

URZĄD PRACY POWIATU OLSZTYŃSKIEGO



INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE OLSZTYŃSKIM

DZIAŁANIA URZĘDU PRACY W ROKU 2021

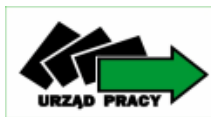
Olsztyn, Marzec 2022

Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego, 10-450 Olsztyn, al. Piłsudskiego 64B,
tel. (89) 537-28-00, fax. (89) 537-28-01, e-mail: uppo@olsztyn.uppo.gov.pl, <https://uppolsztyn.praca.gov.pl/>

Spis treści

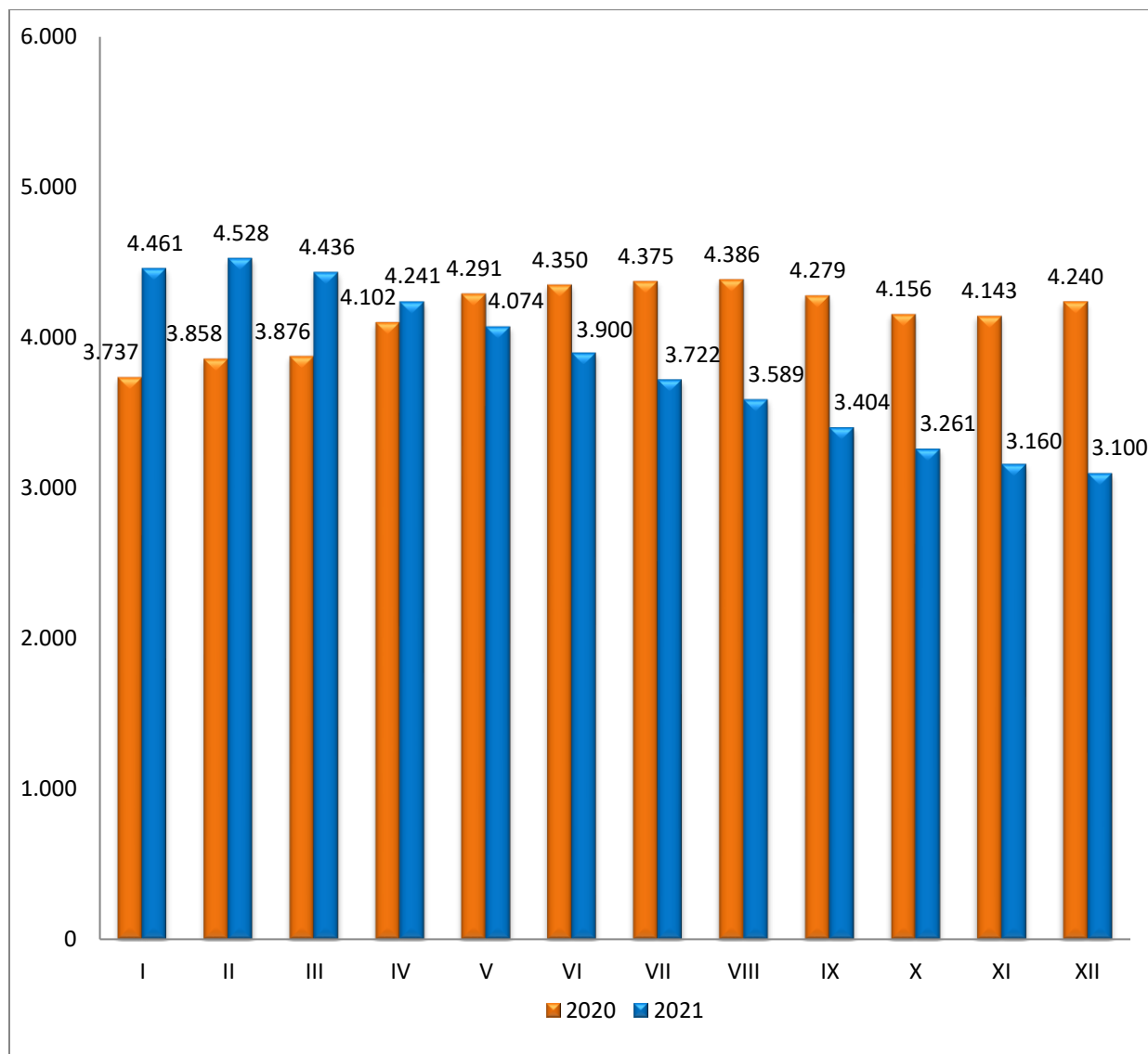
1. POZIOM BEZROBOCIA	1
1.1 NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH	3
1.2 STOPA BEZROBOCIA	5
1.3 STRUKTURA BEZROBOCIA	6
1.3.1 Struktura bezrobotnych według wybranych kategorii.....	6
1.3.2 Struktura bezrobotnych według wykształcenia	7
1.3.3 Struktura bezrobotnych według wieku.....	8
1.3.4 Struktura bezrobotnych według stażu pracy.....	9
1.3.5 Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy	10
1.4 OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.....	11
1.4.1 Bezrobotni do 30 roku życia.....	11
1.4.2 Długotrwale bezrobotni	13
1.4.3 Bezrobotni powyżej 50 roku życia	15
1.4.4 Osoby z niepełnosprawnościami	17
1.5 BEZROBOTNI WEDŁUG GMIN	21
2. DZIAŁANIA CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2021 ROKU	23
2.1 POŚREDNICTWO PRACY	23
2.1.1 Wolne miejsca pracy	23
2.1.2 Wolne miejsca pracy zgłoszone w celu uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy	29
2.1.3 Barometr zawodów	30
2.1.4 Praca za granicą	32
2.2 PORADNICTWO ZAWODOWE	34
2.3 PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ REALIZOWANE W 2021 ROKU...39	
2.4 PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ŚRODKAMI Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	47
2.4.1 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	47
2.5 USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE W 2021 ROKU62	
2.5.1 Szkolenia	62
2.5.2 Staże.....	67
2.5.3 Prace interwencyjne.....	71
2.5.4 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia.....	74
2.5.5 Roboty publiczne.....	76
2.5.6 Prace społecznie użyteczne	79
2.5.7 Finansowanie studiów podyplomowych	81
2.5.8 Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej.....	82
2.5.9 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	88
2.5.10 Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	90
2.6 INSTRUMENTY RYNKU PRACY WSPIERAJĄCE AKTYWIZACJĘ OSÓB BEZROBOTNYCH W WIEKU DO 30 ROKU ŻYCIA	92
2.6.1 Bon szkoleniowy	92
2.6.2 Bon zatrudnieniowy	93
2.6.3 Bon na zasiedlenie	95
2.7 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	96
2.7.1 Dodatki aktywizacyjne.....	105
3. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW NA PODSTAWIE OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI ORAZ ZEZWOLENIA SEZONOWEGO	106
4. INNE DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ UPPO W 2021 R.	109
4.1 REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY W 2021 ROKU	109

4.2	DWUKIERUNKOWA WYMIANA DANYCH POMIĘDZY URZĘDEM PRACY POWIATU OLSZTYŃSKIEGO, A OŚRODKAMI POMOCY SPOŁECZNEJ.....	111
4.3	POZOSTAŁA WSPÓŁPRACA Z INNYMI JEDNOSTKAMI ZEWNĘTRZNYMI...	112
4.4	ZADANIA URZĘDU PRACY POWIATU OLSZTYŃSKIEGO REALIZOWANE W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ.....	115
5.	WSPÓŁPRACA Z CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W OLSZTYNIE	119
6.	DZIAŁANIA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY	120
7.	ŹRÓDŁA FINANSOWANIA W 2021 ROKU	122
8.	PODSUMOWANIE	124



1. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 31 grudnia 2021 roku w ewidencji osób bezrobotnych Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego pozostawało 3.100 osób bezrobotnych. Liczba ta była niższa o 1.140 osób w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego (spadek o 26,9 %).



Wykres nr 1 Poziom bezrobocie w powiecie olsztyńskim (stan w poszczególnych miesiącach 2020 i 2021 roku)

W roku 2021 na terenie powiatu olsztyńskiego największą liczbę osób bezrobotnych odnotowano w lutym, gdzie zarejestrowanych było 4.528 osób, natomiast w 2020 roku najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych było w sierpniu – 4.386 osób.

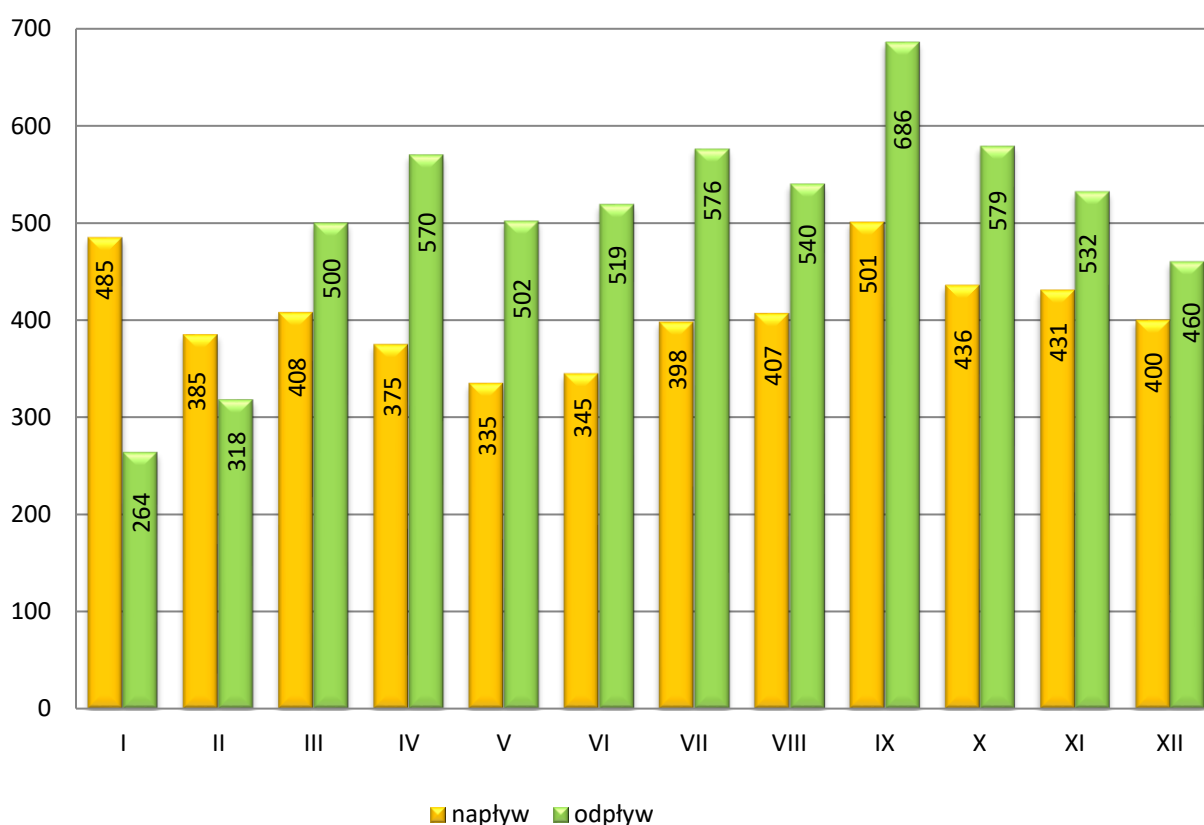
Tabela nr 1 *Wielkość bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2020 i 2021 roku*

Miesiąc	Bezrobotni ogółem		Dynamika	
	2020	2021	+/- (3-2)	% (3/2)
1	2	3	4	5
styczeń	3.737	4.461	+724	+19,4
luty	3.858	4.528	+670	+17,4
marzec	3.876	4.436	+560	+14,4
kwiecień	4.102	4.241	+139	+3,4
maj	4.291	4.074	-217	-5,1
czerwiec	4.350	3.900	-450	-10,3
lipiec	4.375	3.722	-653	-14,9
sierpień	4.386	3.589	-797	-18,2
wrzesień	4.279	3.404	-875	-20,4
październik	4.156	3.261	-895	-21,5
listopad	4.143	3.160	-983	-23,7
grudzień	4.240	3.100	-1.140	-26,9

Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych na terenie powiatu olsztyńskiego w miesiącach od stycznia do kwietnia 2021 roku była większa w porównaniu do analogicznych miesięcy w roku 2020. W roku 2021 odnotowano spadek osób bezrobotnych od maja do końca roku.

1.1 NAPŁYW I ODPIY W BEZROBOTNYCH

W 2021 roku w UPPO zarejestrowano ogółem 4.906 osób bezrobotnych, a wyrejestrowano z ewidencji 6.046 osób. W roku 2020 zarejestrowano 5.589 osób bezrobotnych natomiast wyrejestrowano 4.773 osoby. Porównując oba okresy zauważa się spadek osób zarejestrowanych (spadek o 683 osoby) oraz wzrost wyrejestrowanych z ewidencji (wzrost o 1.273 osoby).



Wykres nr 2 *Liczba bezrobotnych według napływu i odpływu w poszczególnych miesiącach 2021 roku.*

Najwyższy napływ osób bezrobotnych odnotowano w miesiącach: wrzesień (501 osób), styczeń (485 osób) i październik (436 osób).

W populacji bezrobotnych „nowozarejestrowanych” w 2021 roku to:

- ⇒ 11,0 % osoby dotychczas niepracujące (538 osób),
- ⇒ 89,0 % osoby poprzednio pracujące (4.368 osób),
- ⇒ 5,3 % osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy (262 osoby),
- ⇒ 21,7 % osoby rejestrujące się po raz pierwszy (1.067 osób),

- ⇒ 78,3 % osoby rejestrujące się po raz kolejny (3.839 osób),
- ⇒ 49,3 % kobiety (2.420 osób),
- ⇒ 7,7 % osoby rejestrujące się do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki (378 osób),
- ⇒ 35,7 % osoby do 30 roku życia (1.750 osób),
- ⇒ 68,9 % osoby zamieszkałe na wsi (3.378 osób),
- ⇒ 5,3 % osoby z niepełnosprawnością (259 osób).

Tabela nr 2 *Napływ i odpływ bezrobotnych w latach 2020 i 2021*

Wyszczególnienie	Napływ		Dynamika 2021/2020	Odpływ		Dynamika 2021/2020
	2020	2021	%	2020	2021	%
powiat olsztyński	5.589	4.906	-12,2	4.773	6.046	+26,7

Na przestrzeni całego roku 2021 największy odpływ osób bezrobotnych odnotowano w miesiącach: wrześniu (686 osób), październiku (579 osób) i lipcu (576 osób).

Głównymi powodami utraty statusu osoby bezrobotnej było:

- ⇒ podjęcie pracy – 3.101 osób (tj. 51,3 %),
- ⇒ brak gotowości do podjęcia pracy – 1.095 osób (tj. 18,1 %),
- ⇒ rozpoczęcie stażu - 310 osób (tj. 5,1 %),
- ⇒ dobrowolna rezygnacja - 350 osób (tj. 5,8 %),
- ⇒ odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy – 194 osoby (tj. 3,2 %),
- ⇒ rozpoczęcie szkolenia - 63 osoby (tj. 1,0 %),
- ⇒ rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 65 osób (tj. 1,1 %),
- ⇒ inne – 868 osób (tj. 14,4 %).

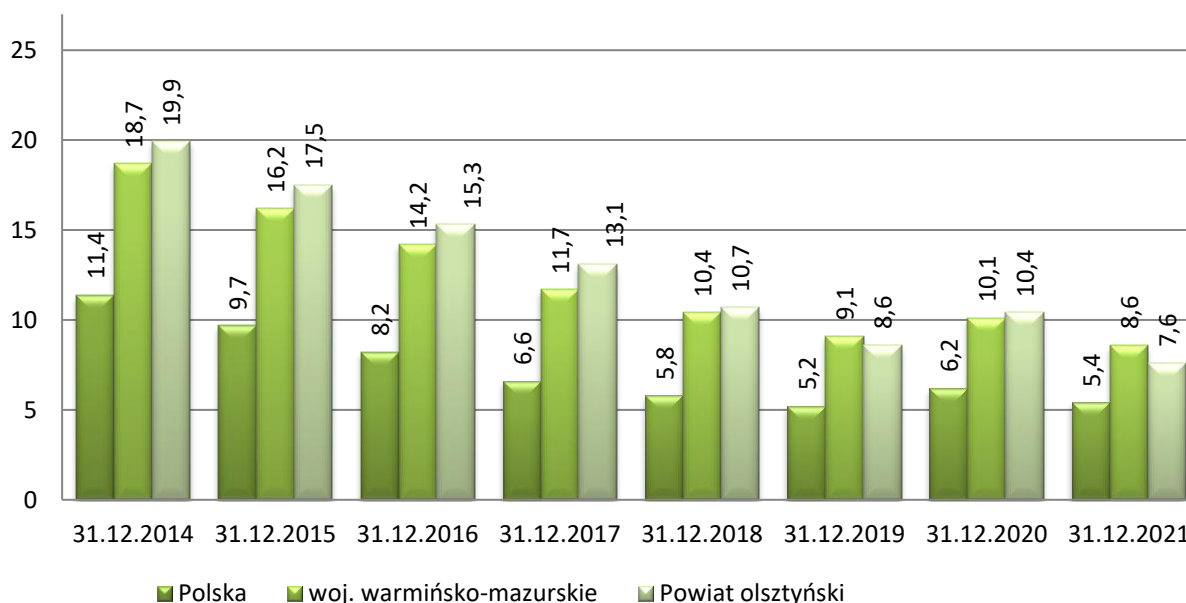
Według wybranych kategorii bezrobotnych z ewidencji wyłączono:

- ⇒ osoby do 30 roku życia – 1.983 osoby (tj. 32,8 %), w tym podjęcia pracy 1.067 osób (53,8 %),
- ⇒ osoby powyżej 50 roku życia – 1.136 osób (tj. 18,8 %), w tym podjęcia pracy 484 osoby (42,6 %),
- ⇒ osoby długotrwale bezrobotne – 2.201 osób (tj. 36,4 %), w tym podjęcia pracy 859 osób (39,0 %).

1.2 STOPA BEZROBOCIA

Miernikiem właściwym do określenia poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia, czyli procentowy udział bezrobotnych w ludności czynnej zawodowo. Jest to najczęściej używana miara wykorzystania zasobów pracy.

Ukształtowanie stopy bezrobocia rejestrowanego w latach 2014 – 2021 dla powiatu olsztyńskiego, województwa warmińsko-mazurskiego oraz całego kraju prezentuje poniższy wykres.



Wykres nr 3 Stopa bezrobocia w latach 2014 – 2021

Począwszy od 2014 roku bezrobocie zmniejszało się i na koniec grudnia 2019 r. stopa bezrobocia w powiecie olsztyńskim wynosiła 8,6 %. Z powodu pandemii COVID-19 w 2020 roku stopa bezrobocia wzrosła względem roku poprzedniego o 1,8 punktu procentowego. W grudniu 2021 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 2,8 punktu procentowego w porównaniu do grudnia w 2020 roku i wyniosła 7,6%.

Tabela nr 3 Zmiany stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2021 roku

Wyszczególnienie	2020	2021											
	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Polska	6,2	6,5	6,5	6,4	6,3	6,1	5,9	5,8	5,8	5,6	5,5	5,4	5,4
województwo warmińsko-mazurskie	10,1	10,6	10,7	10,5	10,1	9,7	9,2	8,9	8,7	8,7	8,6	8,5	8,6
powiat olsztyński	10,4	11,0	11,1	10,9	10,4	10,1	9,7	9,3	9,0	8,3	8,0	7,8	7,6

1.3 STRUKTURA BEZROBOCIA

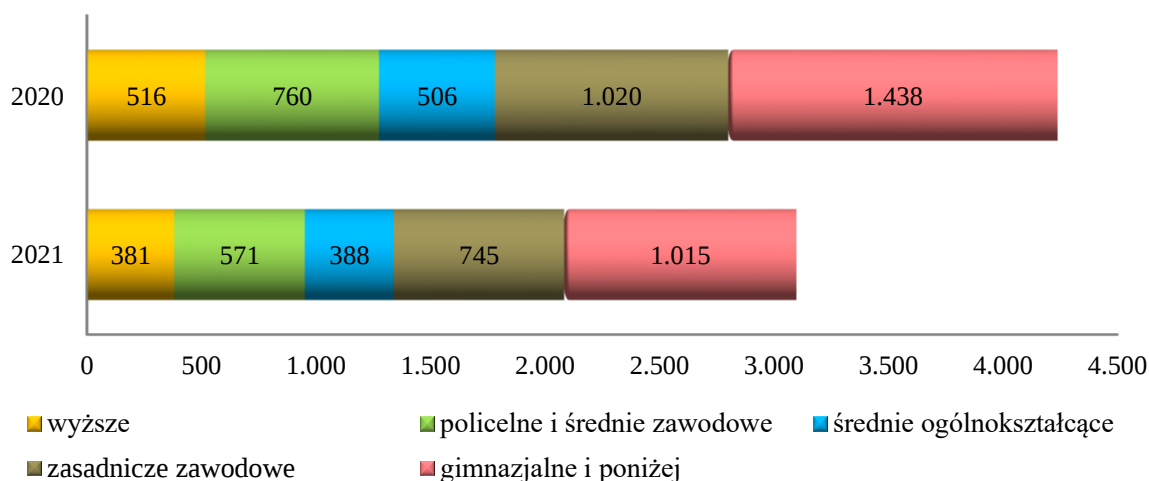
1.3.1 Struktura bezrobotnych według wybranych kategorii

Tabela nr 4 Struktura bezrobocia – stan na dzień 31 grudnia 2020 i 2021 roku

Wyszczególnienie		31.12.2020		31.12.2021		Dynamika	
		ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1		2	3	4	5	6	7
Liczba bezrobotnych ogółem		4.240	100,0	3.100	100,0	-1.140	-26,9
z tego	z prawem do zasiłku	954	22,5	660	21,3	-294	-30,8
	bez prawa do zasiłku	3.286	77,5	2.440	78,7	-846	-25,7
z tego	kobiety	2.344	55,3	1.720	55,5	-624	-26,6
	mężczyźni	1.896	44,7	1.380	44,5	-516	-27,2
z tego	mieszkańcy wsi	2.951	69,6	2.127	68,6	-824	-27,9
	mieszkańcy miasta	1.289	30,4	973	31,4	-316	-24,5
z tego wybrane kategorie	do 30 roku życia	1.104	26,0	781	25,2	-323	-29,3
	do 25 lat	552	13,0	381	12,3	-171	-31,0
	powyżej 50 roku życia	1.126	26,6	899	29,0	-227	-20,2
	bez kwalifikacji zawodowych	1.496	35,3	1.148	37,0	-348	-23,3
	długotrwale bezrobotni	1.989	46,9	1.568	50,6	-421	-21,2
	osoby z niepełnosprawnościami	250	5,9	252	8,1	+2	+0,8

W porównaniu z 2020 rokiem wzrost liczby bezrobotnych nastąpił jedynie w grupie osób z niepełnosprawnościami (o 0,8 %). Największy spadek liczby bezrobotnych nastąpił w grupie osób do 25 lat (o 31,0 %), w grupie osób z prawem do zasiłku (o 30,8 %) oraz w grupie do 30 lat (o 29,3 %). W 2021 roku najliczniejszą grupą były osoby zamieszkałe na wsi 2.127 osób (68,6 %) oraz długotrwale bezrobotne – 1.568 osób (50,6 %). Natomiast najmniej liczną były osoby z niepełnosprawnością – 252 osoby (8,1 %) oraz osoby do 25 roku życia – 381 osób (12,3 %).

1.3.2 Struktura bezrobotnych według wykształcenia



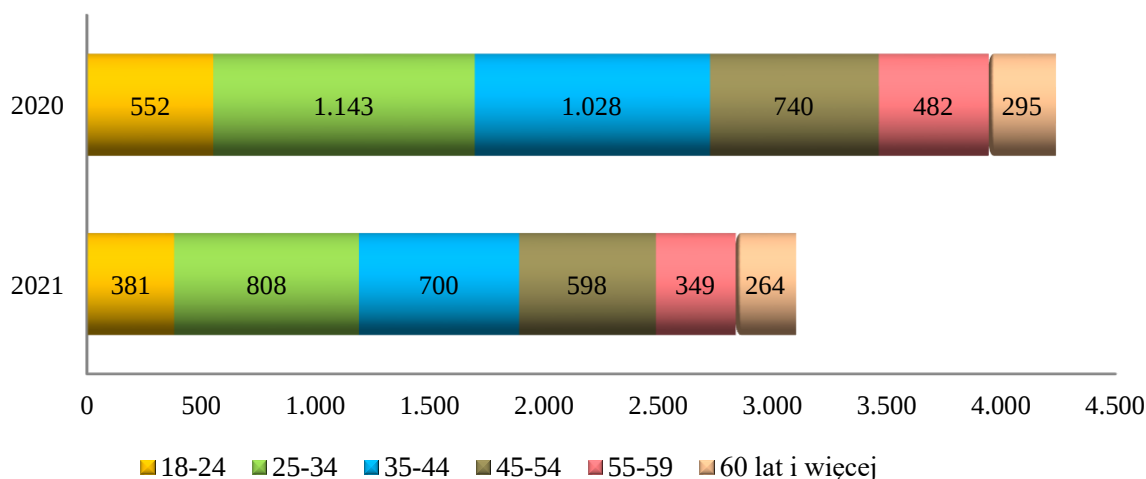
Wykres nr 4 Bezrobotni według wykształcenia – stan na dzień 31 grudnia 2020 i 2021 roku

W porównaniu do roku 2020 nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich grupach wykształcenia, najwyższy w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (o 29,4 %). W jednym jak i w drugim okresie najliczniejszą grupą były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, natomiast w roku 2021 najmniej liczną była grupa osób z wykształceniem wyższym.

Tabela nr 5 Struktura bezrobocia według wykształcenia – stan na dzień 31 grudnia 2020 i 2021 roku

Wykształcenie	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
wyższe	516	12,2	381	12,3	-135	-26,2
policealne i średnie zawodowe	760	17,9	571	18,4	-189	-24,9
średnie ogólnokształcące	506	11,9	388	12,5	-118	-23,3
zasadnicze zawodowe	1.020	24,1	745	24,0	-275	-27,0
gimnazjalne i poniżej	1.438	33,9	1.015	32,8	-423	-29,4
ogółem bezrobotni	4.240	100,0	3.100	100,0	-1.140	-26,9

1.3.3 Struktura bezrobotnych według wieku



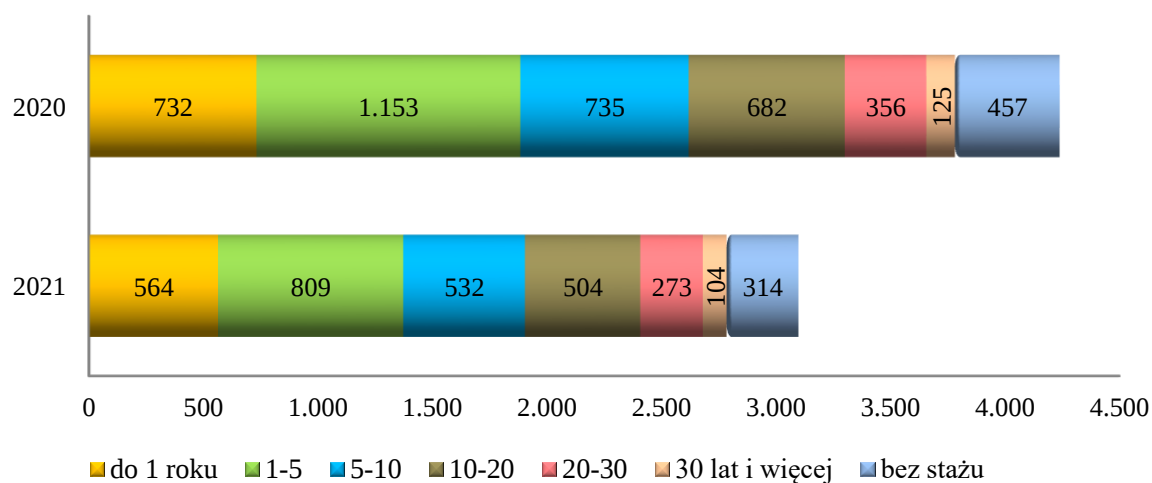
Wykres nr 5 Bezrobotni według wieku – stan na dzień 31 grudnia 2020 i 2021 roku

W porównaniu z rokiem 2020 nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich grupach wiekowych, największy w grupie wiekowej 35-44 lata (o 31,9 %). W jednym jak i w drugim okresie najliczniejszą grupą były osoby w wieku 25-34 lata. Najmniej liczną nadal pozostawała grupa osób w wieku 60 lat i więcej.

Tabela nr 6 Struktura bezrobocia wg wieku – stan na dzień 31 grudnia 2020 i 2021 roku

Wiek	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
18 – 24	552	13,0	381	12,3	-171	-31,0
25 – 34	1.143	27,0	808	26,1	-335	-29,3
35 – 44	1.028	24,2	700	22,6	-328	-31,9
45 – 54	740	17,5	598	19,3	-142	-19,2
55 – 59	482	11,4	349	11,2	-133	-27,6
60 lat i więcej	295	6,9	264	8,5	-31	-10,5
ogółem bezrobotni	4.240	100,0	3.100	100,0	-1.140	-26,9

1.3.4 Struktura bezrobotnych według stażu pracy



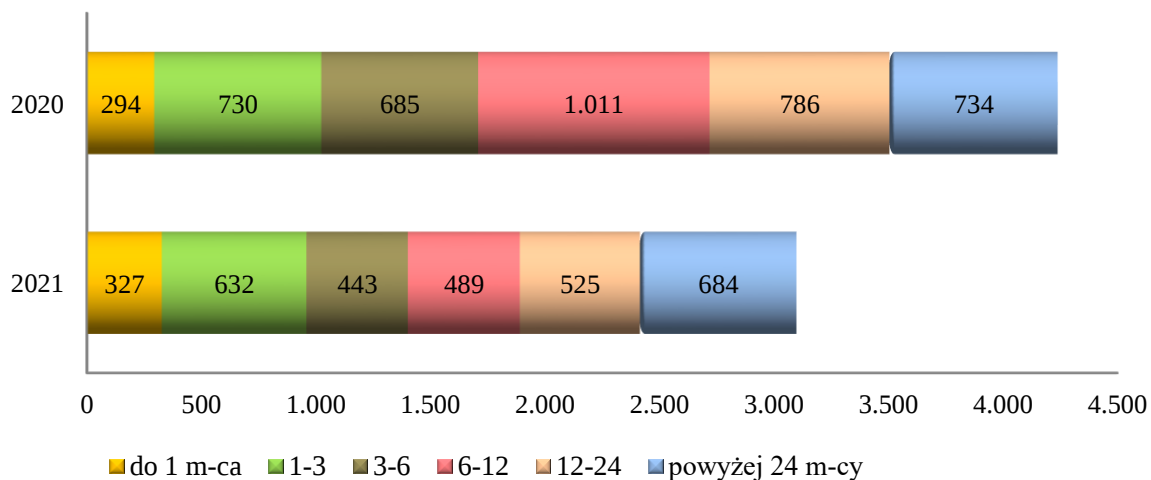
Wykres nr 6 Bezrobotni według stażu pracy – stan na dzień 31 grudnia 2020 i 2021 roku

W porównaniu z rokiem 2020 nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich grupach wg stażu pracy, największy w grupie osób bez stażu (o 31,3 %). W jednym jak i w drugim okresie najliczniejszą grupą były osoby legitymujące się stażem pracy 1-5 lat. Najmniej liczną nadal pozostawała grupa osób ze stażem 30 lat i więcej.

Tabela nr 7 Struktura bezrobocia wg stażu pracy – stan na dzień 31 grudnia 2020 i 2021 roku

Staż pracy	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
do 1 roku	732	17,3	564	18,2	-168	-23,0
1 – 5	1.153	27,2	809	26,1	-344	-29,8
5 – 10	735	17,3	532	17,2	-203	-27,6
10 – 20	682	16,1	504	16,3	-178	-26,1
20 – 30	356	8,4	273	8,8	-83	-23,3
30 lat i więcej	125	2,9	104	3,3	-21	-16,8
bez stażu	457	10,8	314	10,1	-143	-31,3
ogółem bezrobotni	4.240	100,0	3.100	100,0	-1.140	-26,9

1.3.5 Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy



Wykres nr 7 *Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy – stan na dzień 31 grudnia 2020 i 2021 roku*

W porównaniu z rokiem 2020 nastąpił wzrost liczby bezrobotnych, którzy pozostawali bez pracy krócej niż 1 miesiąc. Największy spadek nastąpił wśród osób, które pozostawały bez pracy od 6 do 12 miesięcy (o 51,6 %). W 2020 roku najliczniejszą grupą były osoby pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy, natomiast w 2021 roku najliczniejszą grupą były osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy. Najmniej liczną nadal pozostawała grupa osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca.

Tabela nr 8 *Struktura bezrobocia wg czasu pozostawania bez pracy – stan na dzień 31 grudnia 2020 i 2021 roku*

Czas pozostawania bez pracy	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
do 1 m-ca	294	6,9	327	10,5	+33	+11,2
1 – 3	730	17,2	632	20,4	-98	-13,4
3 – 6	685	16,2	443	14,3	-242	-35,3
6 – 12	1.011	23,9	489	15,8	-522	-51,6
12 – 24	786	18,5	525	16,9	-261	-33,2
powyżej 24 m-cy	734	17,3	684	22,1	-50	-6,8
ogółem bezrobotni	4.240	100,0	3.100	100,0	-1.140	-26,9

1.4 OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.) osoba bezrobotna w szczególnej sytuacji to: bezrobotny do 30 roku życia, bezrobotny długotrwale, bezrobotny powyżej 50 roku życia, bezrobotny korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotny niepełnosprawny. Poniżej przedstawione zostały informacje na temat wybranych grup osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

1.4.1 Bezrobotni do 30 roku życia

Tabela nr 9 Liczba bezrobotnych do 30 roku życia – stan na dzień 31 grudnia 2020 i 2021 roku

Wyszczególnienie	31.12.2020		31.12.2021		Dynamika 2021/2020
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	%
bezrobotni do 30 roku życia	1.104	727	781	520	-29,3

Według stanu na 31 grudnia 2021 roku w rejestrach urzędu figurowało 781 osób do 30 roku życia. Było to o 29,3% mniej niż w analogicznym okresie roku 2020. Grupa ta stanowiła 25,2% ogółu bezrobotnych, natomiast w końcu roku 2020 udział bezrobotnej młodzieży wynosił 26 % ogółu bezrobotnych.

Tabela nr 10 Odływ i aktywizacja bezrobotnych do 30 roku życia w 2020 i 2021 roku

Wyszczególnienie		2020		2021		Dynamika	
		ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2020 roku (4-2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2020 roku (5-3)
1.		2.	3.	4.	5.	6.	7.
ogółem „odływ”		1.743	100,0	1.983	100,0	+240	X
podjęcia pracy razem		1.080	62,0	1.067	53,8	-13	-8,2
z tego	podjęcia pracy niesubsydiowanej	931	53,4	900	45,4	-31	-8,0
	podjęcia pracy subsydiowanej	149	8,6	167	8,4	+18	-0,2
szkolenia		27	1,5	22	1,1	-5	-0,4
staże		136	7,8	170	8,6	+34	+0,8
niepotwierdzenie gotowości		260	14,9	375	18,9	+115	+4,0
odmowa podjęcia propozycji pracy		43	2,5	49	2,5	+6	0,0
prace społecznie użyteczne		1	0,1	7	0,3	+6	+0,2
inne		196	11,2	293	14,8	+97	+3,6

W 2021 roku pracę podjęło o 1,2% mniej młodzieży niż w roku 2020. W 2021 roku poza osobami podejmującymi pracę (53,8 %), największą liczbę wyłączonych z ewidencji stanowiły osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (18,9 %).

Tabela nr 11 Bezrobotni do 30 roku życia według wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy. Stan na dzień 31 grudnia 2020 i 2021 roku.

Wyszczególnienie		31.12.2020	% udział	31.12.2021	% udział	Wzrost – spadek (%)
1		2	3	4	5	6
Zarejestrowani ogółem		1.104	100,0	781	100,0	-29,3
w tym	z prawem do zasiłku	192	17,4	124	15,9	-35,4
wiek	18 – 20	166	15,0	123	15,8	-25,9
	21 – 24	386	35,0	258	33,0	-33,2
	25 – 29	552	50,0	400	51,2	-27,5
wykształcenie	wyższe	136	12,3	84	10,8	-38,2
	policealne i średnie zawodowe	251	22,7	191	24,4	-23,9
	średnie ogólnokształcące	207	18,8	149	19,1	-28,0
	zasadnicze zawodowe	208	18,8	149	19,1	-28,4
	gimnazjalne i poniżej	302	27,4	208	26,6	-31,1
staż pracy	do 1 roku	340	30,8	251	32,1	-26,2
	1 – 5	444	40,2	291	37,3	-34,5
	5 – 10	56	5,1	49	6,3	-12,5
	10 – 20	0	0,0	2	0,2	0,0
	bez stażu	264	23,9	188	24,1	-28,8
czas pozostawania bez pracy	do 1 m-ca	93	8,4	94	12,0	+1,1
	1 – 3	262	23,7	204	26,1	-22,1
	3 – 6	190	17,2	120	15,4	-36,8
	6 – 12	237	21,5	139	17,8	-41,4
	12 – 24	186	16,9	113	14,5	-39,2
	pow. 24 m-cy	136	12,3	111	14,2	-18,4

Na koniec 2021 roku wśród bezrobotnych do 30 roku życia najwięcej osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i niższe – 208 osób (26,6 %). Ze względu na młody wiek, dużo osób posiadało mały staż pracy – 291 osób ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat, co stanowi 37,3 % osób bezrobotnych do 30 roku życia, a 188 osób nie posiadało stażu pracy tj. 24,1 % osób w tej kategorii.

1.4.2 Długotrwale bezrobotni

Tabela nr 12 Liczba długotrwale bezrobotnych – stan na dzień 31 grudnia 2020 i 2021 roku

Wyszczególnienie	31.12.2020		31.12.2021		Dynamika 2021/2020
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	%
długotrwale bezrobotni	1.989	1.232	1.568	951	-21,2

Na koniec 2021 roku zarejestrowanych było 1.568 osób posiadających status długotrwale bezrobotnego. Było to o 21,2 % mniej niż w analogicznym okresie roku 2020. Grupa ta stanowiła 50,6 % ogółu bezrobotnych, natomiast w końcu roku 2020 udział bezrobotnych z tej grupy wynosił 46,9 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2020 roku spadł udział procentowy kobiet długotrwale bezrobotnych z 61,9% do 60,7% (spadek o 1,2 punktu procentowego).

Tabela nr 13 Odływ i aktywizacja długotrwale bezrobotnych w 2020 i 2021 roku

Wyszczególnienie		2020		2021		Dynamika	
		ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2020 roku (4-2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2020 roku (5-3)
1.		2.	3.	4.	5.	6.	7.
ogółem „odływ”		1.238	100,0	2.201	100,0	+963	X
podjęcia pracy razem		589	47,6	859	39,0	+270	-8,6
z tego	podjęcia pracy niesubsydiowanej	521	42,1	738	33,5	+217	-8,6
	podjęcia pracy subsydiowanej	68	5,5	121	5,5	+53	+0,0
szkolenia		12	1,0	8	0,4	-4	-0,6
staże		65	5,2	85	3,9	+20	-1,3
niepotwierdzenie gotowości		170	13,7	435	19,8	+265	+6,1
odmowa podjęcia propozycji pracy		32	2,6	95	4,3	+63	+1,7
prace społecznie użyteczne		32	2,6	56	2,5	+24	-0,1
inne		338	27,3	663	30,1	+325	+2,8

W 2021 roku pracę podjęło o 45,8 % więcej osób długotrwale bezrobotnych niż w roku 2020. W 2021 roku udział procentowy osób, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy był większy niż w roku poprzednim o 6,1 punktu procentowego. W 2021 roku poza osobami podejmującymi pracę (39 %), największą liczbę wyłączonych z ewidencji stanowiły osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (19,8 %).

Tabela nr 14 *Długotrwale bezrobotni według wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy. Stan na dzień 31 grudnia 2020 i 2021 roku.*

Wyszczególnienie		31.12.2020	% udział	31.12.2021	% udział	Wzrost – spadek (%)
1		2	3	4	5	6
Zarejestrowani ogółem		1.989	100,0	1.568	100,0	-21,2
w tym	z prawem do zasiłku	30	1,5	16	1,0	-46,7
wiek	18 – 24	185	9,3	122	7,8	-34,1
	25 – 34	505	25,4	388	24,7	-23,2
	35 - 44	452	22,7	340	21,7	-24,8
	45 – 54	354	17,8	311	19,8	-12,1
	55 – 59	297	14,9	222	14,2	-25,3
	60 i więcej	196	9,9	185	11,8	-5,6
wykształcenie	wyższe	181	9,1	149	9,5	-17,7
	policealne i średnie zawodowe	329	16,5	263	16,8	-20,1
	średnie ogólnokształcące	219	11,0	158	10,1	-27,9
	zasadnicze zawodowe	505	25,4	398	25,4	-21,2
	gimnazjalne i poniżej	755	38,0	600	38,2	-20,5
staż pracy	do 1 roku	358	18,0	290	18,5	-19,0
	1 – 5	538	27,1	423	27,0	-21,4
	5 – 10	321	16,1	252	16,1	-21,5
	10 – 20	323	16,2	249	15,9	-22,9
	20 – 30	157	7,9	137	8,7	-12,7
	30 i więcej	47	2,4	43	2,7	-8,5
	bez stażu	245	12,3	174	11,1	-29,0
czas pozostawania bez pracy	do 1 m-ca	23	1,2	49	3,1	+113,0
	1 – 3	95	4,8	138	8,8	+45,3
	3 – 6	82	4,1	78	5,0	-4,9
	6 – 12	269	13,5	94	6,0	-65,1
	12 – 24	786	39,5	525	33,5	-33,2
	pow. 24 m-cy	734	36,9	684	43,6	-6,8

W końcu 2021 roku ponad 77% długotrwale bezrobotnych pozostawała bez pracy powyżej 12 miesięcy – 1.209 osób. Pod względem wykształcenia najwięcej osób było w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 600 osób (38,2 %), najmniej natomiast z wykształceniem wyższym – 149 osób (9,5 %). Ze względu na wiek największą grupę stanowiły osoby wieku 25-34 lata (24,7 %).

1.4.3 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Tabela nr 15 *Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia - stan na dzień 31 grudnia 2020 i 2021 roku*

Wyszczególnienie	31.12.2020		31.12.2021		Dynamika 2021/2020
	<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>	<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>	%
bezrobotni powyżej 50 roku życia	1.126	426	899	172	-20,2

Na dzień 31 grudnia 2021 roku w rejestrze bezrobotnych figurowało 899 osób w wieku powyżej 50 roku życia. Było to o 20,2 % mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Grupa ta stanowiła 29 % ogółu bezrobotnych, natomiast w końcu roku 2020 udział osób powyżej 50 roku życia wynosił 26,6 % ogółu bezrobotnych. Zmniejszył się udział procentowy kobiet w wieku powyżej 50 roku życia z 37,8 % w 2020 roku do 19,1 % w 2021 roku.

