficerów w ramach dwunastomiesięcznego Studium Oficerskiego dla potrzeb Obrony Terytorialnej w Wyższej Szkole Oficerskiej Wojsk Lądowych we Wrocławiu.
18. Upowszechnianie informacji dotyczących możliwości wykonania badania NBK, które służyło do diagnozy poziomu kompetencji osobistych, społecznych i menadżerskich. Mogły z niego korzystać klienci Publicznych Służb Zatrudnienia i Ochotniczych Hufców Pracy. Narzędzie do badania kompetencji powstało z inicjatywy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w ramach projektu „Narzędzie do badania Kompetencji” realizowanego przez centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich.
19. Bezpłatne konsultacje z ekspertami w dziedzinie księgowości i finansów w zakresie: wypełniania wniosków CEIDG; doboru PKD; wyboru form opodatkowania; księgowości i źródeł finansowania własnego biznesu. Przedsięwzięcie organizowane przez Fundację Twoja Inicjatywa oraz Urząd Miasta Olsztyna.
20. Upowszechnianie informacji o możliwości odbycia praktyk absolwenckich w Izbie Administracji Skarbowej w Olsztynie.
21. Rozpowszechnianie informacji dotyczących bezpiecznych wyjazdów za granicę. Kampania organizowana przez Departament Rynku Pracy Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.
22. Propagowanie informacji dotyczących „Bezzwrotnej pomocy dla przedsiębiorców na ochronę miejsc pracy” z Funduszy Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

23. Bezpłatne kursy języka niemieckiego dla osób, które poszukują zatrudnienia na stanowiskach: elektryk, hydraulik z granicą. Kursy organizowane przez Instytut Rozwoju Kapitału Ludzkiego, który jest firmą zajmującą się pośrednictwem pracy oraz szkoleniami przygotowującymi na stanowisko pracy.
24. Rozpowszechnianie informacji dotyczącej szkoleń zawodowych realizowanych przez OHP.
25. Rozpowszechnianie informacji o bezpłatnych możliwościach kształcenia w szkołach w Olsztynie.
26. Pożyczki na utworzenie stanowiska pracy oraz pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej z Banku Gospodarstwa Krajowego (art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. Dz. U. z 2016 r. poz645)
Banki Gospodarstwa Krajowego ze środków Funduszu Pracy, mogą finansować:
 - Pożyczki na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego, w tym bezrobotnego skierowanego przez urząd pracy:
 - podmiotom, prowadzącym działalność gospodarczą,
 - osobie fizycznej, osobie prawnej, zamieszkującej lub mającej siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będącej posiadaczem gospodarstwa rolnego,
 - żłobkom lub klubom dziecięcym tworzonym i prowadzonym przez osoby fizyczne, osobom prawnym i jednostkom organizacyjnym nieposiadającym osobowości prawnej, o których mowa w przepisach o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3;
 - Pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej:
 - bezrobotnym,
 - poszukującym pracy absolwentom szkół i uczelni, w okresie 48 miesięcy od dnia ukończenia szkoły lub uzyskania tytułu zawodowego,
 - studentom ostatniego roku studiów;
 - Usługi doradcze i szkoleniowe skierowane do osób, którym udzielono pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej.

UPPO w ramach obowiązującego porozumienia zobowiązany jest do: udzielania informacji na temat programu, wskazania miejsca dostępu regulaminu udzielania pożyczek i niezbędnej dokumentacji, informowania o miejscu składania wniosków o udzielenie pożyczki (siedziba konsorcjum), zamieszczania informacji przekazywanych przez pośrednika dotyczących programu na terenie Urzędu oraz na stronie internetowej, opiniowania wniosków o udzielenie pożyczki na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego pod względem możliwości UPPO

skierowania odpowiedniej osoby, kierowania osób na tworzone miejsce pracy, wydawania zaświadczeń potwierdzających posiadanie statusu osoby bezrobotnej, współpracowania w zakresie monitorowania.

