

# URZĄD PRACY POWIATU OLSZTYŃSKIEGO



## INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE OLSZTYŃSKIM

### DZIAŁANIA URZĘDU PRACY W ROKU 2019

Olsztyn, marzec 2020

---

Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego, 10-450 Olsztyn, al. Piłsudskiego 64B,  
tel. (89) 537-28-00, fax. (89) 537-28-01, e-mail: [uppo@olsztyn.uppo.gov.pl](mailto:uppo@olsztyn.uppo.gov.pl), <https://uppolsztyn.praca.gov.pl/>

## Spis treści

<b>1. POZIOM BEZROBOCIA.....</b>	<b>1</b>
<b>1.1 NAPŁYW I ODPLYW BEZROBOTNYCH .....</b>	<b>3</b>
<b>1.2 STOPA BEZROBOCIA .....</b>	<b>5</b>
<b>1.3 STRUKTURA BEZROBOCIA .....</b>	<b>6</b>
1.3.1 Struktura bezrobotnych według wybranych kategorii .....	6
1.3.2 Struktura bezrobotnych według wykształcenia.....	7
1.3.3 Struktura bezrobotnych według wieku.....	8
1.3.4 Struktura bezrobotnych według stażu pracy .....	9
1.3.5 Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy .....	10
<b>1.4 OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.....</b>	<b>11</b>
1.4.1 Bezrobotni do 30 roku życia .....	11
1.4.2 Długotrwale bezrobotni.....	13
1.4.3 Bezrobotni powyżej 50 roku życia.....	15
1.4.4 Osoby z niepełnosprawnościami.....	17
<b>1.5 BEZROBOTNI WEDŁUG GMIN .....</b>	<b>21</b>
<b>2. DZIAŁANIA CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2019 ROKU.....</b>	<b>23</b>
<b>2.1 POŚREDNICTWO PRACY .....</b>	<b>23</b>
2.1.1 Wolne miejsca pracy .....	23
2.1.2 Wolne miejsca pracy zgłoszone w celu uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.....	30
2.1.3 Barometr zawodów .....	31
2.1.4 Praca za granicą .....	33
<b>2.2 PORADNICTWO ZAWODOWE.....</b>	<b>35</b>
<b>2.3 PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ REALIZOWANE W 2019 ROKU...41</b>	<b>41</b>
<b>2.4 PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ŚRODKAMI Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO .....</b>	<b>50</b>
2.4.1 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój.....	50
2.4.2 Regionalny Program Operacyjny.....	54
<b>2.5 PROGRAMY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY .....</b>	<b>60</b>
2.5.1 Program specjalny pn. „Lepsze jutro 2”.....	60
2.5.2 Program realizowany ze środków pochodzących z rezerwy MRPiPS pn. „Postaw na aktywność w powiecie olsztyńskim” .....	63
<b>2.6 USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE W 2019 ROKU .....</b>	<b>64</b>
2.6.1 Szkolenia.....	64
2.6.2 Staże .....	70
2.6.3 Prace interwencyjne .....	74
2.6.4 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia.....	77
2.6.5 Roboty publiczne .....	79
2.6.6 Prace społecznie użyteczne .....	82
2.6.7 Finansowanie studiów podyplomowych.....	84
2.6.8 Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej .....	85

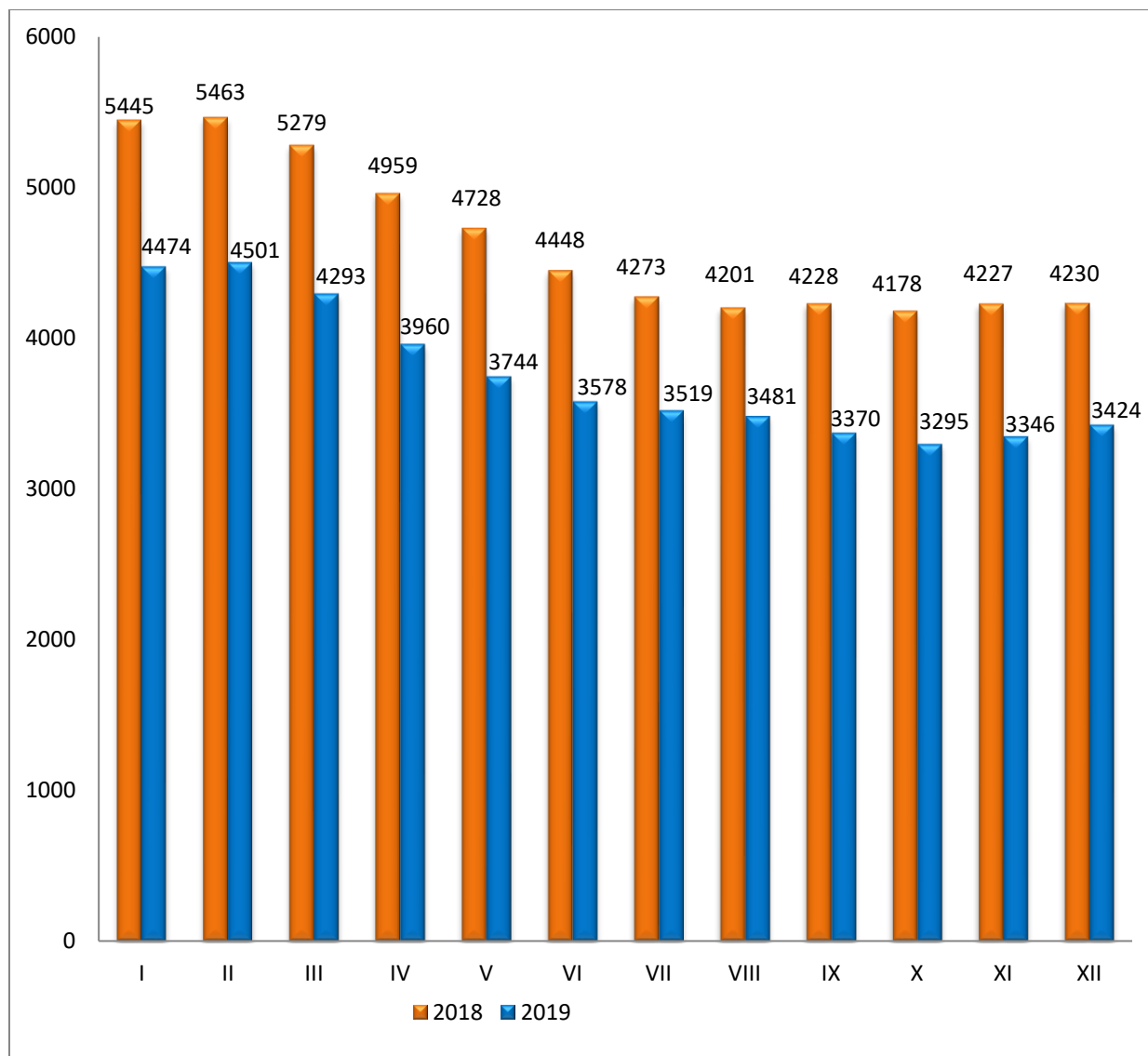
2.6.9	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.....	91
2.6.10	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.....	93
<b>2.7</b>	<b>INSTRUMENTY RYNKU PRACY WSPIERAJĄCE AKTYWIZACJĘ OSÓB BEZROBOTNYCH W WIEKU DO 30 ROKU ŻYCIA .....</b>	<b>95</b>
2.7.1	Bon szkoleniowy.....	95
2.7.2	Bon zatrudnieniowy .....	96
2.7.3	Bon na zasiedlenie.....	98
2.7.4	Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia .....	98
<b>2.8</b>	<b>Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....</b>	<b>101</b>
<b>2.9</b>	<b>Dodatki aktywizacyjne .....</b>	<b>109</b>
<b>3.</b>	<b>ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW NA PODSTAWIE OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI ORAZ ZEZWOLENIA SEZONOWEGO.....</b>	<b>110</b>
<b>4</b>	<b>INNE DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ UPPO W 2019 ROKU .....</b>	<b>113</b>
<b>4.1</b>	<b>INTERNETOWA REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY.....</b>	<b>113</b>
<b>4.2</b>	<b>DWUKIERUNKOWA WYMIANA DANYCH POMIĘDZY URZĘDEM PRACY POWIATU OLSZTYŃSKIEGO, A OŚRODKAMI POMOCY SPOŁECZNEJ.....</b>	<b>114</b>
<b>4.3</b>	<b>POZOSTAŁA WSPÓLPRACA Z INNYMI JEDNOSTKAMI ZEWNĘTRZNYMI...115</b>	
<b>4.4</b>	<b>KALENDARIUM WYDARZEŃ.....</b>	<b>118</b>
<b>5.</b>	<b>DZIAŁANIA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY .....</b>	<b>123</b>
<b>6.</b>	<b>ŹRÓDŁA FINANSOWANIA W 2019 ROKU .....</b>	<b>125</b>
<b>7.</b>	<b>PODSUMOWANIE.....</b>	<b>127</b>





## 1. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 31 grudnia 2019 roku w ewidencji osób bezrobotnych Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego pozostawały 3.424 osoby bezrobotne. Liczba ta była niższa o 806 osób w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego (spadek o 19,1 %).



Wykres nr 1 Poziom bezrobocie w powiecie olsztyńskim (stan w poszczególnych miesiącach 2018 i 2019 roku)

W roku 2019 na terenie powiatu olsztyńskiego największą liczbę osób bezrobotnych odnotowano w miesiącu lutym, gdzie zarejestrowanych było 4.501 osób. Podobnie wyglądała sytuacja w 2018 roku, w lutym było najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych – 5.463 osoby.

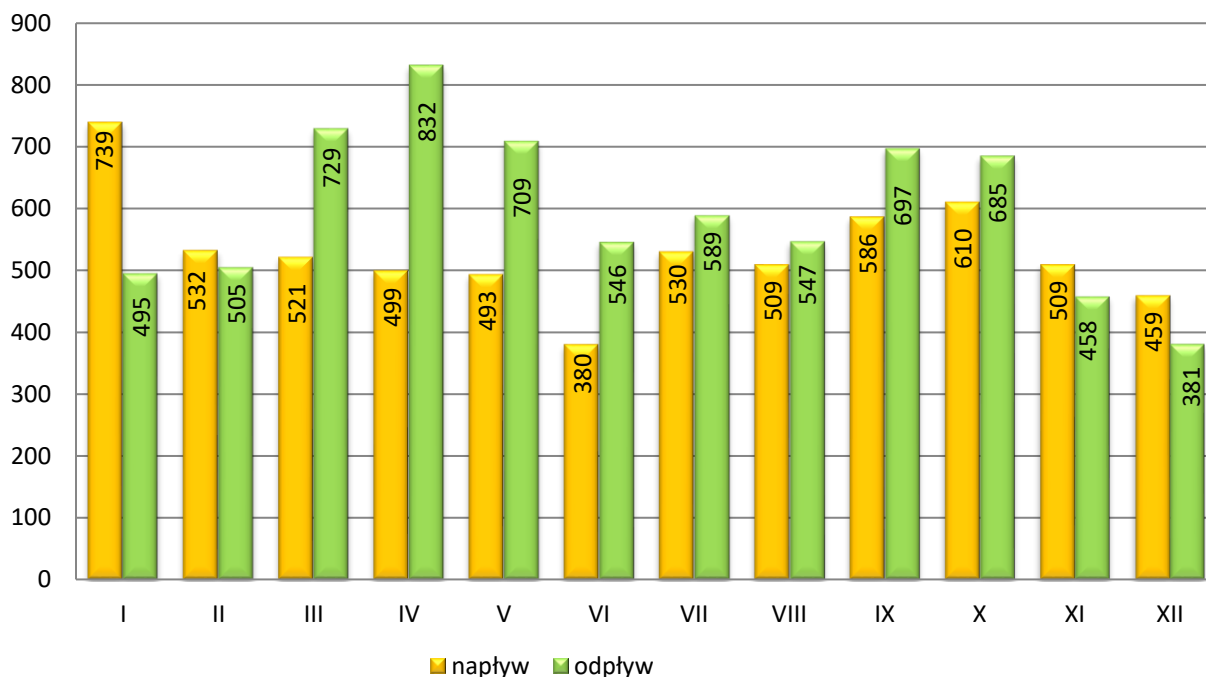
Tabela nr 1 Wielkość bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2018 i 2019 roku

Miesiąc	Bezrobotni ogółem		Dynamika	
	2018	2019	+/- (3-2)	% (3/2)
1	2	3	4	5
styczeń	5.445	4.474	-971	-17,8
luty	5.463	4.501	-962	-17,6
marzec	5.279	4.293	-986	-18,7
kwiecień	4.959	3.960	-999	-20,1
maj	4.728	3.744	-984	-20,8
czerwiec	4.448	3.578	-870	-19,6
lipiec	4.273	3.519	-754	-17,6
sierpień	4.201	3.481	-720	-17,1
wrzesień	4.228	3.370	-858	-20,3
październik	4.178	3.295	-883	-21,1
listopad	4.227	3.346	-881	-20,8
grudzień	4.230	3.424	-806	-19,1

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na terenie powiatu olsztyńskiego w każdym miesiącu 2019 roku była mniejsza w porównaniu do miesiący w roku 2018. W roku 2019 odnotowano spadek osób bezrobotnych od miesiąca marca do miesiąca października.

## 1.1 NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH

W 2019 roku w UPPO zarejestrowano ogółem 6.367 osób bezrobotnych, a wyrejestrowano z ewidencji 7.173 osoby. W roku 2018 zarejestrowano 6.964 osoby bezrobotne natomiast wyrejestrowano 7.909 osób. Porównując oba okresy zauważa się spadek osób zarejestrowanych (spadek o 597 osób) i wyrejestrowanych z ewidencji (spadek o 736 osób).



Wykres nr 2 Liczba bezrobotnych według napływu i odpływu w poszczególnych miesiącach 2019 roku.

Najwyższy napływ osób bezrobotnych odnotowano w miesiącach: styczeń (739 osób), październik (610 osób) i wrzesień (586 osób).

Zwiększony napływ do rejestru osób bezrobotnych w styczniu 2019 roku spowodowany był głównie zakończeniem z końcem grudnia 2018 roku umów, w tym finansowanych ze środków z Funduszu Pracy.

W populacji bezrobotnych „nowozarejestrowanych” w 2019 roku to:

- ⇒ 11,0 % osoby dotychczas niepracujące (703 osoby),
- ⇒ 89,0 % osoby poprzednio pracujące (5.664 osoby),
- ⇒ 4,8 % osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy (306 osób),
- ⇒ 17,8 % osoby rejestrujące się po raz pierwszy (1.132 osoby),

- ⇒ 82,2 % osoby rejestrujące się po raz kolejny (5.235 osób),
- ⇒ 48,0 % kobiety (3.058 osób),
- ⇒ 7,8 % osoby rejestrujące się do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki (494 osoby),
- ⇒ 37,5 % osoby do 30 roku życia (2.385 osób),
- ⇒ 67,3 % osoby zamieszkałe na wsi (4.283 osoby),
- ⇒ 6,2 % osoby z niepełnosprawnością (395 osób).

Tabela nr 2 Napływ i odpływ bezrobotnych w latach 2018 i 2019

Wyszczególnienie	Napływ		Dynamika 2019/2018	Odpływ		Dynamika 2019/2018
	2018	2019	%	2018	2019	%
powiat olsztyński	6.964	6.367	-8,6	7.909	7.173	-9,3

Na przestrzeni całego roku 2019 największy odpływ osób bezrobotnych odnotowano w miesiącach: kwietniu (832 osoby), marcu (729 osób), maju (709 osób), wrześniu (697 osób) i październiku (685 osób).

Głównymi powodami utraty statusu osoby bezrobotnej było:

- ⇒ podjęcie pracy – 3.453 osoby (tj. 48,1 %),
- ⇒ brak gotowości do podjęcia pracy – 1.606 osób (tj. 22,4 %),
- ⇒ rozpoczęcie stażu - 407 osób (tj. 5,7 %),
- ⇒ dobrowolna rezygnacja - 378 osób (tj. 5,3 %),
- ⇒ odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy – 325 osób (tj. 4,5 %),
- ⇒ rozpoczęcie szkolenia - 118 osób (tj. 1,6 %),
- ⇒ rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 51 osób (tj. 0,7 %),
- ⇒ inne – 835 osób (tj. 11,7 %).

Według wybranych kategorii bezrobotnych z ewidencji wyłączono:

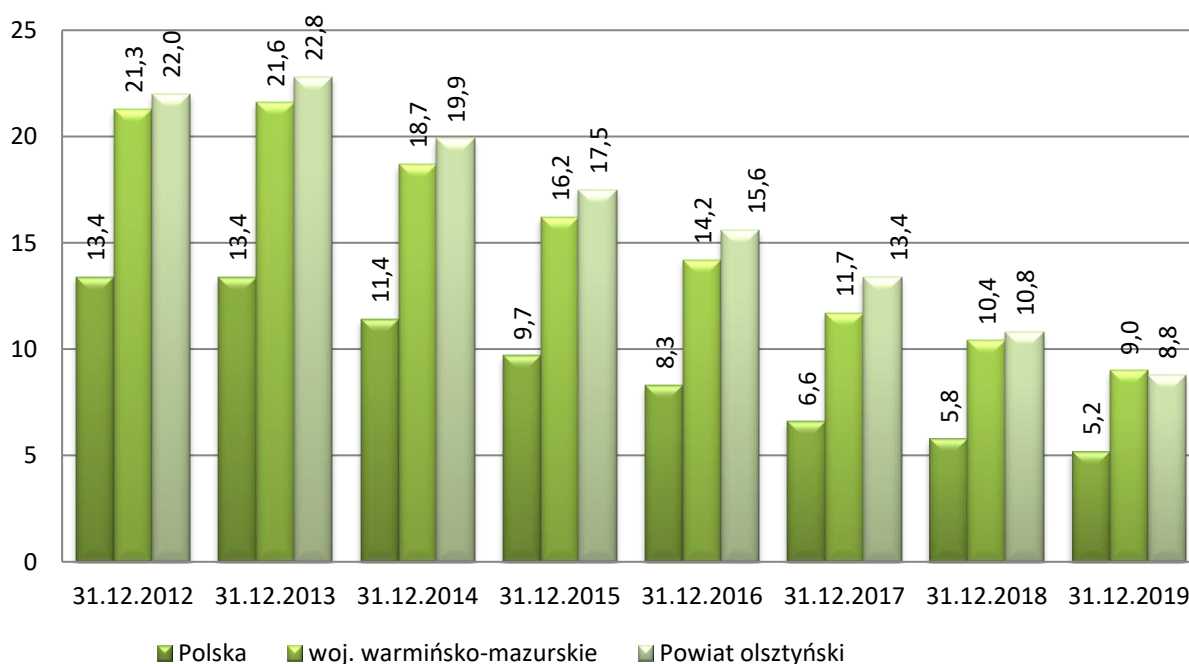
- ⇒ osoby do 30 roku życia – 2.515 osób (tj. 35,1 %), w tym podjęcia pracy 1.195 osób (47,5 %),
- ⇒ osoby powyżej 50 roku życia – 1.458 osób (tj. 20,3 %), w tym podjęcia pracy 608 osób (41,7 %),
- ⇒ osoby długotrwale bezrobotne – 2.351 osób (tj. 32,8 %), w tym podjęcia pracy 860 osób (36,6 %).



## 1.2 STOPA BEZROBOCIA

Miernikiem właściwym do określenia poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia, czyli procentowy udział bezrobotnych w ludności czynnej zawodowo. Jest to najczęściej używana miara wykorzystania zasobów pracy.

Ukształtowanie stopy bezrobocia rejestrowanego w latach 2012 – 2019 dla powiatu olsztyńskiego, województwa warmińsko-mazurskiego oraz całego kraju prezentuje poniższy wykres.



Wykres nr 3 Stopa bezrobocia w latach 2012 – 2019

Począwszy od 2013 roku bezrobocie zmniejszało się i na koniec grudnia 2019 r. stopa bezrobocia w powiecie olsztyńskim wynosiła 8,8 % - spadek o 13,2 punktu procentowego w odniesieniu do grudnia 2012 roku.

Tabela nr 3 Zmiany stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2019 roku

Wyszczególnienie	2018	2019											
	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Polska	5,8	5,8	5,7	5,6	5,5	5,5	5,5	5,4	5,3	5,3	5,0	5,1	5,2
województwo warmińsko-mazurskie	10,4	10,9	10,8	10,4	9,7	9,2	8,8	8,7	8,7	8,6	8,6	8,7	9,0
powiat olsztyński	10,8	11,3	11,3	10,9	10,1	9,6	9,2	9,1	9,0	8,6	8,5	8,6	8,8

## 1.3 STRUKTURA BEZROBOCIA

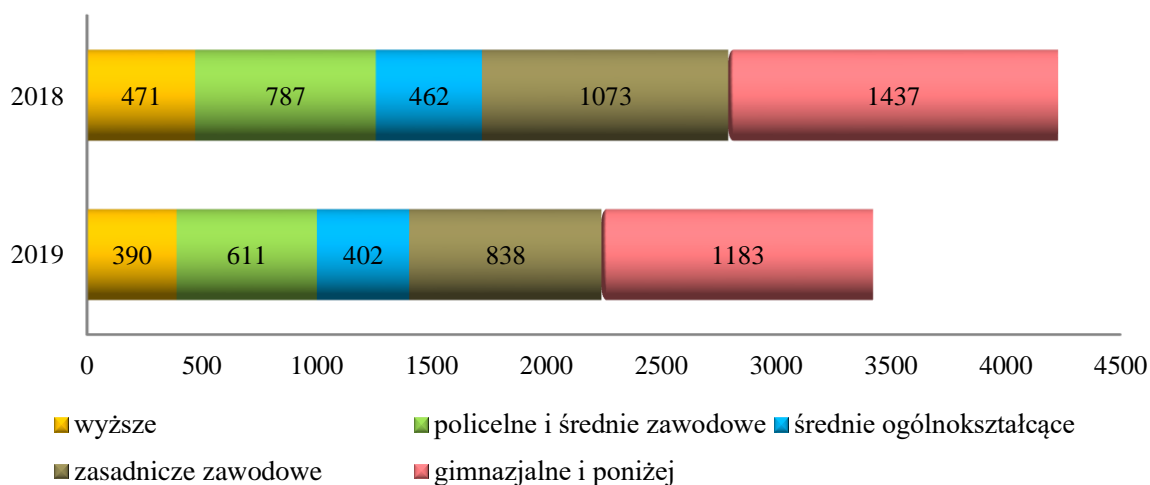
### 1.3.1 Struktura bezrobotnych według wybranych kategorii

Tabela nr 4 Struktura bezrobocia – stan na dzień 31 grudnia 2018 i 2019 roku

Wyszczególnienie		31.12.2018		31.12.2019		Dynamika	
		ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1		2	3	4	5	6	7
Liczba bezrobotnych ogółem		4.230	100,0	3.424	100,0	-806	-19,1
z tego	z prawem do zasiłku	885	20,9	721	21,1	-164	-18,5
	bez prawa do zasiłku	3.345	79,1	2.703	78,9	-642	-19,2
z tego	kobiety	2.486	58,8	1.971	57,6	-515	-20,7
	mężczyźni	1.744	41,2	1.453	42,4	-291	-16,7
z tego	mieszkańcy wsi	2.894	68,4	2.348	68,6	-546	-18,9
	mieszkańcy miasta	1.336	31,6	1.076	31,4	-260	-19,5
z tego wybrane kategorie	do 30 roku życia	1.171	27,7	930	27,2	-241	-20,6
	do 25 lat	566	13,4	486	14,2	-80	-14,1
	powyżej 50 roku życia	1.229	29,1	1.006	29,4	-223	-18,1
	bez kwalifikacji zawodowych	1.375	32,5	1.144	33,4	-231	-16,8
	długotrwale bezrobotni	2.228	52,7	1.613	47,1	-615	-27,6
	osoby z niepełnosprawnościami	277	6,5	261	7,6	-16	-5,8

W porównaniu z 2018 rokiem największy spadek liczby bezrobotnych nastąpił w grupie osób długotrwale bezrobotnych (o 27,6 %) oraz w grupie bezrobotnych kobiet (o 20,7 %) oraz w grupie bezrobotnych osób do 30 roku życia (o 20,6 %).

### 1.3.2 Struktura bezrobotnych według wykształcenia



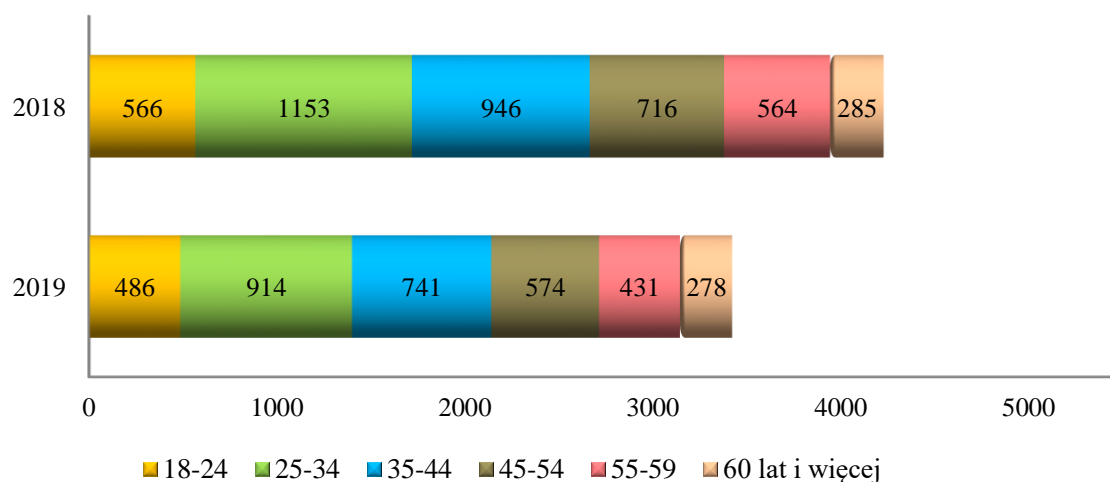
Wykres nr 4 Bezrobotni według wykształcenia – stan na dzień 31 grudnia 2018 i 2019 roku

W porównaniu do roku 2018 nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich grupach wykształcenia, najwyższy w grupie osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (o 22,4 %). W jednym jak i w drugim okresie najbardziej liczną grupą były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Najmniej liczną w 2018 roku była grupa osób z wykształceniem ogólnokształcącym, natomiast w 2019 roku była to grupa osób z wykształceniem wyższym.

Tabela nr 5 Struktura bezrobocia według wykształcenia – stan na dzień 31 grudnia 2018 i 2019 roku

Wykształcenie	31.12.2018 r.		31.12.2019 r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
wyższe	471	11,1	390	11,4	-81	-17,2
policealne i średnie zawodowe	787	18,6	611	17,8	-176	-22,4
średnie ogólnokształcące	462	10,9	402	11,7	-60	-13,0
zasadnicze zawodowe	1.073	25,4	838	24,5	-235	-21,9
gimnazjalne i poniżej	1.437	34,0	1.183	34,6	-254	-17,7
ogółem bezrobotni	4.230	100,0	3.424	100,0	-806	-19,1

### 1.3.3 Struktura bezrobotnych według wieku



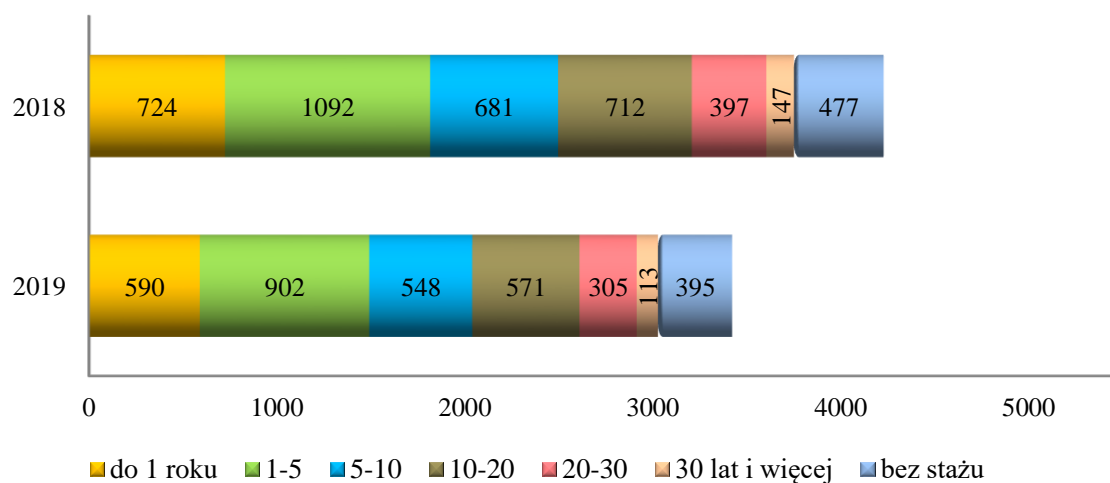
Wykres nr 5 Bezrobotni według wieku – stan na dzień 31 grudnia 2018 i 2019 roku

W porównaniu z rokiem 2018 nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich grupach wiekowych, największy w grupie wiekowej 55-59 lat (o 23,6 %). W jednym jak i w drugim okresie najbardziej liczną grupą były osoby w wieku 25-34 lata. Najmniej liczną nadal pozostawała grupa osób w wieku 60 lat i więcej.

Tabela nr 6 Struktura bezrobocia wg wieku – stan na dzień 31 grudnia 2018 i 2019 roku

Wiek	31.12.2018 r.		31.12.2019 r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
18 – 24	566	13,4	486	14,2	-80	-14,1
25 – 34	1.153	27,3	914	26,7	-239	-20,7
35 – 44	946	22,4	741	21,6	-205	-21,7
45 – 54	716	16,9	574	16,8	-142	-19,8
55 – 59	564	13,3	431	12,6	-133	-23,6
60 lat i więcej	285	6,7	278	8,1	-7	-2,5
ogółem bezrobotni	4.230	100,0	3.424	100,0	-806	-19,1

### 1.3.4 Struktura bezrobotnych według stażu pracy



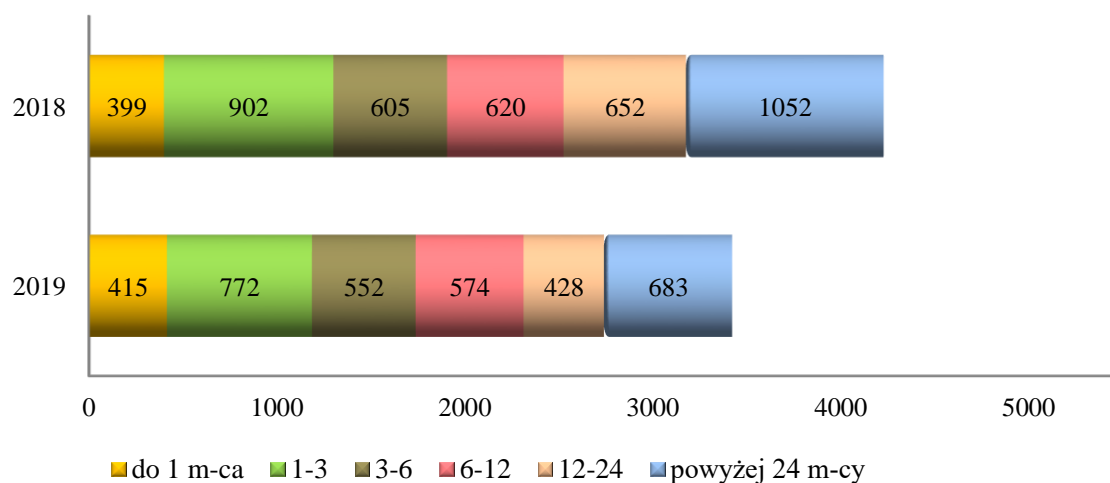
Wykres nr 6 Bezrobotni według stażu pracy – stan na dzień 31 grudnia 2018 i 2019 roku

W porównaniu z rokiem 2018 nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich grupach stażu pracy, największy w grupie osób ze stażem 20-30 lat (o 23,2 %) oraz ze stażem 30 i większym (o 23,1 %). W jednym jak i w drugim okresie najbardziej liczną grupą były osoby legitymujące się stażem pracy 1-5 lat. Najmniej liczną nadal pozostawała grupa osób ze stażem 30 lat i więcej.

Tabela nr 7 Struktura bezrobocia wg stażu pracy – stan na dzień 31 grudnia 2018 i 2019 roku

Staż pracy	31.12.2018 r.		31.12.2019 r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
do 1 roku	724	17,1	590	17,2	-134	-18,5
1 – 5	1.092	25,8	902	26,3	-190	-17,4
5 – 10	681	16,1	548	16,0	-133	-19,5
10 – 20	712	16,8	571	16,7	-141	-19,8
20 – 30	397	9,4	305	8,9	-92	-23,2
30 lat i więcej	147	3,5	113	3,3	-34	-23,1
bez stażu	477	11,3	395	11,6	-82	-17,2
ogółem bezrobotni	4.230	100,0	3.424	100,0	-806	-19,1

### 1.3.5 Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy



Wykres nr 7 *Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy – stan na dzień 31 grudnia 2018 i 2019 roku*

W porównaniu z rokiem 2018 nastąpił wzrost liczby bezrobotnych, którzy pozostawali bez pracy krócej niż 1 miesiąc. Największy spadek nastąpił wśród osób, które pozostawały bez pracy powyżej 24 miesięcy (o 35,1 %) oraz od 12 do 24 miesięcy (o 34,4 %). W 2018 roku najbardziej liczną grupą były osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy, natomiast w 2019 roku najbardziej liczną grupą były osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy. Najmniej liczną nadal pozostawała grupa osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca.

Tabela nr 8 *Struktura bezrobocia wg czasu pozostawania bez pracy – stan na dzień 31 grudnia 2018 i 2019 roku*

Czas pozostawania bez pracy	31.12.2018 r.		31.12.2019 r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
do 1 m-ca	399	9,4	415	12,1	+16	+4,0
1 – 3	902	21,3	772	22,6	-130	-14,4
3 – 6	605	14,3	552	16,1	-53	-8,8
6 – 12	620	14,7	574	16,8	-46	-7,4
12 – 24	652	15,4	428	12,5	-224	-34,4
powyżej 24 m-cy	1.052	24,9	683	19,9	-369	-35,1
ogółem bezrobotni	4.230	100,0	3.424	100,0	-806	-19,1

## 1.4 OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 z późn. zm.) osoba w szczególnej sytuacji to: bezrobotny do 30 roku życia, bezrobotny długotrwale, bezrobotny powyżej 50 roku życia, bezrobotny korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotny niepełnosprawny. Poniżej przedstawione zostały informacje na temat wybranych grup osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

### 1.4.1 Bezrobotni do 30 roku życia

Tabela nr 9 Liczba bezrobotnych do 30 roku życia – stan na dzień 31 grudnia 2018 i 2019 roku

Wyszczególnienie	31.12.2018		31.12.2019		Dynamika 2019/2018
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	%
bezrobotni do 30 roku życia	1.171	820	930	655	-20,6

Według stanu na 31 grudnia 2019 roku w rejestrach urzędu figurowało 930 osób do 30 roku życia. Było to o 20,6 % mniej niż w analogicznym okresie roku 2018. Grupa ta stanowiła 27,2 % ogółu bezrobotnych, natomiast w końcu roku 2018 udział bezrobotnej młodzieży wynosił 27,7 % ogółu bezrobotnych.

Tabela nr 10 Odływ i aktywizacja bezrobotnych do 30 roku życia w 2018 i 2019 roku

Wyszczególnienie	2018		2019		Dynamika		
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2018 roku w % (4-2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2018 roku (5-3)	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	
ogółem „odływ”	2.842	100,0	2.515	100,0	-327	X	
podjęcia pracy razem	1.421	50,0	1.195	47,5	-226	-2,5	
z tego	podjęcia pracy niesubsydiowanej	1.136	40,0	1.008	40,1	-128	+0,1
	podjęcia pracy subsydiowanej	285	10,0	187	7,4	-98	-2,6
szkolenia	57	2,0	35	1,4	-22	-0,6	
staże	233	8,2	208	8,3	-25	+0,1	
niepotwierdzenie gotowości	684	24,1	636	25,3	-48	+1,2	
odmowa podjęcia propozycji pracy	107	3,8	104	4,1	-3	+0,3	
prace społecznie użyteczne	3	0,1	1	0,04	-2	-0,06	
inne	337	11,9	336	13,4	-1	+1,5	

W 2019 roku pracę podjęło o 15,9 % mniej młodzieży niż w roku 2018. W 2019 roku poza osobami podejmującymi pracę (47,5 %), największą liczbę wyłączonych z ewidencji stanowiły osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (25,3 %).

*Tabela nr 11 Bezrobotni do 30 roku życia według wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy. Stan na dzień 31 grudnia 2018 i 2019 roku.*

Wyszczególnienie		31.12.2018	% udział	31.12.2019	% udział	Wzrost – spadek (%)
1		2	3	4	5	6
Zarejestrowani ogółem		1.171	100,0	930	100,0	-20,6
w tym	z prawem do zasiłku	203	17,3	144	15,5	-29,1
wiek	18 – 20	167	14,3	226	24,3	+35,3
	21 – 24	399	34,1	340	36,6	-14,8
	25 – 29	605	51,6	364	39,1	-39,8
wykształcenie	wyższe	131	11,2	104	11,2	-20,6
	policealne i średnie zawodowe	263	22,5	220	23,7	-16,3
	średnie ogólnokształcące	232	19,8	186	20,0	-19,8
	zasadnicze zawodowe	226	19,3	164	17,6	-27,4
	gimnazjalne i poniżej	319	27,2	256	27,5	-19,7
staż pracy	do 1 roku	362	30,9	285	30,6	-21,3
	1 – 5	454	38,8	359	38,6	-20,9
	5 – 10	61	5,2	47	5,1	-23,0
	10 – 20	2	0,2	1	0,1	-50,0
	bez stażu	292	24,9	238	25,6	-18,5
czas pozostawania bez pracy	do 1 m-ca	128	10,9	136	14,6	+6,3
	1 – 3	302	25,8	251	27,0	-16,9
	3 – 6	182	15,5	152	16,3	-16,5
	6 – 12	175	15,0	144	15,5	-17,7
	12 – 24	184	15,7	115	12,4	-37,5
	pow. 24 m-cy	200	17,1	132	14,2	-34,0

Na koniec 2019 roku wśród bezrobotnych do 30 roku życia najwięcej osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i niższe – 256 osób (27,5 %). Ze względu na młody wiek, dużo osób posiadało mały staż pracy – 359 osób ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat, co stanowi 38,6 % osób bezrobotnych do 30 roku życia, a 238 osób nie posiadało stażu pracy tj. 25,6 % osób w tej kategorii.



## 1.4.2 Długotrwanie bezrobotni

Tabela nr 12 Liczba długotrwanie bezrobotnych – stan na dzień 31 grudnia 2018 i 2019 roku

Wyszczególnienie	31.12.2018		31.12.2019		Dynamika 2019/2018
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	%
długotrwanie bezrobotni	2.228	1.410	1.613	1.034	-27,6

Na koniec 2019 roku zarejestrowanych było 1.613 osób posiadających status długotrwanie bezrobotnego. Było to o 27,6 % mniej niż w analogicznym okresie roku 2018. Grupa ta stanowiła 47,1 % ogółu bezrobotnych, natomiast w końcu roku 2018 udział bezrobotnych z tej grupy wynosił 52,7 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2018 roku wzrósł udział procentowy kobiet długotrwanie bezrobotnych z 63,3% do 64,1%.

Tabela nr 13 Odływ i aktywizacja długotrwanie bezrobotnych w 2018 i 2019 roku

Wyszczególnienie	2018		2019		Dynamika		
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	+/- (4-2)	% (5-3)	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	
ogółem „odływ”	2.691	100,0	2.351	100,0	-340	X	
podjęcia pracy razem	992	36,9	860	36,6	-132	-0,3	
z tego	podjęcia pracy niesubsydiowanej	810	30,1	733	31,2	-77	+1,1
	podjęcia pracy subsydiowanej	182	6,8	127	5,4	-55	-1,4
szkolenia	23	0,9	16	0,7	-7	-0,2	
staże	142	5,3	119	5,0	-23	-0,3	
niepotwierdzenie gotowości	728	27,1	550	23,4	-178	-3,7	
odmowa podjęcia propozycji pracy	118	4,4	123	5,2	+5	+0,8	
prace społecznie użyteczne	60	2,2	42	1,8	-18	-0,4	
inne	628	23,3	641	27,3	+13	+4,0	

W 2019 roku pracę podjęło o 13,3 % mniej osób długotrwanie bezrobotnych niż w roku 2018. Jednak udział procentowy pozostał na podobnym poziomie tj. 36.9 % w roku 2018 i 36.6 % w roku 2019. W 2019 roku poza osobami podejmującymi pracę (36,6 %), największą liczbę wyłączonych z ewidencji stanowiły osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (23,4 %).

Tabela nr 14 Długotrwale bezrobotni według wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy. Stan na dzień 31 grudnia 2018 i 2019 roku.

Wyszczególnienie		31.12.2018	% udział	31.12.2019	% udział	Wzrost – spadek (%)
1		2	3	4	5	6
Zarejestrowani ogółem		2.228	100,0	1.613	100	-27,6
w tym	z prawem do zasiłku	33	1,5	18	1,1	-45,5
wiek	18 – 24	205	9,2	146	9,1	-28,8
	25 – 34	566	25,4	419	26,0	-26,0
	35 - 44	503	22,6	331	20,5	-34,2
	45 – 54	405	18,2	310	19,2	-23,5
	55 – 59	365	16,4	244	15,1	-33,2
	60 i więcej	184	8,2	163	10,1	-11,4
wykształcenie	wyższe	194	8,7	149	9,2	-23,2
	policealne i średnie zawodowe	357	16,0	263	16,3	-26,3
	średnie ogólnokształcące	204	9,2	168	10,4	-17,6
	zasadnicze zawodowe	619	27,8	416	25,8	-32,8
	gimnazjalne i poniżej	854	38,3	617	38,3	-27,8
staż pracy	do 1 roku	397	17,8	291	18,0	-26,7
	1 – 5	564	25,3	423	26,2	-25,0
	5 – 10	330	14,8	254	15,8	-23,0
	10 – 20	359	16,1	268	16,6	-25,3
	20 – 30	216	9,7	139	8,6	-35,6
	30 i więcej	64	2,9	38	2,4	-40,6
	bez stażu	298	13,4	200	12,4	-32,9
czas pozostawania bez pracy	do 1 m-ca	48	2,1	52	3,2	+8,3
	1 – 3	162	7,3	123	7,6	-24,1
	3 – 6	146	6,6	134	8,3	-8,2
	6 – 12	168	7,5	193	12,0	+14,9
	12 – 24	652	29,3	428	26,5	-34,4
	pow. 24 m-cy	1.052	47,2	683	42,4	-35,1

Prawie 69% długotrwale bezrobotnych pozostawała bez pracy powyżej 12 miesięcy – 1.111 osób. Pod względem wykształcenia najwięcej osób było w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 617 osób (38,3 %), najmniej natomiast z wykształceniem wyższym – 149 osób (9,2 %). Ze względu na wiek największą grupę stanowiły osoby wieku 25-34 lata (26.0 %).

### 1.4.3 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Tabela nr 15 Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia - stan na dzień 31 grudnia 2018 i 2019 roku

Wyszczególnienie	31.12.2018		31.12.2019		Dynamika 2019/2018
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	%
bezrobotni powyżej 50 roku życia	1.229	480	1.006	374	-18,1

Na dzień 31 grudnia 2019 roku w rejestrze bezrobotnych urzędu figurowało 1.006 osób w wieku powyżej 50 roku życia. Było to o 18,1 % mniej niż w analogicznym okresie roku 2018. Grupa ta stanowiła 29,4 % ogółu bezrobotnych, natomiast w końcu roku 2018 udział osób powyżej 50 roku życia wynosił 29,1 % ogółu bezrobotnych (wzrost o 0,3 punktu procentowego). Zmniejszył się udział procentowy kobiet w wieku powyżej 50 roku życia z 39,1 % w 2018 roku do 37,2% w 2019 roku.