Tabela nr 16 *Odływ i aktywizacja bezrobotnych powyżej 50 roku życia w 2020 i 2021 roku*

Wyszczególnienie		2020		2021		Dynamika	
		<i>ogółem</i>	<i>% udział</i>	<i>ogółem</i>	<i>% udział</i>	wzrost/spadek do 2020 roku (4-2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2020 roku (5-3)
1.		2.	3.	4.	5.	6.	7.
ogółem „odływ”		916	100,0	1.136	100,0	+220	X
podjęcia pracy razem		432	47,2	484	42,6	+52	-4,6
z tego	podjęcia pracy niesubsydiowanej	367	40,1	393	34,6	+26	-5,5
	podjęcia pracy subsydiowanej	65	7,1	91	8,0	+26	+0,9
szkolenia		2	0,2	2	0,2	0	0
staże		14	1,5	18	1,6	+4	+1
niepotwierdzenie gotowości		116	12,7	165	14,5	+49	+1,8
odmowa podjęcia propozycji pracy		12	1,3	31	2,7	+19	+1,4
prace społecznie użyteczne		31	3,4	34	3,0	+3	-0,4
inne		309	33,7	402	35,4	+93	+1,7

W 2021 roku pracę podjęło o 12 % więcej osób w wieku powyżej 50 roku życia niż w roku 2020. W 2021 roku poza osobami podejmującymi pracę (42,6 %), największą liczbę wyłączonych z ewidencji stanowiły osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (14,5%).

Tabela nr 17 *Bezrobotni powyżej 50 roku życia według wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy. Stan na dzień 31 grudnia 2020 i 2021 roku.*

Wyszczególnienie		31.12.2020	% udział	31.12.2021	% udział	Wzrost – spadek (%)
1		2	3	4	5	6
Zarejestrowani ogółem		1.126	100,0	899	100,0	-20,2
w tym	z prawem do zasiłku	231	20,5	172	19,1	-25,5
wykształcenie	wyższe	58	5,1	56	6,2	-3,4
	policealne i średnie zawodowe	172	15,3	131	14,6	-23,8
	średnie ogólnokształcące	55	4,9	40	4,5	-27,3
	zasadnicze zawodowe	337	29,9	280	31,1	-16,9
	gimnazjalne i poniżej	504	44,8	392	43,6	-22,2
staż pracy	do 1 roku	74	6,6	60	6,7	-18,9
	1 – 5	133	11,8	102	11,3	-23,3
	5 – 10	164	14,6	125	13,9	-23,8
	10 – 20	301	26,7	265	29,5	-12,0
	20 – 30	286	25,4	213	23,7	-25,5
	30 i więcej	123	10,9	103	11,5	-16,3
	bez stażu	45	4,0	31	3,4	-31,1
czas pozostawania bez pracy	do 1 m-ca	59	5,2	63	7,0	+6,8
	1 – 3	144	12,8	137	15,2	-4,9
	3 – 6	137	12,2	105	11,7	-23,4
	6 – 12	251	22,3	136	15,1	-45,8
	12 – 24	251	22,3	167	18,6	-33,5
	pow. 24 m-cy	284	25,2	291	32,4	+2,5

Na koniec 2021 roku najwięcej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy – 291 osób (32,4 %). Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najwięcej osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i niższe – 392 osoby (43,6 %). Ze względu na staż pracy największą grupę stanowiły osoby ze stażem 10-20 lat (29,5 %).

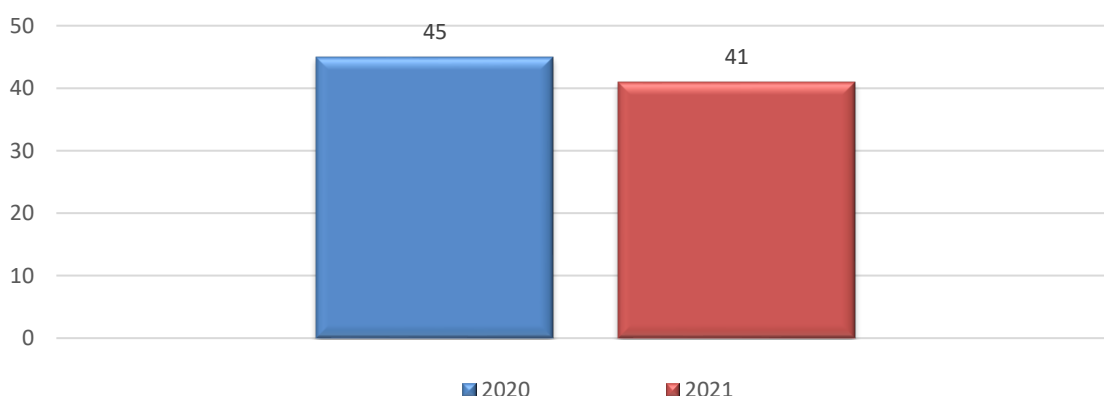
1.4.4 Osoby z niepełnosprawnościami

Na dzień 31 grudnia 2021 roku w ewidencji osób bezrobotnych znajdowały się 252 osoby z niepełnosprawnościami, co stanowiło 8,1 % ogółu bezrobotnych figurujących w ewidencji UPPO. W porównaniu do stanu na dzień 31 grudnia 2020 roku liczba bezrobotnych z niepełnosprawnościami wzrosła o 2 osoby (0,8 %)

Tabela nr 18 Liczba bezrobotnych ogółem oraz bezrobotnych z niepełnosprawnościami - stan na dzień 31 grudnia 2020 i 2021 roku

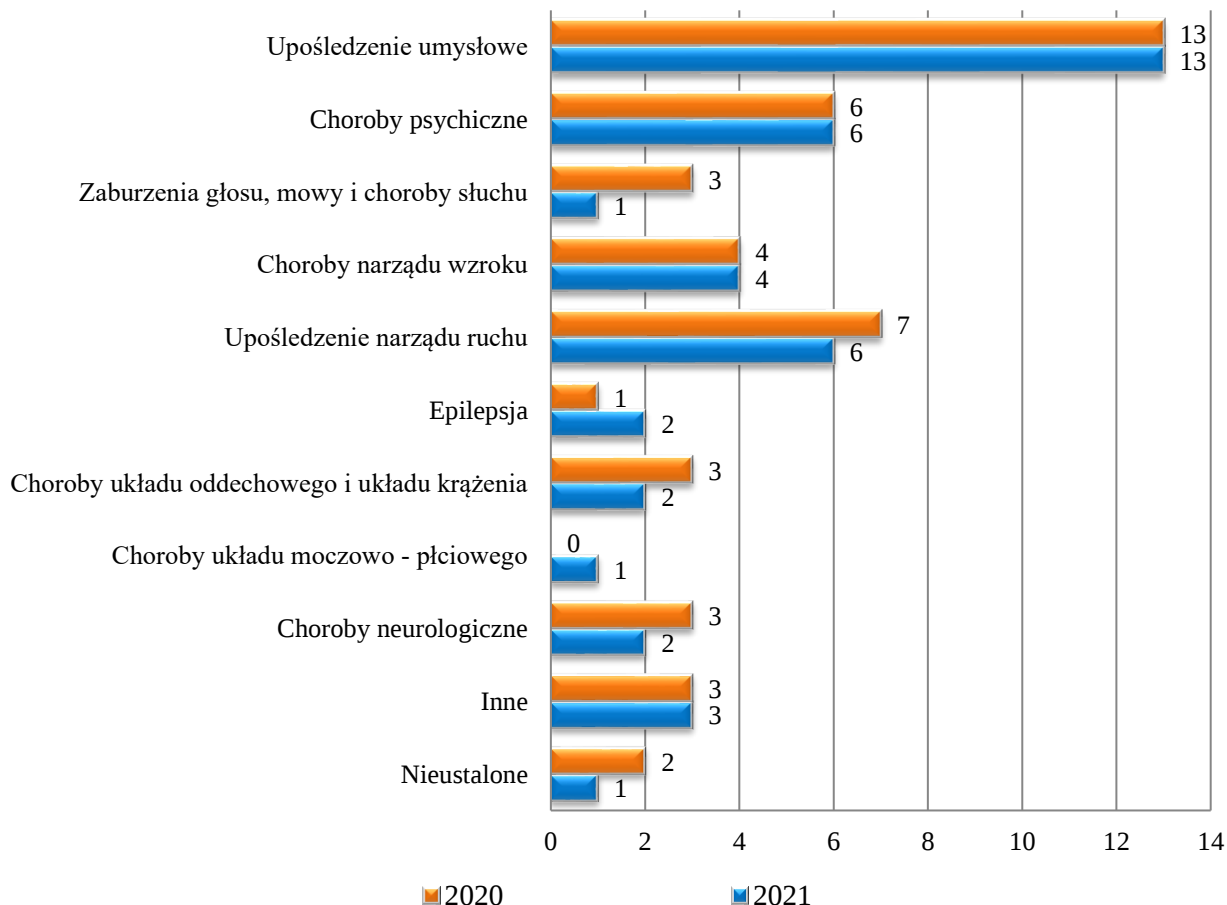
Rok	Bezrobotni ogółem	Bezrobotni z niepełnosprawnościami	% udział osób z niepełnosprawnością
2020	4.240	250	5,9
2021	3.100	252	8,1
wzrost/spadek %	-26,9	0,8	X

Osoby z niepełnosprawnościami stanowią grupę zróżnicowaną pod względem stopnia i rodzaju niepełnosprawności, co powoduje konieczność indywidualizowania pomocy adresowanej do tej grupy. Stanowią grupę osób najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy. Dla wyżej wymienionych osób praca stanowi nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokajanie potrzeb, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno - zawodowej. W ewidencji osób z niepełnosprawnościami poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu nastąpił spadek w stosunku do poprzedniego roku (o 4 osoby).

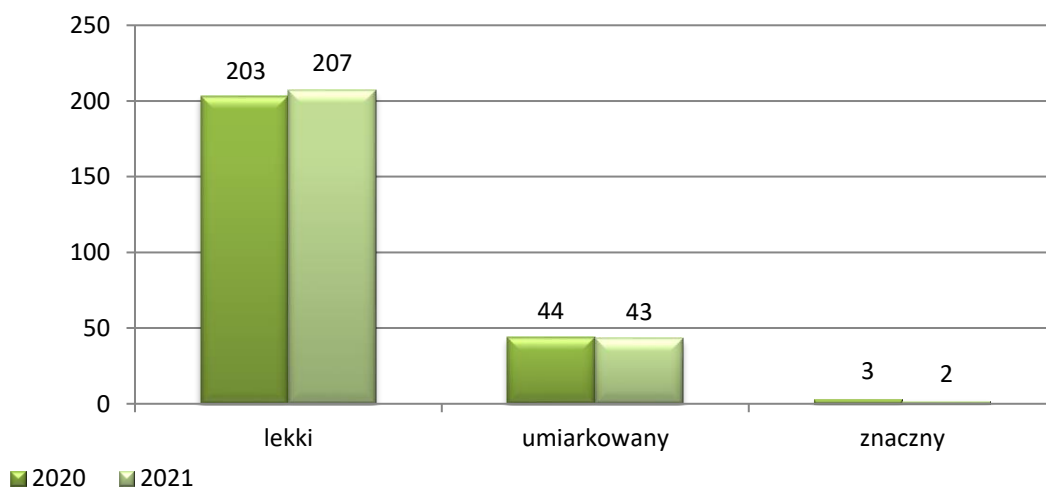


Wykres nr 8 Liczba osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (stan na dzień 31 grudnia 2020 i 2021 roku)

Strukturę zarejestrowanych osób jako poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu z niepełnosprawnościami ze względu na rodzaj niepełnosprawności przedstawia wykres poniżej:

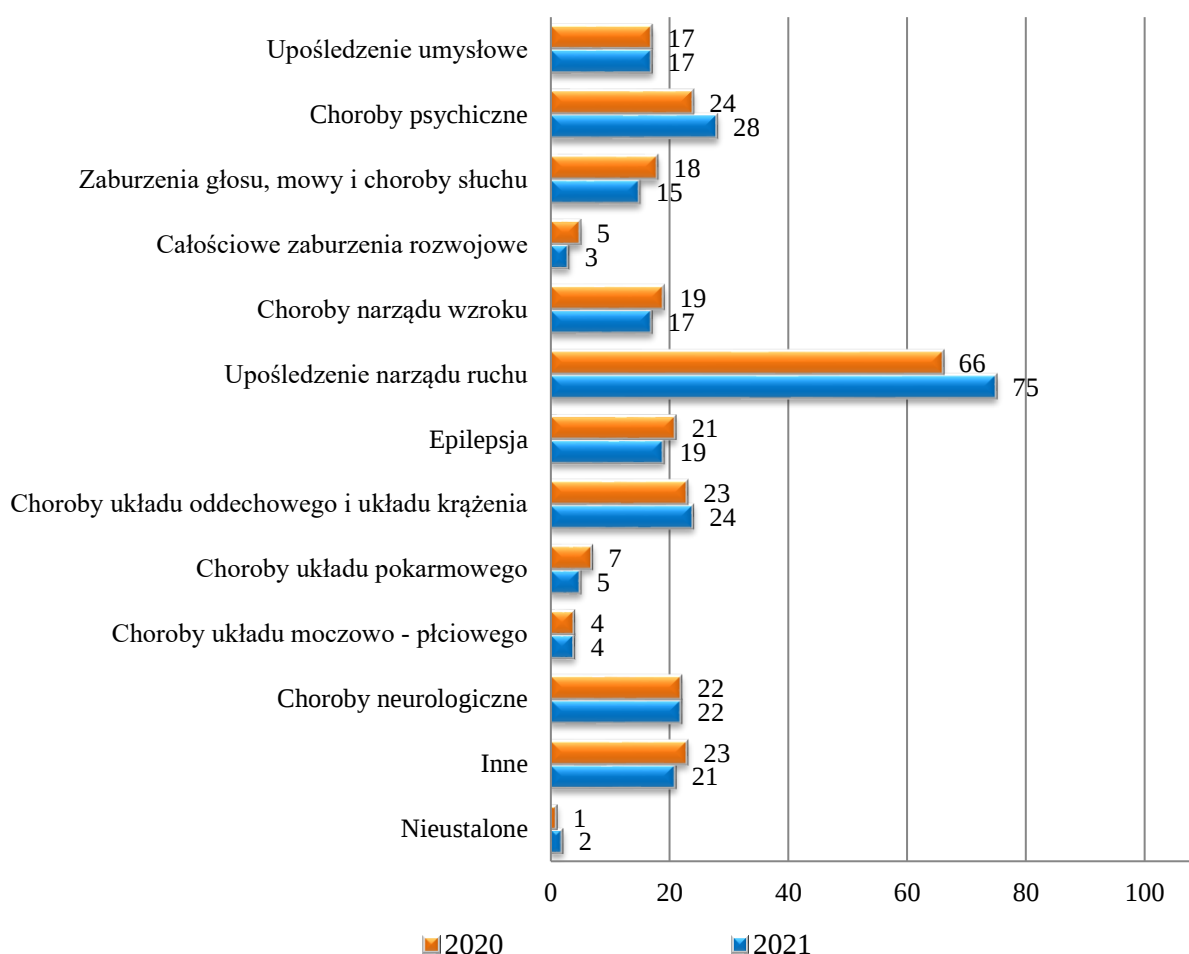


Wykres nr 9 Osoby z niepełnosprawnościami zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu według rodzaju niepełnosprawności (stan na dzień 31 grudnia 2020 i 2021 roku)



Wykres nr 10 Liczba osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami według stopnia niepełnosprawności (stan na dzień grudnia 2020 i 2021 roku)

Strukturę zarejestrowanych bezrobotnych osób z niepełnosprawnościami ze względu na rodzaj niepełnosprawności przedstawia wykres poniżej:



Wykres nr 11 Osoby bezrobotne z niepełnosprawnościami według rodzaju niepełnosprawności (stan na dzień 31 grudnia 2020 i 2021 roku)

Ze względu na posiadane schorzenia wśród zarejestrowanych osób z niepełnosprawnością dominują upośledzenia narządu ruchu – 75 osób w 2021 roku (66 osób w 2020 roku). Kolejna grupa to osoby z chorobami psychicznymi – 28 osób w 2021 roku (24 osoby w 2020 roku) oraz z chorobami układu oddechowego i układu krążenia – 24 osoby w 2021 roku (23 osoby w roku 2020). Należy zaznaczyć, że są to grupy osób, które trudno jest aktywizować ze względu na posiadane choroby.

Pracodawcy poszukują głównie osób z kwalifikacjami zawodowymi lub doświadczeniem, a w ewidencji urzędu pracy większość osób z niepełnosprawnością to osoby, które posiadają nieaktualne kwalifikacje zawodowe lub nie posiadają kwalifikacji zawodowych.

Tabela nr 19 *Osoby bezrobotne z niepełnosprawnościami według wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy. Stan na dzień 31 grudnia 2020 roku i 2021 roku*

Wyszczególnienie		31.12.2020	% udział	31.12.2021	% udział	Wzrost – spadek (%)
1		2	3	4	5	6
Zarejestrowani ogółem		250	100,0	252	100,0	+0,8
w tym	z prawem do zasiłku	41	16,4	32	12,7	-22,0
wiek	18-24	19	7,6	11	4,4	-42,1
	25-34	19	7,6	26	10,3	+36,8
	35-44	56	22,4	43	17,1	-23,2
	45-54	56	22,4	68	27,0	+21,4
	55-59	58	23,2	55	21,8	-5,2
	60 i więcej	42	16,8	49	19,4	+16,7
wykształcenie	wyższe	9	3,6	12	4,8	+33,3
	policealne i średnie zawodowe	29	11,6	25	9,9	-13,8
	średnie ogólnokształcące	24	9,6	25	9,9	+4,2
	zasadnicze zawodowe	67	26,8	73	29,0	+9,0
	gimnazjalne i poniżej	121	48,4	117	46,4	-3,3
staż pracy	do 1 roku	30	12,0	31	12,3	+3,3
	1 – 5	57	22,8	56	22,2	-1,8
	5 – 10	40	16,0	43	17,1	+7,5
	10 – 20	46	18,4	51	20,2	+10,9
	20 – 30	32	12,8	29	11,5	-9,4
	30 i więcej	16	6,4	13	5,2	-18,8
	bez stażu	29	11,6	29	11,5	0,0
czas pozostawania bez pracy	do 1 m-ca	10	4,0	13	5,1	+30,0
	1 – 3	33	13,2	32	12,7	-3,0
	3 – 6	27	10,8	40	15,9	+48,1
	6 – 12	45	18,0	33	13,1	-26,7
	12 – 24	70	28,0	44	17,5	-37,1
	pow. 24 m-cy	65	26,0	90	35,7	+38,5

Na koniec 2021 roku najwięcej osób z niepełnosprawnością pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy – 90 osób (35,7 %). Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia najwięcej osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i niższe – 117 osób (46,4 %). Największy wzrost liczby osób z niepełnosprawnościami był w wieku 25-34 lata (o 36,8 %), z wykształceniem wyższym (o 33,3 %), ze stażem 10-20 lat (10,9 %) oraz pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy (o 48,1 %).

1.5 BEZROBOTNI WEDŁUG GMIN

Tabela nr 20 *Bezrobotni według gmin powiatu olsztyńskiego - stan na dzień 31 grudnia 2020 i 2021 roku*

Wyszczególnienie	31.12.2020		31.12.2021		Dynamika	
	Ogółem	% Udział	Ogółem	% Udział	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Powiat olsztyński z tego:	4.240	100,0	3.100	100,0	-1.140	-26,9
miasto i gmina Barczewo	533	12,6	390	12,6	-143	-26,8
miasto i gmina Biskupiec	823	19,4	627	20,2	-196	-23,8
miasto i gmina Dobre Miasto	789	18,6	626	20,2	-163	-20,7
gmina Dywity	274	6,5	184	5,9	-90	-32,8
gmina Gietrzwałd	182	4,3	118	3,8	-64	-35,2
miasto i gmina Jeziorany	382	9,0	291	9,4	-91	-23,8
gmina Jonkowo	174	4,1	147	4,7	-27	-15,5
gmina Kolno	173	4,1	107	3,5	-66	-38,2
miasto i gmina Olsztynek	266	6,3	167	5,4	-99	-37,2
gmina Purda	277	6,5	182	5,9	-95	-34,3
gmina Stawiguda	213	5,0	130	4,2	-83	-39,0
gmina Świątki	154	3,6	131	4,2	-23	-14,9

W porównaniu do roku 2020 zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych we wszystkich miastach i gminach powiatu olsztyńskiego. Najliczniejszymi gminami powiatu olsztyńskiego pod względem liczby osób bezrobotnych były gminy miejsko-wiejskie: Biskupiec (20,2 %), Dobre Miasto (20,2 %) oraz Barczewo (12,6 %). Najmniej bezrobotnych było w gminach: Kolno (3,5 %), Gietrzwałd (3,8 %), Stawiguda (4,2 %) i Świątki (4,2 %).

Tabela nr 21 *Bezrobotni według czasu pozostawiania bez pracy, wieku, wykształcenia oraz stażu pracy w końcu 2021 roku w rozbiu na poszczególne gminy powiatu olsztyńskiego oraz ich udział procentowy.*

Wyszczególnienie		Gminy powiatu olsztyńskiego												UPPO	Udział w % do ogółu
		Barczewo	Biskupiec	Dobre Miasto	Dywity	Gietrzwałd	Jeziorany	Jonkowo	Kolno	Olsztynek	Purda	Stawiguda	Świątki		
czas pozostawiania bez pracy	do 1	45	69	52	15	15	20	18	6	39	22	14	12	327	10,5
	1-3	96	114	107	40	23	53	34	24	42	37	29	33	632	20,4
	3-6	55	108	71	32	20	41	16	16	19	28	24	13	443	14,3
	6-12	64	92	111	34	15	47	24	16	18	33	16	19	489	15,8
	12-24	66	96	120	35	22	40	28	20	17	27	29	25	525	16,9
	pow. 24	64	148	165	28	23	90	27	25	32	35	18	29	684	22,1
wiek	18-24	46	88	78	22	11	30	21	21	17	19	6	22	381	12,3
	25-34	83	166	169	48	30	90	40	28	48	38	39	29	808	26,1
	35-44	94	136	142	44	27	65	27	19	36	48	36	26	700	22,6
	45-54	93	118	126	34	20	56	26	18	26	34	24	23	598	19,3
	55-59	44	64	66	17	16	31	21	12	19	23	21	15	349	11,2
	60-64	30	55	45	19	14	19	12	9	21	20	4	16	264	8,5
wykształcenie	wyższe	59	63	43	50	21	18	20	3	25	20	51	8	381	12,3
	policealne i średnie zawodowe	62	100	147	43	18	46	36	20	25	33	24	17	571	18,4
	średnie ogólnokształcące	48	90	69	22	10	32	21	13	24	21	22	16	388	12,5
	zasadnicze zawodowe	80	177	148	34	27	109	26	23	32	41	13	35	745	24,0
	gimnazjalne i poniżej	141	197	219	35	42	86	44	48	61	67	20	55	1.015	32,8
staż pracy	do 1 roku	82	101	102	48	22	48	37	14	32	36	22	20	564	18,2
	1-5	92	186	162	44	23	91	35	30	40	33	35	38	809	26,1
	5-10	70	102	108	19	24	63	26	11	31	35	26	17	532	17,2
	10-20	61	92	107	33	25	33	16	17	34	39	27	20	504	16,3
	20-30	40	59	48	17	11	19	18	7	13	18	9	14	273	8,8
	30 lat i więcej	10	31	20	9	5	8	1	4	5	4	4	3	104	3,3
	bez stażu	35	56	79	14	8	29	14	24	12	17	7	19	314	10,1
Ogółem		390	627	626	184	118	291	147	107	167	182	130	131	3.100	100
Udział w %		12,6	20,2	20,2	5,9	3,8	9,4	4,7	3,5	5,4	5,9	4,2	4,2	100	



2. DZIAŁANIA CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2021 ROKU

2.1 POŚREDNICTWO PRACY

Rok 2021 był kontynuacją zmagania z pandemią koronawirusa. Ochrona miejsc pracy nadal była priorytetem dla wszystkich instytucji rynku pracy. Kontynuowane były zadania związane z realizacją programów przeciwdziałania skutkom kryzysu gospodarczego spowodowanego pandemią. Pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi również byli zaangażowani w pomoc przedsiębiorcom poprzez obsługę wniosków o udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż.

Pomimo dodatkowych zadań, ww. pracownicy dokładali wszelkich starań, aby w czasie pandemii sprawnie realizować zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Odpowiadali min. za właściwą diagnozę sytuacji osób bezrobotnych, oceniali ich motywację do podjęcia zatrudnienia i stosowali formy pomocy adekwatne do indywidualnych możliwości i predyspozycji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

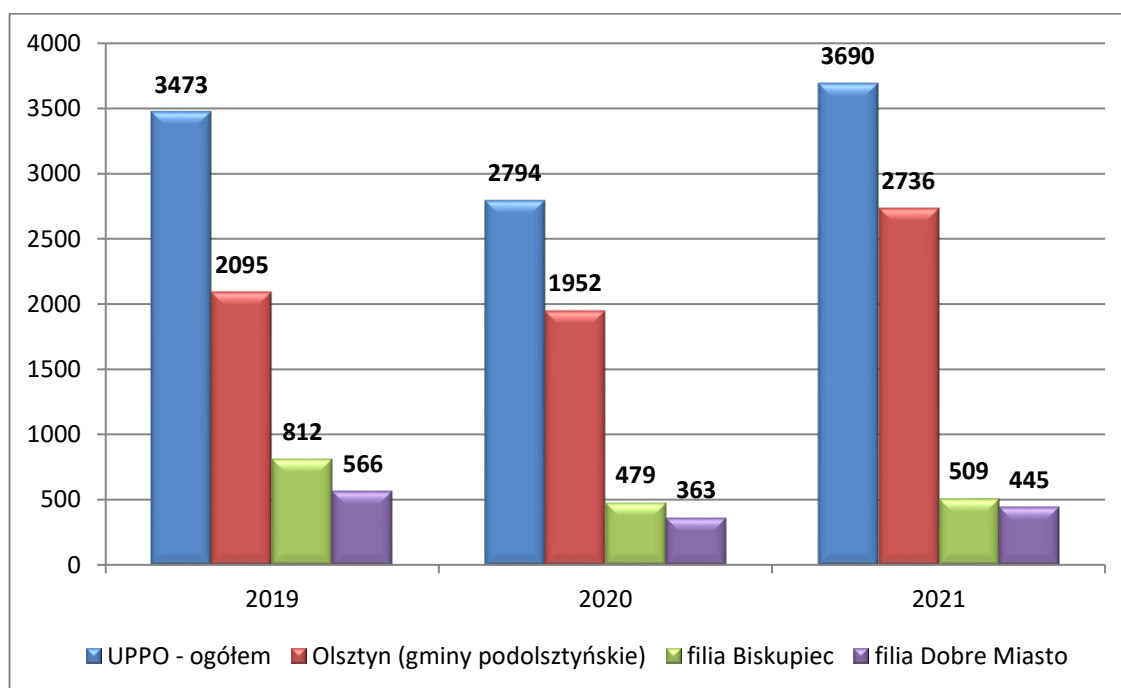
W 2021 roku łącznie przygotowanych zostało 4.629 indywidualnych planów działania, dla porównania w 2020 roku sporządzono ich 4.268. Przebieg ich realizacji był na bieżąco monitorowany przez doradców klienta i modyfikowany w zależności od zmieniającej się sytuacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w UPPO.

Podobnie jak w latach ubiegłych w zakresie pośrednictwa pracy podejmowano szereg działań, mających na celu aktywizację osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy.

2.1.1 Wolne miejsca pracy

Po roku od początku pandemii sytuacja na lokalnym rynku pracy zaczęła się stabilizować.

W 2021 roku do UPPO wpłynęło ogółem 3.690 wolnych miejsc pracy. W stosunku do roku 2020 zgłoszonych miejsc pracy było więcej o 896, jest to wzrost o 32,1 %.



Wykres nr 12 Ilość zgłaszanych wolnych miejsc pracy w latach 2019-2021

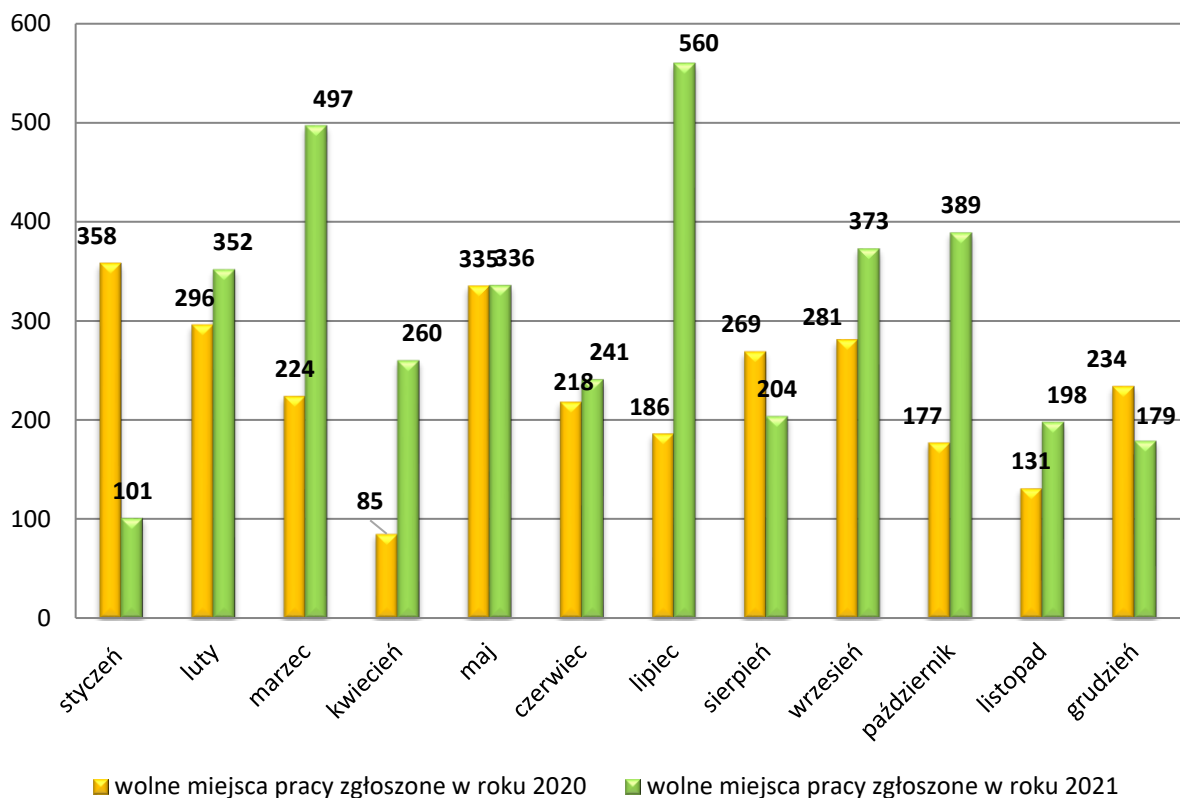
Na podstawie wykresu możemy zauważyć tendencję zwyżkową. Liczba zgłaszanych wolnych miejsc pracy w Filii w Dobrym Mieście wzrosła o 82 miejsca pracy tj. wzrost o 22,6 % w stosunku do roku 2020. Do siedziby UPPO w Olsztynie zgłoszono 2.736 wolnych miejsc pracy, co oznacza wzrost o 39,8 % w porównaniu z rokiem poprzednim. Natomiast w przypadku Filii Urzędu w Biskupcu zanotowano wzrost o 30 miejsca pracy tj. 6,3%.

Styczeń 2021 roku zaczął się spadkiem ilości zgłaszanych ofert pracy, był to dowód na to, że kryzys spowodowany pandemią koronawirusa odbił się negatywnie na rynku pracy. Pracodawcy zgłosili 101 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, co oznaczało spadek o 254,4 % w porównaniu do analogicznego okresu 2020 roku.

Znoszenie nałożonych restrykcji i odmrażanie gospodarki spowodowało, że w kolejnych miesiącach odnotowano wzrosty liczby zgłaszanych miejsc pracy w stosunku do miesięcy roku 2020. Luty to wzrost zgłaszanych ofert pracy o 56 miejsc, czerwiec o 23 miejsca, wrzesień wzrost o 92 miejsca, listopad wzrost o 67 miejsc pracy.

Największe wzrosty w stosunku do roku 2020 w ilości zgłaszanych miejsc pracy odnotowano w miesiącach: marzec - wzrost o 121,9 % (273 miejsc), kwiecień – wzrost o 205,9 % (175 miejsc). W lipcu głównie ze względu na zapotrzebowanie do prac sezonowych, odnotowano wzrost o 201,1 % (374 miejsc), a w październiku - wzrost o 119,8 % (389). Spadek liczby wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej odnotowano w miesiącu sierpniu o 65 miejsc pracy tj. 24,2 % oraz grudniu o 55 miejsc pracy tj. 23,5%.

Podsumowując sytuacja na lokalnym rynku pracy w roku 2021, ze względu na pandemię była dynamiczna i nieprzewidywalna.



Wykres nr 13 *Liczba zgłaszanych wolnych miejsc pracy w poszczególnych miesiącach 2020 i 2021 roku*

W 2021 roku zgłoszono 738 wolnych miejsc pracy subsydiowanej, tj. o 25,1 % więcej w stosunku do roku poprzedniego.

Szczegółowe dane dotyczące liczby wolnych miejsc pracy w poszczególnych miesiącach obrazuje tabela poniżej.

Tabela nr 22 *Ilość zgłoszonych miejsc pracy w 2021 roku.*

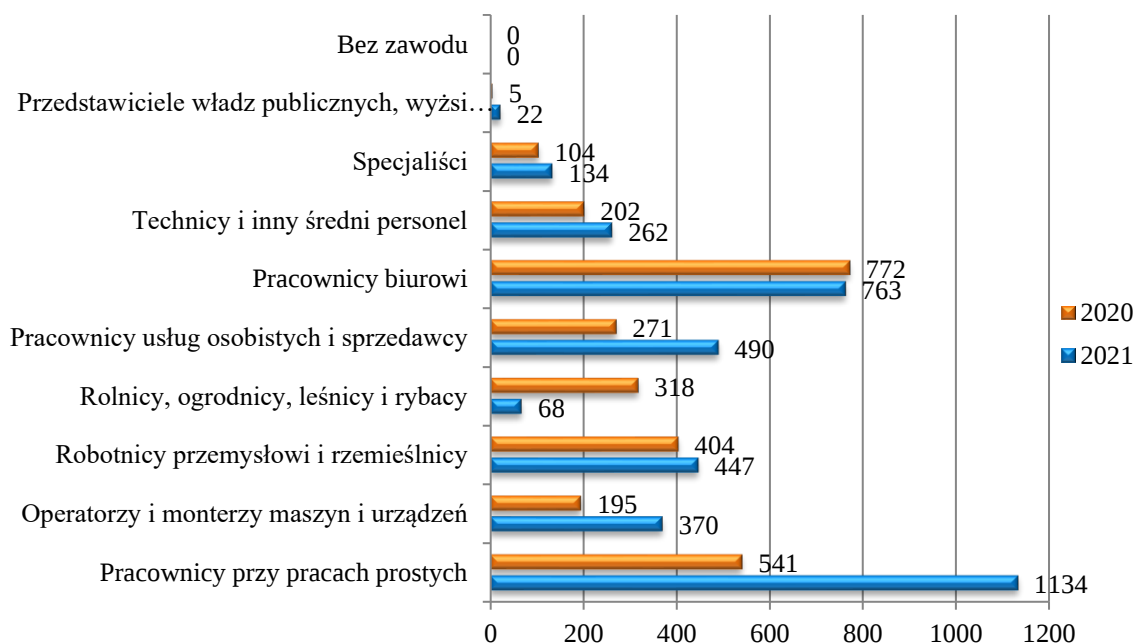
	Dobre Miasto	Biskupiec	Olsztyn
oferty pracy subsydiowane	134	284	320
oferty pracy niesubsydiowane	311	225	2.416
ogółem	445	509	2.736

Największą liczbę niesubsydiowanych miejsc pracy w 2021 roku zgłoszono do siedziby UPPO w Olsztynie. Było to 2.416 miejsc pracy, co stanowiło 65,5 % wszystkich ofert.

Tabela nr 23 Ilość zgłaszanych wolnych miejsc pracy w poszczególnych miesiącach w 2020 i 2021

Miesiąc	Miejsca pracy ogółem		Subsydiowane		Z sektora publicznego		Dla osób z niepełno-sprawnościami		Prace społecznie użyteczne		Staże	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
styczeń	358	101	8	6	14	10	23	6	2	2	-	-
luty	296	352	101	111	90	71	8	5	29	32	48	55
marzec	224	497	90	111	60	47	10	7	3	3	59	65
kwiecień	85	260	20	90	6	78	5	15	-	11	12	38
maj	335	336	24	60	31	47	7	10	3	4	3	33
czerwiec	218	241	75	64	38	63	8	17	1	1	49	28
lipiec	186	560	75	66	62	53	3	14	3	6	43	30
sierpień	269	204	52	52	34	38	7	11	2	0	25	24
wrzesień	281	373	66	70	45	43	12	28	1	4	37	37
październik	177	389	66	46	36	22	13	8	2	2	35	25
listopad	131	198	9	51	11	22	5	7	1	-	3	33
grudzień	234	179	4	11	20	7	25	8	-	-	-	2
razem	2.794	3.690	590	738	447	501	125	136	47	65	314	370

Poniższy wykres przedstawia porównanie zgłoszonych wolnych miejsc pracy w latach 2020 – 2021 według 10 wielkich grup określonych w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy.

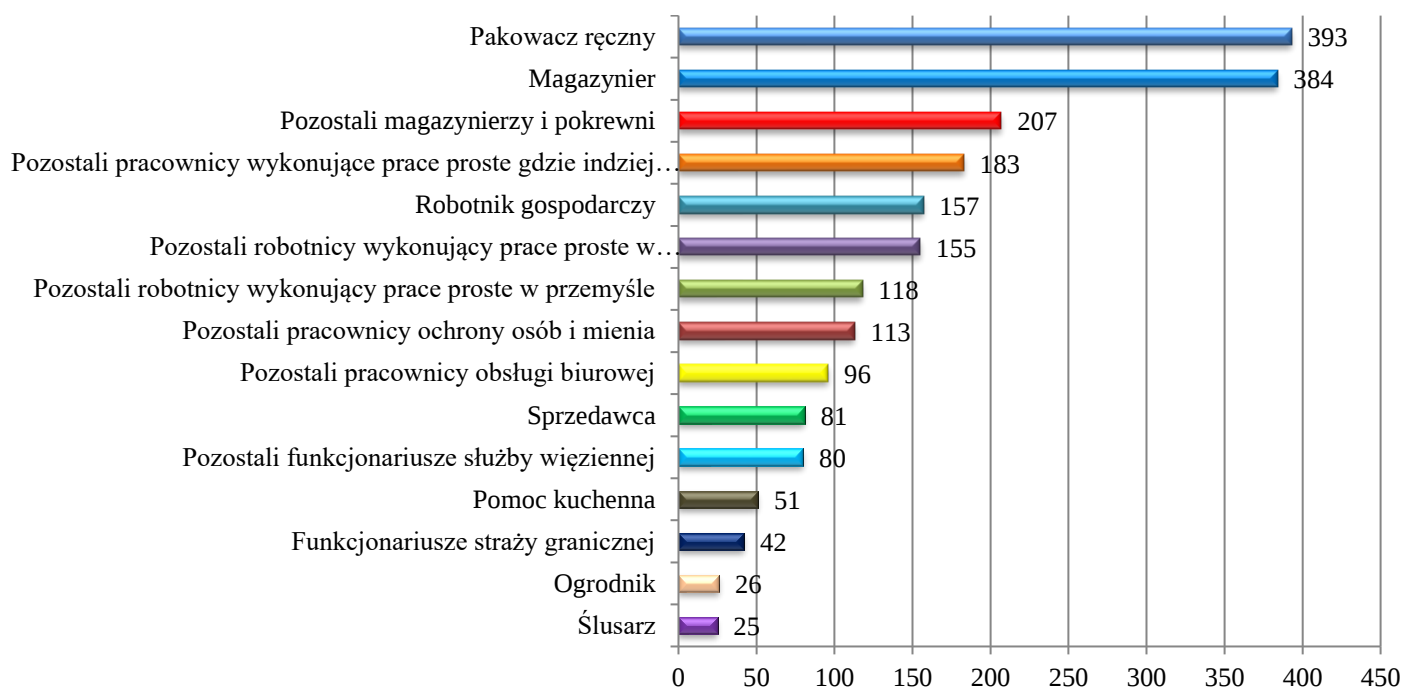


Wykres nr 14 Ilość zgłaszanych wolnych miejsc pracy w latach 2020-2021 wg klasyfikacji zawodów i specjalności

Dane statystyczne wskazują, iż w 2021 roku w UPPO największą liczbę miejsc pracy tj. 1.134, zgłoszono dla pracowników przy pracach prostych, co stanowi wzrost o 109,6 % do

poprzedniego roku. Widoczny wzrost zapotrzebowania o 80,8 % odnotowano także w grupie: pracownicy usług osobistych i sprzedawcy. Najmniej poszukiwaną grupą pracowników w 2021 roku podobnie jak w poprzednich latach byli przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy. Jest to rezultat obowiązującej, konkursowej procedury naboru na stanowiska urzędnicze.

Na wykresie poniżej wyszczególniono zawody, w których zgłoszono najwięcej miejsc pracy.



Wykres nr 15 Ilość zgłaszanych wolnych miejsc pracy w 2021 roku wg zawodu

Największe zapotrzebowanie odnotowano na stanowisko pakowacza ręcznego – zgłoszono w sumie 393 wolnych miejsc pracy oraz na stanowisko magazyniera – 384 wolnych miejsc. Większy popyt w przypadku wyżej wymienionych grup spowodowany jest dużą rotacją na tych stanowiskach pracy, która wiąże się z trudnymi warunkami pracy, zmianowością oraz pracą w godzinach nocnych.

Analizując zgłoszone oferty pracy można zauważyć, że nadal dość powszechnym zjawiskiem jest łączenie obowiązków pracowniczych przypisanych zawodom pokrewnym. Pracodawcy oczekują od kandydatów do pracy posiadanie umiejętności z zakresu różnych zawodów. Dla przykładu stanowisko magazyniera obejmuje zarówno obowiązki zaopatrzeniowca, operatora wózków widłowych, jak i fakturzysty. Pracodawcy oczekują elastyczności i zdolność do szybkiego przekwalifikowania się, a nawet zmiany miejsca zamieszkania.

W 2021 roku z usług pośrednictwa pracy najczęściej korzystali pracodawcy prowadzący działalność w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej – 894 miejsc pracy tj. 24,2 % ogółu zgłoszonych miejsc pracy. Duża liczba wolnych miejsc pracy

poходила z sektora: przetwórstwo przemysłowe - 652 miejsc pracy tj. 17,7 % wszystkich miejsc pracy.

Poniższa tabela przedstawia porównanie zgłaszanych wolnych miejsc pracy w latach 2020-2021 zgodnie z podziałem na rodzaje działalności.

