

***Monitoring Zawodów Deficytowych
i Nadwyżkowych za 2016 rok
w powiecie olsztyńskim***

Monitoring opracowany przez:

Ośrodek Badań Społecznych INDEKS

www.indeks-badania.pl

ul. Abp. Walentego Dymka 194/33, 61-245 Poznań

tel. (61) 8 55 15 75, 502 625 176

biuro@indeks-badania.pl

SPIS TREŚCI:

1. Wstęp	3
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie olsztyńskim	6
2.1. Bezrobotni i oferty pracy	7
2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach	12
2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych	13
2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.....	16
2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy	17
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	20
3.1. Zawody deficytowe w powiecie olsztyńskim w 2016 roku	21
3.2. Zawody zrównoważone w powiecie olsztyńskim w 2016 roku.....	23
3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie olsztyńskim w 2016 roku.....	23
4. Analiza umiejętności i uprawnień	26
5. Analiza rynku edukacyjnego	30
5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	30
5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	32
6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego...	36
7. Prognozy rynku pracy	67
8. Podsumowanie	82
INFORMACJA SYGNALNA – I półrocze 2016 r.....	89
INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2016 r.	90
Załącznik 1. Rynek pracy.....	91
Załącznik 2. Rynek edukacyjny.....	114
Spis tabel	129
Spis rysunków:.....	131

1. Wstęp

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych w 2016 roku w powiecie olsztyńskim został przygotowany, w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Przedłożone opracowanie przedstawia kompleksową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy w powiecie olsztyńskim oraz analizę zjawiska bezrobocia notowanego w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego w 2016 roku i według stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie olsztyńskim w 2016 roku jest określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo - kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy, a także ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których

liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w internecie.

Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, które zostały przeprowadzone w ostatnim kwartale 2016 roku. Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. 2016 r., poz. 645 z późn. zm.) Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie olsztyńskim

Powiat olsztyński zaliczany jest do obszarów o relatywnie wysokiej stopie bezrobocia w skali całego kraju. Sytuacja na rynku pracy w powiecie nie jest jednak diametralnie odmienna od sytuacji na pozostałych lokalnych rynkach województwa warmińsko – mazurskiego, które także charakteryzują się wysokim poziomem bezrobocia. Stopa bezrobocia w powiecie olsztyńskim wyniosła na koniec 2016 roku 15,6%. Takie wyniki wskazują na występowanie istotnych problemów na lokalnym rynku pracy zarówno w zakresie zatrudnienia, podaży i popytu na pracę. W związku z dużo mniejszą chłonnością lokalnego rynku pracy i możliwością absorpcji siły roboczej stopa bezrobocia jest na wysokim poziomie, wyższym niż przeciętna stopa dla województwa warmińsko - mazurskiego i dla całego kraju, która wynosiła odpowiednio 14,2% i 8,3%. Negatywna fluktuacja zatrudnienia w regionie powoduje, że stopa bezrobocia przez długi okres utrzymuje się na zbliżonym relatywnie wysokim poziomie. Warto jednak odnotować pozytywną zmianę w tym aspekcie. W porównaniu do danych z końca 2015 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1,9 punktu procentowego, natomiast w porównaniu do sytuacji z końca 2014 roku, stopa bezrobocia zmniejszyła się o 4,3 punktu procentowego. Na podstawie tych danych możemy mówić o istotnej tendencji zniżkowej w zakresie notowanej stopy bezrobocia. Stopa bezrobocia w powiecie olsztyńskim na koniec 2016 roku była najniższa od kilku lat. Zgodnie z danymi pochodzącymi z Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego, na koniec 2016 roku – według załącznika nr 1 sprawozdania MPiPS – 01 zarejestrowanych było 5 919 osób bezrobotnych. Na przestrzeni ostatnich lat liczba osób bezrobotnych także osiągnęła najniższy poziom. Liczba osób bezrobotnych w porównaniu do danych z końca 2015 roku zmniejszyła się o 730 osób. Spadek liczby bezrobotnych w skali roku wyniósł aż 10,9 punktu procentowego.

Na koniec 2016 roku wśród ogółu osób bezrobotnych – 53,8% stanowiły kobiety (3 183 osoby), natomiast mężczyźni – 46,2% (2 736 osób). Na koniec 2016 roku w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego zarejestrowane były 3 304 osoby długotrwale bezrobotne zamieszkałe na terenie powiatu olsztyńskiego tj. 55,8% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 1 714 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat – 28,9% ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, 1 610 bezrobotnych w wieku do 30 lat – 27,2% wszystkich osób bezrobotnych, 1 358 osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 22,9%

wszystkich osób bezrobotnych oraz 362 osoby niepełnosprawne – 6,1% spośród ogólnej liczby osób bezrobotnych.

2.1. Bezrobotni i oferty pracy

Poniżej przedstawiono dane dotyczące bezrobocia rejestrowanego wśród mieszkańców powiatu olsztyńskiego w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz ofert pracy pozyskanych przez Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego. Przedstawione dane dotyczą wielkich oraz elementarnych grup zawodowych w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego. W tabeli zaprezentowano grupy zawodowe, w których zarejestrowano największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec 2016 roku. W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2016 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 274 osoby, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 181 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 784 osoby, technicy i inny średni personel – 482 osoby oraz specjaliści – 419 osób. Napływ osób bezrobotnych w całym 2016 roku wyniósł 7 075. Największy napływ - rejestracja osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 681 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 543 osoby, pracownicy wykonujący prace proste – 941 osób, specjaliści – 854 osoby oraz technicy i inny średni personel – 790 osób. W całym 2016 roku liczba wyrejestrowań osób bezrobotnych wyniosła 7 702. Odpływ osób bezrobotnych – wyrejestrowania z ewidencji Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego w 2016 roku był najwyższy w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 806 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 749 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 1 018 osób, specjaliści – 877 osób oraz technicy i inny średni personel – 866 osób.

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1 681	1 806	1 274
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1 543	1 749	1 181
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	941	1 018	784
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	790	866	482
2	SPECJALIŚCI	854	877	419

8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	490	549	352
4	PRACOWNICY BIUROWI	387	438	238
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	182	214	207
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	192	171	123

W przypadku elementarnych zawodów zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w ewidencji Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego według danych na koniec 2016 roku w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 660 osób. Kolejne, elementarne grupy zawodów generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2016 roku to: gospodarze budynków – 201 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 197, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 162, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 134, kucharze - 126, stolarze meblowi i pokrewni – 126, ślusarze i pokrewni – 115 oraz mechanicy pojazdów samochodowych – 108 osób.

Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	660
5153	Gospodarze budynków	201
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	197
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	162
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	134
5120	Kucharze	126
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	126
7222	Ślusarze i pokrewni	115
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	108
7112	Murarze i pokrewni	100
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	99
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	82
4110	Pracownicy obsługi biurowej	79
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	66
9412	Pomoce kuchenne	65
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	62
4321	Magazynierzy i pokrewni	60
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	57
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	57
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	55

Największa liczba rejestracji osób bezrobotnych - napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 802 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 265, gospodarze budynków – 245, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 182, kucharze – 173, stolarze meblowi i pokrewni – 171, mechanicy pojazdów samochodowych – 166, ślusarze i pokrewni – 157, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 151, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 138, murarze i pokrewni – 124, pracownicy obsługi biurowej – 122, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 113 oraz magazynierzy i pokrewni – 112 osób.

Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	802
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	265
5153	Gospodarze budynków	245
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	182
5120	Kucharze	173
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	171
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	166
7222	Ślusarze i pokrewni	157
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	151
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	138
7112	Murarze i pokrewni	124
4110	Pracownicy obsługi biurowej	122
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	113
4321	Magazynierzy i pokrewni	112
5141	Fryzjerzy	100
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	80
9412	Pomoce kuchenne	79
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	77
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	76
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	68
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	68

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ osób bezrobotnych został odnotowany w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 870, robotnicy wykonujący prace proste

w budownictwie ogólnym – 288, gospodarze budynków – 262, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 224, kucharze – 200, mechanicy pojazdów samochodowych – 194, stolarze meblowi i pokrewni – 188, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 168, ślusarze i pokrewni – 160, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 147, pracownicy obsługi biurowej – 142, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 135, magazynierzy i pokrewni – 134, murarze i pokrewni – 134 oraz fryzjerzy – 106 osób.

W 2016 roku w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego dostępnych było łącznie 3 420 ofert pracy. Bardzo często zgłoszone propozycje pracy dotyczyły prac subsydiowanych. W 2016 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie dla powiatu olsztyńskiego wynosiła 241.

Największa liczba ofert pracy w 2016 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – łącznie 931 ofert pracy, pracownicy wykonujący prace proste – 729 ofert pracy dostępnych, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 542 oferty pracy, pracownicy biurowi – 459 ofert pracy oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 352 oferty pracy.

Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Suma
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	931	0	931
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	664	65	729
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	514	28	542
4	PRACOWNICY BIUROWI	444	15	459
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	349	3	352
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	241	51	292
2	SPECJALIŚCI	213	44	257
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	53	0	53
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	11	35	46
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0

Uwzględniając oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego oraz oferty pracy dostępne w Internecie) wynika, że w 2016 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 368 ofert pracy. Znaczna liczba ofert pracy,

biorąc pod uwagę oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: magazynierzy i pokrewni – 260 ofert, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 227, gospodarze budynków – 226, pracownicy obsługi biurowej – 142 oraz pomoce kuchenne – 109 ofert pracy.

Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Suma
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	368	0	368
4321	Magazynierzy i pokrewni	246	14	260
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	211	16	227
5153	Gospodarze budynków	226	0	226
4110	Pracownicy obsługi biurowej	141	1	142
9412	Pomoce kuchenne	109	0	109
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	92	0	92
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	86	0	86
3322	Przedstawiciele handlowi	44	42	86
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	64	0	64
7212	Spawacze i pokrewni	49	13	62
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	62	0	62
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	57	0	57
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	57	0	57
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	55	0	55
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	53	0	53
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	52	0	52
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	51	0	51
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15	36	51
8153	Operatorzy maszyn do szycia	51	0	51
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	45	3	48
5131	Kelnerzy	33	13	46
5120	Kucharze	45	0	45
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	45	0	45
7222	Ślusarze i pokrewni	32	12	44
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	42	0	42

2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach

Poniżej zaprezentowano zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w powiecie olsztyńskim w 2016 roku. Zgodnie z definicją wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem.

Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1111	Przedstawiciele władz publicznych	100,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	100,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	100,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	100,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	100,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	100,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3240	Technicy weterynarii	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	100,00
3431	Fotografowie	100,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	100,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	100,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	100,00

5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	100,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	100,00
5412	Strażnicy w zakładach dla nieletnich	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6112	Sadownicy	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6221	Hodowcy ryb	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanym gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	100,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	100,00

2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych

W niniejszej części opracowania przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2016 roku dotyczył takich zawodów jak: rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy, pracownicy do spraw statystyki,

finansów i ubezpieczeń, kierownicy sprzedaży w marketach, operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych oraz kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	6,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	4,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	3,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2,50
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2,50
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2,10
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	2,00
2113	Chemicy	2,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	2,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	2,00
4415	Pracownicy działów kadr	2,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	2,00
7116	Robotnicy budowy dróg	2,00
7124	Monterzy izolacji	2,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	2,00
9334	Układacze towarów na półkach	2,00
9612	Sortowacze odpadów	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: kierownicy do spraw badań i rozwoju, kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych, kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy w hotelarstwie, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, nauczyciele akademicy, nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych, specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani, artyści plastycy, kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, piloci statków powietrznych i personel pokrewny, organizatorzy konferencji i imprez, funkcjonariusze służb specjalnych, pracownicy obsługi płacowej, pracownicy usług domowych, pracownicy zakładów pogrzebowych,

strażacy, monterzy budownictwa wodnego, kowale i operatorzy pras kuźniczych, szlifierze narzędzi i polerowacze metali, operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich oraz operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,00
2310	Nauczyciele akademicki	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2651	Artyści plastycy	0,00
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	0,00
4313	Pracownicy obsługi placowej	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0,00
5411	Strażacy	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00

2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczaniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego oraz ofert pracy dostępnych w Internecie w całym 2016 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na jego podstawie przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego niż w Internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego zalicza się takie zawody jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, technicy i inny średni personel, specjaliści oraz pracownicy usług i sprzedawcy. Natomiast do zawodów nadreprezentowanych w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego zalicza się takie zawody jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku.

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik (zróżnicowania) struktury ofert pracy (PUP vs internet)
	PUP	Internet	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,32%	14,52%	0,02
SPECJALIŚCI	6,23%	18,26%	0,34
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,05%	21,16%	0,33
PRACOWNICY BIUROWI	12,98%	6,22%	2,09
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	19,42%	26,97%	0,72
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,55%	0,00%	0
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	15,03%	11,62%	1,29
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	10,20%	1,24%	8,20
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	27,22%	0,00%	0

2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

\bar{B}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Zgodnie z przedstawionymi danymi największa szansa na znalezienie pracy występuje w wielkich grupach zawodowych jak: specjaliści, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz technicy i inny średni personel. Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w takich wielkich grupach zawodowych jak: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, pracownicy usług i sprzedawcy oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
2	SPECJALIŚCI	6,42
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	8,45
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	10,65
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	15,88
4	PRACOWNICY BIUROWI	16,44
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	16,88
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	17,58
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	25,28
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	44,89

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste,

projektanci i administratorzy baz danych, technicy sieci internetowych, programiści aplikacji, oraz inżynierowie telekomunikacji.

Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0
3514	Technicy sieci internetowych	0
2514	Programiści aplikacji	0
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0
4322	Planiści produkcyjni	0
4411	Pomocnicy biblioteczni	0
7314	Ceramicy i pokrewni	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,06
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0,29
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0,76
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1
7124	Monterzy izolacji	1,25
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1,33
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	1,36
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	1,42
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1,67
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1,74
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele elementarnych grup zawodowych jak: technicy rolnictwa i pokrewni, krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni, recepcjoniści hotelowi, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy leśni i pokrewni, kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, rolnicy upraw polowych, kierownicy do spraw budownictwa, archiwiści i muzealnicy oraz listonosze i pokrewni.

Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	548
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	328
4224	Recepcjoniści hotelowi	233
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	209
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	171
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	168,17
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	157,5
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	121
6111	Rolnicy upraw polowych	116
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	115
2621	Archiwiści i muzealnicy	110
4412	Listonosze i pokrewni	102
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	97
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	94,5
3331	Spedytorzy i pokrewni	93
2631	Ekonomiści	91,67
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	91
9613	Zamiatacze i pokrewni	91
6113	Ogrodnicy	89,8
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	87,67
2643	Filolodzy i tłumacze	84
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	81
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	80
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	76
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	71
9611	Ładowacze nieczystości	64
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	63,5
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	61,67
2152	Inżynierowie elektronicy	61
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	60
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	59,67
1211	Kierownicy do spraw finansowych	59
3112	Technicy budownictwa	58
7123	Tynkarze i pokrewni	58
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	56,46
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	56
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	54,61
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	53,33
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	53,2

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Stworzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest priorytetowym celem raportu. Klasyfikacja umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądaných przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców. Poniżej przedstawiono informację sygnałną dotyczącą zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie olsztyńskim w 2016 roku.

Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie olsztyńskim - informacja sygnałna - 2016 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
	zawód deficytowy	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Operatorzy urządzeń teleinformatycznych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Listonosze i pokrewni
		Zamiatacze i pokrewni
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Technicy budownictwa
		Kasjerzy bankowi i pokrewni
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Kelnerzy
		Spawacze i pokrewni
		Pomoce kuchenne
		Hodowcy drobiu
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
	Operatorzy urządzeń energetycznych	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pracownicy domowej opieki osobistej
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Filozofowie, historycy i politolodzy
		Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
Mechanicy precyzyjni		
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani

	Pracownicy zakładów pogrzebowych
	Monterzy budownictwa wodnego
	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

3.1. Zawody deficytowe w powiecie olsztyńskim w 2016 roku

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. **W 2016 roku odnotowano jeden elementarny zawód o maksymalnym wskaźniku deficytu:** pracownicy wykonujący dorywcze prace proste

Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+ OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	0,00	0,00

Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2016 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,08	1,42	0,06			80,00	80,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2,67	3,50	0,76	0,00	2,50	4,76	4,76

3.2. Zawody zrównoważone w powiecie olsztyńskim w 2016 roku

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. **W 2016 roku odnotowano dwa elementarne zawody zrównoważone:** doradcy finansowi i inwestycyjni oraz operatorzy urządzeń teleinformatycznych.

Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2,33	2,33	1,00	50,00	50,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0,17	0,17	1,00	100,00	50,00

3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie olsztyńskim w 2016 roku

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. **W 2016 roku odnotowano 10 zawodów maksymalnie nadwyżkowych:** pracownicy domowej opieki osobistej, maszyniści kotłów parowych i pokrewni, filozofowie, historycy i politolodzy, rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, mechanicy precyzyjni, pracownicy zakładów pogrzebowych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani, monterzy budownictwa wodnego, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food oraz operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich.

Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	31	0,00	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	18	0,00	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	16	0,00	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0,00	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	2	0,00	0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	0,00	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	1	0,00	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	0,00	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	0,00	0,00

W 2016 roku w powiecie olsztyńskim odnotowano 16 elementarnych zawodów nadwyżkowych. Do nadwyżkowych zawodów należą takie zawody elementarne jak: listonosze i pokrewni, zamiatacze i pokrewni, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, technicy budownictwa, kasjerzy bankowi i pokrewni, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, konstruktorzy i krojczowie odzieży, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, kelnerzy, spawacze i pokrewni, pomoce kuchenne, hodowcy drobiu, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani oraz operatorzy urządzeń energetycznych.

Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4412	Listonosze i pokrewni	8,50	0,08	102,00	60,00	0,91	100,00	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	7,58	0,08	91,00	77,78	0,75	0,00	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6,33	0,08	76,00	66,67	0,67	0,00	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	15,42	0,25	61,67	68,75	0,83	0,00	0,00
3112	Technicy budownictwa	19,33	0,33	58,00	55,00	0,96	25,00	25,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	11,58	0,25	46,33	54,55	0,89	33,33	33,33
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	44,58	1,08	41,15	56,82	0,91	15,38	7,69
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	15,50	0,58	26,57	53,85	0,90	28,57	14,29
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	19,75	0,83	23,70	52,38	0,81	60,00	40,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	30,58	2,33	13,11	54,55	0,91	78,57	53,57
5131	Kelnerzy	42,25	4,83	8,74	51,16	0,96	12,12	9,09
7212	Spawacze i pokrewni	36,42	5,17	7,05	55,00	0,82	0,00	0,00
9412	Pomoce kuchenne	59,17	11,08	5,34	52,31	0,92	26,61	14,68
6122	Hodowcy drobiu	8,92	1,83	4,86	70,00	0,86	0,00	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	57,92	40,67	1,42	61,29	0,91	40,76	30,71
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2,67	2,00	1,33	66,67	0,50		0,00

4. Analiza umiejętności i uprawnień.

Następna część opracowania związana jest z analizą umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej strony. W ramach opracowania zostały przedstawione uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych - posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności i uprawnień przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności i uprawnienia oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2016 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego oraz oferty pracy dostępnych w Internecie). W tabeli przedstawiono także informacje o podażowej stronie rynku pracy - umiejętności posiadane przez bezrobotnych. Dane przedstawiono za pomocą odsetka bezrobotnych, który wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	44,72	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	42,86
		Współpraca w zespole	43,90	Planowanie i organizacja pracy własnej	40,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	41,46	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	40,00
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	36,59	Komunikacja ustna/ komunikatywność	37,14
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	34,96	Współpraca w zespole	22,86
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	56,18	Planowanie i organizacja pracy własnej	47,73
		Współpraca w zespole	45,92	Wykonywanie obliczeń	29,55
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	44,99	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	20,45
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	42,89	Znajomość języków obcych	18,18
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	41,49	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	15,91
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	52,24	Planowanie i organizacja pracy własnej	25,49
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	45,33	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	21,57
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	41,46	Komunikacja ustna/ komunikatywność	11,71
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	36,38	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	9,80
		Wykonywanie obliczeń	26,22	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	7,84
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	60,74	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	54,55	Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	46,69	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	93,33
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	37,60	Współpraca w zespole	53,33
		Wykonywanie obliczeń	34,30	Komunikacja ustna/ komunikatywność	6,67
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	64,11	Wywieranie wpływu	21,54
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	51,55	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	16,92
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	29,84	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	13,85
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	28,91	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	12,31

		Wykonywanie obliczeń	23,72	Współpraca w zespole	10,77
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Współpraca w zespole	54,81		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,96		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	19,23		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	18,75		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	17,79		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	56,56	Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	52,66	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	21,43
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	35,13	Komunikacja ustna/komunikatywność	3,57
		Planowanie i organizacja pracy własnej	21,68	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,57
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	19,60	Współpraca w zespole	3,57
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	58,71	Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	53,93	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	37,64	Znajomość języków obcych	33,33
		Planowanie i organizacja pracy własnej	21,91	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,56
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	21,35		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	62,26	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,65
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	52,73	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,65
		Planowanie i organizacja pracy własnej	21,73	Współpraca w zespole	0,65
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	19,31	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,33
		Komunikacja ustna/komunikatywność	18,81	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,33
0	SIŁY ZBROJNE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	85,71		
		Współpraca w zespole	71,43		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	42,86		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	42,86		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	28,57		

Poniżej przedstawiona została także analiza umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, z uwzględnieniem cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Na koniec 2016 roku

w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego zarejestrowanych było 844 osób bezrobotnych bez zawodu, co stanowiło 14,3% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 582 osoby, co stanowiło 26,7% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna liczba osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych na koniec 2016 roku w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego – 154 posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące, co stanowi – 26,2% ogólnej liczby osób bezrobotnych posiadających taki poziom wykształcenia.

Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	5 913	844	14,27%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	2 177	582	26,73%
zasadnicze zawodowe	1 522	35	2,30%
średnie ogólnokształcące	587	154	26,24%
policealne i średnie zawodowe	1 020	69	6,76%
wyższe	607	4	0,66%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	710	24	3,38%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	202	38	18,81%
liceum ogólnokształcące	279	96	34,41%
liceum profilowane	2	0	0,00%
technikum uzupełniające	6	1	16,67%
liceum uzupełniające	27	6	22,22%
szkoła policealna	97	11	11,34%
wyższa	439	3	0,68%
brak danych źródłowych	4 151	665	16,02%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

5. Analiza rynku edukacyjnego

Szczegółowa analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego jest uzupełnieniem i rozszerzeniem szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Celem przedstawionej analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Prezentowane analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej ukazują, które zawody zmieniają siłę i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie, czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens ze względu na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym. Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poniżej przedstawiono uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	0
3112	Technicy budownictwa	0
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0
4412	Listonosze i pokrewni	0
5131	Kelnerzy	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
6122	Hodowcy drobiu	0
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0
7212	Spawacze i pokrewni	0
7311	Mechanicy precyzyjni	0
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9412	Pomoce kuchenne	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0

5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Według danych pozyskanych z Systemu Informacji Oświatowej na koniec 2016 roku łączna liczba absolwentów wynosiła 437 osób. Największa liczba absolwentów ukończyła liceum ogólnokształcące – 195 osób. Zasadniczą szkołę zawodową ukończyło 124 absolwentów natomiast technikum 111 absolwentów, natomiast szkołę przysposabiającą do pracy 7 absolwentów. W 2016 roku egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe zdało 108 osób. Na koniec 2016 roku w ewidencji Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego zarejestrowanych było 128 bezrobotnych absolwentów. Niezwykle ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/ kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły k (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/ kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do

potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Uwzględniając wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wynika, że najtrudniejsza sytuacja dotyczy absolwentów zasadniczych szkół zawodowych oraz technikum. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w przypadku absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wynosił na koniec 2016 roku – 80,0%, natomiast wśród absolwentów technikum – 75,5%. Najniższe wartości wskaźnik przyjmował na koniec 2016 roku w przypadku absolwentów liceum ogólnokształcącego – 17,4%.

Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2016 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2016 roku	stan na koniec grudnia 2016 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	124	55	44	80,00%
szkoła przysposabiająca do pracy	7		0	
technikum	111	53	40	75,47%
liceum ogólnokształcące	195		34	17,44%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			2	
szkoła policealna			8	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/ wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2016 roku wśród takich elementarnych grupach zawodów jak: technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 500,00%. fryzjerzy - 250,00%, kucharze - 50,0%, mechanicy pojazdów samochodowych - 50,0%, piekarze, cukiernicy i pokrewni - 50,0%, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 50,0% oraz średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 50,0%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec 2016 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: technicy leśnictwa - 100,0%, asystenci dentyści - 66,7%, technicy budownictwa - 50,0%, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni - 50,0%, technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 45,5% oraz technicy elektroniki i pokrewni - 40,0%.

Tabela 23. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku.

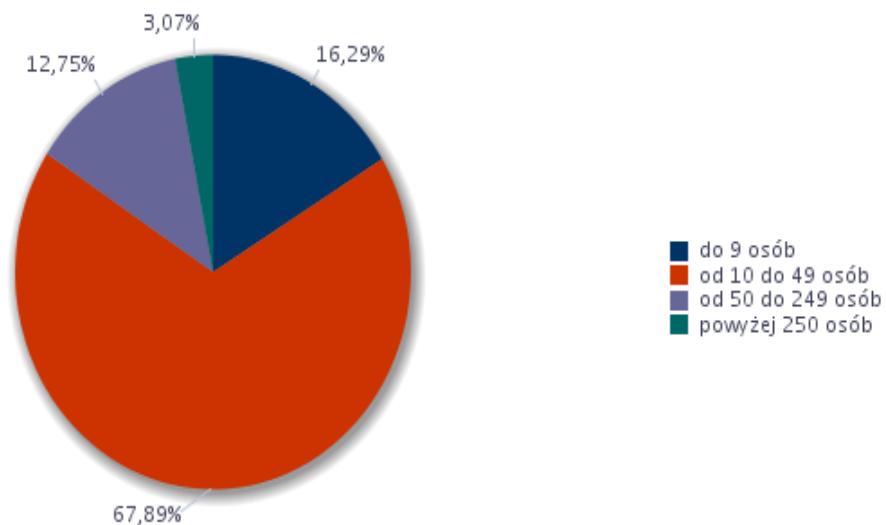
	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	500,00%	45,45%
Fryzjerzy	250,00%	16,67%
Kucharze	50,00%	10,64%
Mechanicy pojazdów samochodowych	50,00%	4,82%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	50,00%	1,89%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	50,00%	30,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	50,00%	16,67%
Technicy rolnictwa i pokrewni	42,86%	15,79%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	35,00%	3,78%
Ślusarze i pokrewni	20,00%	5,00%
Recepcjoniści hotelowi	12,12%	18,18%
Asystenci dentyści		66,67%
Hydraulicy i monterzy rurociągów		7,14%
Kelnerzy		7,14%
Kosmetyczki i pokrewni		11,11%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby		14,29%
Spedytorzy i pokrewni		16,67%
Stolarze meblowi i pokrewni		4,55%
Tapicerzy i pokrewni		11,11%
Technicy budownictwa		50,00%
Technicy elektrony i pokrewni		40,00%
Technicy elektrycy		33,33%
Technicy farmaceutyczni		33,33%
Technicy leśnictwa		100,00%
Technicy mechanicy		17,65%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni		50,00%

6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego

Poniższa część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie olsztyńskim prezentuje wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych na obszarze działania Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego. Badanie zostało przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił Załącznik nr 1 dokumentu *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich telefonicznych wspomaganych komputerowo – CATI. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw były Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) - to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Wielkość próby do badania została określona na poziomie N=87 podmiotów gospodarczych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Dobór próby miał charakter warstwowo-losowy. Procedura losowania polega na tym, że najpierw dzielimy populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania. Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby. Celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach, określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz

metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie ukazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko w przypadku posiadania analizy popytu na pracę. Co więcej skuteczność doboru narzędzi i grup docelowych wymaga regularnego monitorowania sytuacji na rynku pracy. Największy odsetek badanych podmiotów – 67,9% stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Część badanych pracodawców – 16,3% zatrudnia do 9 pracowników. W badaniach reprezentowane były także przedsiębiorstwa zatrudniające od 50 do 249 pracowników – 12,7%. Najmniejszy odsetek stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 250 pracowników – 3,1%.

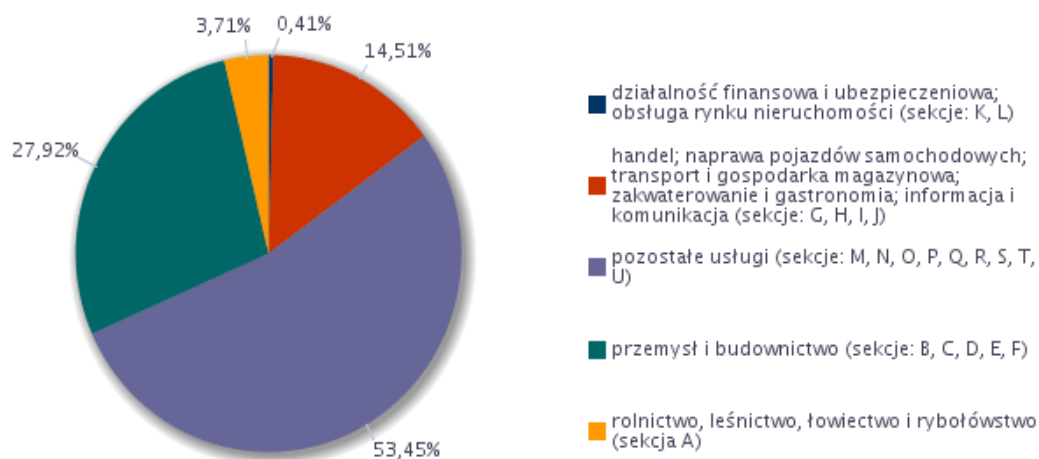
Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=87, w%)



Największy odsetek badanych przedsiębiorstw prowadzi działalność w branży: pozostałe usługi (do których zaliczono przedsiębiorstwa z sekcji działalności PKD: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją) – 53,5% badanych firm. W branży przemysł i budownictwo funkcjonuje – 27,9% ogółu badanych podmiotów. Znaczny odsetek

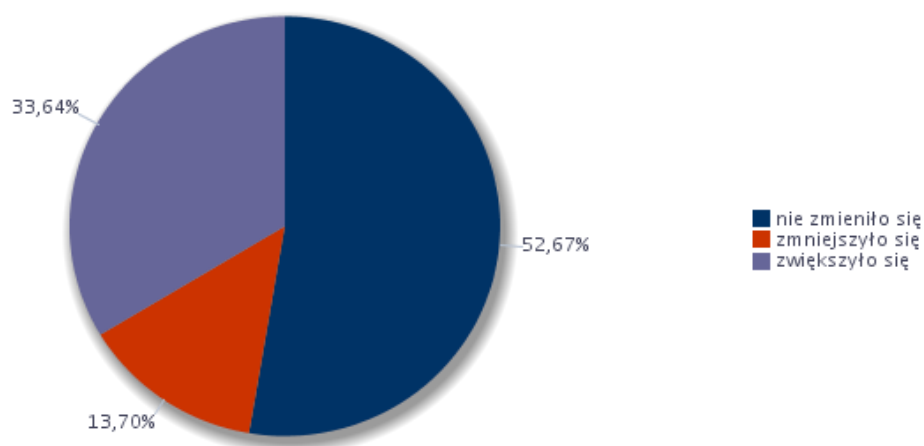
przedsiębiorstw – 14,5% prowadzi działalność w branży handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja. Najmniejszy odsetek generowały podmioty gospodarcze z branży rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo – 3,7% oraz działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości – 0,4%.

Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=87, w %)



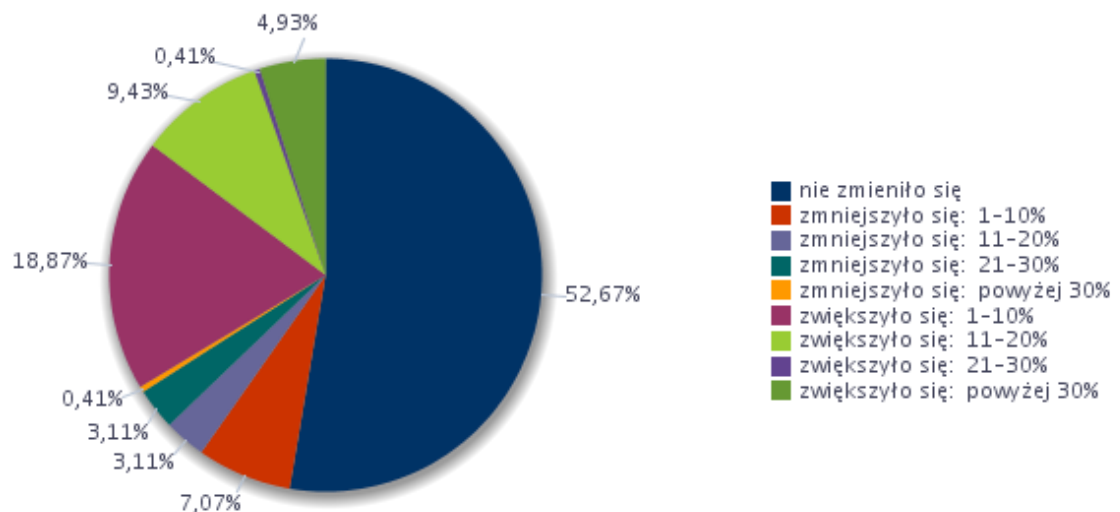
Według danych w okresie od stycznia do października 2016 roku większość pracodawców – 52,7% utrzymywało w tym okresie taki sam stan zatrudnienia. Co trzeci badany pracodawca – 33,6% zwiększył zatrudnienie. 13,7% przedsiębiorstw odnotowało zmniejszenie zatrudnienia. Powyższe dane oznaczają wzrost zatrudnienia w powiecie olsztyńskim, co znajduje przełożenie w zmniejszającej się liczbie osób bezrobotnych oraz malejącej stopie bezrobocia.

Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=87, w %)



Zgodnie z przedstawionymi danymi większość pracodawców 52,7% nie zmieniło stanu zatrudnienia w 2016 roku. Wśród pracodawców, którzy zwiększyli zatrudnienie 18,9% zwiększyło zatrudnienie od 1% do 10%. W przypadku 9,4% pracodawców odnotowano wzrost zatrudnienia od 11% do 20%. Niewielki odsetek pracodawców 4,9% zwiększył zatrudnienie powyżej 30% wcześniejszego stanu zatrudnienia, natomiast 0,4% firm zwiększyło zatrudnienie od 21% do 30%. W przypadku pracodawców, którzy zmniejszyli zatrudnienie – 7,1% zmniejszyło zatrudnienie do 10%, 3,1% zmniejszyło poziom zatrudnienia od 11% do 20%, taki sam odsetek pracodawców 3,1% zredukował zatrudnienie od 21% do 30%, natomiast 0,4% o 30% wcześniejszego poziomu zatrudnienia.

Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=87, w %)



Poniżej przedstawiona została analiza wskaźnika zatrudnienia netto, który powstał w oparciu o badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

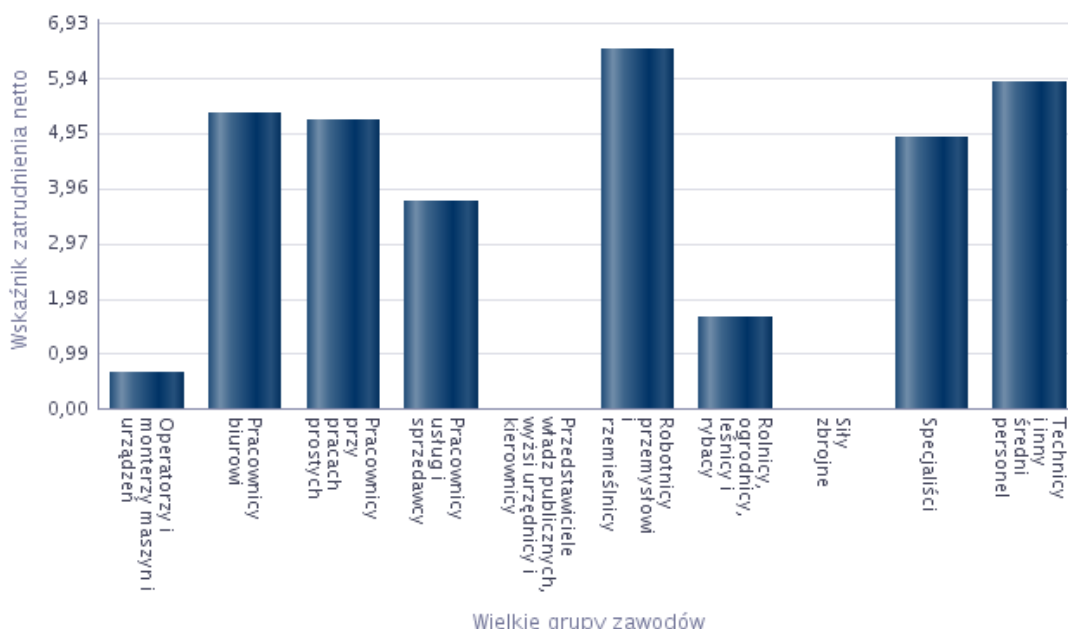
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie olsztyńskim w 2016 roku był dodatni i wynosił $WZ = 19,94$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe na lokalnym rynku pracy. Zdecydowanie większy odsetek pracodawców zwiększa zatrudnienie niż redukuje zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, specjaliści, pracownicy usług i sprzedawcy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6,46
Technicy i inny średni personel	5,87
Pracownicy biurowi	5,29
Pracownicy przy pracach prostych	5,18
Specjaliści	4,87
Pracownicy usług i sprzedawcy	3,74
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1,64
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,67
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Siły zbrojne	0,00

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=87, w %)



W dalszej części przedstawiono szczegółową analizę zawodów, w których badani pracodawcy zatrudnili w 2016 roku pracowników. Przy każdym zawodzie, w którym zatrudniono nowych pracowników wskazano oczekiwane i niezbędne umiejętności i cechy kandydatów do pracy niezbędne do świadczenia pracy w danym zawodzie.

Tabela 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Bez zawodu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Cieśla*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,40%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,40%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Farmaceuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierownik działu transportu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,57%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,57%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,57%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,57%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka polskiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel religii w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator koparko- ładowarki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pokojowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,61%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,82%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,43%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	2,82%
	wywieranie wpływu	3,43%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik drogowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali kartografowie i geodeci	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,17%
	dodatkowe uprawnienia	2,08%
	doświadczenie zawodowe	4,17%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,17%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,17%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,17%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	4,17%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	2,08%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Robotnik leśny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Rolnik upraw polowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Zbrojarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,73%
	dodatkowe uprawnienia	3,04%
	doświadczenie zawodowe	4,84%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,40%

obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,87%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,58%
planowanie i organizacja pracy własnej	5,60%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,14%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,73%
współpraca w zespole	6,04%
wykonywanie obliczeń	2,40%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,17%
wyuczony zawód	3,55%
wywieranie wpływu	1,93%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,35%
znajomość języków obcych	1,29%

Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników. Resumując, kandydaci do pracy w powiecie olsztyńskim zdaniem większości badanych posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje i kompetencje do podjęcia pracy w danym przedsiębiorstwie z wyjątkiem kandydatów do pracy w zawodach: pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym oraz pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani.

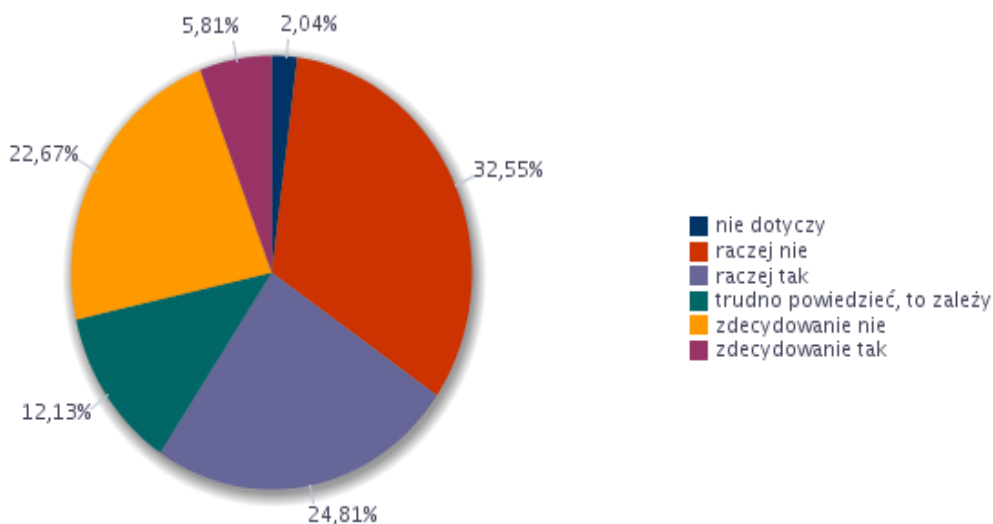
Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. Źle
Bez zawodu	100,00%	0,00%	100,00%
Cieśla*	22,33%	0,00%	22,33%
Farmaceuta	100,00%	0,00%	100,00%
Kierownik działu transportu	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	0,00%	0,00%	0,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	57,10%	0,00%	57,10%
Nauczyciel języka polskiego	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel religii w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Operator koparko-ładowarki	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	100,00%	0,00%	100,00%
Pokojowa	0,00%	0,00%	0,00%
Pomoc kuchenna	45,13%	0,00%	45,13%

Pomocniczy robotnik budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik drogowy	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali kartografowie i geodeci	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	66,67%	33,33%	33,33%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	100,00%	-100,00%
Robotnik leśny	100,00%	0,00%	100,00%
Rolnik upraw polowych	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzątaczką biurowa	0,00%	0,00%	0,00%
Technik handlowiec*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Zbrojarz	0,00%	0,00%	0,00%

Istotne znaczenie dla analizy popytu na pracę mają opinie przedsiębiorców na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, a w szczególności dostępu do kadry pracowniczej. Według pozyskanych od pracodawców informacji rezerwuar kadry pracowniczej w powiecie olsztyńskim jest wystarczający. Łącznie ponad połowa respondentów – 55,2% nie ma problemów ze znalezieniem poszukiwanych pracowników. Warto jednak zauważyć, że część pracodawców – 30,6%, uważa że na lokalnym rynku pracy są trudności ze znalezieniem odpowiednich pracowników. Część badanych – 12,1% nie potrafi zdiagnozować tego problemu. Ze względu na relatywnie wysoką stopę bezrobocia w powiecie olsztyńskim pracodawcy nie mają jeszcze większych trudności ze znalezieniem pracowników. Warto jednak zauważyć, że w związku z dynamiczną zmianą na rynku pracy – wzrostem ilości ofert pracy, zmniejszeniem liczby osób bezrobotnych, polepszeniem koniunktury gospodarczej i wzrostem popytu na pracę, pracodawcy mają większe niż w ubiegłym roku i w latach poprzednich problemy ze znalezieniem odpowiednich pracowników. Wraz ze spadkiem liczby osób bezrobotnych pracodawcy mają coraz bardziej ograniczony dostęp do pracowników, osoby bezrobotne często nie są zainteresowane podjęciem pracy, a coraz wyższe wymagania pracowników spowodowały nieznaczną zmianę w ocenie dostępności do kadry pracowniczej.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku. (N=87, w %)



Pracodawcy dokonali także diagnozy zawodów deficytowych w powiecie olsztyńskim – takich, w których szczególnie brakuje kandydatów do pracy. W tabeli zaprezentowano także brakujące umiejętności i uprawnienia w konkretnych zawodach. Dodatkowo wskazano także liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego w danym zawodzie według stanu na koniec 2016 roku.

Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Cieśle i stolarze budowlani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	5
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	8
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	3
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Dekarze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	2
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	6
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	10
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	7
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	10
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	13
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	3
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	7
	współpraca w zespole	0,00%	21
	wykonywanie obliczeń	0,00%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	5

	wywieranie wpływu	0,00%	0	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	3	
	znajomość języków obcych	0,00%	0	
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	3	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	8	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	5	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	4	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	6	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	15	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1	
	współpraca w zespole	0,00%	13	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	6	
	wywieranie wpływu	0,00%	1	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	4	
	znajomość języków obcych	0,00%	0	
	Kucharze	współpraca w zespole	7,69%	462
		planowanie i organizacja pracy własnej	7,11%	168
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,53%	36	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,53%	36	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		5,95%	42	
komunikacja ustna / komunikatywność		5,01%	102	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		4,43%	120	
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		3,27%	156	
znajomość języków obcych		2,69%	12	
wywieranie wpływu		1,16%	18	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,58%	96	
wykonywanie obliczeń		0,58%	42	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	18	
Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0	
	współpraca w zespole	7,69%	0	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0	

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	13
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	13
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	16
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	4
	współpraca w zespole	7,69%	32
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	11
	wywieranie wpływu	7,69%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	11
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	7
	wykonywanie obliczeń	0,00%	7
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	5
	znajomość języków obcych	0,00%	1
	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	6
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	4
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	2
współpraca w zespole		7,69%	26
wykonywanie obliczeń		7,69%	2
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		6,33%	6
komunikacja ustna / komunikatywność		6,33%	8
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,33%	4
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,33%	4
wywieranie wpływu		6,33%	2
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,33%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Nauczyciele kształcenia zawodowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	4,70%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,12%	0
	współpraca w zespole	4,02%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,81%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,88%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,86%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,66%	0
	wykonywanie obliczeń	2,56%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,56%	0
	wywieranie wpływu	2,46%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,35%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,29%	0
	znajomość języków obcych	1,51%	0
	Operatorzy maszyn do szycia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	1
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	1
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	1
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	7
wykonywanie obliczeń		0,00%	1
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	2
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Operatorzy sprzętu do robót	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	10
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	10

ziemnych i urzędzeń pokrewnych	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	18
	obsługa, montaż i naprawa urzędzeń technicznych	3,85%	12
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	10
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	8
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	4
	wykonywanie obliczeń	0,00%	6
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Operatorzy wolnobiężnych maszyn rolniczych i leśnych	obsługa, montaż i naprawa urzędzeń technicznych	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	6
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	1
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	1
współpraca w zespole		7,69%	20
wykonywanie obliczeń		7,69%	1
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	4
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	7
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	2
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	2
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	2
znajomość języków obcych		0,00%	0
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	36
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	37
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	35
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	8
	współpraca w zespole	7,69%	81
	wykonywanie obliczeń	7,69%	5
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	16
	obsługa, montaż i naprawa urzędzeń technicznych	0,00%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	4
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	21
	wywieranie wpływu	0,00%	4
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	3

	znajomość języków obcych	0,00%	1
Pomoce kuchenne	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	33
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,94%	6
	współpraca w zespole	6,94%	123
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,22%	36
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,22%	33
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,22%	15
	wykonywanie obliczeń	3,47%	6
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,47%	42
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	27
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	3
	wywieranie wpływu	0,00%	6
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	12
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	28
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	14
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	20
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	6
współpraca w zespole		7,69%	54
wykonywanie obliczeń		7,69%	8
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	20
wywieranie wpływu		7,69%	6
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%	2
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		3,85%	4
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		3,85%	6
znajomość języków obcych		3,85%	4
Przedstawiciele handlowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	7
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	7
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	12
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	7
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	7
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	3
	współpraca w zespole	7,69%	10
	wykonywanie obliczeń	7,69%	4
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	10

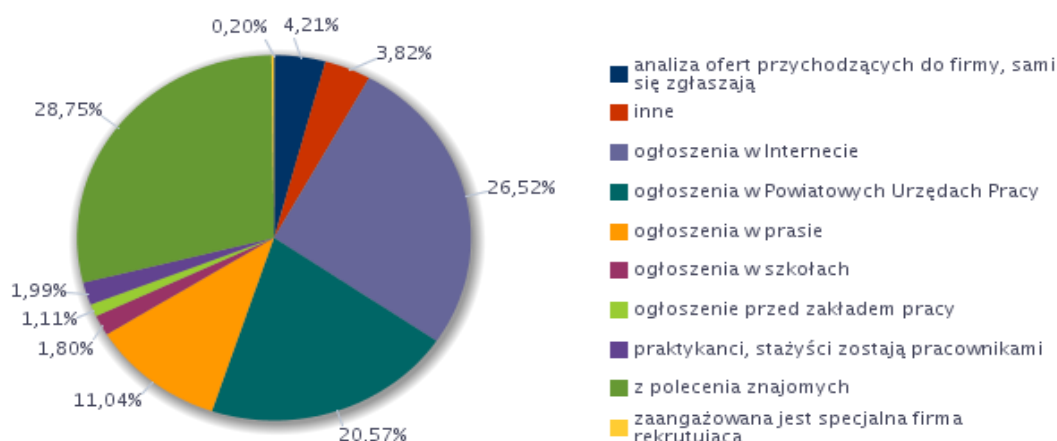
	wywieranie wpływu	7,69%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	2
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	46
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	9
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	20
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	33
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	14
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	2
współpraca w zespole		0,00%	108
wykonywanie obliczeń		0,00%	15
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	23
wywieranie wpływu		0,00%	7
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	9
znajomość języków obcych	0,00%	3	
Spawacze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	4
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	22
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	34
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	16
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	6

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	8
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	4
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	2,32%	465
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,32%	477
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,16%	573
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,16%	54
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,16%	114
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,16%	90
	współpraca w zespole	1,16%	1 110
	wykonywanie obliczeń	1,16%	222
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	531
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	357
	wywieranie wpływu	0,00%	33
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	66
	znajomość języków obcych	0,00%	42
Stolarze meblowi i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	19
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	21
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	25
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	12
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	31
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	4
	współpraca w zespole	0,00%	56
	wykonywanie obliczeń	0,00%	17
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	10
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	8
	znajomość języków obcych	0,00%	2
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	5

	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	6
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	4
	wykonywanie obliczeń	7,69%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	1
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1
Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

Pracodawcy najczęściej poszukują nowych pracowników korzystając z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób – 28,7% oraz umieszczając ogłoszenia na portalach rekrutacyjnych – 26,5%. Z usług pośrednictwa pracy oferowanego przez Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego korzysta – 20,6% badanych firm. Część badanych pracodawców – 11,0% poszukuje kandydatów do pracy umieszczając ogłoszenia o pracę w prasie. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników wymienione zostały na poniższym wykresie.

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=87, w %)

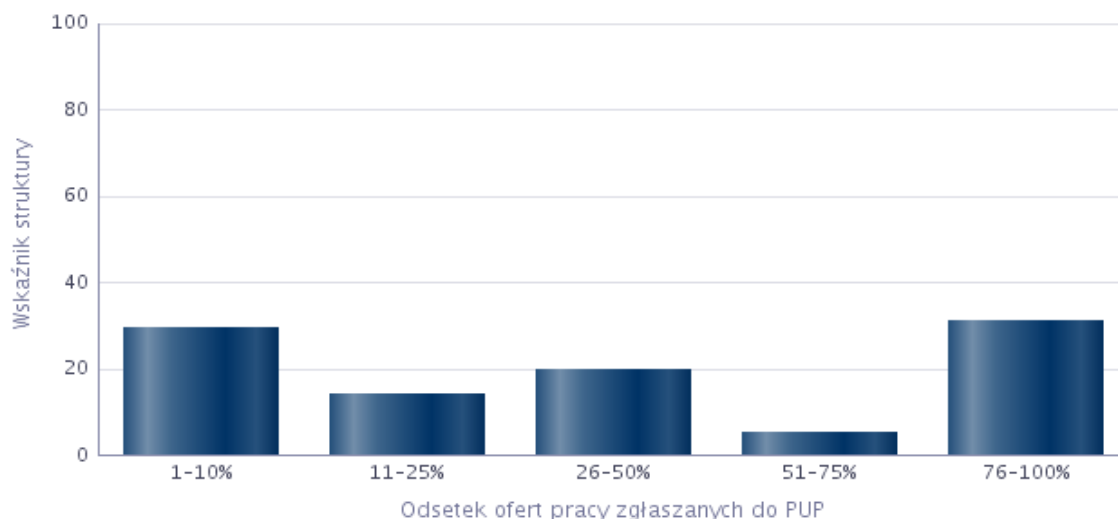


Z usług Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego w zakresie poszukiwania pracowników 20,6% pracodawców. Spośród tych przedsiębiorstw – 31,0% podmiotów przekazuje do urzędu pracy od 76% do 100% wszystkich ofert pracy, 29,6% pracodawców zgłasza do 10% wszystkich ofert pracy, 19,7% przedsiębiorstw przekazuje od 6% do 50% dostępnych ofert pracy, 14,3% firm zgłasza od 11% do 25% wszystkich ofert prac, natomiast 5,4% przekazuje do Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego od 51% do 75% posiadanych ofert pracy.

Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	29,63
11-25%	14,27
26-50%	19,66
51-75%	5,40
76-100%	31,04

Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują między innymi takich pracowników jak: opiekun osoby starszej, nauczyciel przedszkola, pomoc kuchenna oraz sprzedawca. Wykaz wszystkich zawodów poszukiwanych za pośrednictwem Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego prezentuje poniższa tabela.

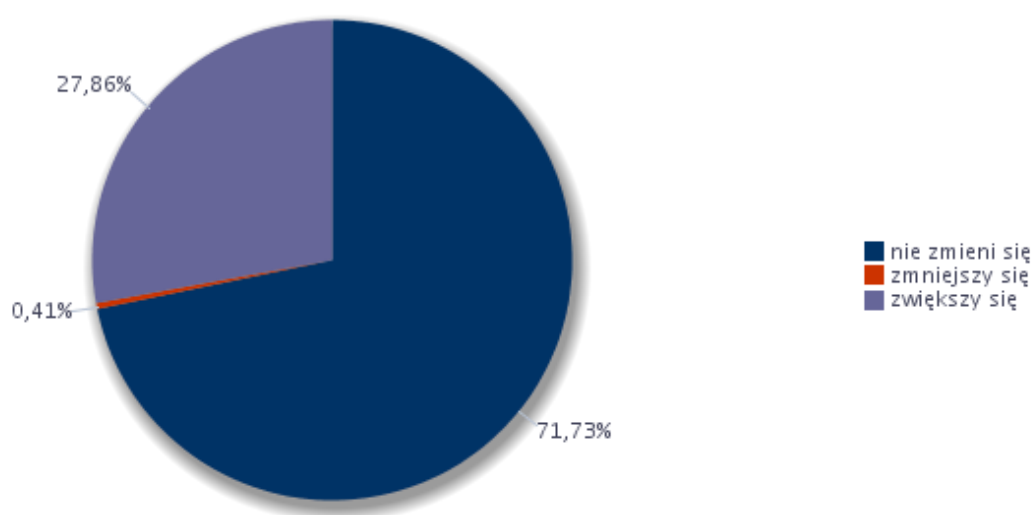
Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

Zawód	Wskaźnik struktury
Opiekun osoby starszej*	7,78%
Nauczyciel przedszkola	4,73%
Pomoc kuchenna	4,73%
Sprzedawca*	4,73%
Kierowca autobusu	3,89%
Mistrz produkcji w przemyśle drzewnym	3,89%
Operator koparko-ładowarki	3,89%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	3,89%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	3,89%
Pomocniczy robotnik budowlany	3,89%
Pomocniczy robotnik polowy	3,89%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	3,89%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	3,89%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	3,89%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	3,89%
Pracownik socjalny	3,89%
Spawacz	3,89%
Sprzątaczką biurowa	3,89%
Ślusarz*	3,89%
Technik prac biurowych*	3,16%
Terapeuta zajęciowy*	3,16%
Nauczyciel języka obcego	2,92%
Psycholog	2,92%
Kucharz*	1,68%
Animator kultury*	0,84%
Dekarz*	0,84%
Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy	0,84%
Magazynier	0,84%
Mechanik maszyn rolniczych	0,84%
Operator maszyn rolniczych	0,84%
Szwaczka maszynowa	0,84%

7. Prognozy rynku pracy

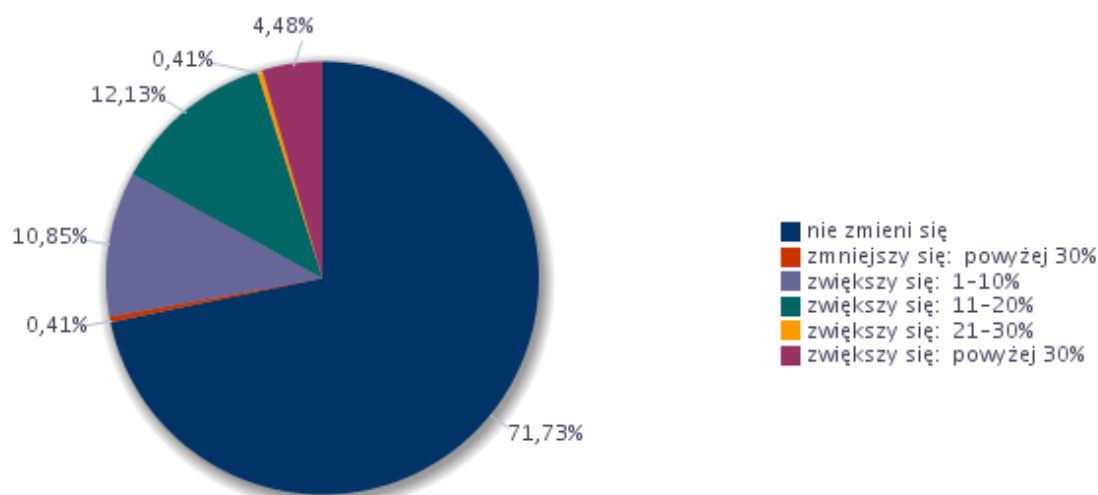
Kolejna część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie olsztyńskim dotyczy prognoz rynku pracy na kolejny rok. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej. Jak wskazano wcześniej fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach powiatu olsztyńskiego charakteryzowała się stabilnością a wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie olsztyńskim ma dodatni charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego w powiecie. Według pozyskanych danych zdecydowana większość pracodawców – 71,7% planuje w 2017 roku utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w kolejnych miesiącach. Część pracodawców – 27,9% zamierza zwiększyć liczbę pracowników. Zaledwie 0,4% spośród badanych pracodawców zamierza zredukować liczbę pracowników w kolejnym roku. Takie dane oznaczają, że prognozowane saldo zatrudnienia będzie dodatnie. Uwzględniając informacje pozyskane od pracodawców, następne miesiące mogą charakteryzować się dalszym wzrostem obecnego stanu zatrudnienia w przedsiębiorstwach. W kolejnych miesiącach prognozuje wolnych miejsc pracy. Wobec takich danych można przewidywać, że zarówno stopa bezrobocia jak i liczba osób bezrobotnych w powiecie olsztyńskim w kolejnych miesiącach może dalej ulegać zmniejszeniu.

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=87, w %)



Spośród przedsiębiorstw, które planują zwiększyć zatrudnienie – 12,1% zamierza zwiększyć poziom zatrudnienia od 11% do 20% obecnego poziomu zatrudnienia, 10,8% firm zwiększy zatrudnienie do 10%. Część badanych firm 4,5% podniesie poziom zatrudnienia powyżej 30% obecnego stanu zatrudnienia. Niewielki odsetek przedsiębiorstw 0,4% planuje w 2017 roku zwiększyć liczbę pracowników od 21% do 30% obecnego stanu zatrudnienia. Tylko 0,4% firm dokona redukcji zatrudnienia powyżej 30% obecnego stanu zatrudnienia.

Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu 2016 roku. (N=87, w %)



Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P), który jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Wartości ujemne

oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

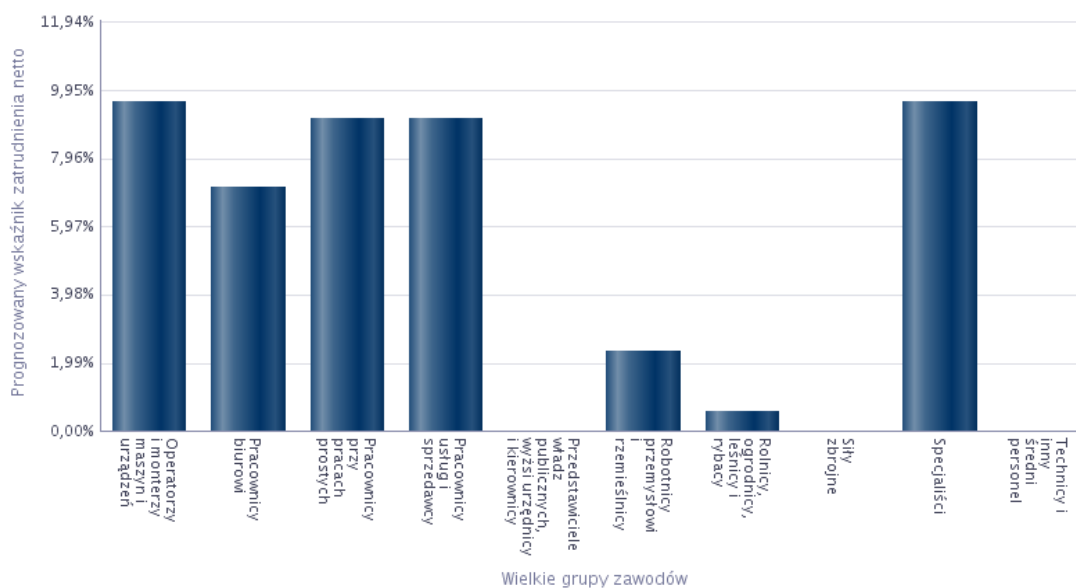
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie olsztyńskim w 2017 roku będzie dodatni - wynosi $WZ = 27,46\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie olsztyńskim.

W ciągu najbliższego roku prognozowany wzrost zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy przy pracach prostych, technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz specjaliści. Brak zmian dotyczyć będzie takich wielkich grup zawodowych jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, specjaliści, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy biurowi, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=87, w %)

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,59%
Specjaliści	9,59%
Pracownicy przy pracach prostych	9,11%
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,11%
Pracownicy biurowi	7,09%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2,36%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,59%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Technicy i inny średni personel	0,00%

Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=87, w %)



Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą przede wszystkim zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: kucharz, kierowca autobusu, kierowca samochodu osobowego, mistrz produkcji w przemyśle drzewnym, opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym pomocniczy robotnik budowlany, pozostali kartografowie i geodeci, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, przedstawiciel handlowy, spawacz oraz sprzątaczką biurową. Pozostałe zawody przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury
Kucharz*	6,98%
Kierowca autobusu	5,74%
Kierowca samochodu osobowego	5,74%
Mistrz produkcji w przemyśle drzewnym	5,74%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	5,74%
Pomocniczy robotnik budowlany	5,74%
Pozostali kartografowie i geodeci	5,74%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	5,74%
Przedstawiciel handlowy	5,74%
Spawacz	5,74%
Sprzątaczką biurową	5,74%
Robotnik leśny	4,31%
Pomoc kuchenna	3,49%
Nauczyciel przedszkola	2,48%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	1,24%

Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy	1,24%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,24%
Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	1,24%
Mechanik maszyn rolniczych	1,24%
Murarz	1,24%
Operator dźwięku	1,24%
Operator koparki	1,24%
Operator maszyn rolniczych	1,24%
Posadzkarz	1,24%
Szwaczka maszynowa	1,24%
Technik handlowiec*	1,24%

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku pracy wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2016 roku.

Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Kierowca autobusu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu osobowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,70%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,55%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,68%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,70%
	współpraca w zespole	5,70%
	wykonywanie obliczeń	5,70%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,70%
	wyuczony zawód	5,70%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,55%
znajomość języków obcych	2,57%	

Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Mechanik maszyn rolniczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Mistrz produkcji w przemyśle drzewnym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Murarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,13%

Operator dźwięku	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Operator koparki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Operator maszyn rolniczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	5,14%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,14%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,11%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,11%
znajomość języków obcych	0,00%	

Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Posadzkarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Szwaczka maszynowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,73%
	dodatkowe uprawnienia	3,04%
	doświadczenie zawodowe	4,84%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,40%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,87%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,58%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,60%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,14%

sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,73%
współpraca w zespole	6,04%
wykonywanie obliczeń	2,40%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,17%
wyuczony zawód	3,55%
wywieranie wpływu	1,93%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,35%
znajomość języków obcych	1,29%

8. Podsumowanie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie olsztyńskim w 2016 roku prezentuje szczegółową sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zmiany, które wystąpiły w okresie ostatniego roku. Zmiany na rynku pracy, związane ze wzrostem gospodarczym oraz polepszeniem koniunktury gospodarczej znalazły także pozytywne odzwierciedlenie w statystykach Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego. W 2016 roku zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych, wzrosła liczba ofert pracy dostępnych na lokalnym rynku pracy. Te zmiany spowodowały także zmniejszenie stopy bezrobocia w powiecie olsztyńskim. W porównaniu do danych z końca 2015 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1,9 punktu procentowego, natomiast w porównaniu do sytuacji z końca 2014 roku, stopa bezrobocia zmniejszyła się o 4,3 punktu procentowego. Stopa bezrobocia na koniec 2016 roku była najniższa od kilku lat. Na koniec 2016 roku w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego zarejestrowanych było 5 919 osób bezrobotnych. Na przestrzeni ostatnich lat liczba osób bezrobotnych także osiągnęła najniższy poziom. Liczba osób bezrobotnych w porównaniu do danych z końca 2015 roku zmniejszyła się o 730 osób. Spadek liczby bezrobotnych w skali roku wyniósł aż 10,9 punktu procentowego.

W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2016 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 274 osoby, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 181 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 784 osoby, technicy i inny średni personel – 482 osoby oraz specjaliści – 419 osób. Napływ osób bezrobotnych w całym 2016 roku wyniósł 7 075. Największy napływ - rejestracja osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 681 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 543 osoby, pracownicy wykonujący prace proste – 941 osób, specjaliści – 854 osoby oraz technicy i inny średni personel – 790 osób. W całym 2016 roku liczba wyrejestrowań osób bezrobotnych wyniosła 7 702. Odpływ osób bezrobotnych – wyrejestrowania z ewidencji Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego w 2016 roku był najwyższy w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 806 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 749 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 1 018 osób, specjaliści – 877 osób oraz technicy i inny średni personel – 866 osób.

W przypadku elementarnych zawodów zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w ewidencji Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego według danych na koniec 2016 roku w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 660 osób. Kolejne, elementarne grupy zawodów generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2016 roku to: gospodarze budynków – 201 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 197, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 162, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 134, kucharze - 126, stolarze meblowi i pokrewni – 126, ślusarze i pokrewni – 115 oraz mechanicy pojazdów samochodowych – 108 osób. Największa liczba rejestracji osób bezrobotnych - napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 802 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 265, gospodarze budynków – 245, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 182, kucharze – 173, stolarze meblowi i pokrewni – 171, mechanicy pojazdów samochodowych – 166, ślusarze i pokrewni – 157, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 151, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 138, murarze i pokrewni – 124, pracownicy obsługi biurowej – 122, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 113 oraz magazynierzy i pokrewni – 112 osób. Największa liczba wyrejestrowań – odpływ osób bezrobotnych został odnotowany w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 870, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 288, gospodarze budynków – 262, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 224, kucharze – 200, mechanicy pojazdów samochodowych – 194, stolarze meblowi i pokrewni – 188, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 168, ślusarze i pokrewni – 160, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 147, pracownicy obsługi biurowej – 142, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 135, magazynierzy i pokrewni – 134, murarze i pokrewni – 134 oraz fryzjerzy – 106 osób.

W 2016 roku w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego dostępnych było łącznie 3 420 ofert pracy. Bardzo często zgłoszone propozycje pracy dotyczyły prac subsydiowanych. W 2016 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie dla powiatu olsztyńskiego wynosiła 241.

Największa liczba ofert pracy w 2016 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – łącznie 931 ofert pracy, pracownicy wykonujący prace proste – 729 ofert pracy dostępnych, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 542 oferty pracy, pracownicy biurowi – 459 ofert pracy oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 352 oferty pracy.

Uwzględniając oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego oraz oferty pracy dostępne w Internecie) wynika, że w 2016 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 368 ofert pracy. Znaczna liczba ofert pracy, biorąc pod uwagę oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: magazynierzy i pokrewni – 260 ofert, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 227, gospodarze budynków – 226, pracownicy obsługi biurowej – 142 oraz pomoce kuchenne – 109 ofert pracy.

Największy wskaźnik płynności w 2016 roku dotyczył takich zawodów jak: rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy, pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, kierownicy sprzedaży w marketach, operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych oraz kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani.

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: kierownicy do spraw badań i rozwoju, kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych, kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy w hotelarstwie, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, nauczyciele akademicy, nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych, specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani, artyści plastycy, kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, piloci statków powietrznych i personel pokrewny, organizatorzy konferencji i imprez, funkcjonariusze służb specjalnych, pracownicy obsługi płacowej, pracownicy usług domowych, pracownicy zakładów pogrzebowych, strażacy, monterzy budownictwa wodnego, kowale i operatorzy pras kuźniczych, szlifierze

narzędzi i polerowacze metali, operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich oraz operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanym gdzie indziej niesklasyfikowani.

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, projektanci i administratorzy baz danych, technicy sieci internetowych, programiści aplikacji, inżynierowie telekomunikacji, urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych, pianiści produkcyjni, pomocnicy biblioteczni, ceramicy i pokrewni, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani, funkcjonariusze służby więziennej, operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych, doradcy finansowi i inwestycyjni, operatorzy urządzeń teleinformatycznych oraz kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani.

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele elementarnych grup zawodowych jak: technicy rolnictwa i pokrewni, krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni, recepcjoniści hotelowi, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy leśni i pokrewni, kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, rolnicy upraw polowych, kierownicy do spraw budownictwa, archiwiści i muzealnicy oraz listonosze i pokrewni.

W 2016 roku odnotowano jeden elementarny zawód o maksymalnym wskaźniku deficytu: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste

W 2016 roku odnotowano dwa elementarne zawody zrównoważone: doradcy finansowi i inwestycyjni oraz operatorzy urządzeń teleinformatycznych.

2016 roku odnotowano 10 zawodów maksymalnie nadwyżkowych: pracownicy domowej opieki osobistej, maszyniści kotłów parowych i pokrewni, filozofowie, historycy i politolodzy, rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, mechanicy precyzyjni, pracownicy

zakładów pogrzebowych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani, monterzy budownictwa wodnego, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food oraz operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich.

W 2016 roku w powiecie olsztyńskim odnotowano 16 elementarnych zawodów nadwyżkowych. Do nadwyżkowych zawodów należą takie zawody elementarne jak: listonosze i pokrewni, zamiatacze i pokrewni, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, technicy budownictwa, kasjerzy bankowi i pokrewni, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, konstruktorzy i krojczowie odzieży, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, kelnerzy, spawacze i pokrewni, pomoce kuchenne, hodowcy drobiu, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani oraz operatorzy urządzeń energetycznych.

Na koniec 2016 roku w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego zarejestrowanych było 844 osób bezrobotnych bez zawodu, co stanowiło 14,3% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 582 osoby, co stanowiło 26,7% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna liczba osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych na koniec 2016 roku w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego – 154 posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące, co stanowi – 26,2% ogólnej liczby osób bezrobotnych posiadających taki poziom wykształcenia.

Według danych pozyskanych z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów na koniec 2016 roku łączna liczba absolwentów wynosiła 310 osób. Największa liczba absolwentów ukończyła liceum ogólnokształcące – 195 osób. Zasadniczą szkołę zawodową ukończyło 55 absolwentów natomiast technikum 53 absolwentów, natomiast szkołę przysposabiającą do pracy 7 absolwentów. W 2016 roku egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe zdały 53 osoby. Na koniec 2016 roku w ewidencji Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego zarejestrowanych było 128 bezrobotnych absolwentów.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2016 roku wśród takich elementarnych grupach zawodów jak: technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 500,00%. fryzjerzy - 250,00%, kucharze - 50,0%,

mechanicy pojazdów samochodowych - 50,0%, piekarze, cukiernicy i pokrewni - 50,0%, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 50,0% oraz średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 50,0%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec 2016 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: technicy leśnictwa - 100,0%, asystenci dentyści - 66,7%, technicy budownictwa - 50,0%, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni - 50,0%, technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 45,5% oraz technicy elektroniki i pokrewni - 40,0%.

W 2016 roku większość badanych pracodawców – 52,7% utrzymywało w tym okresie taki sam stan zatrudnienia. Co trzeci badany pracodawca – 33,6% zwiększył zatrudnienie. 13,7% przedsiębiorstw odnotowało zmniejszenie zatrudnienia. Powyższe dane oznaczają wzrost zatrudnienia w powiecie olsztyńskim, co znajduje przełożenie w zmniejszającej się liczbie osób bezrobotnych oraz malejącej stopie bezrobocia.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie olsztyńskim w 2016 roku był dodatni i wynosił $WZ = 19,94$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe na lokalnym rynku pracy. Zdecydowanie większy odsetek pracodawców zwiększa zatrudnienie niż redukuje zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, specjaliści, pracownicy usług i sprzedawcy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Łącznie ponad połowa respondentów – 55,2% nie ma problemów ze znalezieniem poszukiwanych pracowników. Warto jednak zauważyć, że część pracodawców – 30,6%, uważa że na lokalnym rynku pracy są trudności ze znalezieniem odpowiednich pracowników. Pracodawcy najczęściej poszukują nowych pracowników korzystając z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób – 28,7% oraz umieszczając ogłoszenia na portalach rekrutacyjnych – 26,5%. Z usług pośrednictwa

pracy oferowanego przez Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego korzysta – 20,6% badanych firm. Część badanych pracodawców – 11,0% poszukuje kandydatów do pracy umieszczając ogłoszenia o pracę w prasie.

Według pozyskanych danych zdecydowana większość pracodawców – 71,7% planuje w 2017 roku utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w kolejnych miesiącach. Część pracodawców – 27,9% zamierza zwiększyć liczbę pracowników. Zaledwie 0,4% spośród badanych pracodawców zamierza zredukować liczbę pracowników w kolejnym roku.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie olsztyńskim w 2017 roku będzie dodatni - wynosi $WZ = 27,46\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie olsztyńskim.