Tabela nr 16 Odływ i aktywizacja bezrobotnych powyżej 50 roku życia w 2018 i 2019 roku

Wyszczególnienie	2018		2019		Dynamika		
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	+/- (4-2)	% (5-3)	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	
ogółem „odływ”	1.513	100,0	1.458	100,0	-55	X	
podjęcia pracy razem	609	40,3	608	41,7	-1	+1,4	
z tego	podjęcia pracy niesubsydiowanej	470	31,1	488	33,5	+18	+2,4
	podjęcia pracy subsydiowanej	139	9,2	120	8,2	-19	-1,0
szkolenia	13	0,9	19	1,3	+6	+0,4	
staże	37	2,4	24	1,7	-13	-0,7	
niepotwierdzenie gotowości	307	20,3	292	20,0	-15	-0,3	
odmowa podjęcia propozycji pracy	58	3,8	66	4,5	+8	0,7	
prace społecznie użyteczne	41	2,7	26	1,8	-15	-0,9	
inne	448	29,6	423	29,0	-25	-0,6	

W 2019 roku pracę podjęło o 0,2 % mniej osób w wieku powyżej 50 roku życia niż w roku 2018. W 2019 roku poza osobami podejmującymi pracę (41,7 %), największą liczbę

wyłączonych z ewidencji stanowiły osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (20,0%)

*Tabela nr 17 Bezrobotni powyżej 50 roku życia według wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy. Stan na dzień 31 grudnia 2018 i 2019 roku.*

Wyszczególnienie		31.12.2018	% udział	31.12.2019	% udział	Wzrost – spadek (%)
1		2	3	4	5	6
Zarejestrowani ogółem		1.229	100,0	1.006	100,0	-18,1
w tym	z prawem do zasiłku	237	19,3	228	22,7	-3,8
wykształcenie	wyższe	57	4,6	39	3,9	-31,6
	policealne i średnie zawodowe	201	16,4	154	15,3	-23,4
	średnie ogólnokształcące	45	3,7	36	3,6	-20,0
	zasadnicze zawodowe	371	30,2	314	31,2	-15,4
	gimnazjalne i poniżej	555	45,1	463	46,0	-16,6
staż pracy	do 1 roku	84	6,8	64	6,4	-23,8
	1 – 5	125	10,2	102	10,1	-18,4
	5 – 10	158	12,9	137	13,6	-13,3
	10 – 20	339	27,6	304	30,2	-10,3
	20 – 30	337	27,4	249	24,8	-26,1
	30 i więcej	145	11,8	111	11,0	-23,4
	bez stażu	41	3,3	39	3,9	-4,9
czas pozostawania bez pracy	do 1 m-ca	102	8,3	100	9,9	-2,0
	1 – 3	216	17,6	190	18,9	-12,0
	3 – 6	148	12,0	138	13,7	-6,8
	6 – 12	167	13,6	176	17,5	+5,4
	12 – 24	190	15,5	139	13,8	-26,8
	pow. 24 m-cy	406	33,0	263	26,2	-35,2

Na koniec 2019 roku najwięcej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy – 263 osoby (26,2 %). Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najwięcej osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i niższe – 463 osoby (46,0 %) oraz zasadnicze zawodowe – 314 osób (31,2 %). Ze względu na staż pracy największą grupę stanowiły osoby ze stażem 10-20 lat (30,2 %)

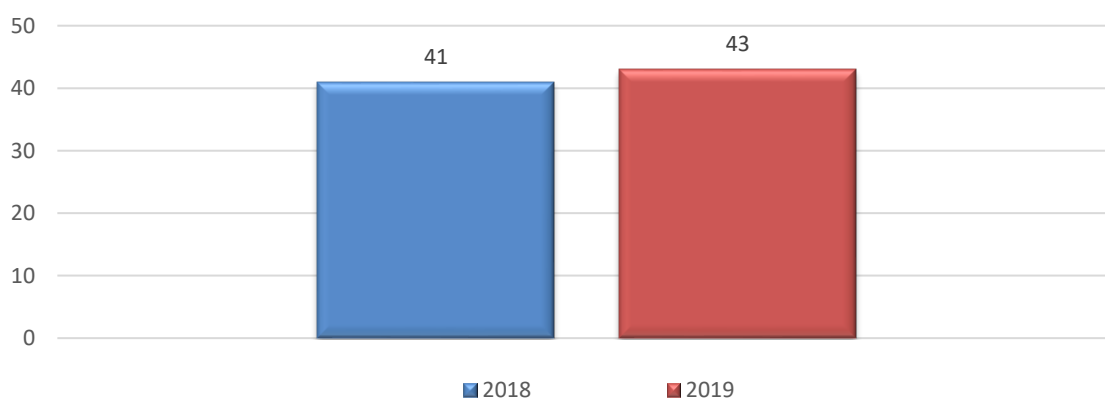
#### 1.4.4 Osoby z niepełnosprawnościami

Na dzień 31 grudnia 2019 roku w ewidencji osób bezrobotnych znajdowało się 261 osób z niepełnosprawnościami, co stanowiło 7,6 % ogółu bezrobotnych figurujących w ewidencji UPPO. W porównaniu do stanu na dzień 31 grudnia 2018 roku liczba bezrobotnych z niepełnosprawnościami spadła o 16 osób (-5,8%).

Tabela nr 18 Liczba bezrobotnych ogółem oraz bezrobotnych z niepełnosprawnościami - stan na dzień 31 grudnia 2018 i 2019 roku

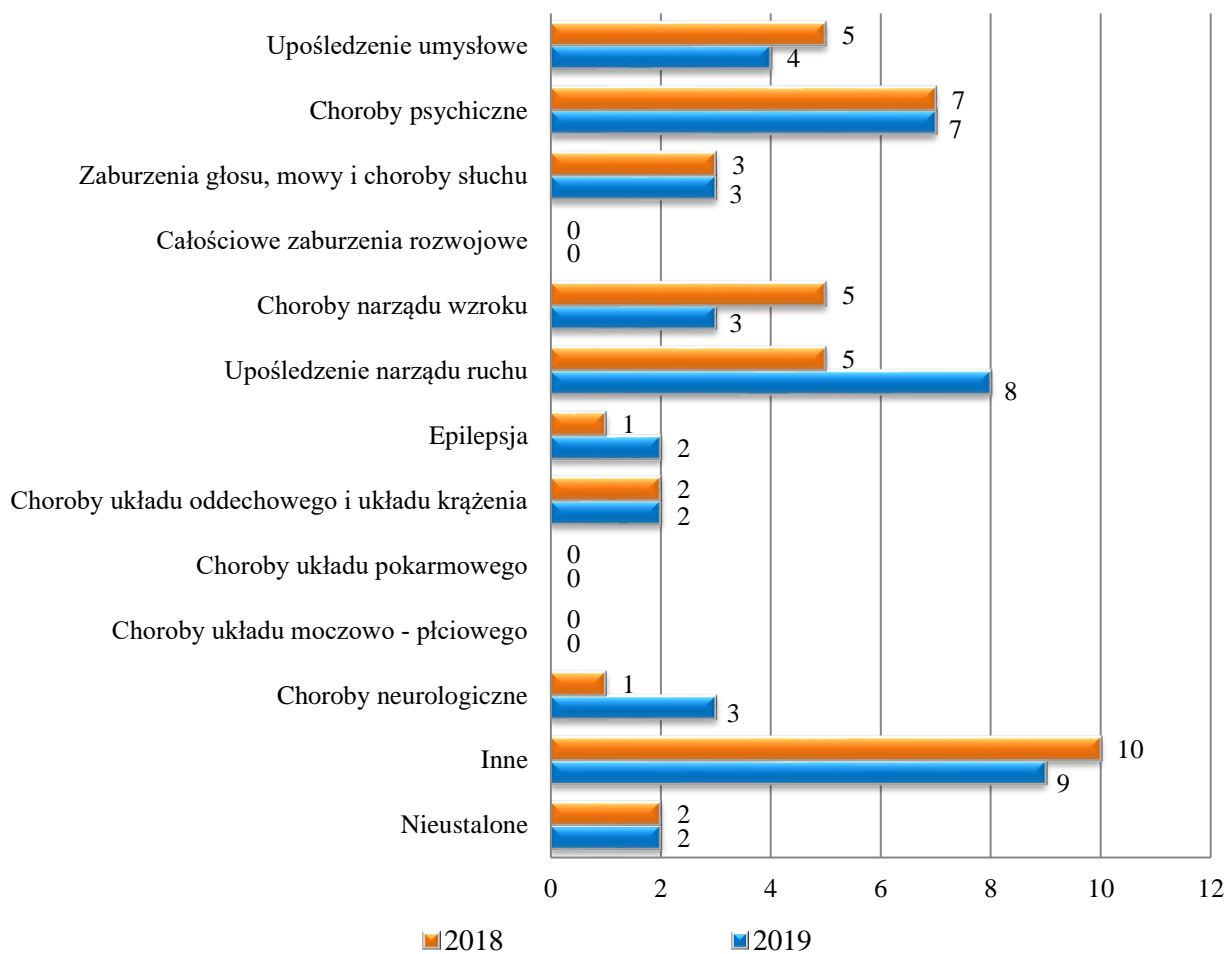
Rok	Bezrobotni ogółem	Bezrobotni z niepełnosprawnościami	% udział osób z niepełnosprawnością
2018	4.230	277	6,5
2019	3.424	261	7,6
wzrost/spadek %	-19,1	-5,8	X

Osoby z niepełnosprawnościami stanowią grupę zróżnicowaną pod względem stopnia i rodzaju niepełnosprawności, co powoduje konieczność indywidualizowania pomocy adresowanej do tej grupy. Stanowią grupę osób najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy. Dla wyżej wymienionych osób praca stanowi nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokajanie potrzeb, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno-zawodowej. W ewidencji osób z niepełnosprawnościami poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu nastąpił wzrost w stosunku do poprzedniego roku (o 2 osoby).

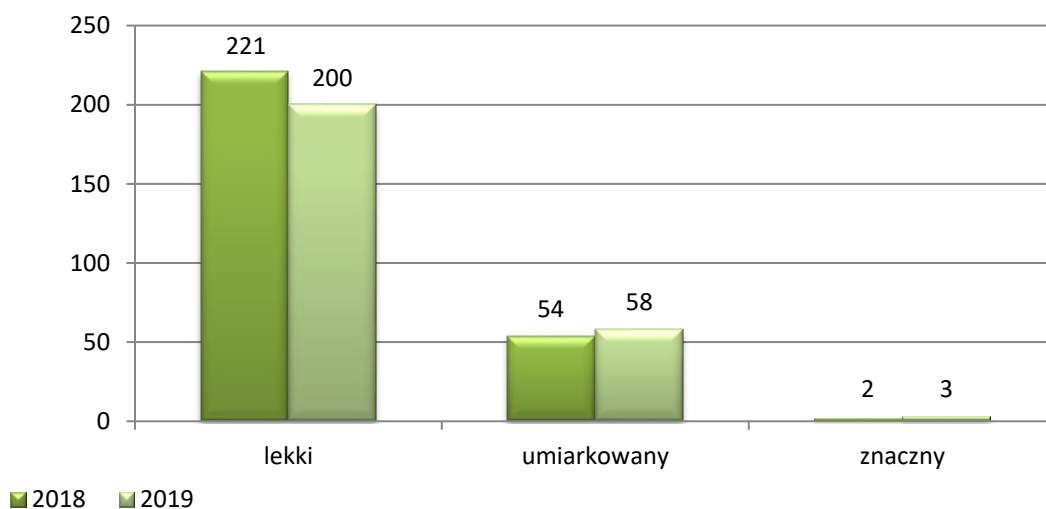


Wykres nr 8 Liczba osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (stan na dzień 31 grudnia 2018 i 2019 roku)

Strukturę zarejestrowanych osób jako poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu z niepełnosprawnościami ze względu na rodzaj niepełnosprawności.

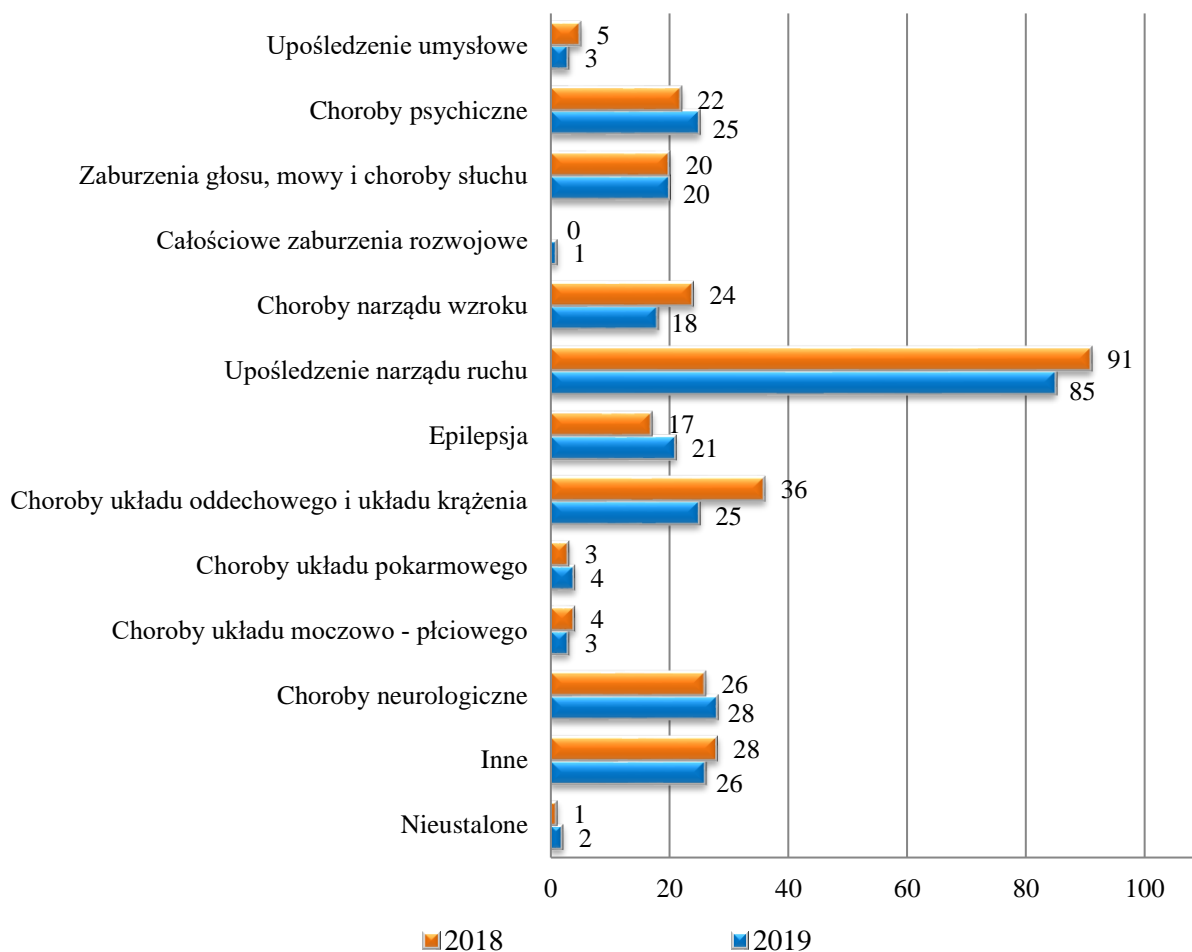


Wykres nr 9 Osoby z niepełnosprawnościami zarejestrowani jako poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu według rodzaju niepełnosprawności (stan na dzień 31 grudnia 2018 i 2019 roku)



Wykres nr 10 Liczba osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami według stopnia niepełnosprawności (stan na dzień grudnia 2018 i 2019 roku)

Strukturę zarejestrowanych bezrobotnych osób z niepełnosprawnościami ze względu na rodzaj niepełnosprawności.



Wykres nr 11 Osoby bezrobotne z niepełnosprawnościami według rodzaju niepełnosprawności (stan na dzień 31 grudnia 2018 i 2019 roku)

Ze względu na posiadane schorzenia wśród zarejestrowanych osób z niepełnosprawnością dominują upośledzenia narządu ruchu – 85 osób w 2019 roku (91 osób w 2018 roku). Kolejna grupa to osoby z chorobami neurologicznymi – 28 osób w 2019 roku (26 osób w 2018 roku) oraz z chorobami układu oddechowego i układu krążenia (odpowiednio 25 osób w roku 2019 i 36 osób w roku 2018). Należy zaznaczyć, że są to grupy osób, które trudno jest aktywizować ze względu na posiadane choroby.

Pracodawcy poszukują głównie osób z kwalifikacjami zawodowymi lub doświadczeniem, a w ewidencji urzędu pracy większość osób z niepełnosprawnością to osoby, które posiadają nieaktualne kwalifikacje zawodowe lub nie posiadają kwalifikacji zawodowych.

Tabela nr 19 Osoby z niepełnosprawnościami według wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy. Stan na dzień 31 grudnia 2018 roku i 2019 roku

Wyszczególnienie		31.12.2018	% udział	31.12.2019	% udział	Wzrost – spadek (%)
1		2	3	4	5	6
Zarejestrowani ogółem		277	100,0	261	100,0	-5,8
w tym	z prawem do zasiłku	55	19,9	43	16,5	-21,8
wiek	18-24	11	4,0	15	5,7	+36,4
	25-34	28	10,1	22	8,4	-21,4
	35-44	61	22,0	43	16,5	-29,5
	45-54	72	26,0	64	24,5	-11,1
	55-59	68	24,5	73	28,0	+7,4
	60 i więcej	37	13,4	44	16,9	+18,9
wykształcenie	wyższe	14	5,1	12	4,6	-14,3
	policealne i średnie zawodowe	39	14,1	23	8,8	-41,0
	średnie ogólnokształcące	20	7,0	26	10,0	+30,0
	zasadnicze zawodowe	76	27,5	78	29,9	+2,6
	gimnazjalne i poniżej	128	46,3	122	46,7	-4,7
staż pracy	do 1 roku	40	14,4	32	12,3	-20,0
	1 – 5	50	18,1	56	21,5	+12,0
	5 – 10	39	14,1	36	13,8	-7,7
	10 – 20	66	23,8	58	22,2	-12,1
	20 – 30	43	15,5	39	14,9	-9,3
	30 i więcej	15	5,4	15	5,7	0,0
	bez stażu	24	8,7	25	9,6	+4,2
czas pozostawania bez pracy	do 1 m-ca	18	6,5	21	8,0	+16,7
	1 – 3	33	11,9	47	18,0	+42,4
	3 – 6	46	16,6	33	12,7	-28,3
	6 – 12	58	21,0	52	19,9	-10,3
	12 – 24	44	15,8	36	13,8	-18,2
	pow. 24 m-cy	78	28,2	72	27,6	-7,7

Na koniec 2019 roku najwięcej osób z niepełnosprawnością pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy – 72 osoby (27,6 %). Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia najwięcej osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i niższe – 122 osoby (46,7 %) oraz zasadnicze zawodowe – 78 osób (29,9 %). Wzrosła liczba osób w wieku 18-24 lata (o 36,4 %), z wykształceniem ogólnokształcącym (o 30,0 %) oraz pozostających bez pracy do 1 miesiąca (16,7 %) i od 1 – 3 miesięcy – 42,4 %.



## 1.5 BEZROBOTNI WEDŁUG GMIN

Tabela nr 20 Bezrobotni według gmin powiatu olsztyńskiego - stan na dzień 31 grudnia 2018 i 2019 roku

Wyszczególnienie	31.12.2018		31.12.2019		Dynamika	
	Ogółem	% Udział	Ogółem	% Udział	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Powiat olsztyński z tego:	4.230	100,0	3.424	100,0	-806	-19,1
miasto i gmina Barczewo	582	13,8	450	13,1	-132	-22,7
miasto i gmina Biskupiec	765	18,1	657	19,2	-108	-14,1
miasto i gmina Dobre Miasto	725	17,1	629	18,4	-96	-13,2
gmina Dywity	234	5,5	201	5,9	-33	-14,1
gmina Gietrzwałd	149	3,5	139	4,1	-10	-6,7
miasto i gmina Jeziorany	439	10,4	338	9,9	-101	-23,0
gmina Jonkowo	195	4,6	147	4,3	-48	-24,6
gmina Kolno	162	3,8	141	4,1	-21	-13,0
miasto i gmina Olsztynek	393	9,3	251	7,3	-142	-36,1
gmina Purda	249	5,9	215	6,3	-34	-13,7
gmina Stawiguda	187	4,4	131	3,8	-56	-29,9
gmina Świątki	150	3,6	125	3,6	-25	-16,7

W porównaniu do roku 2018 zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych we wszystkich miastach i gminach powiatu olsztyńskiego. Najliczniejszymi gminami powiatu olsztyńskiego pod względem liczby osób bezrobotnych były gminy miejsko-wiejskie: Biskupiec (19,2 %), Dobre Miasto (18,4 %) oraz Barczewo (13,1 %). Najmniej bezrobotnych było w gminach: Świątki (3,6 %), Stawiguda (3,8 %), Gietrzwałd (4,1 %) i Kolno (4,1 %) oraz Jonkowo (4,3 %).

Tabela nr 21 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia oraz stażu pracy w końcu 2019 roku w rozbiciu na poszczególne gminy powiatu olsztyńskiego oraz ich udział procentowy.

Wyszczególnienie		Gminy powiatu olsztyńskiego											UPPO	Udział w % do ogółu	
		Barczewo	Biskupiec	Dobre Miasto	Dywity	Gietrzwałd	Jeziorany	Jonkowo	Kolno	Olsztynek	Purda	Stawiguda			Świątki
czas pozostawiania bez pracy	do 1	67	65	60	43	18	33	20	16	41	26	13	13	415	12,1
	1-3	103	148	120	43	34	63	38	41	68	48	39	27	772	22,6
	3-6	77	117	91	32	22	48	15	25	46	38	25	16	552	16,1
	6-12	71	98	131	38	26	45	30	18	41	33	17	26	574	16,8
	12-24	49	83	85	19	20	54	18	15	17	33	17	18	428	12,5
	pow 24	83	146	142	26	19	95	26	26	38	37	20	25	683	19,9
wiek	18-24	58	101	75	33	16	58	24	27	36	27	15	16	486	14,2
	25-34	110	169	187	55	38	85	38	41	58	58	43	32	914	26,7
	35-44	104	139	139	51	32	68	28	29	43	45	38	25	741	21,6
	45-54	90	116	114	24	19	57	29	20	39	34	14	18	574	16,8
	55-59	53	81	76	19	20	43	15	15	45	32	13	19	431	12,6
	60-64	35	51	38	19	14	27	13	9	30	19	8	15	278	8,1
wykształcenie	wyższe	49	62	49	46	16	26	22	12	24	20	51	13	390	11,4
	policealne i średnie zawodowe	88	106	140	47	25	67	26	20	30	31	18	13	611	17,8
	średnie ogólnokształcące	54	79	66	24	12	31	30	17	37	26	18	8	402	11,7
	zasadnicze zawodowe	91	190	168	35	34	98	26	34	63	49	17	33	838	24,5
	gimnazjalne i poniżej	168	220	206	49	52	116	43	58	97	89	27	58	1.183	34,6
staż pracy	do 1 roku	113	83	97	41	25	44	29	24	39	38	32	25	590	17,2
	1-5	104	187	156	64	27	106	40	41	65	55	27	30	902	26,3
	5-10	64	111	119	26	33	58	14	15	31	31	26	20	548	16,0
	10-20	79	104	118	30	22	48	33	20	42	37	20	18	571	16,7
	20-30	41	57	47	17	15	28	12	12	34	20	8	14	305	8,9
	30 lat i więcej	15	26	18	5	5	8	4	5	12	9	4	2	113	3,3
	bez stażu	34	89	74	18	12	46	15	24	28	25	14	16	395	11,6
Ogółem		450	657	629	201	139	338	147	141	251	215	131	125	3.424	100
Udział w %		13,1	19,2	18,4	5,9	4,1	9,9	4,3	4,1	7,3	6,3	3,8	3,6	100	



## 2. DZIAŁANIA CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2019 ROKU

### 2.1 POŚREDNICTWO PRACY

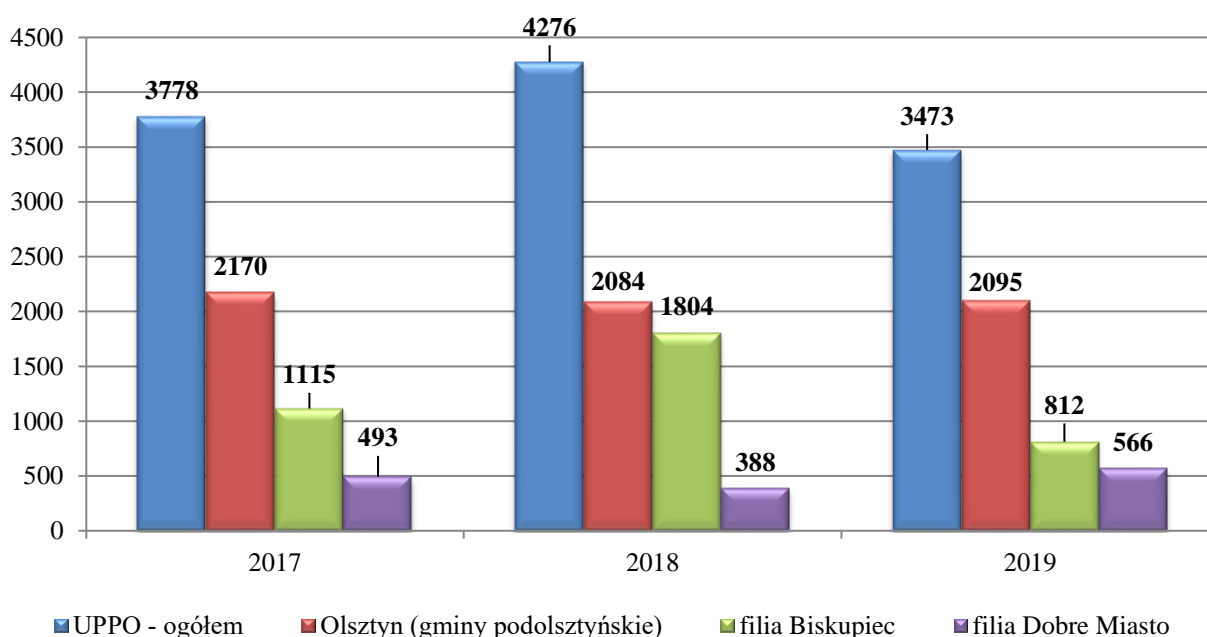
Podobnie jak w latach ubiegłych w zakresie pośrednictwa pracy podejmowano szereg działań, mających na celu aktywizację osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy.

Kluczową zmianą w czerwcu 2019 roku było zniesienie obowiązku profilowania pomocy dla osób bezrobotnych zgodnie z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz wprowadzenie możliwości zastosowania wobec wszystkich bezrobotnych dowolnych form pomocy przewidzianych w ustawie. Konsekwencją zmiany ustawy była konieczność stworzenia nowych lub modyfikacja istniejących już indywidualnych planów działania stosownie do zmieniającej się sytuacji osoby bezrobotnej i poszukującej pracy.

W 2019 roku doradcy klienta łącznie sporządzili 5.492 indywidualnych planów działania.

#### 2.1.1 Wolne miejsca pracy

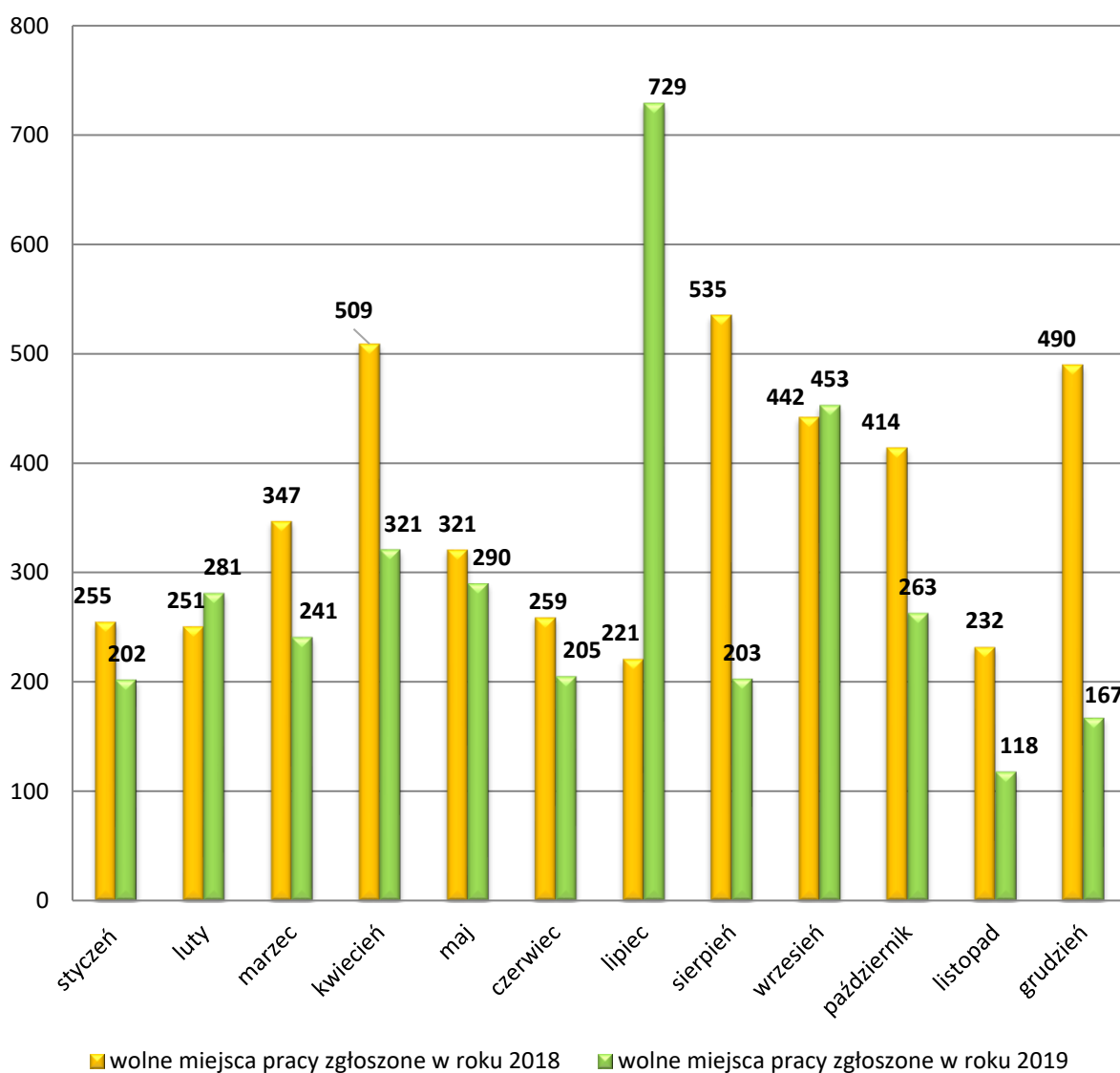
W 2019 roku do UPPO wpłynęło ogółem 3.473 wolnych miejsc pracy. W stosunku do roku 2018 zgłoszonych miejsc pracy było mniej o 803, jest to spadek o 18,8 %.



Wykres nr 12 Ilość zgłaszanych wolnych miejsc pracy w latach 2017-2019

Liczba zgłaszanych ofert pracy wzrosła w Filii w Dobrym Mieście o 178 miejsc pracy tj. wzrost o 45,8 % w stosunku do roku 2018. Do siedziby UPPO w Olsztynie zgłoszono 2.095 wolnych miejsc pracy, co oznacza wzrost o 0,52 % w porównaniu z rokiem poprzednim. Natomiast w przypadku Filii Urzędu w Biskupcu zanotowano spadek o 992 miejsca pracy, jest to efekt mniejszej ilości zgłoszonych miejsc pracy pod kątem wydania informacji starosty.

Największy napływ ofert był w miesiącu lipcu. Znaczący wzrost odnotowano ze względu na powstanie w gminie Olsztynek nowej firmy Zalando i rozpoczęcie współpracy z firmą Fiege E-com North, która rekrutuje pracowników dla ww. pracodawcy. 200 wolnych miejsc pracy pochodziło od wskazanej firmy.



Wykres nr 13 Liczba zgłaszanych wolnych miejsc pracy w poszczególnych miesiącach 2018 i 2019 roku

W 2019 roku 23,3 % (810) to oferty pracy subsydiowanej, których wpłynęło o 25,06 % mniej w stosunku do roku poprzedniego. Natomiast 2.663 miejsc pracy to oferty pracy niesubsydiowane.

Szczegółowe dane dotyczące liczby wolnych miejsc pracy w poszczególnych miesiącach obrazuje tabela poniżej.

Tabela nr 22 Ilość zgłaszanych wolnych miejsc pracy w 2018 i 2019

Miesiąc	Miejsca pracy ogółem		Subsydiowane		Z sektora publicznego		Osoby z niepełno-sprawnościami		Prace społecznie użyteczne		Staże	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
styczeń	255	202	27	14	56	25	1	35	-	-	-	1
luty	251	281	131	146	90	102	4	6	17	32	79	85
marzec	347	241	153	119	93	66	8	21	29	3	61	65
kwiecień	509	321	160	123	108	101	14	13	16	1	64	68
maj	321	290	116	73	83	56	15	14	3	1	45	32
czerwiec	259	205	109	68	30	45	8	3	2	3	74	39
lipiec	221	729	79	74	30	63	16	2	3	7	52	36
sierpień	535	203	68	67	32	38	11	8	3	1	26	39
wrzesień	442	453	102	82	63	68	30	13	2	1	58	49
październik	414	263	78	36	43	21	15	13	-	3	36	22
listopad	232	118	51	5	21	11	24	2	-	-	22	1
grudzień	490	167	7	3	107	90	10	5	-	-	-	1
razem	4.276	3.473	1.081	810	756	686	156	135	75	52	517	438

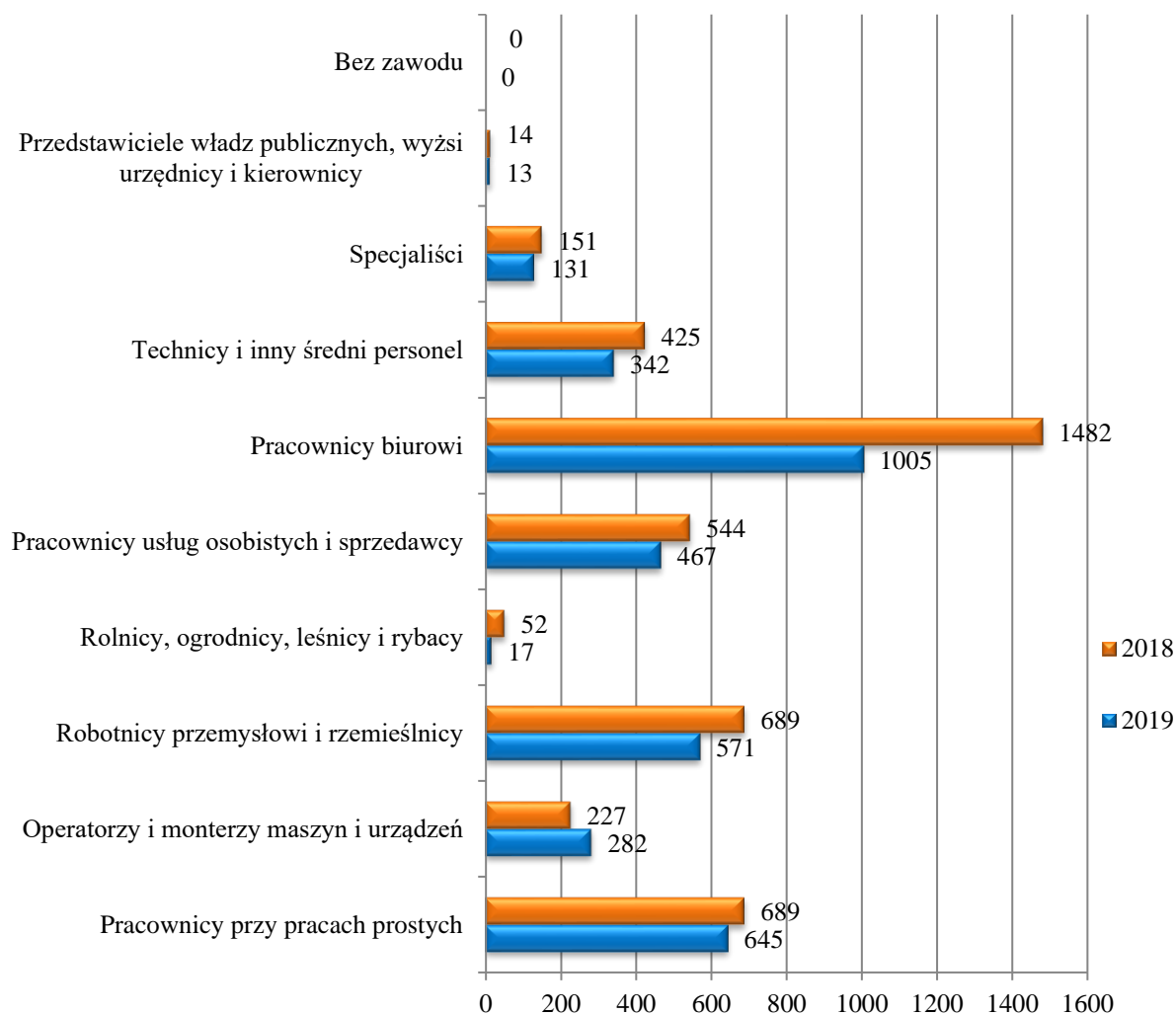
Tabela nr 23 Ilość zgłoszonych miejsc pracy w 2019 roku.

	Dobre Miasto	Biskupiec	Olsztyn
oferty pracy subsydiowane	138	300	372
oferty pracy niesubsydiowane	428	512	1.723
ogółem	566	812	2.095

Największą liczbę subsydiowanych miejsc pracy w 2019 roku zgłoszono do siedziby UPPO w Olsztynie. Jednocześnie pośrednicy pracy tutejszego urzędu realizowali największą liczbę miejsc pracy niesubsydiowanej. Było to 1.723 miejsc pracy, co stanowiło 64,7 % wszystkich ofert niesubsydiowanych.

W 2019 roku podobnie jak w roku ubiegłym, dużym powodzeniem cieszyły się oferty stażowe, które dają możliwość zdobycia nowego doświadczenia zawodowego. W 2019 roku wpłynęło 438 ofert stażowych. Zanotowano spadek o 15,3 % w stosunku do 2018 roku, jednak spadek ten wynika głównie z dużej ilości ofert pracy niesubsydiowanych na lokalnym rynku pracy.

Poniższy wykres przedstawia porównanie zgłoszonych wolnych miejsc pracy w latach 2018 – 2019 według 10 wielkich grup określonych w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy.

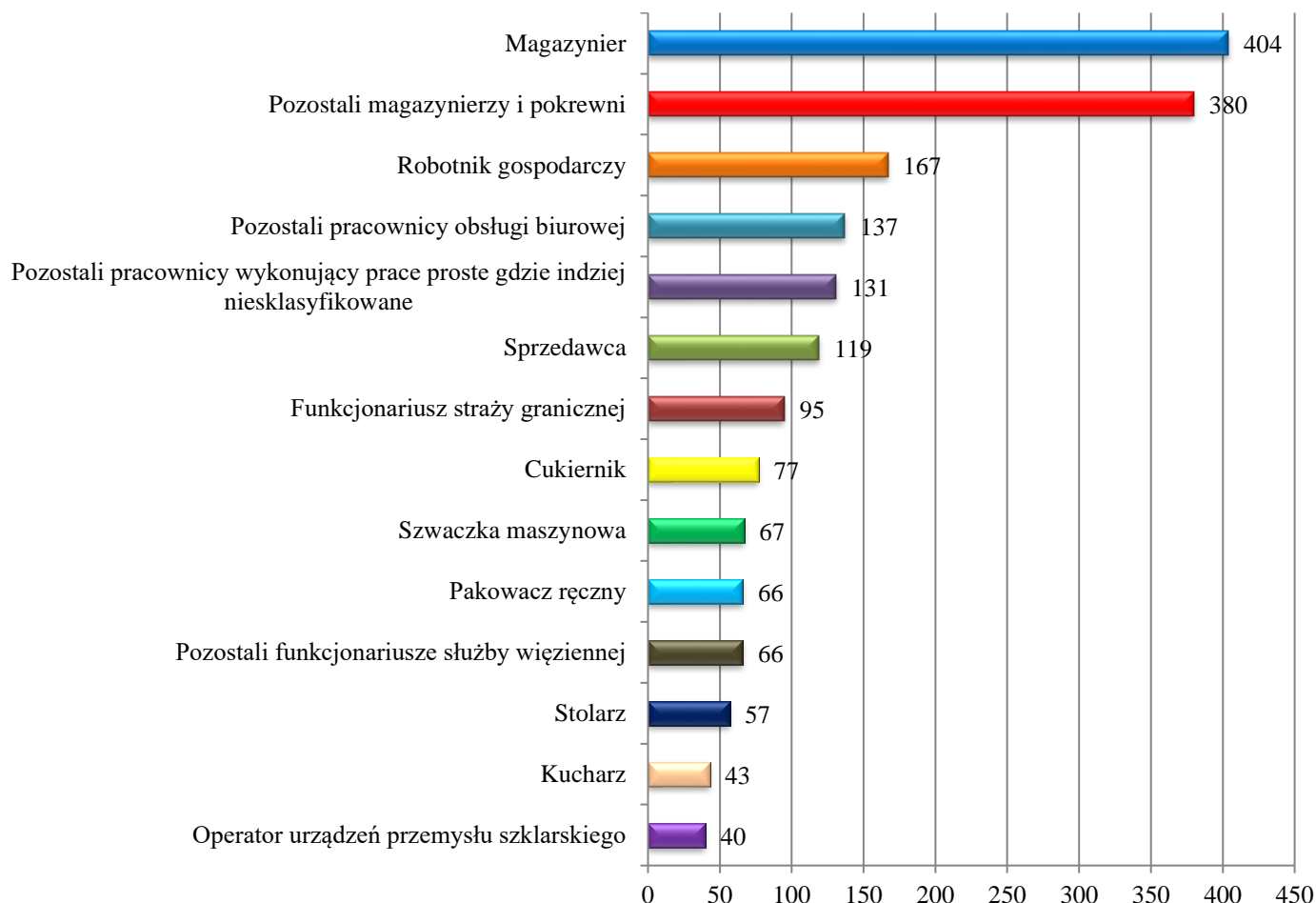


Wykres nr 14 Ilość zgłaszanych wolnych miejsc pracy w latach 2018-2019 wg klasyfikacji zawodów i specjalności

Dane statystyczne wskazują, iż w ubiegłym roku w UPPO największą liczbę miejsc pracy tj. 1005, zgłoszono dla pracowników biurowych, co stanowi 28,9% wszystkich ofert. W 2019 roku widoczny wzrost zapotrzebowania o 24,2% odnotowano w grupie operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Najmniej poszukiwaną grupą pracowników w 2019 roku byli

rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy. W dalszym ciągu bardzo mało wolnych miejsc pracy dotyczyło wysoko wykwalifikowanej kadry, czyli przedstawicieli władz publicznych i urzędników na wyższych stanowiskach kierowniczych. Jest to rezultat obowiązującej, konkursowej procedury naboru na stanowiska urzędnicze.

Na wykresie poniżej wyszczególniono zawody, w których zgłoszono najwięcej miejsc pracy.



Wykres nr 15 Ilość zgłaszanych wolnych miejsc pracy w 2019 roku wg zawodu

Największy popyt odnotowano na stanowisko magazyniera – zgłoszono w sumie 404 wolnych miejsc pracy oraz na stanowisko pozostali magazynierzy i pokrewni – 380 wolnych miejsc. Większość wymienionych miejsc pracy dotyczyła zatrudnienia u nowego pracodawcy Fiege E-com North (miejsce pracy w Zalando) zatrudniającego pracowników magazynowych. W 2019 roku ww. firma zgłosiła łącznie do UPPO 400 wolnych miejsc pracy na to stanowisko. Nadal powszechnym zjawiskiem, jakie obserwujemy od kilku lat jest łączenie obowiązków pracowniczych przypisanych zawodom pokrewnym. Pracodawcy oczekują od kandydatów do

pracy posiadanie umiejętności (uprawnień) z zakresu różnych zawodów. Dla przykładu na stanowisku sprzedawcy nakładają się obowiązki fakturzystki, handlowca, osoby sprzątającej. Pracodawcy oczekują elastyczności i zdolność do szybkiego przekwalifikowania się.

W 2019 roku z usług pośrednictwa pracy UPPO najczęściej korzystali pracodawcy prowadzący działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego – 894 miejsc pracy tj. 25,7% ogółu zgłoszonych miejsc pracy. Duża liczba wolnych miejsc pracy pochodziła z sektora transport i gospodarka magazynowa - 495 miejsc pracy tj. 14,2 % wszystkich miejsc pracy.

Poniższa tabela przedstawia porównanie zgłaszanych wolnych miejsc pracy w latach 2018-2019 zgodnie z podziałem na rodzaje działalności.

Tabela nr 24 Ilość zgłaszanych wolnych miejsc pracy w latach 2018-2019 według rodzaju działalności

Wyszczególnienie	Liczba wolnych miejsc pracy w 2018 roku	Liczba wolnych miejsc pracy w 2019 roku	Wzrost/spadek do 2018 roku
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	84	45	-39
górnictwo i wydobywanie	1	0	-1
przetwórstwo przemysłowe	746	894	148
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	2	2	-
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	33	25	-8
budownictwo	413	208	-205
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	465	386	-79
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	148	134	-14
transport i gospodarka magazynowa	94	495	401
informacja i komunikacja	10	14	4
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	24	12	-12
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	24	14	-10
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	88	71	-9
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1.242	445	-797
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	518	391	-127

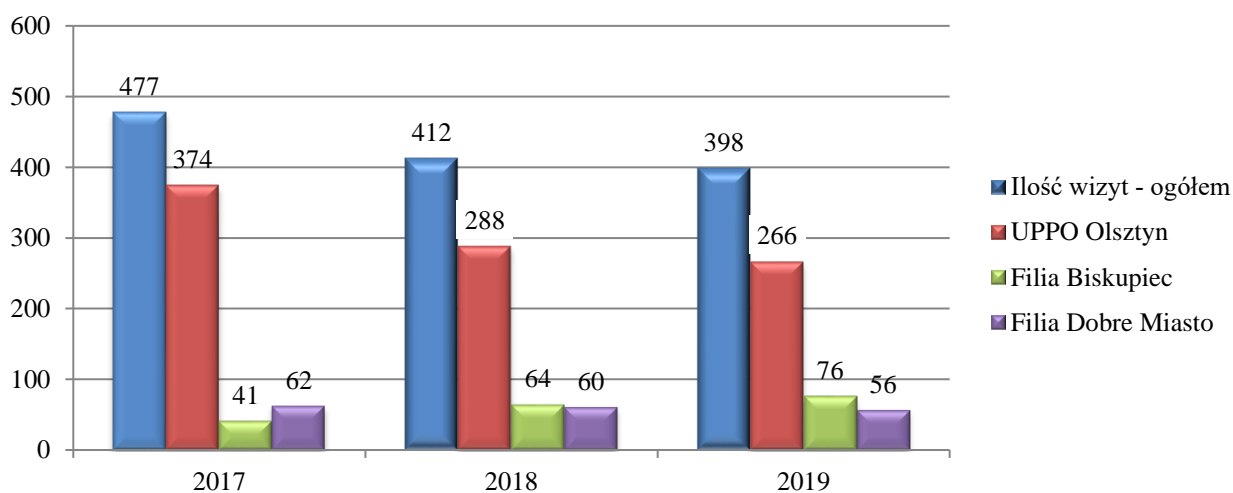


edukacja	89	68	-21
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	157	150	-7
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	54	27	-27
pozostała działalność usługowa	84	92	8
gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	-
organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	-
ogółem	4.276	3.473	-803

Do zadań pośredników pracy między innymi należy pozyskiwanie nowych partnerów oraz utrzymywanie kontaktów z pracodawcami. Podobnie jak w latach poprzednich pośrednicy pracy promowali usługi urzędu wśród pracodawców, podczas wizyt w zakładach pracy lub spotkań zainicjowanych w urzędzie.

