



URZĄD PRACY POWIATU OLSZTYŃSKIEGO

**REGULAMIN
PRYZNAWANIA PRACODAWCY LUB
PRZEDSIĘBIORCY DOFINANSOWANIA
WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE
SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY
UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA**

Podstawa prawna:

- art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- ustawa z dnia 29 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych;
- ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
- rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy „de minimis” (Dz. Urz. UE L 352 z dnia 24 grudnia 2013 roku, str. 1).
- rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9).

§ 1

Ilość umów zawartych o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w danym roku ograniczona jest wielkością środków będących w dyspozycji Urzędu Pracy.

§ 2

O dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia może się ubiegać pracodawca zatrudniający co najmniej 1 osobę w ramach umowy o pracę lub przedsiębiorca niezatrudniający pracowników na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

§ 3

1. Pracodawca składa do Urzędu Pracy wnioski wraz z określonymi w nim załącznikami.
2. Wnioski niekompletne i nieprawidłowo sporządzone nie będą podlegały rozpatrzeniu.
3. W przypadku, gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo lub jest niekompletny Urząd wyznacza pracodawcy termin 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia (nie dłużej niż 25 dni od dnia złożenia wniosku) do jego poprawienia/ uzupełnienia.
4. Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym informuje się pracodawcę na piśmie, w przypadku niepoprawienia lub nieuzupełnienia wniosku we wskazanym terminie.
5. Urząd Pracy w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku wraz z kompletem wymaganych dokumentów powiadamia pisemnie wnioskodawcę o rozpatrzeniu wniosku i podjętej decyzji. W przypadku decyzji negatywnej, wraz z uzasadnieniem.

§ 4

1. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności **pomocy de minimis** spełniającymi warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1) lub w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9) lub we właściwych przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy *de minimis* w sektorze rybołówstwa i akwakultury.
2. Pracodawca lub przedsiębiorca ubiegający się o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia może otrzymać pomoc de minimis, o której mowa w ust. 1 jeżeli spełnia warunki do otrzymania pomocy określone w rozporządzeniach Komisji (UE) wymienionych w § 4 ust. 1.
3. Warunki określone w § 4 ust. 2 dotyczące pomocy de minimis mają zastosowanie wyłącznie do beneficjentów pomocy w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

§ 5

O dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia **nie mogą się ubiegać się** pracodawcy lub przedsiębiorcy, którzy:

- mają nieuregulowane zaległości w spłacie zobowiązań wobec ZUS, Urzędu Skarbowego oraz Gminy,
- zalegają w dniu złożenia wniosku z zapłatą wynagrodzeń pracownikom,
- są w stanie likwidacji lub upadłości,
- w okresie do 365 dni przed dniem złożenia wniosku zostali ukarani lub skazani prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub są objęci postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

§ 6

1. Przy rozpatrywaniu wniosku Urząd Pracy kieruje się:
 - zasadą celowości, efektywności, oszczędności w wydatkowaniu środków publicznych,
 - przebiegiem dotychczasowej współpracy z wnioskodawcą (ocena realizacji dotychczasowych umów i ich efektywność w okresie 2 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku),
 - ilością posiadanych ofert pracy w danej grupie zawodowej,
 - ilością osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej grupie zawodowej i możliwością uzupełnienia ewentualnego wakat.

§ 7

1. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia pracodawca składa ofertę pracy.
2. Zgłoszona przez Pracodawcę oferta pracy zostaje upowszechniona przez podanie do wiadomości publicznej, nie później niż w następnym dniu po dniu jej przyjęcia.

§ 8

1. Podstawą dofinansowania wynagrodzenia jest umowa zawarta pomiędzy Starostą – Urzędem Pracy Powiatu Olsztyńskiego a Pracodawcą lub przedsiębiorcą.
2. Pracodawca podpisując z Urzędem Pracy umowę dotyczącą dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy na okres:
 - 18 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat (12 miesięcy dofinansowania wynagrodzenia oraz 6 miesięcy obowiązkowego dalszego zatrudnienia po upływie dofinansowania).

lub

- 36 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat (24 miesiące dofinansowania wynagrodzenia oraz 12 miesięcy obowiązkowego dalszego zatrudnienia po upływie dofinansowania).

Do okresu zatrudnienia nie wlicza się urlopów bezpłatnych.

3. Po zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego pracodawca przedstawia uwierzytelnione kopie umów o pracę.

4. W trakcie trwania zatrudnienia pracodawca zobowiązany jest do przestrzegania w ramach zawartego stosunku pracy przepisów kodeksu pracy i innych obowiązujących przepisów prawnych.
5. W przypadku rotacji na stanowisku pracy, powstałej w wyniku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego dofinansowaniem wynagrodzenia albo przed upływem okresu 6 lub 12 miesięcy po zakończeniu dofinansowania wynagrodzenia, Urząd skieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego posiadającego kwalifikacje określone w zawartej umowie. Uzupełnienie zwolnionego stanowiska pracy poprzez przyjęcie do pracy kolejnej osoby bezrobotnej skierowanej przez Urząd powinno nastąpić w terminie nieprzekraczającym 1 miesiąca od daty rozwiązania stosunku pracy z poprzednio zatrudnioną osobą bezrobotną.
6. W uzasadnionych przypadkach, na pisemny wniosek Pracodawcy, Urząd może przedłużyć termin na uzupełnienie wakatów.