4.6 KALENDARIUM WYDARZEŃ

W 2016 roku UPPO zorganizował 17 giełd pracy dla następujących firm:

1. **29 stycznia** Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „Karabela-Ck Sp. z o.o. z Kielc, miejsce pracy Biskupiec, poszukiwała pracowników na st. osoby sprzątającej - 1 miejsce pracy.
2. **8 lutego** P i B Sp. z o.o. z Gołymina - Ośrodek, miejsce pracy Jeziorany, poszukiwała pracowników na st. sprzedawca- 3 miejsca pracy.
3. **16 luty** Firma Techma z Dobrego Miasta poszukiwała 4 osób na stanowisko pracownika produkcji.
4. **1 marca** odbyło się spotkanie bezrobotnych z PKP Polskie Linie Kolejowe Zakład Linii Kolejowych w Olsztynie, która poszukiwała 6 osób na stanowisko nastawniczego.
5. **7 marca** Zakład Elektryczny Fabian Perkowski z Biskupca, poszukiwała pracownika na st. elektromonter - 2 miejsce pracy.
6. **15 marca** Star Dadaj Sp. z o.o. Zakład Pracy Chronionej z Olsztyna, miejsce pracy Ramsowo, poszukiwała pracowników na st. recepcjonistka - 1, ogrodnik - 1, konserwator- 1 – 3 miejsca pracy.
7. **14 kwietnia** Star Dadaj Sp. z o.o. Zakład Pracy Chronionej z Olsztyna, miejsce pracy Ramsowo, poszukiwała pracowników na st. pomoc kuchenna - 2, kucharz - 2, kelner - 2, pokojowa - 2 - 8 miejsc pracy.
8. **30 maja** Zakład Elektryczny Fabian Perkowski z Biskupca, poszukiwała pracownika na st. elektroenergetyk - 1 miejsce pracy.
9. **14 czerwca** Firma Wierzchnicki Leon Przedsiębiorstwo Produkcyjno - Handlowo - Usługowe „Wielemix” z Biskupca, poszukiwała pracowników na st. sprzedawca - 21, pracownik biurowy - 1 - 22 miejsc pracy.
10. **15 czerwca** Firma Zakład Produkcyjno - Handlowy War-Bis Halina Cmiel z Biskupca, poszukiwała pracowników na st. szwaczka maszynowa - 2 miejsca pracy.
11. **22 czerwca** Firma Aspen Sp. z o.o. poszukiwała 8 pracowników na stanowiska: robotnik budowlany, zbrojarz, murarz oraz 4 na stanowiska: kucharz, pomoc kuchenna, pracownik dystrybucji posiłków.

12. **29 lipca** Stokrotka Sp. z o.o. w Barczewie poszukiwała 2 osoby na st. sprzedawcy w dziale mięsnym oraz kasjera/sprzedawcy.
13. **8 listopada** Budir w Olsztynie poszukiwał 4 pracowników na stanowiska: murarz, cieśla, zbrojarz, robotnik budowlany.
14. **21 listopada** Firmą Kozdryk Sp. z o.o. z Waplewa poszukiwała osób na 15 miejsc pracy na st. zbieracza pieczarek.
15. **30 listopada** Firma Vendi Serwis Sp. z o.o. z Łodzi, miejsce pracy Biskupiec, poszukiwała pracowników na st. pomoc kuchenna - 16, kucharz - 4, dietetyk - 2, magazynier - 2 - 24 miejsca pracy.
16. **13 grudnia** PHU W-BO z Wilczkowa poszukiwała pracownika na stanowisko sprzedawcy.
17. **22 grudnia** Firma PPHU Remix s.c. z Giedajd poszukiwała pracowników na st. monter mebli.

UPPO współorganizował także następujące przedsięwzięcia:

- W dniach 18-19.03.2016r. UPPO i MUP uczestniczył jako wystawca w Targach Budowlanych, które organizowane były przez Warmia-Mazury Expo w hali Urania w Olsztynie. W targach wzięło udział trzydzieści firm reprezentujących branżę budowlaną w województwie warmińsko-mazurskim. Pracodawcy i przedstawiciele firm bardzo chętnie odwiedzali stoisko urzędu pracy. Zainteresowanie dotyczyło głównie aktywnych form wsparcia dla pracodawców. Każdy z wystawców otrzymał od urzędu nośnik USB, na którym zawarte były informacje dotyczące usług i aktywnych form wsparcia ze strony urzędu. Osoby odwiedzające targi otrzymywały kompleksowe informacje na temat działalności urzędu. Podczas tego przedsięwzięcia pozyskaliśmy nowych pracodawców, którzy zadeklarowali chęć współpracy z urzędem, pozyskano 2 wolne miejsca pracy na stanowisko monter instalacji kominkowych. Udział w targach podkreślił rolę urzędu jako dobrego partnera w pozyskiwaniu nowych pracowników.
- W dniu 8 kwietnia 2016 roku w Olsztyńskiej Szkole Wyższej im. Józefa Rusieckiego w Olsztynie odbyła się ósma edycja Nowoczesnej Giełdy Pracy, którą jak co roku współorganizowano z ww. szkołą, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie i Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy OHP. Giełda z roku na rok cieszyła się coraz większym zainteresowaniem wśród pracodawców, osób bezrobotnych i poszukujących pracy, studentów oraz absolwentów. W 2016 roku przyciągnęła uwagę ok. 2 tys. odbiorców. Podczas giełdy 34 wystawców z różnych branż mogło zaprezentować

swoje firmy. Wśród propozycji zatrudnienia dominowało zapotrzebowanie na pracowników produkcji, opiekuńki osób starszych (na terenie Niemiec), kasjerów-sprzedawców, doradców klienta oraz magazynierów, operatorów wózków widłowych i ślusarzy-spawaczy. Osoby poszukujące pracy na stanowiskach pracowników ochrony, elektryków, hydraulików, pracowników budowlanych również miały możliwość znalezienia dla siebie odpowiedniej oferty zatrudnienia. Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyły się oferty pracy w służbach mundurowych (Policja, Służba więzienna, Straż Graniczna, Wojskowa Komenda Uzupełnień). Podczas „VIII Nowoczesnej Giełdy Pracy” odbyła się sesja naukowa pt. „Edukacja a praca” dla pracodawców, doradców zawodowych, nauczycieli, pedagogów szkolnych, przedstawicieli uczelni, służb zatrudnienia, studentów i absolwentów uczelni wyższych oraz uczniów szkół ponadgimnazjalnych.

- W kwietniu w ramach „Europejskich Dni Pracodawcy” zorganizowano 3 spotkania informacyjne dla pracodawców: w Urzędzie Miejskim w Jezioranach (6 kwietnia) i w Inkubatorze Przedsiębiorczości w Biskupcu (7 i 8 kwietnia) promujące formy pomocy określone w ustawie. Spotkania w Biskupcu przeprowadzono wraz z partnerami Porozumienia o Współpracy – Gminą Biskupiec, OHP i MOPS/KIS w Biskupcu. W spotkaniach z pracodawcami uczestniczyli przedstawiciele gmin Biskupiec, Jeziorany i Kolno. W spotkaniach wzięło udział 60 pracodawców, którzy uzyskali informacje jak: poszukiwać pracowników, otrzymać wsparcie na tworzenie miejsc pracy, przeszkolić pracowników w ramach KFS oraz skorzystać z indywidualnych konsultacji doradców klienta urzędu pracy.
- W ramach zawartego Porozumienia Współpracy Partnerskiej na rzecz realizacji Międzyinstytucjonalnego i Międzysektorowego Modelu Współpracy dotyczącego podejmowania wspólnych inicjatyw na rzecz młodzieży oraz koordynacji inicjatyw na rzecz rynku pracy, dnia 12 kwietnia r. doradcy zawodowi przeprowadzili spotkanie informacyjne dla 10 uczestników *Programu reintegracji społeczno-zawodowej* realizowanego przez Klub Integracji Społecznej w Biskupcu. Tematyka spotkania dotyczyła sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz form pomocy oferowanych przez urząd. Osoby zainteresowane mogły skorzystać z indywidualnych konsultacji w zakresie planowania dalszej aktywizacji zawodowej.
- 22 kwietnia w Miejskiej Hali Widowiskowo - Sportowej w Biskupcu, odbyły się *Targi Nowych Możliwości* pod hasłem przewodnim „*Jak odnaleźć się na europejskim rynku pracy?*” – wspólne przedsięwzięcie UPPO Filii w Biskupcu, Centrum Edukacji i Pracy

Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy w Olsztynie, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej – Klubu Integracji Społecznej w Biskupcu oraz Gminy Biskupiec. W targach wzięło udział 45 wystawców - pracodawców, przedstawicieli agencji zatrudnienia, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, służb mundurowych, szkół ponadgimnazjalnych oraz instytucji oferujących wsparcie w zakresie zakładania podmiotów ekonomii społecznej. UPPO i MUP upowszechniał oferty z lokalnego rynku pracy (137 ofert pracy na 312 miejsc pracy). Pracodawcy oferowali pracę w branży handlowej (m.in. sprzedawca, magazynier, przedstawiciel handlowy, doradca klienta), budowlanej (robotnik budowlany), produkcyjnej (m.in. szwaczka, stolarz), usługowej (m.in. opiekunka osób starszych, elektryk, kierowca kat. B/C, pracownik sortowni), biurowej (m.in. pracownik biurowy, pracownik ds. obsługi klienta). Targom towarzyszyły zajęcia informacyjne dla młodzieży „Europass CV” prowadzone przez specjalistów Punktu Informacji Europejskiej Europe Direct. Wydarzenie cieszyło się zainteresowaniem ze strony pracodawców, jak i osób poszukujących zatrudnienia. Szacuje się, że odwiedziło je ok. 600 osób, w tym osoby bezrobotne i poszukujące pracy, młodzież gimnazjalna i ponadgimnazjalna, przedstawiciele instytucji działających na rzecz młodzieży, przedstawiciele placówek oświatowych.

- W dniach 23, 24 i 28 czerwca oraz 7 i 8 lipca w ramach współpracy z Polskim Stowarzyszeniem Na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym KOŁO w Biskupcu przeprowadzono 5 grupowych porad zawodowych dla uczestników Warsztatu Terapii zajęciowej (19 osób) i pracowników Zakładu Aktywności Zawodowej (29 osób). Celem zajęć na temat „Uczmy się przez całe życie – to naturalne jak oddychanie” było poznanie metod uczenia się i dostosowania ich do własnych potrzeb edukacyjnych. Wskazywano na rolę grupy w procesie uczenia się oraz czynniki ułatwiające ten proces.
- 30 czerwca w siedzibie urzędu zorganizowano spotkanie informacyjne z lokalnymi pracodawcami na temat „Możliwości zatrudniania osób z niepełnosprawnościami - korzyści oraz obowiązki pracodawcy”. W spotkaniu wzięło udział 9 pracodawców rozważających zatrudnienie osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz przedstawiciele samorządu gminnego i powiatowego. Inicjatywa miała na celu przełamanie barier w postrzeganiu tej grupy osób oraz promocję mocnych stron pracownika niepełnosprawnego.
- W dniach 17-23 października 2016 roku UPPO brał udział w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery na Warmii i Mazurach 2016, „Nowe wyzwania rynku pracy”. W ramach tegorocznej oferty uczestnikom zaproponowano udział w warsztatach tematycznych i spotkaniach informacyjnych prowadzonych przez doradców zawodowych UPPO.

Głównym ich celem było zachęcenie uczestników do świadomego planowania swojej kariery zawodowej i podkreślenie roli doradcy w tym procesie oraz zwrócenie uwagi na aspekt bezpieczeństwa w poszukiwaniu pracy.

W listopadzie w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości na zaproszenie Zespołu Szkół w Biskupcu doradcy zawodowi przeprowadzili 2 spotkania informacyjne oraz 2 warsztaty na temat „Formy pomocy świadczone przez urząd pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy”. Podczas spotkań omawiano jak budować własną ścieżkę kariery oraz własną markę, jak zaistnieć na rynku, jakie są oczekiwania pracodawcy wobec potencjalnych pracowników oraz jak się wspiera w Polsce osoby bezrobotne w znalezieniu pracy i w rozwoju zawodowym.



5. DZIAŁANIA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Olsztynie jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty Olsztyńskiego w sprawach polityki rynku pracy w powiecie olsztyńskim.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Olsztynie liczy 13 członków w skład których wchodzi osoby powołane przez Starostę Olsztyńskiego spośród działających na terenie powiatu:

- 1) terenowych struktur każdej organizacji związkowej oraz organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji,
- 2) społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych,
- 3) organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy,
- 4) jednostek samorządu terytorialnego.

Kadencja Rady trwa 4 lata i upływa w 2019 roku.