Kontakty z pracodawcami nie tylko skupiały się na badaniu potrzeb kadrowych i informowaniu o aktywnych formach wsparcia, ale również na poznawaniu oczekiwań pracodawców w zakresie współpracy z urzędem tj. realizacji ofert, dostępu środków funduszu pracy, jakości obsługi pracodawców, informowano o możliwościach pozyskiwania pracowników z kraju Unii Europejskiej. Są to niezbędne informacje w przygotowaniu oferty pomocy odpowiedniej do potrzeb klientów.

W 2019 roku przeprowadzono 398 wizyt, w trakcie których pozyskano 314 miejsc pracy



Wykres nr 16 Zestawienie wizyt u pracodawców w latach 2017-2019

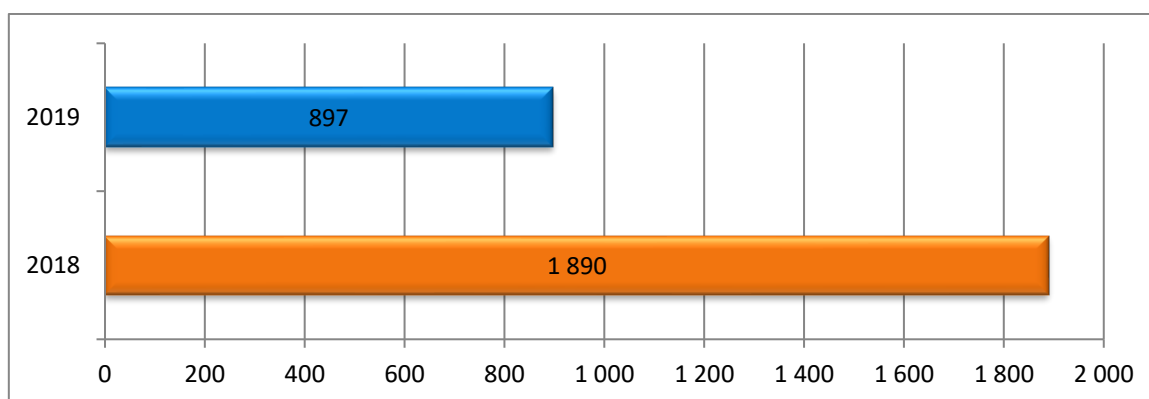
Podobnie jak w ubiegłych latach w celu ułatwienia kontaktów pomiędzy pracodawcami i osobami bezrobotnymi, organizowano giełdy pracy i targi pracy. W 2019 roku zorganizowano łącznie 17 giełd pracy, podobnie jak w 2018 roku, gdzie zorganizowano ich 16. Najczęściej

dotyczyły one pracy na stanowiskach: magazynier, sprzedawca, pracownik fizyczny, pracownik budowlany, elektryk.

### 2.1.2 Wolne miejsca pracy zgłoszone w celu uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

Pracodawcy ze względu na brak możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych posilkują się pracownikami z krajów spoza Unii Europejskiej, głównie osobami z Ukrainy. W związku z powyższym zainteresowani zatrudnieniem cudzoziemca na okres do 3 lat, zobowiązani są zgłosić krajową ofertę pracy wraz z wnioskiem o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy. W tym celu w 2019 roku pracodawcy zgłosili 897 wolnych miejsc pracy, dla porównania w 2018 roku miejsc pracy w celu wydania informacji starosty złożono 1.890. Spadek ofert pracy składanych w ww. celu wynika z faktu rozszerzenia wykazu zawodów, w przypadku, których wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez konieczności uzyskania informacji starosty.

Dane statystyczne wskazują, iż największą liczbę miejsc pracy zgłoszono w branżach związanych z gastronomią, zakwaterowaniem, produkcją, przetwórstwem przemysłowym.



Wykres nr 17 Ilość zgłaszanych wolnych miejsc pracy w związku z planowanym zatrudnieniem cudzoziemca.

Pracodawcy poszukiwali głównie pracowników na stanowiska: pomoc kuchenna, pokojowa, operator maszyn i urządzeń przemysłowych, pakowacz, pracownik prac prostych. Natomiast niewielka ilość wolnych miejsc pracy dotyczyło wykwalifikowanych pracowników.

### 2.1.3 Barometr zawodów

W 2019 roku przeprowadzono kolejną edycję badania pod nazwą „Barometr Zawodów”. Tak jak w latach ubiegłych diagnoza była przeprowadzana przy współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie (WUP). W opracowaniu wzięli udział pośrednicy pracy, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, specjaliści do spraw programów, doradcy zawodowi. Opracowano prognozę na 2020 rok, klasyfikując zawody w trzy grupy. Są to zawody deficytowe, w których będą trudności ze znalezieniem pracowników oraz zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie utrzymywała się na poziomie podobnym do liczby osób mogących podjąć zatrudnienie w danym zawodzie. Grupa zawodów nadwyżkowych w roku 2020 określono, że nie występuje. Badanie, które zostało przeprowadzone przez ekspertów w III kwartale 2019 roku oparto głównie na doświadczeniu i wiedzy pracowników urzędu na temat lokalnego rynku pracy. Przy jego opracowaniu dane statystyczne podlegają weryfikacji i nie są jedynym wyznacznikiem zapotrzebowania na dany zawód. Według prognozy na rynku pracy powiatu olsztyńskiego w 2020 roku przeważać będzie grupa zawodów zrównoważonych. W porównaniu z rokiem 2019 liczba zawodów w tej grupie uległa niewielkiej zmianie – 5 zawodów, które w ubiegłorocznej prognozie należały do grupy zawodów zrównoważonych, obecnie zaliczono do grupy zawodów deficytowych. Są to: asystenci w edukacji, fizjoterapeuci i masażyści, fryzjerzy, psychologowie i psychoterapeuci, technicy budownictwa. Natomiast do grupy zawodów zrównoważonych znalazło się aż sześć zawodów, które w ubiegłorocznej prognozie należały do grupy zawodów deficytowych tj.: mechanicy maszyn i urządzeń, monterzy elektroniki, opiekunki dziecięce, pracownicy przetwórstwa spożywczego, projektanci i administratorzy baz danych, programiści, zaopatrzeniowcy i dostawcy. Z prognozy „Barometru Zawodów” na 2020 rok wynika, że rynek pracy nadal będzie zmagał się z problemami związanymi z brakiem kadr w wielu obszarach zawodowych. Największe zapotrzebowanie na pracowników będzie dotyczyło ofert pracy między innymi na stanowisku: magazyniera, ślusarza, tapicera, spawacza, dekarza, brukarza, kucharza, itp. Do zatrudnienia w tych zawodach zniechęcają kandydatów trudne warunki pracy. Ich odzwierciedleniem są wymagania stawiane przez pracodawców: siła fizyczna, dobry stan zdrowia, gotowość do częstej zmiany miejsca pracy, dyspozycyjność. Deficyt pogłębia również brak absolwentów szkół zawodowych.

Podsumowaniem Barometru zawodów są plakaty obrazujące wyniki badań dotyczących powiatu olsztyńskiego i opracowania książkowe, w których zawarte są wyniki badań z województwa warmińsko-mazurskiego. Szczegóły badania można również śledzić na stronie [www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl).

# Barometr zawodów 2020

## powiat olsztyński

[www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl)

### DEFICYT

Asystenci w edukacji  
 Betoniarze i zbrojarze  
 Blacharze i lakiernicy samochodowi  
 Brukarze  
 Ciesle i stolarze budowlani  
 Dekarze i blacharze budowlani  
 Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy  
 Fizjoterapeuci i masażyści  
 Fryzjerzy  
 Inżynierowie budownictwa  
 Kierowcy autobusów  
 Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych  
 Krawcy i pracownicy produkcji odzieży  
 Kucharze

Magazynierzy  
 Mechanicy pojazdów samochodowych  
 Monterzy instalacji budowlanych  
 Murarze i tynkarze  
 Nauczyciele przedszkoli  
 Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych  
 Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych  
 Operatorzy obrabiarek skrawających  
 Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej  
 Piekarze  
 Pielęgniarki i położne  
 Pomoce kuchenne  
 Pracownicy ds. budownictwa drogowego  
 Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości

Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych  
 Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie  
 Pracownicy socjalni  
 Psycholodzy i psychoterapeuci  
 Robotnicy budowlani  
 Robotnicy obróbki drewna i stolarze  
 Spawacze  
 Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki  
 Spedytorzy i logiści  
 Sprzątaczkę i pokojowe  
 Sprzedawcy i kasjerzy  
 Ślusarze  
 Tapicerzy  
 Technicy budownictwa

### RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych  
 Agenci ubezpieczeniowi  
 Akustycy i realizatorzy dźwięku  
 Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych  
 Animatorzy kultury i organizatorzy imprez  
 Architekci i urbaniści  
 Architekci krajobrazu  
 Archiwiści i muzealnicy  
 Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej  
 Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy  
 Ceramicy przemysłowi  
 Cukiernicy  
 Dentyści  
 Diagnosty samochodowi  
 Dziennikarze i redaktorzy  
 Ekonomiści  
 Farmaceuci  
 Filolodzy i tłumacze  
 Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy  
 Floryści  
 Fotografowie  
 Geodeci i kartografowie  
 Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy  
 Górniczy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych  
 Graficy komputerowi  
 Inspektorzy nadzoru budowlanego  
 Instruktorzy nauki jazdy  
 Instruktorzy rekreacji i sportu  
 Inżynierowie chemii i chemicy  
 Inżynierowie elektrycy i energetycy  
 Inżynierowie inżynierii środowiska  
 Inżynierowie mechanicy  
 Kamieniarze  
 Kelnerzy i barmani  
 Kierowcy samochodów osobowych  
 Kierownicy budowy  
 Kierownicy ds. logistyki  
 Kierownicy ds. produkcji  
 Kierownicy ds. usług  
 Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu  
 Kierownicy sprzedaży  
 Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury

Kosmetyczki  
 Lakiernicy  
 Lekarze  
 Listonosze i kurierzy  
 Logopedzi i audjofonolodzy  
 Masarze i przetwórcy ryb  
 Maszyniści  
 Mechanicy maszyn i urządzeń  
 Monterzy elektronicy  
 Monterzy konstrukcji metalowych  
 Monterzy maszyn i urządzeń  
 Monterzy okien i szklarzy  
 Nauczyciele języków obcych i lektorzy  
 Nauczyciele nauczania początkowego  
 Nauczyciele praktycznej nauki zawodu  
 Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących  
 Nauczyciele przedmiotów zawodowych  
 Obuwnicy  
 Ogrodnicy i sadownicy  
 Operatorzy aparatury medycznej  
 Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru  
 Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych  
 Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych  
 Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych  
 Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych  
 Operatorzy maszyn włókienniczych  
 Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych  
 Opiekunki dziecięce  
 Optycy i pracownicy wytwarzający protezy  
 Pedagodzy  
 Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków  
 Pomoce w gospodarstwie domowym  
 Pozostali specjaliści edukacji  
 Pracownicy administracyjni i biurowi  
 Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej  
 Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych  
 Pracownicy ds. jakości  
 Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP  
 Pracownicy ds. techniki dentystrycznej  
 Pracownicy myjni, pralni i prasowni

Pracownicy obsługi ruchu szynowego  
 Pracownicy ochrony fizycznej  
 Pracownicy poczty  
 Pracownicy poligraficzni  
 Pracownicy przetwórstwa metali  
 Pracownicy przetwórstwa spożywczego  
 Pracownicy służb mundurowych  
 Pracownicy sprzedaży internetowej  
 Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy  
 Pracownicy usług pogrzebowych  
 Pracownicy zajmujący się zwierzętami  
 Prawnicy  
 Projektanci i administratorzy baz danych, programiści  
 Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD  
 Przedstawiciele handlowi  
 Ratownicy medyczni  
 Recepcjoniści i rejestratorzy  
 Robotnicy leśni  
 Robotnicy obróbki skóry  
 Rolnicy i hodowcy  
 Rybacy  
 Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych  
 Samodzielni księgowi  
 Sekretarki i asystenci  
 Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych  
 Specjaliści administracji publicznej  
 Specjaliści ds. finansowych  
 Specjaliści ds. organizacji produkcji  
 Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży  
 Specjaliści ds. rynku nieruchomości  
 Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji  
 Specjaliści rolnictwa i leśnictwa  
 Specjaliści technologii żywności i żywienia  
 Specjaliści telekomunikacji  
 Szefowie kuchni  
 Technicy informatycy  
 Technicy mechanicy  
 Weterynarze  
 Windykatorzy  
 Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych  
 Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2020 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2019 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



Koordinator wojewódzki

Rys. nr 1

Barometr zawodów 2020 – powiat Olsztyński

## 2.1.4 Praca za granicą

UPPO współpracuje przy realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES. Jest to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia państw Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia.

Bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w urzędzie pracy mają bezpośredni dostęp do bazy danych europejskiego systemu ofert pracy EURES poprzez możliwość korzystania z multimedialnej prezentacji ofert oraz dostęp do informacji o propozycjach pracy umieszczonych na tablicach ogłoszeń, infokioskach oraz bezpośrednio u pośrednika pracy – doradcy klienta.

W roku 2019 zarejestrowano 575 ofert pracy za granicą na 3.370 miejsc pracy. W porównaniu do 2018 roku nastąpił spadek o 171 ofert pracy oraz spadek o 1.757 miejsc pracy. Oferty zgłaszane w 2019 roku pochodziły z 22 państw i dotyczyły głównie pracy

w branży: budowlanej, przemysłowej, mechanicznej, usługowej, opieki zdrowotnej, gastronomicznej, turystycznej, rolniczej. Pracodawcy podobnie jak w minionych latach poszukiwali kandydatów posiadających wysokie kwalifikacje zawodowe, staż pracy oraz znajomość języków obcych. Tradycyjnie pojawiały się również oferty pracy do pracy sezonowej dla osób bez kwalifikacji zawodowych na następujące stanowiska: pracownik do zbierania owoców i warzyw, pracownik leśny, pracownik w rolnictwie, pracownik porządkowy, pracownik w magazynie. Najwięcej miejsc pracy zostało zgłoszonych przez następujące kraje: Holandię (893), Niemcy (741), Hiszpanię (456), Norwegię (267), Czechy (210).

Tabela nr 25 Kraj, liczba ofert i wakatów oraz oferowane stanowiska pracy.

Lp.	Kraj	Liczba ofert	Liczba wakatów	Stanowiska pracy
1.	Austria	4	7	technik serwisu, fizjoterapeuta, rzeźnik,
2.	Belgia	14	54	inspektor techniczny do spraw upraw, pracownik odpowiedzialny za uprawy, pracownik do zbioru owoców, pracownik do zbioru grzybów-pieczarek, kierowca kat. C, CE, operator wycinarki matrycowej, operator frezarki CNC, tynkarz,
3.	Bułgaria	3	5	doradca klienta, doradca techniczny klienta,
4.	Chorwacja	3	28	animatorek, specjalista ds. obsługi klienta, kierowca autobusu,
5.	Czechy	23	210	magazynier-obsługa wózków widłowych, szlifierz, pracownik montażu, operator produkcji, pracownik produkcji-produkcja opon, ślusarz, spawacz, kierowca ciężarówki, spedytorek/dysponent, konsultant ds. obsługi klienta, sprzedawca w sklepie internetowym, fizjoterapeuta,

6.	Dania	6	10	programista, inżynier rolnictwa, kierownik gospodarstwa rolnego, kierownik produkcji, pracownik odlewni,
7.	Estonia	10	48	personel załogi pokładowej, pracownik do wytwarzania elementów betonowych, pracownik budowlany, operator CNC, szwacz/szwaczka, kierowca kat. C, CE, kucharz –pomocnik szefa kuchni, przedstawiciel handlowy,
8.	Finlandia	3	12	kucharz/kucharka, kelner/kelnerka,
9.	Francja	5	27	blacharz, technik lotnictwa –mechanik elektryk, technik testowy poduszek powietrznych, jeździec treningowy w stadninie koni,
10.	Grecja	2	30	kelner, barman, pokojówka,
11.	Hiszpania	12	456	animator sportowy, dziecięcy, młodzieżowy, czasu wolnego, pracownik do zbioru owoców i warzyw, stolarz/cieśla okrętowy, odlewnik-formierz,
12.	Holandia	70	893	pracownik do sprzątania kempingu, pracownik do zbioru truskawek w szklarni, pracownik do zbioru owoców, pracownik do zbioru warzyw (pieczarki, szparagi brukselka), pracownik do zbierania i sortowania kwiatów, pracownik szklarni uprawy róż, pracownik do uprawy roślin w szkółce, pracownik do przycinania drzew owocowych, pracownik produkcji przetwórstwo żywności, pracownik sezonowy w ogrodnictwie, pracownik sezonowy w rolnictwie, inspektor weterynaryjny, opiekun hodowli trzody chlewnej,
13.	Irlandia	14	158	pielęgniarka/pielęgniarski w domu opieki, opiekun medyczny w domu opieki, wykwalifikowany asystent w domu opieki, opiekun w domu opieki, operator produkcji w przetwórstwie mięsnym, kierowca kat. C,
14.	Litwa	3	21	monter logistyki, monter konstrukcji stalowych, izolator,
15.	Niemcy	315	741	opiekun osób starszych, pielęgniarka, położna, pracownik restauracji, recepcjonista/recepcjonistka, kelner/kelnerka, kucharz/kucharka, barman, pomoc kuchenna, piekarz, cukiernik, rzeźnik/wędliniarz, piekarz/pomocnik piekarza, pomocnik w branży metalowej, monter sieci sanitarnych, grzewczych, klimatyzacyjnych, malarz, lakiernik, mechanik samochodów osobowych, mechatronik, serwisant maszyn przemysłowych, mechanik przemysłowy, spawacz MAG/MIG, frezer CNC, operator CNC, murarz, elektryk, ślusarz, spawacz MAG/MIG, pracownik budowlany, betoniarz, dekarz, cieśla, zbrojarz, technik budownictwa, kierowca C+E, kierowca autobusu, operator żurawia, operator betoniarki, operator wózków widłowych, mechanik przemysłowy, stolarz-operator maszyny, tapicer, pracownik produkcyjny, personel sprzątający, pokojowa, ogrodnik, pomocnik ogrodnika, pakowacz, pracownik do zbioru szparag, pieczarek, pracownik produkcji, inżynier elektrotechnik, inżynier budownictwa, technik elektronik/automatyk, programista, kreślarz, menadżer regionalny, pracownik biurowy ds. funduszy unijnych, sprzedawca na stacji paliw, sprzedawca, kosmetyczka, pracownik ds. zaopatrzenia, specjalista ds. logistyki magazynowej, pracownik magazynu, przedstawiciel handlowy, nauczyciel w przedszkolu, fryzjer,
16.	Norwegia	52	267	kelner, kucharz, rzeźnik-ubojowy, kierowca autobusu, pracownik do oklejania samochodów i szyb, malarz samochodowy, elektryk,

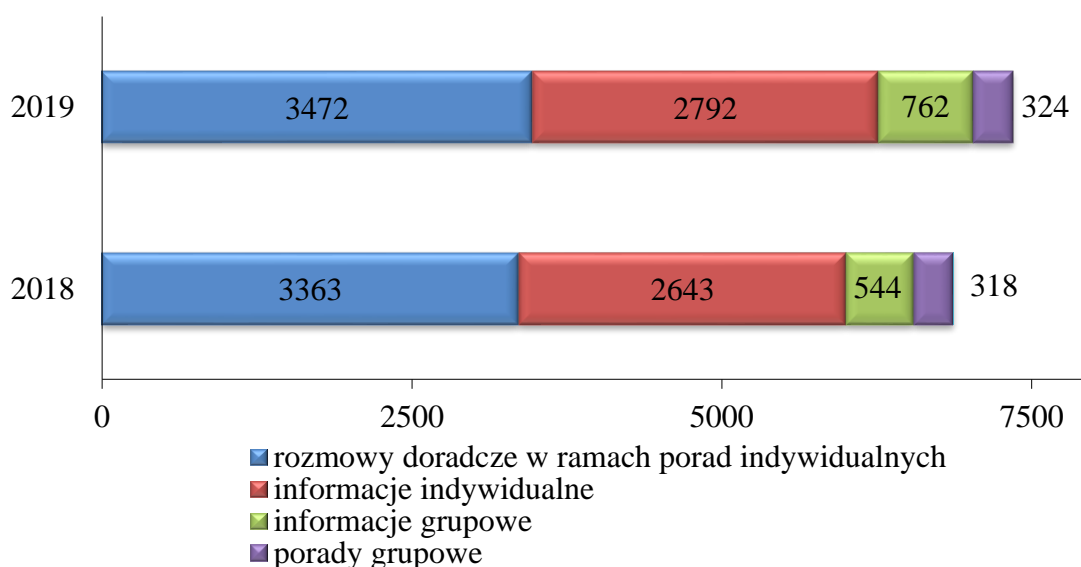
				cieśla, stolarz budowlany, pracownik farmy warzywnej, instruktor gimnastyki, sprzedawca biletów, dentysta/ortodonta, lekarz onkolog, lekarz neurolog,
17.	Portugalia	3	148	pracownik do zbioru malin, lider zespołu sprzedaży,
18.	Słowacja	3	6	kucharz, kelner, kelnerka, pomoc kuchenna,
19.	Słowenia	2	3	programista, kucharz,
20.	Szwajcaria	1	1	higienistka/pomoc stomatologiczna,
21.	Szwecja	12	101	pielęgniarka/pielęgniarz, operator maszyn, operator koparki, zbrojarz/betoniarz, spawacz MIG/MAG/TIG, kierowca samochodu ciężarowego, mechanik autobusów, inżynier/technik mechanik lotniczy, pracownik do zbioru truskawek, pracownik przy sadzeniu lasu, brygadzysta w ogrodnictwie,
22.	Wielka Brytania	15	144	robotnik w przetwórstwie spożywczym, ładowacz, pracownik magazynu, operator wózka widłowego, pracownik produkcji, pracownik szklarni, pracownik do zbioru kwiatów, operator maszyn, personel sprzątający, kierownik magazynu, kierownik produkcji, kierownik działu sprzedaży, kierownik personelu sprzątającego, pracownik działu zamówień, asystent ds. zapewnienia jakości.
ogółem:		575	3.370	

Ponadto w roku 2019 wpłynęło 14 ogłoszeń z ofertą pracy za granicą pochodzących z agencji pośrednictwa pracy. W porównaniu do roku 2018 nastąpił wzrost ilości odnotowanych zgłoszeń, gdyż w ubiegłym roku wpłynęło 5 takich ogłoszeń. Dominowały dwa kierunki: Niemcy (9 ogłoszeń) i Holandia (4 ogłoszenia).

W Niemczech poszukiwani byli: głównie opiekunowie osób starszych, elektrycy, brygadziści, pracownicy fizyczni i pomocnicy. W Holandii natomiast zatrudnienie mogli znaleźć: pracownicy magazynowi, pracownicy sezonowi przy uprawie, zbiorze, sortowaniu, przetwórstwie i pakowaniu owoców i warzyw, pracownicy zieleni miejskiej czy operatorzy maszyn produkcyjnych.

## 2.2 PORADNICTWO ZAWODOWE

Pomimo poprawiającej się sytuacji na rynku pracy i spadku poziomu bezrobocia, w ubiegłym roku odnotowano wzrost zapotrzebowania na pomoc doradcy zawodowego. Do takich wniosków skłania skala realizacji poradnictwa zawodowego, która wykazuje tendencję wzrostową. W związku z tym w 2019 roku z poszczególnych form poradnictwa zawodowego, zarówno indywidualnych jak i grupowych, skorzystało więcej osób niż rok wcześniej, co ilustruje poniższy wykres.



Wykres nr 18 Realizacja poradnictwa zawodowego w odniesieniu do poszczególnych form w latach 2018-2019

Najpopularniejszą formą poradnictwa zawodowego pozostały porady indywidualne- 3472 osoby. Główną przesłanką do skorzystania z pomocy doradcy zawodowego w formie indywidualnej były trudności w powrocie na rynek pracy. Ich źródłem było, między innymi: niedostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, a jeszcze częściej, brak wykształcenia, trudności z dojazdem do pracy, złożone problemy osobiste, zdrowotne, a także wiek powyżej 50 r.ż. Rozmowy doradcze były okazją do udzielania indywidualnych informacji zawodowych na temat sytuacji na rynku pracy, możliwości kształcenia i przekwalifikowania, a także form pomocy, dostępnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W takim zakresie z usług doradców zawodowych w minionym roku skorzystały 2.792 osoby.

Jedną z zasad poradnictwa zawodowego jest jego dostępność na każdym etapie rejestracji w Urzędzie Pracy. Pewną prawidłowością stało się to, że najliczniejszą grupą klientów, objętych poradnictwem, są bezrobotni w okresie pierwszych 6 miesięcy rejestracji. Wynika to, w głównej mierze, z intensywnej realizacji grupowej informacji zawodowej, szczególnie ukierunkowanej na osoby młode, które po raz pierwszy dokonują rejestracji w Urzędzie Pracy. Na uwagę zasługuje wysoki wskaźnik procentowy (39%) osób długotrwale bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego. To najtrudniejsza grupa klientów, którą cechuje znaczne oddalenie od rynku pracy oraz w wielu przypadkach niedostateczna gotowość do podjęcia pracy.



Tabela nr 26      *Struktura osób bezrobotnych, korzystających z poradnictwa zawodowego w latach 2018 – 2019*

Wyszczególnienie	Liczba osób, które skorzystały z poradnictwa zawodowego			
	2018	%	2019	%
bezrobotni do 30 roku życia	1.095	33	1.211	36
w tym do 25 roku życia	638	19	747	22
bezrobotni pow. 50 roku życia	791	24	775	23
w tym powyżej 60 roku życia	172	5	198	6
bezrobotni do 6 m-cy rejestracji	2.007	61	2.109	63
bezrobotni od 6 do 12 m-cy rejestracji	277	8	298	9
bezrobotni pow. 12 m-cy rejestracji	1.009	31	934	28
z niepełnosprawnościami	142	4	208	6
długotrwale bezrobotni	1.356	41	1.289	39
ogółem	3.268	100	3.341	100

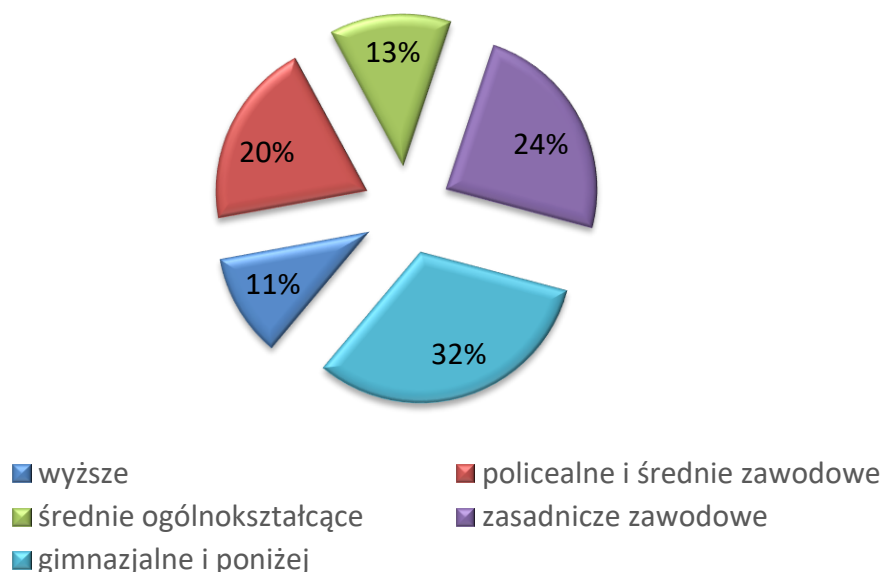
Celem grupowych spotkań informacyjnych jest przekazanie uczestnikom wiedzy na temat usług i instrumentów rynku pracy, skierowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W ubiegłym roku przeprowadzono 95 spotkań w tym zakresie, z których skorzystały 762 osoby. W trakcie spotkań omawiano formy wsparcia klientów UP oraz sytuację na lokalnym rynku pracy. Udostępniano materiały informacyjne, dotyczące projektów zewnętrznych oraz adresy instytucji wspierających zatrudnienie.

Kolejna forma poradnictwa, oparta na grupowym kontakcie z klientem to grupowe porady zawodowe. Są one realizowane w formie warsztatów, zakładających aktywny udział uczestników, co sprzyja nie tylko przekazowi informacji, ale również kształtowaniu umiejętności i postaw, ułatwiających powrót na rynek pracy. W 2019 roku przeprowadzono 34 porady grupowe, w których uczestniczyło 324 klientów UPPO. Najliczniejszą grupę uczestników grupowych porad zawodowych stanowili mieszkańcy Gminy Dobre Miasto (92 osoby) oraz Barczewo (64 osoby). Najmniej licznie, w ubiegłym roku, reprezentowani byli bezrobotni zamieszkali na terenie Gminy Stawiguda i Jeziorany.

Oferta porad grupowych jest coraz szersza i dostosowana do potrzeb i oczekiwań klientów. W ubiegłym roku, w zakresie poradnictwa grupowego, realizowano, między innymi, następującą tematykę:

- „Jak skutecznie szukać pracy?”, porada zapoznająca z sytuacją na lokalnym rynku pracy i możliwościami poszukiwania pracy w sposób efektywny,
- „Vademecum poszukiwania pracy”, porada skierowana do osób, które doświadczyły licznych niepowodzeń w poszukiwaniu pracy,
- „Moje wejście na rynek pracy” – porada przygotowująca młodych ludzi do samodzielnego wejścia na rynek pracy,
- „Własna firma – marzenia a rzeczywistość”, porada skierowana do osób zainteresowanych samozatrudnieniem, poszukujących informacji w tym zakresie.
- „Wzbudzanie motywacji do rozwoju zawodowego”, porada skierowana do osób bardzo oddalonych od rynku pracy, które mają niską motywację do poszukiwania pracy,

Z poradnictwa grupowego najczęściej korzystały kobiety, stanowiąc 65 % wszystkich uczestników. Chęć udziału w zajęciach warsztatowych zgłaszały głównie osoby do 30 r.ż. Ponadto, co trzeci uczestnik porad grupowych posiadał wykształcenie podstawowe lub gimnazjalne. Warto dodać, że osoby z najniższym poziomem wykształcenia to grupa klientów, najliczniej korzystająca ze wszystkich form poradnictwa zawodowego. Co więcej, struktura wykształcenia osób bezrobotnych, zarejestrowanych w UPPO, kierowanych do doradców zawodowych, od lat nie ulega znaczącym zmianom. Osoby te, w zdecydowanej większości, nie posiadają kwalifikacji zawodowych, co stanowi jedną z głównych barier w ich powrocie na rynek pracy. Dane na temat struktury wykształcenia osób bezrobotnych, korzystających z poradnictwa zawodowego w 2019 roku zawiera kolejny wykres.



Wykres nr 19      *Struktura wykształcenia osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego w 2019 roku*

---

Doradcy zawodowi UPPO corocznie aktywnie włączają się w organizację wydarzeń popularyzujących poradnictwo zawodowe również poza strukturami urzędu pracy.

W związku z obchodami Warmińsko - Mazurskiego Tygodnia Kariery 2019 roku doradcy zawodowi UPPO, w dniach 21-25 października 2019 roku, przygotowali szereg wydarzeń, skierowanych zarówno do osób bezrobotnych, które aktywnie poszukują pracy, jak też młodzieży szkolnej, która pierwsze kroki na rynku pracy ma jeszcze przed sobą. Doradcy w swoich wystąpieniach i prezentacjach, akcentowali potrzebę nowego spojrzenia na zmieniający się rynek pracy i dostrzeżenia w jego obrębie różnorodności kulturowej, inspirując się hasłem przewodnim Warmińsko – Mazurskiego Tygodnia Kariery, które brzmiało: „Wielokulturowość kapitałem przyszłości”.

W związku z tym 21 października 2019 roku w siedzibie UPPO w Olsztynie, odbyła się porada grupowa o nazwie „Kompetencje z przyszłością”, mająca na celu zapoznanie uczestników z kwalifikacjami, umiejętnościami i predyspozycjami, poszukiwanymi na zmieniającym się rynku pracy, przydatnymi w wielokulturowym środowisku pracy. Szczególną uwagę zwrócono na rozwijanie umiejętności współpracy jako kompetencji bardzo cennej w zróżnicowanym zespole pracowników.

Kolejną propozycją, dostępną dla osób bezrobotnych w siedzibie UPPO w Olsztynie było spotkanie informacyjne „Legalne zatrudnienie w kraju i za granicą”, współprowadzone przez doradcę EURES z WUP oraz przedstawiciela Okręgowego Inspektoratu Pracy w Olsztynie. Jego celem było zwiększenie wiedzy uczestników w zakresie prawa pracy oraz upowszechnienie możliwości poszukiwania zatrudnienia poprzez sieć EURES.

Inną propozycją, skierowaną do osób bezrobotnych, był „Warsztat samopoznania” przygotowany przez doradców zawodowych z filii UPPO w Biskupcu. Jego celem było zidentyfikowanie posiadanych przez uczestników umiejętności i predyspozycji zawodowych, a w konsekwencji zwiększenie ich poczucia kompetencji.

Stałym elementem Warmińsko – Mazurskiego Tygodnia Kariery są spotkania z młodzieżą szkolną. W związku z tym doradcy zawodowi UPPO w dniach 21-25 października 2019 roku odwiedzili kilka placówek edukacyjnych, w których przeprowadzili zajęcia z uczniami. Ich celem było kształtowanie otwartości i pozytywnego stosunku do różnic, między innymi, kulturowych i pokoleniowych. Spotkania o nazwie „Poznaj mnie a zrozumiesz”, przeprowadzono w Zespole Szkół w Dobrym Mieście, Niepublicznym Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Biskupcu, Zespole Szkół w Kobułtach oraz w siedzibie urzędu pracy w Biskupcu dla uczniów klas VIII Szkoły Podstawowej im. Orła Białego w Biskupcu. W tym

samym zakresie odbyły się dwa spotkania informacyjne oraz porada grupowa w filii UPPO w Dobrym Mieście. Ich odbiorcą była młodzież, figurująca w ewidencji osób bezrobotnych.

Podobnie, jak w latach poprzednich, główną inicjatywą UPPO w ramach Warmińsko - Mazurskiego Tygodnia Kariery był VIII Młodzieżowy Dzień z Doradcą Zawodowym. Tradycyjnie, miejscem spotkania doradców zawodowych z młodzieżą szkolną był Zespół Szkół Elektronicznych i Telekomunikacyjnych w Olsztynie, współorganizator wydarzenia.

W ramach tegorocznej edycji, tego cyklicznego przedsięwzięcia, przeprowadzono warsztaty i spotkania z uczniami olsztyńskich szkół ponadpodstawowych, którym przyświecało hasło „Pierwsza praca – moje miejsce na wielokulturowym rynku pracy”.

W związku z tym, doradcy zawodowi UPPO w Olsztynie, współprowadzący spotkania z młodzieżą, w ramach warsztatu „Praca w kraju czy za granicą. Nowoczesne metody poszukiwania pracy”, zapoznali uczniów z najskuteczniejszymi sposobami ubiegania się o zatrudnienie. Zajęcia zatytułowane „Kompetencje z przyszłością” wprowadziły uczestników w tematykę tendencji rozwojowych na rynku pracy oraz „zawodów przyszłości”. W ramach warsztatu „Dokumenty aplikacyjne – pierwszy etap w poszukiwaniu wymarzonej pracy”, doradcy zawodowi udzielili uczniom wskazówek, dotyczących poprawnego sporządzenia życiorysu zawodowego i listu motywacyjnego. Ponadto przygotowywano młodych ludzi do prezentowania swoich mocnych stron w procesie rekrutacji, co było celem kolejnych zajęć, zatytułowanych „Rozmowa kwalifikacyjna – nie daj się zaskoczyć”. Dodatkowo w trakcie spotkania informacyjnego dla młodzieży o nazwie „Pracownik przyszłości – wymagania wielokulturowego rynku pracy”, zapoznano uczestników ze zmianami społecznymi, związanymi z migracją zarobkową oraz ich wpływem na środowisko zawodowe.

W przeprowadzonych warsztatach w ramach VIII Młodzieżowego Dnia z Doradcą Zawodowym uczestniczyło 148 uczniów z następujących olsztyńskich placówek oświatowych: Zespół Szkół Elektronicznych i Telekomunikacyjnych, Zespół Szkół Gastronomiczno-Spożywczych, Zespół Szkół Budowlanych, Zespół Szkół Ekonomiczno-Handlowych, Zespół Szkół Mechaniczno-Energetycznych, II i VI Liceum Ogólnokształcące, Zespół Szkół Ekonomicznych, Zespół Szkół Samochodowych.

Natomiast we wszystkich wydarzeniach, zainicjowanych przez doradców zawodowych UPPO, w ramach Warmińsko – Mazurskiego Tygodnia Kariery 2019 roku uczestniczyło 406 osób.

Ponadto doradcy zawodowi UPPO w terminie 14-25 października 2019 roku aktywnie włączyli się w obchody Europejskich Dni Pracodawców min. organizując poradę grupową skierowaną do osób bezrobotnych pod tytułem „Praca w kraju czy za granicą”, w ramach

której uczestnicy zostali zapoznani z nowoczesnymi metodami poszukiwania zatrudnienia oraz warunkami pracy w krajach Unii Europejskiej. Wyczerpujących informacji w tym zakresie udzielił doradca EURES z WUP, zaproszony do udziału w spotkaniu. Dzięki zdobytej wiedzy uczestnicy mogli dokonać swoistego bilansu „zysków i strat”, wiążących się z zatrudnieniem w Polsce lub poza granicami kraju. Natomiast doradcy zawodowi z filii UPPO w Biskupcu zorganizowali spotkanie informacyjne dla osób pozbawionych wolności odbywających karę w Oddziale Zewnętrznym Zakładu Karnego w Barczewie, z siedzibą w Kikitach. W jego wyniku osadzonym udzielono informacji na temat zawodów, rynku pracy, możliwości szkolenia i kształcenia oraz umiejętności niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu.

Osoby pozbawione wolności to grupa odbiorców, do której systematycznie kierowane są działania doradców zawodowych UPPO. W ubiegłym roku dla skazanych, odbywających karę w Zakładzie Karnym w Barczewie, przeprowadzono spotkanie informacyjne, prowadzone przez doradcę UPPO w Olsztynie, na temat usług i instrumentów rynku pracy. Natomiast osadzeni, przebywający w Oddziale Zewnętrznym Zakładu Karnego w Barczewie, mieszczącym się w Kikitach, uczestniczyli w trzech spotkaniach z doradcą zawodowym UPPO z filii w Biskupcu, który przekazał informacje na temat zasad rejestracji osób bezrobotnych, praw i obowiązków zarejestrowanych oraz usług i instrumentów rynku pracy.

Dodatkowo doradcy zawodowi z filii w Biskupcu w ramach współpracy z Polskim Stowarzyszeniem Na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Biskupcu dwukrotnie przeprowadzili warsztaty dla pracowników Zakładu Aktywności Zawodowej, posiadających status osób poszukujących pracy. Głównym ich celem było zidentyfikowanie posiadanych umiejętności, określanie własnych wartości, nauka wyznaczania celów i planowania. Efektem pracy z doradcami było zwiększenie wśród uczestników poczucia kompetencji i pewności siebie.

## **2.3 PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ REALIZOWANE W 2019 ROKU**

W 2019 roku UPPO dysponował na aktywizację osób bezrobotnych środkami Funduszu Pracy w wysokości 9.993.000 zł, z tego:

- środki przyznane algorytmem – 2.845.089,15 zł (28,5%), ze środków przyznanych algorytmem sfinansowano program specjalny pn. „Lepsze jutro 2” w kwocie 191.376,77 zł,

- środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim (IV)” – 2.675.648,43 zł (26,8%),
- środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na kontynuację Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) pn. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim w 2018/2019 roku” i na realizację Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) pn. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim w 2019/2020 roku” - 4.272.262,42 zł (42,7%),
- środki pozyskane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS) na realizację programu pod nazwą „Postaw na aktywność w powiecie olsztyńskim” - 200.000 zł (2%).

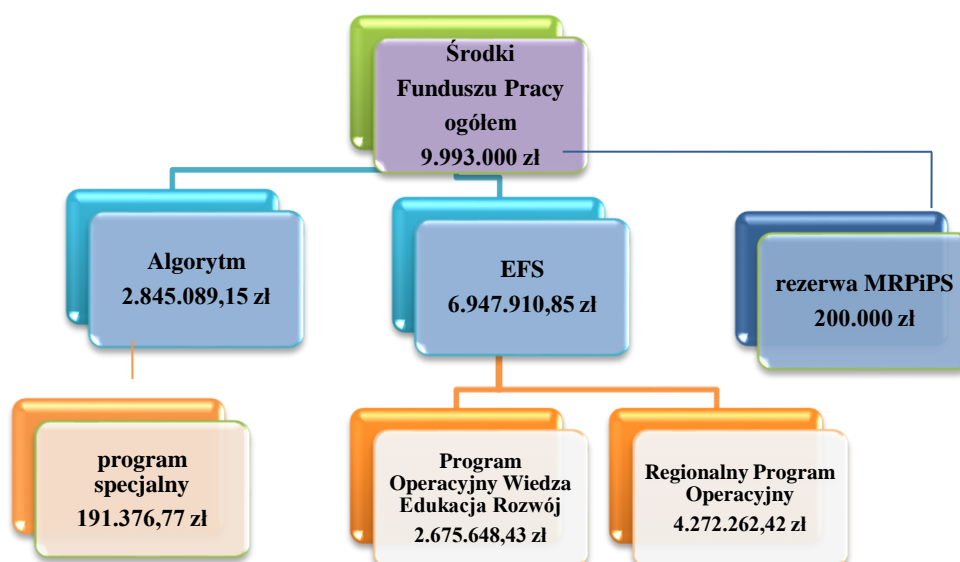
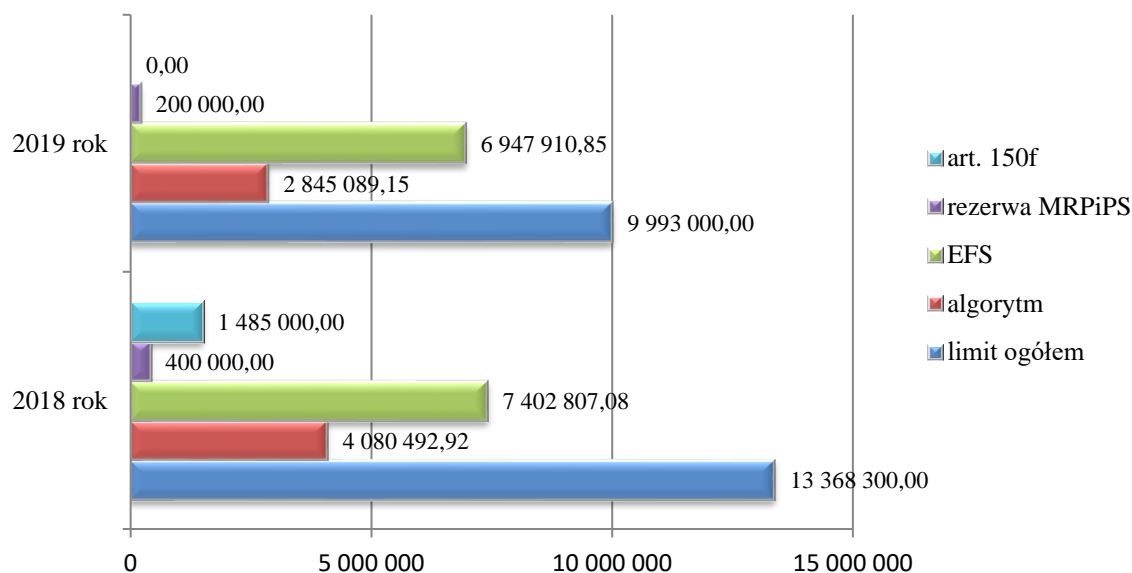


Diagram nr 1 Programy aktywizacji zawodowej i źródła ich finansowania

Dla porównania środki jakimi dysponował UPPO w 2018 roku były o 3.375.300 zł większe i wynosiły 13.368.300 zł, w tym 4.080.492,92 zł stanowiły środki przyznane algorytmem (o 1.235.403,77 zł większe). Środki w wysokości 7.402.807,08 zł pozyskano z Europejskiego Funduszu Społecznego.



Wykres nr 20 Środki na aktywizację osób bezrobotnych i ich źródła finansowania w latach 2018-2019

Biorąc pod uwagę konieczność racjonalnego i efektywnego wydatkowania środków Funduszu Pracy w 2019 roku UPPO kierował osoby bezrobotne na działania skutkujące zatrudnieniem lub samozatrudnieniem tj.:

- prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne (*forma dla osób w najtrudniejszej sytuacji objętych pomocą społeczną*), refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, przyznawanie bezrobotnym dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, dofinansowanie zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia;
- staże to forma umożliwiająca osobom bezrobotnym zdobycie niezbędnego do podjęcia pracy doświadczenia zawodowego;
- finansowanie szkoleń i studiów podyplomowych osobom, którym zmiana kwalifikacji jest potrzebna w znalezieniu pracy; w 2019 roku kierowano głównie na szkolenia zawodowe dające określone kwalifikacje niezbędne do podjęcia pracy.

UPPO w 2019 roku zrezygnował z realizacji poniższych form towarzyszących aktywizacji:

- stypendium z tytułu kontynuowania nauki,
- przygotowanie zawodowe dorosłych – wysoki koszt tej formy aktywizacji. Forma ta przynosiła niską efektywność zatrudnieniową. Pomimo uzyskanego tytułu zawodowego czeladnika, osoby bezrobotne często nie podejmowały zatrudnienia.

W 2019 roku UPPO realizował również instrumenty wspierające osoby bezrobotne w wieku do 30 roku życia: bon szkoleniowy, bon na zasiedlenie i bon zatrudnieniowy.

