

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat olsztyński
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych
		Mistrzowie produkcji w budownictwie
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
	zawód deficytowy	Gońcy, багаżowi i pokrewni
		Inżynierowie elektrycy
		Operatorzy urządzeń teleinformatycznych
		Instruktorzy nauki jazdy
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kierownicy do spraw finansowych
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Blacharze
		Kucharze
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Stolarze meblowi i pokrewni
		Drukarze
		Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Malarze budowlani i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Gospodarze budynków
		Zamiatacze i pokrewni
		Spawacze i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Rolnicy upraw polowych
		Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sekretarki (ogólne)
		Barmani
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
		Rolnicy upraw mieszanych
		Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**