Tabela nr 24 Ilość zgłaszanych wolnych miejsc pracy w latach 2020-2021 według rodzaju działalności

Wyszczególnienie	Liczba wolnych miejsc pracy w 2020 roku	Liczba wolnych miejsc pracy w 2021 roku	Wzrost/spadek do 2020 roku
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	339	228	-111
górnictwo i wydobywanie	3	5	+2
przetwórstwo przemysłowe	639	652	+13
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	1	0	-1
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	11	32	+21
budownictwo	117	192	+75
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	256	282	+29
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	59	110	+51
transport i gospodarka magazynowa	333	553	+220
informacja i komunikacja	4	8	+4
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	10	25	+15
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	12	18	+6
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	66	103	+37
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	427	894	+467
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	285	337	+52
edukacja	49	58	+9
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	89	120	+31
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	16	28	+12
pozostała działalność usługowa	44	44	-
gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	2	1	-1
organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	-
ogółem	2.762	3.690	+931

Wśród najważniejszych zadań pośredników pracy jest między innymi pozyskiwanie nowych partnerów oraz utrzymywanie kontaktów z pracodawcami.

Z uwagi na pandemię koronawirusa pośrednicy pracy w 2021 roku musieli ograniczyć bezpośrednie wizyty u pracodawców. O usługach i instrumentach rynku pracy informowali głównie poprzez kontakty telefoniczne jak i w drodze korespondencji mailowej. W 2021 roku przeprowadzono 1.641 kontaktów z pracodawcami, w trakcie których pozyskano 740 miejsc pracy. Podczas rozmów nie tylko badano potrzeby kadrowe i informowano o aktywnych formach wsparcia, ale również poznawano oczekiwania pracodawców dotyczące współpracy z urzędem, realizacji ofert, dostępności środków funduszu pracy, jakości obsługi itp.

Uzyskane informacje pomagają w przygotowaniu oferty pomocy dostosowanej do indywidualnych potrzeb klientów.

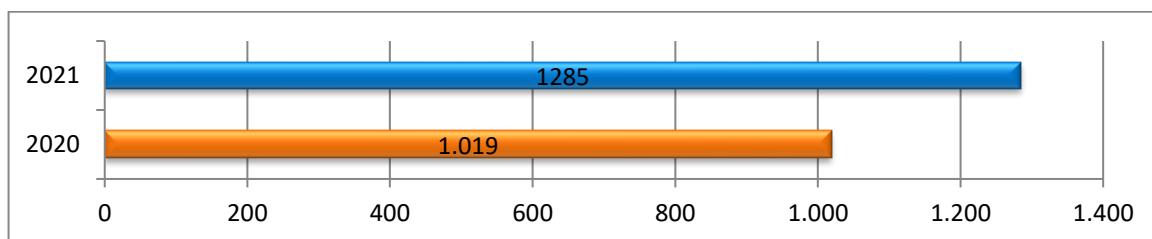
W 2021 roku ze względu na pandemię i związany z tym brak zainteresowania ze strony pracodawców zorganizowano tylko 1 giełdę pracy. Giełda została zorganizowana 6.07.2021 r. dla firmy FORMIKA PIOTR RAFALSKI, pracodawca poszukiwał 30 pracowników na stanowisko pakowacz ręczny, miejsce wykonywania pracy Barczewo.

2.1.2 Wolne miejsca pracy zgłoszone w celu uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

W 2021 roku rynek pracy powoli wracał do sytuacji sprzed pandemii, która charakteryzowała się brakiem rąk do pracy, szczególnie na stanowiska niższego szczebla. Pracodawcy ze względu na brak możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych posilkowali się pracownikami z krajów spoza Unii Europejskiej, głównie osobami z Ukrainy. W związku z powyższym zainteresowani zatrudnieniem cudzoziemca na okres do 3 lat zobowiązani byli zgłosić krajową ofertę pracy wraz z wnioskiem o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2021 roku pracodawcy zgłosili 1.285 wolnych miejsc pracy w celu wydania informacji starosty, dla porównania w 2020 roku zgłoszono 1.019 ww. wolnych miejsc pracy.

Największą liczbę miejsc pracy zgłoszono w branżach związanych z produkcją i przetwórstwem przemysłowym na stanowiska magazynier, pracownik prac prostych, pakowacz ręczny, robotnik gospodarczy. Natomiast niewielka ilość wolnych miejsc pracy dotyczyła wykwalifikowanych pracowników.



Wykres nr 16 Ilość zgłaszanych wolnych miejsc pracy w związku z planowanym zatrudnieniem cudzoziemca.

2.1.3 Barometr zawodów

W 2021 roku przeprowadzono kolejną edycję badania pod nazwą „Barometr Zawodów”. Tak jak w latach ubiegłych diagnoza była przeprowadzana przy współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie (WUP). W opracowaniu wzięli udział pośrednicy pracy, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, specjaliści do spraw programów, doradcy zawodowi. Opracowano prognozę na 2022 rok, klasyfikując zawody w trzy grupy. Są to zawody deficytowe, czyli takie w których wystąpią trudności ze znalezieniem pracowników oraz zawody zrównoważone, takie w których liczba ofert pracy będzie utrzymywała się na poziomie podobnym do liczby osób mogących podjąć zatrudnienie w danym zawodzie. Określono również, że grupa zawodów nadwyżkowych podobnie jak w ubiegłym roku nie będzie występowała. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów w III kwartale 2021 roku i było oparte głównie na doświadczeniu i wiedzy pracowników urzędu oraz weryfikacji danych statystycznych.

Według prognozy na rynku pracy powiatu olsztyńskiego w 2022 roku przeważać będzie grupa zawodów zrównoważonych. W porównaniu z rokiem 2021 widzimy, że liczba zawodów deficytowych uległa zmianie. W zawodach deficytowych nie zobaczymy między innymi takich grup jak: asystenci w edukacji, sprzątaczk i pokojowe oraz sprzedawcy i kasjerzy, pojawiają się natomiast krawcy i pracownicy produkcji odzieży, grupa ta w ubiegłorocznej prognozie należała do grupy zawodów zrównoważonych. Z prognozy „Barometru Zawodów” na 2022 rok wynika, że rynek pracy nadal będzie zmagał się z brakiem kadr w wielu obszarach zawodowych. Największe zapotrzebowanie na pracowników będzie dotyczyło ofert pracy na stanowiska: robotnika budowlanego, magazyniera, ślusarza, tapicera, piekarza, kucharza, spawacza itp.

Podsumowaniem Barometru zawodów są plakaty obrazujące wyniki badań dotyczących powiatu olsztyńskiego i opracowania książkowe, w których zawarte są wyniki badań z województwa warmińsko-mazurskiego. Szczegóły badania można również śledzić na stronie www.barometrzwodow.pl.

Barometr zawodów 2022

powiat olsztyński

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Fizjoterapeuci i masażyści
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze

Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Piekarze
Pielęgniarki i położne

Pomoce kuchenne
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Spawacze
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Ślusarze
Tapicerzy

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbanisci
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie, biotechnolodzy i diagnosty laboratoryjni
Ceramicy przemysłowi
Cukiernicy
Dentyści
Diagnosty samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Lakiernicy
Lekarze

Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audiofonolodzy
Marynarze, pracownicy obsługi statków i portów
Maszyniści
Mechanicy maszyn i urządzeń
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektroniki
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracji i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu lotniczego
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej

Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rybaczy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Samodzielni księgowi
Sekretarki i asystenci
Sociolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzątaczkę i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Szeffowie kuchni
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2022 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2021 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Urząd Pracy
Powiatu
Olsztyńskiego

Realizator badania



Koordinator wojewódzki

2.1.4 Praca za granicą

UPPO współpracuje przy realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES. Jest to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia państw Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia.

Bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w urzędzie pracy mają bezpośredni dostęp do bazy danych europejskiego systemu ofert pracy EURES poprzez możliwość korzystania z multimedialnej prezentacji ofert oraz dostęp do informacji o propozycjach pracy umieszczonych na tablicach ogłoszeń oraz bezpośrednio u pośrednika pracy – doradcy klienta. Ponadto strona internetowa UPPO zawiera odesłanie do stron internetowych www.eures.europa.eu, na której osoby zainteresowane mogą samodzielnie przeglądać oferty pracy.

W roku 2021 zarejestrowano 385 oferty pracy na 2.318 miejsc pracy. W porównaniu do 2020 roku nastąpił wzrost o 201 ofert pracy oraz wzrost o 817 miejsc pracy. Wzrost ofert pracy nastąpił w związku z częściowym zniesieniem ograniczeń w przemieszczaniu się ludności w związku z trwającą epidemią COVID-19 na terytorium Polski i innych państw członkowskich Unii Europejskiej.

Oferty zgłaszane w 2021 roku pochodziły z 14 państw i dotyczyły głównie pracy w branży: przemysłowej, mechanicznej, usługowej, budowlanej, opieki zdrowotnej, gastronomicznej, rolniczej, turystycznej. Pracodawcy podobnie jak w minionych latach poszukiwali kandydatów posiadających wysokie kwalifikacje zawodowe, staż pracy oraz znajomość języków obcych. Tradycyjne pojawiały się również oferty pracy do pracy sezonowej dla osób bez kwalifikacji zawodowych na następujące stanowiska: pracownik do zbierania i uprawy owoców i warzyw, pracownik w rolnictwie, pracownik produkcyjny, pracownik w magazynie. Najwięcej miejsc pracy zostało zgłoszonych przez następujące kraje: Norwegię (750), Niemcy (478), Czechy (258), Estonię (250), Holandię (234).

Tabela nr 25 Kraj, liczba ofert i wakatów oraz oferowane stanowiska pracy.

Lp.	Kraj	Liczba ofert	Liczba wakatów	Stanowiska pracy
1.	Belgia	8	25	inżynier procesu – obróbka metali, pracownik sezonowy do zbioru choinek, mechanik samochodów ciężarowych, stolarz, piekarz, drukarz offsetowy obsługa klienta polsko i niemieckojęzycznego,

2.	Czechy	10	258	pracownik produkcji węży ciśnieniowych, pracownik montażu, elektromechanik samochodów ciężarowych, robotnik drogowy, murarz/kamieniarz, kierowca kat. C+E, kierowca ciągnika,
3.	Dania	5	14	pracownik produkcji, kurier/dostawca listów, specjalista ds. jakości dostaw, kierownik projektu technicznego,
4.	Estonia	19	250	specjalista ds. obsługi klienta, specjalista ds. produkcji, budowniczy statku, monter konstrukcji stalowych, geodeta, mechanik samochodowy, elektryk, automatyk, spawacz, malarz, tapeciarz, pomocniczy robotnik budowlany,
5.	Finlandia	16	95	blacharz, ślusarz, spawacz, operator maszyn CNC, elektryk, monter izolacji przemysłowych, pracownik produkcji obróbka metalu, pracownik budowlany, personel sprzątający,
6.	Francja	5	11	elektryk, operator CNC, kierowca traktora, pracownik przy uprawach w rolnictwie,
7.	Hiszpania	1	25	animator czasu wolnego, animator sportowy,
8.	Holandia	32	234	pracownik do sortowania i pakowania sadzonek truskawek, pracownicy do zbioru owoców i warzyw, pracownik do uprawy krzewów doniczkowych, pracownik do przycinania drzewek owocowych, praca przy kwiatkach, stolarz/cieśla,
9.	Irlandia	23	109	cieśla/stolarz szalunkowy, stolarz, tapicer, pracownik do sprzątania, pracownik ochrony, magazynier, dyrektor służb weterynaryjnych, farmaceuta wspomagający, opiekun medyczny, kierownik sklepu, menadżer hotelu,
10.	Niemcy	158	478	fizjoterapeuta, pielęgniarka, technik dentystyczny, kelner/kelnerka, kucharz/kucharka, pomoc kuchenna, piekarz, rzeźnik, specjalista ds. logistyki, specjalista ds. administracji IT, specjalista systemów energetycznych, pracownik do obróbki metalu, operator maszyn CNC, mechanik instalacji sanitarnych, grzewczych i klimatyzacyjnych, mechanik przemysłowy, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, elektromonter, elektryk, technik elektroniki, technik mechatroniki, monter instalacji wodno-kanalizacyjnych, monter okien, ślusarz, spawacz, operator wózków widłowych, pracownik magazynu, kierowca kat. C+E, instalator sanitarny, monter sieci grzewczych, sanitarnych, monter instalacji elektrycznych, stolarz, malarz, murarz, betoniarz, dekarz, pracownik produkcyjny, pracownik porządkowy, sprzątacza, pokojówka, sprzedawca, pracownik biurowy,
11.	Norwegia	97	750	farmaceuta, ortodonta/dentysta, technik dentystyczny, masażysta, opiekun osoby niepełnosprawnej, przewodnik turystyki, recepcjonista, kucharz, szef kuchni, fryzjer, ekspert/badacz w zakresie nauk fizycznych, główny naukowiec/badacz w zakresie inteligentnych miast, w zakresie ryzyka bezpieczeństwa i ochrony, betoniarz – zbrojarz, budowniczy łodzi, cieśla, cieśla szalunkowy, dekarz, pracownik budowlany, glazurnik, malarz budowlany, monter budowlany, monter wentylacji, spawacz, elektryk, hydraulik, kamieniarz, kierowca kat. C+E, kierowca autobusu, operator koparki, mechanik samochodowy, mechanik maszyn rolniczych, mechanik rowerów, pracownik farmy (trzoda chlewna), pracownik pomocniczy (sprzątanie), pracownik produkcji - filetowanie, pakowanie ryb, rozbieracz -wykrawacz,

12.	Słowenia	3	3	doradca ds. sprzedaży na rynek polski, skrzypek, operator maszyn CNC,
13.	Szwecja	7	21	pracownik budowlany, pracownik do rozbiórki budowli, pracownik obróbki laminatów, zbrojarz, cieśla, mechanik samochodowy, fryzjer, dojarz,
14.	Włochy	1	45	pracownik budowlany (różne specjalizacje),
ogółem:		385	2.318	

UPPO w okresie od lipca do października 2021 roku promował kampanię informacyjną na temat pracy sezonowej w Unii Europejskiej. Prowadzone działania miały na celu podniesienie świadomości pracowników sezonowych i zatrudniających ich pracodawców na temat istniejących praw, obowiązków i usług doradczych. W ramach kampanii urząd zrealizował następujące działania, które przedstawia poniższa tabela:

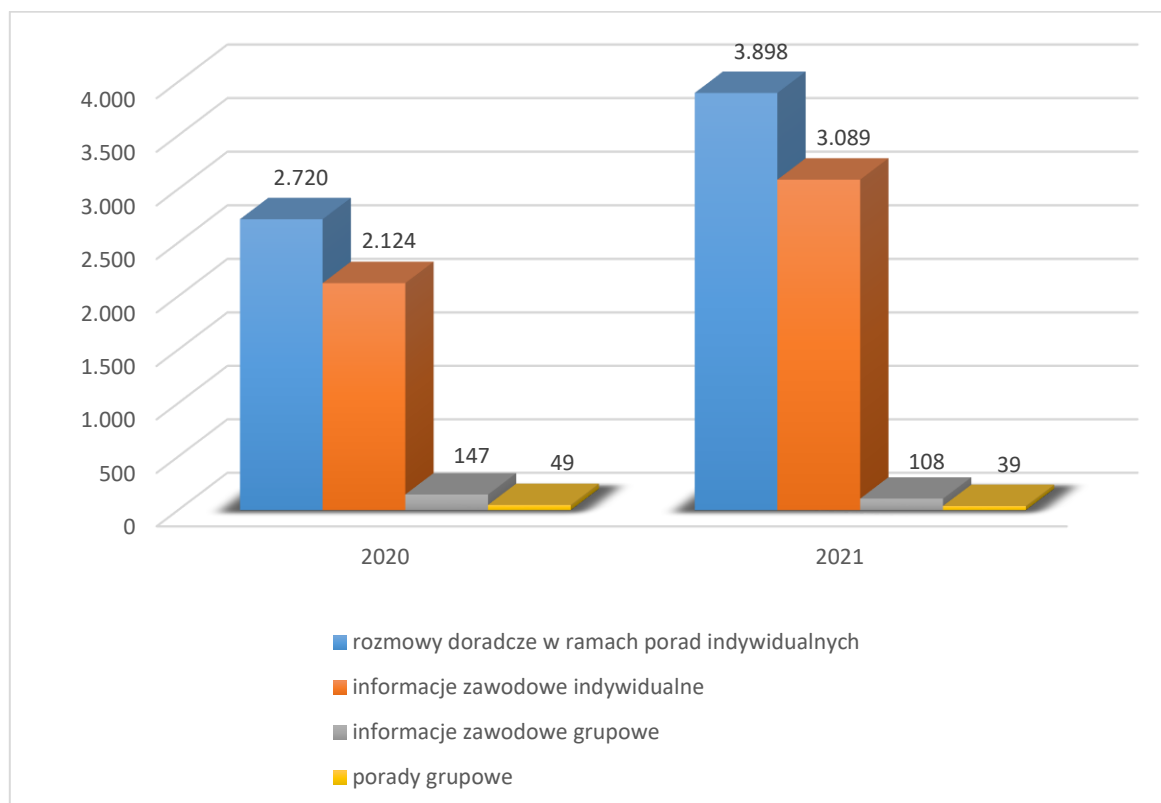
Tabela nr 26. Działania i wskaźniki w ramach kampanii informacyjnej na temat pracy sezonowej w UE.

DZIAŁANIA	WSKAŹNIKI
Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy	876
Liczba multipikatorów zaangażowanych w działanie	16
Liczba wydarzeń dla bezrobotnych i poszukujących pracy	11
Liczba uczestników w ramach wydarzeń dla bezrobotnych i poszukujących pracy	55
Liczba wydanych ulotek i plakatów	520

W 2021 roku agencje zatrudnienia nie zgłaszały do urzędu zapotrzebowania na pracowników do pracy za granicą. W 2020 roku wpłynęły jedynie 2 ogłoszenia z agencji zatrudnienia oferujące pracę za granicą w Holandii. Brak zgłoszeń spowodowany był trwającym stanem epidemii w Europie.

2.2 PORADNICTWO ZAWODOWE

Pandemia wywołała duże problemy społeczne i gospodarcze oraz zrodziła niepewność u osób bezrobotnych w różnym wieku w obszarze poszukiwania zatrudnienia. Doprowadziło to do wzrostu zapotrzebowania klientów na usługi poradnictwa zawodowego w szczególności w formie indywidualnej. Pomimo obostrzeń wynikających z panującej epidemii nieznacznie w roku 2021 w stosunku do roku 2020, spadła liczba osób korzystających z grupowej informacji zawodowej oraz porad grupowych.



wykres nr 17 *Realizacja poradnictwa zawodowego w odniesieniu do poszczególnych form w latach 2020-2021.*

W 2021 roku możliwe było przeprowadzenie 36 spotkań informacyjnych. Z grupowej informacji zawodowej skorzystało 108 osób bezrobotnych. Byli to głównie klienci nowo zarejestrowani, którzy, w większości przypadków, nie ukończyli jeszcze 30 roku życia. Podczas spotkań uczestnikom przekazywano wiedzę na temat usług i instrumentów rynku pracy, skierowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Omawiano formy wsparcia klientów UP oraz sytuację na lokalnym rynku pracy. Udostępniano materiały informacyjne, dotyczące projektów zewnętrznych oraz adresy instytucji wspierających zatrudnienie, informacje na temat Eures.

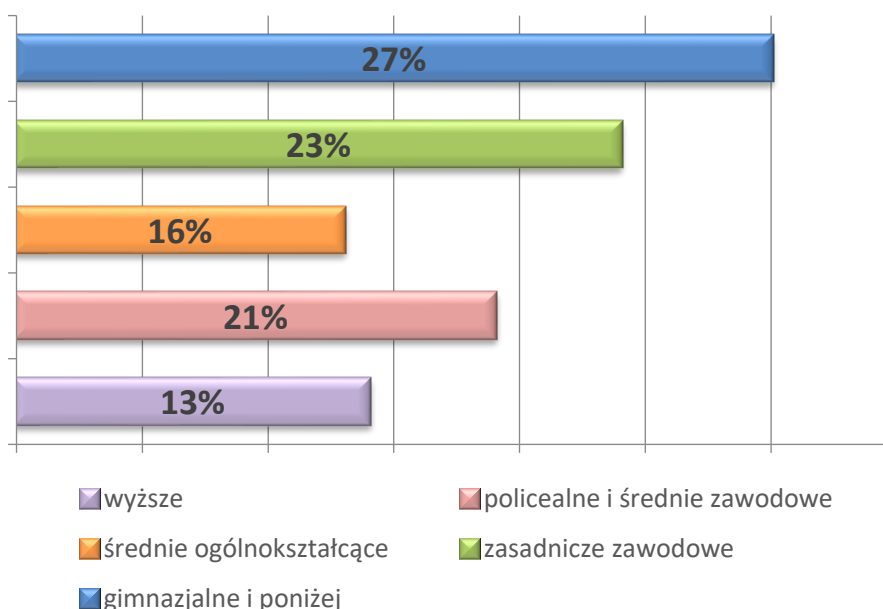
W ostatnim kwartale 2021 roku liczba zakażeń w kraju się zmniejszyła co umożliwiło zorganizowanie 2 porad grupowych o następującej tematyce:

- „Jak skutecznie szukać pracy?”, porada zapoznająca z sytuacją na lokalnym rynku pracy i możliwościami poszukiwania pracy w sposób efektywny.
- „Vademecum poszukiwania pracy”, porada stanowiąca kompendium wiedzy na temat aktywnego poszukiwania pracy, przydatnej dla każdej osoby bezrobotnej.

Z wymienionych wyżej propozycji warsztatowych skorzystało 39 osób.

Warto dodać, że grupowe poradnictwo zawodowe jest bardzo dobrze odbieraną formą pomocy. W ankietach ewaluacyjnych, wypełnianych po każdym ze spotkań, uczestnicy bardzo pozytywnie oceniają zarówno merytoryczną stronę zajęć, jak również atrakcyjność przekazu, sposób prowadzenia warsztatów oraz towarzyszącą im atmosferę.

Do udziału w warsztatach kwalifikowane były osoby w różnym wieku. Wśród uczestników dominowały osoby długotrwale bezrobotne, które stanowiły 46% uczestników porad. Większość uczestników porad grupowych posiadała wykształcenie gimnazjalne lub podstawowe. Od wielu lat nie odnotowuje się istotnych zmian w tym zakresie. Z usług doradców zawodowych korzystają najczęściej osoby o niskich kwalifikacjach i jest to grupa dominującą w przypadku każdej z form poradnictwa.



wykres nr 18 *Struktura wykształcenia osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego w 2021 r.*

W 2021 r. pomimo trwającej epidemii, w dość szerokim zakresie, udało się zrealizować te formy poradnictwa zawodowego, które oparte są na indywidualnej pracy z klientem. Należą do nich min. indywidualne informacje zawodowe. W dużej mierze było to możliwe dzięki wykorzystaniu zdalnych form kontaktu, szczególnie telefonicznego. Dynamicznie zmieniająca się sytuacja społeczna i gospodarcza w kraju spowodowała, że zapotrzebowanie na informacje wśród klientów UPPO było bardzo duże. Dotyczyło ono zarówno działalności urzędu, dostępności poszczególnych rodzajów wsparcia, sytuacji na

rynku pracy, jak również możliwych terminów i form kontaktu ze specjalistami rynku pracy. W takim zakresie z usług doradców zawodowych w minionym roku skorzystało 3.089 osób.

Najpopularniejszą formą poradnictwa zawodowego w 2021 roku były nadal porady indywidualne. Główną przesłanką do skorzystania z pomocy doradcy zawodowego w formie indywidualnej były trudności w powrocie na rynek pracy. Stan epidemii stworzył dodatkowe bariery w obszarze poszukiwania pracy, które przełożyły się na niestabilną sytuację na rynku pracy w niektórych branżach oraz utrudniony kontakt z pracodawcami. Klienci UPPO potrzebowali w tym okresie wsparcia i dodatkowej motywacji, którą niejednokrotnie znajdowali w rozmowie z doradcą zawodowym. Ponadto rozmowy doradcze prowadzono z osobami ubiegającymi się o skierowanie na staż, szkolenie, a także składającymi wnioski o dofinansowanie na rozpoczęcia działalności gospodarczej. Doradcy zawodowi przygotowywali opinie, dotyczące zasadności udziału kandydatów w formach aktywizacji zawodowej oraz oceniali szanse powodzenia planowanych przedsięwzięć. W ubiegłym roku przeprowadzono 3.898 rozmów doradczych. Najczęściej na rozmowę doradczą kierowano osoby do 30 roku życia, z niskimi kwalifikacjami i niewielkim doświadczeniem zawodowym. Strukturę klientów, korzystających z poradnictwa zawodowego ilustruje poniższa tabela.

Tabela nr 27 Struktura osób bezrobotnych, korzystających z poradnictwa zawodowego w latach 2020 – 2021

Wyszczególnienie	Liczba osób, które skorzystały z poradnictwa zawodowego			
	2020	%	2021	%
bezrobotni do 30 roku życia	782	36	995	42
w tym do 25 roku życia	488	23	689	29
bezrobotni pow. 50 roku życia	547	25	527	22
w tym powyżej 60 roku życia	142	7	142	6
bezrobotni do 6 m-cy rejestracji	1.451	67	1.542	65
bezrobotni od 6 do 12 m-cy rejestracji	258	12	243	10
bezrobotni pow. 12 m-cy rejestracji	457	21	578	24
niepełnosprawni	105	5	195	8
długotrwale bezrobotni	673	31	764	32
Ogółem	2.166	100	2.363	100

Do niestandardowych działań realizowanych przez UPPO, które na stałe wpisały się w działania urzędu należy współpraca ze szkołami ponadpodstawowymi z Olsztyna i powiatu olsztyńskiego. Inicjatywa zrodziła się ponad 8 lat temu poprzez pierwszą organizację „Młodzieżowego Dnia z Doradcą Zawodowym” (MDzDZ) w partnerstwie z Zespołem Szkół Elektronicznych i Telekomunikacyjnych w Olsztynie. Współpraca z jedną szkołą

zaowocowała cykliczną organizacją MDzDZ. Powodzenie tego przedsięwzięcia przyczyniło się do nawiązania szerszej i stałej współpracy szkół ponadpodstawowych z Olsztyna i powiatu olsztyńskiego z UPPO poprzez zawarcie 16 bezterminowych porozumień o współpracy. Do grona współpracujących placówek oświatowych z UPPO należy również Zespół Placówek Edukacyjnych w Olsztynie, do którego uczęszcza młodzież o różnym stopniu niepełnosprawności. Celem zawartych porozumień jest podejmowanie, wspieranie i realizowanie przedsięwzięć, projektów i inicjatyw na rzecz aktywnej polityki rynku pracy i edukacji, poprzez inicjowanie działań szczególnie z zakresu poradnictwa zawodowego. Realizacja tych działań zmierza do podnoszenia poziomu aktywności zawodowej i edukacyjnej młodzieży, dostosowania oferty edukacyjnej szkół do potrzeb rynku pracy oraz przygotowania młodzieży do aktywnego zachowania na rynku pracy. Głównym założeniem realizowanych działań jest pokonanie trudności jakie napotyka młodzież u progu wyboru kierunku dalszej edukacji lub wejścia na rynek pracy po ukończeniu szkoły. Brak wiedzy o rynku pracy, prowadzi w konsekwencji do nieprzemyślanych wyborów dalszego kształcenia lub zatrudnienia w zawodach, w których nie do końca młodzież się odnajduje. Ten ostatni problem wskazuje bardzo często aktywizowana młodzież bezrobotna, która rejestruje się w urzędzie pracy. Dodatkowo oferta edukacyjna szkół ponadpodstawowych w pobliżu ich miejsca zamieszkania nie zawsze odzwierciedlała potrzeby rynku pracy oraz samych uczniów. W ramach organizowanych spotkań z młodzieżą w formie warsztatów, spotkań informacyjnych, konferencji w tym w formie on-line, urząd oferuje m.in. świadczenie pomocy uczącej się młodzieży w zakresie kształtowania aktywnych postaw na rynku pracy, planowaniu rozwoju kariery zawodowej, szczególnie poprzez świadczenie usługi poradnictwa zawodowego. Ważnym elementem przedsięwzięcia w pracy z młodzieżą jest wykorzystanie informacji zdobytych przez doradców zawodowych urzędu w codziennej pracy z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Dodatkowo urząd udziela młodzieży bieżących informacji o sytuacji na rynku pracy, potrzebach kadrowych pracodawców oraz zawodach deficytowych i nadwyżkowych.

W ramach współpracy z młodzieżą szkół ponadpodstawowych urząd nie mógł zapomnieć o młodzieży z niepełnosprawnościami, która dodatkowo ze względu na bariery wynikające z niepełnosprawności ma również problemy w odnalezieniu się na rynku pracy. Urząd posiada doświadczenie w aktywizacji zawodowej młodzieży z niepełnosprawnościami zarejestrowanej w urzędzie, która wykazuje liczne problemy w odnalezieniu się na rynku pracy. Młodzież ta pomimo wielu barier wynikających z ich niepełnosprawności chce zaistnieć na rynku pracy i realizować się zawodowo.

Trwający stan epidemii spowodował, że uczniowie kontynuowali naukę głównie w formie zdalnej. Nowa sytuacja nie tylko dla uczniów, ale również samych pedagogów wymagała zaakceptowania nowej formy nauki. W związku z panującymi obostrzeniami dotyczącymi zdalnego nauczania oraz ograniczeń w zakresie organizowania spotkań w grupach, urząd nie mógł przeprowadzać zaplanowanych zajęć warsztatowych w trybie stacjonarnym. Organizował spotkania informacyjne dla uczniów przede wszystkim w formie on-line za pośrednictwem platformy MS Teams. Ww. formie przeprowadził 4 spotkania dla 3 szkół, w których wzięło udział 192 uczniów, w tym 21 uczniów z niepełnosprawnościami.

W ostatnim kwartale 2021 roku ze względu na powrót uczniów do szkół udało się przeprowadzić 3 spotkania informacyjne w formie stacjonarnej, w których uczestniczyło 127 uczniów. W sumie w 2021 roku przeprowadzono 7 spotkań informacyjnych, w których wzięło udział 319 uczniów.

Stała współpraca ze szkołami z Olsztyna oraz powiatu olsztyńskiego ma na celu budowanie w uczniach świadomego kształtowania wyborów dotyczących ścieżki zawodowej, podkreślenia roli doradcy zawodowego w tym zadaniu. Efektem organizowanych spotkań z uczniami jest coraz większa świadomość problematyki aktywności zawodowej. Nie wszyscy przyszli absolwenci są zadowoleni z podjętych decyzji edukacyjnych. W związku z tym poszukują informacji o możliwościach dokończania, przekwalifikowania i zdobywania doświadczenia zawodowego.

2.3 PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ REALIZOWANE W 2021 ROKU

W 2021 roku UPPO otrzymał środki Funduszu Pracy zarówno na zadania związane z aktywizacją osób bezrobotnych, jak również na zadania wspierające przedsiębiorców określone w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 r.poz.1842, ze zm.).

Łącznie na wszystkie zadania UPPO dysponował kwotą 26.739.186,39 zł, z tego:

- na aktywizację osób bezrobotnych – 13.739.186,39 zł,
- na wsparcie przedsiębiorców w ramach ustawy Covid 19 – 13.000.000 zł.

W 2021 roku UPPO dysponował na aktywizację osób bezrobotnych środkami Funduszu Pracy w wysokości 13.739.186,39 zł, z tego:

- środki przyznane algorytmem – 5.671.052,36 zł (41,3%),
- środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na kontynuację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim (V)” oraz na realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim (VI)” – 2.616.442,72 zł (19%),
- środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na kontynuację Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) pn. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim w 2020/2021 roku” i na realizację Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) pn. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim w 2021/2022 roku” – 5.451.691,31 zł (39,7%).

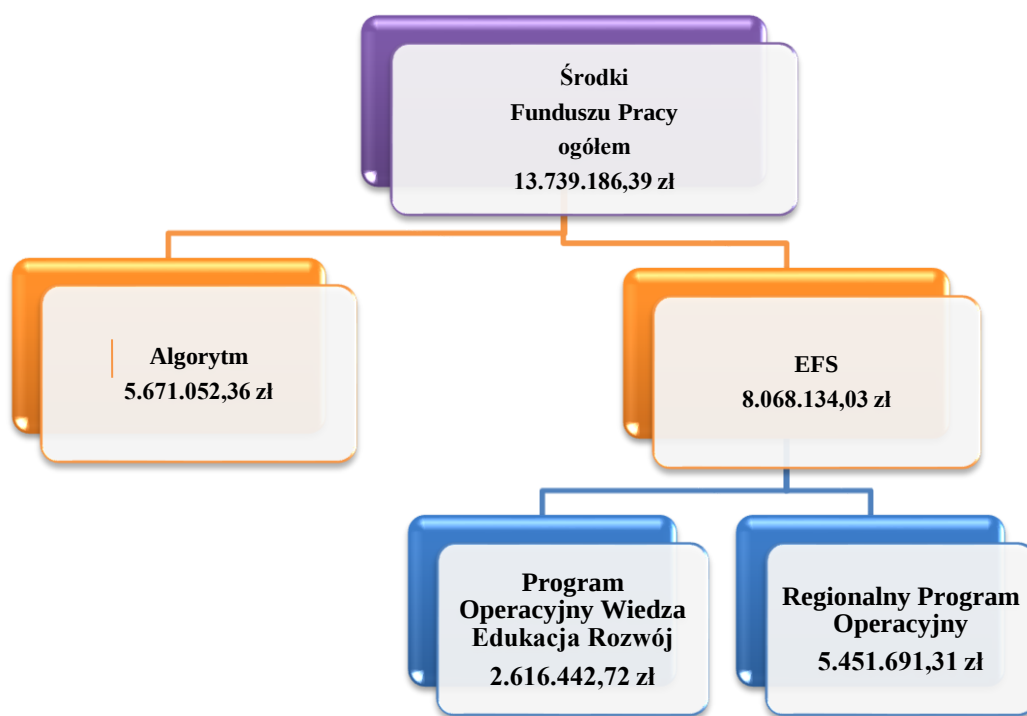
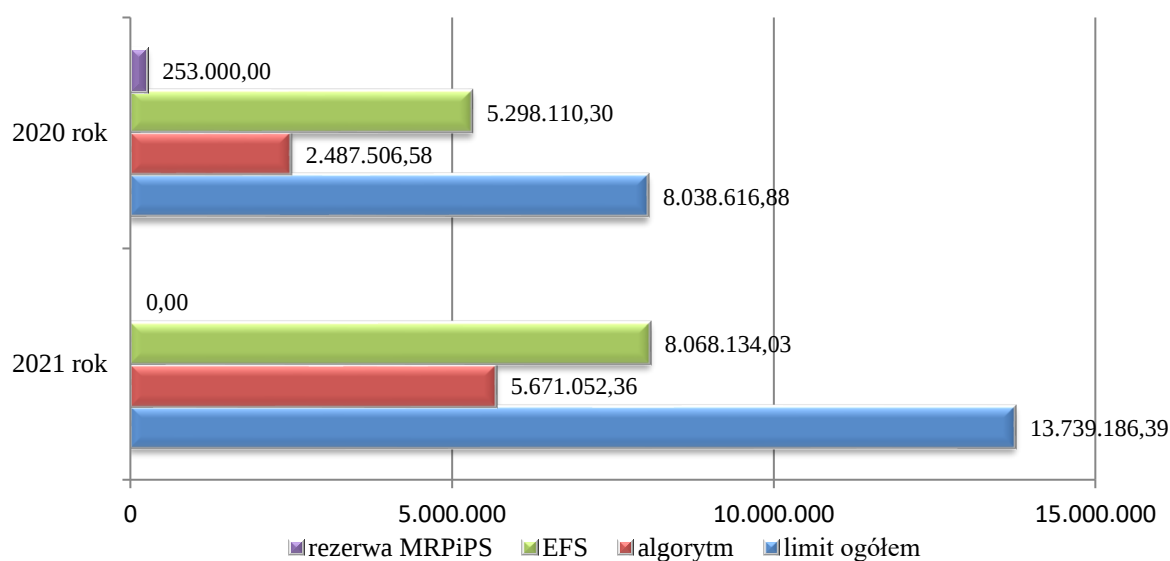


Diagram nr 1 Programy aktywizacji zawodowej i źródła ich finansowania

Dla porównania środki jakimi dysponował UPPO na aktywizację osób bezrobotnych w 2020 roku były o 5.700.569,51 zł mniejsze i wynosiły 8.038.616,88 zł, w tym 2.487.506,58 zł stanowiły środki przyznane algorytmem (o 3.183.545,78 zł mniejsze). Środki w wysokości 5.298.110,30 zł (o 2.770.023,73 zł mniej) pozyskano z Europejskiego Funduszu Społecznego.



Wykres nr 19 Środki na aktywizację osób bezrobotnych i ich źródła finansowania w latach 2020-2021

Biorąc pod uwagę konieczność racjonalnego i efektywnego wydatkowania środków Funduszu Pracy w 2021 roku UPPO kierował osoby bezrobotne na działania skutkujące zatrudnieniem lub samozatrudnieniem tj.:

- prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne (*forma dla osób w najtrudniejszej sytuacji objętych pomocą społeczną*), refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, przyznawanie bezrobotnym dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, dofinansowanie zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia;
- staże to forma umożliwiająca osobom bezrobotnym zdobycie niezbędnego do podjęcia pracy doświadczenia zawodowego;
- finansowanie szkoleń i studiów podyplomowych osobom, którym zmiana kwalifikacji jest potrzebna do znalezienia pracy, w 2021 roku kierowano głównie na szkolenia zawodowe dające określone kwalifikacje niezbędne do podjęcia pracy.

UPPO w 2021 roku zrezygnował z realizacji poniższych form towarzyszących aktywizacji:

- stypendium z tytułu kontynuowania nauki,
- przygotowanie zawodowe dorosłych – wysoki koszt tej formy aktywizacji, forma ta przynosiła niską efektywność zatrudnieniową i pomimo uzyskanego tytułu zawodowego czeladnika, osoby bezrobotne często nie podejmowały zatrudnienia.

W 2021 roku UPPO realizował również instrumenty wspierające osoby bezrobotne w wieku do 30 roku życia, tj.: bon szkoleniowy, bon na zasiedlenie i bon zatrudnieniowy.

Pomimo promocji form wspierających bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy, tak jak w latach poprzednich, brak było zainteresowania zarówno bezrobotnych jak i pracodawców instrumentami takimi jak grant na tworzenie stanowiska w formie telepracy oraz świadczenie aktywizacyjne.

Dbłość o racjonalne i efektywne wydatkowanie środków publicznych stało się przesłanką do opracowania kryteriów rozpatrywania wniosków na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy. Kryteria zostały pozytywnie ocenione i zaakceptowane przez członków Powiatowej Rady Rynku Pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, uwzględniając sytuację bezrobotnego lub pracodawcy Dyrektor UPPO mógł podjąć decyzję o odstępieniu od postanowień zawartych w kryteriach, o ile nie było to niezgodne z obowiązującymi przepisami prawa.

Kryteria rozpatrywania wniosków w 2021 roku

1. Wnioski na szkolenia indywidualne (na wniosek bezrobotnego):

- W pierwszej kolejności rozpatrywane pozytywnie były wnioski z deklaracją zatrudnienia po odbytych szkoleniu na minimum 3 m-ce w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy lub w ramach umowy zlecenia z miesięcznym wynagrodzeniem w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- Preferowane były szkolenia nadające uprawnienia zawodowe (zakończone egzaminem),
- Preferowane były osoby bezrobotne, które w ostatnim roku nie korzystały ze szkolenia; ponowne skierowanie na szkolenie uwarunkowane było jego zasadnością (kierunkiem szkolenia oraz szansą zatrudnienia po jego zakończeniu),
- Preferowane były osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (*art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*),
- Koszt szkolenia był ustalany na podstawie analizy rynku usług szkoleniowych i nie mógł przekroczyć 9.000 zł,
- Urząd refundował koszty przejazdu na szkolenie odbywane poza miejscem zamieszkania bezrobotnego; za miejsce zamieszkania uznawało się miejsce zameldowania czasowego/stałego zgłoszone w urzędzie pracy podczas rejestracji; refundacji podlegały udokumentowane przez bezrobotnego koszty przejazdu zbiorowym środkiem transportu lub własnym środkiem transportu; urząd mógł uwzględnić również przejazd użyczonym środkiem transportu na podstawie umowy

użyczenia; uwzględniany był wyłącznie dojazd do miejscowości na terenie województwa warmińsko-mazurskiego.

2. Wnioski o organizację prac interwencyjnych:

- Urząd refundował część kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne przez okres 6 miesięcy (*art. 51 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*).
- Preferowani byli pracodawcy:
 - u których dotychczasowa efektywność zatrudnieniowa wyniosła min. 50 %,
 - deklarujący wynagrodzenie brutto w wysokości przekraczającej minimalne wynagrodzenie za pracę,
 - prowadzący działalność minimum 6 miesięcy,
 - deklarujący zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy na okres minimum 3 miesięcy po zakończeniu realizacji umowy o organizację prac interwencyjnych,
 - wskazujący zainteresowanie zatrudnieniem osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (*art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*),
 - którzy wywiązali się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów.

Podczas rozpatrywania wniosków o organizację prac interwencyjnych UPPO brał pod uwagę liczbę osób pozostających w ewidencji bezrobotnych, spełniających warunki pracodawcy określone we wniosku/ ofercie pracy, która umożliwiłaby realizację oferty pracy i sprawne uzupełnienie ewentualnego wakatu.

3. Wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:

- Maksymalna kwota podlegająca refundacji wynosiła 25.000 zł.
- Refundowane było jedynie niezbędne wyposażenie stanowiska pracy w średnim przedziale cenowym.
- Preferowane były podmioty:
 - wskazujące zainteresowanie przyjęciem osoby znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (*art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*),
 - deklarujące zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy na okres minimum 3 miesięcy po zakończeniu realizacji umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,

- deklarujące wynagrodzenie brutto w wysokości przekraczającej minimalne wynagrodzenie za pracę,
- które wywiązały się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów.

Podczas rozpatrywania wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy UPPO brał pod uwagę liczbę osób pozostających w ewidencji bezrobotnych, spełniających warunki pracodawcy określone we wniosku/ ofercie pracy, która umożliwiłaby realizację oferty pracy i sprawne uzupełnienie ewentualnego wakatów.

4. Wnioski o organizację robót publicznych:

- Umowy o organizację robót publicznych zawierane były zgodnie z zasadami określonymi w *ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art.57)*.
- Refundacji kosztów wynagrodzenia podlegała kwota do 2.500 zł (wynagrodzenie) oraz składki na ubezpieczenia społeczne od ww. kwoty, w wysokości nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.
- Umowy o organizację robót publicznych zawierane były w przypadku zapewnienia dalszego zatrudnienia po zakończeniu robót publicznych na okres minimum 30 dni ze środków Organizatora robót publicznych.
- W ramach robót publicznych preferowane było zatrudnienie na stanowiskach pomocniczych/ robotniczych.