W związku z zakończeniem programu, w ramach którego refundowano część kosztów zatrudnienia bezrobotnego zgodnie z *art. 150 f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, w 2019 roku nie zawierano umów w ramach ww. formy. Działania związane z monitorowaniem trwających umów realizowane były w 2019 roku i będą kontynuowane w 2020 roku (sprawdzanie czy warunek utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego był spełniony).

Pomimo promocji form wspierających bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy, tak jak w latach poprzednich brak było zainteresowania zarówno bezrobotnych jak i pracodawców takimi instrumentami jak grant na tworzenie stanowiska w formie telepracy oraz świadczenie aktywizacyjne.

Dbałość o racjonalne i efektywne wydatkowanie środków publicznych stało się przesłanką do opracowania kryteriów rozpatrywania wniosków na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy. Kryteria zostały zaakceptowane i pozytywnie ocenione przez członków Powiatowej Rady Rynku Pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, uwzględniając sytuację bezrobotnego lub pracodawcy Dyrektor UPPO mógł podjąć decyzję o odstąpieniu od postanowień zawartych w kryteriach, o ile nie było to niezgodne z obowiązującymi przepisami prawa.

#### Kryteria rozpatrywania wniosków w 2019 roku

##### 1. Wnioski na szkolenia indywidualne (na wniosek bezrobotnego):

- W pierwszej kolejności rozpatrywane pozytywnie były wnioski z deklaracją zatrudnienia po odbytym szkoleniu na minimum 3 m-ce w pełnym wymiarze czasu pracy lub w ramach umów zlecenie z miesięcznym wynagrodzeniem w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- Preferowane były szkolenia nadające uprawnienia zawodowe (zakończone egzaminem);
- Preferowane były osoby bezrobotne, które w ostatnim roku nie korzystały ze szkolenia lub innych aktywnych form pomocy finansowanych ze środków Funduszu Pracy. Ponowne skierowanie na szkolenie uwarunkowane było jego zasadnością (kierunek szkolenia oraz szanse zatrudnienia po jego zakończeniu);
- Preferowane były osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (*art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*) oraz posiadające wskazania do odbycia szkolenia wynikającego z IPD;



- Urząd refundował koszty przejazdu na szkolenie odbywane poza miejscem zamieszkania bezrobotnego. Za miejsce zamieszkania uznawało się miejsce zameldowania czasowego/stałego zgłoszone w urzędzie pracy podczas rejestracji. Refundacji podlegały udokumentowane przez bezrobotnego koszty przejazdu zbiorowym środkiem transportu lub własnym środkiem transportu. Urząd mógł uwzględnić również przejazd środkiem użyczonym na podstawie umowy użyczenia.

## 2. Wnioski o organizację prac interwencyjnych:

- Urząd refundował część kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne przez okres 6 miesięcy (*art. 51 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*);
- Preferowani byli pracodawcy:
  - u których dotychczasowa efektywność zatrudnieniowa wyniosła min. 50%,
  - deklarujący wynagrodzenie brutto w wysokości przekraczającej minimalne wynagrodzenie za pracę,
  - prowadzący działalność minimum 6 miesięcy,
  - deklarujący zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy na okres minimum 3 miesięcy po zakończeniu realizacji umowy o organizację prac interwencyjnych,
  - wskazujący zainteresowanie zatrudnieniem osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (*art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*),
  - którzy wywiązali się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów.

## 3. Wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:

- Maksymalna kwota podlegająca refundacji wynosiła 23.000 zł;
- Refundowane było jedynie niezbędne wyposażenie stanowiska pracy w średnim przedziale cenowym;
- Preferowane były podmioty:
  - wskazujące zainteresowanie przyjęciem osoby znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (*art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*),
  - deklarujące zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy na okres minimum 3 miesięcy po zakończeniu realizacji umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
  - tworzące nowe miejsca pracy,

- deklarujące wynagrodzenie brutto w wysokości przekraczającej minimalne wynagrodzenie za pracę,
- które wywiązały się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów.

#### 4. Wnioski o organizację robót publicznych:

- Umowy o organizację robót publicznych zawierane były zgodnie z zasadami określonymi w *ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art.57)*;
- Refundacji kosztów wynagrodzenia podlegała kwota do 2.100 zł oraz składki na ubezpieczenia społeczne od ww. kwoty;
- Umowy o organizację robót publicznych zawierane były w przypadku zapewnienia dalszego zatrudnienia po zakończeniu robót publicznych na okres minimum 30 dni ze środków Organizatora robót publicznych;
- Preferowani byli Organizatorzy zainteresowani przyjęciem osoby znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (*art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*), uczestnika prac społecznie użytecznych;
- W ramach robót publicznych preferowane było zatrudnienie na stanowiskach pomocniczych/ robotniczych.

#### 5. Wnioski o organizację stażu:

- Przy rozpatrywaniu wniosków była brana pod uwagę zasadność organizacji stażu na wnioskowanym stanowisku (zaproponowany program stażu);
- Staż organizowany był w pierwszej kolejności na okres od 3 do 6 miesięcy (długość stażu uzależniona była od wnioskowanego stanowiska i przygotowanego programu stażu);
- Preferowani byli pracodawcy:
  - u których dotychczasowa efektywność zatrudnieniowa po zakończonych stażach badana w ostatnich 2 latach wyniosła minimum 50%,
  - którzy deklarowali zatrudnienie w ramach umowy o pracę po odbyciu stażu na minimum 3 m-ce w pełnym wymiarze czasu pracy,
  - którzy prowadzili działalność minimum 6 miesięcy,
  - którzy wywiązali się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów;
- Urząd refundował koszty przejazdu na staż odbywany poza miejscem zamieszkania bezrobotnego. Za miejsce zamieszkania uznawało się miejsce zameldowania czasowego/ stałego zgłoszone w urzędzie pracy podczas rejestracji. Refundacji

podlegały udokumentowane przez bezrobotnego koszty przejazdu zbiorowym środkiem transportu lub własnym środkiem transportu. Urząd mógł uwzględnić również przejazd środkiem użyczonym na podstawie umowy użyczenia;

- Urząd nie refundował kosztów badań lekarskich. Pracodawcy przed rozpoczęciem stażu zobowiązani byli do skierowania bezrobotnego na wstępne badania lekarskie i sfinansowania ich kosztu;
- W pierwszej kolejności na staż kierowani byli bezrobotni, którzy w ostatnim roku nie korzystali ze stażu. Ponowne skierowanie na staż uzależnione było od przedstawionego programu stażu oraz możliwości zatrudnienia po jego zakończeniu.

#### 6. Wnioski o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej:

- Maksymalna kwota podlegająca refundacji wynosiła 23.000 zł;
- Finansowany był zakup jedynie niezbędnego do rozpoczęcia działalności gospodarczej sprzętu w średnim przedziale cenowym;
- Preferowane były osoby, które:
  - były w grupie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (*art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*),
  - podejmowały działalność na terenie powiatu olsztyńskiego lub Olsztyna;
- Warunkiem przyznania dofinansowania było posiadanie przez bezrobotnego udokumentowanych kwalifikacji lub doświadczenia w zakresie planowanej działalności gospodarczej.

#### 7. Finansowanie studiów podyplomowych:

- Preferowane były osoby:
  - w szczególnej sytuacji na rynku pracy (*art.49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*),
  - osoby, które posiadały wskazania do nauki wynikające z IPD,
  - dla których brak było odpowiedniej propozycji zatrudnienia zgodnej z dotychczasowym doświadczeniem lub posiadanymi kwalifikacjami,
  - które po zakończeniu studiów miały zapewnione zatrudnienie na okres minimum
  - 3 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub planowały podjęcie działalności gospodarczej.

#### 8. Bon szkoleniowy:

- Bon szkoleniowy był wydawany osobie bezrobotnej, która po zakończeniu szkolenia planowała podjęcie zatrudnienia na minimum 3 m-ce w pełnym wymiarze czasu pracy lub w ramach umów zlecenie z miesięcznym wynagrodzeniem w wysokości

minimalnego wynagrodzenia za pracę lub planowała podjęcie działalności gospodarczej bez pomocy środków Funduszu Pracy. Samozatrudnienie musiało wynikać z procesu doradczego;

- Preferowane były osoby, dla których Urząd nie posiadał odpowiedniej propozycji pracy zgodnej z posiadanymi kwalifikacjami lub dotychczasowym doświadczeniem, które w ostatnim roku nie korzystały ze szkolenia lub innych aktywnych form pomocy finansowanych ze środków Funduszu Pracy;
- Wydanie bonu musiało uzasadniać potrzeba zdobycia kwalifikacji zawodowych niezbędnych do podjęcia pracy/ rozpoczęcia działalności gospodarczej;
- W ramach bonu finansowane były w pierwszej kolejności szkolenia zawodowe (zakończone egzaminem).

#### 9. Bon stażowy:

- Preferowane były osoby bezrobotne, które:
  - dotychczas nie otrzymały bonu stażowego,
  - w ostatnim roku nie korzystały ze stażu lub innych aktywnych form pomocy finansowanych ze środków Funduszu Pracy,
  - dla których Urząd nie posiadał odpowiedniej propozycji pracy zgodnej z posiadanymi kwalifikacjami lub dotychczasowym doświadczeniem;
- Wydanie bonu musiało uzasadniać:
  - 1) potrzeba zdobycia umiejętności zawodowych niezbędnych do podjęcia pracy,
  - 2) potrzeba zdobycia nowych umiejętności zawodowych takich, które są niezbędne do podjęcia zatrudnienia w określonym zawodzie (dotychczasowe umiejętności/doświadczenie nie wystarczyło do podjęcia pracy); przy określeniu ww. potrzeb Urząd brał pod uwagę posiadane kwalifikacje, doświadczenie, stanowisko, które wymaga przyuczenia przed zatrudnieniem;
- Pracodawca, który organizował staż dla osoby bezrobotnej posiadającej bon stażowy musiał spełniać warunki prawne dotyczące organizacji stażu wynikające z *ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz wydanego do niej rozporządzenia;
- Pracodawca po odbytych stażu gwarantował zatrudnienie w ramach umowy o pracę na minimum 6 m-cy w pełnym wymiarze czasu pracy;
- Organizatorem stażu nie mógł być pracodawca/przedsiębiorca będący członkiem rodziny w pierwszym stopniu pokrewieństwa dla bezrobotnego;
- Organizator stażu nie mógł mieć zaległości wobec ZUS, Urzędu Skarbowego, Gminy;

- Organizator stażu musiał wywiązać się z wcześniejszych zawartych umów.

#### 10. Bon na zasiedlenie:

Kwota bonu w 2019 roku wynosiła 8.000 zł.

- Bon otrzymywała osoba bezrobotna:
  - 1) która podejmowała zatrudnienie lub planowała prowadzenie działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania/pobytu, poza miejscem stałego lub czasowego zameldowania,
  - 2) która planowała podjęcie działalności/ zatrudnienie bez wsparcia środkami Funduszu Pracy na terenie kraju, jeżeli:
    - a) z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym;
    - b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- Preferowane były osoby bezrobotne, które:
  - dotychczas nie otrzymały bonu na zasiedlenie,
  - w ostatnim roku nie korzystały z aktywnych form pomocy finansowanych ze środków Funduszu Pracy;

#### 11. Bon zatrudnieniowy:

- Bon otrzymywała osoba bezrobotna, która w ramach wydanego bonu będzie zatrudniona w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy;
- Preferowane były osoby:
  - 1) dla których Urząd nie posiadał odpowiedniej propozycji pracy zgodnej z posiadanymi kwalifikacjami lub dotychczasowym doświadczeniem,
  - 2) które w ostatnim roku nie korzystały z finansowej pomocy urzędu pracy,
  - 3) które dotychczas nie otrzymały bonu zatrudnieniowego.
- Bon nie mógł być przeznaczony:
  - 1) na zatrudnienie u pracodawcy będącym członkiem rodziny w pierwszym stopniu pokrewieństwa dla bezrobotnego,

- 2) na zatrudnienie u pracodawcy posiadającego zaległości wobec ZUS, Urzędu Skarbowego, Gminy,
- 3) na zatrudnienie u pracodawcy, u którego bezrobotny przed podjęciem zatrudnienia odbywał staż lub był zatrudniony w ramach umowy o pracę.

Pozostałe niewymienione powyżej formy aktywizacji realizowane były na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i wydanych do niej rozporządzeń.

## 2.4 PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ŚRODKAMI Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO



Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



### 2.4.1 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

W 2019 roku UPPO realizował projekt pn.: *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim (IV)* współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, którego realizacja będzie kontynuowana w 2020 roku.

Oś priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy*.

Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy*- projekty pozakonkursowe.

Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*.

Okres realizacji projektu: 01.01.2019 r. – 31.03.2020 r.

Ogólny opis programu

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) został zatwierdzony przez Komisję Europejską 17 grudnia 2014 r. PO WER jest programem, który z jednej strony odpowiada na potrzeby reform w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji, szkolnictwa wyższego, zdrowia i dobrego rządzenia, z drugiej zaś oferuje wsparcie bezpośrednie w obszarach, których wsparcie z poziomu krajowego jest uzasadnione obiektywnymi przesłankami.

### Cel szczegółowy PO WER

Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Grupa docelowa – osoby młode do 29 roku życia, pozostające bez pracy, zarejestrowane w UPPO, należące do kategorii NEET.

Zgodnie z zapisami PO WER osobą z kategorii NEET jest osoba, która spełnia łącznie trzy następujące warunki:

- *nie pracuje* (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
- *nie kształci się* (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- *nie szkoli się* (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy).

W procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy weryfikować, czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni przed przystąpieniem do projektu.

Preferencje w uczestnictwie w projekcie mają osoby bezrobotne:

- z niepełnosprawnościami,
- zarejestrowane nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy w przypadku osób poniżej 25 lat lub zarejestrowane nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy w przypadku osób w wieku 25-29 lat,
- o niskich kwalifikacjach tj. z ukończoną szkołą podstawową, gimnazjum, z wykształceniem ponadgimnazjalnym (LO, liceum profilowane, technikum, uzupełniające LO, technikum uzupełniające, zasadnicza szkoła zawodowa).

Łączna kwota na dofinansowanie projektu wynosi 2.786.645,43 zł, w tym:

- w roku 2019:

- 1) środki na realizację projektu – 2.475.341,44 zł (wydatki kwalifikowalne w projekcie),
- 2) środki na finansowanie kwoty podatku VAT – 200.306,99 zł.

- w roku 2020:

1) środki na realizację projektu 110.997 zł (wydatki kwalifikowalne w projekcie),

2) środki na finansowanie kwoty podatku VAT 0,00 zł.

Tabela nr 27 Budżet projektu (w zł)

Forma wsparcia	Planowany budżet projektu 2019 rok (pierwotna wersja wniosku o dofinansowanie z dnia 14.11.2018 r.)	Planowany budżet projektu 2020 rok (wersja wniosku o dofinansowanie z dnia 02.07.2019 r.)	2019 rok - stan na 31.12.2019 r.	2020 rok - stan na 31.12.2019 r.	Wydatek - stan na 31.12.2019 r.	Zaangażowane środki na 2020 rok
Staż	1.382.048,43	101.848,00	1.047.968,90	110.997,00	1.044.580,42	110.997,00
Szkolenia indywidualne	211.500,00	0,00	130.100,00	0,00	129.412,83	0,00
Bon szkoleniowy	42.100,00	0,00	32.050,00	0,00	31.961,47	0,00
Bon na zasiedlenie	320.000,00	0,00	336.000,00	0,00	336.000,00	0,00
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	720 000,00	0,00	1.129.529,53	0,00	1.127.793,25	0,00
Ogółem	2.675.648,43	101.848,00	2.675.648,43	110.997,00	2.669.747,97	110.997,00

Tabela nr 28 Realizacja projektu – uczestnicy

Formy wsparcia w ramach projektu	Planowana liczba uczestników projektu -pierwotna wersja wniosku o dofinansowanie z dnia 14.11.2018 r.	Osoby skierowane w projekcie w 2019 roku -stan na 31.12.2019 r.	Planowane osoby do skierowania w 2020 roku
Staż	166	166	0
Szkolenia indywidualne	33	26	1
Bon szkoleniowy	7	6	0
Bon na zasiedlenie	40	42	0
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	36	54	0
Razem	282 osoby	294 osoby	1 osoba



Poniżej przedstawiono wskaźniki rezultatu bezpośredniego wymagane realizacją programu PO WER badane do 4 tygodni po opuszczeniu projektu oraz wskaźniki produktu wymagane realizacją programu PO WER (stan na 31.12.2019 r.)

Tabela nr 29. Wykaz wskaźników rezultatu bezpośredniego wymaganych realizacją programu PO WER

Lp.	Nazwa wskaźnika rezultatu	Jednostka miary	Wartość docelowa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika stan na 31.12.2019 r.
1	Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	min.30% osób uczestniczących w szkoleniach	15	23 (72%)
2	<i>Minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskim kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci)</i>	%	42%	badana w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu udziału uczestnika w projekcie
3	<i>Minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup</i>	%	57%	badana w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu udziału uczestnika w projekcie
	<b>Nazwa wskaźnika produktu</b>	<b>Jednostka miary</b>		
1	Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	os.	295	294
2	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	os.	30	79
3	Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	os.	4	4
4	Liczba osób młodych w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET	os. minimum 60% uczestników projektu	177	282 (96%)
5	Liczba osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach	os. minimum 20% uczestników projektu	59	201 (68%)



Rzeczpospolita  
Polska



Zdrowe życie, czysty zysk

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



## 2.4.2 Regionalny Program Operacyjny

- I. UPPO w 2019 roku zakończył realizację projektu pn.: *Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim w 2018/2019 roku*, który realizowany był w okresie w okresie 01.01.2018 r.-30.06.2019 r.

Projekt współfinansowany był z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (RPO WiM 2014-2020).

Oś priorytetowa 10 *Regionalny rynek pracy*

Działanie 10.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy projekty pozakonkursowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy*

Cel projektu: zwiększenie zatrudnienia wśród osób bezrobotnych w wieku powyżej 30 roku życia w powiecie olsztyńskim.

Okres realizacji projektu: 01.01.2018 r. – 30.06.2019 r.

Rekrutacja uczestników do projektu prowadzona była do 30.06.2019 r.

Łączna wysokość wydatków kwalifikowalnych Projektu (*pierwotna wersja wniosku o dofinansowanie projektu z dnia 26.02.2018 r.*) wynosiła 4.121.871,76 zł i obejmowała wyłącznie dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne instrumenty i usługi rynku pracy będące w dyspozycji:

- w 2018 roku:

- ✓ województwa w kwocie 3.146.590,99 zł\*
- ✓ powiatu w kwocie 555.280,77 zł\*\* łącznie: 3.701.971,76 zł

- w 2019 roku:

- ✓ województwa w kwocie 357.000,00 zł\*
- ✓ powiatu w kwocie 63.000,00 zł\*\* łącznie: 420.000 zł

\* *Dofinansowanie ze środków wspólnotowych stanowi 85% wydatków kwalifikowalnych Projektu.*

\*\* *Dofinansowanie ze środków wkładu krajowego stanowi 15% wydatków kwalifikowalnych Projektu.*

Łączna wysokość wydatków kwalifikowalnych Projektu (*zmiana we wniosku o dofinansowanie wprowadzona Anekssem z dnia 24.01.2019 r.*) wynosiła 4.140.788,76 zł i obejmowała wyłącznie dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne instrumenty i usługi rynku pracy będące w dyspozycji:

- w 2018 roku:

- ✓ województwa w kwocie 3.146.590,96 zł\*

✓ powiatu w kwocie 555.280,80 zł\*\* łącznie: 3.701.871,76 zł;

- w 2019 roku:

✓ województwa w kwocie 373.079,45 zł\*

✓ powiatu w kwocie 65.837,55 zł\*\* łącznie: 438.917,00 zł.

\* Dofinansowanie ze środków wspólnotowych stanowi 85% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

\*\* Dofinansowanie ze środków wkładu krajowego stanowi 15% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

Tabela nr 30 Budżet projektu (w zł)

Formy wsparcia	Budżet rok 2018 - plan	Budżet rok 2019- plan	Budżet rok 2018 – wydatki kwalifikowalne stan na 31.12.2018 r.	Budżet rok 2019 – wydatki kwalifikowalne stan na 30.06.2019 r.
staż	1.530.461,76	368.680,00	1.271.870,61	363.205,40
szkolenia	325.200,00	23.067,00	298.192,65	18.843,72
dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	1.360.000,00	0,00	1.283.910,00	0,00
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	314.310,00	0,00	314.146,00	0,00
prace interwencyjne	171.900,00	47.170,00	151.888,11	45.245,21
razem	3.701.871,76	438.917,00	3.320.007,37 *	427.294,33 *

\*Zgodnie z tabelą miesięcznego monitoringu

Uczestnicy projektu:

Osoby bezrobotne w wieku powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin) dodatkowo spełniające jeden z niżej wymienionych warunków:

- osoba długotrwale bezrobotna (osoba bezrobotna nieprzerwanie przez okres ponad 12 m-cy przed przystąpieniem do projektu),
- osoba z niepełnosprawnościami,
- osoba starsza w wieku 50 lat i więcej; wiek uczestnika określany jest na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia projektu,
- kobieta,
- osoba o niskich kwalifikacjach – osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie. (ISCED 1 – wykształcenie podstawowe, ISCED 2- wykształcenie gimnazjalne, ISCED 3-ponadgimnazjalne). Stopień wykształcenia określany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.

Wskaźniki produktu (według założeń projektu):

Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w projekcie ogółem 434 osoby, w tym:

- liczba osób długotrwale bezrobotnych – 66 osób,
- liczba osób z niepełnosprawnościami- 6 osób,
- liczba osób powyżej 50 roku życia – 10 osób,
- liczba osób o niskich kwalifikacjach- 129 osób.

Tabela nr 31 *Udział bezrobotnych w poszczególnych formach wsparcia*

Formy wsparcia	Liczba osób wg założeń we wniosku o dofinansowanie projektu 2018/2019	Liczba osób objętych wsparciem na dzień 30.06.2019 r.
staż	233	233
szkolenia	70	70
dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	70	70
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	18	18
prace interwencyjne	43	43
razem	434	434

Efektywność zatrudnieniowa osiągnięta w realizowanym projekcie, badana była w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu udziału każdego uczestnika w projekcie i została przedstawiona w poniższej tabeli.

Tabela nr 32 *Efektywność zatrudnieniowa (zgodnie z założeniami projektu) badana w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie*

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa	Wartość osiągnięta od początku realizacji projektu
Poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, które dodatkowo należą do następujących grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3	37 %	67,48 %

Stopień realizacji wskaźników produktu

Tabela nr 33 *Wykaz wskaźników produktu wymaganych realizacją programu RPO*

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa	Wartość osiągnięta
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem	434	434
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	66	178
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	129	313
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	10	70
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem	6	11
Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	70	70

**II.** UPPO w 2019 roku rozpoczął realizację projektu pn. *Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim w 2019/2020 roku.*

Projekt współfinansowany jest z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (RPO WiM 2014-2020).

Oś priorytetowa 10 *Regionalny rynek pracy*

Działanie 10.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy projekty pozakonkursowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy*

Cel projektu: zwiększenie zatrudnienia wśród 416 osób bezrobotnych w wieku powyżej 30 roku życia w powiecie olsztyńskim;

Okres realizacji projektu: 01.01.2019 r. – 30.06.2020 r.

Rekrutacja uczestników do projektu prowadzona będzie do 30.06.2020 r.

Łączna kwota dofinansowania na realizację projektu EFS- wysokość wydatków kwalifikowalnych Projektu (*pierwotna wersja wniosku o dofinansowanie projektu z dnia 27.02.2019 r.*) wynosiła 4.133.345,42 zł i obejmowała wyłącznie dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne instrumenty i usługi rynku pracy będące w dyspozycji:

- w 2019 roku:

- ✓ województwa w kwocie 3.258.343,60 zł\*
- ✓ powiatu w kwocie 577.001,82 zł\*\* łącznie: 3.833.345,42 zł, w tym 384.365,85 zł (środki na finansowanie podatku VAT)

- w 2020 roku:

- ✓ województwa w kwocie 255.000,00 zł\*
- ✓ powiatu w kwocie 45.000,00 zł\*\* łącznie: 300.000 zł

\* *Dofinansowanie ze środków wspólnotowych stanowi 85% wydatków kwalifikowalnych Projektu.*

\*\* *Dofinansowanie ze środków wkładu krajowego stanowi 15% wydatków kwalifikowalnych Projektu.*

Łączna wysokość wydatków kwalifikowalnych Projektu (*zmiana we wniosku o dofinansowanie wprowadzona Aneksiem z dnia 20.12.2019 r.*) wynosiła 4.206.345,42 zł i obejmowała wyłącznie dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne instrumenty i usługi rynku pracy będące w dyspozycji:

- w 2019 roku:

- ✓ województwa w kwocie 3.258.343,60 zł\*
- ✓ powiatu w kwocie 575.001,82 zł\*\* łącznie: 3.833.345,42 zł, w tym 384.083,74 zł (środki na finansowanie podatku VAT)

- w 2020 roku:

- ✓ województwa w kwocie 317.050,00 zł\*
- ✓ powiatu w kwocie 55.950,00 zł\*\* łącznie: 373.000,00 zł.

\* Dofinansowanie ze środków wspólnotowych stanowi 85% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

\*\* Dofinansowanie ze środków wkładu krajowego stanowi 15% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

Tabela nr 34 Budżet projektu (w zł)

Formy wsparcia	Budżet brutto rok 2019 wg. założeń we wniosku o dofinansowanie projektu z dnia 04.02.2019 r.	Budżet brutto rok 2020 wg. założeń we wniosku o dofinansowanie projektu z dnia 04.02.2019 r.	Budżet brutto rok 2019 – po zmianach z dnia 09.12.2019 r.	Budżet brutto rok 2020 – po zmianach z dnia 09.12.2019 r.
staż	1.297.389,42	290.000,00	1.082.599,42	339.550,00
szkolenia	402.956,00	0,00	333.762,00	15.200,00
dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	1.541.000,00	0,00	1.954.221,00	0,00
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	322.000,00	0,00	220.011,00	0,00
prace interwencyjne	270.000,00	10.000,00	242.752,00	18.250,00
razem	3.833.345,42	300.000,00	3.833.345,42	373.000,00

Wydatki w ramach projektu na koniec 2019 roku wyniosły 3.825.771,65 zł.

Uczestnicy projektu:

1. Osoby bezrobotne w wieku powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin) dodatkowo spełniające jeden z niżej wymienionych warunków:
  - osoby długotrwale bezrobotne (osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 m-cy przed przystąpieniem do projektu),
  - osoby z niepełnosprawnościami,
  - osoby starsze w wieku 50 lat i więcej; wiek uczestnika określany jest na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia projektu,
  - kobiety,

- osoby o niskich kwalifikacjach – osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie. (ISCED 1 – wykształcenie podstawowe, ISCED 2- wykształcenie gimnazjalne, ISCED 3-ponadgimnazjalne). Stopień wykształcenia określany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.

2. Bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat, którzy nie należą do kategorii osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Udział tej grupy w projekcie dotyczy wyłącznie szkoleń.

Wskaźniki produktu (według założeń projektu):

- liczba osób długotrwale bezrobotnych – 66 osób,
- liczba osób z niepełnosprawnościami- 6 osób,
- liczba osób powyżej 50 roku życia – 10 osób,
- liczba osób o niskich kwalifikacjach- 129 osób.

Tabela nr 35      *Udział bezrobotnych w poszczególnych formach wsparcia*

Formy wsparcia	Liczba osób wg założeń we wniosku - zmiana do projektu 23.12.2019 r.	Liczba osób objętych wsparciem na dzień 31.12.2019 r.
staż	194	194
szkolenia	76	74*
dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	89	89
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	10	10
prace interwencyjne	47	46*
razem	416	413

\*osoby zostaną skierowane do projektu w 2020 roku

Efektywność zatrudnieniowa (zgodnie z założeniami projektu) badana będzie w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie wyłącznie na podstawie umów o pracę tj. bez uwzględnienia umów cywilno-prawnych.

Projekt zakłada osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej dla osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, które dodatkowo należą do następujących grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami - 45 %.

Poziom efektywności zatrudnieniowej dla bezrobotnych mężczyzn w wieku 30-49 lat, którzy nie należą do kategorii osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy – 60 %. Udział tej grupy w projekcie nie jest obligatoryjny i dotyczy wyłącznie szkoleń.

Współpraca z beneficjentami realizującymi projekty z włączenia społecznego w ramach Działania 11.1, 11.2, 11.3

UPPO ma obowiązek zapewnienia możliwości skorzystania ze wsparcia w projekcie byłym uczestnikom projektów z zakresu włączania społecznego, realizowanych w ramach CT9. W związku z powyższym Urząd przekazywał informacje beneficjentom tych projektów o możliwościach wsparcia, harmonogramie jego realizacji, grupie docelowej oraz warunkach udziału w projekcie.

## **2.5 PROGRAMY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY**

### **2.5.1 Program specjalny pn. „Lepsze jutro 2”**

Głównym celem programu była poprawa sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych zarejestrowanych w UPPO oddalonych od rynku pracy, w szczególności osób długotrwale bezrobotnych oraz posiadających niskie kwalifikacje tj. wykształcenie zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i poniżej.

Początkowo, do nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*Dz. U. z 2019 r., poz. 1482*) z czerwca 2019 roku, która zniósła profilowanie pomocy bezrobotnym, do programu rekrutowano osoby bezrobotne z ustalonym III profilem pomocy, a w uzasadnionych przypadkach również osoby długotrwale bezrobotne z II profilem pomocy zarejestrowane powyżej 12 miesięcy od ostatniej rejestracji (maksymalnie 20% wszystkich uczestników).

Okres realizacji programu: od 21.03.2019 r. do 31.12.2019 r.

Liczba osób objętych programem specjalnym: 27 osób bezrobotnych.

Działania przewidziane w programie specjalnym:

- Etap doradczy (poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy);
- Warsztaty motywująco - aktywizujące: praca z doradcą zawodowym, pośrednikiem pracy oraz psychologiem – *realizacja pierwszego elementu specyficznego dla uczestnika programu w formie ciepłego posiłku;*
- *Realizacja drugiego elementu specyficznego (wyplata 100 zł) dla osoby bezrobotnej pn. „bon – wyprawka do pracy”.* Warunkiem wypłaty „wyprawki do pracy” było podjęcie pracy;
- Podjęcie pracy w ramach robót publicznych na okres 3 miesięcy;



- Realizacja trzeciego elementu specyficznego - „premię motywacyjnej” dla pracodawcy (wypłata 1.000 zł) pod warunkiem zatrudnienia uczestnika programu na okres 30 dni po zakończonych robotach publicznych.

Tabela nr 36 Liczba osób biorących udział w programie specjalnym zamieszkujących poszczególne gminy powiatu olsztyńskiego

Lp.	Gmina	Liczba zadeklarowanych uczestników programu specjalnego -pierwotna wersja programu	Liczba uczestników w programie specjalnym – stan 31.12.2019 r.	Uwagi
1	Kolno	3 os.	3 os.	-
2	Jeżiorany	2 os.	3 os.**	skierowano dodatkowo 1 os. w związku z niepodjęciem pracy przez 1 uczestnika z Gminy Dywity
3	Biskupiec	2 os.	3 os.	skierowano dodatkowo 1 osobę na powstały wakat
4	Dobre Miasto	1 os.	1 os.	-
5	Gietrzwałd	3 os.	3 os.	-
6	Barczewo	3 os.	4 os.	skierowano dodatkowo 1 osobę na powstały wakat
7	Olsztynek	2 os.	2 os.	-
8	Dywity	3 os.	3 os.	1 os. ukończyła tylko etap doradczy (nie podjęła pracy)
9	Świątki	2 os.	3 os.	1 os. ukończyła tylko etap doradczy (nie podjęła pracy), skierowano dodatkowo 1 osobę
10	Purda	2 os.	2 os.	-
Razem		23 osoby	27 osób*	

\* W związku z powstałymi wakatami do programu zostało skierowanych 27 osób. Wakaty uzupełniono w gminie: Biskupiec, Barczewo.

\*\* 2 uczestników programu (z Gminy Świątki i z Gminy Dywity) nie rozpoczęło pracy w ramach robót publicznych, przeszły tylko etap doradczy. Gmina Świątki przyjęła kolejną osobę, natomiast Gmina Dywity pisemnie poinformowała Urząd o rezygnacji z kierowania dodatkowej osoby do udziału w programie. W związku z tym skierowano dodatkowo jedną osobę do Gminy Jeżiorany.

Tabela nr 37 Uczestnicy programu i budżet szczegółowy programu z podziałem na zadania (w zł)

LP.	Forma wsparcia	Liczba osób-pierwotna wersja programu	Liczba osób-stan na 31.12.2019r.	Budżet-pierwotna wersja programu	Ostateczny budżet po zmianach z dnia 27.09.2019r.	Wydatki na 31.12.2019 r.	Koszt na 1 uczestnika
1	Poradnictwo zawodowe	23	27	-	-	-	-
	Pośrednictwo pracy	23	27	-	-	-	-
	Element specyficzny: ciepły posiłek	23	23	2.200,00	2.200,00	2.200,00	95,65
2	Roboty publiczne	23	25**	172.500,00	164 676,77	164.155,23	6.587,07
	Element specyficzny: wyprawka do pracy	23	25*	2.300,00	2.500,00	2.500,00	100,00
	Element specyficzny: premia motywacyjna dla gminy	23	22	23.000,00	22.000,00	22.000,00	1.000,00
Razem		23	27***	200.000,00	191.376,77****	190.855,23	-

\* na podstawie otrzymanych z poszczególnych gmin umów o pracę wypłacono dla 25 osób element specyficzny - wyprawka do pracy;

\*\* 25 osób podjęło pracę w ramach robót publicznych, 2 osoby przerwały zatrudnienie w ich miejsce skierowano kolejne osoby;

\*\*\* spośród 27 osób, dwóch uczestników programu przeszło tylko etap doradczy.

\*\*\*\* w związku z oszczędnościami, które powstały w programie na skutek przerw uczestników wartość programu uległa zmniejszeniu. Pozostałe środki zostały wykorzystane na inne zadania finansowane algorytmem.

Tabela nr 38 Podsumowanie pracy w ramach robót publicznych w poszczególnych gminach

Lp.	Gmina	Liczba osób, które podjęły pracę w ramach robót publicznych	Liczba osób, które zakończyły pracę w ramach robót publicznych	Liczba osób, która po odbytych robotach publicznych podjęła zatrudnienie na dalszy okres
1	Kolno	3	3	2
2	Jeżiorany	3	3	3
3	Biskupiec	3	2	2

4	Dobre Miasto	1	1	1
5	Gietrzwałd	3	3	3
6	Barczewo	4	3	3
7	Olsztynek	2	2	2
8	Dywity	2	2	2
9	Świątki	2	2	2
10	Purda	2	2	2
Razem		25	23	22

Tabela nr 39 Mierniki oceny efektywności programu specjalnego oraz tryb dokonania oceny

lp.	Mierniki	Planowana wartość miernika	Osiągnięta wartość miernika -stan na 31.12.2019 r.	Tryb dokonania oceny
1	Liczba osób, które rozpoczną udział w programie	27 osób	27 osób	Ocena na podstawie podpisanej deklaracji udziału w programie specjalnym
2	Liczba osób bezrobotnych, które w trakcie programu specjalnego zostały zapoznane m.in. z technikami zarządzania sobą w celu skutecznego poszukiwania pracy, podstawami komunikacji czy metodami pokonywania barier w realizacji planów	min 80% tj. 22 osoby	27 osób	Ocena na podstawie przeprowadzonych rozmów doradczych (lista przeprowadzonych rozmów doradczych) lub lista obecności z udziału w warsztatach
3	Liczba osób, które po odbytych robotach publicznych podejmą zatrudnienie na dalszy okres	min. 30% - tj. 9 osób	22 osoby	Ocena na podstawie umów o pracę
4	Liczba uczestników programu, które zakończą w nim swój udział zgodnie z zaplanowaną ścieżką uczestnictwa	min 80% - tj. 22 osoby	23 osoby	Monitoring realizacji programu przez cały okres jego trwania na podstawie deklaracji ZUS RCA, umów o pracę

### 2.5.2 Program realizowany ze środków pochodzących z rezerwy MRPiPS pn. „Postaw na aktywność w powiecie olsztyńskim”

UPPO w 2019 roku pozyskał z rezerwy MRPiPS dodatkowe środki na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w kwocie: 200.000 zł.

Założenia programu:

- program skierowany do osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi,

- okres realizacji programu: 01.06.2019r. – 31.12.2019 r.
- planowana efektywność zatrudnieniowa – 82% (osiągnięta efektywność zatrudnieniowa na 31.12.2019r.- 86 % - nie uwzględniając osób, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej – efektywność będzie liczona po 12 m-cach prowadzenia działalności),
- planowana efektywność kosztowa – 10 000 zł (osiągnięta efektywność kosztowa na 31.12.2019r. – 8.176 zł, nie uwzględniając osób, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej – efektywność kosztowa całego programu będzie liczona po 12 m-cach prowadzenia działalności).
- w ramach programu zaplanowano aktywizację 24 osób bezrobotnych.

Tabela nr 40 Budżet programu (w zł)

Formy aktywizacji	Limit 2019 rok		Wykonanie 31.12.2019 r.	
	Planowana liczba uczestników	Środki z Rezerwy FP w 2019 roku	Wykonanie uczestnicy programu stan 31.12.2019 r.	Środki wydatkowane - stan na 31.12.2019 r.
Roboty publiczne	22	156 000	22	155 352,86
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	2	44 000	2	44 000
Razem	24	200 000	24	199 352,86

W programie, w ramach robót publicznych, uczestniczyły 22 osoby zamieszkujące gminy powiatu olsztyńskiego, tj. gminy: Kolno (2 os.), Jeziorany (4 os.), Biskupiec (3 os.), Barczewo (2 os.), Olsztynek (2 os.), Dywity (2 os.), Świątki (3 os.), Purda (1 os.), Stawiguda (3 os.).

Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały 2 osoby bezrobotne z gmin: Barczewo i Olsztynek.

## 2.6 USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE W 2019 ROKU

### 2.6.1 Szkolenia

W 2019 roku realizowane były zarówno szkolenia grupowe jak i szkolenia indywidualne. W przypadku szkoleń indywidualnych skierowane osoby posiadały deklarację zatrudnienia od potencjalnego, przyszłego pracodawcy bądź deklarowały podjęcie własnej działalności gospodarczej.

Ze środków algorytmu Funduszu Pracy na szkolenia zostało skierowanych 8 osób oraz 9 osobom sfinansowano koszty egzaminów lub licencji. W 2019 roku z ww. środków nie finansowano bonów szkoleniowych.

W ramach EFS RPO sfinansowano szkolenia 78 osobom bezrobotnym.

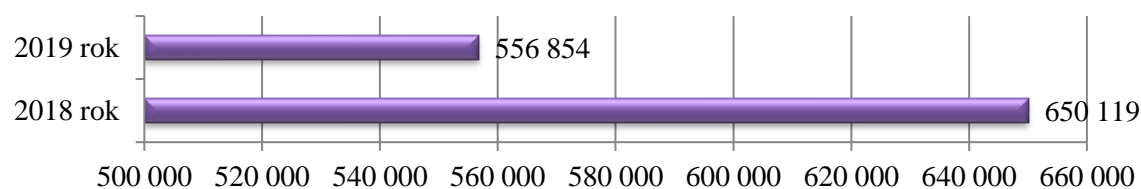
W ramach EFS PO WER sfinansowano szkolenia 26 osobom oraz wydano bony szkoleniowe 6 osobom bezrobotnym.

W 2019 roku UPPO wydatkował na szkolenia dla osób bezrobotnych łącznie 556.853,72 zł, z czego:

–44.997,00 zł ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem,

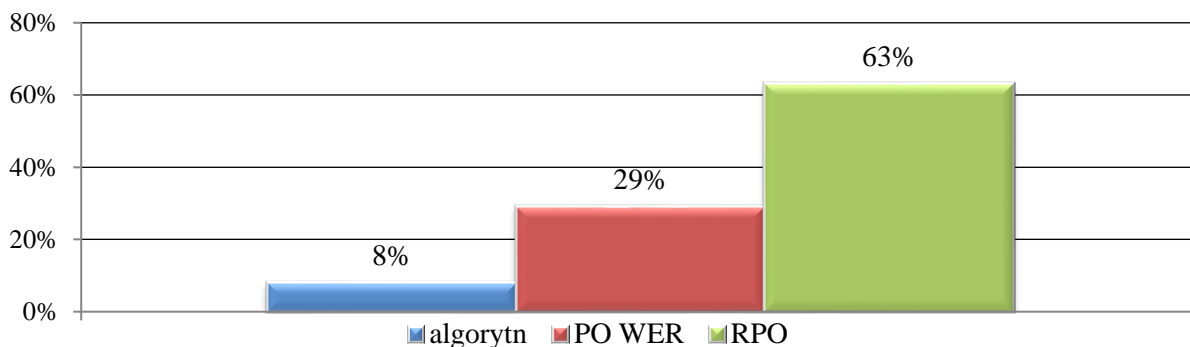
–511.856,72 zł z Europejskiego Funduszu Społecznego, z czego 161.374,30 zł w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) oraz 350.482,42 zł w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO).

Na organizację szkoleń w 2019 roku wydatkowano 93.265 zł mniej środków niż w 2018 roku.



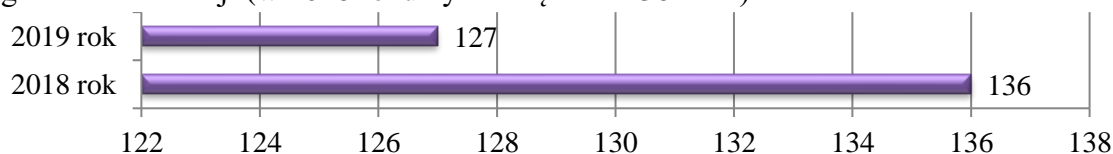
Wykres nr 21 Wydatki na szkolenia w latach 2018-2019 (w zł)

Poniżej przedstawiono wysokość wydatków na szkolenia w 2019 roku w zależności od źródła finansowania.



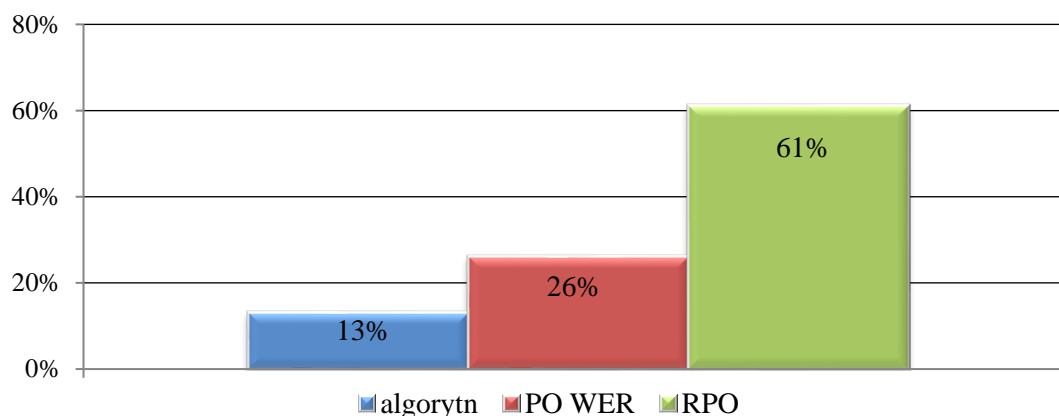
Wykres nr 22 Wysokość wydatków na szkolenia w zależności od źródła finansowania

Otrzymane w 2019 roku środki finansowe pozwoliły skierować na szkolenia łącznie 127 osób, w tym 6 osób w ramach bonów szkoleniowych i 9 osób, którym sfinansowano koszty egzaminów/licencji (w 2018 roku było to łącznie 136 osób).



Wykres nr 23 Liczba bezrobotnych, uczestników szkoleń w latach 2018-2019

Największa liczba bezrobotnych wzięła udział w szkoleniach finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego, co jest efektem wysokości przyznanych środków finansowych na ten cel.



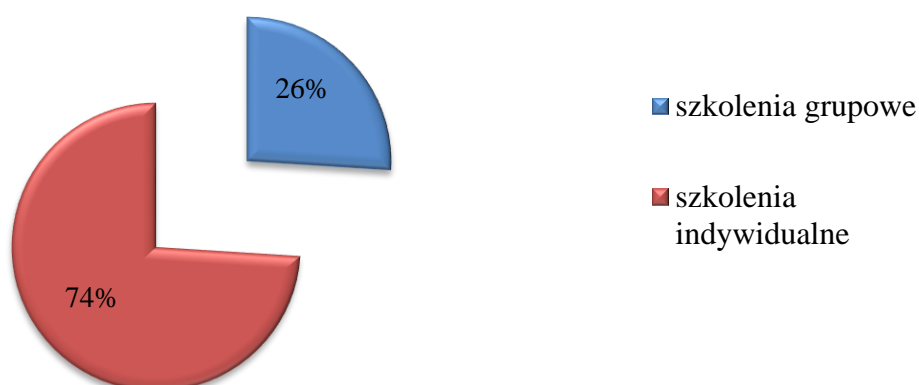
Wykres nr 24 Liczba uczestników szkoleń w zależności od źródła finansowania

Zakres i rodzaj zaproponowanych szkoleń uwzględniał potrzeby zawodowe jak największej grupy bezrobotnych, biorąc pod uwagę wiek, wykształcenie, doświadczenie zawodowe czy posiadane umiejętności. W poniższej tabeli przedstawiono zrealizowane kierunki szkoleń grupowych w 2019 roku.