Do działań Powiatowej Rady Rynku Pracy należy w szczególności:

- 1) inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie,
- 2) ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- 3) opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań,
- 4) składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie,
- 5) ocenianie okresowych sprawozdań z działalności urzędu pracy,
- 6) delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora urzędu pracy,
- 7) opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora urzędu pracy,
- 8) opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - a) liczbę osób objętych programem i kryteria doboru tych osób,
 - b) zakładane rezultaty programu specjalnego, w tym przewidywaną efektywność kosztową i zatrudnieniową,
 - c) koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć,

- 9) opiniowanie proponowanych przez starostę zmian realizacji programów specjalnych,
- 10) wydawanie opinii w sprawie umorzeń nienależnie pobranych świadczeń,
- 11) opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja o którym mowa w art. 62a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - a) kryteria doboru bezrobotnych,
 - b) zakładane efekty realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

W 2016 roku odbyły się **4 posiedzenia** Powiatowej Rady Rynku Pracy (07.03.2016r., 10.06.2016 r., 10.10.2016 r., 19.12.2016r.).

Powiatowa Rada Rynku Pracy wyrażała swoją opinię w sprawach należących do zakresu jej kompetencji w formie odpowiedniego zapisu w protokole z posiedzenia Rady.

Na posiedzeniach PRRP w 2016 roku:

- zatwierdzono kryteria podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań,
- zatwierdzono plan wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz zadania fakultatywne,
- zatwierdzono kryteria dotyczące rozpatrywania wniosków pracodawców o kształcenie ustawiczne finansowane z rezerwy KFS,
- wydano 1 pozytywną opinię dotyczącą zasadności kształcenia w zawodzie technik technologii żywności,
- zaopiniowano 6 wniosków o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych,
- zaopiniowano 2 wnioski jednostek organizacyjnych Powiatu Olsztyńskiego o sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- zaopiniowano 1 wniosek w sprawie firmy o wyksięgowanie jako należności nieściągalnej z tytułu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

Członkowie PRRP na każdym posiedzeniu informowani byli o aktualnej sytuacji na rynku w powiecie olsztyńskim oraz o działaniach Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego w celu aktywizacji osób bezrobotnych.

W dniach 10-11 czerwca 2016 roku w Karnitach zorganizowano szkolenie członków Powiatowej Rady Rynku Pracy i Miejskiej Rady Zatrudnienia. Program szkolenia obejmował nowe zadania, cele i kompetencje Powiatowej Rady Rynku Pracy po nowelizacji ustawy



6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA W 2016 ROKU

- I. Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej zabezpiecza:
 1. Środki Funduszu Pracy z przeznaczeniem na świadczenia obligatoryjne, tj. zasiłki dla bezrobotnych i składki na ubezpieczenie społeczne.
 2. Środki z Funduszu Pracy z przeznaczeniem na zadania fakultatywne.
 3. Środki z Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.
- II. Wojewoda Warmińsko-Mazurski zabezpiecza:
 1. Środki na składki na ubezpieczenie zdrowotne za 11605 bezrobotnych bez prawa do zasiłku w wysokości 3.819.564,28 zł.
- III. Starosta Olsztyński zabezpiecza:
 1. Środki na utrzymanie urzędu w wysokości 3.567.187,10 w tym:
 - środki własne Powiatu 2.878.687,10 zł.
 - środki z MRPiPS w wysokości 5 % kwoty środków (limitu) Funduszu Pracy ustalonej na rok poprzedni na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia z przeznaczeniem na finansowanie wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników pełniących funkcje doradców klienta w kwocie 688.500,00 zł.,

UPPO dokonał w 2016 roku zakupu pozostałych środków trwałych na kwotę 12.630,96, w tym ze środków Funduszu Pracy na kwotę 7.993,35. Nie dokonywał zakupu podstawowych środków trwałych ze środków własnych, natomiast dokonał zakupu środków trwałych ze środków Funduszu Pracy na kwotę 122.170,89 , w tym między innymi projektory, komputery, urządzenia wielofunkcyjne i notebooki.