§ 9

1. Pracodawcy, który zatrudni skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia przysługuje dofinansowanie wynagrodzenia w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.
2. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:
 - 1) 12 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat ,
 - 2) 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.
3. Dofinansowanie ma charakter refundacyjny i będzie wypłacane w okresach miesięcznych z dołu.
4. Za miesiąc rozliczeniowy, w przypadku wyliczania kwoty do refundacji za niepełny miesiąc uznaje się 30 dni.
5. W przypadku nieprzepracowania przez pracownika pełnego miesiąca, kwota dofinansowania będzie refundowana proporcjonalnie do ilości dni przepracowanych w stosunku do pełnego miesiąca - kwotę dofinansowania wynagrodzenia należy podzielić na 30 i pomnożyć przez liczbę dni dopełniając do 30 dni (bez względu na liczbę dni w miesiącu).

6. Wysokość dofinansowania za dany miesiąc nie może przekroczyć kwoty kosztów faktycznie poniesionych przez pracodawcę na dany cel.
7. W przypadku niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby, jeżeli koszty poniesione przez pracodawcę są niższe niż wysokość dofinansowania określona w umowie, kwota dofinansowania przysługuje w wysokości faktycznie poniesionych kosztów.
8. W przypadku urlopu bezpłatnego oraz usprawiedliwionej nieobecności pracownika bez prawa do wynagrodzenia, kwota dofinansowania za ww. okres nie przysługuje.
9. W miesiącach, gdzie pracodawca nie poniesie żadnych kosztów z tytułu wynagrodzenia skierowanego bezrobotnego urząd pracy nie wypłaca dofinansowania.

§ 10

1. Dofinansowanie wynagrodzenia, o których mowa w § 9 niniejszego regulaminu będą przekazane na konto pracodawcy po przedłożeniu przez niego w terminie określonym w umowie (do 30 dnia każdego miesiąca następującego po miesiącu, którego refundacja dotyczy) wniosku o wypłatę dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat.
2. Do ww. wniosku pracodawca załącza:
 - listę płac z potwierdzeniem odbioru wynagrodzenia, tj. z uwidocznionym odbiorem wynagrodzenia oraz datą odbioru lub przelewem wynagrodzenia na konto;
 - listę obecności;
 - deklarację ZUS RCA za skierowaną osobę bezrobotną (w przypadku zwolnienia lekarskiego ZUS RSA).Jeżeli na podstawie złożonych przez pracodawcę dokumentów można jednoznacznie stwierdzić liczbę dni obecności i nieobecności pracownika, pracownik urzędu może dokonać refundacji poniesionych kosztów bez załączonej listy obecności.
3. Po okresie wypłaty dofinansowania za okres objęty umową, pracodawca zobowiązany jest do składania do Urzędu Pracy raportów imiennych ZUS RCA (RSA) potwierdzających zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej przez okres kolejnych 6 lub 12 miesięcy.

§ 11

1. Pracodawca lub przedsiębiorca jest zobowiązany do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych

środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania przez Urząd w przypadku:

- 1) rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę w trakcie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia,
 - 2) niewywiązania się z warunku dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia przez okres 6/12 miesięcy,
 - 3) odmowy przyjęcia skierowanej osoby bezrobotnej na zwolnione stanowisko pracy w przypadku zaistnienia okoliczności o których mowa w § 8 ust. 5 regulaminu,
 - 4) złożenia niezgodnych z prawdą informacji, zaświadczeń lub oświadczeń w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy,
 - 5) naruszenia innych warunków umowy.
2. W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres uzyskiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu wymaganego utrzymania zatrudnienia po upływie prawa do dofinansowania Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany do zwrotu 50% łącznej kwoty wypłaconego dofinansowania, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.
 3. W przypadku braku spłaty przypisanego do zwrotu dofinansowania w terminie określonym w ust. 1 i 2 naliczone będą odsetki ustawowe za opóźnienie.
 4. W przypadku braku możliwości skierowania odpowiedniego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy powstałe w wyniku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego, Pracodawca lub przedsiębiorca nie zwraca za okres zatrudniania skierowanego.

§ 12

1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie każdorazowo decyzję podejmuje działający z upoważnienia Starosty - Dyrektor Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, uwzględniając sytuację bezrobotnego, Dyrektor Urzędu Pracy może podjąć decyzję o odstąpieniu od postanowień zawartych w regulaminie, o ile nie będzie to niezgodne z obowiązującymi przepisami prawa.
3. Urząd zastrzega sobie prawo niezawierania umów z tymi pracodawcami, którzy nie dotrzykali warunków współpracy przy wcześniej zawieranych umowach.

§ 13

Regulamin niniejszy jest jawny dla stron umowy, a osoba mająca w tym interes prawny może dokonywać odpisów regulaminu.

§ 14

Regulamin wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia.

Sporządzono dnia 02.01.2020 r.