Tabela nr 41 Realizowane kierunki szkoleń grupowych

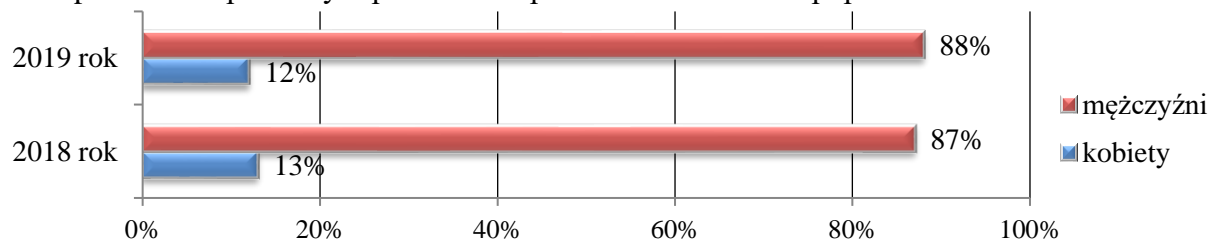
Lp.	kierunki szkoleń grupowych	liczba osób, które zostały skierowane na szkolenia grupowe w 2019 roku		
		kobiety	mężczyźni	razem
1	Pracownik magazynowy z obsługą wózka widłowego	3	6	9
2	Uprawnienia elektroenergetyczne do 1 kV	0	8	8
3	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141 i MAG 135	0	9	9
4	Operator koparko-ładowarki kl. III i Operator koparki jednonaczyniowej kl. III	0	8	8
	RAZEM	3	31	34

Na szkolenia grupowe skierowano 34 osoby, na szkolenia indywidualne (łącznie z egzaminami i bonami szkoleniowymi) 93 osoby.



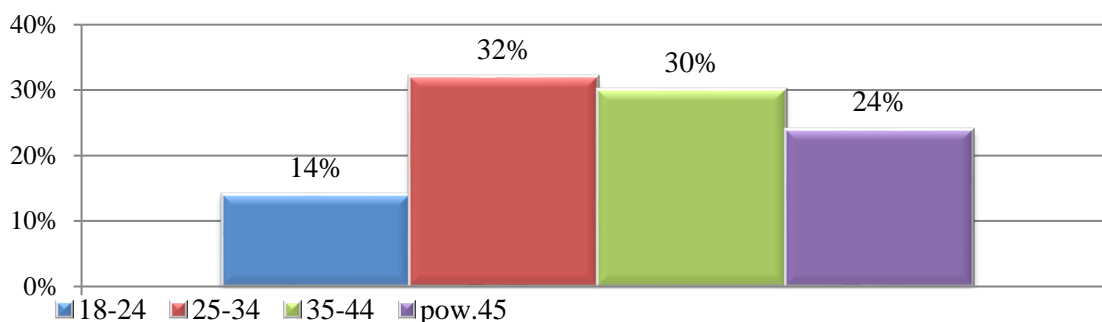
Wykres nr 25 Przeszkoleni bezrobotni wg trybu skierowania

W 2019 roku, na podstawie skierowania z Urzędu, przeszkolono więcej mężczyzn niż kobiet. Dla porównania poniżej przedstawiono procentowy udział przeszkolonych osób w latach 2018 - 2019 z podziałem na kobiety i mężczyzn. Jak widać, odsetek przeszkolonych kobiet pozostał na podobnym poziomie w porównaniu z rokiem poprzednim.



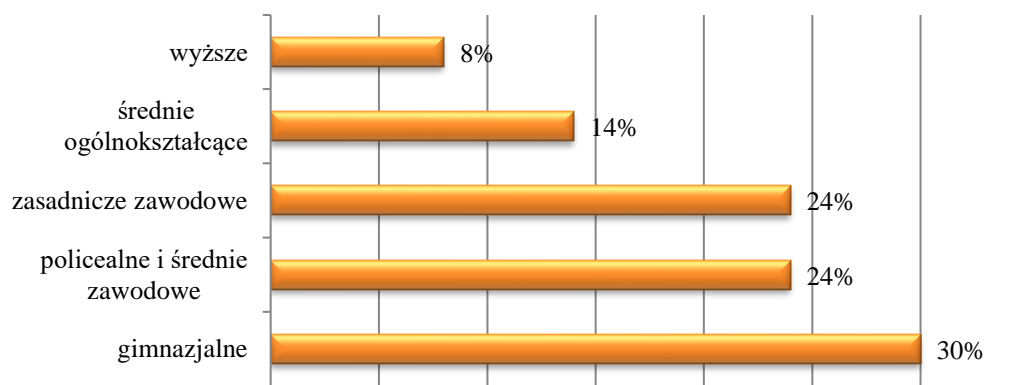
Wykres nr 26 Struktura przeszkolonych bezrobotnych wg płci w latach 2018-2019

Wśród przeszkolonych w 2019 roku dominowała grupa osób będących w wieku od 25-34 lata – 32% ogółu przeszkolonych. 30% przeszkolonych to grupa bezrobotnych w wieku pomiędzy 35 – 44 lata. Osoby młode, do 25 roku życia, stanowiły 14% skierowanych bezrobotnych. 24% wszystkich uczestników szkoleń to osoby w wieku powyżej 45 roku życia. W porównaniu z rokiem poprzednim wzrósł odsetek osób przeszkolonych w wieku powyżej 45 roku życia (z 17% do 24%), zmalał natomiast w przypadku osób młodych z 19% do 14%.



Wykres nr 27 Struktura przeszkolonych w 2019 roku wg wieku

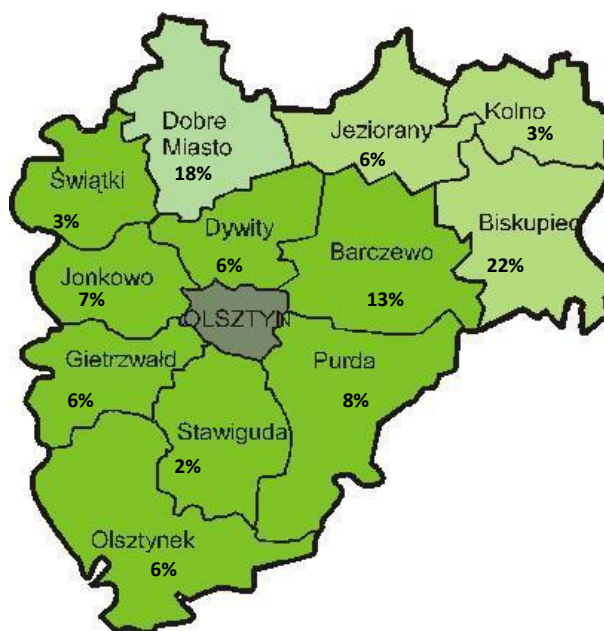
Badając strukturę przeszkolonych wg wykształcenia można zauważyć, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym (30%), policealnym i średnim zawodowym (24%) oraz zasadniczym zawodowym (24%), następnie z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (14%). Najmniej przeszkolonych było wśród osób z wykształceniem wyższym (8%).



Wykres nr 28 Struktura przeszkolonych wg wykształcenia w 2019 roku

Osoby z niepełnosprawnością biorą udział w szkoleniach zdecydowanie rzadziej. W 2019 roku uczestniczyły w szkoleniach 2 osoby niepełnosprawne spośród ogółu przeszkolonych.

Poniżej przedstawiono procentowy udział osób, które uczestniczyły w szkoleniach w 2019 roku w podziale na poszczególne gminy wchodzące w skład powiatu olsztyńskiego.



Rys. nr 2 Liczba uczestników szkoleń w 2019 roku w podziale na gminy, wyrażona w % w stosunku do liczby osób przeszkolonych ogółem

W 2019 roku w pierwszej kolejności na szkolenia kierowane były osoby, które posiadały deklarację zatrudnienia po ukończonym szkoleniu. Najwięcej osób podjęło pracę po szkoleniach zawodowych, dających konkretne uprawnienia. Najpopularniejszym kierunkiem szkoleń były szkolenia dające uprawnienia do kierowania pojazdami (różne kategorie prawa jazdy). Na ww. szkolenia skierowano łącznie 49 osób. Drugie w kolejności to szkolenia w zawodach budowlanych i związanych z zawodem instalatora, w tym kursy operatora maszyn ciężkich – 20 osób.

Poniżej przedstawiono obszary, w których zorganizowane były szkolenia indywidualne w zależności od liczby ich uczestników w stosunku do ogółu absolwentów tych szkoleń:

1. Transport (prawo jazdy i pokrewne), obsługa/ operator maszyn i urządzeń, wulkanizacja: 58 %,
2. Budownictwo i instalatorstwo: 25 %,
3. Usługi (ochroniarz, strzyżenie, wizaż, rękodzieło, mechanik, itp.): 7 %,
4. Handel, hotelarstwo, gastronomia: 4 %,



5. Opieka, służba zdrowia, rekreacja: 2 %,
6. Biuro (asystent, projektowanie, kosztorysowanie, grafika, itp.), księgowość, magazynier, języki obce, księgowość, magazynier, komputer: 1 %,
7. Rolnictwo, leśnictwo, tereny zielone: 1 %,
8. Pozostałe (strażak, florysta, palacz, ratownik, instruktor, agent, diagnosta, uprawnienia elektryczne i inne): 1 % ,
9. Krawiectwo, tapicerstwo, szewstwo: 1 %.

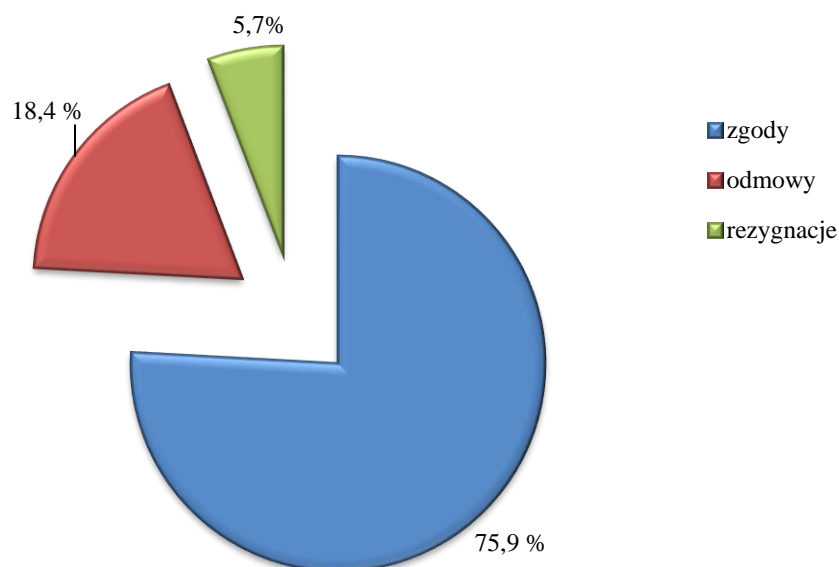
Zgodnie z Rozporządzeniem MRPiPS z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, urząd pracy dokonuje badania efektywności i skuteczności szkoleń w trakcie ich trwania oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu lub uzyskaniu uprawnień. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń została zbadana bezpośrednio po ich zakończeniu. Uwzględniano osoby, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą bez względu na długość okresu zatrudnienia. Po ukończeniu szkoleń indywidualnych 70% osób przeszkolonych podjęło pracę lub działalność gospodarczą (stan na 31.12.2019 r.).

*Tabela nr 42      Efektywność zatrudnieniowa szkoleń grupowych i indywidualnych realizowanych w 2019 roku ze względu na obszar szkolenia*

Lp.	Obszar szkolenia	efektywność
1	Budownictwo i instalatorstwo	85%
2	Handel, hotelarstwo, gastronomia	75%
3	Transport (prawo jazdy i pokrewne), obsługa/operator maszyn i urządzeń, wulkanizacja	72%
4	Biuro (asystent, projektowanie, kosztorysowanie, grafika, itp.), księgowość, magazynier, języki obce, komputer	50%
5	Spawacz, obróbka drewna i metalu, szutnik	80%
6	Usługi (ochroniarz, strzyżenie, wizaż, wideofilmowanie, rękodzieło, renowacja, mechanik, itp.)	75%
7	Opieka, służba zdrowia, rekreacja	100%
8	Rolnictwo, leśnictwo, tereny zielone	100%
9	Krawiectwo, tapicerstwo, szewstwo	100%
10	Biznes (samozatrudnienie)	0%
11	Aktywizacja zawodowa	0%
12	Pozostałe (strażak, florysta, palacz, ratownik, instruktor, agent, diagnosta, pilot, uprawnienia elektryczne i inne)	22%
	Ogółem	70%

## 2.6.2 Staże

W 2019 roku do UPPO wpłynęły 522 wnioski o zorganizowanie stażu, czyli o 57 mniej niż w 2018 roku. Sposób rozpatrzenia wniosków przedstawiono na poniższym wykresie.



Wykres nr 29      Sposób rozpatrzenia wniosków stażowych w 2019 roku

Spośród wszystkich złożonych wniosków 96 rozpatrzono odmownie. Najczęstszymi powodami odmów organizacji staży był:

- brak osób bezrobotnych zainteresowanych odbyciem stażu na wnioskowanym stanowisku,
- brak zasadności organizacji stażu ze względu na posiadane przez kandydata doświadczenie zawodowe na wnioskowanym stanowisku,
- brak zasadności organizacji stażu, gdyż zakres zadań ujęty w programie stażu nie wymagał nauki w formie stażu,
- wnioski złożone po terminie.

30 pracodawców zrezygnowało z organizacji stażu przed rozpatrzeniem wniosku.

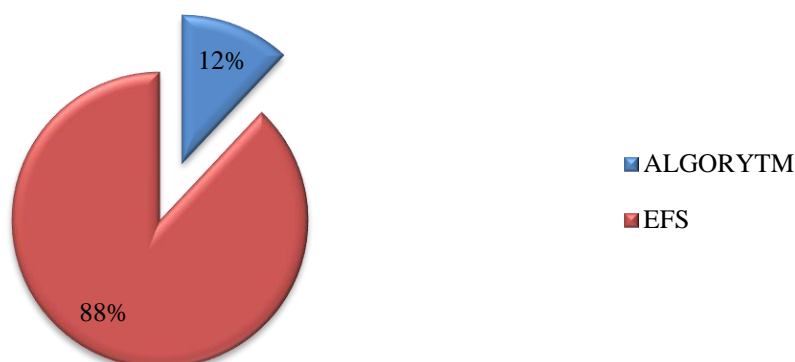
Limit środków na staże przyznany w 2019 roku wynosił 3.075.957,32 zł. Dodatkowo przyznano kwotę 470 zł na realizację stażu w ramach bonu stażowego (dotyczyło finansowania umowy zawartej w 2018 roku).

Na realizację umów stażowych wydatkowano łącznie 3.047.418,98 zł w tym:

- 594.489,44 zł ze środków algorytmu,
- 2.452.459,54 zł z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- 470 zł na realizację stażu w ramach bonu stażowego.

W ramach organizowanego stażu Urząd finansował bezrobotnemu stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych oraz koszty przejazdu do miejsca stażu, w przypadku, gdy staż odbywany był poza miejscem zamieszkania.

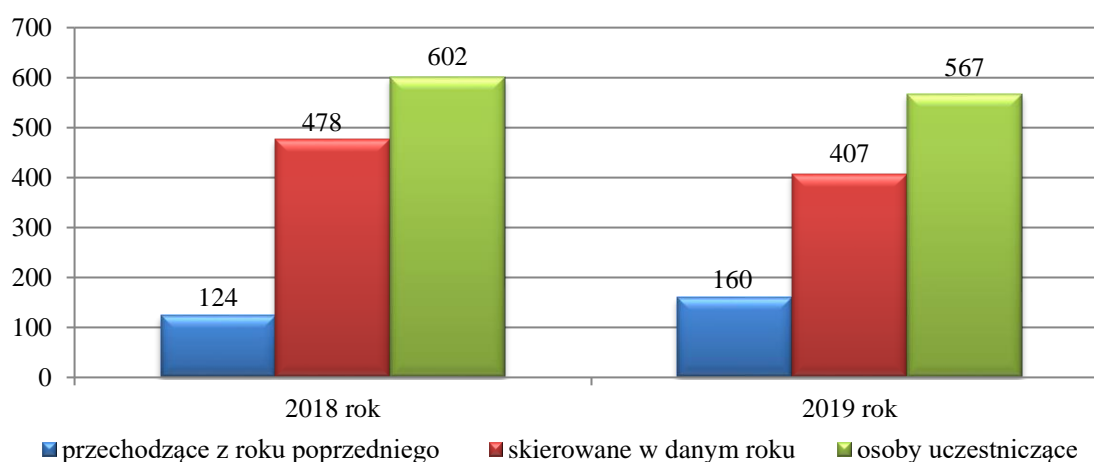
UPPO w 2019 roku zawarł 381 umów o odbywanie stażu.



Wykres nr 30 Umowy zawarte w 2019 roku ze względu na źródło finansowania

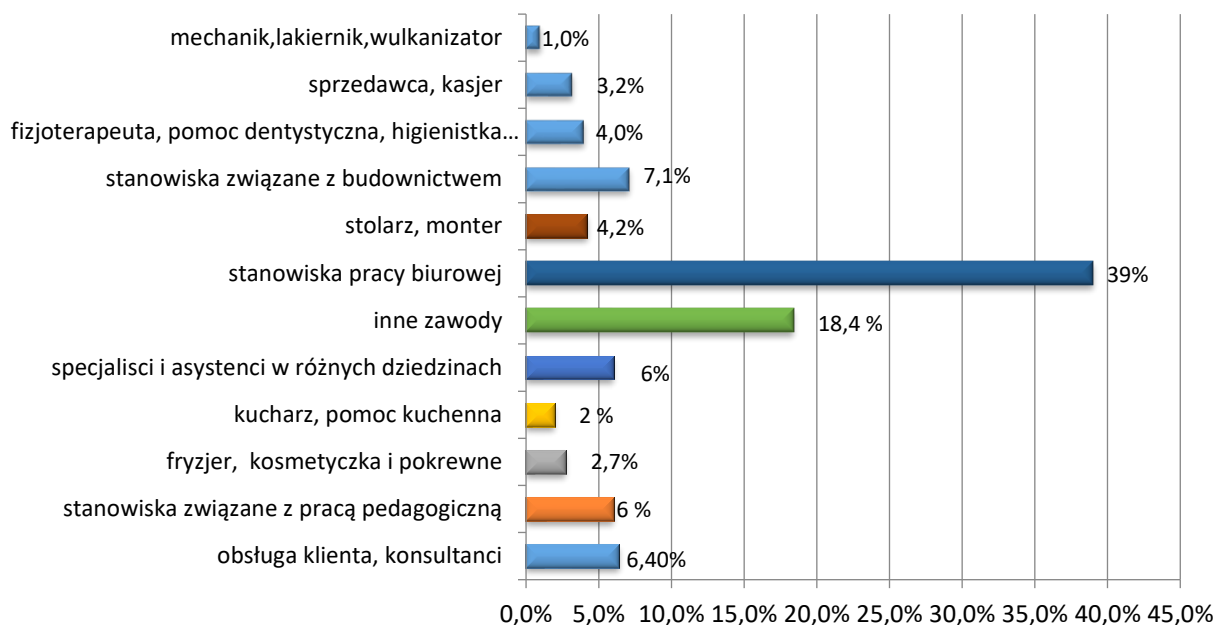
W 2019 roku w stażach uczestniczyło 567 osób (w tym 160 osób kontynuowało staż rozpoczęty w 2018 roku, 407 osób skierowano w 2019 roku).

Na wykresie poniżej przedstawiono liczbę osób uczestniczących w stażach w latach 2018-2019.



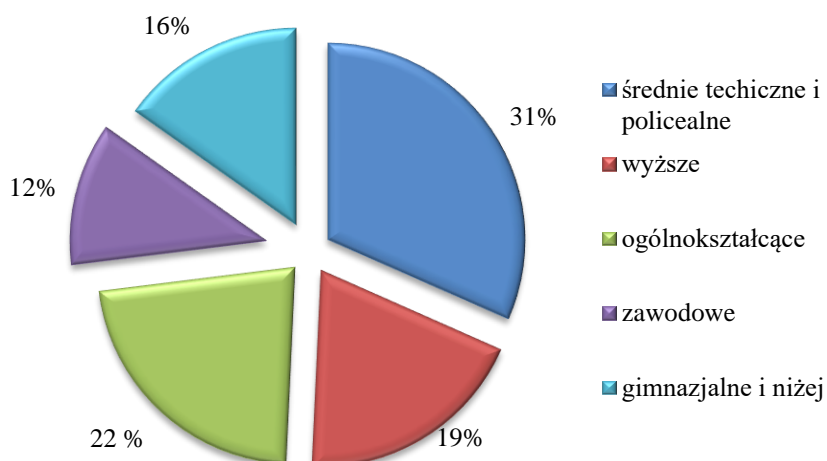
Wykres nr 31 Ilość osób bezrobotnych uczestniczących w stażach w latach 2018-2019

W ramach umów o odbywanie stażu osoby bezrobotne kierowane były na stanowiska pracy zgodne z klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Na wykresie poniżej przedstawiono stanowiska, na których w 2019 roku były organizowane staże. Największym zainteresowaniem wśród bezrobotnych cieszył się staż na stanowiskach związanych z pracą biurową (39%), wśród nich technik prac biurowych, księgowy, sekretarka, referent, technik administracji, pozostali pracownicy obsługi biurowej. Kolejną grupę stanowiły inne zawody takie jak: nauczyciel przedszkola/asystent nauczyciela przedszkola, tapicer, kosmetyczka, mechanik samochodowy, pracownik gospodarczy, kelner-barman, hydraulik czy ślusarz.



Wykres nr 32 Stanowiska pracy, na których najczęściej były organizowane staże w 2019 roku

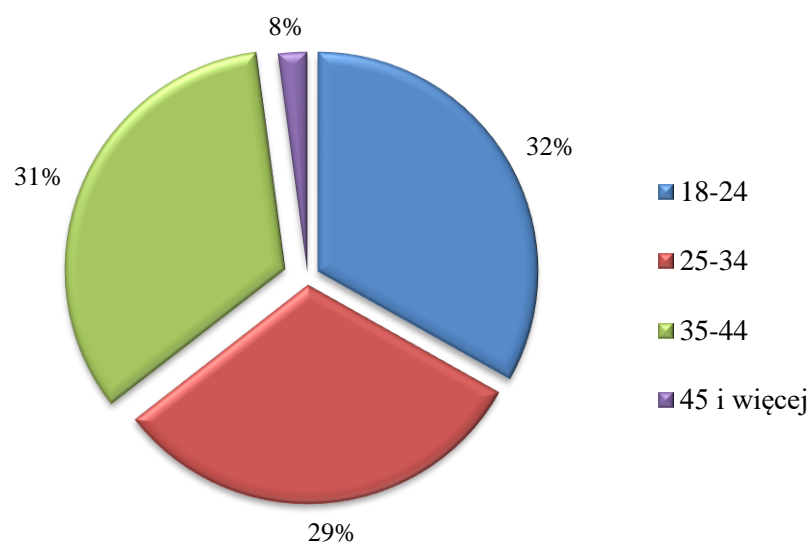
Na wykresie przedstawiono strukturę bezrobotnych, którzy zostali skierowani na staż w 2019 roku wg wykształcenia.



Wykres nr 33 Struktura osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2019 roku według wykształcenia

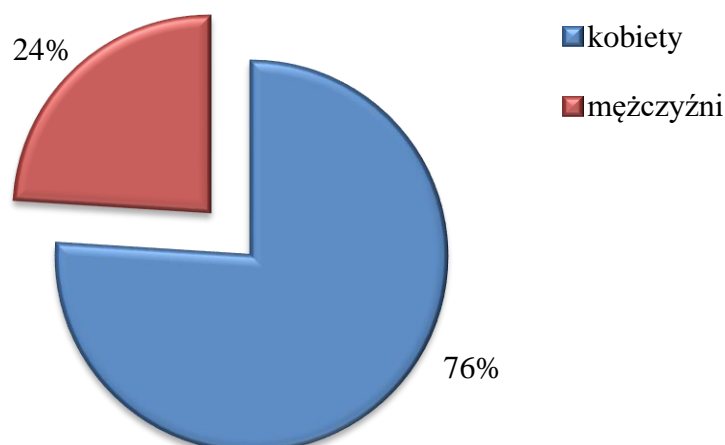
Zgodnie z danymi przedstawionymi na powyższym wykresie ponad połowa osób skierowanych na staż w 2019 roku posiadała wykształcenie średnie ogólnokształcące lub średnie techniczne (53 %). Kolejną grupą to bezrobotni z wykształceniem wyższym - 19 % osób skierowanych. Najmniejszy odsetek skierowanych to osoby z wykształceniem zawodowym - 12 %.

Poniżej przedstawiono strukturę bezrobotnych, którzy zostali skierowani na staż w 2019 roku wg wieku. Największym zainteresowaniem cieszył się staż wśród osób do 25 roku życia (32 %). Drugą w kolejności grupą są osoby w przedziale wiekowym od 35 do 44 roku życia (31 %). Najmniej liczną grupę stanowią osoby powyżej 45 roku życia (8 %).



Wykres nr 34 Struktura bezrobotnych skierowanych na staż w 2019 roku według wieku

Na wykresie przedstawiono strukturę bezrobotnych, skierowanych na staż w 2019 roku wg płci. Wśród osób skierowanych na staż w 2019 roku zdecydowanie przeważały kobiety (311 osób) i stanowiły 76 %.



Wykres nr 35 Struktura osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2019 roku według płci

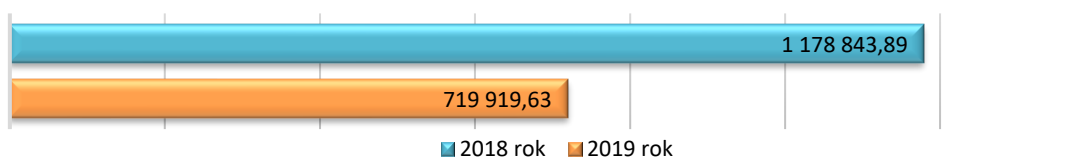
Osoby z niepełnosprawnościami poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mogą na tych samych zasadach jak osoby bezrobotne korzystać z formy aktywizacji jaką są staże. Źródłem finansowania staży są środki pozyskane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON). W 2019 roku 1 osoba z niepełnosprawnością poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu skorzystała z możliwości odbycia stażu. Staż organizowany był na stanowisku elektromonter instalacji elektrycznych. Osoba ta posiadała umiarkowany stopień niepełnosprawności. Z PFRON wydatkowano na ten cel kwotę 7.549,74 zł.

Po zakończonym stażu podjęła zatrudnienie.

### 2.6.3 Prace interwencyjne

W 2019 roku limit środków przeznaczonych na organizację prac interwencyjnych wynosił 725.043,38 zł. Z powyższego limitu finansowano umowy zawarte w 2018 roku i kontynuowane w 2019 roku oraz umowy zawarte w 2019 roku. Umowy finansowane były ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO).

Na poniższym wykresie zostały przedstawione wydatki na prace interwencyjne w latach 2018-2019.

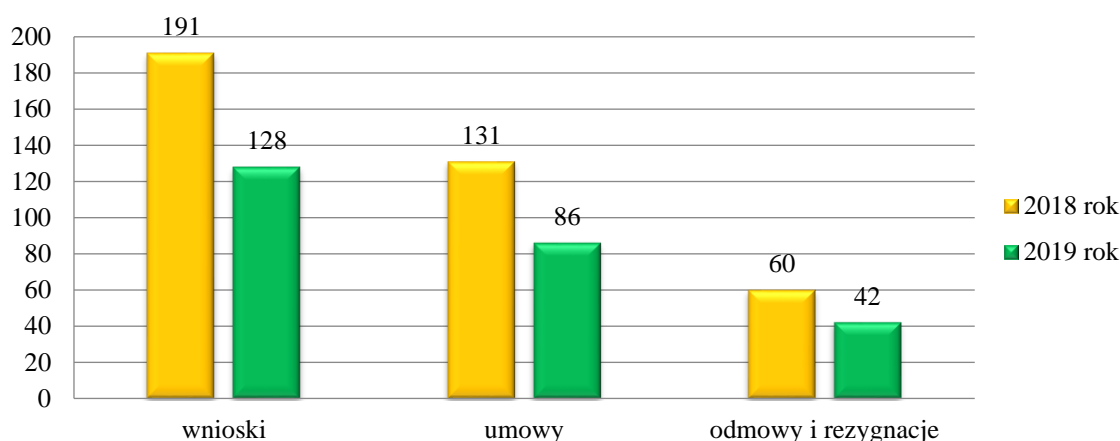


Wykres nr 36 Środki wydatkowane w ramach prac interwencyjnych w latach 2018-2019 (w zł)

Z wykresu wynika, że wydatki na prace interwencyjne w roku 2019 były niższe o 458.924,26 zł względem 2018 roku. W roku 2019 do UPPO wpłynęło 128 wniosków o organizację prac interwencyjnych, 71 % złożonych wniosków rozpatrzono pozytywnie. Podpisano 86 umów, w tym 43 umowy finansowane były ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem oraz 43 umowy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO). W 2019 roku 34 wnioski rozpatrzono odmownie, 8 pracodawców zrezygnowało z podpisania umowy po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku w ramach prac interwencyjnych. Przyczyny odmów organizacji prac interwencyjnych to między innymi:

- brak w ewidencji bezrobotnych osób zainteresowanych pracą na wnioskowanym stanowisku ze względu na specyfikację pracy,
- brak możliwości dojazdu lub utrudniony dojazd do miejsca świadczenia pracy środkami komunikacji zbiorowej,
- kandydat wskazany do skierowania odbywał staż u wnioskodawcy, po którym pracodawca deklarował zatrudnienie bez wsparcia UPPO,
- pracodawca występujący z wnioskiem o organizację prac interwencyjnych prowadził działalność gospodarczą krócej niż 6 miesięcy,
- wskazany do skierowania kandydat był w pierwszym stopniu pokrewieństwa z wnioskodawcą,
- proponowana praca na terenie całego kraju oferta pracy nie spełniała warunków ustawy (dojazd do miejsca pracy i z powrotem przekraczał 3 godziny).

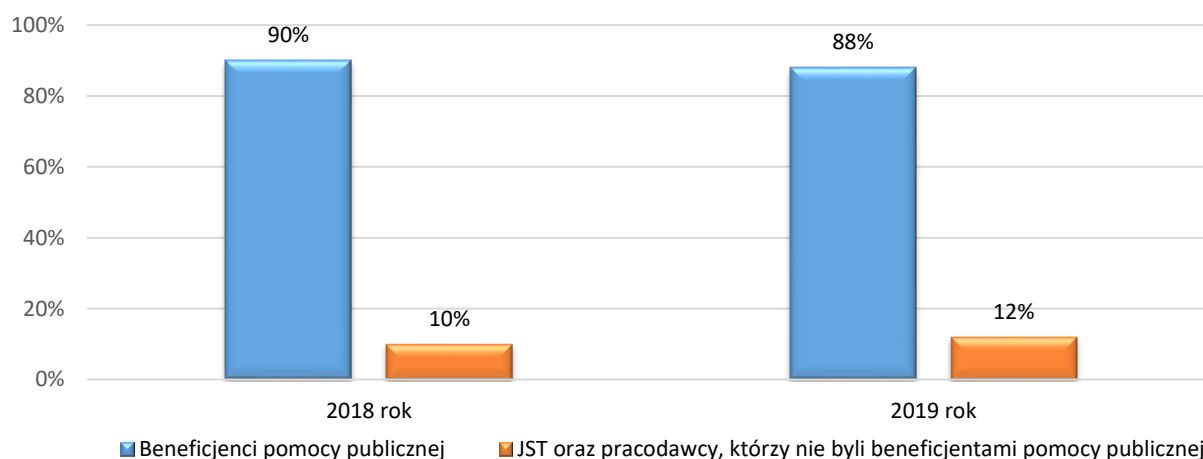
Poniższy wykres przedstawia ilość złożonych wniosków, zawartych umów oraz odmów i rezygnacji w latach 2018-2019.



Wykres nr 37 Ilość złożonych wniosków, zawartych umów, wniosków rozpatrzonych odmownie i rezygnacji wnioskodawców z prac interwencyjnych w latach 2018-2019

Na przestrzeni 2018-2019 roku liczba złożonych wniosków o organizację prac interwencyjnych zmalała. Nie świadczy to o mniejszym zainteresowaniu pracodawców taką formą wsparcia, lecz o mniejszych środkach przeznaczonych na organizację prac interwencyjnych.

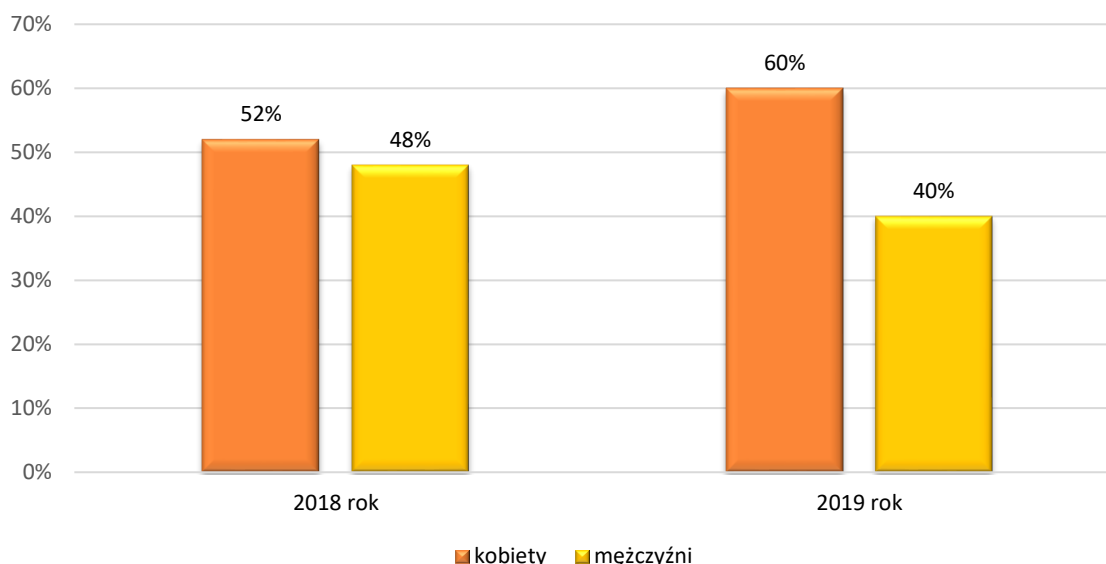
Wśród 86 umów zawartych w 2019 roku, 76 umów podpisano z pracodawcami będącymi beneficjentami pomocy publicznej, dla których udzielona pomoc była pomocą *de minimis*.



Wykres nr 38 Procentowy podział udzielonej pomocy według wnioskodawców na w latach 2018-2019 w ramach prac interwencyjnych

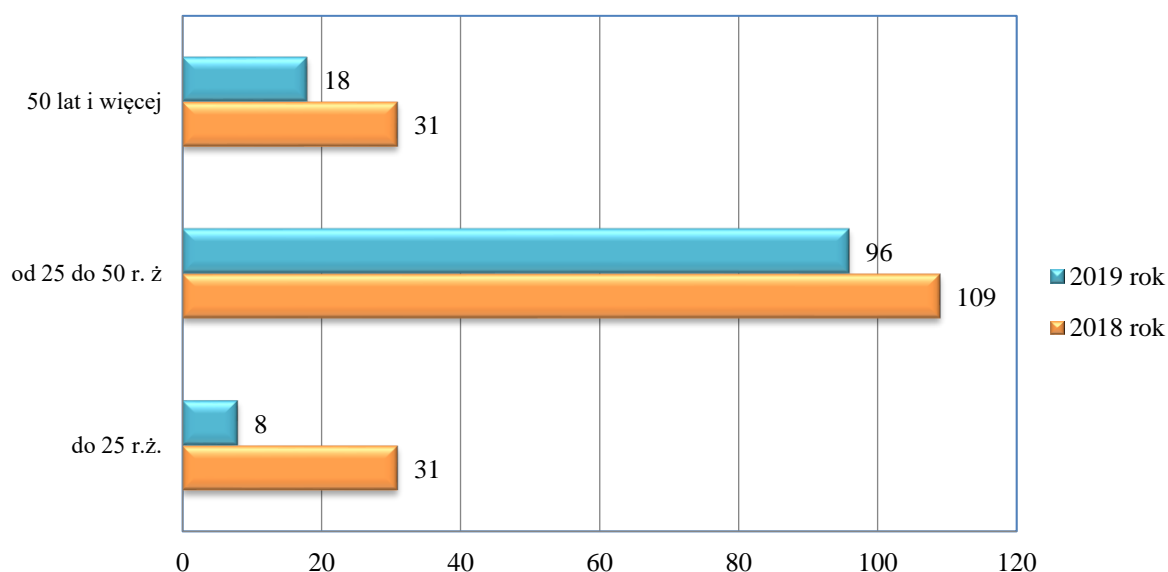
Na podstawie powyższego wykresu można stwierdzić, że Urząd zawiera więcej umów z beneficjentami pomocy publicznej (przedsiębiorcami).

Do pracy w ramach prac interwencyjnych skierowano ogółem (uwzględniając wakaty) 122 osoby bezrobotne, w tym 73 kobiety i 49 mężczyzn.



Wykres nr 39 Procentowy podział osób skierowanych na prace interwencyjne w latach 2018-2019 wg płci (w %)

Zarówno w 2018 roku jak i 2019 roku skierowano do pracy większą liczbę kobiet niż mężczyzn. Wśród skierowanych osób w latach 2018-2019 większość stanowiły osoby bezrobotne w wieku pomiędzy 25-50 rokiem życia, przy czym w 2019 roku osoby z powyższej grupy wiekowej stanowiły ponad 79% wszystkich skierowanych osób.



Wykres nr 40 Struktura osób, które zostały skierowane na prace interwencyjne ze względu na wiek w latach 2018-2019

Jak widać w poniższej tabeli w 2019 roku najliczniejszą grupę osób skierowanych na prace interwencyjne stanowiły osoby posiadające wykształcenie średnie. Osoby z wykształceniem wyższym, podobnie jak w roku poprzednim, stanowiły najmniejszą grupę wśród osób skierowanych na prace interwencyjne.



Tabela nr 43 Osoby skierowane na prace interwencyjne w latach 2018-2019 z podziałem na wykształcenie

Wykształcenie	Ilość osób	
	2018 rok	2019 rok
wyższe	25	18
średnie	47	43
zawodowe	59	34
podstawowe lub gimnazjalne	40	27
razem	171	122

#### 2.6.4 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia

Zgodnie z art.60d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
- 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia trwającego przez 12 miesięcy lub przez okres 12 miesięcy, w przypadku dofinansowania przez 24 miesiące.

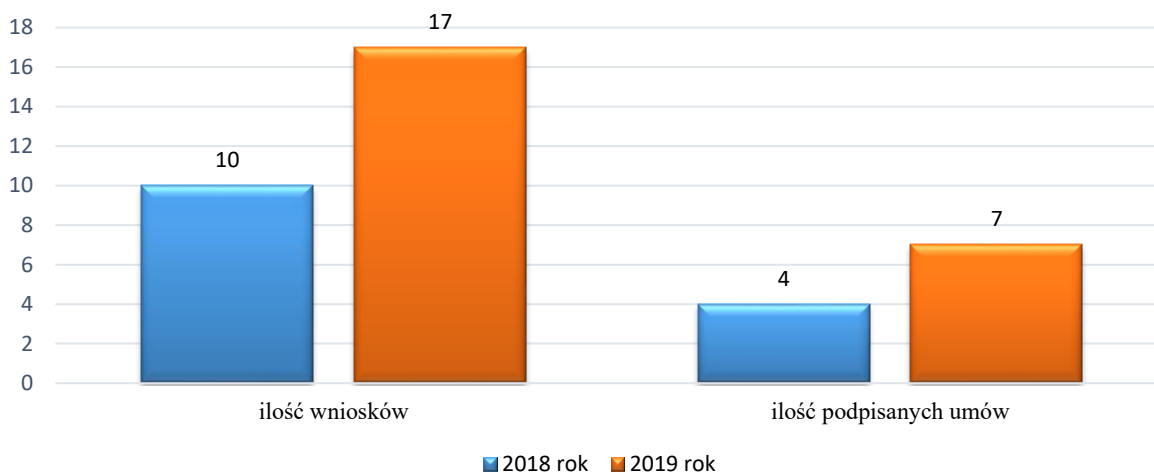
- W 2019 roku do UPPO wpłynęło 17 wniosków w ramach powyższej formy, wśród których: 9 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie (w tym 2 pracodawców zrezygnowało z podpisania umowy),
- 8 wniosków rozpatrzono odmownie.

Powodem odmów był m.in.:

- brak osób w ewidencji bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia spełniających wymagania pracodawcy na wnioskowane stanowisko,
- posiadane przez UPPO oferty pracy umożliwiające podjęcie przez bezrobotnych pracy na wnioskowanym stanowisku bez potrzeby angażowania środków Funduszu Pracy.

Urząd zawarł z pracodawcami 7 umów w ramach dofinansowania wynagrodzenia osobie bezrobotnej powyżej 50 roku życia. Umowy zostały podpisane z beneficjentami pomocy *de minimis*.

Poniższy wykres przedstawia ilość złożonych do Urzędu wniosków w latach 2018-2019.



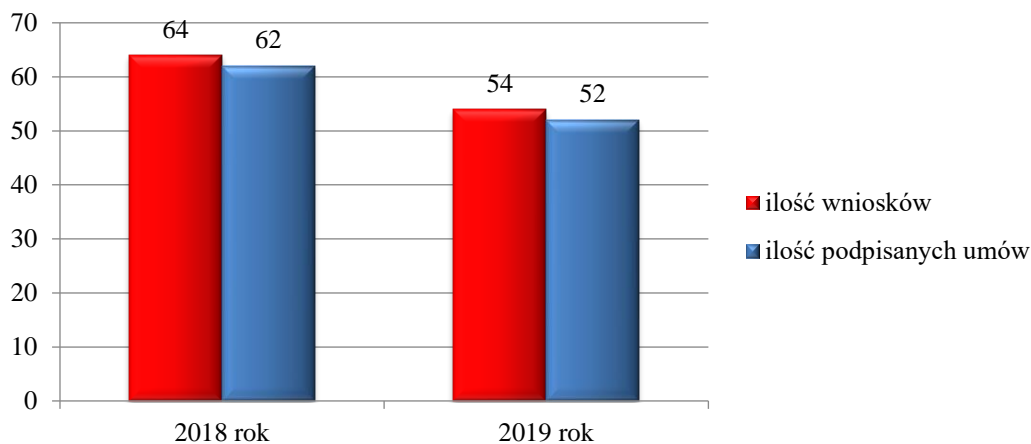
Wykres nr 41 Ilość złożonych wniosków i podpisanych umów o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia w 2018 roku i 2019 roku

Powyższy wykres wskazuje, że w 2019 roku zainteresowanie ww. formą wsparcia było o prawie 60% wyższe niż w 2018 roku. Do pracy w ramach ww. formy wsparcia skierowano 8 osób bezrobotnych, w tym 4 kobiety oraz 4 mężczyzn. Najwięcej osób posiadało wykształcenie podstawowe (62,5%). 25% ogółu skierowanych bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem średnim, 12,5% z wykształceniem zawodowym. Wśród skierowanych osób większość stanowili, tak jak w 2018 roku, mieszkańcy gminy Biskupiec (cztery osoby). Z gminy Świątki skierowano do pracy dwie osoby bezrobotne, jedna osoba była mieszkańcem gminy Purda oraz jedna gminy Olsztynek. W ramach powyższej formy skierowane osoby zostały zatrudnione na stanowiskach: kucharz (1 osoba), pomoc kuchenna (1 osoba), pozostali specjaliści ds. księgowości (1 osoba), pracownik fizyczny (1 osoba), kierowca ciągnika (1 osoba), pracownik budowlany (1 osoba), stolarz-monter mebli (1 osoba), drobiarz (1 osoba).

W 2019 roku, podobnie jak w roku poprzednim, refundacje w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia w całości finansowane były ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem. Limit środków przeznaczonych na dofinansowanie wynagrodzenia osoby bezrobotnej w wieku powyżej 50 roku życia w 2019 roku wynosił 62.515 zł, wydatkowano 61.055,96 zł.

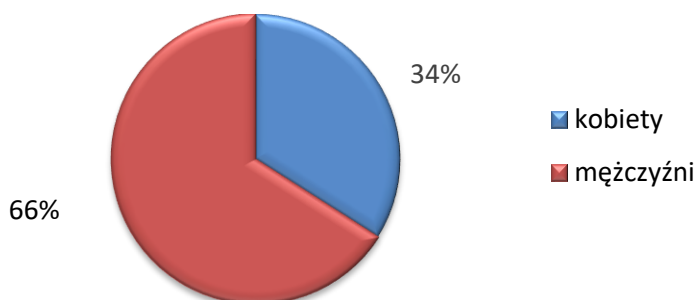
### 2.6.5 Roboty publiczne

W 2019 roku do UPPO wpłynęły 54 wnioski o organizację robót publicznych. Podpisano 52 umowy o organizację i finansowanie robót publicznych. Umowy w 2019 roku finansowane były środkami Funduszu Pracy przyznanymi algorytmem, w tym w ramach programu specjalnego oraz z Rezerwy MRPiPS.



Wykres nr 42 Liczba wniosków o organizację robót publicznych oraz umów w sprawie organizacji i finansowania robót publicznych podpisanych w latach 2018-2019

W ramach zawartych umów skierowano do pracy 116 osób (uwzględniając wakaty). Wśród ogółu skierowanych osób, podobnie jak w 2018 roku, większość stanowili mężczyźni (66 %).