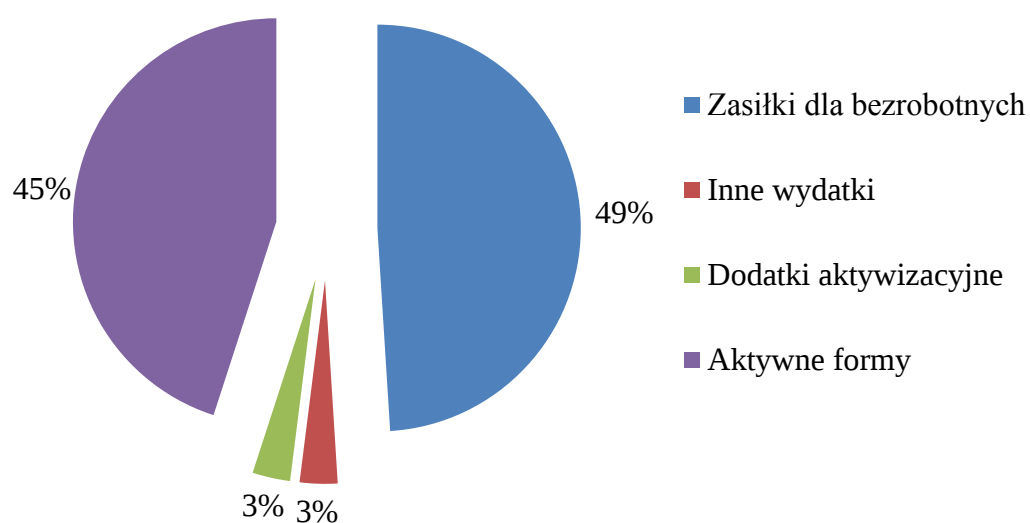
Ze środków Funduszu Pracy Urząd finansuje wiele działań, m.in. całkowite koszty rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego (zakup sprzętu, programów, materiałów eksploatacyjnych, opłaty za dostęp do Internetu, utworzenie i utrzymanie strony internetowej i strony Biuletynu Informacji Publicznej). Ponadto ze środków Funduszu Pracy pokrywane są wydatki na usługi telekomunikacyjne (telefony stacjonarne i komórkowe), usługi pocztowe oraz szkolenia pracowników, a także wydatki związane z promowaniem działań urzędu .

Zatrudnienie w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego

Stan zatrudnienia w przeliczeniu na etaty na początek i na koniec roku 2016 – 66 etatów, w tym osoby na zastępstwo.

Tabela nr 42 Wydatki z Funduszu Pracy w roku 2015 -2016

Wyszczególnienie	Rok 2015 (w zł)	Rok 2016 (w zł)
Ogółem	30.308.071,43	27.677.423,42
Zasiłki dla bezrobotnych	14.996.878,83	12.490.727,23
Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	13.601.639,46	13.670.451,76
Inne wydatki	749.045,14	739.958,15
w tym między innymi:		
<i>koszty systemu informatycznego</i>	245.593,07	335.358,64
<i>koszty przekazywania świadczeń, wezwań, zawiadomień</i>	224.312,72	127.639,22
<i>pozostałe wydatki</i>	36.214,47	32.489,69
<i>koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia</i>	60.069,00	99.007,40
<i>refundacja dodatków do wynagrodzeń</i>	182.855,88	145.463,20
Dodatki aktywizacyjne	948.955,98	769.600,56
Świadczenia integracyjne	11.552,02	6.685,72



Wykres nr 74 Wydatki z Funduszu Pracy w roku 2016

Tabela nr 43 Wydatki w roku 2015 - 2016 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (w zł.)

Rodzaj działań	Rok 2015		Rok 2016	
	Kwota wydatkowana	Struktura wydatków w %	Kwota wydatkowana	Struktura wydatków w %
Szkolenia	1.009.347,80	7,42%	709.027,48	5,18%
Prace interwencyjne	1.186.427,01	8,72%	1.044.439,75	7,64%
Roboty publiczne	1.931.679,73	14,20%	1.726.288,67	12,63%
Umowy stażowe	4.734.742,38	34,81%	4.165.922,68	30,47%
Refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia	0	0	1.475.769,01	10,80%
Bon zatrudnieniowy	139.489,74	1,03%	62.255,75	0,46%
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	2.924.160,76	21,50%	2.621.824,98	19,18%
Refundacja doposażenia stanowisk pracy	647.127,49	4,76%	735.713,00	5,38%
Inne aktywne formy	109.703,32	0,81%	149.789,50	1,10%
Bon na zasiedlenie	219.428,00	1,60%	348.220,00	2,55%
Prace społecznie użyteczne	298.620,27	2,20%	145.940,94	1,06%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	400.912,96	2,95%	485.260,00	3,55%
RAZEM	13.601.639,46	100%	13.670.451,76	100%
Wydatki na 1 bezrobotnego (bez KFS)		1.985		2.228
Stan bezrobotnych na 31 grudnia		6.649		5.919