5. Wnioski o organizację stażu:

- Przy rozpatrywaniu wniosków była brana pod uwagę zasadność organizacji stażu na wnioskowanym stanowisku (zaproponowany program stażu).
- Staż organizowany był w pierwszej kolejności na okres od 3 do 6 miesięcy (długość stażu uzależniona była od wnioskowanego stanowiska i przygotowanego programu stażu).
- Preferowani byli pracodawcy:
 - u których dotychczasowa efektywność zatrudnieniowa po zakończonych stażach badana w ostatnich 2 latach wyniosła minimum 50 %,
 - którzy deklarowali zatrudnienie w ramach umowy o pracę po odbytym stażu na minimum 3 m-ce w pełnym wymiarze czasu pracy,
 - którzy prowadzili działalność minimum 6 miesięcy,

- którzy wywiązali się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów.
- Urząd refundował koszty przejazdu na staż odbywany poza miejscem zamieszkania bezrobotnego. Za miejsce zamieszkania uznawało się miejsce zameldowania czasowego/ stałego zgłoszone w urzędzie pracy podczas rejestracji. Refundacji podlegały udokumentowane przez bezrobotnego koszty przejazdu zbiorowym środkiem transportu lub własnym środkiem transportu. Urząd mógł uwzględnić również przejazd użyczonym środkiem transportu na podstawie umowy użyczenia.
- Urząd nie refundował kosztów badań lekarskich. Pracodawcy przed rozpoczęciem stażu zobowiązani byli do skierowania bezrobotnego na wstępne badania lekarskie i sfinansowania ich kosztu.
- W pierwszej kolejności na staż kierowani byli bezrobotni, którzy w ostatnim roku nie korzystali ze stażu. Ponowne skierowanie na staż uzależnione było od przedstawionego programu stażu oraz możliwości zatrudnienia po jego zakończeniu.

6. Wnioski o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej:

- Maksymalna kwota podlegająca dofinansowania wynosiła 25.000 zł.
- Finansowany był zakup jedynie niezbędnego do rozpoczęcia działalności gospodarczej sprzętu w średnim przedziale cenowym.
- Preferowane były osoby, które:
 - były w grupie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (*art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*),
 - podejmowały działalność na terenie powiatu olsztyńskiego lub Olsztyna.
- Warunkiem przyznania dofinansowania było posiadanie przez bezrobotnego udokumentowanych kwalifikacji lub doświadczenia w zakresie planowanej działalności gospodarczej.

7. Finansowanie studiów podyplomowych:

- Preferowane były osoby:
 - w szczególnej sytuacji na rynku pracy (*art.49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*),
 - dla których brak było odpowiedniej propozycji zatrudnienia zgodnej z dotychczasowym doświadczeniem lub posiadanymi kwalifikacjami,
 - które po zakończeniu studiów miały zapewnione zatrudnienie na okres minimum 3 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub planowały podjęcie działalności gospodarczej.

8. Bon szkoleniowy:

- Bon szkoleniowy był wydawany osobie bezrobotnej do 30 roku życia, która po zakończeniu szkolenia planowała podjęcie zatrudnienia w ramach umowy o pracę na minimum 3 m-ce w pełnym wymiarze czasu pracy lub w ramach umów zlecenie z miesięcznym wynagrodzeniem w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę lub planowała podjęcie działalności gospodarczej bez pomocy środków Funduszu Pracy. Samozatrudnienie musiało wynikać z procesu doradczego.
- Preferowane były osoby,
 - które dotychczas nie otrzymały bonu szkoleniowego,
 - dla których Urząd nie posiadał odpowiedniej propozycji pracy zgodnej z posiadanymi kwalifikacjami lub dotychczasowym doświadczeniem,
 - które w ostatnim roku nie korzystały ze szkolenia lub innych aktywnych form pomocy finansowanych ze środków Funduszu Pracy.
- Wydanie bonu musiało uzasadniać potrzeba zdobycia kwalifikacji zawodowych niezbędnych do podjęcia pracy/ rozpoczęcia działalności gospodarczej;
- W ramach bonu finansowane były w pierwszej kolejności szkolenia zawodowe (zakończone egzaminem).

9. Bon na zasiedlenie:

- Kwota bonu w 2021 roku wynosiła 8.000 zł.
- Bon otrzymywała osoba bezrobotna do 30 roku życia:
 - która podejmowała zatrudnienie lub planowała prowadzenie działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania/pobytu, poza miejscem stałego lub czasowego zameldowania,
 - która planowała podjęcie działalności/ zatrudnienie bez wsparcia środkami Funduszu Pracy na terenie kraju, jeżeli:
 - z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym,
 - odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie.

- Preferowane były osoby bezrobotne, które:
 - dotychczas nie otrzymały bonu na zasiedlenie,
 - w ostatnim roku nie korzystały z aktywnych form pomocy finansowanych ze środków Funduszu Pracy.

10. Bon zatrudnieniowy:

- Bon otrzymywała osoba bezrobotna do 30 roku życia, która w ramach wydanego bonu będzie zatrudniona w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.
- Preferowane były osoby:
 - dla których Urząd nie posiadał odpowiedniej propozycji pracy zgodnej z posiadanymi kwalifikacjami lub dotychczasowym doświadczeniem,
 - które w ostatnim roku nie korzystały z finansowej pomocy urzędu pracy,
 - które dotychczas nie otrzymały bonu zatrudnieniowego.
- Bon nie mógł być przeznaczony:
 - na zatrudnienie u pracodawcy będącym członkiem rodziny w pierwszym stopniu pokrewieństwa dla bezrobotnego,
 - na zatrudnienie u pracodawcy posiadającego zaległości wobec ZUS, Urzędu Skarbowego, Gminy,
 - na zatrudnienie u pracodawcy, u którego bezrobotny przed podjęciem zatrudnienia odbywał staż lub był zatrudniony w ramach umowy o pracę.

Pozostałe niewymienione powyżej formy aktywizacji realizowane były na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i wydanych do niej rozporządzeń.

2.4 PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE ŚRODKAMI Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



2.4.1 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

- I. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim (V)”.

W 2021 roku UPPO zakończył realizację projektu pn.: *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim (V)* współfinansowanego ze środków

Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Oś priorytetowa I „Osoby młode na rynku pracy”.

Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy”

- projekty pozakonkursowe.

Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego”.

Okres realizacji projektu: 01.01.2020 r. – 30.06.2021 r.

Ogólny opis programu

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) został zatwierdzony przez Komisję Europejską 17 grudnia 2014 r. PO WER jest programem, który z jednej strony odpowiada na potrzeby reform w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji, szkolnictwa wyższego, zdrowia i dobrego rządzenia, z drugiej zaś oferuje wsparcie bezpośrednie w obszarach, w których wsparcie z poziomu krajowego jest uzasadnione obiektywnymi przesłankami.

Cel szczegółowy PO WER: zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Grupa docelowa – osoby młode do 29 roku życia, pozostające bez pracy, zarejestrowane w UPPO, należące do kategorii NEET.

Zgodnie z zapisami PO WER osobą z kategorii NEET jest osoba, która spełnia łącznie trzy następujące warunki:

- *nie pracuje* (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
- *nie kształci się* (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- *nie szkoli się* (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy). W procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy weryfikować, czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni przed przystąpieniem do projektu.

Preferencje w uczestnictwie w projekcie mały osoby bezrobotne:

- z niepełnosprawnościami,

- zarejestrowane nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy w przypadku osób poniżej 25 lat lub zarejestrowane nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy w przypadku osób w wieku 25-29 lat,
- o niskich kwalifikacjach tj. z ukończoną szkołą podstawową, gimnazjum, z wykształceniem ponadgimnazjalnym (LO, liceum profilowane, technikum, uzupełniające LO, technikum uzupełniające, zasadnicza szkoła zawodowa).

Tabela nr 28 Budżet projektu w latach 2020-2021 (w zł)

Forma wsparcia	Budżet projektu 2020 rok (pierwotna wersja wniosku o dofinansowanie z dnia 07.02.2020 r.)	Budżet projektu po zmianach w 2020 roku (wersja wniosku o dofinansowanie z dnia 16.11.2020 r.)	Wydatek-stan na 31.12.2020 r.	Budżet projektu 2021 rok (wersja wniosku o dofinansowanie z dnia 16.11.2020 r.)	Wydatek-stan na 30.06.2021 r.
Staż	1.056.309,97	753.039,00	743.546,90	223.515,00	194.640,80
Szkolenia indywidualne	162.500,00	75.200,00	74.997,83	-	-
Bon szkoleniowy	32.500,00	12.500,00	12.224,43	-	-
Bon na zasiedlenie	296.000,00	272.000,00	272.000,00	-	-
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej (brutto)	1.125.000,00	1.170.567,97	1.138.847,87	-	-
Instrumenty dofinansowania covid-19	-	1.809.909,00	1.708.775,97	-	-
Ogółem	2.672.309,97	4.093.215,97	3.950.413,00	223.515,00	194.640,80

Tabela nr 29 Realizacja projektu – uczestnicy

Formy wsparcia w ramach projektu	Planowana liczba uczestników projektu- pierwotna wersja wniosku o dofinansowanie z dnia 07.02.2020 r.	Planowana liczba uczestników projektu - wersja wniosku o dofinansowanie z dnia 16.11.2020 r.	Osoby skierowane do udziału w projekcie w latach 2020-2021
Staż	129	114	114
Szkolenia indywidualne	25	14	14
Bon szkoleniowy	5	2	2
Bon na zasiedlenie	37	34	34
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	45	52	50
Razem	241	216	214
Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	-	365	367

Poniżej przedstawiono wskaźniki rezultatu bezpośredniego wymagane realizacją programu PO WER badane do 4 tygodni po opuszczeniu projektu oraz wskaźniki produktu wymagane realizacją programu PO WER (stan na 30.06.2021 r.)

Tabela nr 30 Wykaz wskaźników rezultatu bezpośredniego wymaganych realizacją programu PO WER

Lp.	Nazwa wskaźnika rezultatu	Jednostka miary	Wartość docelowa wskaźnika	Wartość osiągnięta od początku realizacji projektu (narastająco)	Stopień realizacji (%)
1	Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	os. / min.30% uczestniczących w szkoleniach	6	9	150
2	<i>Minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci)</i>	%	44	54,46	-
3	<i>Minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup</i>	%	59,50	70,73	-
Nazwa wskaźnika produktu		Jednostka miary	Wartość docelowa wskaźnika	Wartość osiągnięta od początku realizacji projektu (narastająco)	Stopień realizacji (%)
1	Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	os.	216	214*	99,07
2	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	os.	20	69	345
3	Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	os.	1	0**	0
4	Liczba osób młodych w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET	os./ minimum 60% uczestników projektu	130	210	161,54

5	Liczba osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach	os. minimum 20% uczestników projektu	44	156	354,55
6	Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii covid-19	os	365	367	100,55
7	Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią covid-19	PLN	1.809.909	1.709.494,77	94,45

*Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie- wartość osiągnięta od początku realizacji projektu (narastająco) wynosi 214 uczestników projektu i nie jest zgodna z wartością docelową tj. 216 uczestników projektu. Niezrealizowanie zaplanowanej liczby uczestników projektu dotyczy zadania dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej (planowano 52 osoby, wykonano 50 osób). Powyższe spowodowane było sytuacją związaną z pandemią COVID-19. Zamknięcie wielu gałęzi gospodarki wpłynęło przede wszystkim na spadek zainteresowania otwieraniem nowych działalności gospodarczych. Obawa potencjalnych uczestników przed otwarciem własnej działalności gospodarczej spowodowała m.in. brak zainteresowania tą formą wsparcia. Pomimo tego, że Urząd dołożył wszelkich starań, aby zrekrutować zaplanowaną liczbę uczestników projektu, wiele osób bezrobotnych zrezygnowało z przyznanego dofinansowania jeszcze przed podpisaniem umowy.

**Nie zrealizowano wskaźnika produktu – liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie. Pomimo podjętych działań informacyjnych i promocyjnych, nie udało się znaleźć żadnej osoby niepełnosprawnej spełniającej kryteria projektu.

II. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim (VI)”

W 2021 roku UPPO rozpoczął realizację projektu pn.: *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim (VI)* współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Projekt będzie kontynuowany do 31.12.2022 r.

Oś priorytetowa I „Osoby młode na rynku pracy”.

Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy” - projekty pozakonkursowe.

Poddziałanie 1.1.1.1 „Wsparcie udzielane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego”.

Okres realizacji projektu: 01.01.2021 r. – 31.12.2022 r.

Ogólny opis programu.

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) został zatwierdzony przez Komisję Europejską 17 grudnia 2014 r. PO WER jest programem, który z jednej strony odpowiada na potrzeby reform w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji, szkolnictwa wyższego, zdrowia i dobrego rządzenia, z drugiej zaś oferuje wsparcie bezpośrednie w obszarach, w których wsparcie z poziomu krajowego jest uzasadnione obiektywnymi przesłankami.

Cel szczegółowy PO WER: zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Grupa docelowa – osoby młode do 29 roku życia, pozostające bez pracy, zarejestrowane w UPPO, należące do kategorii NEET.

Zgodnie z zapisami PO WER osobą z kategorii NEET jest osoba, która spełnia łącznie trzy następujące warunki:

- *nie pracuje* (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
- *nie kształci się* (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- *nie szkoli się* (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy).

W procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy weryfikować, czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni przed przystąpieniem do projektu.

Preferencje w uczestnictwie w projekcie miały osoby bezrobotne:

- z niepełnosprawnościami,
- zarejestrowane nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy w przypadku osób poniżej 2 lat lub zarejestrowane nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy w przypadku osób w wieku 25-29 lat, o niskich kwalifikacjach tj. z ukończoną szkołą podstawową, gimnazjum, z wykształceniem ponadgimnazjalnym (LO, liceum profilowane, technikum, uzupełniające LO, technikum uzupełniające, zasadnicza szkoła zawodowa).

Tabela nr 31. Budżet projektu w latach 2020-2021 (w zł)

Forma wsparcia	Budżet projektu 2021 rok (pierwotna wersja wniosku o dofinansowanie z dnia 10.11.2020r.) (w zł)	Budżet projektu 2022 rok (pierwotna wersja wniosku o dofinansowanie z dnia 10.11.2020r.) (w zł)	Budżet projektu po zmianach 2021 rok (wersja wniosku o dofinansowanie z dnia 18.11.2021r.) (w zł)	Budżet projektu po zmianach 2022 roku (wersja wniosku o dofinansowanie z dnia 18.11.2021r.) * (w zł)	Wydatek- stan na 31.12.2021 r. (w zł)
Staż	1.267.927,72	1.252.117,80	1.263.636,00 ↓	1.718.160,95 ↑	1.244.632,52
Szkolenia indywidualne	97.500,00	97.500,00	79.175,00 ↓	97.500,00	78.656,51
Bon szkoleniowy	32.500,00	32.500,00	22.000,00 ↓	32.500,00	18.399,53
Bon na zasiedlenie	120.000,00	120.000,00	120.000,00	120.000,00	120.000,00
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej (brutto)	875.000,00	875.000,00	908.116,72 ↑	1.425.000,00 ↑	907.027,21
Ogółem	2.392.927,72	2.377.177,80	2.392.927,72	3.393.160,95*↑	2.368.715,77

*Budżetu projektu jest większy od pierwotnego z uwagi na to, że MRiPS zwiększyło limit środków na realizację projektu w związku z powstałymi oszczędnościami z 2019 i 2020 roku.

Tabela nr 32 Realizacja projektu – uczestnicy

Formy wsparcia w ramach projektu	Planowana liczba uczestników projektu 2021-2022 pierwotna wersja wniosku o dofinansowanie z dnia 10.11.2020 r.	Planowana liczba uczestników projektu po zmianach 2021-2022 wersja wniosku o dofinansowanie z dnia 18.11.2021 r.	Osoby skierowane w projekcie w 2021 roku -stan na 31.12.2021 r.
Staż	227	267	145
Szkolenia indywidualne	30	30	14
Bon szkoleniowy	10	10	3
Bon na zasiedlenie	30	31	16
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	70	96	37
Razem	367	434	215

Poniżej przedstawiono wskaźniki rezultatu bezpośredniego wymagane realizacją programu PO WER badane do 4 tygodni po opuszczeniu projektu oraz wskaźniki produktu wymagane realizacją programu PO WER (stan na 31.12.2021 r.)

Tabela nr 33 Wykaz wskaźników rezultatu bezpośredniego wymaganych realizacją programu PO WER (dane - wniosek o płatność za IV kwartał 2021r.)

Lp.	Nazwa wskaźnika rezultatu	Jednostka miary	Wartość docelowa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika stan na 31.12.2021 r.	Stopień realizacji (%)
1	Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	os./ min.30% osób uczestniczących w szkoleniach	12	9	75
2	<i>Minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskim kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci)</i>	%	44%	badana w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu udziału uczestnika w projekcie	
3	<i>Minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup</i>	%	59,50%	badana w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu udziału uczestnika w projekcie	
Nazwa wskaźnika produktu		Jednostka miary	Wartość docelowa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika stan na 31.12.2021 r.	Stopień realizacji (%)
1	Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	os.	434	215	49,54
2	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	os.	35	87	248,57
3	Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	os.	2	6	300
4	Liczba osób młodych w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET	os./ min. 60% uczestników projektu	261	214	81,99
5	Liczba osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach	os./ min. 20% uczestników projektu	87	171	196,55

Fundusze Europejskie
Program RegionalnyRzeczpospolita
Polska

Zdrowe życie, czysty zysk

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

2.4.2 Regionalny Program Operacyjny

- I. Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego w 2021 roku zakończył realizację projektu pn. *Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim w 2020/2021 roku*, który realizowany był w okresie 01.01.2020-30.06.2021 r.

Projekt współfinansowany był z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (RPO WiM 2014-2020).

Oś priorytetowa 10 Regionalny rynek pracy

Działanie 10.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy projekty pozakonkursowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy.*

Cel projektu: zwiększenie zatrudnienia wśród 223 osób bezrobotnych w wieku powyżej 30 roku życia w powiecie olsztyńskim.

Okres realizacji projektu:

- Okres realizacji projektu: 01.01.2020 r. – 30.06.2021 r.
- Rekrutacja uczestników do projektu prowadzona była do 30.06.2021 r.

Łączna kwota dofinansowania na realizację projektu EFS- wysokość wydatków kwalifikowalnych Projektu (*pierwotna wersja wniosku o dofinansowanie projektu z dnia 08.04.2020 r.*) wynosiła 4.568.778,97 zł i obejmowała wyłącznie dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne instrumenty i usługi rynku pracy będące w dyspozycji:

- w 2020 roku:
 - ✓ województwa w kwocie 3.677.337,12 zł*
 - ✓ powiatu w kwocie 648.941,85 zł**
 łącznie: 4.326.278,97 zł, w tym 399.601,65 zł (środki na finansowanie podatku VAT)
- w 2021 roku:
 - ✓ województwa w kwocie 206.125,00 zł*
 - ✓ powiatu w kwocie 36.375,00 zł** łącznie: 242.500 zł.

* Dofinansowanie ze środków wspólnotowych stanowi 85% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

** Dofinansowanie ze środków wkładu krajowego stanowi 15% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

Łączna wysokość wydatków kwalifikowalnych Projektu (*zmiana we wniosku o dofinansowanie wprowadzona Aneksem z dnia 29.03.2021 r.*) wynosiła 8.200.301,97 zł i obejmowała dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na:

- dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji będących w dyspozycji:
 - w 2020 roku:
 - ✓ województwa w kwocie 6.736.608,67 zł*
 - ✓ powiatu w kwocie 1.188.813,30 zł**
- dofinansowanie kosztów wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o których mowa w art. 15 zzb, art.15zzc, i art.15 zze ustawy COVID-19, (w kwocie 3.394.615,64 zł).
- Łącznie: 7.925.421,97 zł, w tym 293.648,15 zł (środki na finansowanie podatku VAT),
 - w 2021 roku:
 - ✓ województwa w kwocie 233.648,00 zł*
 - ✓ powiatu w kwocie 41.232,00 zł**

łącznie: 274.880,00 zł.

* Dofinansowanie ze środków wspólnotowych stanowi 85% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

** Dofinansowanie ze środków wkładu krajowego stanowi 15% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

Tabela nr 34 Budżet projektu (w zł)

Formy wsparcia	Budżet rok 2020 – wg. założeń we wniosku o dofinansowanie projektu (w zł)	Budżet rok 2021 – wg. założeń we wniosku o dofinansowanie projektu (w zł)	Budżet rok 2020 wydatki kwalifikowalne stan na 31.12.2020 r. (w zł)	Budżet rok 2021 wydatki kwalifikowalne stan na 30.06.2021 r. (w zł)
Staż	672.828,33	237.370,00	668.567,37	212.777,64
Szkolenia	98.176,00	0,00	97.651,78	0
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	netto 1.056.819,75 VAT 225.994,25 brutto 1.282.814,00	0,00	netto 1.056.653,58 VAT 224.606,50 brutto 1.281.260,08	0
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	netto 321.634,10 VAT 67.653,90 brutto 389.288,00	0,00	netto 321.612,15 VAT 67.645,84 brutto 389.257,99	0
Prace interwencyjne	87.700,00	37.510,00	87.306,58	29.832,41
Instrumenty dofinansowania COVID-19	5.394.615,64	0,00	5.327.785,83	0
Razem brutto w tym VAT	7.925.421,97 293.648,15	274.880,00 0,00	7.851.829,63 292.252,34	242.610,05 0,00

Uczestnicy projektu:

1. Osoby bezrobotne w wieku powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin) dodatkowo spełniające jeden z niżej wymienionych warunków:
 - osoby długotrwale bezrobotne (osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12

- m-cy przed przystąpieniem do projektu),
- osoby z niepełnosprawnościami,
 - osoby starsze w wieku 50 lat i więcej; wiek uczestnika określany jest na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia projektu,
 - kobiety,
 - osoby o niskich kwalifikacjach – osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie. (ISCED 1– wykształcenie podstawowe, ISCED 2- wykształcenie gimnazjalne, ISCED 3- ponadgimnazjalne). Stopień wykształcenia określany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie,
 - bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat, którzy nie należą do kategorii osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Udział tej grupy w projekcie dotyczy wyłącznie szkoleń.
2. Grupa docelowa w ramach COVID-19 to pracownicy podmiotów, na których wynagrodzenia przekazane było dofinansowanie oraz osoby fizyczne, które otrzymały dofinansowanie do prowadzenia działalności gospodarczej.

Wskaźniki produktu (według założeń projektu):

Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w projekcie w ramach projektu ogółem- 226, w tym:

- liczba osób długotrwale bezrobotnych – 35 osób,
- liczba osób z niepełnosprawnościami- 2 osób,
- liczba osób powyżej 50 roku życia – 6 osób,
- liczba osób o niskich kwalifikacjach- 69 osób.

Tabela nr 35 Udział bezrobotnych w poszczególnych formach wsparcia

Formy wsparcia	Liczba osób wg założeń we wniosku o dofinansowanie projektu 2020/2021	Liczba osób objętych wsparciem na dzień 30.06.2021 r.
Staż	107	107
Szkolenia	22	22
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	55	55
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	19	22*
Prace interwencyjne	20	20
Razem	223	226*
Uczestnicy projektu objęci wsparciem COVID-19	1.097	1.138

* w tym wakaty

Efektywność zatrudnieniowa osiągnięta w realizowanym projekcie, badana była w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu udziału każdego uczestnika w projekcie i została przedstawiona w poniższej tabeli.

Tabela nr 36 Efektywność zatrudnieniowa (zgodnie z założeniami projektu) badana w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa	Wartość osiągnięta od początku realizacji projektu
Poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, które dodatkowo należą do następujących grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3	44,30 %	74,84 %

Stopień realizacji wskaźników produktu

Tabela nr 37 Wykaz wskaźników produktu wymaganych realizacją programu RPO

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa	Wartość osiągnięta
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem	223	226
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	35	81
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	69	157
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	6	30
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem	2	5
Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	55	55

Rzeczpospolita
Polska

Zdrowe życie, czysty zysk

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

II. Regionalny Program Operacyjny

Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego w 2021 roku rozpoczął realizację projektu pn. *Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim w 2021/2022 roku*, który realizowany będzie w okresie w okresie 01.01.2021r.-31.12.2022 r.

Projekt współfinansowany był z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (RPO WiM 2014-2020).

Oś priorytetowa 10 *Regionalny rynek pracy*

Działanie 10.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy projekty pozakonkursowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy*

Cel projektu: zwiększenie zatrudnienia wśród 507 osób bezrobotnych w wieku powyżej 30 roku życia w powiecie olsztyńskim.

Okres realizacji projektu:

- Okres realizacji projektu: 01.01.2021 r. – 31.12.2022 r.
- Rekrutacja uczestników do projektu prowadzona będzie do 31.12.2022 r.

Łączna wysokość wydatków kwalifikowalnych Projektu **wynosiła 8.187.496,55 zł** i obejmowała dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na:

dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji będących w dyspozycji:

- w 2021 roku:
 - ✓ województwa w kwocie 4.400.289,62 zł*
 - ✓ powiatu w kwocie 776.521,69 zł**

łącznie: 5.176.811,31 zł, w tym 560.975,60 zł (środki na finansowanie podatku VAT)

- w 2022 roku:
 - ✓ województwa w kwocie 2.559.082,45 zł*
 - ✓ powiatu w kwocie 451.608,79 zł**

łącznie: 3.010.685,24 zł, w tym 219.715,44 zł (środki na finansowanie podatku VAT).

* Dofinansowanie ze środków wspólnotowych stanowi 85% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

** Dofinansowanie ze środków wkładu krajowego stanowi 15% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

Tabela nr 38 Budżet projektu (w zł)

Formy wsparcia	Budżet brutto rok 2021 – wg. założeń we wniosku o dofinansowanie projektu z dnia 24.03.2021 r. (w zł)	Budżet brutto rok 2022 – wg. założeń we wniosku o dofinansowanie projektu z dnia 24.03.2021 r. (w zł)	Budżet brutto rok 2021 – po zmianach z dnia 01.12.2021 r. (w zł)	Budżet brutto rok 2022 – po zmianach z dnia 01.12.2021 r. (w zł)
Staż	1.751.811,31	1.513.685,24	1.325.811,31	1.513.685,24
Szkolenia	585.000,00	142.500,00	385.000,00	142.500,00
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	1.875.000,00	800.000,00	2.500.000,00	800.000,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	500.000,00	375.000,00	500.000,00	375.000,00
Prace interwencyjne	465.000,00	179.500,00	465.000,00	179.500,00
Razem	5.176.811,31	3.010.685,24	5.176.811,31	3.010.685,24

Wydatki na koniec 2021 roku wyniosły: **3.670.862,56 zł**

Uczestnicy projektu:

- Osoby bezrobotne w wieku powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin) dodatkowo spełniające jeden z niżej wymienionych warunków:
 - osoby długotrwale bezrobotne (osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 m-cy przed przystąpieniem do projektu),
 - osoby z niepełnosprawnościami,
 - osoby starsze w wieku 50 lat i więcej; wiek uczestnika określany jest na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia projektu,
 - kobiety,
 - osoby o niskich kwalifikacjach – osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie (ISCED 1 – wykształcenie podstawowe, ISCED 2- wykształcenie gimnazjalne, ISCED 3-ponadgimnazjalne), stopień wykształcenia określany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie,
 - bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat, którzy nie należą do kategorii osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Udział tej grupy w projekcie dotyczy wyłącznie szkoleń.

Wskaźniki produktu (według założeń projektu):

- liczba osób długotrwale bezrobotnych – 87 osób,
- liczba osób z niepełnosprawnościami- 7 osób,
- liczba osób powyżej 50 roku życia – 14 osób,
- liczba osób o niskich kwalifikacjach- 130 osób.

Tabela nr 39 *Udział bezrobotnych w poszczególnych formach wsparcia*

Formy wsparcia	Liczba osób wg założeń we wniosku - zmiana do projektu z dnia 01.12.2021 r.	Liczba osób objętych wsparciem na dzień 31.12.2021 r.
Staż	220	130
Szkolenia	55	35
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	132	85
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	35	14
Prace interwencyjne	65	57
Razem	507	321

Efektywność zatrudnieniowa (zgodnie z założeniami projektu) badana będzie w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie wyłącznie na podstawie umów o pracę tj. bez uwzględnienia umów cywilno-prawnych.

Projekt zakłada osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej dla osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, które dodatkowo należą do następujących grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami) na poziomie 44,3 %.

Poziom efektywności zatrudnieniowej dla bezrobotnych mężczyzn w wieku 30-49 lat, którzy nie należą do kategorii osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy wynosi 60,40 %. Udział tej grupy w projekcie nie jest obligatoryjny i dotyczy wyłącznie szkoleń.

Współpraca z beneficjentami realizującymi projekty z włączenia społecznego w ramach Działania 11.1, 11.2, 11.3

UPPO ma obowiązek zapewnienia możliwości skorzystania ze wsparcia w projekcie byłym uczestnikom projektów z zakresu włączania społecznego, realizowanych w ramach CT9. W związku z powyższym Urząd przekaze informacje beneficjentom tych projektów o możliwościach wsparcia, harmonogramie jego realizacji, grupie docelowej oraz warunkach udziału w projekcie.

2.5 USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE W 2021 ROKU

2.5.1 Szkolenia

W 2021 roku realizowane były wyłącznie szkolenia na indywidualny wniosek osoby bezrobotnej. Osoby skierowane na szkolenia posiadały deklarację zatrudnienia od potencjalnego pracodawcy bądź deklarowały podjęcie własnej działalności gospodarczej.

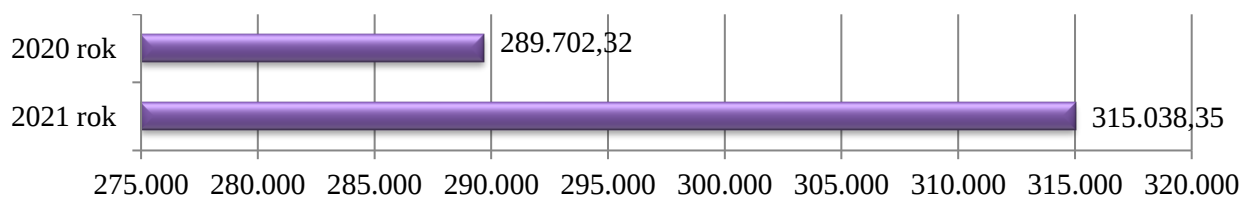
W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba osób skierowanych na szkolenia pozostała na tym samym poziomie. Jest to mimo wszystko o połowę mniej niż w 2019 roku, co jest skutkiem panującej w kraju pandemii koronawirusa. Znaczna liczba osób bezrobotnych w obawie przed zakażeniem przez kontakt z innymi osobami, nie była zainteresowana udziałem w formie aktywizacji jaką jest szkolenie. Pewną trudność stanowiło także pozyskanie deklaracji zatrudnienia. W wyniku pandemii wiele firm zawieszało działalność gospodarczą lub nie planowało zatrudniać dodatkowych osób.

W 2021 roku szkolenia finansowane były ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach programu RPO współfinansowanego ze środków EFS oraz programu POWER współfinansowanego ze środków EFS. Ze środków algorytmu szkolenia sfinansowano 11 osobom bezrobotnym oraz 2 osobom sfinansowano koszty egzaminów lub licencji. W 2021 roku z ww. środków nie finansowano bonów szkoleniowych. W ramach programu RPO EFS sfinansowano szkolenia 35 osobom bezrobotnym. W ramach EFS POWER sfinansowano szkolenia 14 osobom bezrobotnym oraz wydano bony szkoleniowe 3 osobom bezrobotnym.

W 2021 roku UPPO wydatkował na szkolenia i egzaminy dla osób bezrobotnych łącznie 315.038,35 zł, z czego:

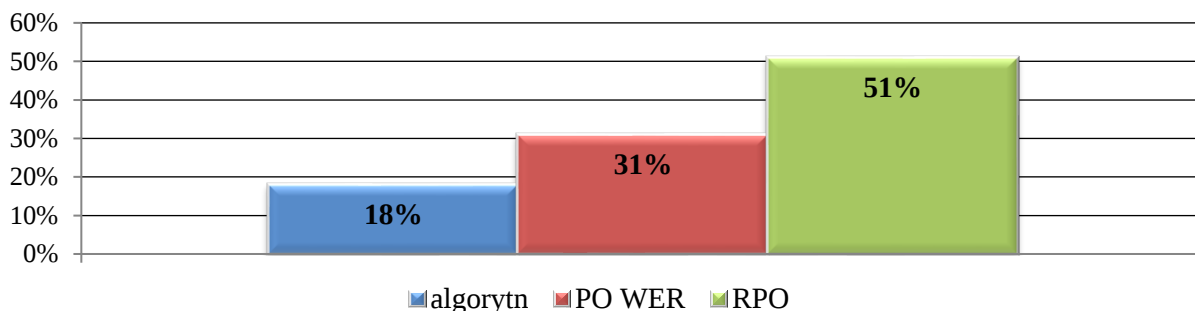
- 56.786,42 zł ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem,
- 258.251,93 zł z Europejskiego Funduszu Społecznego, z czego 97.590,04 zł w ramach programu PO WER oraz 161.195,89 zł w ramach programu RPO.

Na organizację szkoleń w 2021 roku wydatkowano o 25.336,03 zł więcej środków niż w 2020 roku.



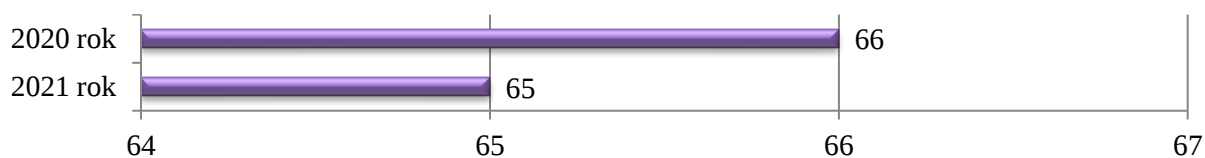
Wykres nr 20 Wydatki na szkolenia w latach 2020-2021 (w zł)

Poniżej przedstawiono wysokość wydatków na szkolenia w 2021 roku w zależności od źródła finansowania.



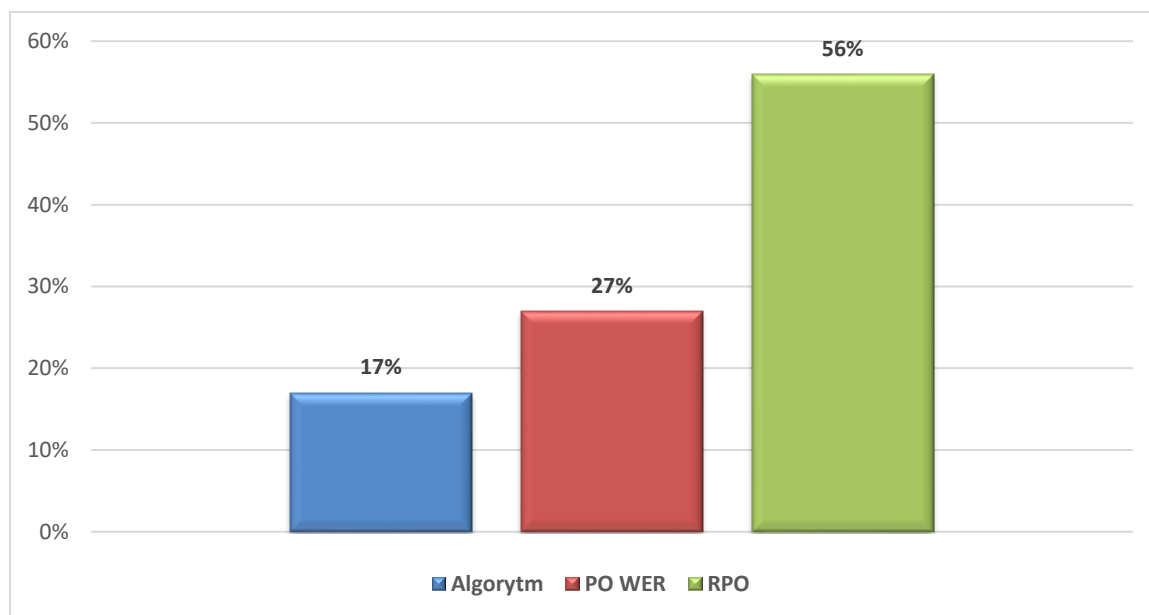
Wykres nr 21 Struktura wydatków na szkolenia w 2021 roku w zależności od źródła finansowania

Otrzymane w 2021 roku środki finansowe pozwoliły skierować na szkolenia łącznie 63 osoby, w tym 3 osoby w ramach bonów szkoleniowych oraz sfinansować 2 osobom koszty egzaminów/licencji (w 2020 roku było to łącznie 66 osób) – spadek o 2%.



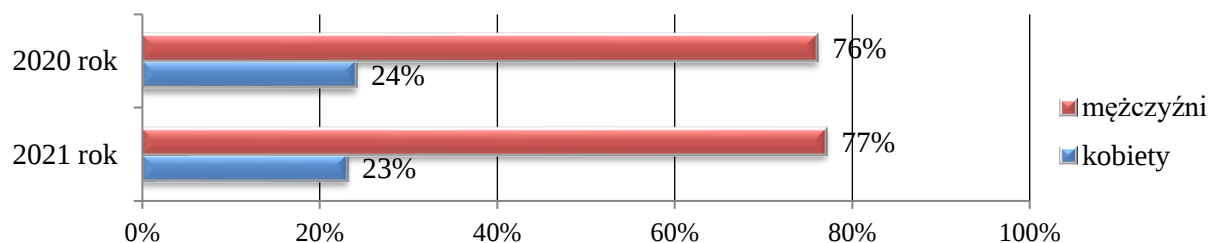
Wykres nr 22 Liczba osób bezrobotnych, którym sfinansowano koszty szkoleń oraz koszty egzaminów/licencji w latach 2020-2021

Największa liczba bezrobotnych wzięła udział w szkoleniach finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego.



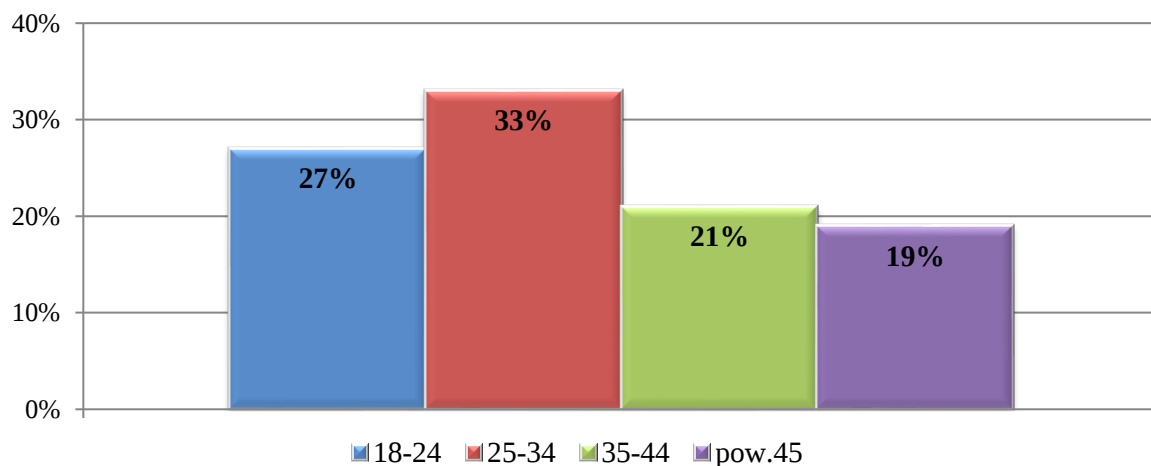
Wykres nr 23 Struktura uczestników szkoleń w 2021 roku w zależności od źródła finansowania

W 2021 roku, na podstawie skierowania z UPPO przeszkolono więcej mężczyzn niż kobiet. Dla porównania poniżej przedstawiono procentowy udział przeszkolonych osób w latach 2020 - 2021 z podziałem na kobiety i mężczyzn. Odsetek przeszkolonych kobiet w 2021 roku był na podobnym poziomie w porównaniu z rokiem poprzednim.



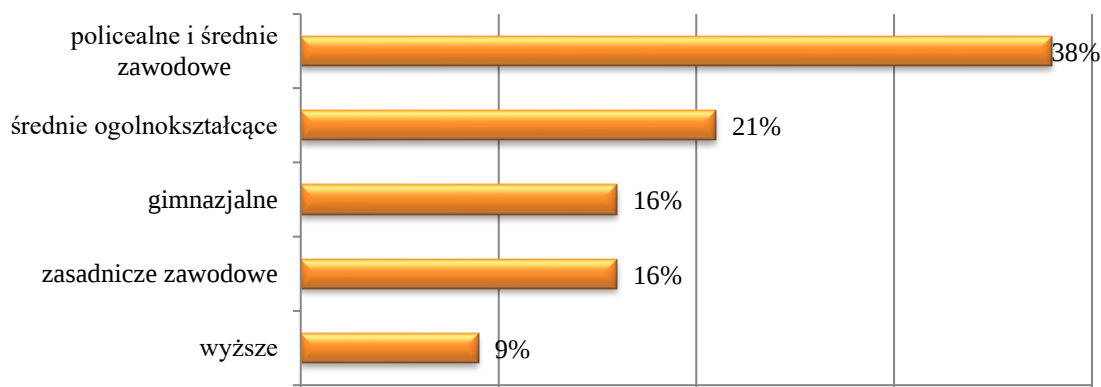
Wykres nr 24 Struktura przeszkolonych osób bezrobotnych wg płci w latach 2020-2021 (%)

Wśród przeszkolonych w 2021 roku dominowała grupa osób będących w wieku od 25-34 lata – 33% ogółu przeszkolonych. 27% przeszkolonych to osoby młode, do 25 roku życia. Bezrobotni w wieku pomiędzy 35 – 44 lata stanowili 21%. 19% wszystkich uczestników szkoleń to osoby w wieku powyżej 45 roku życia. W porównaniu z rokiem poprzednim wzrósł znacząco odsetek osób przeszkolonych w wieku powyżej 45 roku życia (z 8% do 19%), zmalał natomiast w przypadku osób pomiędzy 25 a 34 rokiem życia (z 41% do 33%).



Wykres nr 25 Struktura osób przeszkolonych w 2021 roku wg wieku (%)

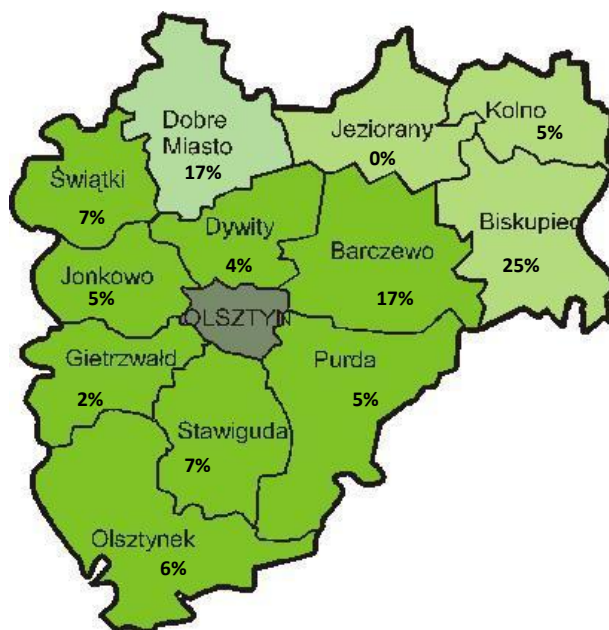
Badając strukturę przeszkolonych wg wykształcenia można zauważyć, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (38%) oraz średnim ogólnokształcącym (21%), następnie z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym (16%) oraz zasadniczym zawodowym (16%). Najmniej przeszkolonych było wśród osób z wykształceniem wyższym (9%).