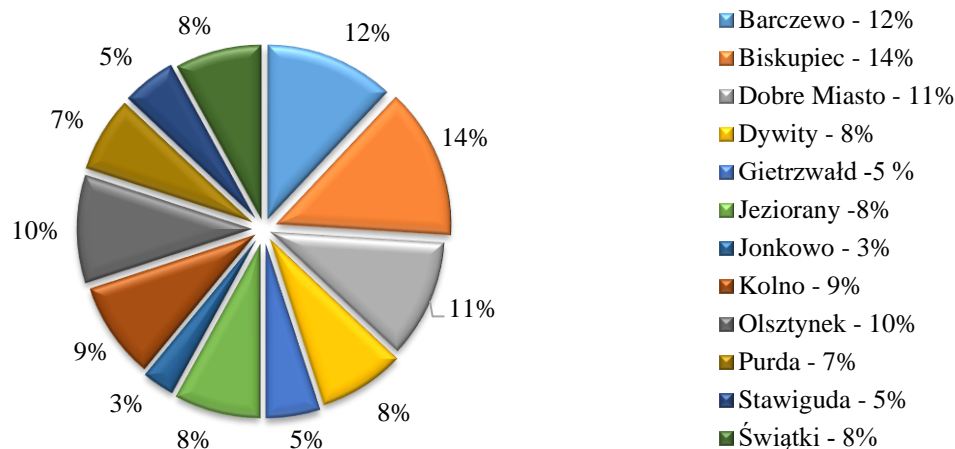


Wykres nr 43 Procentowy udział kobiet i mężczyzn w ogólnej liczbie bezrobotnych skierowanych na roboty publiczne w 2019 roku

W 2019 roku, podobnie jak w 2018 roku, zdecydowaną większość osób bezrobotnych skierowano do pracy fizycznej, głównie na stanowisko robotnik gospodarczy. Pojawiły się też stanowiska takie jak: pomoc administracyjna, goniec, pracownik skansenu, pracownik obsługi, opiekunka, robotnik drogowy.

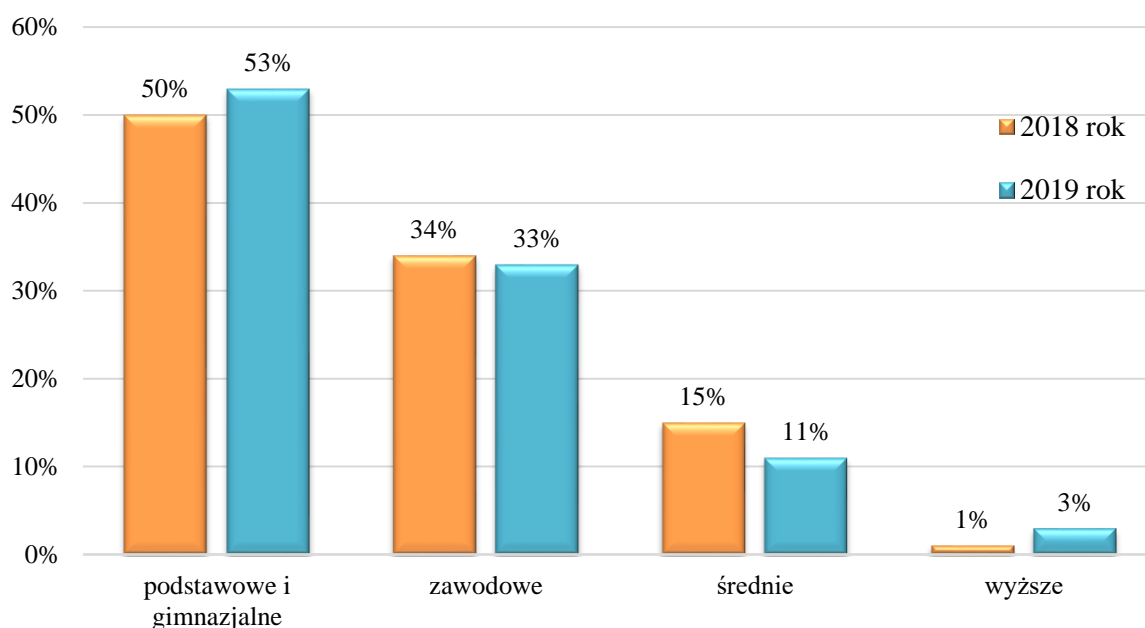
Większość skierowanych osób stanowili mieszkańcy wsi.

W ramach robót publicznych w 2019 roku najwięcej osób skierowano z gminy Biskupiec (14%), Barczewo (12%) oraz Dobre Miasto (11%), najmniej z gminy Jonkowo (3%).



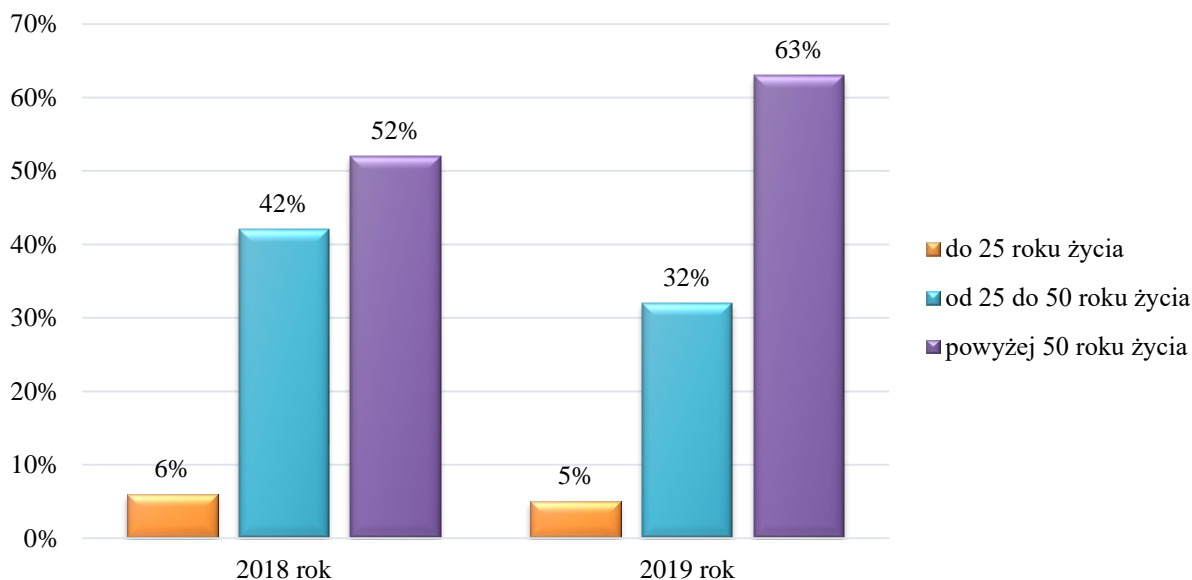
Wykres nr 44 Procentowy udział osób zamieszkałych w poszczególnych gminach skierowanych do pracy w ramach robót publicznych w 2019 roku

W robotach publicznych w 2019 roku, podobnie jak w roku poprzednim, uczestniczyły w ponad połowie osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym (53% ogólnej liczby skierowanych osób), najmniej liczną grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie wyższe (3%). Poniższy wykres przedstawia procentowy udział osób skierowanych na roboty publiczne ze względu na wykształcenie w latach 2018 - 2019.



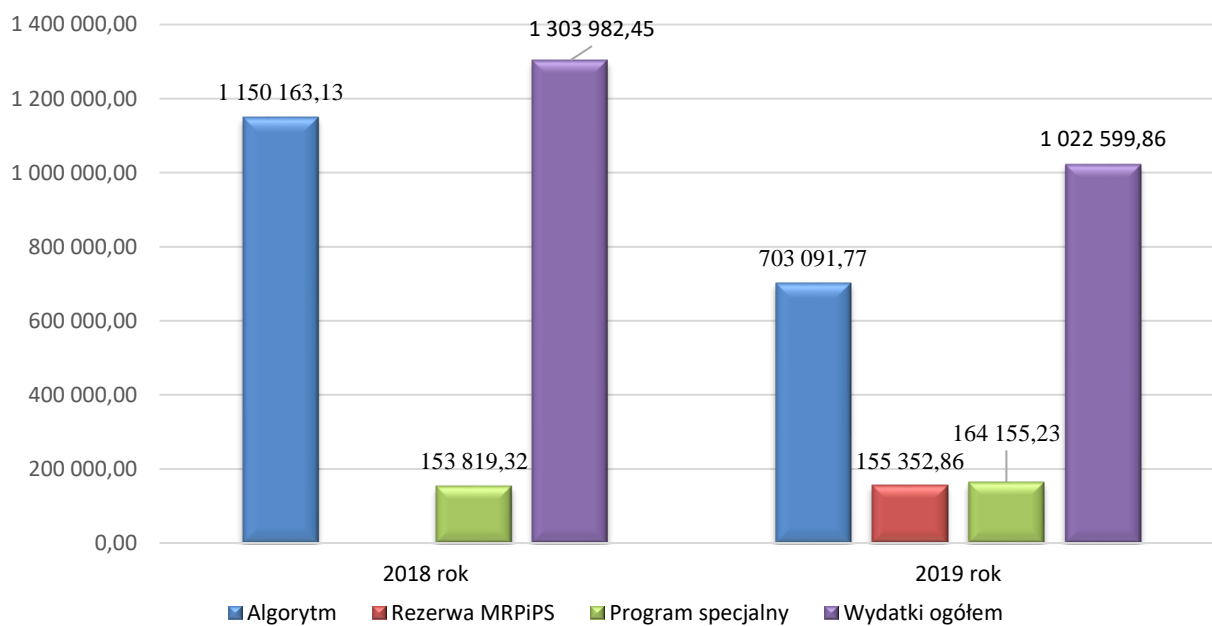
Wykres nr 45 Udział osób skierowanych na roboty publiczne ze względu na wykształcenie w latach 2018-2019 (w %)

Wśród osób uczestniczących w robotach publicznych w 2019 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku powyżej 50 roku życia (63 %), natomiast najmniej liczną grupą, tak jak w roku poprzednim, były osoby do 25 roku życia (5 %).



Wykres nr 46 *Udział osób uczestniczących w robotach publicznych ze względu na wiek w latach 2018-2019 (w %)*

W 2019 roku na refundację robót publicznych wydatkowano kwotę 1.022.599,86 zł, w tym w ramach programu specjalnego 164.155,23 zł oraz rezerwy MRPiPS 155.352,86 zł.

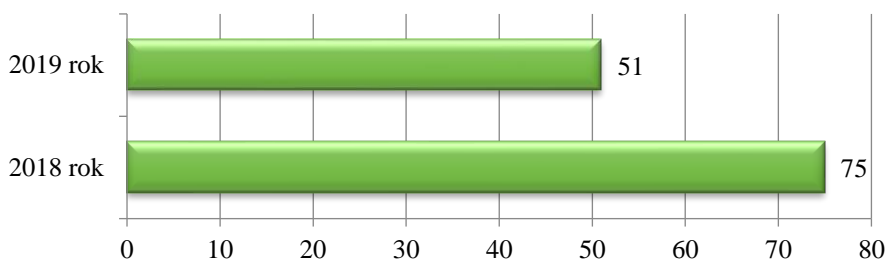


Wykres nr 47 *Wysokość środków na roboty publiczne z podziałem na źródło finansowania w latach 2018-2019 (w zł)*

## 2.6.6 Prace społecznie użyteczne

W 2019 roku do UPPO wpłynęło 7 wniosków o organizację prac społecznie użytecznych, zawarto 7 porozumień z gminami powiatu olsztyńskiego. W pracach społecznie-użytecznych uczestniczyły gminy: Jonkowo, Świątki, Dobre Miasto, Jeziorany, Kolno i Biskupiec.

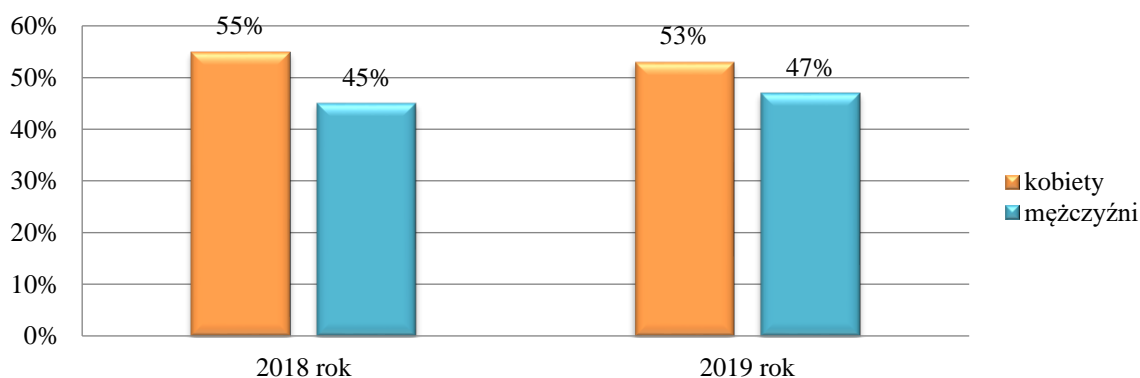
Na prace społecznie użyteczne skierowano ogółem 51 osób (uwzględniając osoby skierowane na powstałe wakaty), w tym 27 kobiet i 24 mężczyzn. W 2019 roku skierowano mniej osób niż w poprzednim roku, co przedstawia poniższy wykres.



Wykres nr 48 Osoby skierowane na prace społecznie użyteczne w latach 2018-2019

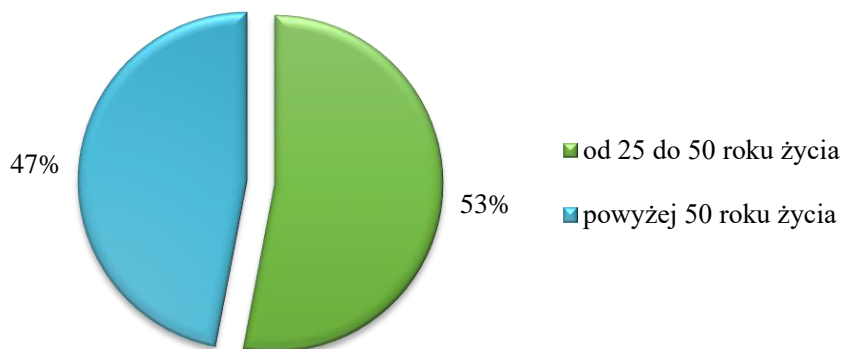
Najliczniejszą grupę osób bezrobotnych skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych stanowili mieszkańcy wsi (71 %).

Jak widać na poniższym wykresie, tak samo jak w 2018 roku, wśród ogółu skierowanych osób większą część stanowiły kobiety.



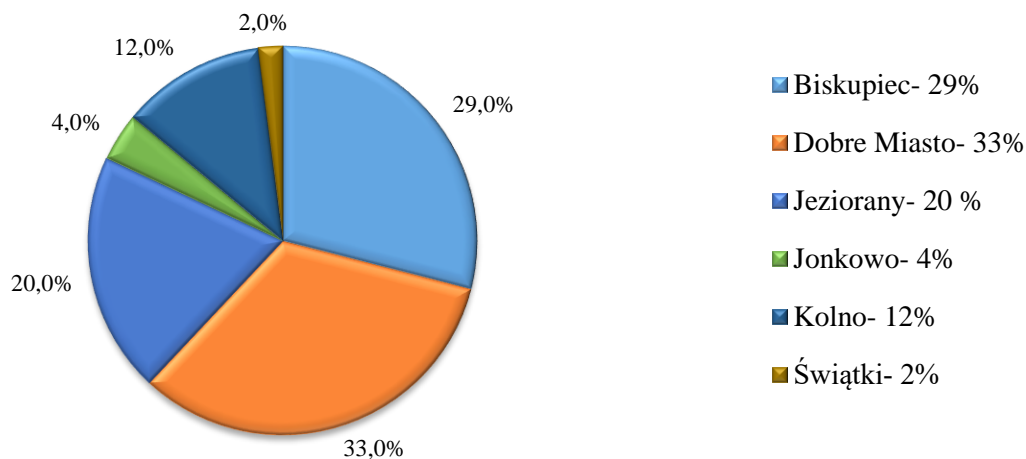
Wykres nr 49 Struktura uczestników prac społecznie użytecznych w latach 2018-2019 wg płci

Poniższy wykres przedstawia ilość osób bezrobotnych skierowanych na prace społecznie użyteczne w poszczególnych przedziałach wiekowych. Najwięcej osób skierowanych było między 25 a 50 rokiem życia, nie skierowano żadnej osoby do 25 roku życia.



Wykres nr 50      *Udział procentowy osób skierowanych na prace społecznie użyteczne w 2019 roku ze względu na wiek*

Poniższy wykres przedstawia procentowy udział osób z poszczególnych gmin skierowanych do prac społecznie użytecznych.



Wykres nr 51      *Udział procentowy osób z poszczególnych gmin skierowanych do prac społecznie użytecznych w 2019 roku*

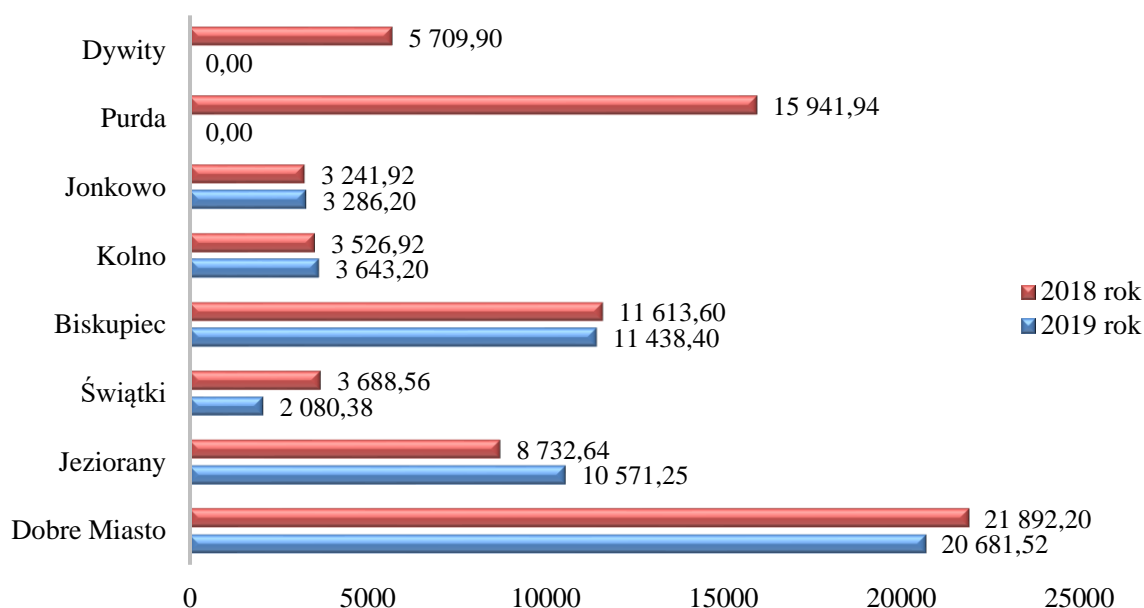
Najliczniejszą grupę osób uczestniczących w pracach społecznie użytecznych stanowili, mieszkańcy gminy Dobre Miasto (33 %), natomiast najmniej osób uczestniczyło w pracach społecznie użytecznych z gminy Świątki (2 %).

Realizacja prac społecznie użytecznych w poszczególnych gminach:

- Biskupiec: prace porządkowe, sprzątanie wskazanych terenów, drobne prace naprawcze i budowlane na terenie miasta i gminy Biskupiec;
- Dobre Miasto: prace porządkowe i gospodarcze wykonywane na terenie miasta i gminy Dobre Miasto;
- Jeziorany: prace porządkowe, remontowo-budowlane, koszenie traw, odkrzaczanie dróg na terenie gminy Jeziorany, prace opiekuńcze, opieka nad świetlicami wiejskimi, usługi opiekuńcze;

- Jonkowo: pomoc w świetlicy, pomoc w magazynie żywnościowym i odzieżowym;
- Kolno: prace porządkowe związane z oczyszczaniem chodników i ulic na terenie gminy Kolno, dbanie o czystość i pielęgnację terenów zielonych, pomoc w pracach porządkowych przy drogach;
- Świątki: świadczenie usług opiekuńczych na potrzeby GOPS w Świątkach.

W 2019 roku na prace społecznie użyteczne wydatkowano 51.700,95 zł. Tak jak w roku poprzednim, prace społecznie użyteczne w całości finansowane były ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem. Poniższy wykres przedstawia udział środków przeznaczonych na finansowanie prac społecznie użytecznych w poszczególnych gminach powiatu olsztyńskiego na przestrzeni lat 2018-2019.



Wykres nr 52 Środki wydatkowane w latach 2018-2019 na prace społecznie użyteczne w poszczególnych gminach (w zł)

### 2.6.7 Finansowanie studiów podyplomowych

Na wniosek bezrobotnego Urząd może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2019 roku do UPPO wpłynęły 3 wnioski o finansowanie studiów podyplomowych. Wszystkie wnioski rozpatrzono pozytywnie. Kierunki finansowanych studiów to:

- Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną w pracy,
- Bibliotekoznawstwo i informacja naukowa,
- Total Design Management.

Łącznie wydatkowano kwotę 11.213,18 zł.



W 2019 roku zakończono realizację jednej umowy zawartej w 2017 roku. Absolwentka studiów nie podjęła pracy po ich zakończeniu.

### **2.6.8 Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej**

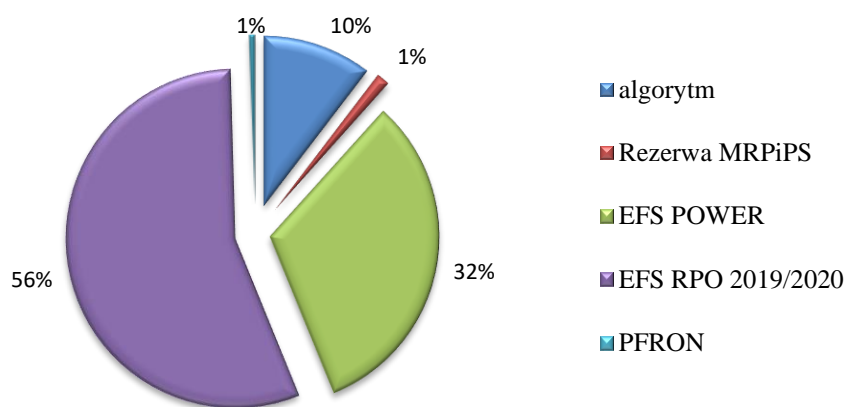
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej jest jedną z najbardziej efektywnych form aktywizacji zawodowej realizowanych przez urzędy pracy. Po otrzymaniu środków zdecydowana większość osób prowadzi działalność gospodarczą minimum 12 miesięcy. Jedynie incydentalnie zdarzają się przypadki likwidacji lub zawieszenia prowadzonej działalności gospodarczej w trakcie pierwszych 12 m-cy prowadzenia działalności.

W 2019 roku maksymalna kwota dofinansowania wynosiła 23.000 zł i mogła być przeznaczona na finansowanie zakupu jedynie niezbędnego do rozpoczęcia działalności gospodarczej sprzętu.

W 2019 roku na realizację działania związanego z rozpoczęciem przez osoby bezrobotne działalności gospodarczej UPPO wydatkował środki w wysokości 3.490.734,09 zł, z czego:

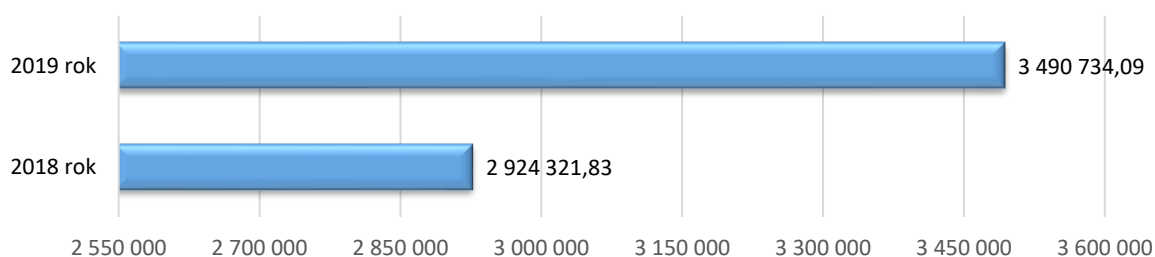
- 364.861,32 zł stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem,
- 44.000,00 zł stanowiły środki Funduszu Pracy pozyskane z rezerwy MRPiPS w ramach programu „Postaw na aktywność w powiecie olsztyńskim”,
- 1.127.793,25 zł stanowiły środki Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020 w ramach projektu pn. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim (IV),
- 1.954.079,52 zł stanowiły środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 w ramach projektu pn. Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim 2019/2020.

Ponadto na realizację działania związanego z rozpoczęciem przez osoby z niepełnosprawnościami niepozostającymi w zatrudnieniu działalności gospodarczej wydatkowano środki w wysokości 15.500,00 zł pochodzące z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).



Wykres nr 53 Źródła dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej w 2019 roku

Średnia kwota dofinansowania w 2019 roku wyniosła 21.415,55 zł na 1 osobę bezrobotną. Dla porównania w 2018 roku na dofinansowanie 158 osobom bezrobotnym podjęcia działalności gospodarczej wydatkowano środki w wysokości 2.924.321,83 zł. Średnia kwota dofinansowania w 2018 roku wyniosła 18.508,37 zł. Porównanie wydatków przeznaczonych na wsparcie rozwoju małej przedsiębiorczości w latach 2018 - 2019 przedstawia poniższy wykres:



Wykres nr 54 Wysokość wydatków przeznaczonych na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2018-2019 (w zł)

Wysokość środków, jakie UPPO wydatkował na dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej, w stosunku do roku poprzedniego była wyższa o 19,4%.

Osoby bezrobotne w 2019 roku złożyły 191 wniosków o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej. Spośród 191 wniosków, 169 zostało rozpatrzonych pozytywnie (88,5 %), zaś 22 wnioski rozpatrzono negatywnie.

Najczęstszym powodem odmowy było:

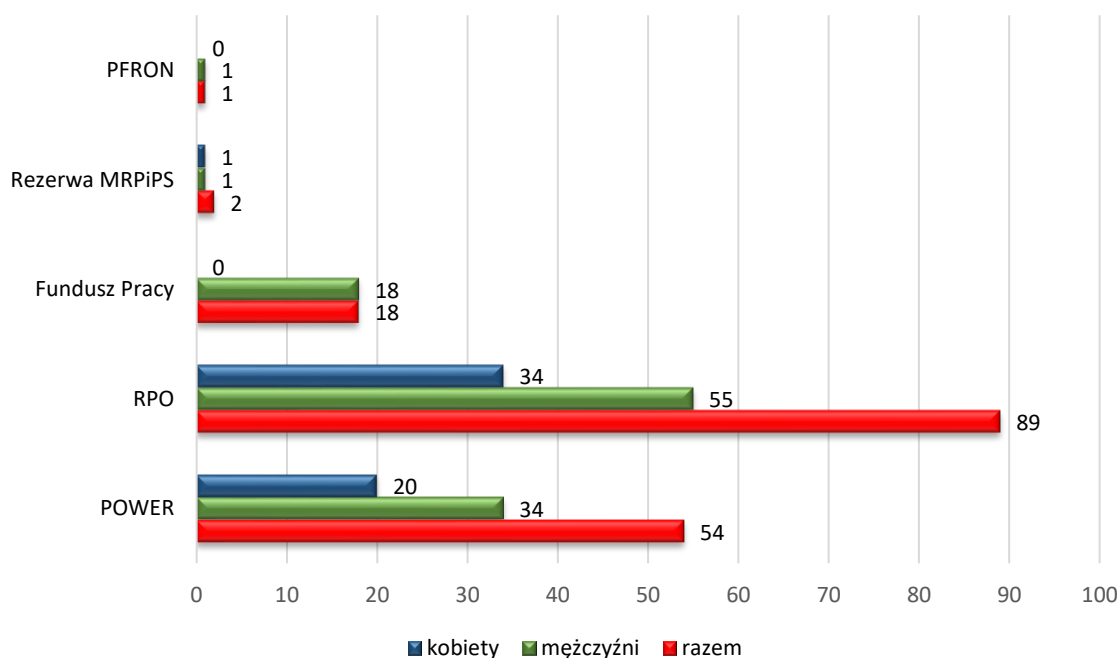
- brak kwalifikacji i doświadczenia do prowadzenia działalności gospodarczej,
- brak uprawnień (do przewozu osób autobusem) do prowadzenia działalności gospodarczej,
- małe szanse powodzenia planowanej działalności ze względu na dużą konkurencję na rynku,

- brak deklaracji współpracy lub wysokie ceny (niekonkurencyjne) planowanych usług,
- świadczenie planowanych usług niesamodzielnie, lecz przez pracowników,
- przejęcie lub rozszerzenie istniejącej działalności,
- działalność sezonowa.

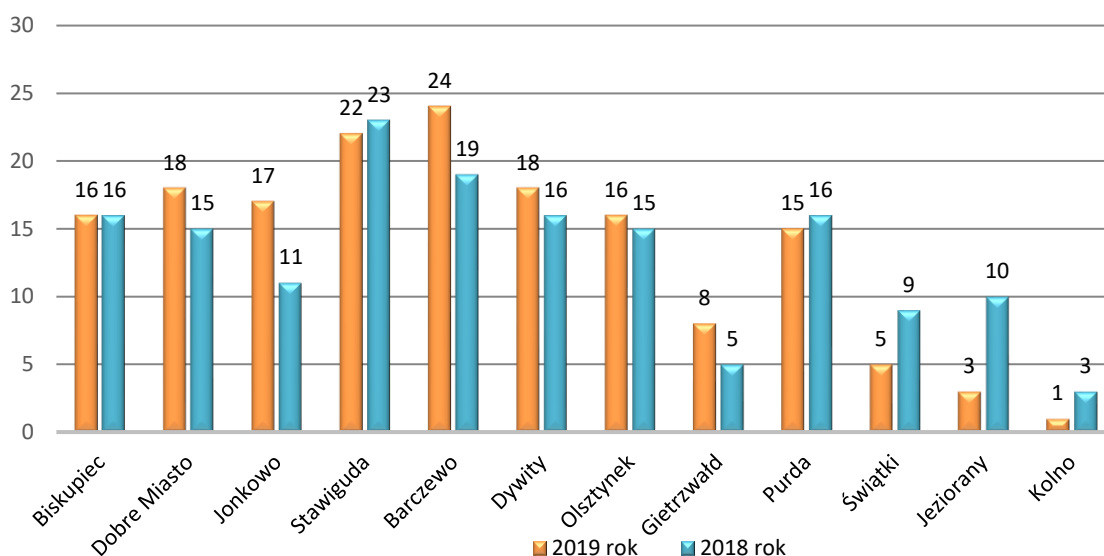
W 2019 roku podpisane zostały 163 umowy z osobami bezrobotnymi oraz 1 umowa z osobą z niepełnosprawnością zarejestrowaną jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu tj. o 6 umów więcej niż w 2018 roku.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej wypłacono:

- 143 osobom w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego: pn. *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim* (IV) współfinansowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (54 osoby) oraz *Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim* w 2019/2020 roku w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego (89 osób),
- 2 osobom ze środków z rezerwy MRPiPS w ramach programu „Postaw na aktywność w powiecie olsztyńskim”,
- 1 osobie ze środków PFRON,
- 18 osobom ze środków przyznanych algorytmem.



Wykres nr 55 Liczba umów zawartych w 2019 roku w ramach dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej wg źródła finansowania

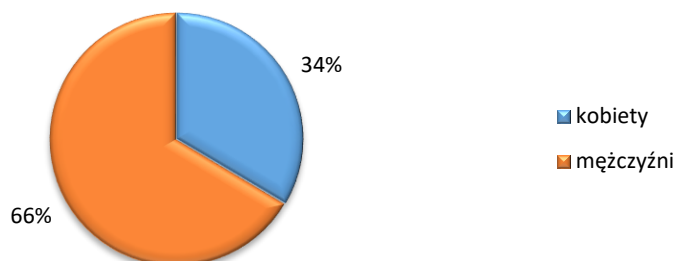


Wykres nr 56 Liczba bezrobotnych, którzy skorzystali z dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej według miejsca zamieszkania (gminy) w 2018 i 2019 roku

Największe zainteresowanie dofinansowaniem działalności gospodarczej w 2019 roku przejawiali mieszkańcy gmin: Barczewo, Stawiguda, Dywity oraz Dobre Miasto.

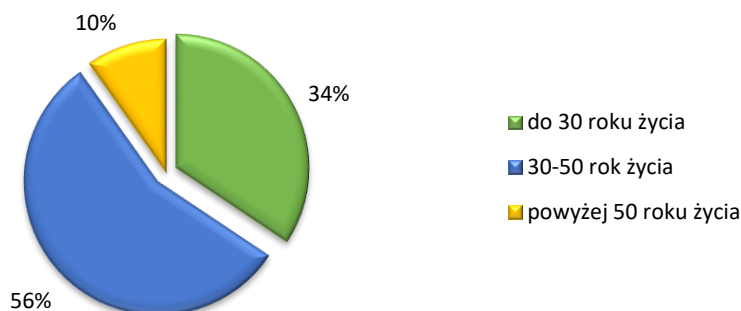
Najmniejsze zainteresowanie dofinansowaniem zauważono w Gminie Kolno.

Wśród bezrobotnych, którzy otrzymali wsparcie na uruchomienie własnej działalności gospodarczej dominowali mężczyźni - stanowili 66 % ogółu osób, którym przyznano dofinansowanie.



Wykres nr 57 Struktura osób bezrobotnych, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2019 roku według płci

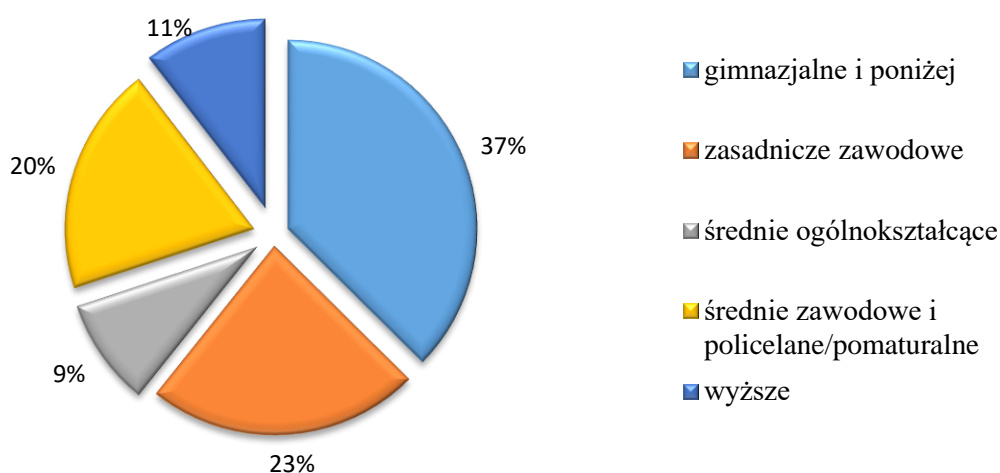
Poniższy wykres przedstawia strukturę osób ubiegających się o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na ich wiek.



Wykres nr 58 Osoby bezrobotne, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2019 roku z podziałem na wiek

Z przedstawionego wykresu wynika, że w 2019 roku największe zainteresowanie dofinansowaniem na podjęcie działalności gospodarczej było wśród osób w grupie wiekowej 30-50 r.ż., najmniejszą grupę stanowiły osoby powyżej 50 roku życia.

Strukturę osób bezrobotnych, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej, ze względu na ich wykształcenie ilustruje poniższy wykres. Najbardziej liczną grupę wśród osób, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (37%).



Wykres nr 59 Struktura procentowa osób bezrobotnych, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2019 roku według wykształcenia

Z uwagi na rodzaj działalności najczęściej finansowana była działalność handlowa i usługowa (m.in. usługi remontowo-budowlane, fryzjerskie i kosmetyczne, usługi spawalnicze, ślusarskie, usługi stolarskie oraz warsztaty samochodowe).

Tabela nr 44 Rodzaje działalności gospodarczych podejmowanych przez osoby bezrobotne, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2019 roku

Rodzaj działalności gospodarczej	Rodzaj działalności gospodarczej	Rodzaj działalności gospodarczej
Usługi remontowo-budowlane w branży budowlanej (27)	Usługi fryzjerskie, barberskie oraz kosmetyczne (14)	usługi elektryczne, elektroenergetyczne i teletechniczne (9)
usługi sprzątnięcia oraz zagospodarowania i pielęgnacji terenów zielonych (8)	Handel (kwaciarnia; handel artykułami przemysłowymi; sprzedaż obuwia, odzieży, farbami, produktami rozpuszczalnikowymi, impregnatami, rzeczy i przedmiotów wykorzystywanych w gospodarstwie domowym, samochodów, rowerów i wózków widłowych oraz części do nich) (8)	usługi montażu mebli; wykonywanie mebli na wymiar (5)

kancelaria adwokacka/radcy prawnego (5)	autodeitailing oraz usługi myjni parowej (5)	elektroniczna diagnostyka i naprawa pojazdów mechanicznych; warsztat samochodowy; usługi renowacja części samochodowych (5)
usługi stolarskie (4)	usługi krawieckie (4)	montaż stolarki budowlanej (3)
usługi wodno-kanalizacyjne, grzewcze i gazowe (3)	usługi planowania i organizowania imprez oraz usługi fotolustra (3)	usługi dietetyczne oraz trenera personalnego (3)
usługi projektowania wnętrz i mebli (2)	usługi fotograficzne oraz video (2)	usługi edukacyjne z zakresu matematyki (2)
usługi doradcze i szkoleniowe (2)	usługi leśne (2)	usługi z zakresu obróbki i montażu elementów metalowych, usługi ślusarskie spawalnicze (2)
usługi hydrauliczne (2)	zajęcia edukacyjne i sportowe (2)	rękodzieło artystyczne (2)
doradztwo rolnicze (1)	usługi montażu paneli fotowoltaicznych (1)	tworzenie oprogramowania, doradztwo w zakresie informatyki (1)
agencja reklamowa (1)	biuro rachunkowe (1)	usługi ciesielsko-dekarskie (1)
nauka języka angielskiego (1)	produkcja i sprzedaż pomocy edukacyjnych (1)	mobilny serwis AGD (1)
usługi programowania (1)	usługi marketingowe (1)	serwis maszyn i urządzeń (1)
usługi w branży architektonicznej (1)	doradztwo prawne (1)	usługi organizacji szkoleń i noclegowe (1)
usługi ubezpieczeniowe (1)	usługi z zakresu kosztorysowania, projektowania i nadzorowania inwestycji budowlanych (1)	usługi w zakresie sportowo-rozrywkowym (1)
usługi protetyczne (1)	usługi z zakresu public relations (1)	usługi piaskowania (1)
działalność artystyczna (1)	usługi projektowe (1)	usługi montażu i renowacji podłóg (1)
usługi budowlane w zakresie robót inżynierskich (1)	usługi inżynierskie w zakresie budownictwa, usługi wizualizacyjne z powietrza z wykorzystaniem rejestratorów światła widzialnego i podczerwieni (1)	usługi montażu elektryczno-mechanicznego linii do przemysłu (1)
działalność w zakresie inżynierii i doradztwo techniczne – opracowywanie projektów konstrukcji budowlanych i inżynierskich, inwentaryzacje,	usługi geodezyjne niewymagające szczególnych uprawnień (1)	usługi montażu urządzeń klimatyzujących i wentylacyjnych (1)

ekspertyzy, oceny stanu technicznego nie wymagające uprawnień (1)		
usługi minikoparką (1)	mobilne usługi logopedyczne (1)	usługi tworzenia aplikacji na gadżetach (1)
usługi konsultingowe w zakresie strategii przedsiębiorstw, optymalizacji ich działania oraz poprawy ich płynności finansowej (1)	usługi edukacyjne w zakresie zdrowego trybu życia (1)	usługi pośrednictwa handlowego, tłumaczenia szkolenia z zakresu naprawy, wymiany i zabezpieczania szyb, szkolenia marketingowo-sprzedazowe (1)
usługi wykonywania bram, ogrodzeń oraz elementów małej architektury (1)	usługi stolarsko-ślusarskie (1)	usługi tworzenia wizerunku firm za pomocą cyfrowych środków przekazu (1)

### 2.6.9 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2019 roku maksymalna kwota refundacji wynosiła 23.000 zł.

O refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy mogły się ubiegać oprócz przedsiębiorcy również:

- osoby fizyczne, osoby prawne lub jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, zamieszkujące lub mające siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będące posiadaczem gospodarstwa rolnego lub prowadzące dział specjalny produkcji rolnej, zatrudniające w okresie ostatnich 6 miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy,
- niepubliczne przedszkola i szkoły,
- żłobki lub kluby dziecięce związane bezpośrednio ze sprawowaniem opieki nad dziećmi niepełnosprawnymi lub prowadzeniem dla nich zajęć (rozszerzenie katalogu osób/podmiotów uprawnionych od 14.07.2017 r.).

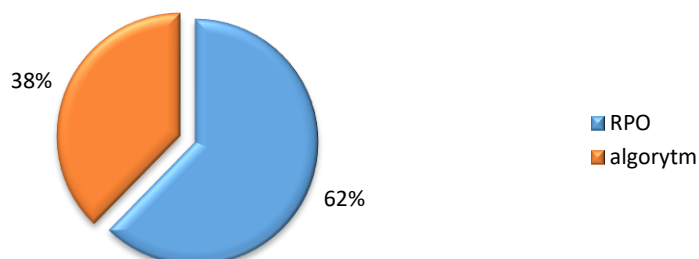
W 2019 roku wpłynęło 20 wniosków. Pozytywnie rozpatrzono 15 wniosków (75%), odmownie – 4 wnioski, natomiast 1 pozostał bez rozpatrzenia (brak możliwości prawnych rozpatrzenia złożonego wniosku).

Najczęstsze powody odmowy to:

- posiadanie przez Urząd ofert pracy na wnioskowane stanowiska, niewymagających wsparcia środkami Funduszu Pracy,
- brak osób o wymaganiach stawianych przez pracodawcę.

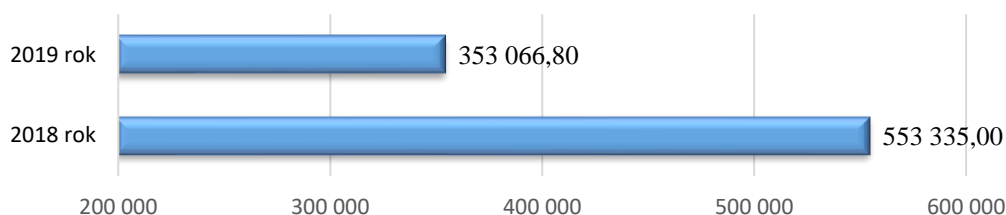
W 2019 roku podpisano z przedsiębiorcami 15 umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia 16 stanowisk pracy.

W 2019 roku Urząd dysponował na ww. formę zarówno środkami Funduszu Pracy przyznany algorytmem, jak również środkami z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego.



Wykres nr 60 Źródła finansowania kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w 2019 roku

Wysokość środków przeznaczonych na sfinansowanie powyższej formy aktywizacji w latach 2018-2019 została przedstawiona na poniższym wykresie.



Wykres nr 61 Wydatki na refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w latach 2018-2019 (w zł)

Średnia kwota refundacji na jedno stanowisko w 2019 roku wyniosła 22.066,68 zł. Dla porównania w 2018 roku średnia kwota refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia jednego stanowiska pracy wyniosła 19.761,96 zł.

Przy pomocy środków Funduszu Pracy pracodawcy tworzyli stanowiska pracy w niżej wymienionych zawodach:

- szwaczka,
- mechanik samochodowy
- pracownik produkcyjny,
- pracownik budowlany,
- monter urządzeń chłodniczych,
- sprzedawca,
- operator wyważarki



- operator prasy wytrzymałościowej,
- pracownik fizyczny – operator maszyny,
- pomoc kuchenna,
- kucharz,
- specjalista ds. jakości i rozwoju sieci telekomunikacyjnej.

#### **2.6.10 Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną**

Zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*Dz. U. z 2019 r. poz.1482 z późn. zm.*) na wniosek bezrobotnego urząd pracy może dokonać ze środków Funduszu Pracy zwrotu poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem/ dziećmi do 6 roku życia lub dzieckiem/ dziećmi niepełnosprawnymi do 7 roku życia lub nad osobą zależną osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- jest osobą bezrobotną zarejestrowaną w urzędzie pracy,
- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub została skierowana na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie,
- nie przekroczyła wysokości miesięcznego przychodu z tytułu pracy, odbywanego stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- złożyła wniosek w urzędzie pracy o refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6/dziećmi niepełnosprawnymi do 7 roku życia lub osobą zależną.

Preferencje przy przyznawaniu pomocy finansowej miały osoby samotnie wychowujące dziecko do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne do 7 roku życia.

Refundację kosztów opieki dokonuje się na wniosek osoby bezrobotnej, miesięcznie przez okres stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia do wysokości poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż połowa zasiłku dla bezrobotnych, na każde dziecko, lub osobę zależną na opiekę którego poniesiono koszty.

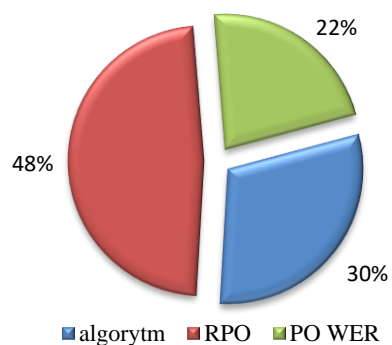
W przypadku podjęcia zatrudnienia, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6/ dzieckiem niepełnosprawnym do lat 7 lub osobą zależną przysługuje przez okres 6 miesięcy.

W 2019 roku do UPPO wpłynęło 40 wniosków o wypłatę refundacji kosztów opieki nad dzieckiem. Nie złożono wniosku o refundację kosztów opieki nad osobą zależną. Złożone wnioski rozpatrzono pozytywnie.

Było to wsparcie towarzyszące 30 osobom bezrobotnym odbywającym staż. 10 osób otrzymało wsparcie w związku z podjęciem zatrudnienia.