7. PODSUMOWANIE

Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego kontynuował w 2016 roku realizację zadań w zakresie aktywnej polityki rynku pracy. Zastosowane przez Urząd formy aktywizacji zawodowej przyczyniły się do złagodzenia skutków bezrobocia. Aktywne programy zatrudnienia przygotowały bezrobotnych do wejścia lub powrotu na rynek pracy oraz przyczyniły się do utworzenia nowych i utrzymania istniejących już miejsc pracy. Urząd prowadził aktywną politykę prozatrudnieniową mającą na celu aktywizację zawodową osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Podejmowane były inicjatywy i przedsięwzięcia skierowane do osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Sytuacja osób bezrobotnych oraz działania wobec pracodawców w roku 2016 przedstawiały się następująco:

- stopa bezrobocia na 31.12.2016 r. w powiecie olsztyńskim wynosiła 15,6 %, w województwie warmińsko-mazurskim 14,2 % i kraju 8,3 %. Była niższa o 1,9 punktu procentowego niż w poprzednim roku w powiecie olsztyńskim, o 2,0 pp w województwie warmińsko-mazurskim i o 1,4 pp w kraju,
- liczba bezrobotnych na koniec 2016 roku wynosiła 5.919 osób i była niższa o 730 osób niż w roku 2015,
- w roku 2016 zarejestrowanych zostało 8.488 osób czyli o 862 osoby mniej niż w roku 2015. Z ewidencji wyłączono 9.218 osób, czyli o 1.197 osób mniej niż w roku poprzednim. Główną przyczyną wyłączeń z ewidencji było podjęcie pracy 4.791 osób (52 %),
- w roku 2016 wpłynęło 4.091 ofert pracy czyli o 413 ofert więcej niż w roku 2015,
- z różnych form wsparcia w 2016 roku skorzystało 2.399 osób bezrobotnych,
- wydatki środków FP w roku 2016 na realizację aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu stanowiły 49,4 % ogółu wydatkowanych środków (44,9 % w roku 2015), natomiast wydatki na zasiłki dla bezrobotnych – 45,1 % (w roku 2015 – 49,5 %),
- kształcenie ustawiczne osób pracujących było wspierane w roku 2016 przez Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Przeszkolono 339 osób, w tym 11 pracodawców i 328 pracowników. Wydatkowano środki w wysokości 485.260 zł,
- w celu zwiększenia skuteczności pomocy osobom bezrobotnym ustalono 9.332 profile pomocy oraz sporządzono 7868 indywidualnych planów działania.
- odnotowano większe otwarcie polskiego rynku pracy na zatrudnianie obcokrajowców. W 2016 roku zarejestrowano 855 oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia pracy

obywatelom Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy (w 2015 roku – 172) oraz wydano 99 informacji dotyczących rynku pracy, niezbędnych do uzyskania pozwolenia na zatrudnienie obcokrajowców (2015 roku -52).

W powyższym opracowaniu Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego przedstawił działania i inicjatywy prowadzone w 2016 roku, mające na celu minimalizację bezrobocia. Urząd na bieżąco monitorował procesy zachodzące na rynku pracy i podejmował działania nastawione na: wzrost aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i osób poszukujących pracy, zwiększenie szans na zatrudnienie osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wspieranie rozwoju przedsiębiorczości poprzez tworzenie nowych miejsc pracy oraz na podnoszenie jakości i efektywności usług rynku pracy. Środki publiczne przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych wydatkowane były zgodnie z zasadami racjonalności, przejrzystości i efektywności. Programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych realizowano zgodnie z zaakceptowanymi przez Powiatową Radę Rynku Pracy kryteriami wydatkowania i podziału środków. Priorytetem była również dbałość o wysoką jakość usług świadczonych przez pracowników Urzędu na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

DYREKTOR
Krystyna Dudzińska