Wykres nr 26 Struktura procentowa przeszkolonych osób wg wykształcenia w 2021 roku

Osoby z niepełnosprawnością biorą udział w szkoleniach zdecydowanie rzadziej. W 2021 roku w szkoleniach uczestniczyły 3 osoby z niepełnosprawnością.

Poniżej przedstawiono procentowy udział osób, które uczestniczyły w szkoleniach w 2021 roku w podziale na poszczególne gminy wchodzące w skład powiatu olsztyńskiego.



Rys. nr 1 Liczba uczestników szkoleń w 2021 roku w podziale na gminy, wyrażona w % w stosunku do liczby osób przeszkolonych ogółem

W 2021 roku w pierwszej kolejności na szkolenia kierowane były osoby, które posiadały deklarację zatrudnienia po ukończonym szkoleniu bądź deklarowały zamiar rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej. Najwięcej osób podjęło pracę po szkoleniach zawodowych, dających konkretne uprawnienia. Najpopularniejszym kierunkiem szkoleń były szkolenia dające uprawnienia do kierowania pojazdami (różne kategorie prawa jazdy). Na

ww. szkolenia skierowano łącznie 34 osoby. Drugie w kolejności to szkolenia związane z usługami, m.in. fryzjer, wizażysta, fotograf, mechanik – 8 osób.

Poniżej przedstawiono obszary, w których zorganizowane były szkolenia indywidualne w zależności od liczby ich uczestników w stosunku do ogółu absolwentów tych szkoleń:

Tabela nr 40 Liczba uczestników szkoleń realizowanych w 2021 roku wyrażona w % ze względu na obszar szkolenia

Lp.	Obszar szkolenia	Liczba osób
1	Budownictwo i instalatorstwo	10%
2	Handel, hotelarstwo, gastronomia	0%
3	Transport (prawo jazdy i pokrewne), obsługa/operator maszyn i urządzeń, wulkanizacja	56%
4	Biuro (asystent, projektowanie, kosztorysowanie, grafika, itp.), księgowość, magazynier, języki obce, komputer	3%
5	Spawacz, obróbka drewna i metalu, szutnik	11%
6	Usługi (ochroniarz, strzyżenie, wizaż, wideofilmowanie, rękodzieło, renowacja, mechanik, itp.)	13%
7	Opieka, służba zdrowia, rekreacja	0%
8	Rolnictwo, leśnictwo, tereny zielone	0%
9	Krawiectwo, tapicerstwo, szewstwo	0%
10	Biznes (samozatrudnienie)	0%
11	Aktywizacja zawodowa	0%
12	Pozostałe (strażak, florysta, palacz, ratownik, instruktor, agent, diagnosta, pilot, uprawnienia elektryczne i inne)	7%

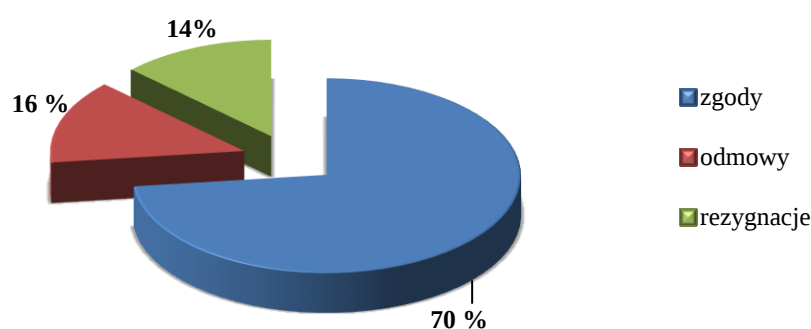
Zgodnie z Rozporządzeniem MRPiPS z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, urząd pracy dokonuje badania efektywności i skuteczności szkoleń w trakcie ich trwania oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu lub uzyskaniu uprawnień. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń została zbadana bezpośrednio po ich zakończeniu. Uwzględniono osoby, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą bez względu na długość okresu zatrudnienia. Po ukończeniu szkoleń indywidualnych 65% osób przeszkolonych podjęło pracę lub działalność gospodarczą (stan na 31.12.2021 r.).

Tabela nr 41 *Efektywność zatrudnieniowa szkoleń indywidualnych realizowanych w 2021 roku ze względu na obszar szkolenia*

Lp.	Obszar szkolenia	efektywność
1	Budownictwo i instalatorstwo	50%
2	Handel, hotelarstwo, gastronomia	nie realizowano
3	Transport (prawo jazdy i pokrewne), obsługa/operator maszyn i urządzeń, wulkanizacja	59%
4	Biuro (asystent, projektowanie, kosztorysowanie, grafika, itp.), księgowość, magazynier, języki obce, komputer	50%
5	Spawacz, obróbka drewna i metalu, szutnik	71%
6	Usługi (ochroniarz, strzyżenie, wizaż, wideofilmowanie, rękodzieło, renowacja, mechanik, itp.)	87%
7	Opieka, służba zdrowia, rekreacja	nie realizowano
8	Rolnictwo, leśnictwo, tereny zielone	nie realizowano
9	Krawiectwo, tapicerstwo, szewstwo	nie realizowano
10	Biznes (samozatrudnienie)	nie realizowano
11	Aktywizacja zawodowa	nie realizowano
12	Pozostałe (strażak, florysta, palacz, ratownik, instruktor, agent, diagnosta, pilot, uprawnienia elektryczne i inne)	100%
	Ogółem	65%

2.5.2 Staże

W 2021 roku do UPPO wpłynęło 406 wniosków o odbywanie stażu, czyli o 94 więcej niż w 2020 roku. Sposób rozpatrzenia wniosków przedstawiono na poniższym wykresie.



Wykres nr 27 *Sposób rozpatrzenia wniosków stażowych w 2021 roku (%)*

Pozytywnie rozpatrzono 285 wniosków, 63 wnioski rozpatrzono odmownie. 58 pracodawców złożyło rezygnację z organizacji stażu lub nie doszło do zawarcia umowy ze względu na nieznaalezienie odpowiedniego kandydata. Najczęstszymi powodami odmów organizacji staży był:

- brak osób bezrobotnych zainteresowanych odbyciem stażu na wnioskowanym stanowisku,

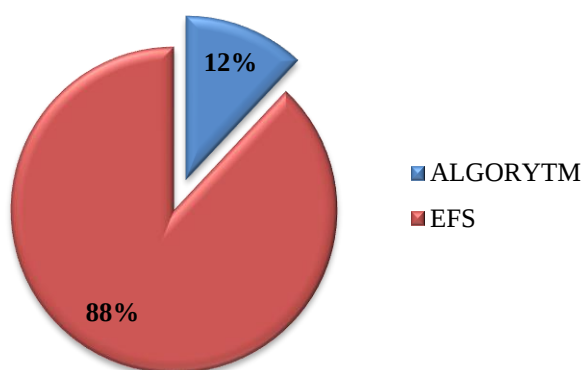
- brak zasadności organizacji stażu ze względu na posiadane przez kandydata doświadczenie zawodowe na wnioskowanym stanowisku,
- brak zasadności organizacji stażu, gdyż zakres zadań ujęty w programie stażu nie wymagał nauki w formie stażu.

Na realizację umów stażowych wydawkowano łącznie 2.926.779,91 zł w tym:

- 384.198,29 zł ze środków algorytmu,
- 2.542.581,62 zł z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W ramach organizowanego stażu UPPO finansował bezrobotnemu stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych oraz koszty przejazdu do miejsca stażu, w przypadku, gdy staż odbywany był poza miejscem zamieszkania.

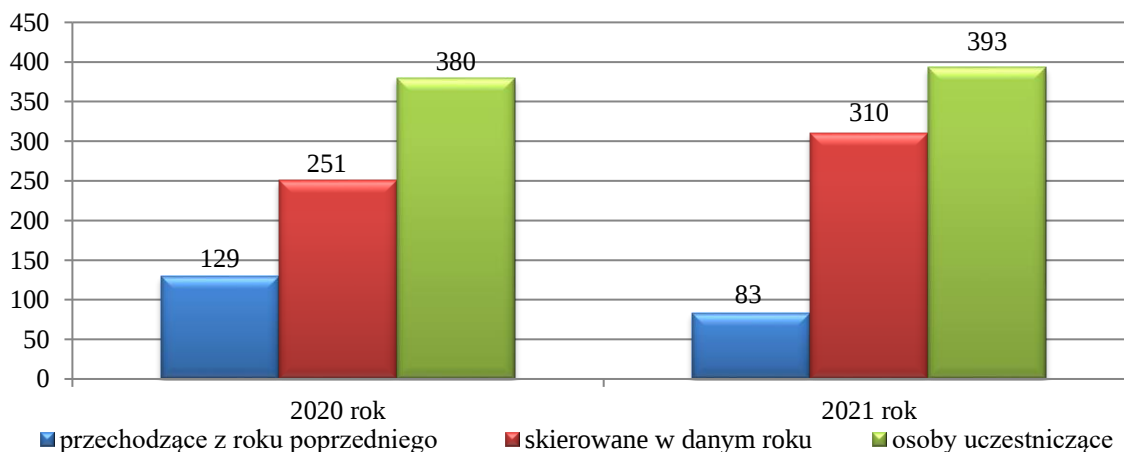
UPPO w 2021 roku zawarł 285 umów o odbywanie stażu.



Wykres nr 28 Umowy zawarte w 2021 roku ze względu na źródło finansowania (%)

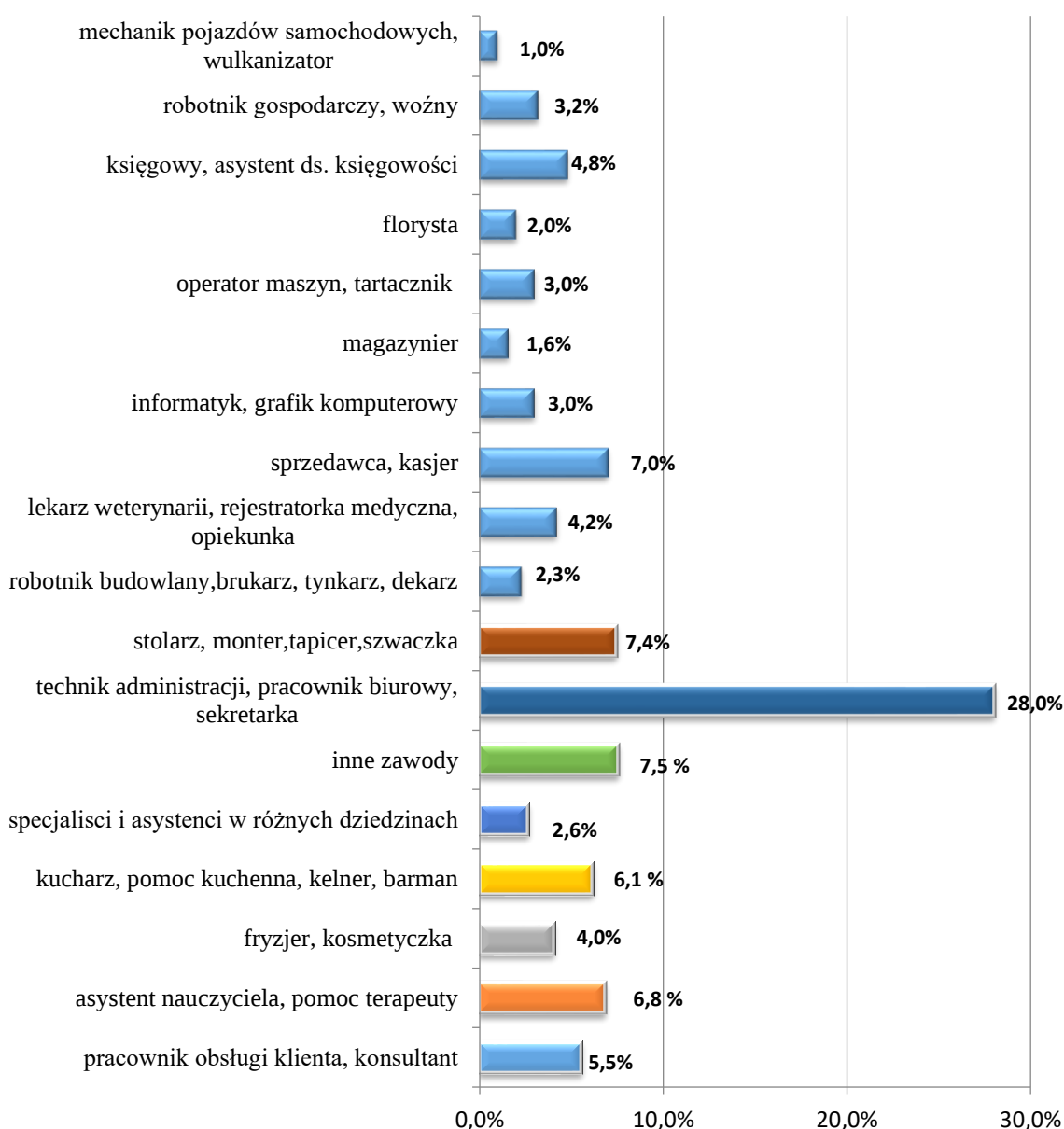
W 2021 roku w stażach uczestniczyły 393 osoby (w tym 83 osoby kontynuowały staż rozpoczęty w 2020 roku, 310 osób skierowano w 2021 roku).

Na wykresie poniżej przedstawiono liczbę osób uczestniczących w stażach w latach 2020-2021.



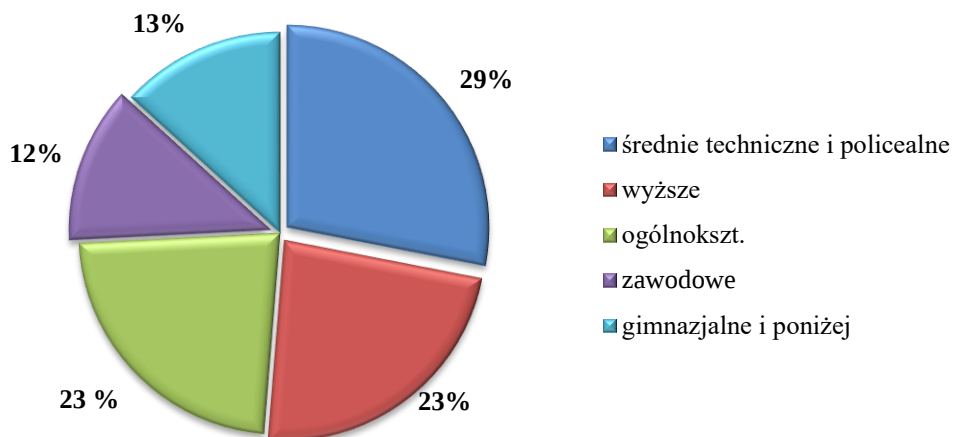
Wykres nr 29 Ilość osób bezrobotnych uczestniczących w stażach w latach 2020-2021

W ramach umów o odbywanie stażu osoby bezrobotne kierowane były na stanowiska pracy zgodne z klasyfikacją zawodów i specjalności. Na wykresie poniżej przedstawiono stanowiska, na których w 2021 roku były organizowane staże. Największym zainteresowaniem wśród bezrobotnych cieszył się staż na stanowiskach związanych z pracą biurową (28%), wśród nich technik prac biurowych, księgowy, sekretarka, referent, technik administracji, pozostali pracownicy obsługi biurowej. Kolejną grupę stanowiły inne zawody takie jak: pokojowa, pomoc introligatora, organizator imprez ślubnych, spedytor, monter sieci telekomunikacyjnych, monter urządzeń energetyki odnawialnej, tatuażysta, administrator nieruchomości.



Wykres nr 30 *Stanowiska pracy, na których najczęściej były organizowane staże w 2021 roku*

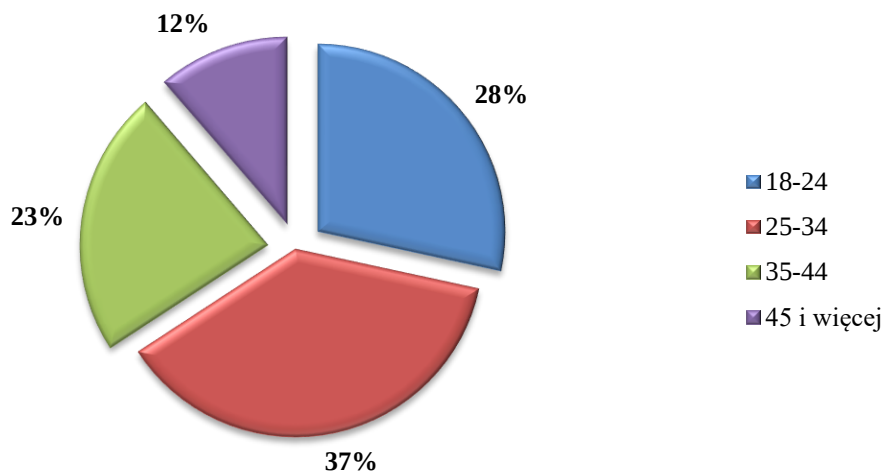
Na poniższym wykresie przedstawiono strukturę bezrobotnych, którzy zostali skierowani na staż w 2021 roku wg wykształcenia.



Wykres nr 31 *Struktura osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2021 roku według wykształcenia (%)*

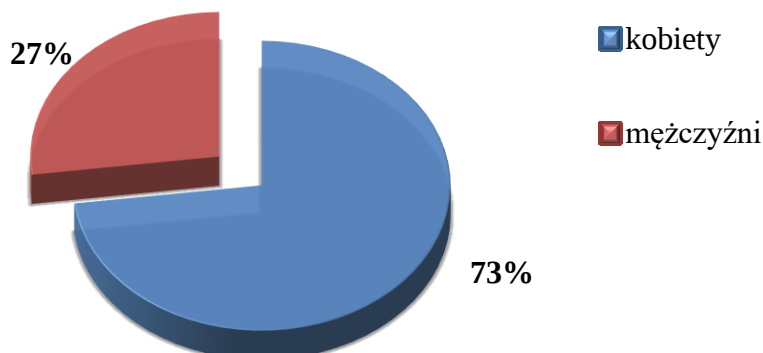
Zgodnie z danymi przedstawionymi na powyższym wykresie ponad połowa osób skierowanych na staż w 2021 roku posiadała wykształcenie średnie ogólnokształcące lub średnie techniczne (52 %). Kolejną grupą to bezrobotni z wykształceniem wyższym 23 % osób skierowanych. Najmniejszy odsetek skierowanych to osoby z wykształceniem zawodowym 12 %.

Poniżej przedstawiono strukturę bezrobotnych, którzy zostali skierowani na staż w 2021 roku wg wieku. Największym zainteresowaniem cieszył się staż wśród osób między 25 a 34 rokiem życia (37 %). Drugą w kolejności grupą są osoby w przedziale wiekowym do 25 roku życia (28%). Najmniej liczną grupę stanowią osoby powyżej 45 roku życia (12 %).



Wykres nr 32 *Struktura bezrobotnych skierowanych na staż w 2021 roku według wieku (%)*

Na wykresie przedstawiono strukturę bezrobotnych skierowanych na staż w 2021 roku wg płci. Wśród osób skierowanych na staż w 2021 roku (310 osób) zdecydowanie przeważały kobiety i stanowiły 73 %.

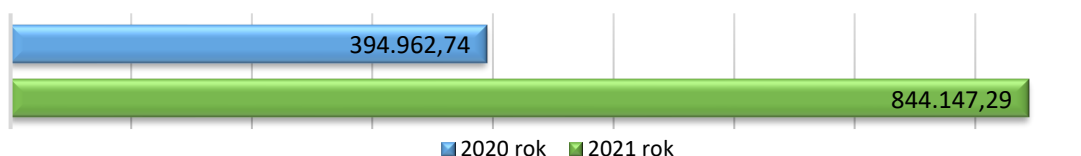


Wykres nr 33 *Struktura osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2021 roku według płci (%)*

2.5.3 **Prace interwencyjne**

W 2021 roku limit środków przeznaczonych na organizację prac interwencyjnych w UPPO wynosił 1.327.400 zł. Z powyższego limitu finansowano umowy zawarte w 2020 roku i kontynuowane w 2021 roku oraz umowy zawarte w 2021 roku. Umowy finansowane były ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO).

Na poniższym wykresie zostały przedstawione wydatki na prace interwencyjne w latach 2020-2021.



Wykres nr 34 *Środki wydatkowane w ramach prac interwencyjnych w latach 2020-2021 (w zł)*

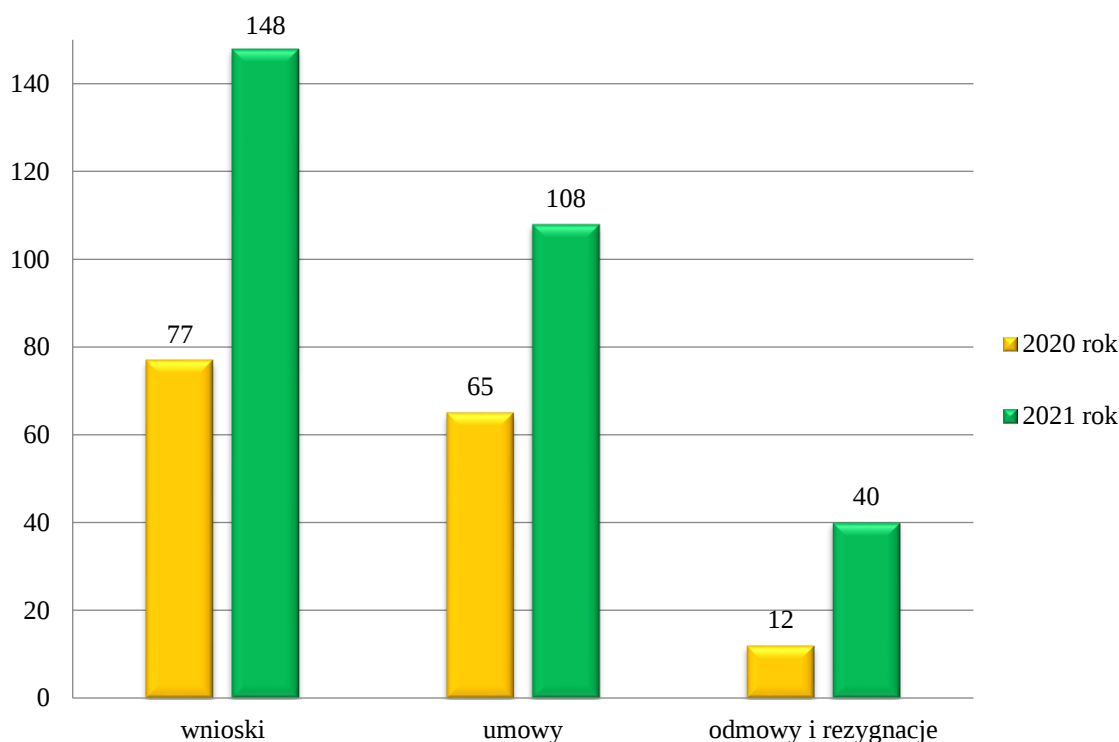
Wydatki na prace interwencyjne w roku 2021 były wyższe o 449.214,55 zł względem 2020 roku.

W roku 2021 do UPPO wpłynęło 148 wniosków o organizację prac interwencyjnych. 74 % złożonych wniosków rozpatrzono pozytywnie. Podpisano 108 umów, w tym 58 umów finansowanych było ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem oraz 50 umów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO). W 2021 roku 27 wniosków rozpatrzono odmownie, 13 pracodawców zrezygnowało z podpisania umowy: 4 wnioski zostały anulowane i na prośbę pracodawcy przeniesione do Miejskiego Urzędu Pracy

w Olsztynie, 8 pracodawców na własną prośbę zrezygnowało z rozpatrzenia wniosku oraz 1 pracodawca zrezygnował z procesu rekrutacji i podpisania umowy po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku. Przyczyny odmów organizacji prac interwencyjnych to między innymi:

- brak w ewidencji bezrobotnych osób zainteresowanych pracą na wnioskowanym stanowisku ze względu na specyfikację pracy oraz zmianowe godziny pracy,
- brak możliwości dojazdu lub utrudniony dojazd do miejsca świadczenia pracy środkami komunikacji zbiorowej lub do pracy w systemie dwuzmianowym,
- na wnioskowane stanowiska Urząd posiadał regularnie wpływające oferty pracy, bez konieczności wsparcia ograniczonymi środkami Funduszu Pracy.

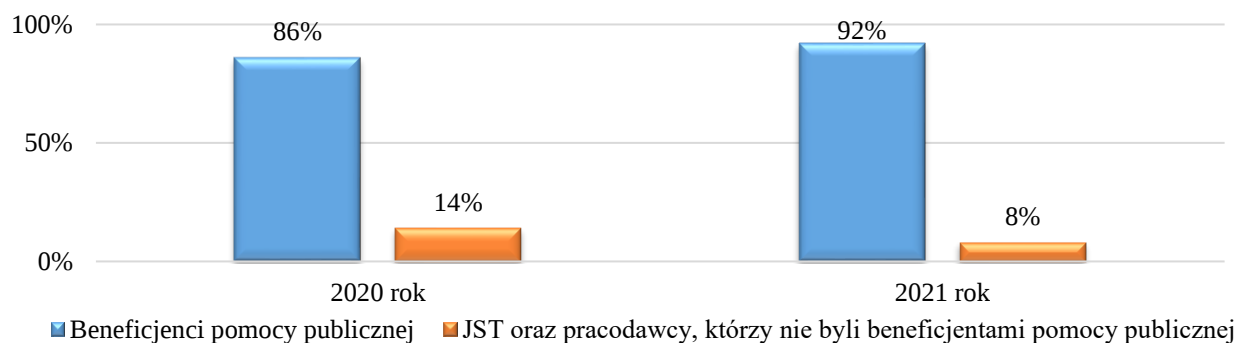
Poniższy wykres przedstawia ilość złożonych wniosków, zawartych umów oraz odmów i rezygnacji w latach 2020-2021.



Wykres nr 35 Ilość złożonych wniosków, zawartych umów, wniosków rozpatrzonych odmownie i rezygnacji wnioskodawców z prac interwencyjnych w latach 2020-2021

Na przestrzeni 2020-2021 roku liczba złożonych wniosków o organizację prac interwencyjnych wzrosła. Świadczy to o zainteresowaniu pracodawców ww. formą wsparcia, mimo pandemii w kraju i związanymi z nią ograniczeniami.

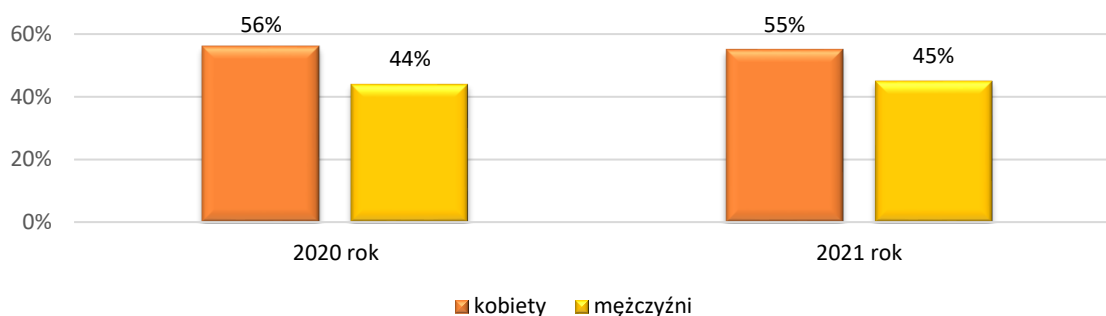
Wśród 108 umów zawartych w 2021 roku, 99 umów podpisano z pracodawcami będącymi beneficjentami pomocy publicznej, dla których udzielona pomoc była pomocą *de minimis*.



Wykres nr 36 Procentowy podział udzielonej pomocy według wnioskodawców w latach 2020-2021 w ramach prac interwencyjnych (%)

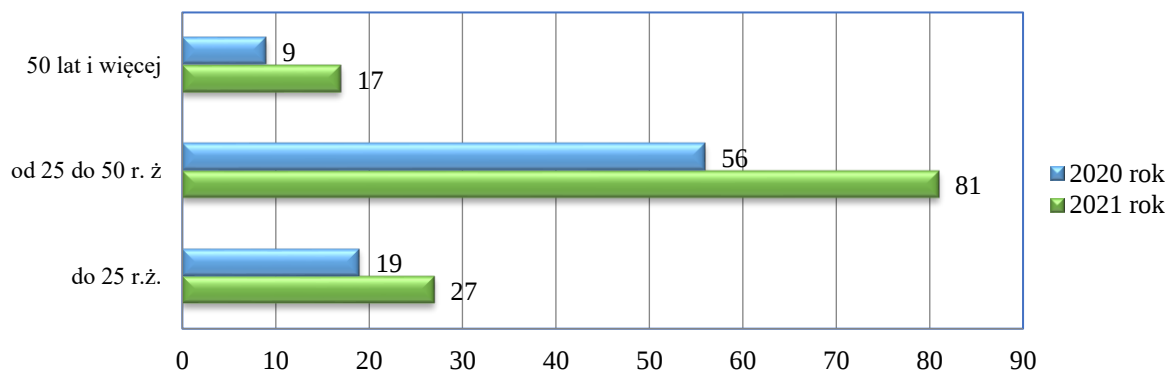
Na podstawie powyższego wykresu można stwierdzić, że Urząd w latach 2020-2021 zawierał więcej umów z beneficjentami pomocy publicznej (przedsiębiorcami).

Do pracy w ramach prac interwencyjnych skierowano ogółem (uwzględniając wakaty) 125 osób bezrobotnych, w tym 69 kobiet i 56 mężczyzn.



Wykres nr 37 Podział osób skierowanych na prace interwencyjne w latach 2020-2021 wg płci (%)

Zarówno w 2020 roku jak i 2021 roku skierowano do pracy większą liczbę kobiet niż mężczyzn. Wśród skierowanych osób w latach 2020-2021 większość stanowiły osoby bezrobotne w wieku pomiędzy 25-50 rokiem życia, przy czym w 2021 roku osoby z powyższej grupy wiekowej stanowiły 65% wszystkich skierowanych osób.



Wykres nr 38 *Liczba osób, które zostały skierowane na prace interwencyjne ze względu na wiek w latach 2020-2021*

Jak widać w poniższej tabeli w 2021 roku najliczniejszą grupę osób skierowanych na prace interwencyjne stanowiły osoby posiadające wykształcenie średnie. Osoby z wykształceniem wyższym, podobnie jak w roku poprzednim, stanowiły najmniejszą grupę wśród osób skierowanych na prace interwencyjne.

Tabela nr 42 *Osoby skierowane na prace interwencyjne w latach 2020-2021 z podziałem na wykształcenie*

Wykształcenie	Ilość osób	
	2020 rok	2021 rok
wyższe	16	17
średnie	22	51
zawodowe	26	35
podstawowe lub gimnazjalne	20	22
razem	84	125

2.5.4 **Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia**

Zgodnie z art.60d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
- 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

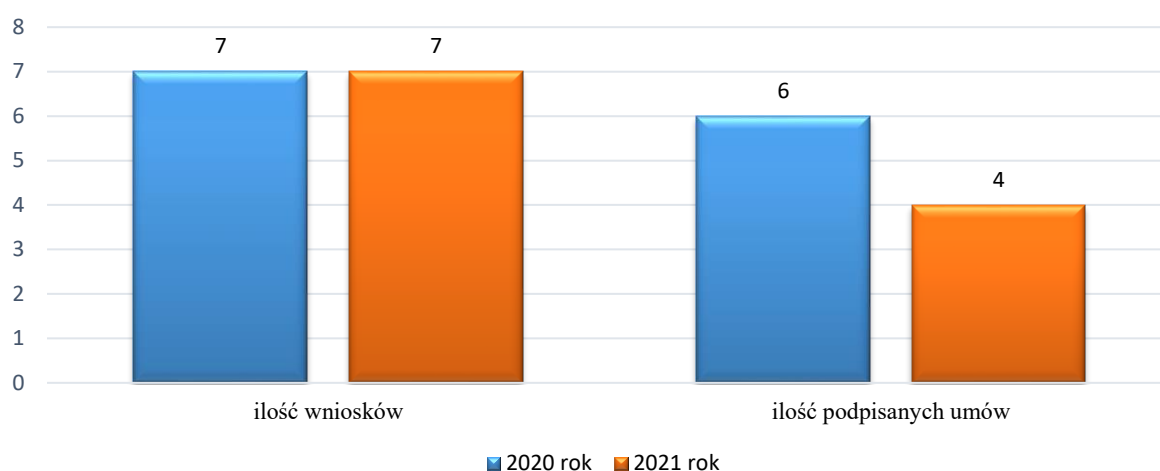
Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia trwającego przez 12 miesięcy lub przez okres 12 miesięcy, w przypadku dofinansowania przez 24 miesiące.

W 2021 roku do UPPO wpłynęło 7 wniosków w ramach powyższej formy, wśród których: 4 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, 2 wnioski rozpatrzone odmownie,

z rozpatrzenia jednego wniosku pracodawca zrezygnował na etapie jego rozpatrywania. Powodem odmów był brak w ewidencji bezrobotnych osób w wieku powyżej 50 roku życia spełniających wymagania pracodawcy do skierowania na wnioskowane stanowisko oraz ewentualnie powstały wakat, dwóm pracodawcom zaproponowano organizację prac interwencyjnych.

Urząd zawarł z pracodawcami 4 umowy w ramach dofinansowania wynagrodzenia osobie bezrobotnej powyżej 50 roku życia. Umowy zostały podpisane z beneficjentami pomocy *de minimis*.

Poniższy wykres przedstawia ilość złożonych do UPPO wniosków w latach 2020-2021.



Wykres nr 39 *Ilość złożonych wniosków i podpisanych umów o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia w 2020 roku i 2021 roku*

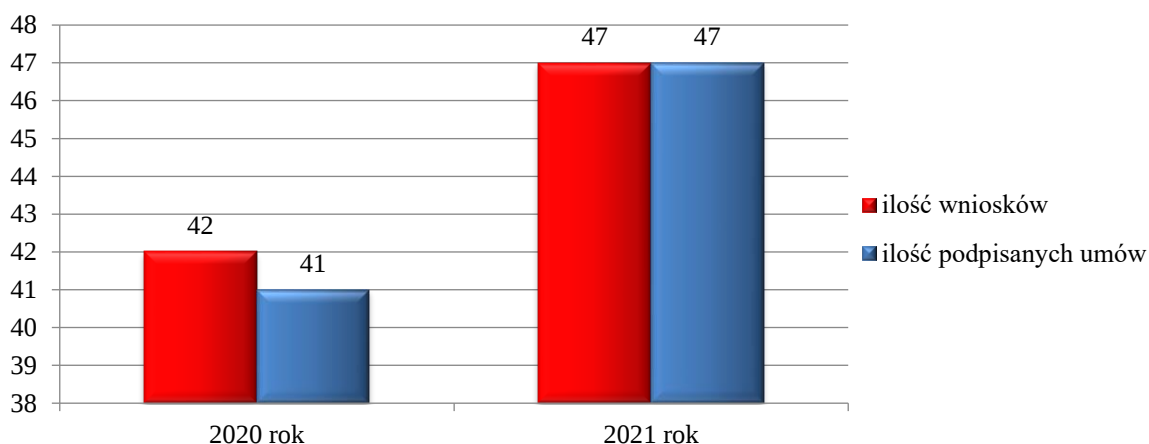
Powyższy wykres wskazuje, że w 2021 roku zainteresowanie ww. formą wsparcia jest podobne jak w 2020 roku. Do pracy w ramach ww. formy wsparcia skierowano 6 osób bezrobotnych (uwzględniając powstałe wakaty), w tym 3 kobiety i 3 mężczyzn. Skierowano po dwie osoby z wykształceniem podstawowym, zawodowym oraz średnim. Wśród skierowanych osób większość stanowili mieszkańcy gminy Biskupiec i Jeziorany (67% ogółu skierowanych osób). Z gminy Kolno i Barczewo skierowano do pracy po jednej osobie bezrobotnej.

W ramach powyższej formy skierowane osoby zostały zatrudnione na stanowiskach: sprzedawca (2 osoby), ślusarz (1 osoba), pracownik administracyjny- sekretariat (1 osoba), robotnik gospodarczy (2 osoby). W 2021 roku, podobnie jak w roku poprzednim, refundacje w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia w całości finansowane były ze środków Funduszu Pracy przyznanych

algorytmem. Limit środków przeznaczonych na dofinansowanie wynagrodzenia osoby bezrobotnej w wieku powyżej 50 roku życia w 2021 roku wynosił 100.000 zł, wydatkowano 90.012,74 zł.

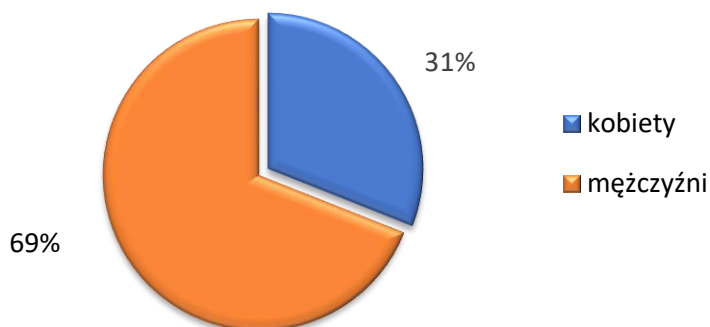
2.5.5 Roboty publiczne

W 2021 roku do UPPO wpłynęło 47 wniosków o organizację robót publicznych. Podpisano 47 umów o organizację i finansowanie robót publicznych (w tym 3 z beneficjentami pomocy publicznej). Umowy w 2021 roku finansowane były ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.



Wykres nr 40 Liczba wniosków o organizację robót publicznych oraz umów w sprawie organizacji i finansowania robót publicznych podpisanych w latach 2020-2021

W ramach zawartych umów skierowano do pracy 110 osób (uwzględniając wakaty). Wśród ogółu skierowanych osób, podobnie jak w 2020 roku, większość stanowili mężczyźni (69%).

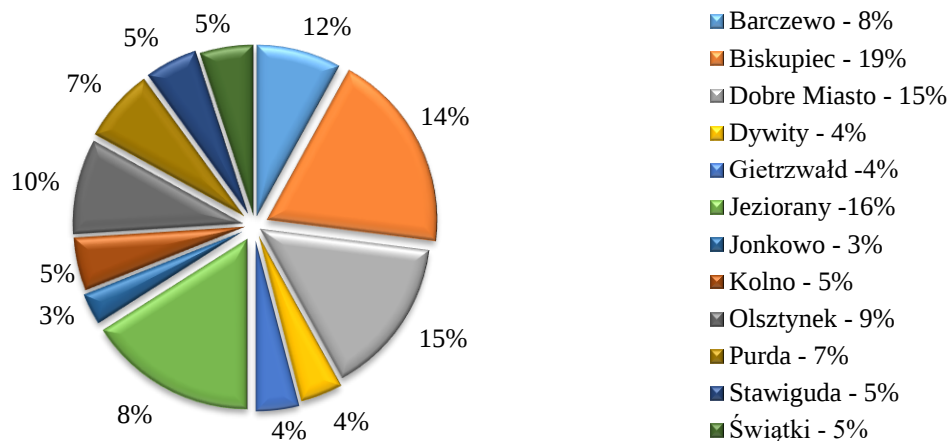


Wykres nr 41 Udział kobiet i mężczyzn w ogólnej liczbie bezrobotnych skierowanych na roboty publiczne w 2021 roku (%)

W 2021 roku, podobnie jak w 2020 roku, zdecydowaną większość osób bezrobotnych skierowano do pracy fizycznej, głównie na stanowisko robotnik gospodarczy. Pojawiły się też stanowiska takie jak: pomoc administracyjna, pomoc kuchenna, palacz centralnego ogrzewania, pomoc ogrodnika.

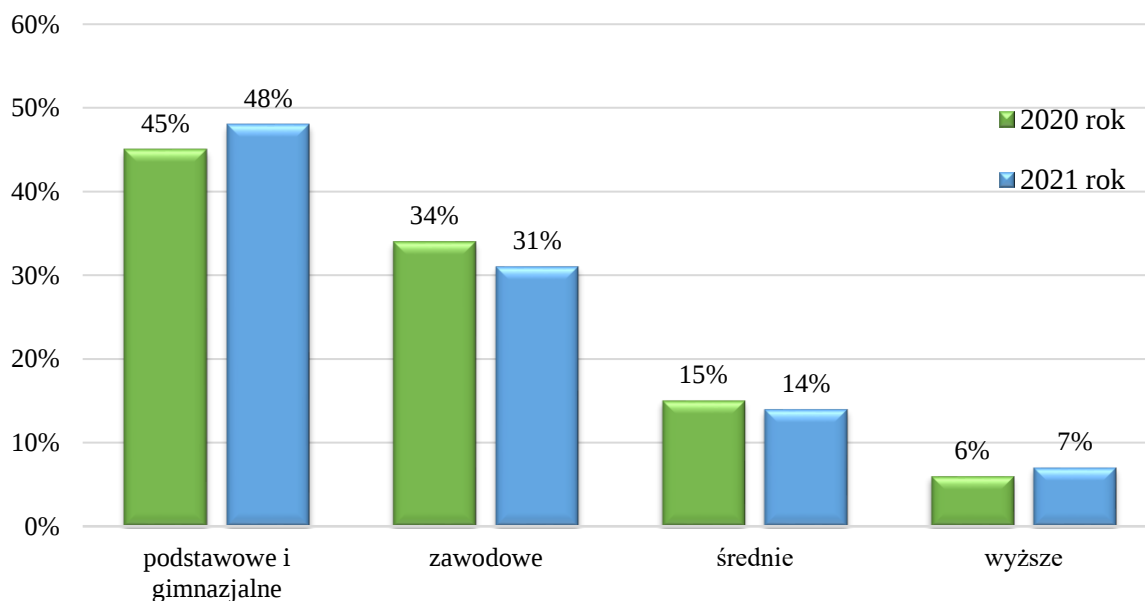
Większość skierowanych osób stanowili mieszkańcy wsi (71%).

W ramach robót publicznych w 2021 roku najwięcej osób skierowano z gminy Biskupiec (19%), Jeziorany (16%) i Dobre Miasto (15%), najmniej z gminy Jonkowo (3%).