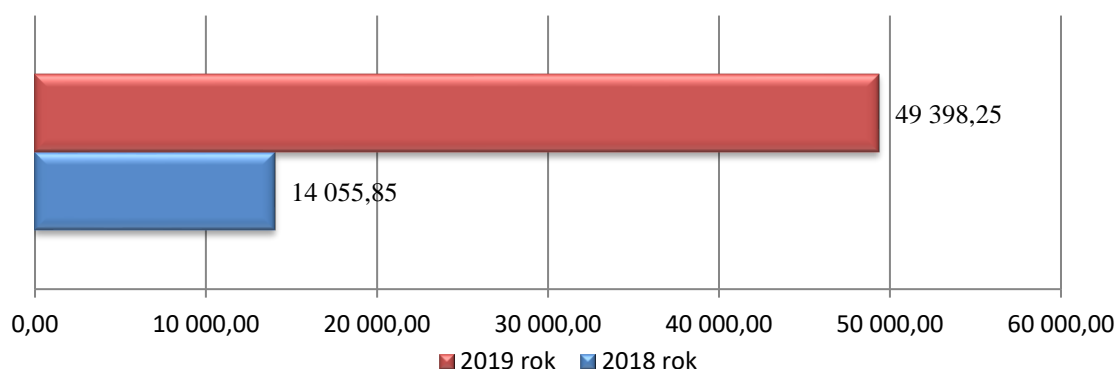
W 2019 roku na refundację ww. zadania wydatkowano 49.398,25 zł:

- kwotę 14.750,78 zł ze środków przyznanych algorytmem (wsparcie dla 10 osób),
- kwotę 11.157,01 zł ze środków EFS w ramach projektu pn. *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim (IV)* współfinansowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (wsparcie dla 9 osób odbywających staż),
- kwotę 23.490,46 zł ze środków EFS w ramach projektu pn. *Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim w 2019/2020 roku* w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego (wsparcie dla 21 osób odbywających staż).



Wykres nr 62 Procentowy podział wydatków poniesionych na refundację kosztów opieki nad dzieckiem ze względu na źródło finansowania

Dla porównania, w 2018 roku koszty finansowania opieki na dzieckiem lub osobą zależną wyniosły 14.055,85 zł.



Wykres nr 63 Środki wydatkowane na finansowanie kosztów opieki na dzieckiem lub osobą zależną w 2018 i 2019 roku (w zł)

Na finansowanie kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną w 2019 roku wydatkowano o 35.342,40 zł więcej niż w 2018 roku. Powodem takiej sytuacji było włączenie ww. formy wsparcia do projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie

olsztyńskim (IV)” i „Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim w 2019/2020 roku”.

## 2.7 INSTRUMENTY RYNKU PRACY WSPIERAJĄCE AKTYWIZACJĘ OSÓB BEZROBOTNYCH W WIEKU DO 30 ROKU ŻYCIA

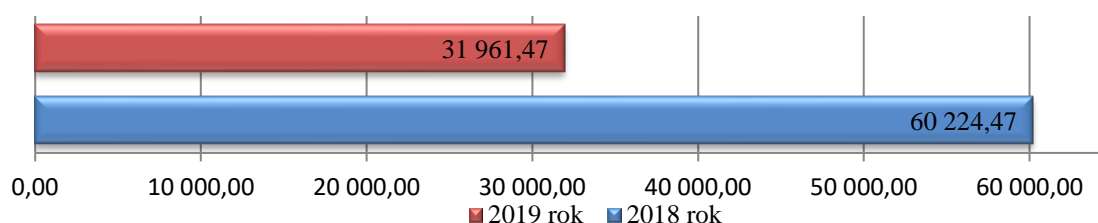
### 2.7.1 Bon szkoleniowy

Bony szkoleniowe są instrumentem wspierającym osoby do 30 roku życia. Stanowią gwarancję skierowania na wskazane szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem. Przyznanie i realizacja bonów szkoleniowych następuje na wniosek bezrobotnego wraz z uprawdopodobnieniem podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po szkoleniu. W ramach bonu szkoleniowego w wysokości do 100 % przeciętnego wynagrodzenia mogą być sfinansowane koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe,
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych,
- przejazdu na szkolenia w wysokości: do 150 zł - w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin, od 150 zł 200 zł - w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin,
- zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania, w wysokości: do 550 zł - w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin, powyżej 550 zł do 1.100 zł - w przypadku szkolenia trwającego od 75 godzin do 150 godzin, powyżej 1.100 zł do 1.500 zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

W 2019 roku na szkolenia indywidualne finansowane w ramach bonów szkoleniowych skierowano 6 osób w ramach PO WER.

Na sfinansowanie bonów szkoleniowych oraz stypendium przeznaczono środki w wysokości 31.961,47 zł. Dla porównania, w 2018 roku na szkolenia finansowane w ramach bonów szkoleniowych skierowano 11 osób, wydatkowano wówczas 60.224,47 zł.

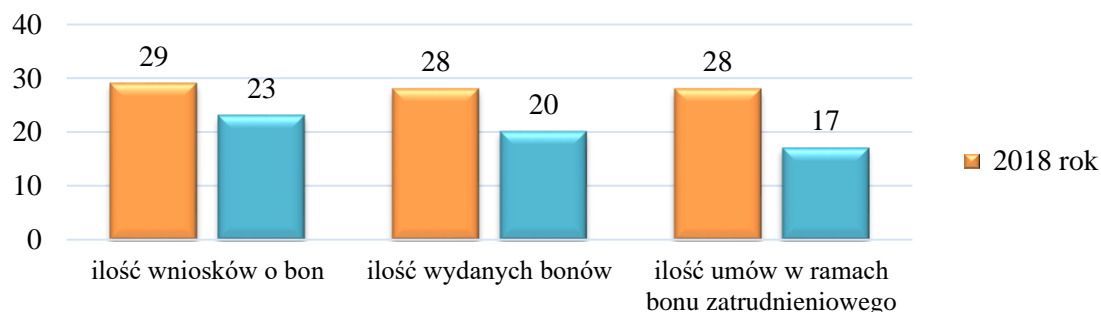


Wykres nr 64 Środki wydatkowane na finansowanie bonów szkoleniowych w 2018 i 2019 roku (w zł)

Po zakończonych szkoleniach bezrobotni deklarowali podjęcie pracy lub rozpoczęcie działalności gospodarczej. Po zakończeniu szkoleń realizowanych w ramach bonu szkoleniowego pracę podjęło 5 osób (83%).

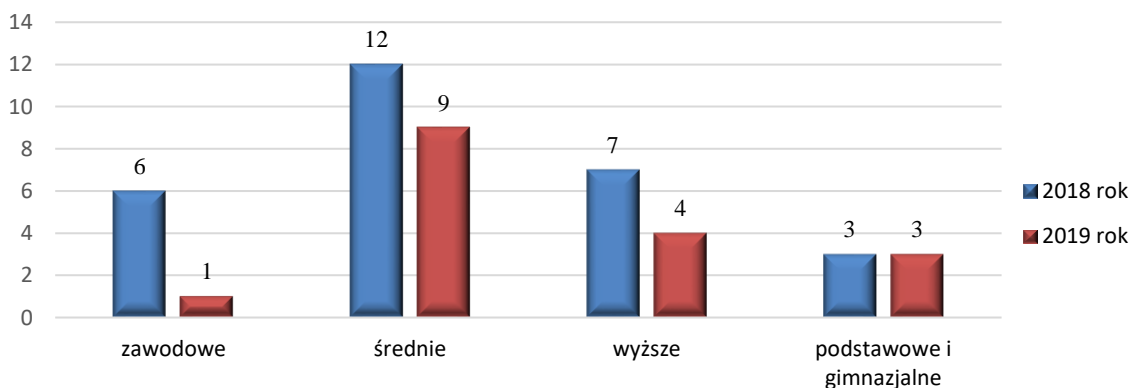
### 2.7.2 Bon zatrudnieniowy

W 2019 roku do UPPO wpłynęły 23 wnioski o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, 3 wnioski rozpatrzono odmownie. Bon zatrudnieniowy został przyznany 20 osobom bezrobotnym, z czego 3 osoby zrezygnowały z przyznanego bonu. Dla porównania w roku 2018 złożono 29 wniosków. Ilość wniosków bezrobotnych o przyznanie bonu zatrudnieniowego złożonych w latach 2018-2019 przedstawia poniższy wykres.



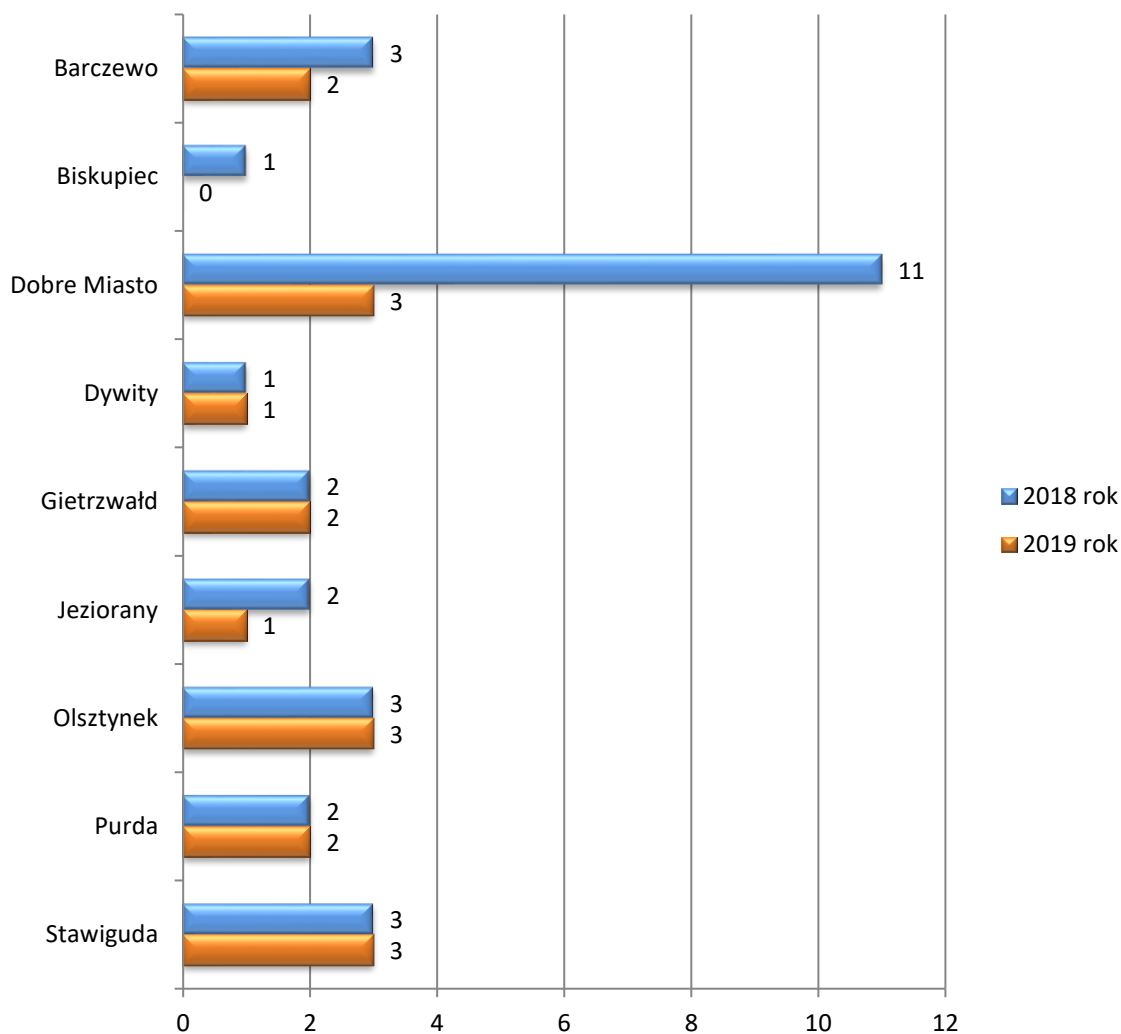
Wykres nr 65 Porównanie ilości wniosków złożonych o przyznanie bonu zatrudnieniowego, wydanych bonów oraz podpisanych umów w roku 2018 i 2019

UPPO podpisał 17 umów dotyczących zatrudnienia w ramach bonu zatrudnieniowego, wszystkie z przedsiębiorcami prowadzącymi działalność gospodarczą. Do pracy w ramach bonu zatrudnieniowego skierowano 17 osób bezrobotnych, z tego 7 kobiet. Wśród osób skierowanych, 9 osób posiadało wykształcenie średnie, 4 osoby wyższe, 1 osoba zawodowe, 3 osoby gimnazjalne.



Wykres nr 66 Osoby skierowane do pracy w ramach bonu zatrudnieniowego w roku 2018 i 2019 z podziałem na poziom wykształcenia

Wśród skierowanych osób bezrobotnych największą liczbę stanowili mieszkańcy gminy Olsztynek (18%) oraz Stawiguda (18%) oraz Dobre Miasto (18%). Skierowani to również mieszkańcy gmin: Barczewo, Gietrzwałd, Purda oraz Dywity, Jeziorany. Poniższy wykres przedstawia liczbę skierowanych osób z podziałem na gminy.



Wykres nr 67 Ilość osób z poszczególnych gmin skierowanych do pracy w ramach wydanej bonu zatrudnieniowego w latach 2018-2019

Skierowane osoby zostały zatrudnione na stanowiskach: sprzedawca (2 osoby) oraz po 1 osobie na stanowiskach: specjalista ds. sprzedaży, specjalista ds. sprzedaży i marketingu, sitodrukarz, elektryk, mechanik, instalator instalacji fotowoltaicznych, magazynier-kierowca, pomoc nauczyciela, monter wentylacji i klimatyzacji, grafik, pracownik budowlany, kierownik działu handlowego i przygotowania produkcji, księgowa, pomoc księgowej, nauczyciel przedszkola, kierowca kategorii B. W 2018 i 2019 roku refundacje w ramach bonu zatrudnieniowego w całości finansowane były ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem. Limit do wykorzystania na 2019 rok w ramach bonu zatrudnieniowego wynosił 195.003 zł, w 2018 roku wynosił 159.930 zł.

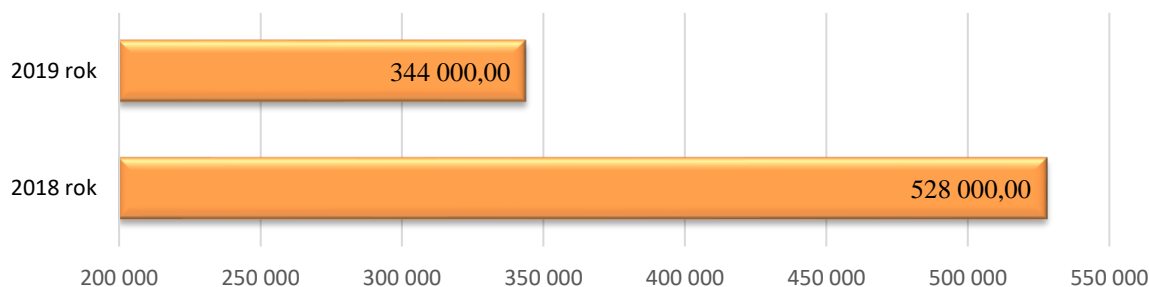
### 2.7.3 Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie jest instrumentem, który wspiera mobilność na rynku pracy wśród osób do 30 roku życia poprzez sfinansowanie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Zgodnie z art. 66n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bon na zasiedlenie zostaje przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną do 30 roku życia poza miejscem zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2019 roku na realizację instrumentu, który wspiera mobilność na rynku pracy wśród osób do 30 roku życia, UPPO wydatkował środki w wysokości 344.000 zł, z czego:

- 8.000 zł stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem,
- 336.000 zł stanowiły środki PO WER 2014-2020 w ramach projektu pn. *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim (IV)* współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.



Wykres nr 68 Wysokość wydatkowanych środków przeznaczonych na bon na zasiedlenie w latach 2018 – 2019 (w zł)

W 2019 roku do Urzędu wpłynęło 61 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Zawarto 44 umowy o przyznanie bonu. Dla porównania w 2018 roku do UPPO wpłynęło 86 wniosków, zawarto 68 umów. Pracę lub działalność gospodarczą w 2019 roku po otrzymaniu bonu podjęło 48 osób (w tym również osoby, które otrzymały bon na zasiedlenie w 2018 roku). 1 osoba nie podjęła pracy zgodnie z zawartą umową i zwróciła otrzymane środki w ramach bonu na zasiedlenie.

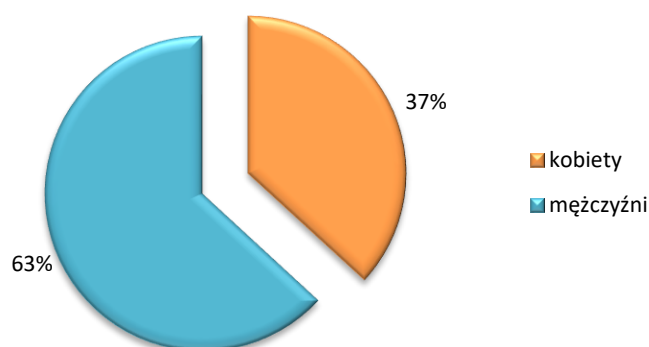
### 2.7.4 Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

była finansowana w latach 2016 – 2018, przy czym umowy były zawierane do listopada 2017 roku.

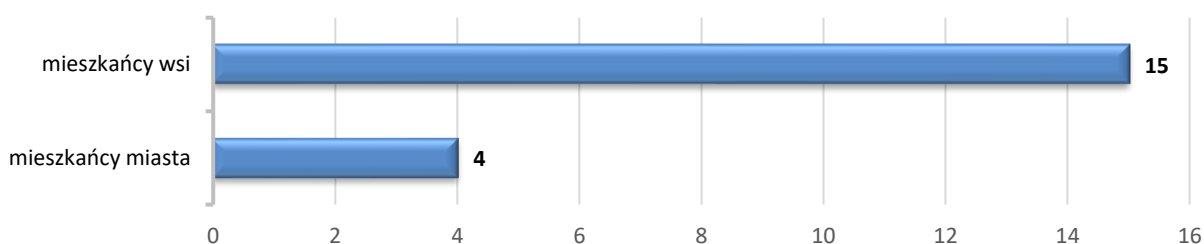
Realizacja zadań określonych w *art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* była kontynuowana w 2019 roku. UPPO monitorował trwające umowy i w przypadku wakatów kierował do pracy osoby bezrobotne w wieku do 30 roku życia.

W 2019 roku skierowano 19 osób bezrobotnych w celu uzupełnienia powstałych wakatów w ramach trwających umów. Wśród osób skierowanych przeważali mężczyźni - 63%.



Wykres nr 69 Struktura osób bezrobotnych skierowanych w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia w 2019 roku według płci (w%)

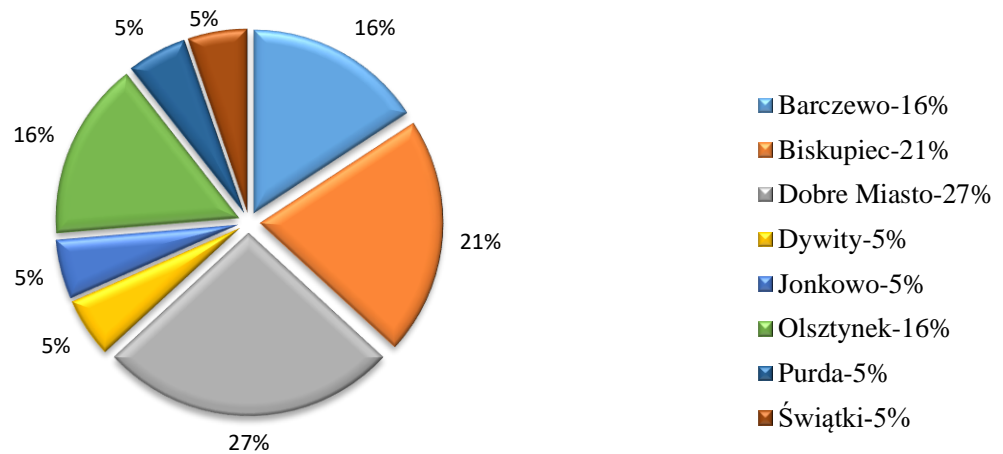
W 2019 roku liczniejszą grupą osób skierowanych w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia stanowiły osoby zamieszkujące tereny wiejskie – 15 osób, co stanowiło 79 %.



Wykres nr 70 Liczba osób skierowanych w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia w 2019 roku ze względu na miejsce zamieszkania

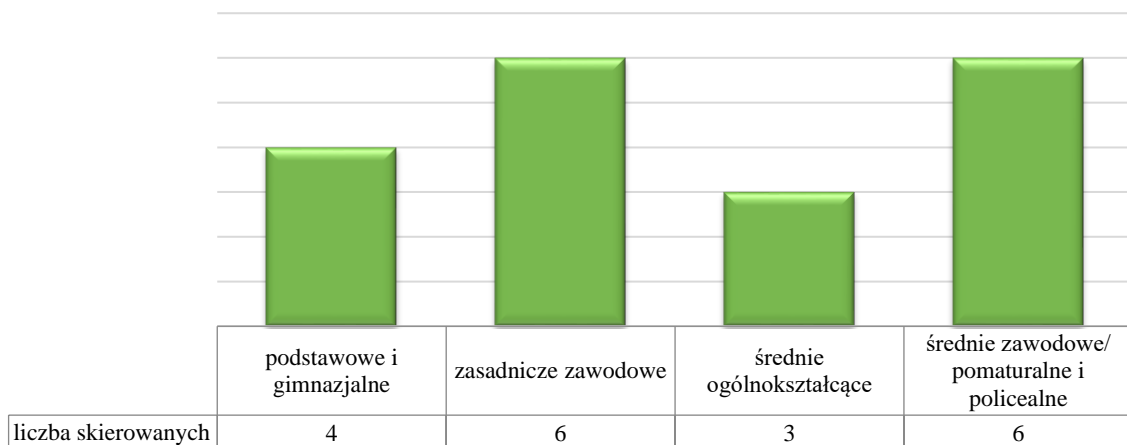
W ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia w 2019 roku najczęściej osób skierowano z gminy: Dobre Miasto (27%), Biskupiec (21%) i Barczewo (16%). Wśród osób

otrzymujących bon na zasiedlenie nie było mieszkańców gmin: Gietrzwałd, Jeziorany, Kolno i Stawiguda.



Wykres nr 71 Procentowy udział osób zamieszkałych w poszczególnych gminach skierowanych do pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia w 2019 roku

Najliczniejszą grupę w 2019 roku wśród osób skierowanych w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia stanowiły osoby z wykształceniem średnim zawodowym oraz policealnym i zasadniczym zawodowym (26%). Mniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym (21% ogółu skierowanych). 16% osób skierowanych w ramach ww. formy posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące, natomiast osoby z wykształceniem wyższym nie były kierowane.



Wykres nr 72 Liczba osób bezrobotnych skierowanych w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia w 2019 roku według wykształcenia

Realizacja zadań określonych w art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy będzie kontynuowana w 2020 roku. Nadal ww. formę pomocy w 2020 roku kontynuuje 6 osób. UPPO będzie monitorował trwające umowy i w przypadku wakatu kierował do pracy osoby bezrobotne w wieku do 30 roku życia.



## 2.8 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Instrumentem wprowadzonym w życie nowelizacją *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* realizowanym od końca 2014 roku jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).



Diagram nr 2      *Możliwości wykorzystania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego*

Środki KFS w 2019 roku były przeznaczone zgodnie z ustalonymi przez MRPiPS priorytetami na:

- Priorytet 1 - wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w powiecie olsztyńskim zawodach deficytowych (wykaz zawodów deficytowych znajdował się w dokumencie „Barometr zawodów na 2019 rok – powiat olsztyński”);
- Priorytet 2 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
- Priorytet 3 - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni

socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;

- Priorytet 4 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- Priorytet 5 - wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
- Priorytet 6 wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W 2019 roku UPPO nie ponosił wydatków na określanie potrzeb pracodawców (diagnozowanie lub doprecyzowanie potrzeb szkoleniowych występujących w zakładzie pracy). Środki były przeznaczone wyłącznie na zawodowe kształcenie ustawiczne (szkolenia, studia podyplomowe), badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu oraz egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych. Pracodawca mógł ubiegać się maksymalnie o jedno wsparcie na kształcenie ustawiczne dla jednego pracownika/pracodawcy. Wyjątek stanowiły szkolenia modułowe, wymagające przejścia cyklu kilku szkoleń, aby uzyskać niezbędne uprawnienia. UPPO badał udzielone wsparcie w ostatnich dwóch latach przed dniem złożenia wniosku.

Pracownik zgłoszony we wniosku do kształcenia ustawicznego musiał być zatrudniony na umowę o pracę w oparciu o Kodeks pracy. W przypadku umowy o pracę na czas określony, czas trwania umowy o pracę nie mógł być krótszy niż termin zakończenia wskazanego kształcenia.

Kształcenie ustawiczne musiało rozpoczynać się w roku, w którym przyznano środki finansowe na realizację kształcenia. Środki KFS przyznawane były na działania realizowane w konkretnym roku budżetowym.

UPPO nie finansował szkoleń już rozpoczętych oraz szkoleń odbywających się za granicą (finansowano wyłącznie szkolenia krajowe).

UPPO finansował kształcenie ustawiczne, którego ceny nie odbiegały od cen rynkowych. Kształcenie ustawiczne musiało być przeprowadzone przez instytucje uprawnione. W zależności od formy prawnej były to instytucje świadczące usługi szkoleniowe, kształcenie ustawiczne, posiadające wpis do Centralnej Ewidencji i Działalności Gospodarczej lub Krajowego Rejestru Sądowego, w którym zawarte jest określenie zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD) przedmiotu wykonywanej działalności związane ze

świadczeniem usług szkoleniowych w formach pozaszkolnych dla zdobywania, poszerzenia lub zmiany kwalifikacji zawodowych i specjalistycznych przez osoby dorosłe. Dotyczyło to również instytucji prowadzących ww. działalność (edukacyjną/szkoleniową) na podstawie odrębnych przepisów.

Pracodawca mógł otrzymać dofinansowanie do wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku, gdy pracodawca należał do grupy mikro przedsiębiorców.

Środki przeznaczone na kształcenie ustawiczne ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2019 wyniosły 550.000 zł.

W 2019 roku do UPPO złożono 80 wniosków o sfinansowania kształcenia ze środków KFS, w tym:

- w ramach Priorytetu 1 złożono 62 wnioski, 52 wnioski rozpatrzone pozytywnie,
- w ramach Priorytetu 2 złożono 7 wniosków, 7 wniosków rozpatrzone pozytywnie,
- w ramach Priorytetu 6 złożono 11 wniosków, 10 wniosków rozpatrzone pozytywnie,
- w ramach Priorytetu 3,4 i 5 nie złożono wniosków.

Odmownie rozpatrzone 11 wniosków.

Główne przyczyny odmów to:

- niespełnianie warunków określonych w przepisach regulujących udzielanie wsparcia ze środków KFS, np. wskazanie kształcenia, które nie znajduje się w zawodzie deficytowym (np. Priorytet 1),
- niezgodność wniosku z kryteriami przyznawania środków na kształcenie ustawiczne w ramach KFS – wskazanie do kształcenia pracownika/pracodawcy, który korzystał ze środków KFS w latach ubiegłych.

W 2019 roku w ramach KFS podpisano 69 umów z 63 pracodawcami.

Z KFS skorzystało ogółem 258 osób, w tym 235 pracowników (231 osób skorzystało z możliwości finansowania szkoleń, 4 osoby z finansowania studiów podyplomowych) oraz 23 pracodawców (finansowanie szkoleń).

W 2019 roku realizowano również kształcenie ustawiczne w ramach rezerwy KFS. Środki z rezerwy KFS wyniosły 50.000,00 zł.

Wnioski w ramach rezerwy KFS przyjmowano zgodnie z ustalonymi przez Radę Rynku Pracy priorytetami:

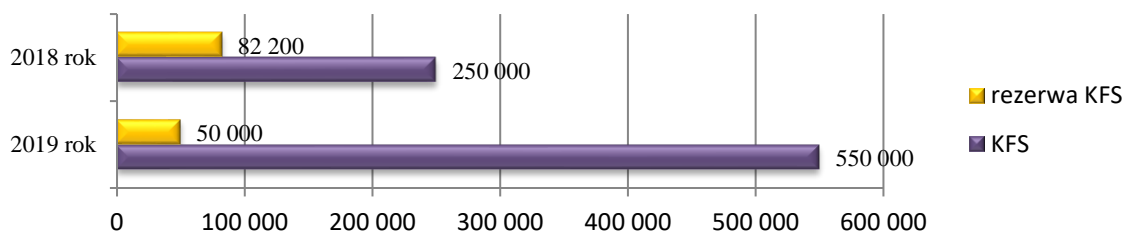
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej,
- wsparcie kształcenia ustawicznego z orzecznym stopniem niepełnosprawności,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii.

W ramach rezerwy KFS zrealizowano 5 wniosków. Ze szkoleń skorzystało 80 osób.

Odmownie rozpatrzono 2 wnioski.

Przyczyny odmów to:

- niespełnianie warunków określonych w przepisach regulujących udzielanie wsparcia ze środków rezerwy KFS, np. wskazanie kształcenia, które jest związane z zastosowaniem w firmie nowych technologii,
- wykorzystanie środków rezerwy KFS.



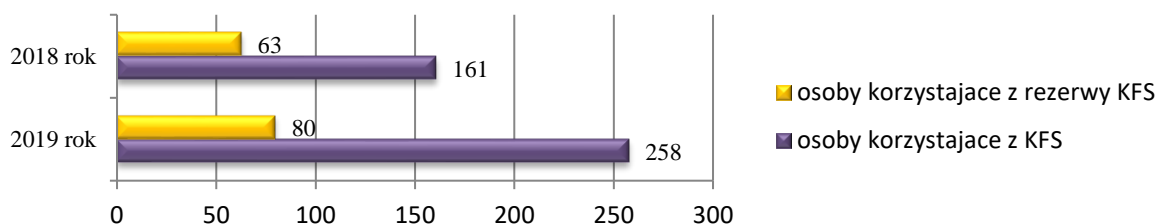
Wykres nr 73 Środki pozyskane z KFS w latach 2018-2019 (w zł)

Ogółem w ramach złożonych wniosków (w tym wniosków na rezerwę KFS) sfinansowano:

- 56 kierunków szkoleń dla 334 osób (w tym dla 23 pracodawców),
- 3 kierunki studiów podyplomowych dla 4 osób,
- badania lekarskie przez podjęciem kursu dla 25 osób,
- egzaminy państwowe dla 79 osób.

Ogółem w ramach KFS przeszkolono 338 osób, w tym 23 pracodawców. Z dofinansowania kształcenia w ramach KFS (w tym rezerwy KFS) skorzystało 49% kobiet oraz 51% mężczyzn.

W 2019 roku w odniesieniu do roku 2018 przeszkoliło się 27% więcej kobiet.



Wykres nr 74 Liczba osób korzystających ze wsparcia z KFS ze względu na źródło finansowania w latach 2018 – 2019

Kierunki kształcenia ustawicznego (kursy/egzaminacje/studia podyplomowe) o których sfinansowanie ubiegali się pracodawcy i na które otrzymali zgodę przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 45 Wykaz kierunków kształcenia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 roku

KIERUNEK KSZTAŁCENIA
KURSY
Transport /nauka jazdy/ mechanika samochodowa
Prawo jazdy kat. C, CE z kwalifikacją wstępną przyspieszoną z badaniami psychologicznymi, lekarskimi oraz egzaminami, Prawo jazdy kat. CE z egzaminem, Kurs prawa jazdy kat. B, Prawo jazdy kat. B+E z badaniami i egzaminem, Prawo jazdy kat. D po C z kwalifikacją uzupełniającą, egzaminami, badaniami lekarskimi; Układy napędowe i zasilające w samochodach osobowych- budowa, diagnostyka, obsługa, praktyka serwisowa; Systemy dwuobwodowych układów hamulcowych z systemem ABS/ASR w samochodach ciężarowych, ciągnikach siodłowych, autobusach, naczepach i przyczepach- budowa, diagnostyka, praktyka serwisowa, Zarządzanie flotą samochodową,
Opieka zdrowotna /pomoc społeczna
Dysfunkcje czaszkowo-szyjne i czaszkowo-kręgosłupowe. Diagnoza i podejście do leczenia stawów skroniowo-żuchwowych wg. prof. Mariano Rocabado, Kurs dla Asystentek/tów/Pomocy Stomatologicznych I i II stopnia z dezynfekcją, sterylizacją w gabinecie stomatologicznym oraz sterylizacją w branży medycznej i kosmetycznej, Kurs specjalistyczny Resuscytacja krążeniowo-oddechowa, Kompetencje kluczowe jako recepta na skuteczną integrację świata dziecka i dorosłego, Diagnoza funkcjonalna i tworzenie Indywidualnego Programu Rehabilitacyjnego, Terapia funkcji poznawczych Metodą Feuersteina Instrumental Enrichment, Jednolity kurs Integracji Sensorycznej I i II stopień, Kurs I stopnia z zakresu hortiterapii, Masaż Shantala, Terapia ręki, Kurs uprawniający do prowadzenia terapii Tomatis, Aktywizacja społeczno-zawodowa osób z niepełnosprawnością intelektualną, asystentura i mieszkalnictwo, Współpraca z rodziną osoby z niepełnosprawnością intelektualną,
Informatyka/księgowość/administracja
Kurs podstaw księgowości z obsługą komputera, Obrót międzynarodowy -kwestie podatkowe, Podatek od towarów i usług (VAT) - nowelizacja 2019/2020, Akademia podatkowa dla pracowników rachunkowości i księgowości, Księgowość Projektów unijnych.

Ewidencja, wycena, amortyzacja środków trwałych. Teoria i praktyka z uwzględnieniem zmian obowiązujących 2019r.,  
 Podatek VAT i CIT po nowelizacji ustaw podatkowych,  
 Gospodarka nieruchomościami-praktyczne zastosowanie,  
 Płace oraz rozliczenia ZUS – kompleksowy kurs od podstaw,  
 Doskonalenie umiejętności posługiwania się specjalistycznym (branżowym) oprogramowaniem Stolcad z elementami zarządzania produkcją i gospodarką magazynową,  
 AutoCad: budowanie branżowego środowiska pracy-poziom podstawowy,  
 NSE4-FortiGate I Security oraz NSE4-FortiGATE II Infrastructure,  
 Programowanie, diagnostyka sterowników Siemens Simatic S7-1200/1500 (III moduły)  
 Controlling w logistyce - Controlling operacyjny,  
 Walne Zgromadzenie w Spółdzielni Mieszkaniowej w 2019r. Prawne problemy techniczne i eksploatacyjne w spółdzielniach mieszkaniowych. Ochrona danych osobowych w spółdzielniach mieszkaniowych w 2019r.,  
 Konwencja ONZ o prawach osób z niepełnosprawnością intelektualną, self-adwokatura,  
 Wpływ najnowszych zmian legislacyjnych, regulacji prawnych i bieżących praktyk na działania profilaktyczne, terapeutyczne oraz interwencyjne,

#### Przemysł/Budownictwo/Magazyn/Logistyka

Monter wyrobów drewnianych – okna i drzwi,  
 Kurs obsługi urządzeń geodezyjnych,  
 Kurs operatora koparko-ładowarki l. III z egzaminem,  
 Palacz C.O,  
 Kurs obsługi wózków widłowych wraz z egzaminem UDT,  
 Obsługa wózka jezdniowego podnośnikowego II WJO,  
 Operator podestów ruchomych 1P,  
 Spawanie metodą MIG 135 z badaniami lekarskimi i egzaminem,  
 Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135,  
 Kurs spawalniczy metodą TIG 141,  
 Badania wizualne 1 i 2 stopnia,  
 Usprawnianie stanowiska pracy z wykorzystaniem narzędzia 5S,

#### USŁUGI (w tym gastronomia)

Akademia kulinarna,  
 Akademia barmańska,  
 Przygotowanie pokazów produktów poprzez video,  
 Specjalistyczny kurs podologiczny.  
 Inspiracje fryzjerskie 2019,  
 Inwestor w gastronomii.

#### STUDIA PODYPLOMOWE

Inżynieria Spajania- kompetencje Międzynarodowego Inżyniera Spawalnika,  
 Seksuologia kliniczna - Opiniowanie, Edukacja i Terapia,  
 Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną.

#### EGZAMINY (państwowe) (w większości finansowane łącznie ze szkoleniami)

Egzamin na prawo jazdy kat. C,  
 Egzamin na prawo jazdy kat. CE,

Egzamin na prawo jazdy kat. B,  
Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C/CE,  
Operator wózka jezdniowego,  
Operator koparki jednonaczyniowej kl. III,  
Operator koparko-ładowarki kl. III,  
Egzamin – Uprawnienia do spawania metodą TIG 141,  
Egzamin – Uprawnienia do spawania metodą MAG 135,  
Egzamin – Uprawnienia do spawania metodą MIG 131.

Podsumowując, z roku na rok rośnie zainteresowanie pracodawców dofinansowaniem kształcenia ustawicznego w szczególności dla pracowników w ramach KFS. Pracodawcy pozytywnie oceniają nowe narzędzie wsparcia, wskazując na konieczność przekwalifikowania, aktualizacji wiedzy i umiejętności pracowników. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Jednym z priorytetów określonych przez MRPiPS, zgodnie z którym przeznaczane są środki KFS jest wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w powiecie olsztyńskim zawodach deficytowych. Kształcenie w zawodach deficytowych przynosi wiele korzyści na rynku pracy m.in. poprzez:

- zmniejszenie deficytu w zawodach, na które zapotrzebowanie zgłaszają pracodawcy,
- zmniejszenie braków kadrowych jako głównego czynnika zahamowania rozwoju firm,
- wzrost konkurencyjności w dłuższym okresie, zmniejszenie kosztów i zwiększenie mocy wytwórczych,
- zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy, dzięki któremu poprawia się pozycja firm oraz samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy,
- zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące.

Tabela nr 46 UPPO – rozliczenie środków Funduszu Pracy – 2019 rok

Zadania	Osoby przechodzące z 2018 roku	Osoby skierowane w 2019 roku	Ogółem osoby uczestniczące w programie	Osoby przechodzące na 2020 rok	Ilość umów zawartych w 2019 roku	Limit środków 2019 rok wg decyzji	Wykonanie stan na 31.12.2019r	Środki przechodzące na 2020 rok Stan na 31.12.2019 r.
1	2	3	4 (2+3)	5	6	7	8	9
szkolenia / egzaminy	0	121	121	1	82	532.079	524.892,25	223
prace interwencyjne	124	122	246	77	86	725.043,38	719.919,63	129.246
roboty publiczne	0	116	116	0	52	859.752	858.444,63	0
umowy stażowe	160	407	567	129	380	3.075.957,32	3.046.948,98	592.797
dofinansowanie zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia	9	8	17	10	7	62.515	61.055,96	64.051
dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej	180	163	343	194	163	3.493.006,53	3.490.734,09	0
refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy	38	34	72	58	15	353.087	353.066,80	0
refundacja składek ZUS	3	0	3	0	0	14.457	14.456,53	0
prace społecznie użyteczne	0	51	51	0	7	52.510	51.700,95	0
refundacja kosztów opieki	8	40	48	19	40	49.420	49.398,25	25.665
finansowanie kosztów studiów podyplomowych	1	3	4	3	3	11.773	11.213,18	4.350
bon szkoleniowy	0	6	6	0	6	32.050	31.961,47	0
bon stażowy	0	0	0	0	0	470	470	0
bon zatrudnieniowy	25	17	42	29	17	195.003	191.859,60	97.232
bon na zasiedlenie	40	48	88	25	44	344.000	344.000	0
koszty badań lekarskich przed skierowaniem do pracy	x	x	x	x	X	500	116	0
program specjalny	x*	x*	x*	x*	X	191.376,77	190.855,23*	0
refundacja kosztów zatrudnienia (art. 150 f)	116	19	135	6	0	0	0	0
razem	704	1.155	1.859	551	902	9.993.000	9.941.093,55	913.564

\*Osoby skierowane w programie specjalnym ujęto w pozycji roboty publiczne

\*\* W kwocie programu specjalnego uwzględniono wydatek na: roboty publiczne (164.155,23 zł) oraz elementy specyficzne (26.700 zł).

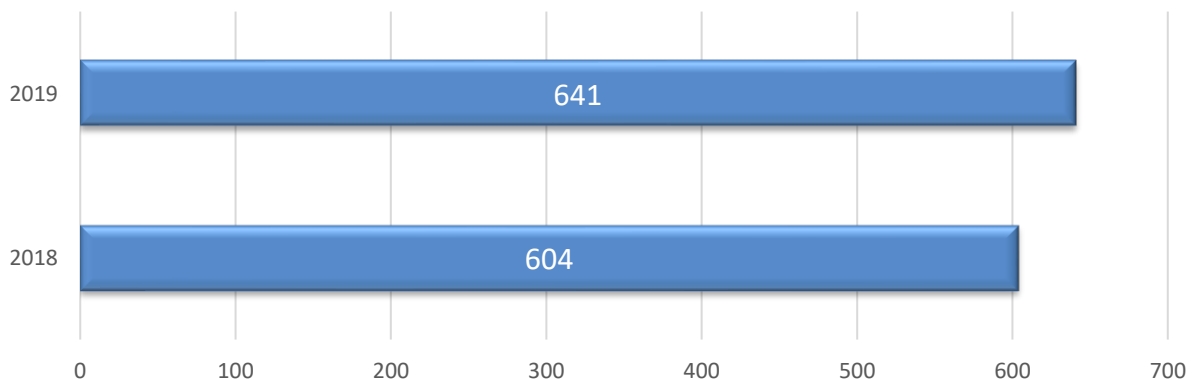


## 2.9 Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny jest jednym z podstawowych instrumentów wspierających podstawowe usługi rynku pracy. Osoby posiadające status osoby bezrobotnej z prawem do zasiłku, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, mają możliwość ubiegania się o przyznanie dodatku aktywizacyjnego (art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

W przypadku, gdy w wyniku skierowania przez Urząd Pracy osoba bezrobotna podejmie zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek (art. 48 ust.1 pkt 1 i ust.2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

W przypadku, gdy ww. osoba bezrobotna z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, może się ubiegać o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50 % zasiłku, o którym mowa w art 72 ust. 1, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek (art. 48 ust. 1 pkt 2 i ust.3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).



Wykres nr 75 Dodatki aktywizacyjne wypłacone w latach 2018-2019

Pomimo zmniejszenia się liczby osób zarejestrowanych jako bezrobotne z prawem do zasiłku w roku 2019 (w 2018 roku było to 1.596 osób a w 2019 roku zarejestrowano 1.417 osób) w bieżącym roku kalendarzowym liczba pozytywnie rozpatrzonych wniosków w sprawie przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego osobom, które znalazły zatrudnienie z własnej inicjatywy posiadając prawo do zasiłku dla bezrobotnych wzrosła. W 2018 roku były to 604 pozytywnie rozpatrzone wnioski, natomiast w roku 2019 wydano 641 decyzji przyznających prawo do dodatku aktywizacyjnego.

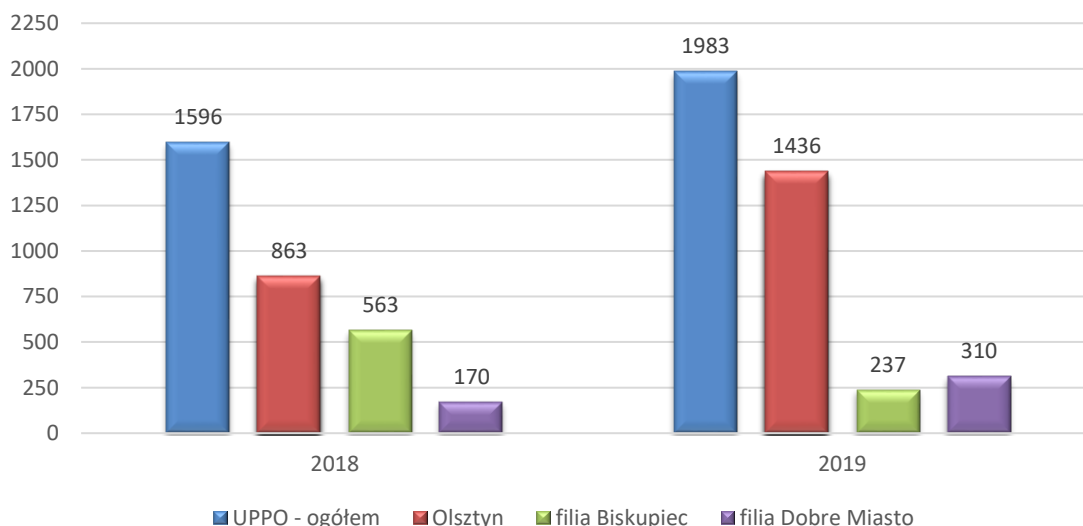


### 3. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW NA PODSTAWIE OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI ORAZ ZEZWOLENIA SEZONOWEGO

Na lokalnym rynku pracy w dalszym ciągu wzrasta zainteresowanie polskich pracodawców zatrudnieniem cudzoziemców. Związane jest to z brakiem kandydatów do pracy o oczekiwanych przez pracodawców kwalifikacjach zawodowych.

Państwami, których obywatele mogą wykonywać pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń są: Republika Armenii, Republika Białorusi, Republika Gruzji, Republika Mołdawii, Federacja Rosyjska oraz Ukraina. Do zadań Urzędu, związanych z legalizacją zatrudniania cudzoziemców, należy również rozpatrywanie spraw dotyczących zezwolenia na pracę sezonową. W 2019 r. w UPPO złożono 1.983 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, a w 2018 r. złożono 1.596 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, czyli nastąpił wzrost o 387 oświadczeń.

