

Kryteria przyznawania środków na kształcenie ustawiczne w ramach rezerwy KFS w 2024 roku – Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego

Wniosek o dofinansowanie kształcenia ustawicznego finansowanego z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego składa pracodawca* w urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności (powiat olsztyński - województwo warmińsko - mazurskie).

Z dofinansowania z KFS może skorzystać pracodawca lub wskazany pracownik.

Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one pracowników, w przypadku:*

- osób prowadzących działalność gospodarczą – pracodawcą jest osoba fizyczna wskazana w CEiDG;*
- spółek z o. o., akcyjnych, jawnych – pracodawcą jest spółka zgodnie z KRS (pracodawcą nie jest prezes zarządu spółki z o.o., który jest jej jedynym lub większościowym udziałowcem oraz nie jest zatrudniony w tejże spółce w oparciu o Kodeks Pracy).*
- spółek cywilnych – pracodawcą są wspólnicy spółki cywilnej;*
- samorządowych jednostek organizacyjnych – dla kierownika jednostki pracodawcą jest organ nadrzędny, z którym zawarta jest umowa o pracę, a dla pozostałych pracowników kierownik jednostki organizacyjnej.*

*** Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę zgodnie z art. 2 ustawy Kodeks Pracy (z wyjątkiem prezesa spółki prawa handlowego, który jest jej jedynym lub większościowym udziałowcem).*

1. Środki rezerwy KFS w 2024 roku zgodnie z Priorytetami wydatkowania środków rezerwy KFS w 2024 roku będą przeznaczone na:

Priorytet A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.

Priorytet B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Priorytet C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Priorytet D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

UWAGA:

- **W ramach priorytetów wsparcie musi pozostawać w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mające na celu uzyskanie lub uaktualnianie kompetencji do celów zawodowych.** Oznacza to, że pracodawca **musi wykazać, że podnoszone kwalifikacje wymagane są w wykonywanym zawodzie, na stanowisku pracy** (wynikające np. z zakresu obowiązków, regulaminu bądź z przepisów).

2. Przy rozpatrywaniu składanych wniosków urząd pracy będzie brał pod uwagę:

- zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków rezerwy KFS na dany rok;
- koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków rezerwy KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków rezerwy KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego – urząd przy ocenie wniosków będzie brał pod uwagę czy instytucja szkoleniowa posiada ww. certyfikaty (wykazane we wniosku);
- w przypadku kursów/studiów podyplomowych - posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie, którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym ze środków rezerwy KFS – urząd przy ocenie wniosków będzie brał pod uwagę czy pracodawca planuje dalsze zatrudnienie osób po zakończonym kształceniu;
- inwestycja w kapitał ludzki/kadry. Pracodawca sam może brać udział w kształceniu ustawicznym. **Przy ocenie wniosków preferowani będą pracodawcy, którzy wskażą do kształcenia ustawicznego pracowników;**
- plany, co do działania firmy w przyszłości (rozwój, zmiana lub rozszerzenie profilu działalności itp.) – w przypadku, gdy pracodawca sam bierze udział w kształceniu urząd przy ocenie wniosków będzie brał pod uwagę czy pracodawca posiada dalsze plany rozwoju firmy (w punkcie wskazanym we wniosku). Pracodawca wnioskujący o kształcenie

pracowników będzie podlegał również ocenie w kryterium dotyczącym planów co do działania firmy w przyszłości, jeśli wykaże rozwój działalności we wniosku W sytuacji niewskazania przez pracodawcę we wniosków ww. informacji – Urząd w ocenie wniosku nie przyzna punktu;

- wymiar czasu pracy zatrudnionych pracowników. Preferowani będą pracodawcy zatrudniający w pełnym wymiarze czasu pracy. Urząd przy ocenie wniosków będzie brał pod uwagę czy pracodawca zatrudnia, co najmniej 1 pracownika na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy (pełny etat 1/1) na podstawie złożonego przez pracodawcę oświadczenia (na potwierdzenie tego faktu, Urząd na etapie oceny wniosku, może zażądać od pracodawcy dokumentów potwierdzających zatrudnianie pracownika/-ów);
- wnioski niekompletne (tj. bez wymaganych załączników wskazanych we wniosku o dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków rezerwy KFS) nie będą rozpatrywane, o czym urząd poinformuje niezwłocznie pracodawcę.

3. W przypadku wniosków o takiej samej liczbie punktów dodatkowym kryterium, oprócz ww. podstawowych kryteriów oceny wniosku będzie kolejność wpływu wniosku do urzędu.