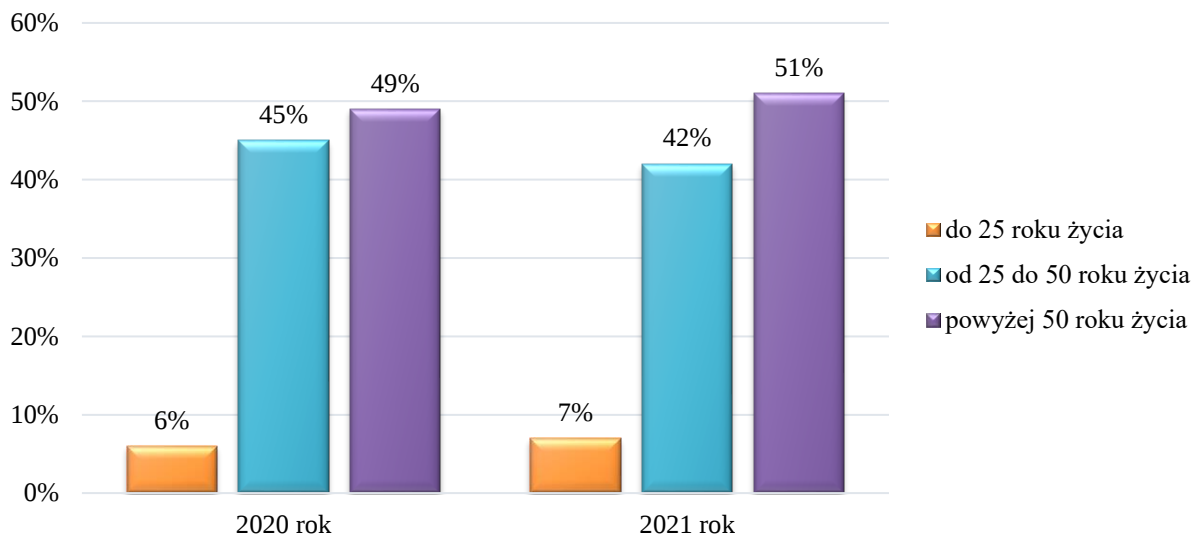
Wykres nr 42 *Udział osób zamieszkałych w poszczególnych gminach skierowanych do pracy w ramach robót publicznych w 2021 roku (%)*

W robotach publicznych w 2021 roku, jak i w poprzednim roku, najliczniejszą grupę osób stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym (48%), najmniej liczną grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie wyższe (7%) i średnie (14%). Poniższy wykres przedstawia procentowy udział osób skierowanych na roboty publiczne ze względu na wykształcenie w latach 2020 - 2021.



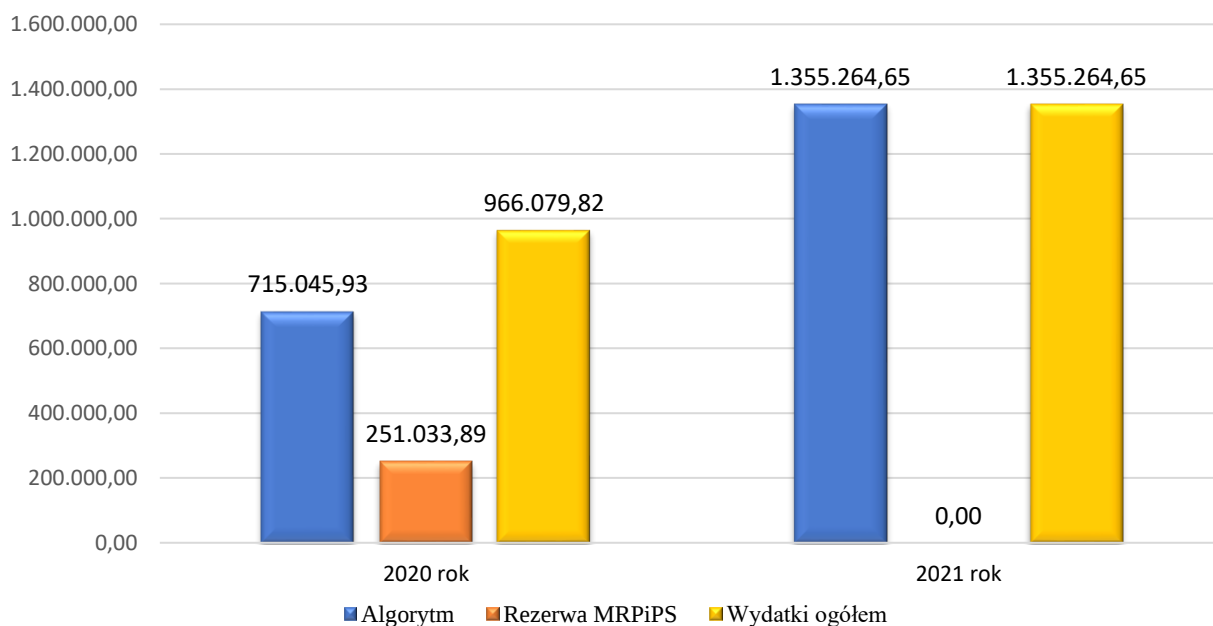
Wykres nr 43 *Udział osób skierowanych na roboty publiczne ze względu na wykształcenie w latach 2020-2021 (%)*

Wśród osób uczestniczących w robotach publicznych w 2021 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku powyżej 50 roku życia (51 %), natomiast najmniej liczną grupą, tak jak w roku poprzednim, były osoby do 25 roku życia (7%).



Wykres nr 44 *Udział osób uczestniczących w robotach publicznych ze względu na wiek w latach 2020-2021(%)*

W 2021 roku na refundację robót publicznych wydatkowano kwotę 1.355.264,65 zł. Z wykresu wynika, że wydatki na roboty publiczne w roku 2021 były wyższe o 389.184,83 zł względem 2020 roku.

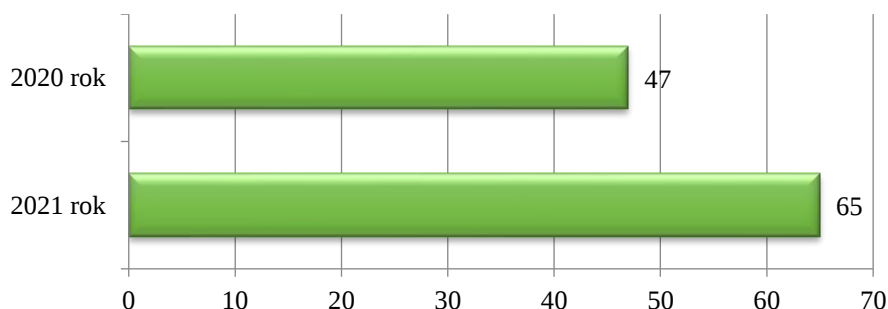


Wykres nr 45 *Wysokość środków wydatkowanych na roboty publiczne z podziałem na źródło finansowania w latach 2020-2021 (w zł)*

2.5.6 Prace społecznie użyteczne

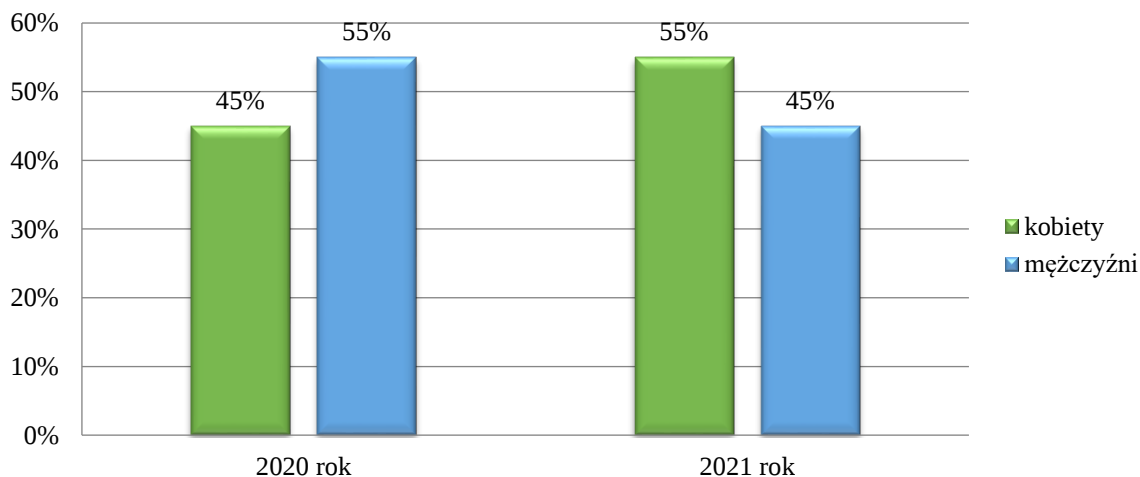
W 2021 roku do UPPO wpłynęło 9 wniosków o organizację prac społecznie użytecznych. Zawarto 9 porozumień z gminami powiatu olsztyńskiego. W programie prac społecznie-użytecznych uczestniczyły gminy: Jonkowo, Świątki, Purda, Dobre Miasto, Jeziorany, Biskupiec oraz Kolno.

Na prace społecznie użyteczne skierowano ogółem 65 osób (uwzględniając osoby skierowane na powstałe wakaty), w tym 36 kobiet i 29 mężczyzn. W 2021 roku skierowano więcej osób niż w poprzednim roku, co przedstawia poniższy wykres.



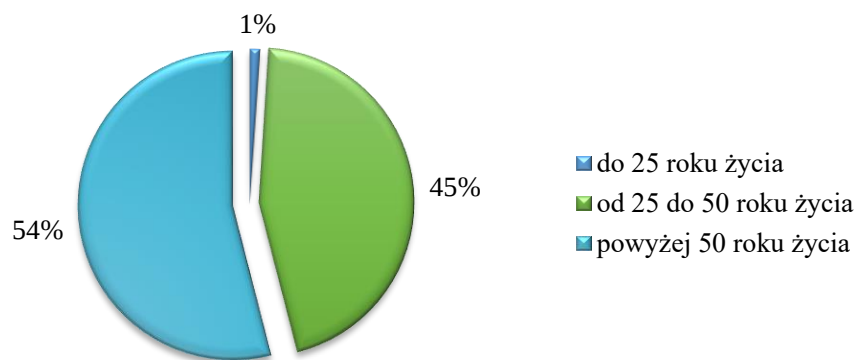
Wykres nr 46 Osoby skierowane na prace społecznie użyteczne w latach 2020-2021

Jak widać na poniższym wykresie wśród ogółu skierowanych osób większą część stanowiły kobiety, czyli odwrotnie niż w roku 2020, gdzie skierowano większą liczbę mężczyzn.



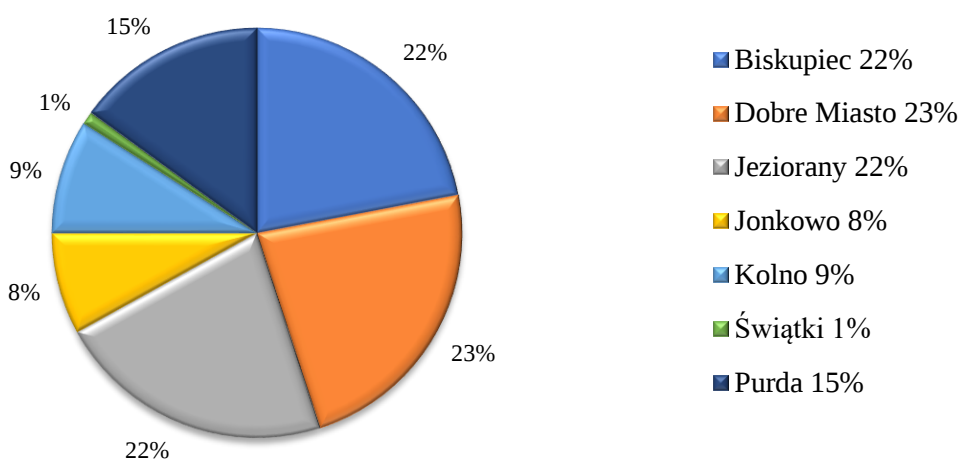
Wykres nr 47 Struktura uczestników prac społecznie użytecznych w latach 2020-2021 wg płci

Poniższy wykres przedstawia ilość osób bezrobotnych skierowanych na prace społecznie użyteczne w poszczególnych przedziałach wiekowych. Najwięcej osób skierowanych było w wieku po 50 roku życia (54%), osoby bezrobotne do 25 roku życia stanowiły 1% ogółu skierowanych osób, natomiast osoby od 25 do 50 roku życia stanowiły 45% ogółu skierowanych osób.



Wykres nr 48 *Udział osób skierowanych na prace społecznie użyteczne w 2021 roku ze względu na wiek (%)*

Poniższy wykres przedstawia procentowy udział osób z poszczególnych gmin powiatu olsztyńskiego skierowanych do prac społecznie użytecznych.



Wykres nr 49 *Udział osób z poszczególnych gmin powiatu olsztyńskiego skierowanych do prac społecznie użytecznych w 2021 roku (%)*

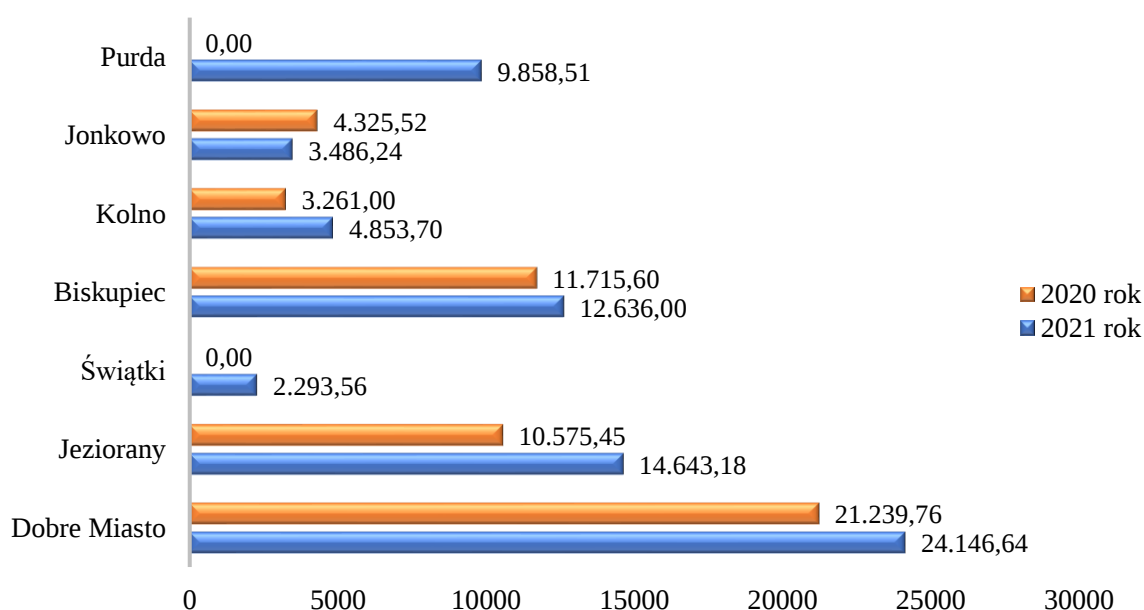
Najliczniejszą grupę osób uczestniczących w pracach społecznie użytecznych stanowili mieszkańcy gminy Dobre Miasto (23%) i Biskupiec (22%) oraz Jeziorany (22%), natomiast najmniej osób uczestniczyło w pracach społecznie użytecznych z gminy Świątki (1%). Większość osób stanowili mieszkańcy wsi (97%).

Realizacja prac społecznie użytecznych w poszczególnych gminach:

- Gmina Biskupiec: prace porządkowe, sprzątanie wskazanych terenów, drobne prace naprawcze, zamiatanie, grabienie na terenie miasta i gminy Biskupiec;
- Gmina Dobre Miasto: prace porządkowe i gospodarcze wykonywane na terenie miasta i Gminy Dobre Miasto;

- Gmina Jeziorany: opieka nad świetlicami wiejskimi, usługi opiekuńcze, prace porządkowe, prace remontowo-budowlane, koszenie traw, odkrzaczanie dróg;
- Gmina Jonkowo: pomoc gospodarcza na terenie GOPS-u, pomoc w magazynie żywnościowym i odzieżowym;
- Gmina Purda: prace porządkowe;
- Gmina Świątki: świadczenie usług opiekuńczych na terenie GOPS-u w Świątkach;
- Gmina Kolno: prace porządkowe na terenie Gminy Kolno, prace porządkowe związane z oczyszczaniem chodników i ulic, pomoc w pracach porządkowych przy drogach, dbanie o czystość i pielęgnacja terenów zielonych.

W 2021 roku na prace społecznie użyteczne wydatkowano 71.917,83 zł. Tak jak w roku poprzednim, prace społecznie użyteczne w całości finansowane były ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem. Poniższy wykres przedstawia udział środków przeznaczonych na finansowanie prac społecznie użytecznych w poszczególnych gminach powiatu olsztyńskiego na przestrzeni lat 2020-2021.



Wykres nr 50 Środki wydankowane w latach 2020-2021 na prace społecznie użyteczne w poszczególnych gminach (w zł)

2.5.7 Finansowanie studiów podyplomowych

Na wniosek bezrobotnego Urząd może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2021 roku do UPPO wpłynęło 15 wniosków o finansowanie studiów podyplomowych z czego 11 wniosków rozpatrzono pozytywnie. W porównaniu z rokiem ubiegłym było większe zainteresowanie tą formą dofinansowania. Jedną z przyczyn takiej sytuacji może być fakt, że uczelnie proponowały studia podyplomowe realizowane w formie nauki zdalnej, co zwiększyło ich atrakcyjność.

Łącznie na finansowanie studiów podyplomowych wydatkowano kwotę 63.895,95 zł. 11 osób bezrobotnych rozpoczęło w 2021 roku naukę na niżej wymienionych kierunkach:

- Zarządzanie sprzedażą i wartością klienta (1 osoba);
- Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną, autyzmem oraz zespołem Aspergera (3 osoby);
- Kwalifikacje nauczycielskie. Przygotowanie pedagogiczne (2 osoby);
- Data science w praktyce (1 osoba);
- Podyplomowe studia konserwacji drewna (1 osoba);
- Oligofrenopedagogika - edukacja i rewitalizacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (1 osoba);
- Projektowanie i aranżacja wnętrz (1 osoba);
- Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagogika) (1 osoba).

W 2021 roku zakończono realizację 1 umowy zawartej w 2020 roku. Jedna osoba podjęła pracę po zakończeniu nauki. Wszystkie osoby skierowane na studia w 2021 roku będą kontynuowały naukę w 2022 roku.

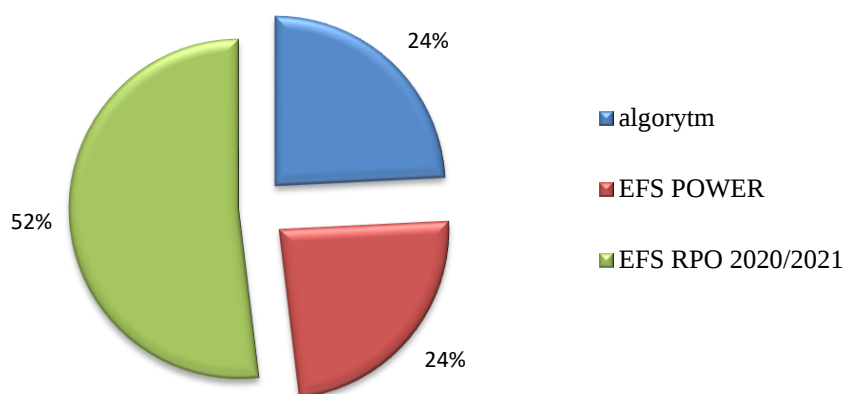
2.5.8 Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej

Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej jest jedną z najbardziej efektywnych form aktywizacji zawodowej realizowanych przez urzędy pracy. Po otrzymaniu środków zdecydowana większość osób prowadzi działalność gospodarczą minimum 12 miesięcy. Jedynie incydentalnie zdarzają się przypadki likwidacji lub zawieszenia prowadzonej działalności gospodarczej w trakcie pierwszych 12 m-cy prowadzenia działalności.

W 2021 roku maksymalna kwota dofinansowania wynosiła 25.000 zł i mogła być przeznaczona na finansowanie zakupu jedynie niezbędnego do rozpoczęcia działalności gospodarczej sprzętu.

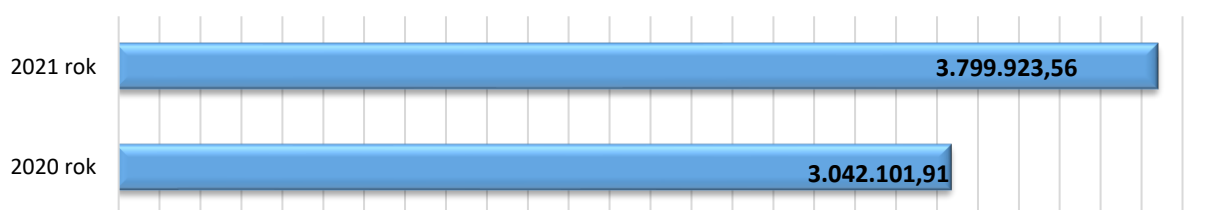
W 2021 roku na realizację działania związanego z rozpoczęciem przez osoby bezrobotne działalności gospodarczej UPPO wydatkował środki w wysokości 3.799.923,56 zł, z czego:

- 920.234,21 zł stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem,
- 907.027,21 zł stanowiły środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020 w ramach projektu pn. *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim (VI)*,
- 1.972.662,14 zł stanowiły środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 w ramach projektu pn. *Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim 2021/2022*.



Wykres nr 51 Źródła dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej w 2021 roku

Średnia kwota dofinansowania w 2021 roku wyniosła 23.029,84 zł na 1 osobę bezrobotną. Dla porównania w 2020 roku średnia kwota dofinansowania wyniosła 22.702,25 zł. Porównanie wydatków przeznaczonych na wsparcie rozwoju małej przedsiębiorczości w latach 2020 - 2021 przedstawia poniższy wykres:



Wykres nr 52 Wysokość wydatków poniesionych na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2020-2021 (w zł)

Wysokość środków, jakie UPPO wydatkował na dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej, w stosunku do roku poprzedniego była wyższa o 24,91 %.

Osoby bezrobotne w 2021 roku złożyły 207 wniosków o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej. Spośród 207 wniosków, 176 zostało rozpatrzonych pozytywnie (85%), 27 wniosków rozpatrzono negatywnie, zaś 4 pozostały bez rozpatrzenia (rezygnacja z ubiegania się o wsparcie przed rozpatrzeniem wniosku).

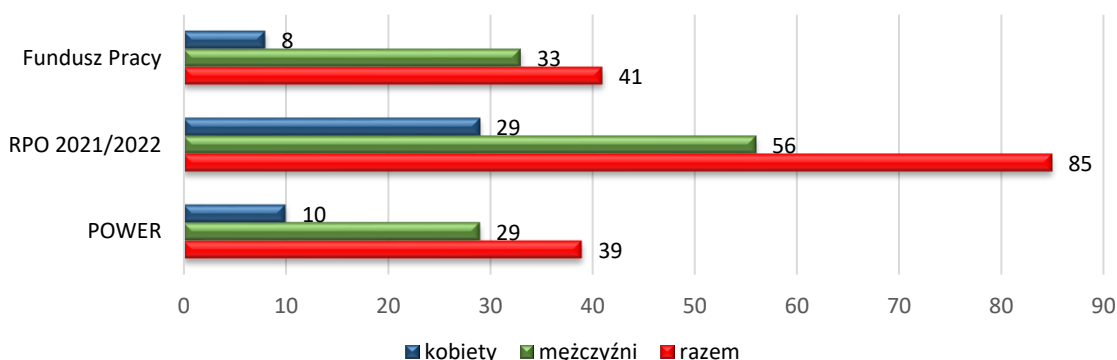
Najczęstszym powodem odmowy było:

- brak kwalifikacji i doświadczenia do prowadzenia działalności gospodarczej,
- brak uprawnień do prowadzenia działalności gospodarczej,
- małe szanse powodzenia planowanej działalności ze względu na dużą konkurencję na rynku,
- brak deklaracji współpracy lub wysokie ceny (niekonkurencyjne) planowanych usług,
- świadczenie planowanych usług niesamodzielnie, lecz przez pracowników,
- przejęcie lub rozszerzenie istniejącej działalności,
- działalność sezonowa.

W 2021 roku podpisanych zostało 165 umów z osobami bezrobotnymi tj. o 31 umów więcej niż w 2020 roku.

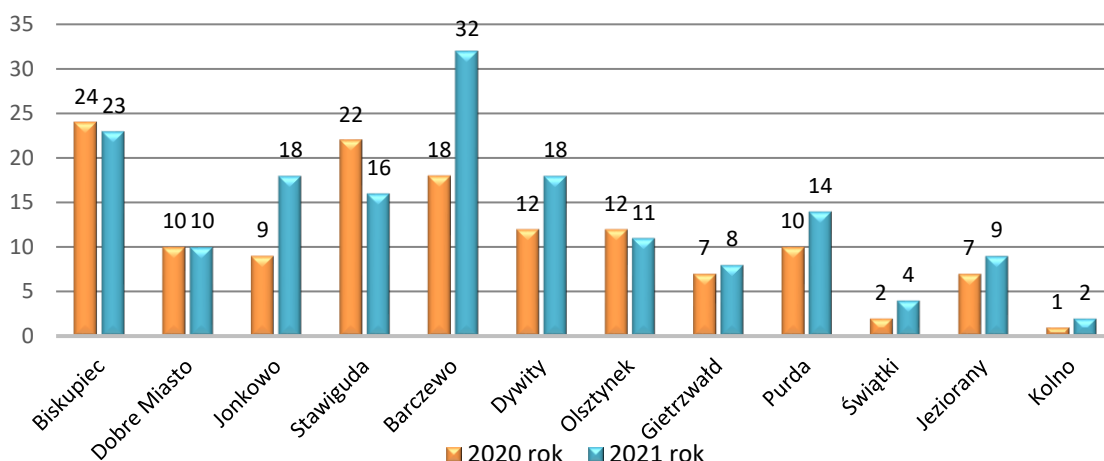
Środki na podjęcie działalności gospodarczej wypłacono:

- 124 osobom w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego: pn. *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim (VI)* współfinansowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (39 osób) oraz *Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim w 2020/21 roku* w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego (85 osób),
- 41 osobom ze środków przyznanych algorytmem.



Wykres nr 53

Liczba umów zawartych w 2021 roku w ramach dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej wg płci i wg źródła finansowania

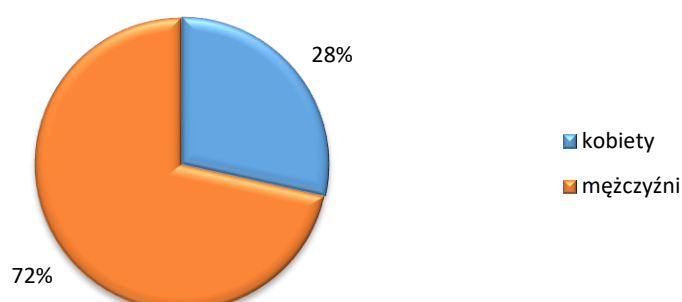


Wykres nr 54 Liczba bezrobotnych, którzy skorzystali z dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej według miejsca zamieszkania (gminy) w 2020 i 2021 roku

Największe zainteresowanie dofinansowaniem działalności gospodarczej w 2021 roku przejawiali mieszkańcy gmin: Barczewo, Biskupiec, Jonkowo oraz Dywity.

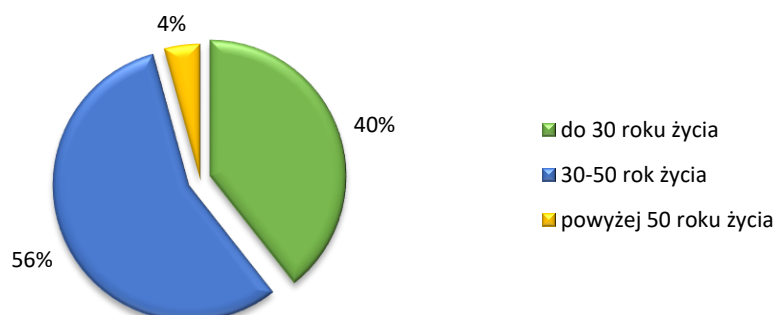
Najmniejsze zainteresowanie dofinansowaniem zauważono w Gminie Kolno.

Wśród bezrobotnych, którzy otrzymali wsparcie na uruchomienie własnej działalności gospodarczej dominowali mężczyźni - stanowili 72 % ogółu osób, którym przyznano dofinansowanie.



Wykres nr 55 Struktura osób bezrobotnych, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2021 roku według płci (%)

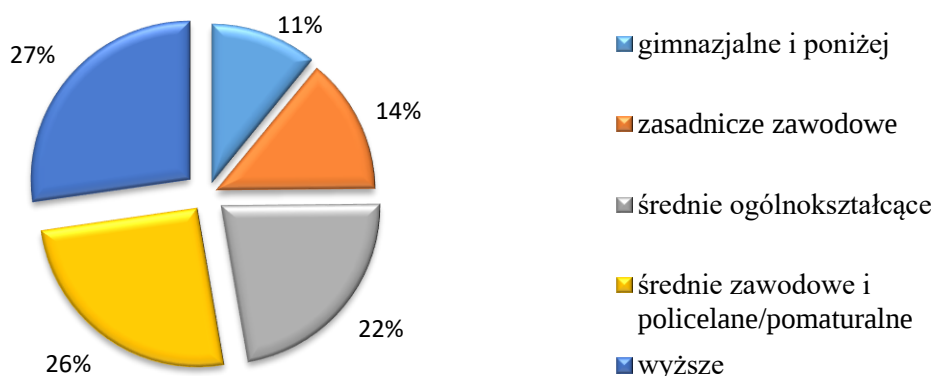
Poniższy wykres przedstawia strukturę osób ubiegających się o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na ich wiek.



Wykres nr 56 Osoby bezrobotne, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2021 roku z podziałem na wiek (%)

Z przedstawionego wykresu wynika, że w 2021 roku największe zainteresowanie dofinansowaniem na podjęcie działalności gospodarczej było wśród osób w grupie wiekowej 30-50 r.ż., najmniejszą grupę stanowiły osoby powyżej 50 roku życia.

Strukturę osób bezrobotnych, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej, ze względu na ich wykształcenie ilustruje poniższy wykres. Najbardziej liczną grupę wśród osób, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (27%).



Wykres nr 57 Osoby bezrobotne, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2021 roku według wykształcenia (%)

Z uwagi na rodzaj działalności najczęściej finansowana była działalność handlowa i usługowa (m.in. usługi remontowo-budowlane, fryzjerskie i kosmetyczne, warsztaty samochodowe oraz usługi elektryczne).

Tabela nr 43 Rodzaje działalności gospodarczych podejmowanych przez osoby bezrobotne, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2021 roku

Rodzaj działalności gospodarczej	Rodzaj działalności gospodarczej	Rodzaj działalności gospodarczej
<u>usługi remontowo-budowlane w branży budowlanej (21)</u>	<u>usługi fryzjerskie oraz kosmetyczne (14)</u>	<u>warsztat samochodowy (w tym mobilny) (13)</u>
<u>usługi elektryczne (12)</u>	<u>handel (kwaciarnia; handel artykułami spożywczymi i przemysłowymi; sprzedaż odzieży, mebli, ziół i siana, kosmetyków) (11)</u>	usługi projektowania i montażu mebli; wykonywanie mebli na wymiar, renowacja i konserwacja mebli (8)
usługi stolarskie, ciesielskie (6)	usługi sprzątania, prania i czyszczenia oraz zagospodarowania i pielęgnacji terenów zielonych (6)	usługi z zakresu obróbki i montażu elementów metalowych, usługi ślusarskie spawalnicze (5)
usługi fotograficzne, videofilmowania, produkcja filmów reklamowych i reportaży (4)	usługi ziemne (4)	usługi reklamowe (3)
usługi gastronomiczne (3)	usługi krawieckie (3)	usługi hydrauliczne (2)

usługi kurierskie i przeprowadzki (2)	usługi piaskowania i szkiełkowania (2)	autodeitailing (1)
biuro rachunkowe (1)	kancelaria radcy prawnego (1)	usługi kominiarskie (1)
usługi doradztwa w zakresie cyfryzacji i informatyzacji oraz integracji systemów fiskalnych i terminali płatniczych (1)	projektowanie inżynierskie i doradztwo związane z projektowaniem w zakresie inżynierii lądowej i wodnej, hydrotechniki inżynierii ruchu (1)	usługi w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych - produkcja nagrań dźwiękowych, wydawanie, promocja i dystrybucja nagrań dźwiękowych, nagranie i edycja video (1)
działalność rozrywkowa i rekreacyjna (1)	pośrednictwo w obrocie nieruchomościami (1)	usługi z zakresu analiz przestrzennych (1)
działalność post produkcyjna związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi (1)	usługi marketingowe, graficzne oraz prowadzenie sprzedaży internetowej dla klientów indywidualnych oraz firm (1)	usługi - organizacja i prowadzenie szkoleń wstępnych, okresowych oraz uzupełniających z zakresu BHP i PPOŻ (1)
biuro projektowe (1)	zajęcia sportowe i rekreacyjne (1)	nauka języka angielskiego (1)
usługi optometryczne (1)	usługi w zakresie usuwania wgnieceń z karoserii samochodów bez lakierowania metodą PDR (1)	usługi dekarskie (1)
usługi - montaż systemu wentylacji i rekuperacji (1)	usługi, serwis oraz przegląd instalacji gazowych i elektrycznych (1)	salon pielęgnacji dla zwierząt (1)
nauka gry w szachy (1)	usługi instalacji, konserwacji i serwis systemów klimatyzacji oraz agregatów chłodniczych (1)	usługi brukarskie (1)
usługi z zastosowaniem drona (1)	usługi z zakresu zarządzania i marketingu (1)	montaż i serwis urządzeń klimatyzacyjnych (1)
usługi blacharskie (1)	usługi leśne (1)	pozaszkolne formy edukacji (nauka matematyki) (1)
kursy jazdy motocyklem terenowym, promocja sportów motocyklowych wśród dzieci i młodzieży (1)	produkcja chleba, bułek na naturalnym zakwasie oraz produkcja wypieków drożdżowych (1)	usługi marketingowe dla branży żeglarskiej (1)
usługi terapeutyczne i psychoedukacyjne (1)	doradztwo i projektowanie inżynierskie (1)	usługi BHP i przeciwpożarowe (1)
naprawa i konserwacja motocykli (1)	usługi ogrodnicze (1)	holowanie i pomoc drogowa (1)
kompleksowa obsługa zleceń dotyczących organizacji spotkań biznesowych/naukowych/branżowych/bankietowych od strony technicznej (1)	sprzedaż oraz serwisowanie i naprawy rowerów, wynajem rowerów (1)	produkcja i sprzedaż własnoręcznie spersonalizowanych produktów ze sklejk, drewna i sznurka (1)
usługi turystyczne, rekreacyjne i sportowe z zakresu żeglarstwa śródlądowego i morskiego, organizacja i realizacja wypraw żeglarskich, usługi sportowo-edukacyjno-rozrywkowe oraz szkoleniowe z zakresu żeglarstwa i zdrowego trybu życia (1)	montaż i serwisowanie instalacji fotowoltaicznych, prace elektryczne, utrzymywanie sieci elektrycznej (1)	doradztwo prawne i usługi szkoleniowe (1)

2.5.9 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2021 roku maksymalna kwota refundacji wynosiła 25.000 zł.

O refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy mogli się ubiegać oprócz przedsiębiorcy również:

- osoby fizyczne, osoby prawne lub jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, zamieszkujące lub mające siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będące posiadaczem gospodarstwa rolnego lub prowadzące dział specjalny produkcji rolnej, zatrudniające w okresie ostatnich 6 miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy,
- niepubliczne przedszkola i szkoły,
- żłobki lub kluby dziecięce związane bezpośrednio ze sprawowaniem opieki nad dziećmi niepełnosprawnymi lub prowadzeniem dla nich zajęć.

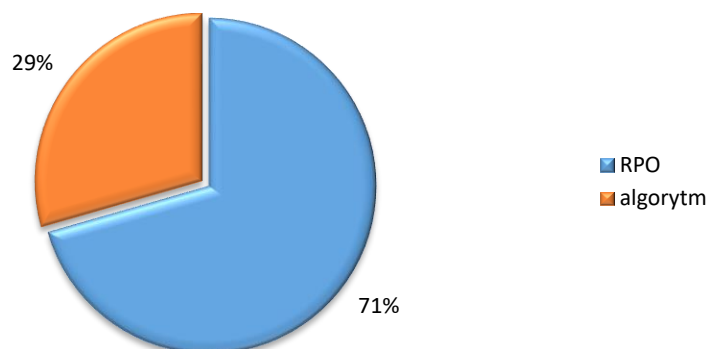
W 2021 roku wpłynęły 42 wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Pozytywnie rozpatrzono 20 wniosków (48%), odmownie – 21 wniosków, natomiast 1 pozostał bez rozpatrzenia (brak możliwości prawnych rozpatrzenia złożonego wniosku).

Najczęstsze powody odmowy to:

- posiadanie przez UPPO ofert pracy na wnioskowane stanowiska, niewymagających wsparcia środkami Funduszu Pracy,
- brak osób o wymaganiach stawianych przez pracodawcę.

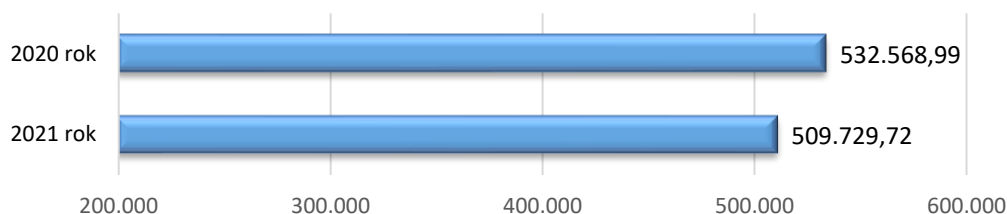
W 2021 roku z możliwości stworzenia stanowiska pracy w zamian za refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia skorzystali wyłącznie przedsiębiorcy (podmioty prowadzące działalność gospodarczą). Wśród wnioskodawców nie było osób fizycznych/osób prawnych posiadaczy gospodarstwa rolnego lub prowadzących dział specjalny produkcji rolnej oraz niepublicznych przedszkoli i szkół, żłobków lub klubów dziecięcych.

W 2021 roku podpisano z przedsiębiorcami 17 umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia na 22 stanowiska pracy. Po podpisaniu umowy 1 Podmiot zrezygnował z zawartej umowy na utworzenie 1 stanowiska pracy. W 2021 roku UPPO dysponował na ww. formę zarówno środkami Funduszu Pracy przyznanymi algorytmem, jak również środkami z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego.



Wykres nr 58 Źródła finansowania kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w 2021 roku (%)

Wysokość środków przeznaczonych na sfinansowanie powyższej formy aktywizacji w latach 2020-2021 została przedstawiona na poniższym wykresie.



Wykres nr 59 Wydatki na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w latach 2020-2021 (w zł)

Średnia kwota refundacji na jedno stanowisko pracy w 2021 roku wyniosła 24.272,84 zł. Dla porównania w 2020 roku średnia kwota refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia jednego stanowiska pracy wyniosła 24.207,68 zł.

Przy pomocy środków Funduszu Pracy pracodawcy tworzyli stanowiska pracy w niżej wymienionych zawodach:

- szwaczka,
- mechanik samochodowy,
- sortowacz odpadów-specjalista ds. recyklingu,
- kosmetyczka,
- pracownik budowlany,
- sprzedawca,
- operator maszyn,
- serwisant,
- fryzjer damsko-męski,
- promotor muzyczny/telemarketer,
- woźny,
- pozostali szlifierze narzędzi i polerowacze metali,

- specjalista ds. promocji i obsługi klienta,
- wulkanizator.

2.5.10 Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną

Zgodnie z art. 61 ustawy, w związku z art.49 ust.5 z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (na wniosek bezrobotnego) urząd pracy może dokonać ze środków Funduszu Pracy zwrotu poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem/ dziećmi do 6 roku życia lub dzieckiem/ dziećmi niepełnosprawnymi do 7 roku życia lub nad osobą zależną osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- jest osobą bezrobotną zarejestrowaną w urzędzie pracy,
- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub została skierowana na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie,
- nie przekroczyła wysokości miesięcznego przychodu z tytułu pracy, odbywanego stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- złożyła wniosek w urzędzie pracy o refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6/dziećmi niepełnosprawnymi do 7 roku życia lub osobą zależną.

Preferencje przy przyznawaniu pomocy finansowej miały osoby samotnie wychowujące dziecko do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne do 7 roku życia.

Refundację kosztów opieki dokonuje się na wniosek osoby bezrobotnej, miesięcznie przez okres stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia do wysokości poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż połowa zasiłku dla bezrobotnych, na każde dziecko, lub osobę zależną na opiekę którego poniesiono koszty.

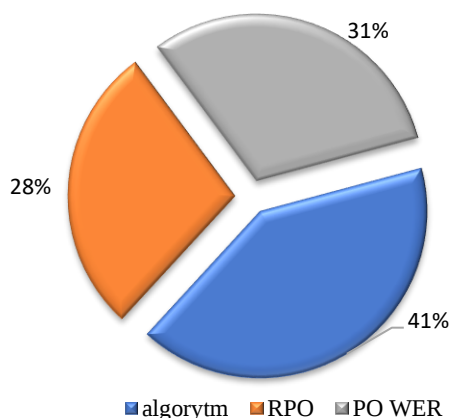
W przypadku podjęcia zatrudnienia, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6/ dzieckiem niepełnosprawnym do lat 7 lub osobą zależną przysługuje przez okres 6 miesięcy.

W 2021 roku do UPPO wpłynęły 42 wnioski o wypłatę refundacji kosztów opieki nad dzieckiem. Nie złożono wniosku o refundację kosztów opieki nad osobą zależną. Złożone wnioski rozpatrzono pozytywnie. Było to wsparcie towarzyszące 40 osobom bezrobotnym odbywającym staż. 2 osoby otrzymały wsparcie w związku z podjęciem zatrudnienia.

W 2021 roku na refundację ww. zadania wydatkowano 58.942,76 zł, tym:

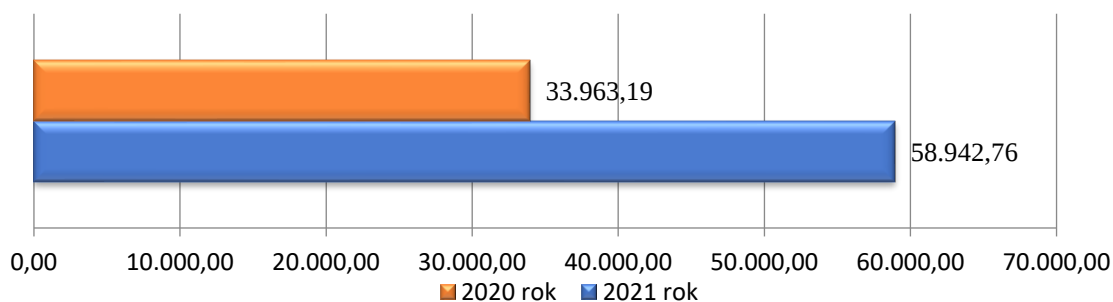
- kwotę 24.207,58 zł ze środków przyznanych algorytmem (wsparcie dla 15 osób),

- kwotę 17.851,34 zł ze środków EFS w ramach projektu pn. *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim (VI)* współfinansowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- kwotę 600 zł ze środków EFS w ramach projektu pn. *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim (V)* współfinansowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- kwotę 6.702,36 zł ze środków EFS w ramach projektu pn. *Aktywizacja zawodowa osób wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim w 2020/2021 roku* w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego,
- kwotę 9.581,48 zł ze środków EFS w ramach projektu pn. *Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim w 2021/2022 roku* w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego.



Wykres nr 60 Podział wydatków poniesionych na refundację kosztów opieki nad dzieckiem ze względu na źródło finansowania (%)

Dla porównania, w 2020 roku koszty finansowania opieki na dzieckiem lub osobą zależną wyniosły 33.963,19 zł.