Poniższe tabele przedstawiają ilości złożonych oświadczeń i wniosków o wydanie zezwolenia sezonowego w latach 2018 i 2019

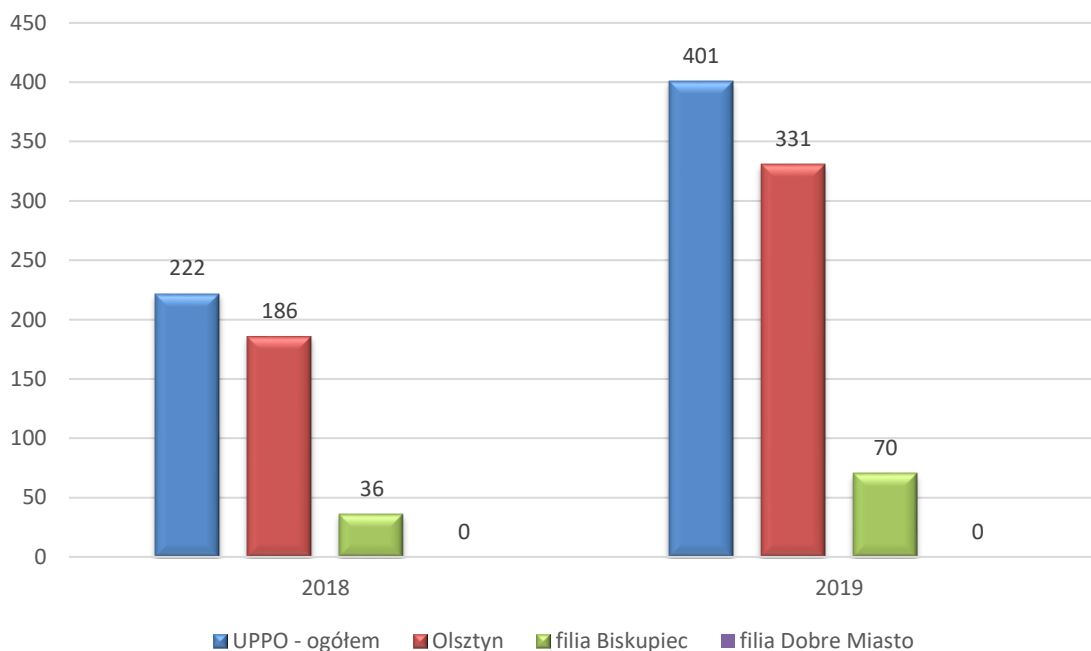


Wykres nr 76 Ilość zgłaszanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w latach 2018-2019

Liczba oświadczeń wzrosła zdecydowanie w UPPO w Olsztynie (o 573 oświadczenia) jak i w Filii Urzędu w Dobrym Mieście (o 140 oświadczeń). W przypadku Filii Urzędu w Biskupcu zanotowano spadek o 326 oświadczeń.

Tabela nr 47 Ilość złożonych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi ze wskazaniem na sposób załatwienia sprawy

		UPPO		Olsztyn		Filia w Dobrym Mieście		Filia w Biskupcu	
		2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
ogółem		1.596	1.983	863	1.436	170	310	563	237
pozytywnie zarejestrowane		1.471	1.759	764	1.225	164	302	543	232
negatywnie zarejestrowane		125	224	99	211	6	8	20	5
w tym	odmowy	33	85	28	82	3	0	2	3
	bez rozpoznania	62	60	44	58	-	2	18	0
	umorzenia postępowań	30	79	27	71	3	6	-	2



Wykres nr 77 Ilość zgłaszanych wniosków o zezwolenia sezonowe w latach 2018-2019 z uwzględnieniem Filii Urzędu

Liczba wniosków o wydanie zezwolenia sezonowe wzrosła zdecydowanie w UPPO w Olsztynie (o 145 wniosków) jak i w Filii Urzędu w Biskupcu (o 34 wnioski). W przypadku Filii Urzędu w Dobrym Mieście nie złożono żadnego wniosku o wydanie zezwolenia sezonowego.

Tabela nr 48 Ilość złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową ze wskazaniem na sposób załatwienia sprawy

	UPPO		Olsztyn		Filia w Dobrym Mieście		Filia w Biskupcu	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
ogółem	222	401	186	331	-	-	36	70
pozytywnie zarejestrowane	154	208	128	163	-	-	26	45
w trakcie rozpatrywania	24	104	22	86	-	-	2	18
Negatywnie rozpatrzone	44	89	36	82	-	-	8	7
odmowy	5	1	5	1	-	-	-	-
bez rozpoznania	-	3	-	3	-	-	-	-
umorzenia postępowań	39	85	31	78	-	-	8	7

Tabela nr 49 Ilość zarejestrowanych oświadczeń oraz zezwoleń sezonowych z podziałem na kraje

Narodowość	Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi		Zezwolenia na pracę sezonową (typu S)	
	2018	2019	2018	2019
Ukraina	1.228	1.481	149	190
Białoruś	121	132	4	17
Rosja	20	14	1	1
Gruzja	93	111	-	-
Mołdawia	9	21	-	-
Armenia	-	-	-	-

Warto wskazać, że zdecydowana większość oświadczeń rejestrowanych jest w celu zatrudnienia obywateli Ukrainy w 2019 r. – 82%, w 2018 r. – 84% wszystkich oświadczeń.

Zatrudnianie na podstawie oświadczenia dotyczy najczęściej stanowisk pracy w branży budowlanej i na stanowiskach fizycznych w produkcji. Natomiast zatrudnienie w ramach zezwolenia sezonowego dotyczy przede wszystkim pracowników zatrudnianych w branży hotelarskiej, gastronomicznej oraz ogrodniczej. Proponowane wynagrodzenie jest zazwyczaj na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Pracownicy UPPO szczególną uwagę zwracali na bezpieczne i legalne zatrudnienie cudzoziemców. UPPO w ramach usługi elektronicznej, umożliwiającej wymianę danych z innymi jednostkami administracji publicznej zaangażowanymi w obsługę pobytu i pracy cudzoziemców na terytorium RP, weryfikuje, czy reprezentanci podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie byli karani za wykroczenia lub/i przestępstwa związane m.in. z legalnością zatrudnienia, handlem ludźmi. Poza działaniami polegającymi na weryfikacji składanych przez pracodawców oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o zezwolenia sezonowe UPPO na co dzień współpracuje ze Strażą Graniczną oraz z Państwową Inspekcją Pracy w celu wykluczenia nielegalnego zatrudnienia i nadużyć. Organizowane były spotkania pracodawców z funkcjonariuszami Straży Granicznej oraz

pracownikiem Państwowej Inspekcji Pracy, podczas których upowszechniana była wiedza na temat zatrudniania cudzoziemców m.in. miało to miejsce w październiku 2019 r. podczas Europejskich Dni Pracodawcy. W trakcie spotkania z pracodawcami zwrócono uwagę na wymogi formalne związane z nawiązywaniem stosunku pracy z obcokrajowcami (np. obowiązek pracodawcy do przedłożenia umowy w zrozumiałym dla cudzoziemca języku), przedstawiono temat zjawiska mobbingu w pracy oraz omówiono sposoby jego zapobiegania. Ponadto Kierownik Referatu, w czerwcu 2019 r. na zaproszenie Urzędu Wojewódzkiego oraz w październiku 2019 r. na zaproszenie Caritas Archidiecezji Warmińskiej, przedstawił pracodawcom informacje na temat możliwości pozyskania pracowników poprzez rejestrowanie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i wydawanie zezwoleń sezonowych przez powiatowe urzędy pracy.



## **4 INNE DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ UPPO W 2019 ROKU**

### **4.1 INTERNETOWA REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY**

Zgodnie z rozporządzeniem z dnia 12 listopada 2012 roku w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz.U. 2012 r. poz. 1299) od 27 maja 2013 roku przepisy dopuszczają możliwość dokonania rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy oprócz rejestracji osobistej w urzędzie na dokonanie rejestracji przez Internet.

Osoby, które chcą skorzystać z tej formy rejestracji muszą zalogować się na portalu publicznych służb zatrudnienia [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) i wypełnić formularz „zgłoszenie do rejestracji osoby bezrobotnej” lub „zgłoszenie do rejestracji osoby poszukującej zatrudnienia”.

Rejestracja przez Internet może przebiegać na dwa sposoby:

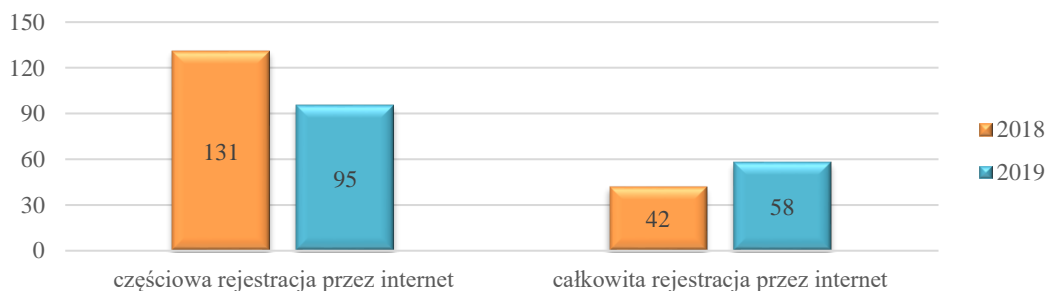
- I. Częściowa rejestracja przez Internet. Aby skorzystać z częściowej rejestracji przez Internet bezrobotny/poszukujący pracy wypełnia formularz elektroniczny. Następnie jest zobowiązany do dostarczenia dokumentów poświadczających posiadane kwalifikacje, wykształcenie, staż pracy podczas wizyty w UPPO w najbliższym wolnym, wyznaczonym terminie do rejestracji, nie dłuższym niż siedem dni roboczych. Rejestracja bezrobotnego/poszukującego pracy następuje z dniem zgłoszenia się osoby do UPPO. W przypadku niestawienia się na wyznaczoną wizytę rejestracyjną wszystkie podane w formie elektronicznej dane osobowe zostają usunięte z systemu teleinformatycznego publicznych służb zatrudnienia.

**II.** Pełna rejestracja przez Internet. Osoby zainteresowane pełną rejestracją przez Internet muszą posiadać 1 z 2 rodzajów podpisów elektronicznych tj.:

- kwalifikowany podpis elektroniczny weryfikowany certyfikatem,
- podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej ePUAP oraz należy dołączyć zeskanowane dokumenty niezbędne do rejestracji.

Pracownik Urzędu Pracy wydaje decyzję, podpisuje ją podpisem kwalifikowanym i umieszcza na koncie osoby rejestrującej się oraz wyznacza termin wizyty. Osoba rejestrująca się potwierdza otrzymanie decyzji i informacji o terminie wizyty za pośrednictwem systemu.

Chcąc zachęcić klientów urzędu do skorzystania z tej formy rejestracji sporządzono ulotki informacyjne, ogłoszenia, które zostały umieszczone na stronie internetowej i w siedzibie Urzędu. W roku 2019 w UPPO rejestracji przez Internet dokonały łącznie 153 osoby. W tym 58 osób dokonało całkowitej rejestracji przez Internet, jest to 30 % wzrost takiej formy rejestracji w stosunku do 2018 roku. Natomiast częściowej rejestracji przez Internet w 2019 r. dokonało 95 osób (w roku 2018 było to 131 osób).



Wykres nr 78 *Internetowa rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy*

#### **4.2 DWUKIERUNKOWA WYMIANA DANYCH POMIĘDZY URZĘDEM PRACY POWIATU OLSZTYŃSKIEGO, A OŚRODKAMI POMOCY SPOŁECZNEJ**

Celem usprawnienia wymiany informacji o osobach bezrobotnych pomiędzy urzędem pracy i jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej oraz jednostkami obsługującymi świadczenia rodzinne, dnia 29.11.2013 r. została podpisana umowa pomiędzy UPPO a Miejskimi i Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej (12 jednostek) o dwukierunkowej wymianie danych o wspólnych beneficjentach pomocy społecznej, świadczeń rodzinnych i rynku pracy za pośrednictwem „Samorządowej Platformy Komunikacyjnej – SEPI”. Umożliwia ona:

- udostępnianie wzajemne zaświadczeń dotyczących wspólnych beneficjentów pomocy społecznej i urzędu pracy w postaci elektronicznej,

- wymianę danych pomiędzy: Urzędem Pracy działającym w systemie Syriusz i Ośrodkiem Pomocy Społecznej działającym z wykorzystaniem systemu Pomost i Referatem Świadczeń Rodzinnych pracującym w systemie SR.

W roku 2014 rozpoczęto wymianę danych pomiędzy UPPO, a jednostkami MOPS/GOPS z powiatu olsztyńskiego w trybie wnioskowym drogą elektroniczną za pośrednictwem programu SEPI.

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. jednostki MOPS/GOPS z powiatu olsztyńskiego złożyły za pośrednictwem platformy elektronicznej 4.199 wniosków, jest to o 1.062 mniej złożonych wniosków o udostępnienie danych osobowych beneficjentów z obszaru pomocy społecznej, w porównaniu do roku 2018. Nieznaczny spadek odnotowano również w przypadku złożonych wniosków do MOPS/GOPS przez UPPO, w roku 2019 było to 101 wniosków, natomiast w 2018 roku złożono 106 wniosków.

#### **4.3 POZOSTAŁA WSPÓLPRACA Z INNYMI JEDNOSTKAMI ZEWNĘTRZNYMI**

UPPO w 2019 roku wspierał działania różnych instytucji zewnętrznych, które na rynku pracy pełnią ważną rolę we wspieraniu aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy nie tylko na terenie Olsztyna, powiatu, ale całego województwa urząd upowszechniał informacje na temat realizowanych form wsparcia przez te instytucje. Było to:

1. Projekt „Zmiana na lepsze” realizowany przez Centrum Doskonalenia Kadr Ewa Perlińska, skierowany do osób bezrobotnych w wieku od 18 roku życia, osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z terenu województwa warmińsko-mazurskiego.
2. Projekt realizowany przez Fundację Rozwoju Społeczeństwa Przedsiębiorczego, dotyczący wolontariatu europejskiego EVS, skierowany do osób bezrobotnych w wieku od 18 do 30 roku życia.
3. Projekt „Aktywni – Przedsiębiorczy – Skuteczni” Projekt współfinansowany z EFS w ramach RPO Województwa Warmińsko-Mazurskiego ma lata 2014-2020 realizowany przez Centrum Integracji Społecznej. Skierowany był do osób bezrobotnych w wieku od 18 do 64 roku życia, zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym.
4. Projekt „Early Warning Europe” realizowany przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości i Fundację Firmy Rodzinne, skierowany do mikro, małych, średnich przedsiębiorców na terenie całej Polski.
5. Projekt „Akademia Kariery” realizowany przez PROSPERA Consulting w partnerstwie z Ateneum Szkołą Wyższą w Gdańsku. Główny cel projektu to kompleksowe

- i zindywidualizowane wsparcie zwiększające możliwość zatrudnienia osób młodych, które są w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Skierowany był do osób powyżej 15 do 29 lat z terenu całej Polski, głównie z województwa pomorskiego.
6. Projekt „GranduatON” realizowany przez Fundację „Reaxum”. Cel projektu zwiększenie zatrudnienia wśród osób z niepełnosprawnością posiadających wykształcenie wyższe i/lub będących na ostatnim roku studiów.
  7. Projekt „Zrób krok w stronę aktywności” realizowany przez Stowarzyszenie Humaneo. Celem projektu jest aktywizacja społeczno-zawodowa 100 osób w wieku 18-64 lata zagrożonych ryzykiem ubóstwa lub wykluczenia społecznego.
  8. Projekt „Kwalifikacje językowe i ICT dla osób z województwa warmińsko-mazurskiego” realizowany przez Wyższą Szkołę Informatyki i Ekonomii TWP w partnerstwie z firmą „Pretender”. Projekt był skierowany do osób powyżej 18 roku życia o niskich kwalifikacjach, z co najwyżej średnim wykształceniem.
  9. Projekt „FOLM- Z natury do rynku pracy” realizowany przez Uniwersytet w Edynburgu – Outdoor Learning. W Polsce partnerem projektu jest Bank Żywności w Olsztynie. Skierowany był do osób w wieku 18-29 lat, niepracujących, nieuczących się, z terenu województwa warmińsko-mazurskiego.
  10. Projekt „Bądź częścią społeczeństwa informacyjnego, nie daj się wykluczyć po 50-tce, rozwijaj kwalifikacje cyfrowe” – Bezpłatne kursy językowe realizowane przez Centrum Edukacyjne Żelazna., skierowane do osób powyżej 25 roku życia o wykształceniu do poziomu szkoły średniej oraz do osób powyżej 50 roku życia bez względu na poziom wykształcenia.
  11. Projekt „Nowa szansa na aktywność 2” realizowany przez firmę ARTCOM Paweł Rozmarynowski. Skierowany do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, pozostające bez zatrudnienia powyżej 18 roku życia zamieszkałych na obszarze województwa warmińsko-mazurskiego na terenie MOF Olsztyn, tj. gmin: Barczewo, Dywity, Gietrzwałd, Jonkowo, Purda, Stawiguda oraz miasto Olsztyn.
  12. Projekt „Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy” realizowany przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w partnerstwie z ZUS i Centralnym Instytutem Ochrony Pracy - Państwowym Instytutem Badawczym. Skierowany do osób, które z powodu wypadku lub pogorszenia się stanu zdrowia nie mogą wykonywać swojej dotychczasowej pracy i w związku z tym wymagają przekwalifikowania zawodowego.



13. Projekt „Indywidualna i kompleksowa aktywizacja społeczna i zawodowa osób z niepełnosprawnościami z województwa warmińsko-mazurskiego-II edycja” realizowany przez Fundację Aktywnej Rehabilitacji skierowany dla osób z niepełnosprawnościami.
14. Projekt WRZOS Doradztwo i Kariera Olsztyn (pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, pomoc psychologiczna, doradztwo prawne), skierowany dla osób z niepełnosprawnościami.
15. Projekt „Centrum Aktywności”, „Strefa Aktywności”, Centrum Informacyjno-Poradnicze dla Osób Niepełnosprawnych realizowany przez Warmińsko-Mazurski Sejmik Osób Niepełnosprawnych w Olsztynie. Skierowany do osób z niepełnosprawnościami.
16. Projekt „Kierunek Praca III” realizowany przez Lokalną Grupę Działania „Warmiński Zakątek” na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, w powiatach: olsztyńskim, bartoszyckim, lidzbarskim, kętrzyńskim, nidzickim, mrągowskim, szczycieńskim oraz mieście Olsztynie. Skierowany do osób powyżej 29 roku życia, długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach, biernych zawodowo, niepełnosprawnych.
17. Projekt „Postaw na swój sukces” – partner projektu Open Education Group Białystok. Skierowany do osób mieszkających i pracujących na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, nie prowadzących działalności gospodarczej, osób w wieku 18-49 lat z wykształceniem min. średnim, osób powyżej 50 roku życia.
18. Projekt „Bezpieczna Przyszłość Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną – testowanie modelu” realizowany przez Polskie Stowarzyszenie na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Biskupcu.
19. Projekt „Dziś zwolnieni – jutro zatrudnieni” realizowany przez Warmińsko-Mazurski Zakład Doskonalenia Zawodowego w Olsztynie.
20. Bezpłatne porady prawne realizowane przez Fundację Togatus Pro Bono w Olsztynie w ramach rządowego programu udzielania nieodpłatnej pomocy prawnej.
21. Szkolenie pn „Pracuj i żyj bez stresu” realizowane przez WUP w ramach projektu „Budowa i wdrażanie innowacyjnych narzędzi ograniczających zjawisko pracy nierejestrowanej w instytucjach współodpowiedzialnych za minimalizację zjawiska „szarej strefy” na rynku pracy.
22. Projekt „Perspektywa na jutro” realizowany przez Fundację Polska Rodzina w Olsztynie dla osób w wieku 18-64 lata.
23. Projekt „Od szkolenia do zatrudnienia” w ramach programu „Gwarancja dla młodzieży” finansowanego z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, realizowany przez Ochotnicze Hufce Pracy. Projekt skierowany do osób z grupy NEET, czyli osób do 24 roku życia, pozostających bez zatrudnienia, nieuczących się, którym

ograniczenia materialne i środowiskowe oraz niedostateczne kwalifikacje zawodowe uniemożliwiają wyjście na rynek pracy i podjęcia zatrudnienia gwarantującego udany start życiowy.

24. Upowszechnienie cyklicznych informacji dotyczących naboru do służb mundurowych tj. wojsko, policja, straż graniczna.
25. Upowszechnienie informacji nt. spotkania informacyjnego organizowanego w kwietniu bieżącego roku – możliwość wsparcia inwestycji w ramach Polskiej Strefy Inwestycji.
26. Upowszechnienie informacji nt. Europejskich Targów Pracy on-line we Francji organizowanych 24.04.2019 roku.
27. Upowszechnienie informacji nt. wirtualnych targów pracy w ramach Europejskich Dni Pracy „Discover Poland! Work with us”. – 29.05.2019 roku.
28. Upowszechnienie informacji nt. konferencji Otwarcia na Skandynawię organizowanej w dniu 23.05.2019 roku.
29. Upowszechnienie informacji nt. konferencji „Żywność wysokiej jakości – Jak promować? Jak sprzedawać? Jak budować markę”.
30. Upowszechnienie informacji nt. Krajowego Planu Działań przeciwko Handlowi Ludźmi na lata 2019-2021.
31. Upowszechnienie informacji nt. portalu [www.poltalento.pl](http://www.poltalento.pl) ułatwiającego znalezienie pracy osobom z niepełnosprawnościami.
32. Propagowanie informacji dotyczącej pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej i pożyczki na utworzenie/wyposażenie miejsca pracy z Banku Gospodarstwa Krajowego.
33. Propagowanie informacji dotyczących „Bezzwrotnej pomocy dla przedsiębiorców na ochronę miejsc pracy” z Funduszy Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

#### **4.4 KALENDARIUM WYDARZEŃ**

W 2019 roku UPPO zorganizował w siedzibie urzędu 17 giełd pracy dla następujących firm:

1. 08 luty - Filia Dobre Miasto, firma PROMEDICA24 w Olsztynie stanowisko opiekunka osób starszych 10 miejsc pracy.
2. 25 marca - Filia w Biskupcu, STAR DADAJ, stanowisko pokojowa 3 miejsca pracy.
3. 25 marca - Filia w Biskupcu, STAR DADAJ, stanowisko kelner 3 miejsca pracy, konserwator 2 miejsca pracy.
4. 09 kwietnia - Filia Dobre Miasto, firma MAK-CHEMIA Sp. o.o. z Elbląga „Mrówka” w Dobrym Mieście, stanowisko specjalista ds. zamówień - 1 miejsce pracy, zastępca

---

kierownika sklepu - 1 miejsce pracy, doradca klienta - 4 miejsca pracy, sprzedawca, kasjer – 6 miejsc pracy, kierowca kat B – 1 miejsce pracy.

5. 21 maja - Filia Dobre Miasto, TOM-EX USŁUGI ELEKTRYCZNO – BUDOWLANE TOMASZ OSOWSKI pracownik prac prostych 2 miejsca pracy.
6. 26 czerwca - Filia Biskupiec, Firma MARDI SP.Z O.O. w Biskupcu, stanowisko magazynier 3 miejsca pracy, pomoc rozbiorowca 6 miejsc pracy.
7. 11 lipca - Filia Biskupiec, Firma PSONI KOŁO w Biskupcu, na stanowisko pracownik administracyjny ds. sprzedaży 1 miejsce pracy.
8. 15 lipca - Filia W Biskupcu, Firma DANPOL w Biskupcu, na stanowisko pracownik budowlany 1 miejsce pracy.
9. 29 lipca - Olsztyn Firma FIEGE-com NORTH Sp. z o.o. w Olsztynku, na stanowisko pracownik magazynowy 200 miejsc pracy.
10. 07 października - Olsztyn Firma HOSPITAL SERVICE COMPANY w Olsztynie, pracy na stanowisko salowa 10 miejsc pracy.
11. 11 października – Olsztyn BP Polska Service Sp. z o.o., na stanowisko kasjer-sprzedawca 12 miejsc pracy.
12. 15.10.2019 - Filia w Biskupcu Firma MOTOFUN, na stanowisko mechanik pojazdów samochodowych – 1 miejsce pracy.
13. 06.11.2019 - Filia w Biskupcu, Firma EGGER z Biskupca, na stanowisko operator wózków widłowych 10 miejsc pracy.
14. 06.11.2019 - Filia w Biskupcu, Firma EGGER z Biskupca, na stanowisko operator wózków widłowych II WJO 10 miejsc pracy.
15. 12.12.2019 - Filia Dobre Miasto, firma TOM-EX Usługi Elektryczno–Budowlane Tomasz Osowski, stanowisko elektromonter linii kablowych 1 miejsce pracy.
16. 18.12.2019 - Filia Biskupiec, Firma MARDI SP.Z O.O. z Biskupca, na stanowisko pracownik gospodarczy 1 miejsce pracy.
17. 18.12.2019 - Filia Biskupiec, Firma MARDI SP.Z O.O. z Biskupca, na stanowisko pomoc rozbiorowca 10 miejsc pracy.

UPPO współorganizował także następujące przedsięwzięcia:

1. 11.04.2019 roku w siedzibie Zespołu Szkół Budowlanych im. Żołnierzy Armii Krajowej przy ul. Żołnierskiej 15 w Olsztynie, odbyły się III Olsztyńskie Targi Pracy. Organizatorami Targów byli: UPPO, MUP w Olsztynie, Zespół Szkół Budowlanych im. Żołnierzy Armii Krajowej w Olsztynie, Centrum Edukacji i Pracy OHP w Olsztynie oraz WUP. Przedsięwzięcie skierowane było do osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz młodzieży. Tak jak

w poprzednim roku głównym celem tego przedsięwzięcia było zapoznanie osób szukających zatrudnienia z dostępnymi ofertami pracy oraz umożliwienie pracodawcom bezpośredniego kontaktu z nimi.

W ramach targów zorganizowano także:

- spotkanie informacyjne dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- warsztaty dla osób bezrobotnych.

Podczas targów 42 wystawców z różnych branż reprezentowało swoje firmy. Pracodawcy proponowali zatrudnienie na takich stanowiskach jak: pracownik magazynowy, operator wózka widłowego, sprzątaczką, pracownik gospodarczy, pracownik produkcji, pracownik ochrony, konwojent, instalator systemów alarmowych, listonosz, nauczyciel, pomoc nauczyciela, nauczyciel wspomagający, kucharz, magazynier, spawacz, ślusarz, tokarz, technolog, operator CNC, operator urządzeń produkcyjnych, elektryk, monter, projektant, operator maszyn, operator wózka widłowego, konsultant ds. obsługi klienta w Call Center, konstruktor, doradca klienta, osoba sprzątająca, programista PHP, programista WordPress, grafik, sprzedawca, kasjer sprzedawca, automatyk, doradca handlowy, elektryk, kelner, recepcjonista, ankieter, informatyk, mechanik frezer manualny, operator prasy krawędziowej, operator urządzeń do produkcji styropianu, elektromonter, elektronik, rzemieślnik, mechanik, maszynista pojazdów trakcyjnych, technolog żywności, kontroler jakości, brygadzista, opiekun osób starszych również do pracy na terenie Niemiec, oferty pracy w rolnictwie i budownictwie w tym również na terenie Niemiec. Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyły się oferty pracy w służbach mundurowych tj. Wojsko, Policja, Straż Graniczna.

Do grona wystawców należeli również przedstawiciele instytucji, którzy udzielali informacji z zakresu prawa pracy, ubezpieczeń społecznych. W sumie pracodawcy przedstawili 600 ofert zatrudnienia dla około 2.000 uczestników targów. Do pracodawców wpłynęło 400 dokumentów aplikacyjnych.

Patronat honorowy III Olsztyńskich Targów Pracy objął Prezydent Olsztyna Pan Piotr Grzymowicz. Patronat medialny nad targami objęły: TVP S.A. Oddział Olsztyn, TVP Olsztyn, Radio Olsztyn, Grupa WM Sp. z o.o.

2. W dniach 14.10.2019 r. – 25.10.2019 r. odbyły się „Europejskie Dni Pracodawców 2019”, W ramach tej inicjatywy odbyło się szereg warsztatów i spotkań z osobami bezrobotnymi tj.:
- porada grupowa „Praca w kraju czy za granicą?”;
  - porada grupowa „Kompetencje z przyszłością”;
  - spotkanie informacyjne „Legalne zatrudnienie w kraju i za granicą”;

- spotkanie informacyjne w ramach grupowej informacji zawodowej – „Odkryj swój talent”;
- grupowa porada zawodowa „Lepsze zrozumienie siebie i drugiego człowieka w kontekście wielokulturowości”;
- spotkanie informacyjne „Zawody przyszłości” dla uczniów ostatniej klasy szkoły podstawowej w Biskupcu;
- spotkanie informacyjne dla osób pozbawionych wolności odbywających karę w Oddziale Zewnętrznym w Kikicach Zakładu Karnego w Barczewie na temat powrotu na rynek pracy;
- giełdy pracy.

3. 17 października 2019 roku zostało również zorganizowane spotkanie z funkcjonariuszami Straży Granicznej i pracownikiem Państwowej Inspekcji Pracy dedykowane dla pracodawców dotyczące praktycznych aspektów legalnego zatrudnienia cudzoziemców na terenie RP w świetle obowiązujących przepisów prawa „Legalne zatrudnienie w kraju i za granicą”. Spotkanie skierowane było do podmiotów składających wnioski o rejestrację oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, zezwoleń na pracę sezonową. W wydarzeniu uczestniczyło ponad 40 pracodawców.
4. 4 lutego 2019 roku przeprowadzono grupowe spotkanie informacyjne dla bezrobotnych na temat usług i instrumentów rynku pracy, z udziałem przedstawiciela Warmińsko-Mazurskiego Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Olsztynie, który omówił założenia, możliwości przystąpienia i formy wsparcia przewidziane w projekcie „Kurs-praca-aktywność”. Projekt skierowany był do osób powyżej 30 roku życia. W ramach projektu przewidziano wsparcie doradcze, szkolenia zawodowe, pośrednictwo pracy.
5. 30 kwietnia 2019 roku zawarto Porozumienie Koalicji Sojuszników programu „Bezpieczna przyszłość” pomiędzy UPPO Filia w Biskupcu i Polskim Stowarzyszeniem na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Biskupcu. Projekt jest innowacyjny w skali kraju i ma na celu zbudowanie wokół jedenastu osób z niepełnosprawnością intelektualną tzw. kręgów wsparcia, aby umożliwić samodzielne zamieszkanie na miarę ich możliwości (w sytuacji, gdy zabraknie rodziców/opiekunów), a tym samym zapobieganie umieszczaniu osób niepełnosprawnych w domach opieki społecznej. W ramach projektu budowana jest Koalicja Sojuszników, m.in. instytucjonalnych, tworząca przestrzeń do samodzielnego funkcjonowania osób z niepełnosprawnością intelektualną, wprowadzająca propozycje zmian systemowych mających ułatwić to funkcjonowanie oraz poszukująca podmiotów chętnych do

---

uczestnictwa w tworzeniu kampanii edukacyjnej. Jednym z partnerów jest Starostwo Powiatu Olsztyńskiego.

6. Współpracowano z firmą EGGER Biskupiec Sp. z o.o.

- ❖ 22 marca i 2 lipca przeprowadzono spotkania informacyjne na temat zawodów poszukiwanych przez pracodawców z udziałem specjalisty do spraw rekrutacji firmy. W spotkaniach wzięły udział 22 osoby bezrobotne zainteresowane podjęciem pracy na stanowisku operatora wózka widłowego.
- ❖ We wrześniu doradcy zawodowi i pośrednicy pracy wzięli udział w dniach Otwartych zorganizowanych przez EGGER Biskupiec Sp. z o.o. Wydarzenie było okazją do zwiedzenia hal i zapoznania się z technologiami produkcyjnymi, standardami pracy oraz procesami szkoleniowymi pracowników. Podczas wizyty wysłuchano prezentacji na temat historii powstania firmy oraz misji „Więcej z drewna”. W fabryce produkowane są głównie płyty wiórowe przeznaczone na rynek meblarski. Podczas wizyty w firmie zaktualizowano informacje o stanowiskach, na które prowadzone są nabory oraz zasadach rekrutacji.

7. 20 sierpnia 2019 roku Filia w Biskupcu zawarła porozumienie z Zakładem Karnym w Barczewie dotyczące współpracy i podejmowania wspólnych działań na rzecz osób pozbawionych wolności odbywających karę w Oddziale Zewnętrznym w Kikitach w zakresie powrotu na rynek pracy. Porozumienie zawarte na okres od 12.08.2019 roku do 31.12.2020 roku, skierowane jest do osób osadzonych, przygotowujących się do zwolnienia, zainteresowanych skorzystaniem z usługi poradnictwa zawodowego. W ramach tej usługi zorganizowano trzy spotkania informacyjne (10 i 17 października oraz 13 listopada). Doradcy zawodowi i pośrednik pracy informowali uczestników o zasadach rejestracji osób bezrobotnych, prawach i obowiązkach zarejestrowanych oraz usługach i instrumentach rynku pracy. Omawiali aktualną sytuację na rynku pracy, możliwości szkolenia i kształcenia oraz sposoby samodzielnego aktywnego poszukiwania pracy.

8. 06 grudnia 2019 r. udział w spotkaniu w Zakładzie Karnym w Barczewie w ramach programu readaptacyjnego „Pierwsze Kroki za murem” dla skazanych celem udzielenie osadzonym stosownych informacji na temat poszukiwania pracy po opuszczeniu zakładu karnego.



## 5. DZIAŁANIA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Olsztynie jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty Olsztyńskiego w sprawach polityki rynku pracy w powiecie olsztyńskim.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Olsztynie liczy 12 członków, w skład których wchodzi osoby powołane przez Starostę Olsztyńskiego spośród działających na terenie powiatu:

- 1) terenowych struktur każdej organizacji związkowej oraz organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji,
- 2) społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych,
- 3) organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy,
- 4) jednostek samorządu terytorialnego.

Kadencja Rady trwa 4 lata i upływa w 2023 roku.

Do działań Powiatowej Rady Rynku Pracy należy w szczególności:

- 1) inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia,
- 2) ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- 3) opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań,
- 4) na wniosek wojewódzkiej rady rynku pracy wydawania opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, w tym opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia,
- 5) na wniosek marszałka województwa udział w posiedzeniu wojewódzkiej rady rynku pracy przedstawiciela właściwej miejscowo powiatowej rady rynku pracy ze względu na siedzibę szkoły, która wystąpiła o wydanie opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy.
- 6) ocenianie okresowych sprawozdań z działalności urzędu pracy,
- 7) delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora urzędu pracy,
- 8) opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora urzędu pracy,
- 9) opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę w szczególności:
  - a) liczbę osób objętych programem i kryteria doboru tych osób,

- 
- b) zakładane rezultaty programu specjalnego, w tym przewidywaną efektywność kosztową i zatrudnieniową,
  - c) koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć,
  - 10) opiniowanie proponowanych przez starostę zmian realizacji programów specjalnych,
  - 11) wydawanie opinii w sprawie umorzeń nienależnie pobranych świadczeń,
  - 12) opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, biorąc pod uwagę w szczególności:
    - a) kryteria doboru bezrobotnych,
    - b) zakładane efekty realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

W 2019 roku odbyły się 4 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy, w tym:

- w kadencji Rady 2015-2019 odbyło się 1 posiedzenie, ostatnie w tej kadencji - 20.03.2019 r.
- w kadencji Rady 2019-2023 odbyły się 3 posiedzenia - 29.05.2019 r. (posiedzenie inauguracyjne), oraz 06.09.2019 r. i 19.11.2019 r.

Powiatowa Rada Rynku Pracy wyraża swoją opinię w sprawach należących do zakresu jej kompetencji w formie odpowiedniego zapisu w protokole z posiedzenia Rady.

Na posiedzeniach PRRP w 2019 roku:

- zatwierdzono kryteria podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań,
- zatwierdzono kryteria dotyczące rozpatrywania wniosków pracodawców o kształcenie ustawiczne finansowane z rezerwy KFS,
- zaopiniowano program specjalny,
- zaopiniowano 3 wnioski o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych,
- zaopiniowano 3 wnioski jednostki organizacyjnej Powiatu Olsztyńskiego o sfinansowanie kształcenia ustawicznego 3 pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- zatwierdzono Regulamin organizacyjny PRRP,
- ustalono wstępny plan działania UPPO na 2020 r.

Członkowie PRRP na każdym posiedzeniu informowani byli o aktualnej sytuacji na rynku w powiecie olsztyńskim oraz o działaniach UPPO w celu aktywizacji osób bezrobotnych.

W dniach 06 – 07 września 2019 roku w Lidzbarku Warmińskim zorganizowano szkolenie członków Powiatowej Rady Rynku Pracy i Miejskiej Rady Rynku Pracy. Tematem szkolenia była ochrona danych osobowych, a dostęp do informacji publicznej w kontekście zadań realizowanych przez Powiatową Radę Rynku Pracy i Miejską Radę Rynku Pracy.





## 6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA W 2019 ROKU

### I. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zabezpiecza:

1. Środki Funduszu Pracy z przeznaczeniem na świadczenia obowiązkowe, tj. zasiłki dla bezrobotnych i składki na ubezpieczenie społeczne, dodatki aktywizacyjne oraz świadczenia integracyjne.
2. Środki z Funduszu Pracy z przeznaczeniem na zadania fakultatywne.
3. Środki z Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

### II. Wojewoda Warmińsko-Mazurski zabezpiecza:

1. Środki na składki na ubezpieczenie zdrowotne za 8.162 bezrobotnych bez prawa do zasiłku w wysokości 2.287.801,67 zł.

### III. Starosta Olsztyński zabezpiecza:

1. Środki na utrzymanie urzędu w wysokości 4.272.336,46zł, w tym:
  - środki z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 6 % kwoty środków (limitu) Funduszu Pracy ustalonej na rok poprzedni na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia z przeznaczeniem na finansowanie wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników pełniących funkcje doradców klienta w kwocie 420.900 zł.

Ogółem wykonanie budżetu Urzędu za 2019 rok wynosi 27.454.771,72 zł.

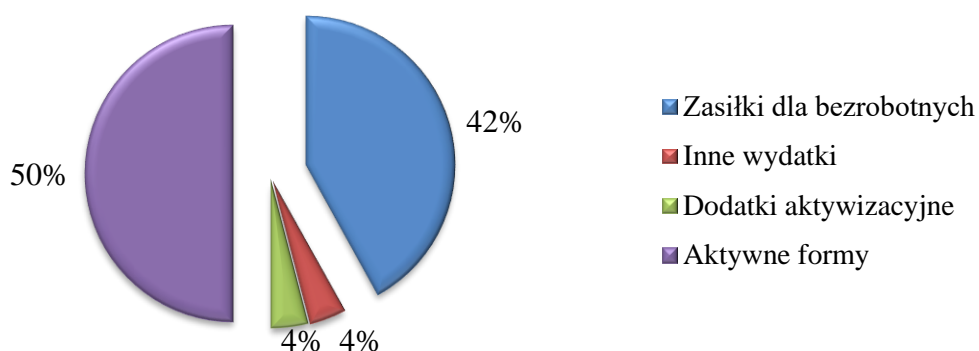
UPPO dokonał w 2019 roku zakupu środków trwałych na kwotę 111.480,82 zł, w tym ze środków Funduszu Pracy na kwotę 91.819 zł, w tym między innymi komputery, urządzenia wielofunkcyjne i niszczarki. Ze środków Funduszu Pracy Urząd finansuje wiele działań, m.in. całkowite koszty rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego (zakup sprzętu, programów, materiałów eksploatacyjnych, opłaty za dostęp do Internetu. Ponadto ze środków Funduszu Pracy pokrywane są wydatki na usługi telekomunikacyjne (telefony stacjonarne i komórkowe), usługi pocztowe oraz szkolenia pracowników, a także wydatki związane z promowaniem działań urzędu .

Stan zatrudnienia w przeliczeniu na etaty na początek roku 2019 – 67,25 etatu, w tym osoby na zastępstwo.

Stan zatrudnienia w przeliczeniu na etaty na koniec roku 2019 – 67,25 etatu, w tym osoby na zastępstwo.

Tabela nr 50 Wydatki z Funduszu Pracy w roku 2018 -2019

Wyszczególnienie	Rok 2018 (w zł)	Rok 2019 (w zł)
Ogółem	24.380.982,37	20.894.633,59
Zasiłki dla bezrobotnych	9.750.717,84	8.774.591,54
Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	13.105.519,05	10.536.625,26
Inne wydatki	710.458,48	703.341,29
w tym między innymi:		
<i>koszty systemu informatycznego</i>	265.221,92	249.350,11
<i>koszty przekazywania świadczeń, wezwań, zawiadomień</i>	240.323,60	233.565,10
<i>pozostałe wydatki</i>	22.704,68	28.561,93
<i>koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia</i>	38.181,65	46.682,70
<i>refundacja dodatków do wynagrodzeń</i>	144.026,63	145.181,45
Dodatki aktywizacyjne	814.287,00	880.075,50
Świadczenia integracyjne	0	0



Wykres nr 79 Wydatki z Funduszu Pracy w roku 2019

Tabela nr 51 Wydatki w roku 2018 - 2019 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (w zł.)

Rodzaj działań	Rok 2018		Rok 2019	
	Kwota wydatkowana	Struktura wydatków w %	Kwota wydatkowana	Struktura wydatków w %
Szkolenia	620.897,18	4,74%	533.425,72	5,06%
Prace interwencyjne	1.178.843,89	9,00%	719.919,63	6,83%
Roboty publiczne	1.303.982,45	9,95%	1.022.599,86	9,71%
Umowy stażowe	3.680.269,31	28,08%	2.946.936,38	27,97%
Refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia	1.470.890,17	11,22%	0	0%
Bon zatrudnieniowy	145.400,33	1,11%	191.859,60	1,82%
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	2.924.321,83	22,31%	3.490.734,09	33,13%
Refundacja kosztów doposażenia stanowisk pracy	553.335,00	4,22%	353.066,80	3,35%
Dofinansowanie wynagrodzeń osób p. 50 r.ż.	89.889,16	0,68%	61.055,96	0,58%

Koszty studiów podyplomowych	0	0%	11.058,68	0,10%
Koszty specyficznych elementów programów specjalnych	27.988,00	0,21%	26.700,00	0,25%
Inne aktywne formy	176.390,05	1,36%	188.035,88	1,78%
Bon na zasiedlenie	528.000,00	4,03%	344.000,00	3,26%
Prace społecznie użyteczne	74.347,68	0,57%	51.700,95	0,49%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	330.964,00	2,52%	595.531,71	5,65%
<b>RAZEM</b>	<b>13.105.519,05</b>	<b>100%</b>	<b>10.536.625,26</b>	<b>100%</b>
Wydatki na 1 bezrobotnego (bez KFS)	3098		3.077	
Stan bezrobotnych na 31 grudnia	4230		3.424	



## 7. PODSUMOWANIE

Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego kontynuował w 2019 roku realizację zadań w zakresie aktywnej polityki rynku pracy. Zastosowane przez Urząd formy aktywizacji zawodowej przyczyniły się do zmniejszenia poziomu bezrobocia i złagodzenia jego skutków. Aktywne programy zatrudnienia przygotowały bezrobotnych do wejścia lub powrotu na rynek pracy oraz przyczyniły się do utworzenia nowych i utrzymania istniejących już miejsc pracy. Urząd prowadził aktywną politykę prozatrudnieniową mającą na celu aktywizację zawodową osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Podejmowane były inicjatywy i przedsięwzięcia skierowane do osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Sytuacja osób bezrobotnych oraz działania wobec pracodawców w roku 2019 przedstawiały się następująco:

- stopa bezrobocia na 31.12.2019 r. w powiecie olsztyńskim wynosiła 8,8 %, w województwie warmińsko-mazurskim 9,0 % i w kraju 5,2 %. Stopa bezrobocia była niższa w porównaniu do roku 2018 o 2,0 punktu procentowego w powiecie olsztyńskim, o 1,4 punktu procentowego w województwie warmińsko-mazurskim i o 0,6 punktu procentowego w kraju,
- liczba bezrobotnych na koniec 2019 roku wynosiła 3.424 osoby i była niższa o 806 osób niż w roku 2018,
- w roku 2019 zarejestrowanych zostało 6.367 osób, czyli o 597 osób mniej niż w roku 2018. Z ewidencji wyłączono 7.173 osoby, czyli o 736 osób mniej niż w roku

poprzednim. Główną przyczyną wyłączeń z ewidencji było podjęcie pracy 3.453 osoby (48,1 %),

- w roku 2019 wpłynęły 3.473 oferty pracy, czyli o 803 oferty mniej niż w roku 2018,
- z różnych form wsparcia w 2019 roku skorzystało 1.859 osób bezrobotnych,
- wydatki środków FP w roku 2019 na realizację aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu stanowiły 50,4 % ogółu wydatkowanych środków (53,8 % w roku 2018), natomiast wydatki na zasiłki dla bezrobotnych – 42,0 % (w roku 2018 – 40,00 %),
- kształcenie ustawiczne osób pracujących było wspierane w roku 2019 przez Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Przeszkolono 338 osób, w tym 23 pracodawców i 315 pracowników. Wydatkowano środki w wysokości 595.532,00 zł,
- w celu zwiększenia skuteczności pomocy osobom bezrobotnym w roku 2019 sporządzono 5.492 indywidualnych planów działania,
- w 2019 roku zarejestrowano 1.983 oświadczenia pracodawców o powierzeniu pracy obywatelom Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy (w 2018 roku – 1.596) oraz wydano 212 informacji dotyczących rynku pracy, niezbędnych do uzyskania pozwolenia na zatrudnienie obcokrajowców na 897 wolnych miejsc pracy. Złożono 401 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową typu S.

W powyższym opracowaniu UPPO przedstawił działania i inicjatywy prowadzone w 2019 roku, mające na celu minimalizację bezrobocia. Urząd na bieżąco monitorował procesy zachodzące na rynku pracy i podejmował działania nastawione na: wzrost aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i osób poszukujących pracy, zwiększenie szans na zatrudnienie osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wspieranie rozwoju przedsiębiorczości poprzez tworzenie nowych miejsc pracy oraz na podnoszenie jakości i efektywności usług rynku pracy. Środki publiczne przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych wydatkowane były zgodnie z zasadami racjonalności, przejrzystości i efektywności. Programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych realizowano zgodnie z zaakceptowanymi przez Powiatową Radę Rynku Pracy kryteriami wydatkowania i podziału środków. Priorytetem była również dbałość o wysoką jakość usług świadczonych przez pracowników Urzędu na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

DYREKTOR  
*Katarzyna Pietkiewicz*