4. Urząd nie będzie finansował szkoleń językowych.

5. Urząd nie będzie finansował „szkoleń miękkich”, za które uznaje się szkolenia psychospołeczne, interpersonalne, m.in. szkolenia związane z pracą w zespole; organizacją czasu pracy, umiejętnością radzenia sobie ze stresem; asertywnością, motywowaniem, pozyskiwaniem i obsługą klienta; negocjacjami (m.in. w zakupach, sprzedaży, biznesie); rozwojem osobistym; automotywacją. Ponadto urząd pracy nie będzie finansował szkoleń menedżerskich; szkoleń z zakresu podstaw zarządzania oraz coachingu itp.

6. Urząd dokona oceny wniosku w oparciu o:

- 1) w przypadku **Priorytetu A** - złożone przez pracodawcę **oświadczenie** we wniosku o dofinansowanie, uzasadnienie oraz program kształcenia.
- 2) w przypadku **Priorytetu B** - złożone przez pracodawcę **oświadczenie** we wniosku o dofinansowanie, uzasadnienie oraz program kształcenia. Pracodawca składa oświadczenie pod odpowiedzialnością karną za składanie fałszywych oświadczeń o posiadaniu przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności (przedstawia orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia). W związku z tym powinien dochować wszelkich starań przy zbadaniu

czy wnioskodawcy do kształcenia pracownicy spełniają warunki określone w priorytecie. Urząd może dokonać kontroli prawidłowości realizowanej umowy m.in. w zakresie prawidłowości złożonych we wniosku oświadczeń.

- 3) w przypadku **Priorytetu C** - złożone przez pracodawcę oświadczenie we wniosku o dofinansowanie, uzasadnienie oraz program kształcenia.

UWAGA:

Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze - załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2017 poz. 38 z późn. zm.)

- 4) w przypadku **Priorytetu D** - Urząd dokona oceny w oparciu o złożone przez pracodawcę oświadczenie we wniosku o dofinansowanie, uzasadnienie, program kształcenia oraz na podstawie danych rejestrowych firmy. Pracodawca chcący skorzystać z dofinansowania w ramach tego priorytetu powinien wykazać, że jego główna działalność w dokumencie rejestrowym firmy (wypis z KRS/ wpis do CEiDG) znajduje się w grupie poniższych branż istotnych dla rozwoju powiatu/województwa:

- turystyczna (hotelarstwo, gastronomia, kultura),
- rolno-spożywcza (produkcja i przetwórstwo),
- transport, spedycja, logistyka.

7. Składając stosowny wniosek o dofinansowanie w ramach przedmiotowego priorytetu Urząd pracy nie będzie ponosił wydatków na określanie potrzeb pracodawców (diagnozowanie lub doprecyzowanie potrzeb szkoleniowych występujących w zakładzie pracy). Środki będą przeznaczone wyłącznie na kształcenie ustawiczne (szkolenia, studia podyplomowe), ubezpieczenie NNW, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu oraz egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych.

Ze środków rezerwy KFS **nie mogą** być finansowane koszty przejazdu, zakwaterowania oraz wyżywienia.

8. Pracodawca może ubiegać się **maksymalnie o jedno wsparcie w 2024 roku** na kształcenie ustawiczne (dotyczy wyłącznie kursów/studiów podyplomowych) dla pracownika/pracodawcy. Wyjątek stanowią szkolenia modułowe, wymagające przejścia cyklu kilku szkoleń, aby uzyskać niezbędne uprawnienia.

Uwaga: w przypadku szkoleń w zakresie nabycia uprawnień do zawodu kierowcy samochodu ciężarowego urząd będzie finansował jedną kategorię prawa jazdy (C lub C+E).

9. Pracownik zgłoszony we wniosku do kształcenia ustawicznego musi być zatrudniony na umowę o pracę w oparciu o Kodeks Pracy. W przypadku umowy o pracę na czas określony, czas trwania umowy o pracę **nie może być krótszy niż termin zakończenia wskazanego kształcenia**. Na prośbę urzędu pracodawca będzie zobligowany do przedłożenia dokumentu poświadczającego zatrudnienie pracownika/pracowników na umowę o pracę.

Zmiana uczestnika kształcenia jest możliwa tylko przez rozpoczęciem formy kształcenia, w przypadku gdy kandydat był zatrudniony u pracodawcy na dzień złożenia wniosku o KFS na umowę o pracę w oparciu o Kodeks Pracy oraz spełnia kryteria, które pozostają w ścisłym związku z uzasadnieniem potrzeb szkoleniowych wskazanego w złożonym wniosku Priorytetu.