Wykres nr 61 Środki wydatkowane na finansowanie kosztów opieki na dzieckiem lub osobą zależną w 2020 i 2021 roku (w zł)

2.6 INSTRUMENTY RYNKU PRACY WSPIERAJĄCE AKTYWIZACJĘ OSÓB BEZROBOTNYCH W WIEKU DO 30 ROKU ŻYCIA

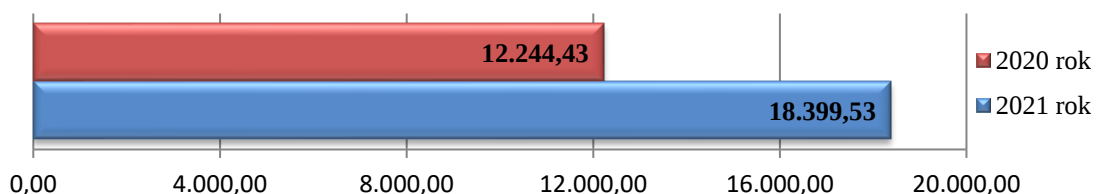
2.6.1 Bon szkoleniowy

Bon szkoleniowy jest instrumentem wspierającym osoby do 30 roku życia. Stanowi gwarancję skierowania na wskazane szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem. Przyznanie i realizacja bonów szkoleniowych następuje na wniosek bezrobotnego wraz z uprawdopodobnieniem podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po szkoleniu. W ramach bonu szkoleniowego w wysokości do 100 % przeciętnego wynagrodzenia mogą być sfinansowane koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe,
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych,
- przejazdu na szkolenia w wysokości: do 150 zł - w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin, od 150 zł 200 zł - w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin,
- zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania, w wysokości: do 550 zł - w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin, powyżej 550 zł do 1.100 zł - w przypadku szkolenia trwającego od 75 godzin do 150 godzin, powyżej 1.100 zł do 1.500 zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

W 2021 roku na szkolenia indywidualne finansowane w ramach bonów szkoleniowych skierowano 3 osoby bezrobotne w ramach programu PO WER. Sfinansowano 4 szkolenia, (1 osobie sfinansowano 2 szkolenia).

Na sfinansowanie bonów szkoleniowych oraz stypendium szkoleniowego przeznaczono środki w wysokości 18.399,53 zł. Dla porównania, w 2020 roku na szkolenia finansowane w ramach bonów szkoleniowych skierowano 2 osoby, wydatkowano wówczas 12.244,43 zł.

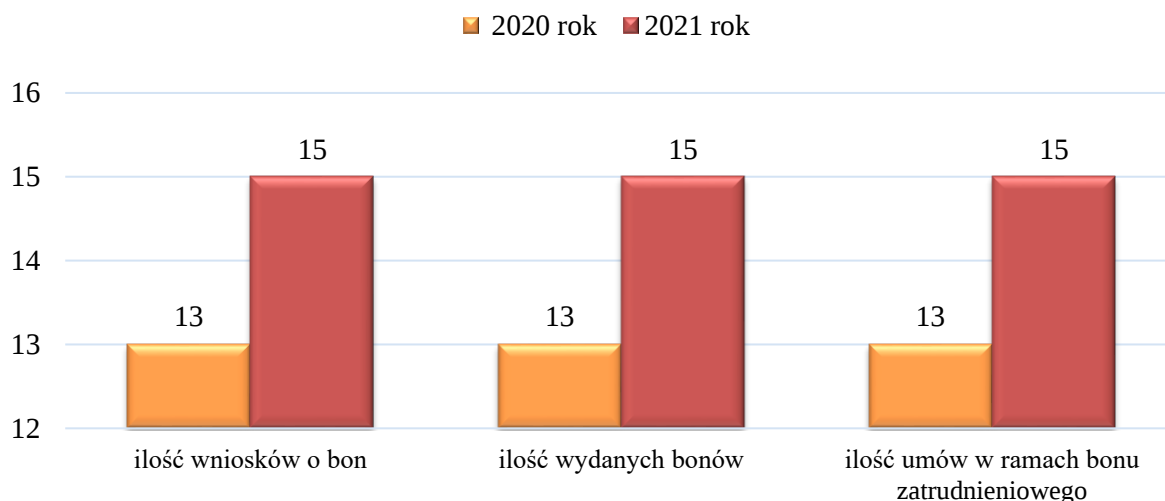


Wykres nr 62 Środki wydatkowane na finansowanie bonów szkoleniowych w 2020 i 2021 roku (w zł)

Po zakończonych szkoleniach bezrobotni deklarowali podjęcie pracy lub rozpoczęcie działalności gospodarczej. Po zakończeniu szkoleń realizowanych w ramach bonu szkoleniowego pracę podjęły 2 osoby (67%) wg stanu na 31.12.2021r.

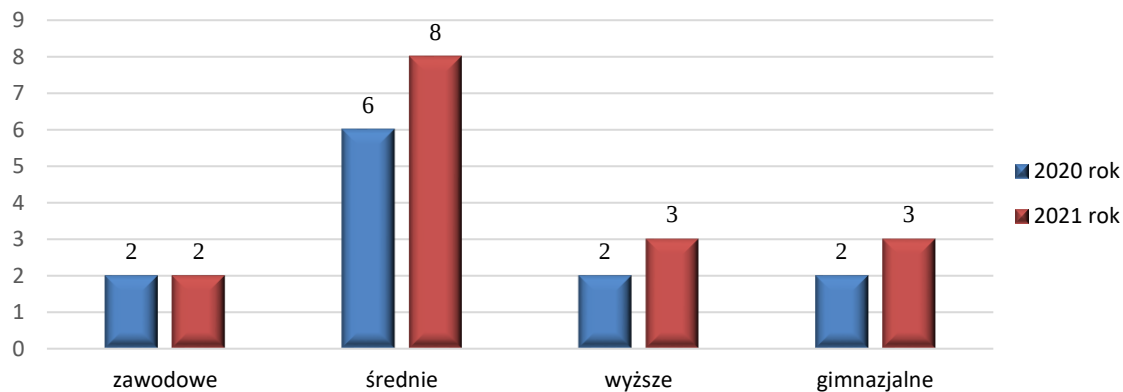
2.6.2 Bon zatrudnieniowy

W 2021 roku do UPPO wpłynęło 15 wniosków o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osób bezrobotnych do 30 roku życia. Wszystkie złożone wnioski rozpatrzono pozytywnie. Bon zatrudnieniowy został przyznany 15 osobom bezrobotnym. W ramach przyznanych bonów w 2021 roku pracę podjęło 16 osób bezrobotnych (1 osoba bezrobotna została skierowana do pracy w miesiącu styczniu 2021 roku – na podstawie umowy zawartej w grudniu 2020 roku). Dla porównania w 2020 roku złożono 13 wniosków. Ilość wniosków bezrobotnych o przyznanie bonu zatrudnieniowego złożonych w latach 2020-2021 przedstawia poniższy wykres.



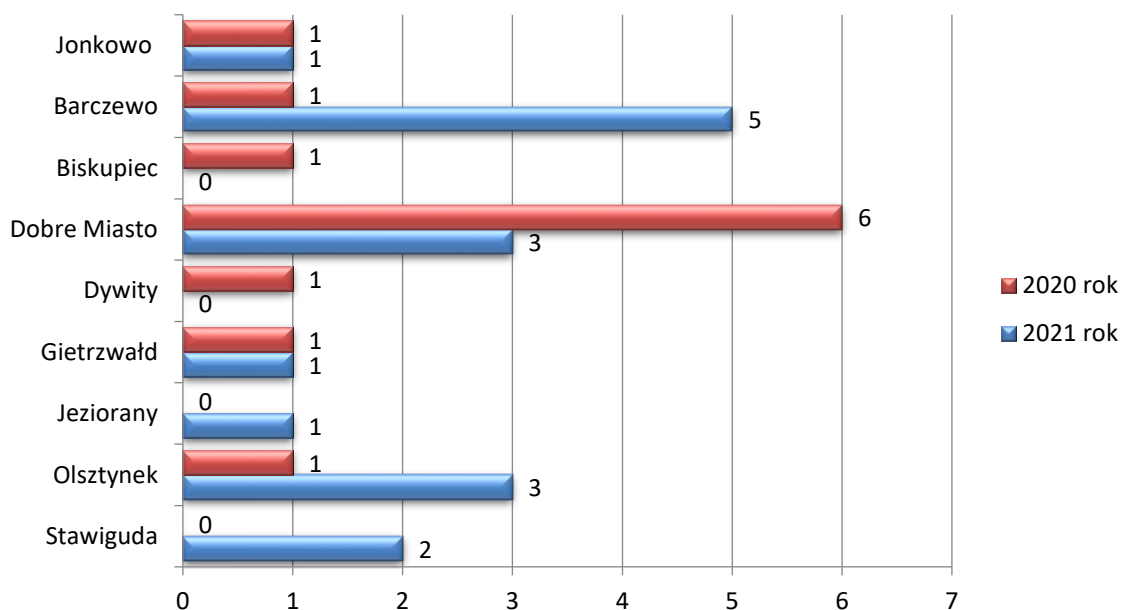
Wykres nr 63 Liczba złożonych wniosków o przyznanie bonu zatrudnieniowego, wydanych bonów oraz podpisanych umów w roku 2020 i 2021

UPPO podpisał 15 umów dotyczących zatrudnienia w ramach bonu zatrudnieniowego, 14 umów zawarto z przedsiębiorcami prowadzącymi działalność gospodarczą. Do pracy w ramach bonu zatrudnieniowego skierowano 16 osób bezrobotnych, z tego 6 kobiet. Wśród osób skierowanych w 2021 roku 8 osób posiadało wykształcenie średnie (w tym mężczyzna, któremu przyznano bon w 2020 roku), 3 osoby posiadały wykształcenie wyższe, 2 osoby – wykształcenie zawodowe, 3 osoby – wykształcenie gimnazjalne.



Wykres nr 64 Osoby skierowane do pracy w ramach bonu zatrudnieniowego w roku 2020 i 2021 z podziałem na poziom wykształcenia

Wśród skierowanych osób bezrobotnych największą liczbę stanowili mieszkańcy Gminy Barczewo (33%). Skierowani to również mieszkańcy gmin: Dobre Miasto, Gietrzwałd, Jonkowo, Olsztynek, Jeziorany, Stawiguda, Świątki. Poniższy wykres przedstawia liczbę skierowanych osób z podziałem na gminy.



Wykres nr 65 Ilość osób z poszczególnych gmin skierowanych do pracy w ramach wydanego bonu zatrudnieniowego w latach 2020-2021

Skierowane osoby zostały zatrudnione na stanowiskach, m.in.: serwisant, manager agroturystyki, wulkanizator, pracownik produkcji (2 osoby), ogrodnik-projektant, operator koparko-ładowarki, pomoc administracyjna, brukarz, pomoc warsztatu technicznego, pracownik techniczny – konserwator, kierowca kat. B, pracownik fizyczny, młodszy referent asystent ds. księgowości, młodszy referent.

W 2020 i 2021 roku refundacje w ramach bonu zatrudnieniowego w całości finansowane były ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem. Limit środków do wykorzystania na 2021 roku w ramach bonu zatrudnieniowego wynosił 264.040 zł, w 2020 roku wynosił 115.770 zł. W 2021 roku w ramach bonu zatrudnieniowego wydatkowano środki w wysokości 152.323,65 zł.

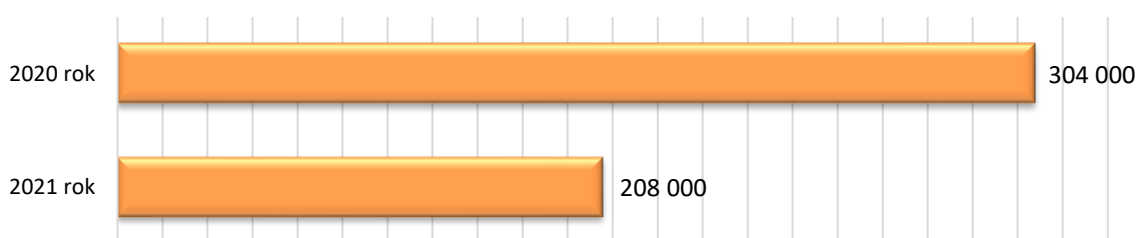
2.6.3 Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie jest instrumentem, który wspiera mobilność na rynku pracy wśród osób do 30 roku życia poprzez sfinansowanie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Zgodnie z art. 66n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bon na zasiedlenie zostaje przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną do 30 roku życia poza miejscem zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2021 roku na realizację instrumentu, który wspiera mobilność na rynku pracy wśród osób do 30 roku życia, UPPO wydatkował środki w wysokości 208.000 zł, z czego:

- 88.000 zł stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem,
- 120.000 zł stanowiły środki PO WER 2014-2020 w ramach projektu pn. *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie olsztyńskim (VI)* współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.



Wykres nr 66 Wysokość wydatkowanych środków przeznaczonych na bon na zasiedlenie w latach 2020 – 2021 (w zł)

W 2021 roku do Urzędu wpłynęło 35 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Zawarto 28 umów o przyznanie bonu. Dla porównania w 2020 roku do UPPO wpłynęły 53 wnioski, zawarto 38 umów. Pracę lub działalność gospodarczą w 2021 roku po otrzymaniu bonu podjęło 26 osób. 1 osoba, w związku z otrzymanym bonem, podejmie pracę w 2022 roku.

2.7 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Instrumentem realizowanym od końca 2014 roku w ramach art. 69 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).



Diagram nr 2. *Możliwości wykorzystania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego*

Środki KFS w 2021 roku były przeznaczone na kształcenie ustawiczne zgodnie z ustalonymi przez MRPiPS priorytetami:

Priorytet 1 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozszerzaniu się choroby COVID – 19, musiały ograniczyć swoją działalność. W ramach niniejszego priorytetu wsparcie musiało pozostawać w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, w celu uzyskania lub uaktualniania kompetencji do celów zawodowych;

Priorytet 2 - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo – leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID – 19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;

Priorytet 3 - wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w powiecie olsztyńskim zawodach deficytowych (wykaz zawodów deficytowych znajduje się w dokumencie „Barometr zawodów na 2021 rok – powiat olsztyński”);

Priorytet 4 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;

Priorytet 5 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;

Priorytet 6 - wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;

Priorytet 7 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;

Priorytet 8 - wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

W 2021 roku UPPO nie ponosił wydatków na określanie potrzeb pracodawców (diagnozowanie lub doprecyzowanie potrzeb szkoleniowych występujących w zakładzie pracy). Środki były przeznaczone wyłącznie na zawodowe kształcenie ustawiczne (szkolenia, studia podyplomowe), badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu oraz egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych. Pracodawca mógł ubiegać się maksymalnie o jedno wsparcie na kształcenie ustawiczne dla jednego pracownika/pracodawcy. Wyjątek stanowiły szkolenia modułowe, wymagające przejścia cyklu kilku szkoleń, aby uzyskać niezbędne uprawnienia. Pracownik zgłoszony we wniosku do kształcenia ustawicznego musiał być zatrudniony na umowę o pracę w oparciu o Kodeks pracy. W przypadku umowy o pracę na czas określony, czas trwania umowy o pracę nie mógł być krótszy niż termin zakończenia wskazanego kształcenia. Kształcenie ustawiczne musiało rozpoczynać się w roku, w którym przyznano środki finansowe na realizację kształcenia. Środki KFS przyznawane były na działania realizowane w konkretnym roku budżetowym. UPPO nie finansował szkoleń już rozpoczętych oraz szkoleń odbywających się za granicą (finansowano wyłącznie szkolenia krajowe).

UPPO finansował kształcenie ustawiczne, którego ceny nie odbiegały od cen rynkowych. Kształcenie ustawiczne musiało być przeprowadzone przez instytucje uprawnione. W zależności od formy prawnej były to instytucje świadczące usługi szkoleniowe, kształcenie ustawiczne, posiadające wpis do Centralnej Ewidencji Działalności Gospodarczej lub Krajowego Rejestru Sądowego, w którym zawarte jest określenie zgodnie z Polską

Klasyfikacją Działalności przedmiotu wykonywanej działalności związane z świadczeniem usług szkoleniowych w formach pozaszkolnych dla zdobywania, poszerzania lub zmiany kwalifikacji zawodowych i specjalistycznych przez osoby dorosłe. Dotyczyło to również instytucji prowadzących ww. działalność (edukacyjną/szkoleniową) na podstawie odrębnych przepisów.

Pracodawca mógł otrzymać dofinansowanie do wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku, gdy pracodawca należał do grupy mikroprzedsiębiorców.

Środki przeznaczone na kształcenie ustawiczne ze środków KFS w ramach limitu 2021 roku wyniosły 658.000,00 zł (z czego wydatkowano: 657.678,70 zł).

W 2021 roku do UPPO złożono 109 wniosków o sfinansowanie kształcenia ze środków KFS. Rozpatrzeniu podlegało 99 wniosków. 10 wniosków złożono do niewłaściwego Urzędu i w związku z tym nie były rozpatrywane.

Tabela nr 44 Liczba wniosków, które wpłynęły w wg priorytetów KFS w 2021 roku.

Wnioski złożone w ramach KFS na poszczególne priorytety:				
Priorytet:	Liczba złożonych wniosków w ww. priorytecie	Liczba wniosków złożonych dodatkowo (oprócz priorytetu głównego) na inny priorytet	Liczba odmów/rezygnacji pracodawców/wniosków złożonych po terminie	Liczba wniosków sfinansowanych w ramach głównego priorytetu
Priorytet 1	2	-	1	1
Priorytet 2	7	2 (Priorytet 3-1 wniosek Priorytet 4-1 wniosek)	1	6
Priorytet 3	57	6 (Priorytet 4 -5 wniosków Priorytet 6-1 wniosek)	24	33
Priorytet 4	11	1 (Priorytet 3)	-	11
Priorytet 5	1	0	-	1
Priorytet 6	18	0	6	12
Priorytet 7	3	0	-	3
Priorytet 8	-	-	-	-
Wnioski błędnie złożone do niewłaściwego urzędu:			10	

W 2021 roku w ramach KFS podpisano 67 umów z 63 pracodawcami. Odmownie rozpatrzono 42 wnioski, w tym 3 pracodawców zrezygnowało z dofinansowania z uwagi na sytuację epidemiologiczną w kraju.

Główne przyczyny odmów to:

- wniosek błędnie złożony do niewłaściwego urzędu;
- brak możliwości rozpatrzenia z uwagi na brak wymaganych Rozporządzeniem załączników, np. program kształcenia/wzór zaświadczenia;
- niespełnianie warunków określonych w ustawie i rozporządzeniu dotyczącym KFS, np. wskazanie kształcenia, które nie znajduje się w zawodzie deficytowym (3 Priorytet), niewykazanie spełniania warunków Priorytetu 6, np. brak dokumentacji potwierdzającej wdrożenie innowacji/zastosowanie nowoczesnych technologii lub ubieganie się o dofinansowanie tzw. „szkoleń miękkich” wykluczonych kryteriami KFS;
- rezygnacja z kształcenia- pracodawca w wskazanym czasie nie wyjaśnił bądź nie uzupełnił dokumentów np. formularza o pomocy de minimis będącego załącznikiem wniosku;
- wniosek złożony po terminie naboru;
- brak środków na finansowanie kształcenia.

Z KFS skorzystały ogółem 352 osoby, w tym 334 pracowników (332 pracowników skorzystało z możliwości finansowania szkoleń, 2 pracowników z finansowania studiów podyplomowych) oraz 18 pracodawców (finansowanie szkoleń).

W 2021 roku realizowano także kształcenie ustawiczne w ramach rezerwy KFS.

Środki rezerwy KFS w 2021 roku były przeznaczone zgodnie z ustalonymi priorytetami:

Priorytet a) - wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;

Priorytet b) - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;

Priorytet c) - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;

Priorytet d) - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;

Priorytet e) - wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;

Priorytet f) - wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

Środki przeznaczone na kształcenie ustawiczne pochodzące z rezerwy KFS w 2021 roku wyniosły 63.286,00 zł i zostały wydatkowane w całości.

Tabela nr 45 *Liczba wniosków, które wpłynęły w wg priorytetów rezerwy KFS w 2021 roku.*

Wnioski złożone w ramach rezerwy KFS na poszczególne priorytety:			
Priorytet:	Liczba złożonych wniosków w ww. priorytecie	Liczba odmów/rezygnacji pracodawców	Liczba wniosków sfinansowanych w ramach głównego priorytetu
Priorytet a)	-	-	-
Priorytet b)	-	-	-
Priorytet c)	-	-	-
Priorytet d)	1	-	1
Priorytet e)	1	-	1
Priorytet f)	15	7	8

W 2021 roku w ramach rezerwy KFS podpisano z pracodawcami 10 umów. Odmownie rozpatrzono 7 wniosków, w tym 2 pracodawców zrezygnowało z dofinansowania z uwagi na sytuację epidemiologiczną w kraju.

Powody odmów to m. in. niespełnianie priorytetów na 2021 rok oraz niespełnianie kryteriów przyznawania środków rezerwy KFS w 2021 roku. Przy ocenie wniosków brane były m.in. ceny wskazywane przez pracodawców, które często przewyższały średnie ceny rynkowe, dlatego też w wielu wypadkach przyznane dofinansowanie różniło się od kwot wnioskowanych. Ze środków z rezerwy KFS sfinansowano kształcenie 59 osób, w tym 57 pracowników (56 pracowników skorzystało z możliwości finansowania szkoleń, 1 pracownik z finansowania studiów podyplomowych) oraz 2 pracodawców (finansowanie szkoleń).

Ogółem w 2021 roku przeszkolono 411 osób, w tym 18 pracodawców.

W ramach złożonych wniosków ze środków KFS i z rezerwy KFS sfinansowano koszty:

- 81 kierunków szkoleń dla 408 osób (w tym dla 18 pracodawców z KFS),

- 2 kierunków studiów podyplomowych dla 3 osób, dodatkowo sfinansowano dla pracowników i pracodawców egzaminy państwowe i badania lekarskie, a także ubezpieczenie NNW w ramach realizowanych szkoleń.

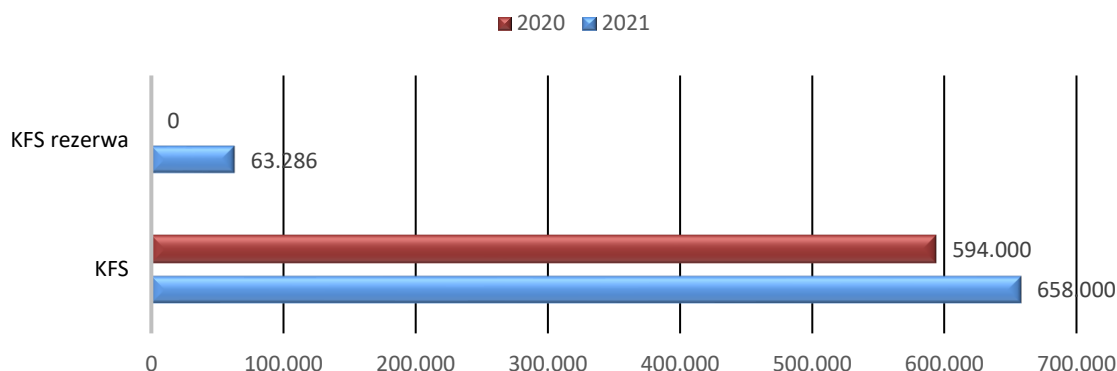
Kierunki kształcenia ustawicznego (kursy/egzaminy/studia podyplomowe), o których sfinansowanie ubiegali się pracodawcy i na które otrzymali zgodę przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 46. Wykaz kierunków kształcenia w ramach KFS (w tym rezerwy KFS)

KIERUNKI KSZTAŁCENIA w 2021 roku	
KURSY	
TRANSPORT / NAUKA JAZDY / MECHANIKA SAMOCHODOWA	
➤	„Prawo jazdy kat. C, CE z kwalifikacją wstępną z badaniami psychologicznymi, lekarskimi oraz egzaminami” oraz NNW;
➤	„Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną z badaniami psychologicznymi, lekarskimi oraz egzaminami;
➤	„Prawo jazdy kat. CE z egzaminem z badaniami lekarskimi i psychologicznymi”
➤	„Prawo jazdy kat. CE z egzaminem”
➤	„Prawo jazdy kat. BE z badaniami lekarskimi, egzaminem i ubezpieczeniem NNW”
➤	„Szkolenie z diagnostyki pojazdów samochodowych dla profesjonalistów branży motoryzacyjnej”
➤	„Wielozakresowe specjalistyczne szkolenie nowych technologii naprawczych w pojazdach samochodowych”
➤	„Akademia mechanika 2021. Układy hamulcowe. Elektryka i elektronika w praktyce”
➤	„Certyfikat kompetencji zawodowych przewoźnika drogowego z egzaminem”
OPIEKA ZDROWOTNA / POMOC SPOŁECZNA/ EDUKACJA	
➤	„Aktualne problemy gospodarki finansowej, rachunkowości i sprawozdawczości w jednostkach pomocy społecznej”
➤	„Budowanie relacji w zespole w aspekcie wdrażania modelu aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami”
➤	„Cyfrowe przedszkole”
➤	„Diagnoza i Terapia Integracji Sensorycznej - stopień II SI”
➤	„Kinezytaping w logopedii”
➤	„Master Course. Praktyczne warsztaty terapii manualnej”
➤	„Neurofizjologiczne podstawy Integracji Sensorycznej - stopień I szkolenia SI oraz Diagnoza i Terapia Integracji Sensorycznej - stopień II A12 SI”
➤	„Opiekunka osób starszych i niepełnosprawnych”
➤	„Praca z trudnym klientem w pomocy społecznej”
➤	„Przygotowanie do pionizacji i chodu dzieci od 0-24 miesięcy”
➤	„Respektowanie praw mieszkańca DPS, szczególnie w warunkach pandemii
➤	„Standaryzacja procesów, walidacja i uzupełnienie kompetencji farmaceuty w procesie substytucji i rekomendacji leków. Rola tych zmian oraz procedury w interdyscyplinarnej opiece nad pacjentem w aptece”
➤	„Szczepienia ochronne pielęgniarek”
➤	„Szkolenie dla personelu WTZ-nowe aspekty działania i współpracy z osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu choroby COVID-19”
➤	„Świadczenia z pomocy społecznej w teorii i praktyce z uwzględnieniem najnowszego orzecznictwa sądowego”
➤	„Współczesne metody rehabilitacji pulmonologicznej”
➤	„Zarządzanie stresem z elementami asertywności”
INFORMATYKA / AUTOMATYKA / MARKETING PRO (kompetencje cyfrowe)	
➤	„Autodesk Inventor Stopień I i II”
➤	„Diagnostyka sieci Profinet”
➤	„Kompetencje cyfrowe w gastronomii”
➤	„Kurs Microsoft Excel poziom średniozaawansowany”
➤	„Marketing PRO-narzędzia do analityki i komunikacji internetowej”
➤	„Profesjonalna współpraca w sieci internetowej oraz orientacja na e-commerce z wykorzystaniem technologii IMOS i FLEX. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników sklepu meblowego w nabywaniu kompetencji cyfrowych oparte na systemie pracy BRW”
➤	„Siemens Simatic S7-1200/1500 Profinet TIA”
➤	„Siemens Simatic S7-1200/1500 Zaawansowany TIA”
➤	„Siemens Simatic S7-1200/1500 Funkcje technologiczne TIA”
➤	„WS-011T00 Windows Server 2019 Administration”
➤	„NSE4- FortiGate I Security”

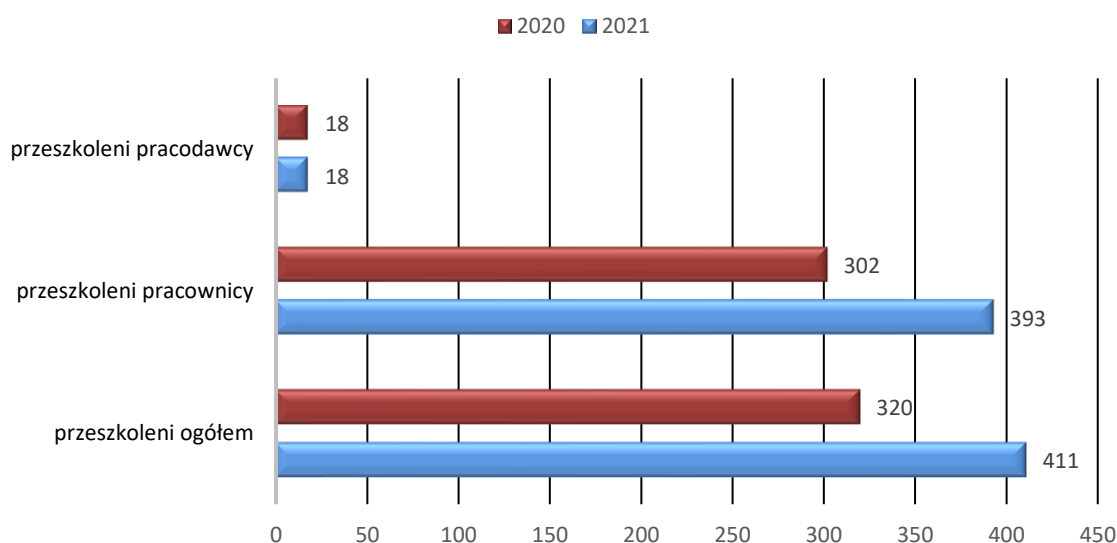
➤ „MS-10982 Supporting and Troubleshooting Windows 10” ➤ „NSE5-FortiManager” ➤ „Obsługa programów i aplikacji komputerowych” ➤ „Obsługa programów i aplikacji komputerowych Microsoft Teams i ZOOM”
KSIĘGOWOŚĆ/ ADMINISTRACJA/ EDUKACJA
➤ „Certyfikat III stopnia "Główny księgowy" (kod zawodu 121101)" ➤ „Kurs kadrowo-płacowy dla praktyków” ➤ „Kurs podatkowy dla pracowników ds. rachunkowości i księgowości” ➤ „Kurs podatkowy dla samodzielnych księgowych” ➤ „Kurs podatku VAT i podatków dla pracowników ds. rachunkowości i księgowości” ➤ „Kurs rachunkowości dla jednostek samorządu terytorialnego” ➤ „Kurs rachunkowości dla średniozaawansowanych” ➤ „Technologia sensoryczna do nauczania w przedszkolu – obsługa oraz wdrożenie systemu nauczania w placówce”
Przemysł/Budownictwo/Magazyn/Logistyka
➤ „Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III" + egzamin + badania lekarskie ➤ „Operator wielomaszynowy w produkcji” ➤ „Lean Management-optimalizacja procesów logistycznych” ➤ „Szkolenie z fotobudki i projektowania nowych szablonów” ➤ „Warsztaty nowoczesnego cieśli” ➤ „Szkolenie z obsługi specjalistycznego oprogramowania dla firm transportowych i spedycyjnych -TMS Nawigator” ➤ „Eksplotacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV” ➤ „Podesty ruchome" + egzamin UDT ➤ „Operator maszyn CNC” ➤ „Kierowca operator wózków jezdniowych podnośnikowych” ➤ „Pomiary elektroenergetyczne do 1kV” ➤ „Operator wózka widłowego z elementami pracy w magazynie z badaniami lekarskimi i egzaminem” ➤ „Nagłośnienie i oświetlenie wydarzeń scenicznych” ➤ „LEAN MANAGAMENT- Optimalizacja procesów logistycznych” ➤ „Eksplotacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 KV wraz z egzaminem”
USŁUGI (kosmetyczne, fryzjerskie, gastronomiczne)
➤ „Akademia kulinarna” ➤ „Dobór menu wraz z kalkulacją kosztów” ➤ „Ekspert Działów Świeżych” ➤ „Japoński cosmo-crystal lifting twarzy i szyi z tybetańskim masażem refleksologicznym” ➤ „Kuchnia włoska” ➤ „Kurs makijażu permanentnego” ➤ „Manicure tytanowy kolor+french” ➤ „Makijaż permanentny perfekcyjne brwi” ➤ „Nagłośnienie i oświetlenie wydarzeń scenicznych” ➤ „Podologia od podstaw” ➤ „Podstawowy makijaż permanentny brwi” ➤ „Kurs fryzjerski” ➤ „Smak Warmii i Mazur” ➤ „Standaryzacja procesów, walidacja i uzupełnienie kompetencji farmaceuty w procesie substytucji i rekomendacji leków. „Rola tych zmian oraz procedury w interdyscyplinarnej opiece nad pacjentem w aptece” ➤ „Warsztaty Kulinarne kuchni polskiej i europejskiej” ➤ „Szkolenie makijaż permanentny brwi-perfekcyjne brwi”
STUDIA PODYPLOMOWE
➤ Studia Podyplomowe MBA-Zarządzanie Technologiami Wodorowymi ➤ „Instalacje i urządzenia elektryczne – projektowanie i eksploatacja”
EGZAMINY (państwowe) finansowane łącznie ze szkoleniami
➤ Egzamin na prawo jazdy kat. C/ CE - Uprawnienia do spawania metodą MAG 135 (w tym: moduł I, II, III); ➤ Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C/CE; - Uprawnienia elektroenergetyczne do 1 kV ➤ Operator wózka jezdniowego; ➤ Operator koparko-ładowarki kl. III; ➤ Operator suwnic;

Na poniższym wykresie porównano środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego otrzymane w 2020 i 2021 roku.



Wykres nr 67 Limit środków z KFS w latach 2020-2021 (w zł)

W powyższych danych wynika, że na kształcenie ustawiczne osób pracujących przeznaczane są coraz większe środki. Wysokość nakładów finansowych ma swoje odzwierciedlenie w liczbie osób przeszkolonych.



Wykres nr 68 Liczba osób przeszkolonych z KFS w latach 2020-2021

Z roku na rok rośnie zainteresowanie pracodawców dofinansowaniem kształcenia ustawicznego w szczególności dla pracowników w ramach KFS. Pracodawcy pozytywnie oceniają nowe narzędzie wsparcia, wskazując na konieczność przekwalifikowania, aktualizacji wiedzy i umiejętności pracowników. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Tabela nr 47 UPPO – rozliczenie środków Funduszu Pracy – 2021 rok

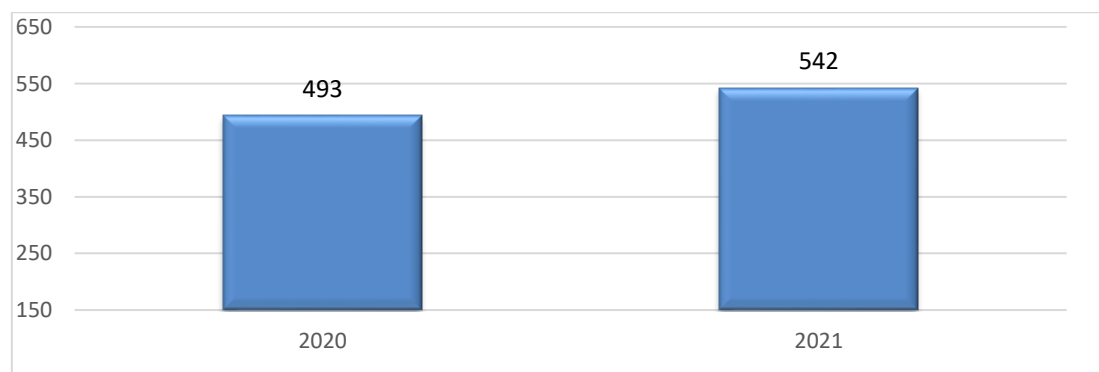
Zadania	Osoby przechodzące z 2020 roku	Osoby skierowane w 2021 roku	Ogółem osoby uczestniczące w programie	Osoby przechodzące na 2022 rok	Ilość umów zawartych w 2021 roku	Limit środków 2021 rok wg decyzji	Wykonanie stan na 31.12.2021r	Środki przechodzące na 2022 rok Stan na 31.12.2021r.
1	2	3	4 (2+3)	5	6	7	8	9
szkolenia / egzaminy	0	62	62	8	62	594.575	296.638,82	37.565
prace interwencyjne	66	125	191	79	108	1.327.400	844.147,29	320.935,80
roboty publiczne	0	110	110	0	47	1.386.814,36	1.355.264,65	0
prace społecznie użyteczne	0	65	65	0	9	78.277	71.917,83	0
dofinansowanie zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia	8	6	14	6	4	100.000	90.012,74	25.527
umowy stażowe	83	310	393	114	285	3.752.667,31	2.926.779,91	983.602
dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	163	165	328	208	165	4.785.116,72	3.799.923,56	0
refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy	52	35	87	46	17	1.025.000	509.729,72	0
refundacja kosztów opieki	17	42	59	22	42	68.696	58.942,76	46.957
finansowanie kosztów studiów podyplomowych	4	11	15	11	11	69.600	63.895,95	31.206
bon szkoleniowy	0	3	3	0	4	22.000	18.399,53	0
bon zatrudnieniowy	21	16	37	18	15	264.040	152.323,65	124.330
bon na zasiedlenie	26	26	52	24	28	264.000	208.000	0
koszty badań lekarskich przed skierowaniem do pracy	x	x	x	x	x	1.000	132	0
Razem	440	976	1.416	536	797	13.739.186,39	10.396.108,41	1.570.122,80
instrumenty dofinansowania z ustawy Covid 19	x	x		x	1.589	13.000.000	9.558.251,46	0
Razem	440	976	1.416	536	2.386	26.739.186,39	19.954.359,87	1.570.122,80

2.7.1 Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny jest jednym z podstawowych instrumentów wspierających podstawowe usługi rynku pracy. Osoby posiadające status osoby bezrobotnej z prawem do zasiłku, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, mają możliwość ubiegania się o przyznanie dodatku aktywizacyjnego (art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

W przypadku, gdy w wyniku skierowania przez Urząd Pracy osoba bezrobotna podejmuje zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek (art. 48 ust.1 pkt 1 i ust.2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

W przypadku, gdy ww. osoba bezrobotna z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, może się ubiegać o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50 % zasiłku, o którym mowa w art 72 ust. 1, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek (art. 48 ust. 1 pkt 2 i ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).



Wykres nr 69 Dodatki aktywizacyjne wypłacone w latach 2020-2021

Pomimo nieznacznego spadku liczby osób zarejestrowanych jako bezrobotne z prawem do zasiłku w roku 2021 (w 2020 roku było to 1.445 osób a w 2021 roku zarejestrowano 1.429 osób) liczba pozytywnie rozpatrzonych wniosków w sprawie przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego osobom, które znalazły zatrudnienie z własnej inicjatywy posiadając prawo do zasiłku dla bezrobotnych wzrosła o 10% tj. o 49 wniosków. W 2020 roku było to 493 pozytywnie rozpatrzonych wniosków, natomiast w roku 2021

wydano 542 decyzje przyznające prawo do dodatku aktywizacyjnego. Jest to spowodowane podejmowaniem przez osoby zarejestrowane jako bezrobotne krótkotrwałego zatrudnienia w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

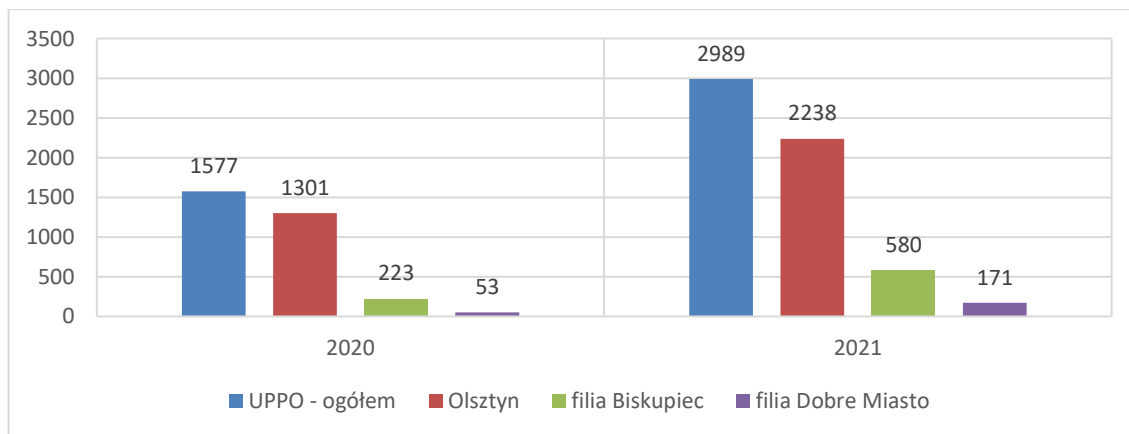


3. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW NA PODSTAWIE OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI ORAZ ZEZWOLENIA SEZONOWEGO

Na lokalnym rynku pracy, pomimo wprowadzenia stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii, zaobserwowano duże zainteresowanie zatrudnianiem cudzoziemców. Związane było to z brakiem polskich kandydatów do pracy o oczekiwanych przez pracodawców kwalifikacjach zawodowych. W skali roku ilość złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi była większa niż w roku poprzedzającym.

Państwami, których obywatele mogą wykonywać pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń są: Republika Armenii, Republika Białorusi, Republika Gruzji, Republika Mołdawii, Federacja Rosyjska oraz Ukraina. Do zadań Urzędu, związanych z legalizacją zatrudniania cudzoziemców, należy również rozpatrywanie spraw dotyczących zezwolenia na pracę sezonową. W 2021 r. w UPPO złożono 2.989 wniosków o rejestrację oświadczeń, w porównaniu do roku poprzedniego nastąpił zdecydowany wzrost o 1.412 wniosków o rejestrację oświadczeń.

Poniżej wykres przedstawiający ilość złożonych wniosków o rejestrację oświadczeń w roku 2020 i 2021



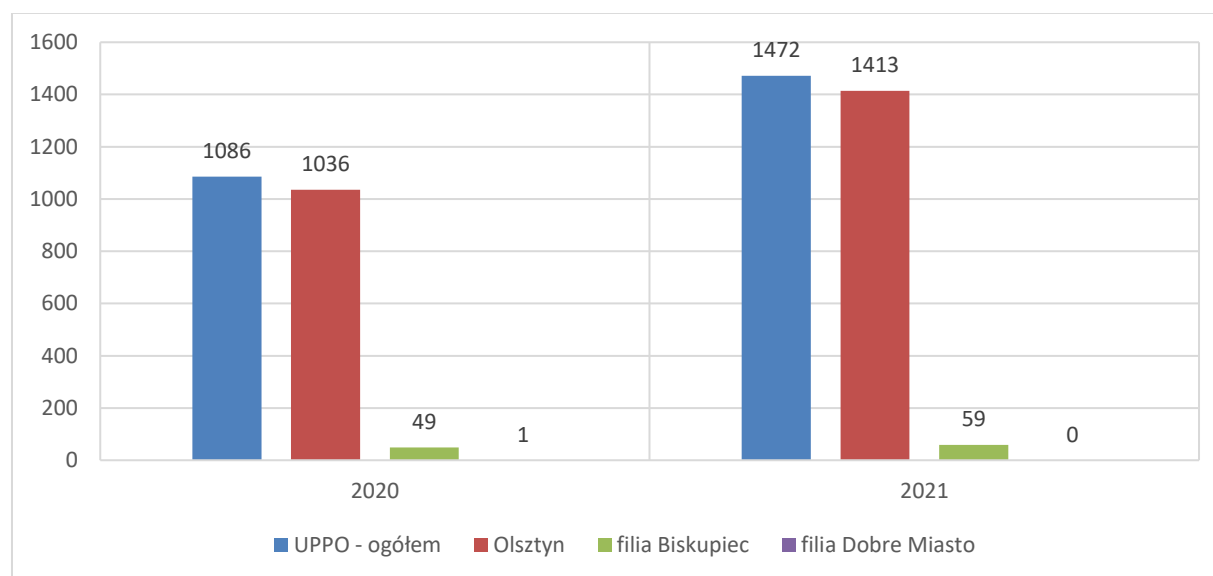
Wykres nr 70

Ilość zgłaszanych wniosków o rejestrację oświadczeń i powierzeniu pracy cudzoziemcowi w roku 2020-2021

Bardzo duży wzrost oświadczeń zaobserwowano w UPPO w Olsztynie (o 937 oświadczeń), w Filii Urzędu w Dobrym Mieście (o 118 oświadczeń), a w Filii Urzędu w Biskupcu zanotowano wzrost o 357 oświadczeń.