10. Kształcenie ustawiczne musi rozpoczynać się w roku, w którym przyznano środki finansowe na realizację kształcenia, w terminie **do 31.10.2024 roku, jednak nie wcześniej niż 01.07.2024r.** (dotyczy szkolenia, egzaminu). Ze względu na racjonalność zaangażowania środków publicznych, urząd pracy tylko w uzasadnionych przypadkach może wyrazić zgodę na zmianę terminu rozpoczęcia kształcenia wskazanego we wniosku w przypadku przekroczenia terminu określonego wyżej. Pracodawca powinien dochować należytej staranności przy ustalaniu harmonogramu kształcenia ustawicznego, o które wnioskuje.

W przypadku studiów podyplomowych będzie istniała możliwość ich rozpoczęcia w sesji jesiennej (między 1 wrześniem a 31 październikiem 2024 roku).

11. Urząd pracy nie będzie finansował działań już rozpoczętych (kształcenia rozpoczętego przed złożeniem wniosku i podpisaniem umowy z UPPO) oraz kształcenia odbywającego się za granicą (wyłącznie szkolenia krajowe).
12. **W 2024 roku w ramach środków z KFS możliwe jest sfinansowanie kosztu kształcenia:**
- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (w przypadku małych, dużych i średnich firm),

- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca jest mikroprzedsiębiorcą, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Do kosztów kształcenia na osobę zalicza się koszty: kursów, studiów podyplomowych i egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, ubezpieczenie NNW.

13. Urząd pracy będzie finansować kształcenie ustawiczne, którego ceny nie będą odbiegać od cen rynkowych. Zawyżona cena kształcenia może być podstawą do nieuwzględnienia wniosku pracodawcy. W sytuacjach budzących wątpliwości, urząd pracy ma prawo wymagać szczegółowych wyjaśnień i uzasadnień dofinansowania kształcenia we wskazanej instytucji lub proponować wybór innej instytucji, która proponuje kształcenie w cenach nieodbiegających od średniej rynkowej. Urząd pracy przy ocenie kosztu kształcenia ustawicznego będzie brał pod uwagę liczbę godzin kształcenia, a tym samym analizował cenę osobogodziny kształcenia. Pracodawca ma obowiązek dokonać rzetelnej analizy ceny szkolenia.
14. Kształcenie ustawiczne musi być przeprowadzone przez instytucje uprawnione. W zależności od formy prawnej są to instytucje świadczące usługi szkoleniowe, kształcenie ustawiczne, posiadające wpis do Ewidencji Działalności Gospodarczej lub Krajowego Rejestru Sądowego, w którym zawarte jest określenie zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD) przedmiotu wykonywanej działalności związane z świadczeniem usług szkoleniowych w formach pozaszkolnych dla zdobywania, poszerzania lub zmiany kwalifikacji zawodowych i specjalistycznych przez osoby dorosłe.
Dotyczy to również instytucji prowadzących ww. działalność (edukacyjną/szkoleniową) na podstawie odrębnych przepisów.
15. Pracodawca nie otrzyma dofinansowania do usług kształcenia ustawicznego świadczonych przez usługodawcę, z którym jest powiązany osobowo lub kapitałowo. Przez powiązanie kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między pracodawcą lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu pracodawcy, polegające w szczególności na: uczestniczeniu w spółce, jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej, posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji, pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika, pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa

lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.

Urząd nie wyrazi zgody na finansowanie kształcenia ustawicznego dla pracodawcy, który jest instytucją szkoleniową realizującą szkolenia w tożsamym ze złożonym wnioskiem zakresie.

16. Środki na kształcenie ustawiczne w ramach rezerwy KFS będą przekazywane na rachunek bankowy pracodawcy po zawarciu umowy z urzędem pracy oraz po złożeniu wniosku o wypłatę dofinansowania. W przypadku kursów/studiów podyplomowych/egzaminów dodatkowym załącznikiem do wniosku będzie dokument wystawiony przez organizatora kształcenia/instytucję uprawnioną potwierdzający termin rozpoczęcia kształcenia ustawicznego. Wniosek powinien być złożony nie wcześniej niż na 10 dni przed rozpoczęciem wskazanego kształcenia ustawicznego, uwzględniając wymóg finansowania kształcenia w roku, w którym przyznano środki z rezerwy KFS. W uzasadnionych przypadkach na pisemny wniosek pracodawcy urząd może wyrazić zgodę na dokonanie wypłaty środków w innym terminie niż wskazanym powyżej.
17. Pracodawca przy ustalaniu ceny kształcenia ustawicznego musi mieć na uwadze fakt, że w przypadku, gdy nabywana usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego oraz jest w określonej wysokości finansowana ze środków publicznych (tj. w co najmniej 70%) wówczas do tej usługi ma zastosowanie zwolnienie od podatku od towarów i usług.
18. W sprawach nieuregulowanych w niniejszych kryteriach zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia MPiPS z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2024 r., poz. 475).