Tabela nr 48 Ilość złożonych wniosków o rejestrację oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi ze wskazaniem na sposób załatwienia sprawy

	UPPO		Olsztyn		Filia w Dobrym Mieście		Filia w Biskupcu	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Ogółem	1.577	2.989	1.301	2.238	53	171	223	580
Pozytywnie zarejestrowane	1.399	2.492	1.133	1.758	52	165	214	569
Negatywnie zarejestrowane	178	497	167	480	1	6	10	11
odmowy	55	254	54	252	-	2	1	-
bez rozpoznania	92	119	83	116	1	1	8	2
umorzenia postępowań	31	124	30	112	-	3	1	9



Wykres nr 71 Ilość zgłaszanych wniosków o zezwolenia sezonowe w roku 2020-2021

Liczba wniosków o wydanie zezwolenia sezonowe wzrosła w UPPO w Olsztynie (o 377 wniosków). W Filii w Biskupcu nastąpił wzrost (o 10 wniosków). W przypadku Filii w Dobrym Mieście nie złożono żadnego wniosku o wydanie zezwolenia sezonowego. W porównaniu do roku 2020 w UPPO złożono o 386 wniosków więcej.

Tabela nr 49 Ilość złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową ze wskazaniem na sposób załatwienia sprawy

	UPPO		Olsztyn		Filia w Dobrym Mieście		Filia w Biskupcu	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Ogółem	1.086	1.472*	1.036	1.413*	1	-	49	59*
Pozytywnie zarejestrowane	281	375*	242	334*	-	-	38	41*
W trakcie rozpatrywania	101	673	90	661	1	-	10	12
Negatywnie rozpatrzone	841	424	821	418	-	-	20	6*
odmowy	9	4	9	4	-	-	-	-
bez rozpoznania	95	46	95	44	-	-	-	2
umorzenia postępowań	737	374	717	370	-	-	20	4

* Decyzje (pozytywnie i negatywnie rozpatrzone) dotyczą również wniosków złożonych w 2020 r.

Tabela nr 50 Ilość zarejestrowanych oświadczeń oraz zezwoleń sezonowych z podziałem na kraje

Narodowość	Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi		Zezwolenia na pracę sezonową (typu S)	
	2020	2021	2020	2021
Ukraina	1.142	1.753	265	361
Białoruś	129	103	10	9
Rosja	31	19	2	-
Gruzja	61	368	4	4
Moldawia	30	241	-	1
Armenia	6	8	-	-
Ogółem	1.399	2.492	281	375

Warto wskazać, że zdecydowana większość oświadczeń rejestrowanych jest w celu zatrudnienia obywateli Ukrainy w 2020 r. – 91%, w 2021 r. – 96% wszystkich oświadczeń.

Podobnie jak w poprzednim roku, zatrudnianie na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywaniu pracy cudzoziemcowi dotyczy najczęściej stanowisk pracy w branży budowlanej i na stanowiskach fizycznych w produkcji. Natomiast zatrudnienie w ramach zezwolenia sezonowego dotyczy przede wszystkim pracowników zatrudnianych w branży hotelarskiej, gastronomicznej oraz ogrodniczej. Proponowane wynagrodzenie jest zazwyczaj na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę.

UPPO zwraca uwagę na legalne zatrudnianie cudzoziemców. Dzięki usłudze elektronicznej, umożliwiającej wymianę danych z innymi jednostkami administracji

publicznej zaangażowanymi w obsługę pobytu i pracy cudzoziemców na terytorium RP, pracownicy UPPO weryfikują, czy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie był karany za wykroczenia lub/i przestępstwa związane m.in. z legalnością zatrudnienia, handlem ludźmi. Poza tymi działaniami UPPO na bieżąco współpracuje ze Strażą Graniczną oraz z Państwową Inspekcją Pracy w celu wykluczenia nielegalnego zatrudnienia i nadużyć z tym związanych.



4. INNE DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ UPPO W 2021 R.

4.1 REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY W 2021 ROKU

W 2021 roku ze względu na utrzymujący się w kraju stan epidemii procedury dotyczące rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy w dużym stopniu zostały utrzymane z 2020 r.

Obowiązujące rozporządzenie w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy wskazuje, że rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy można dokonać:

- 1) zgłaszając się osobiście do powiatowego urzędu pracy, albo
- 2) korzystając z elektronicznej rejestracji w urzędzie pracy, który jest adresowany do wszystkich osób mających dostęp do Internetu.

Rejestracja przez Internet może przebiegać na dwa sposoby:

I. Częściowa rejestracja przez Internet. Aby skorzystać z częściowej rejestracji przez Internet bezrobotny/poszukujący pracy wypełnia formularz elektroniczny. Następnie jest zobowiązany do dostarczenia dokumentów poświadczających posiadane kwalifikacje, wykształcenie, staż pracy podczas wizyty w Urzędzie w najbliższym wolnym terminie do rejestracji, nie dłuższym niż siedem dni roboczych. Termin wyznaczany jest przez Urząd.

Rejestracja bezrobotnego/poszukującego pracy następuje z dniem zgłoszenia się osoby do Urzędu. W przypadku niestawienia się na wizytę rejestracyjną wszystkie podane uprzednio dane osobowe zostają usunięte z systemu teleinformatycznego publicznych służb zatrudnienia.

II. Pełna rejestracja przez Internet. Osoby zainteresowane pełną rejestracją przez Internet muszą opatrzyć złożony wniosek kwalifikowanym podpisem elektronicznym, lub profilem zaufanym lub podpisem osobistym oraz dołączyć zeskanowane dokumenty niezbędne do rejestracji.

Dodatkowo ww. przepisy zawierają szereg ułatwień dla osób zainteresowanych rejestracją przez Internet. Głównie dotyczy to osób, które składają wniosek o rejestrację jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy bez opatrzenia go kwalifikowanym podpisem elektronicznym, profilem zaufanym lub podpisem osobistym. Wszystkie wnioski złożone w ten sposób były załatwiane bez osobistego stawiennictwa się osoby. Przepisy rozporządzenia pozwoliły na rejestrację osoby na podstawie:

- danych zawartych w przedłożonym formularzu elektronicznym,
- dokumentów załączonych do formularza,
- danych zawartych w dostępnych rejestrach,
- informacji przekazanych w rozmowie telefonicznej z pracownikiem powiatowego urzędu pracy przez osobę ubiegającą się o zarejestrowanie jako bezrobotny lub poszukujący pracy.

W przypadku braku możliwości rejestracji elektronicznej osoba zainteresowana mogła dokonać rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy wypełniając druki do rejestracji, które zostały udostępnione są na stronie internetowej oraz na stojaku w siedzibie urzędu. Wypełnione druki osoba można było przesłać pocztą na adres urzędu lub wrzucając do skrzynki na korespondencję papierową dostępnej w siedzibie urzędu. Za datę rejestracji została uznana data stempla pocztowego. W przypadku dostarczenia osobistego dokumentów do rejestracji do skrzynki na korespondencję papierową, za datę rejestracji uznawało się odnotowaną datę wpływu dokumentów do urzędu.

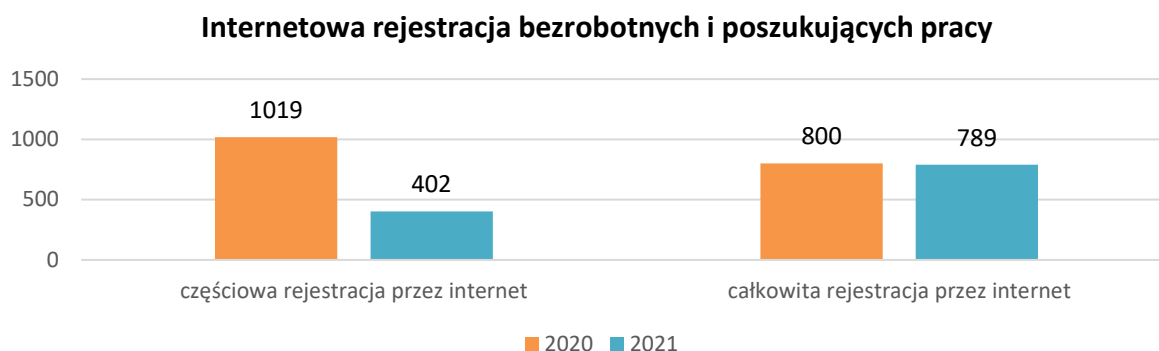
W związku ze spadkiem liczby zachorowań na koronawirusa od czerwca 2021r. wznowiono możliwość osobistej rejestracji jako osoba bezrobotna i poszukująca pracy bez uprzedniego umówienia się na wizytę z pracownikiem powiatowego urzędu pracy.

Ogółem w 2021 roku dokonało rejestracji jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy 4.969 osób, w tym wnioski w sprawie rejestracji przez Internet złożyło 1.191 osób (24% ogółu z zarejestrowanych osób). W 2020 roku było to 1.819 osób.

Natomiast porównując liczbę osób dokonujących całkowitej rejestracji przez Internet w 2021 r. było to 789 osób, natomiast w 2020 roku było to 800 osób (liczba wniosków zmalała tylko od 11 osób).

W przypadku częściowej rejestracji przez Internet (bez podpisu elektronicznego) odnotowano ponad dwukrotny spadek liczby wniosków w porównaniu do roku ubiegłego. W 2021 roku były to 402 osoby, natomiast w 2020 roku było 1.019 osób.

Spadek spowodowany był udostępnieniem w 2021 roku możliwości dokonywania rejestracji osobiście, bez rezerwacji wizyty.



Wykres nr 72 *Internetowa rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy*

4.2 **DWUKIERUNKOWA WYMIANA DANYCH POMIĘDZY URZĘDEM PRACY POWIATU OLSZTYŃSKIEGO, A OŚRODKAMI POMOCY SPOŁECZNEJ**

Celem usprawnienia wymiany informacji o osobach bezrobotnych pomiędzy urzędem pracy i jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej oraz jednostkami obsługującymi świadczenia rodzinne, dnia 29.11.2013 r. została podpisana umowa pomiędzy Urzędem Pracy Powiatu Olsztyńskiego a Miejskimi i Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej (12 jednostek) o dwukierunkowej wymianie danych o wspólnych beneficjentach pomocy społecznej, świadczeń rodzinnych i rynku pracy za pośrednictwem „Samorządowej Platformy Komunikacyjnej – SEPI”.

Umożliwia ona:

- udostępnianie wzajemne zaświadczeń dotyczących wspólnych beneficjentów pomocy społecznej i urzędu pracy w postaci elektronicznej,
- wymianę danych pomiędzy: Urzędem Pracy działającym w systemie Syriusz i Ośrodkiem Pomocy Społecznej działającym z wykorzystaniem systemu Pomost i Referatem Świadczeń Rodzinnych pracującym w systemie SR.

W roku 2014 rozpoczęto wymianę danych pomiędzy UPPO, a jednostkami MOPS/GOPS z powiatu olsztyńskiego w trybie wnioskowym drogą elektroniczną za pośrednictwem programu SEPI.

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. jednostki MOPS/GOPS z powiatu olsztyńskiego złożyły za pośrednictwem platformy elektronicznej 3.986 wniosków, jest to o 589 mniej złożonych wniosków o udostępnienie danych osobowych beneficjentów z obszaru pomocy społecznej, w porównaniu do roku 2020. Ponadto spadek odnotowano

w przypadku złożonych wniosków do MOPS/GOPS przez UPPO, w roku 2020 było to 81 wniosków, natomiast w 2021 roku złożono 65 wniosków.

4.3 POZOSTAŁA WSPÓŁPRACA Z INNYMI JEDNOSTKAMI ZEWNĘTRZNYMI

UPPO w 2021 roku śladem lat ubiegłych wspierał działania różnych instytucji zewnętrznych, które na rynku pracy pełnią ważną rolę we wspieraniu aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy nie tylko na terenie powiatu, ale całego województwa. Poniżej przedstawiamy informację upowszechnionych projektów, programów i innych przedsięwzięć. Były to:

1. Projekt „Edukacja szansą lepszego jutra” realizowany przez Inwest Ekspert-Szkolenia. Skierowany do osób bezrobotnych w wieku od 18 roku życia, bezrobotnych, z terenu powiatu olsztyńskiego, osób z niepełnosprawnościami, w trudnej sytuacji życiowej.
2. Program YES! Young Entrepreneurs Succeed! Skierowany do osób młodych chcących założyć i rozwijać swoją firmę.
3. Projekt „Pomocna dłoń” realizowany przez Fundację Rozwoju Kwalifikacji STELLA VIRIUM. Projekt wsparcia dla osób potrzebujących pomocy w zakresie zawodowym, prawnym oraz psychologicznym.
4. Projekt Career Boost realizowany przez Fundację Rozwoju Kwalifikacji STELLA VIRIUM. Projekt zakładał pomoc i wsparcie dla osób, które straciły pracę lub zmuszone były do jej zmiany w związku z sytuacją wywołaną COVID -19.
5. Projekt „Profesjonalny Restart” realizowany przez MW Consulting Sp. z o.o. wspólnie z EURO CAPITAL DORADZTWO GOSPODARCZE Sp. z o.o. Celem projektu jest udzielenie wsparcia mikro-, małym i średnim przedsiębiorcom, którzy ponownie rozpoczynają działalność gospodarczą.
6. Projekt Career Turn realizowany przez Fundację STELLA VIRIUM. Projekt zakłada bezpłatne wsparcie skierowane do osób wchodzących na rynek pracy lub mających trudności z podjęciem zatrudnienia.
7. Projekt „W stronę pracy” realizowany przez Koncept-Edukacja. Cel projektu to aktywizacja zawodowa i podniesienie kompetencji społeczno - zawodowych osób zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym, w tym osób bezrobotnych.
8. Projekt „Stawiamy na turystykę Warmii i Mazur” realizowany przez Forum Rozwoju Regionalnego Polska Wschodnia, skierowany do osób nieposiadających własnej

działalności gospodarczej, zamieszkujących i zatrudnionych na terenie woj. warmińsko-mazurskiego.

9. Projekt „Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy” realizowany na zlecenie PFRON. Cel projektu to kompleksowa rehabilitacja ułatwiająca osobom niepełnosprawnym podjęcie pracy lub powrót do aktywności społecznej i zawodowej.
10. Projekt „Katalizator Aktywności Zawodowej Osób Niepełnosprawnych” realizowany przez PFRON.
11. Projekt „Stabilne włączenie społeczne i zawodowe” realizowany przez Stowarzyszenie Humaneo. Cel projektu to wzrost aktywności społeczno-zawodowej wśród osób zagrożonych ryzykiem ubóstwa lub wykluczenia społecznego.
12. Projekt „Manufaktura zmian” realizowany przez iT Consulting sp. z o.o. w partnerstwie z S.T.R. Project Stanisław Romaniszyn. Cel projektu to zaktywizowanie społeczne i zawodowe osób zagrożonych ryzykiem ubóstwa i/lub wykluczeniem społecznym.
13. Projekt „Pozytywnie aktywnie” realizowany przez Stowarzyszenie „Bądź dobrej myśli”. Cel projektu to wsparcie osób z niepełnosprawnościami, bezrobotnych wykluczonych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym.
14. Projekt „Aktywna droga do zatrudnienia” realizowany przez Koncept-Edukacja. Cel projektu to aktywizacja zawodowa i podniesienie kompetencji społeczno-zawodowych osób zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym, w tym osób bezrobotnych.
15. Projekt „Pracujmy!” realizowany przez Stowarzyszenie „Niepełnosprawni dla Środowiska EKON”. Cel projektu to aktywizacja i wsparcie zawodowe osób z niepełnosprawnością.
16. Projekt „Zintegrowani Niepełnosprawni” realizowany przez Fundację Akceleracji i Inkubacji Biznesu. Skierowany do osób z niepełnosprawnościami, wykluczonymi lub zagrożonymi wykluczeniem, żyjących w ubóstwie.
17. Projekt „Work & Life Balance Hub” mający na celu przygotowanie Pracodawców, zatrudniających od 10-49 osób do wypełnienia obowiązków dotyczących równego traktowania kobiet i mężczyzn w dostępie do zatrudnienia.
18. Projekt „Staże zawodowe” realizowany przez Fundację Znajdź Pomoc współfinansowany ze środków PFRON. Cel projektu to zorganizowanie staży zawodowych oraz docelowo stworzenia dodatkowych miejsc pracy w jednostkach administracji rządowej.
19. Program „W drodze do aktywności-Edycja 2” realizowany przez Federację FOSa. Projekt skierowany dla osób w trudnej sytuacji życiowej. Celem projektu jest podniesienie stopnia aktywności społecznej, zdrowotnej, edukacyjnej i zawodowej osób zamieszkujących na

terenie MOF Olsztyn (wszystkie gminy). Podjęte działania mają zmierzać do aktywizacji społecznej i zdrowotnej (warsztaty kompetencji społecznych i życiowych, wsparcie psychologów, poradnictwo specjalistyczne, praca socjalna, animacja lokalna) oraz edukacyjnej i zawodowej (doradztwo zawodowe, kursy zawodowe i kwalifikacyjne, staże, pośrednictwo pracy).

20. Projekt „Pracujemy” realizowany przez HR for Business we współpracy z Fundacją Aktywizacja Bez Granic. Cel projektu to zwiększenie poziomu i jakości zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami.
21. Upowszechnienie informacji o szkoleniach zawodowych podnoszących kwalifikacje zawodowe realizowanych przez Warmińsko-Mazurską Izbę Rzemiosła i Przedsiębiorczości.
22. Upowszechnienie informacji o Bezpłatnych Kwalifikacyjnych Kursach Zawodowych realizowanych przez Zespół Szkół Mechaniczno-Energetycznych w Olsztynie.
23. Upowszechnienie informacji o spotkaniu biznesowym pt. „Jak w czasach kryzysu budować biznesowe relacje i rozwinać firmę?” realizowanym w ramach projektu „Mazury to Biznes” przez Stowarzyszenie Wielkie Jeziora Mazurskie 2020.
24. Upowszechnienie informacji o kursach dla seniorów realizowanych przez Uniwersytet Warszawski.
25. Upowszechnienie informacji o ofertach szkoleniowych Rzemieślniczego Klastra Edukacyjnego- Akademii Rzemiosła Polskiego.
26. Upowszechnienie informacji o II edycji projektu szkoleniowo-doradczego Akademia Menadżera Innowacji.
27. Upowszechnienie informacji o darmowej pomocy psychologicznej i psychoterapeutycznej dla osób z niepełnosprawnościami realizowanej przez Fundację Perspektyw ze środków PFRON.
28. Pożyczki na utworzenie stanowiska pracy oraz pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej z Banku Gospodarstwa Krajowego (art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Banki Gospodarstwa Krajowego ze środków Funduszu Pracy, mogą finansować:

- Pożyczki na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego, w tym bezrobotnego skierowanego przez urząd pracy:
 - podmiotom, prowadzącym działalność gospodarczą,
 - osobie fizycznej, osobie prawnej, zamieszkującej lub mającej siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będącej posiadaczem gospodarstwa rolnego,

- żłobkom lub klubom dziecięcym tworzonym i prowadzonym przez osoby fizyczne, osobom prawnym i jednostkom organizacyjnym nieposiadającym osobowości prawnej, o których mowa w przepisach o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3;
- Pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej:
 - bezrobotnym,
 - poszukującym pracy absolwentom szkół i uczelni, w okresie 48 miesięcy od dnia ukończenia szkoły lub uzyskania tytułu zawodowego,
 - studentom ostatniego roku studiów;
- Usługi doradcze i szkoleniowe skierowane do osób, którym udzielono pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej.

Od 2014 roku UPPO w ramach obowiązującego porozumienia zobowiązany jest do: opiniowania wniosków o udzielenie pożyczki na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego pod względem możliwości UPPO skierowania odpowiedniej osoby, kierowania osób na tworzone miejsce pracy, wydawania zaświadczeń potwierdzających posiadanie statusu osoby bezrobotnej, współpracowania w zakresie monitorowania; udzielania informacji na temat programu, wskazania miejsca dostępu regulaminu udzielania pożyczek i niezbędnej dokumentacji, informowania o miejscu składania wniosków o udzielenie pożyczki (siedziba konsorcjum), zamieszczania informacji przekazywanych przez pośrednika dotyczących programu na terenie Urzędu oraz na stronie internetowej. Ww. wsparcie nie cieszy się zainteresowaniem i dotychczas żadna z osób z zarejestrowanych w urzędzie nie ubiegała się o pożyczki z Banku Gospodarstwa Krajowego.

4.4 ZADANIA URZĘDU PRACY POWIATU OLSZTYŃSKIEGO REALIZOWANE W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ

Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.) wprowadziła szereg rozwiązań, które min. miały wspierać przedsiębiorców w okresie epidemii wywołanej koronawirusem SARS-COV- 2 (Covid-19).

Zadania określone w ww. ustawie miały na celu rekompensatę negatywnych skutków wywołanych stanem epidemii w kraju w 2020 roku. Część zadań wynikających z ww. ustawy powierzono do realizacji powiatowym urządzeniom pracy.

- Pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15 zzd ustawy – nabór trwał wniosków do 10.06.2021r.).
- Pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności organizacji pozarządowych (art. 15 zdda ustawy – nabór wniosków trwał do 10.06.2021r.).
- Dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro, małego i średniego przedsiębiorcy, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art.15 zzb ustawy – nabór wniosków trwał do 10.06.2021r.).
- Dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy samozatrudnionego tj. dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, w związku ze spadkiem obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15 zzc ustawy – nabór wniosków trwał do 10.06.2021r.).
- Dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (np. kościelne osoby prawne, kluby sportowe) w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15 zze ustawy – nabór wniosków trwał do 10.06.2021r.).
- Dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zze² ustawy – nabór wniosków trwał do 10.06.2021r.).
- Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art.15zze⁴ nabór wniosków trwał od 19.12.2020 r. do 31.01.2021 r.).
- Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (Rozporządzenie - rozdział 3 nabór wniosków trwał od 01.02.2021 r. do 31.08.2021 r.).
- Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw - sklepiki szkolne (15zze^{4a}) - nabór wniosków trwał od 23.07.2021 r.- 30.09.2021 r.

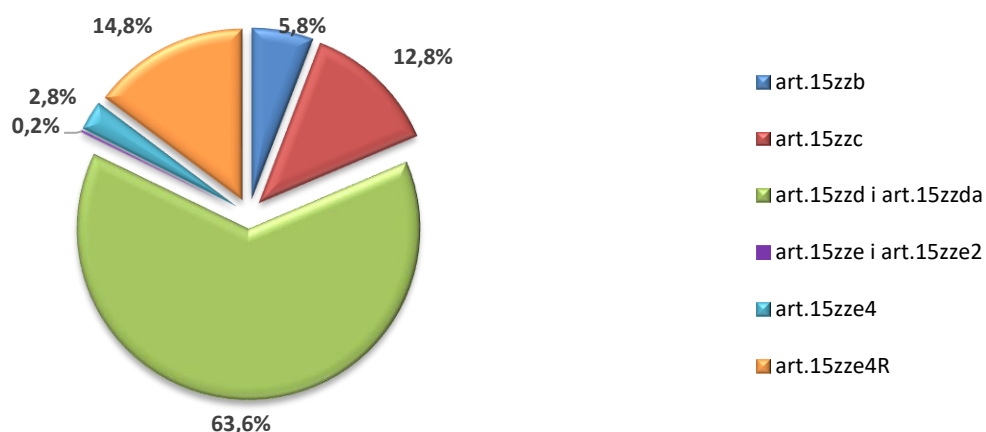
Tabela nr 51 Liczba wniosków i zawartych umów w latach 2020-2021

Zadanie	Liczba wniosków 2020 rok	Liczba wniosków 2021 rok	Liczba wniosków ogółem 2020/2021	Liczba zawartych umów 2020 rok	Liczba zawartych umów 2021 rok	Liczba zawartych umów ogółem 2020/2021
art.15zzb	431	80	511	368	64	432
art.15zzc	953	182	1.135	836	133	969
art.15zdz, art.15zzda	5.543	96	5.639	5.320	24	5.344
art.15zze, art.15zze ²	12	0	12	5	0	5
art.15zze ⁴	102	147	249	61	151	212
art.15zze ⁴ R	0	1.316	1.316	0	1.217	1.217
art.15zze ^{4a}	0	0	0	0	0	0
Razem	7.041	1.821	8.862	6.590	1.589	8.179

Najwięcej wniosków w latach 2020-2021 złożono na jednorazową pożyczkę (art.15zdz, art.15zzda) tj. 63,6% wszystkich złożonych wniosków. Powodem tak dużej różnicy w liczbie wniosków była dostępność ww. formy dla potencjalnych wnioskodawców. O pożyczkę w kwocie do 5.000 zł mógł ubiegać się każdy mikroprzedsiębiorca prowadzący działalność gospodarczą przed 01.04.2020 r, którego roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczył równowartości w złotych 2 milionów euro.

Pozostałe formy wsparcia były dostępne tylko dla ograniczonej grupy podmiotów.

Żaden podmiot prowadzący działalność gospodarczą w zakresie handlu artykułami spożywczymi w sklepikach szkolnych nie złożył wniosku.



Wykres nr 73 Struktura wniosków, które wpłynęły do UPPO w 2020 i 2021 roku z podziałem na formę wsparcia (%)

Na realizację zadań określonych w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.) UPPO w 2021 roku otrzymał środki w wysokości 13.000.000 zł. Wydatkowano 9.558.251,46 zł.

Tabela nr 52 Limit środków przeznaczonych na zadania określone w ustawie Covid 19 i źródła finansowania w latach 2020-2021 (w zł)

Zadanie	Przyznany limit na 2020 rok		Przyznany limit na 2021 rok	Limit ogółem 2020/2021		Limit ogółem 2020/2021
	EFS	FP	FP	EFS	FP	
art. 15zzb	4.822.244	5.150.000	2.295.000	4.822.244	7.445.000	12.267.244
art. 15zzc	2.349.051,64	2.260.000	1.000.000	2.349.051,64	3.260.000	5.609.051,64
art. 15zzd, 15zzda	0	26.550.000	200.000	0	26.750.000	26.750.000
art. 15zze, 15zze ²	33.280	40.000	5.000	33.280	45.000	78.280
art. 15zze ⁴	0	600.000	755.000	0	1.355.000	1.355.000
art. 15zze ⁴ R	0	0	8.245.000	0	8.245.000	8.245.000
art. 15zze ^{4a}	0	0	500.000	0	500.000	500.000
Razem	7.204.575,64	34.600.000	13.000.000	7.204.575,64	47.600.000	54.804.575,64

Tabela nr 53 Środki wydatkowane na finansowanie zadań w latach 2020-2021 (w zł)

Zadanie	Środki wydatkowane w 2020 roku*		Środki wydatkowane w 2021 roku*	Wydatki ogółem 2020/2021		Wydatki ogółem 2020/2021
	EFS	FP	FP	EFS	FP	
art. 15zzb	4.732.707,64	4.866.028,41	1.881.915,46	4.732.707,64	6.747.943,87	11.480.651,51
art. 15zzc	2.277.600	2.165.540	737.248	2.277.600	2.902.788	5.180.388
art. 15zzd, art. 15zzda	0	26.537.532,64	109.088	0	26.646.620,64	26.646.620,64
art. 15zze, art. 15zze ²	33.274,16	29.286,89	0	33.274,16	29.286,89	62.561,05
art. 15zze ⁴	0	305.000	755.000	0	1.050.000	1.060.000
art. 15zze ⁴ R	0	0	6.075.000	0	6.075.000	6.075.000
art. 15zze ^{4a}	0	0	0	0	0	0
Razem	7.043.581,80	33.903.387,94	9.558.251,46	7.043.581,80	43.461.639,40	50.505.221,20

*Wydatki zostały pomniejszone o dokonane przez przedsiębiorców zwroty

Do 31.12.2021 r. UPPO przeanalizował 8.179 zawartych umów (100%). Umorzono 5.335 pożyczek oraz rozliczono 2.844 umowy w ramach pozostałych form.



5. WSPÓŁPRACA Z CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W OLSZTYNIE

UPPO 01.04.2014 r. podpisał porozumienie o współpracy z Centrum Integracji Społecznej w Olsztynie (CIS). Urząd pomaga w przygotowaniu planu działań CIS-u oraz wspiera realizację i działania Centrum m. in. poprzez:

- weryfikację osób bezrobotnych, które spełniają warunki uczestnictwa w programach CIS (opierając się na wiedzy o lokalnym rynku pracy, jego trendach i aktualnych potrzebach),
- możliwość skorzystania z usług doradcy zawodowego oraz usług pośrednictwa pracy przez uczestników CIS,
- refundację świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń.

Celem działania CIS jest aktywizacja zawodowa i społeczna osób, które znalazły się w trudnej sytuacji na rynku pracy (są zagrożeni wykluczeniem społecznym, ze względu na swoją sytuację nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych). Znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo, uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym).

Program CIS trwa z reguły od 6 do 12 miesięcy (w wyjątkowych sytuacjach może zostać przedłużony do 18 m-cy).

Uczestnik programu otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych oraz podlega obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym. Świadczenie integracyjne i składki na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń w całości finansowane jest z Funduszu Pracy. UPPO refunduje wypłacone świadczenia integracyjne wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne, wspomaga organizowanie zatrudnienia wspieranego oraz finansuje wydatki z nim związane.

Od początku działalności CIS-u UPPO uczestniczył w realizacji 5 edycji programu. Zakończone są 3 edycje. Łącznie w 2021r. w programie brało udział 5 uczestników. Aktualnie trwają 2 edycje, w których obecnie uczestniczy 5 osób.

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. UPPO przeznaczył z Funduszu Pracy na refundację świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń kwotę 13.739,31 zł.

Po zakończeniu uczestnictwa w CIS żadna z osób nie rozpoczęła działalności gospodarczej oraz nie podjęła zatrudnienia.



6. DZIAŁANIA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY

Powiatowa Rada Rynku Pracy (PRRP) jest organem opiniotwórczo-doradczym Starosty Olsztyńskiego w sprawach polityki rynku pracy w powiecie olsztyńskim.

PRRP liczy 12 członków, w jej skład wchodzi osoby powołane przez Starostę Olsztyńskiego spośród działających na terenie powiatu:

- 1) terenowych struktur każdej organizacji związkowej oraz organizacji pracodawców reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji,
- 2) społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych,
- 3) organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy,
- 4) jednostek samorządu terytorialnego.

Kadencja Rady trwa 4 lata i upływa w 2023 roku.

Do działań PRRP należy w szczególności:

- 1) inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia,
- 2) ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- 3) opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań,
- 4) na wniosek wojewódzkiej rady rynku pracy wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, w tym opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia,
- 5) na wniosek marszałka województwa udział w posiedzeniu wojewódzkiej rady rynku pracy przedstawiciela właściwej miejscowo powiatowej rady rynku pracy ze względu na siedzibę szkoły, która wystąpiła o wydanie opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy.
- 6) ocenianie okresowych sprawozdań z działalności urzędu pracy,
- 7) delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora urzędu pracy,
- 8) opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora urzędu pracy,
- 9) opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - a) liczbę osób objętych programem i kryteria doboru tych osób,

- b) zakładane rezultaty programu specjalnego, w tym przewidywaną efektywność kosztową i zatrudnieniową,
- c) koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć,
- 10) opiniowanie proponowanych przez starostę zmian realizacji programów specjalnych,
- 11) wydawanie opinii w sprawie umorzeń nienależnie pobranych świadczeń,
- 12) opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - a) kryteria doboru bezrobotnych,
 - b) zakładane efekty realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

Ze względu na zagrożenie epidemiczne nie wszystkie posiedzenia PRRP w 2021 roku odbyły się w sposób tradycyjny. Posiedzenia z 24.03.2021 r. oraz z 16.12.2021 r. odbyły się w trybie zdalnym, a niezbędne opinie członków uzyskano w trybie obiegowym. Materiały dotyczące działalności urzędu przesłano e-mailem. Tą samą drogą członkowie PRRP wypowiedzieli się odnośnie punktów planu, które wymagały zaopiniowania. Pozostałe 2 posiedzenia (18.06.2021 r. i 22.09.2021 r.) odbyły się w sposób tradycyjny.

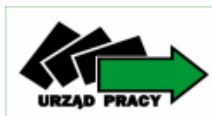
PRRP wyraża swoją opinię w sprawach należących do zakresu jej kompetencji w formie odpowiedniego zapisu w protokole, a także podsumowania opinii członków przesłanych drogą elektroniczną.

PRRP w 2021 roku zaopiniowała :

- ✓ plan wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz zadania fakultatywne,
- ✓ 2 wnioski o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych,
- ✓ 1 wniosek jednostki organizacyjnej Powiatu Olsztyńskiego o sfinansowanie kształcenia ustawicznego 60 pracowników ze środków KFS,
- ✓ wstępny plan działania UPPO na 2022 rok,
- ✓ kryteria podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań,
- ✓ kryteria dotyczące rozpatrywania wniosków pracodawców o kształcenie ustawiczne finansowane z KFS oraz wniosków na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy.

Członkowie PRRP informowani byli o aktualnej sytuacji na rynku pracy w powiecie olsztyńskim, o działaniach UPPO w celu aktywizacji osób bezrobotnych i pomocy pracodawcom oraz o zadaniach UPPO związanych z pomocą przedsiębiorcom, w ramach

„Tarczy antykryzysowej” w związku z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. poz. 374, z późn. zm.).



7. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA W 2021 ROKU

I. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zabezpiecza:

1. Środki Funduszu Pracy z przeznaczeniem na świadczenia obligatoryjne, tj. zasiłki dla bezrobotnych i składki na ubezpieczenie społeczne, dodatki aktywizacyjne oraz świadczenia integracyjne.
2. Środki z Funduszu Pracy z przeznaczeniem na zadania fakultatywne.
3. Środki z Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.
4. Środki Funduszu Pracy na realizację zadań z art.15zzb-15zze i 15zze2, art.15zze⁴ art.15zze^{4a} ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.

II. Wojewoda Warmińsko-Mazurski zabezpiecza:

1. Środki na składki na ubezpieczenie zdrowotne za 3.198 bezrobotnych bez prawa do zasiłku w wysokości 3.346.962,29 zł.

III. Starosta Olsztyński zabezpiecza:

1. Środki na utrzymanie urzędu w wysokości 4.111.540,68 zł, w tym:
 - środki z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej/ Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii w wysokości 8 % kwoty środków (limitu) Funduszu Pracy ustalonej na rok poprzedni na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia z przeznaczeniem na finansowanie wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników pełniących funkcje doradców klienta w kwocie 576.316,19 zł.
 - Środki z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej/ Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii ustalone na podstawie art.31q ust.1-1b ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 w kwocie 48.050,88zł.

Ogółem wykonanie budżetu Urzędu za 2021 rok wynosi 8.082.870,04 zł.

UPPO dokonał w 2021 roku zakupu pozostałych środków trwałych na kwotę 122.564,56 zł, w tym ze środków Funduszu Pracy na kwotę 104.844,01 zł. w tym komputery, urządzenia wielofunkcyjne. Ze środków Funduszu Pracy Urząd finansuje wiele działań, m.in. całkowite koszty rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego (zakup sprzętu, programów, materiałów eksploatacyjnych, opłaty za dostęp do Internetu. Ponadto ze środków Funduszu Pracy pokrywane są wydatki na usługi telekomunikacyjne (telefony stacjonarne i komórkowe), usługi pocztowe oraz szkolenia pracowników, a także wydatki związane z promowaniem działań urzędu.

Stan zatrudnienia w przeliczeniu na etaty na początek roku 2021 – 68,125 etatu, w tym osoby na zastępstwo.

Stan zatrudnienia w przeliczeniu na etaty na koniec roku 2021 – 66,625 etatu, w tym osoby na zastępstwo.

Tabela nr 54 Wydatki z Funduszu Pracy w roku 2020 -2021

Wyszczególnienie	Rok 2020 (w zł)	Rok 2021 (w zł)
Ogółem	61.926.742,01	35.266.426,81
Zasiłki dla bezrobotnych	10.921.804,82	12.730.995,75
Inne instrumenty rynku pracy -COVID	40.946.969,74	9.558.251,46
Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	8.482.578,55	11.117.073,11
Inne wydatki	722.722,17	709.197,98
w tym między innymi:		
koszty systemu informatycznego	328.634,61	336.805,21
koszty przekazywania świadczeń, wezwań, zawiadomień	242.280,87	207.633,82
pozostałe wydatki	9.301,76	4.664,01
koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia	14.789,25	28.932,60
refundacja dodatków do wynagrodzeń	127.715,68	131.162,34
Dodatki aktywizacyjne	852.666,70	1.141.731,40
Świadczenia integracyjne	0	9.177,11

Tabela. nr 55 Wydatki w roku 2020-2021 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (w zł)

Rodzaj działań	Rok 2020		Rok 2021	
	Kwota wydatkowana	Struktura wydatków w %	Kwota wydatkowana	Struktura wydatków w %
Szkolenia	279.650,32	0,57 %	301.738,35	2,71%
Prace interwencyjne	394.962,74	0,8%	844.147,29	7,59%
Roboty publiczne	966.079,82	2,09%	1.355.264,65	12,19%
Umowy stażowe	2.001.592,00	4,32%	2.865.377,08	25,77%
Refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia	0	0	0	0

Bon zatrudnieniowy	115.573,42	0,25%	152.323,65	1,37%
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	3.042.101,91	6,17%	3.799.923,56	34,18%
Refundacja kosztów doposażenia stanowisk pracy	532.568,99	1,08%	509.729,72	4,59%
Dofinansowanie wynagrodzeń osób p. 50 r.ż.	87.359,80	0,18%	90.012,74	0,81%
Koszty studiów podyplomowych	21.508,74	0,04%	63.683,33	0,57%
Koszty specyficznych elementów programów specjalnych	0	0	0	0
Inne aktywne formy	101.358,49	0,21%	133.990,21	1,21%
Bon na zasiedlenie	304.000,00	0,62%	208.000,00	1,87%
Prace społecznie użyteczne	51.117,33	0,01%	71.917,83	0,65%
Pozostałe w tym realizacja Tarczy antykryzysowej	40.947.337,24	83,01%	*0	0
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	584.337,49	1,18	720.964,70	6,49%
RAZEM	49.429.548,29	100%	11.117.073,11	100%
Wydatki na 1 bezrobotnego (bez KFS, Tarczy antykryzysowej)	2.368		3.353	
Stan bezrobotnych na 31 grudnia	3.335		3.100	

*wydatki na realizację tarczy antykryzysowej w 2021 roku klasyfikowane są jako inne wydatki Funduszu Pracy, nie były realizowane jako aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu.



8. PODSUMOWANIE

Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego kontynuował w 2021 roku realizację zadań w zakresie aktywnej polityki rynku pracy. Zastosowane przez UPPO formy aktywizacji zawodowej przyczyniły się do złagodzenia skutków bezrobocia. Miniony rok był kolejnym trudnym rokiem wymagającym podejmowania szeregu nowych działań związanych w szczególności z wyzwaniami natury gospodarczej, ekonomicznej i społecznej, których przyczyną był stan epidemii. Pomimo to UPPO prowadził aktywną politykę prozatrudnieniową mającą na celu aktywizację zawodową osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Podjęmowane były inicjatywy i przedsięwzięcia skierowane do osób wykluczonych, zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz pracodawców.

Sytuacja osób bezrobotnych oraz działania wobec pracodawców w roku 2021 przedstawiały się następująco:

- stopa bezrobocia na 31.12.2021 r. w powiecie olsztyńskim wynosiła 7,6 %, w województwie warmińsko-mazurskim 8,6 % i w kraju 5,4 %. Stopa bezrobocia była niższa w porównaniu do roku 2020 o 2,8 punktu procentowego w powiecie olsztyńskim, o 1,5 punktu procentowego w województwie warmińsko-mazurskim i o 0,8 punktu procentowego w kraju,
- liczba bezrobotnych na koniec 2021 roku wynosiła 3.100 osób i była niższa o 1.140 osób niż w roku 2020,
- w roku 2021 zarejestrowanych zostało 4.906 osób, czyli o 683 osoby mniej niż w roku 2020. Z ewidencji wyłączono 6.046 osób, czyli o 1.273 osoby więcej niż w roku poprzednim. Główną przyczyną wyłączeń z ewidencji było podjęcie pracy 3.101 osób (51,3 %),
- w roku 2021 wpłynęło 3.690 ofert pracy, czyli o 896 ofert więcej niż w roku 2020,
- z różnych form wsparcia w 2021 roku skorzystało 1.416 osób bezrobotnych,
- wydatki środków FP w roku 2021 na realizację aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu stanowiły 31,5 % ogółu wydatkowanych środków (13,7 % w roku 2020), natomiast wydatki na zasiłki dla bezrobotnych – 36,1 % (w roku 2020 – 17,6 %),
- kształcenie ustawiczne osób pracujących było wspierane w roku 2021 przez Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Przeszkolono 411 osób, w tym 18 pracodawców i 393 pracowników. Wydatkowano środki w wysokości 720.964,70 zł,
- w celu zwiększenia skuteczności pomocy osobom bezrobotnym w roku 2021 sporządzono 4.629 indywidualnych planów działania,
- w 2021 roku zarejestrowano 2.492 oświadczenia pracodawców o powierzeniu pracy obywatelom Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy (w 2020 roku – 1.399) oraz wydano informację dotyczącą rynku pracy, niezbędną do uzyskania pozwolenia na zatrudnienie obcokrajowców na 1.285 wolnych miejsc pracy. Złożono 1.472 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową typu S i wydano 375 zezwoleń,
- w 2021 roku w ramach Tarczy Antykryzysowej rozpatrzono pozytywnie 1.589 wniosków pracodawców na kwotę 9.558.251,46zł.

W powyższym opracowaniu UPPO przedstawił działania i inicjatywy prowadzone w 2021 roku, mające na celu minimalizację bezrobocia. Sytuacja epidemiczna w kraju miała decydujący wpływ na rynek pracy i zachodzące na nim zmiany. Spowodowała, że miniony rok był kolejnym trudnym i szczególnym rokiem dla przedsiębiorców zatrudniających pracowników, osób poszukujących pracy, instytucji, w tym również dla urzędów pracy. To

okres, w którym działania urzędu skupiały się przede wszystkim na udzielaniu pomocy pracodawcom i przedsiębiorcom w utrzymaniu firm i zatrudnionych pracowników. Środki publiczne przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych i pomoc pracodawcom wydatkowane były zgodnie z zasadami racjonalności, przejrzystości, efektywności i zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych realizowano zgodnie z zaakceptowanymi przez Powiatową Radę Rynku Pracy kryteriami wydatkowania i podziału środków. Priorytetem była również dbałość o wysoką jakość usług świadczonych przez pracowników Urzędu na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.



DYREKTOR
Katarzyna Pietkiewicz