W ciągu najbliższego roku prognozowany wzrost zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy przy pracach prostych, technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz specjaliści. Brak zmian dotyczyć będzie takich wielkich grup zawodowych jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, specjaliści, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy biurowi, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą przede wszystkim zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: kucharz, kierowca autobusu, kierowca samochodu osobowego, mistrz produkcji w przemyśle drzewnym, opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym pomocniczy robotnik budowlany, pozostali kartografowie i geodeci, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, przedstawiciel handlowy, spawacz oraz sprzątaczką biurową.

INFORMACJA SYGNALNA – I półrocze 2016 r.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE Powiat olsztyński INFORMACJA SYGNALNA I PÓŁROCZE 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Uliczni sprzedawcy żywności
	zawód deficytowy	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Technicy budownictwa
		Zaopatrzeniowcy
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Kartografowie i geodeci
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Filozofowie, historycy i politolodzy
		Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych
		Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy budownictwa wodnego

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2016 r.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE Powiat olsztyński INFORMACJA SYGNALNA II PÓŁROCZE 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Ceramicy i pokrewni
		Pomocnicy biblioteczni
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Monterzy izolacji
	zawód deficytowy	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Funkcjonariusze służby więziennej
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami
		Operatorzy maszyn do szycia
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Technicy mechanicy
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Rolnicy upraw polowych
		Listonosze i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Zamiacacze i pokrewni
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kucharze
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Ślusarze i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Murarze i pokrewni
		Gospodarze budynków
		Spawacze i pokrewni
		Kelnerzy
		Hodowcy drobiu
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Pomoce kuchenne
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Technicy rolnictwa i pokrewni
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Szklarze
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Operatorzy urządzeń energetycznych
		Wydawcy posiłków
		Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Mechanicy precyzyjni
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 33. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		Napływ w okresie	Od-pływ w okre-sie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP +EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrogo-cia	wskaźnik płynności bezrogo-tnych	rok
0	SIŁY ZBROJNE	15	14	7	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	8,25	0,00		28,57	0,93	-	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	192	171	123	0	0,00	38	11	35	9,09	0,00	124,42	7,83	15,88	30,89	0,89	-	-
2	SPECJALIŚCI	854	877	419	39	9,31	176	213	44	15,96	8,92	429,17	24,42	17,58	42,00	1,03	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	790	866	482	36	7,47	249	241	51	37,34	26,97	515,08	31,33	16,44	51,66	1,10	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	387	438	238	7	2,94	115	444	15	44,82	29,28	252,17	39,25	6,42	48,32	1,13	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1681	1806	1274	29	2,28	742	664	65	60,99	25,30	1329,17	78,75	16,88	58,24	1,07	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	182	214	207	1	0,48	127	53	0	7,55	7,55	198,25	4,42	44,89	61,35	1,18	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1543	1749	1181	26	2,20	684	514	28	22,76	9,14	1268,00	50,17	25,28	57,92	1,13	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	490	549	352	1	0,28	177	349	3	14,90	4,01	365,75	34,33	10,65	50,28	1,12	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE	941	1018	784	1	0,13	466	931	0	27,82	15,90	799,42	94,58	8,45	59,44	1,08	-	-
Razem		7075	7702	5067	140	2,76	2776	3420	241	33,95	17,40	X	X	X	X	X	X	X

Tabela 34. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		Napływ w okresie	Od-pływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	Napływ w okresie	Od-pływ w okresie	stan na koniec okresu	rok
0310	Żołnierze szeregowi	15	14	7	0	0,00	2	0	0		0,00	8,25	0,00		28,57	0,93	-	-
1111	Przedstawiciele władz publicznych	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00		-	-
1112	Wyżsi urzędnicy administracji rządowej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	15	15	8	0	0,00	6	1	2	0,00	0,00	11,67	1,25	9,33	75,00	1,00	-	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	6	5	4	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	4,92	0,08	59,00	25,00	0,83	-	-
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	4	2	2	0	0,00	0	0	4		0,00	2,17	0,33	6,50	0,00	0,50	-	-
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	3	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		50,00	1,67	-	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	10	21	10	0	0,00	8	1	0	100,00	0,00	14,25	0,08	171,00	80,00	2,10	-	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	19	14	9	0	0,00	1	3	13	0,00	0,00	8,67	1,33	6,50	11,11	0,74	-	-
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	3	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		33,33	1,00	-	-

1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	4	6	2	0	0,00	0	2	13	0,00	0,00	3,67	1,25	2,93	0,00	1,50	-	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	30	26	19	0	0,00	7	0	2		0,00	19,17	0,17	115,00	36,84	0,87	-	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	13	12	8	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	8,25	1,08	7,62	37,50	0,92	-	-
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,00	-	-
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00	-	-
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej																-	-
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych																-	max deficyt
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,50	-	-
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	-
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-
1412	Kierownicy w gastronomii	7	7	3	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	4,08	1,08	3,77	0,00	1,00	-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	19	17	10	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	9,92	1,08	9,15	30,00	0,89	-	-
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	49	30	34	0	0,00	5	0	2		0,00	26,25	0,17	157,50	14,71	0,61	-	-
2113	Chemicy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-
2120	Matematycy,	7	5	4	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		25,00	0,71	-	-

	aktuarjusze i statystycy																		
2131	Biolodzy i pokrewni	5	6	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,25	0,00		0,00	1,20	-	-	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	24	30	15	1	6,67	6	3	0	0,00	0,00	14,92	0,25	59,67	40,00	1,25	-	-	
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	22	20	8	3	37,50	1	0	0	0,00	0,00	6,42	0,00		12,50	0,91	-	-	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	11	11	4	0	0,00	4	3	1	33,33	0,00	4,83	0,33	14,50	100,00	1,00	-	-	
2142	Inżynierowie budownictwa	16	20	4	0	0,00	1	6	0	16,67	0,00	6,67	0,50	13,33	25,00	1,25	-	-	
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	8	4	5	1	20,00	0	2	0	100,00	0,00	2,33	0,17	14,00	0,00	0,50	-	-	
2144	Inżynierowie mechanicy	14	11	7	1	14,29	3	6	0	33,33	33,33	4,58	0,50	9,17	42,86	0,79	-	-	
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	8	12	3	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	4,00	0,08	48,00	0,00	1,50	-	-	
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	24	18	10	3	30,00	2	3	0	33,33	33,33	7,58	0,25	30,33	20,00	0,75	-	-	
2151	Inżynierowie elektrycy	3	4	0	0		0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00		1,33	-	deficyt	
2152	Inżynierowie elektronicy	9	9	4	1	25,00	3	1	0	100,00	100,00	5,08	0,08	61,00	75,00	1,00	-	-	
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	
2161	Architekci	4	3	3	1	33,33	1	0	0		0,00	1,92	0,00		33,33	0,75	-	-	
2162	Architekci krajobrazu	7	5	7	2	28,57	2	4	0	0,00	0,00	3,25	0,33	9,75	28,57	0,71	-	-	
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		50,00	0,00	-	-	
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	
2165	Kartografowie i geodeci	14	10	7	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	5,33	0,17	32,00	42,86	0,71	-	-	
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	8	8	2	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	3,92	0,25	15,67	0,00	1,00	-	nadwyżka	
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I	4	7	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,75	-	-	

	stopnia																	
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,00	-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	9	6	6	1	16,67	4	1	0	0,00	0,00	6,33	0,08	76,00	66,67	0,67	nadwyżka	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	max nadwyżka
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6	7	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	0,92	0,17	5,50	0,00	1,17	-	-
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	max deficyt
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
2282	Farmaceuci specjaliści	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2	1	2	1	50,00	1	0	0		0,00	0,42	0,00		50,00	0,50	-	-
2292	Fizjoterapeuci	20	17	5	0	0,00	1	13	0	30,77	15,38	5,00	1,08	4,62	20,00	0,85	-	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	7	6	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,86	-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi																-	max deficyt
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	10	12	4	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	5,00	0,08	60,00	50,00	1,20	-	-
2310	Nauczyciele akademicy	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół	34	30	23	4	17,39	10	5	0	0,00	0,00	20,67	0,42	49,60	43,48	0,88	-	-

	ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)																		
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	19	24	5	0	0,00	3	10	0	0,00	0,00	10,00	0,83	12,00	60,00	1,26	-	-	
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	15	19	5	0	0,00	4	6	0	0,00	0,00	9,58	1,50	6,39	80,00	1,27	-	-	
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	6	4	2	0	0,00	0	7	0	0,00	0,00	1,50	0,58	2,57	0,00	0,67	-	-	
2353	Lektorzy języków obcych	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,67	-	-	
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	2	0	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,08	0,00		50,00	0,00	-	-	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	55	67	22	0	0,00	15	11	0	0,00	0,00	30,83	0,92	33,64	68,18	1,22	-	-	
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	16	14	6	1	16,67	1	1	0	100,00	100,00	5,92	0,08	71,00	16,67	0,88	-	-	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	9	10	2	0	0,00	1	2	2	50,00	50,00	2,33	2,33	1,00	50,00	1,11	równowaga	-	
2413	Analitycy finansowi	13	16	13	0	0,00	6	1	13	0,00	0,00	13,42	1,17	11,50	46,15	1,23	-	-	
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	55	61	27	4	14,81	10	3	12	0,00	0,00	27,17	1,25	21,73	37,04	1,11	-	-	
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	77	76	37	7	18,92	16	34	0	0,00	0,00	37,42	2,83	13,21	43,24	0,99	-	-	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	12	12	8	0	0,00	5	4	0	50,00	25,00	8,92	0,33	26,75	62,50	1,00	-	-	
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	8	6	4	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	2,42	0,08	29,00	0,00	0,75	-	-	
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	25	22	17	0	0,00	5	4	12	25,00	0,00	14,00	1,33	10,50	29,41	0,88	-	-	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii	31	29	18	0	0,00	8	52	0	7,69	3,85	17,42	4,33	4,02	44,44	0,94	-	-	

	informacyjno-komunikacyjnych)																	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	9	9	5	1	20,00	2	0	3		0,00	3,83	0,25	15,33	40,00	1,00	-	-
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych																-	-
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych																-	-
2514	Programiści aplikacji	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	18	20	9	0	0,00	3	0	0		0,00	13,17	0,00		33,33	1,11	-	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
2522	Administratorzy systemów komputerowych	3	1	3	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		33,33	0,33	-	-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2	3	3	0	0,00	2	0	1		0,00	3,00	0,08	36,00	66,67	1,50	-	-
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	32	39	9	1	11,11	4	2	1	100,00	50,00	14,00	0,25	56,00	44,44	1,22	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	18	18	16	0	0,00	5	1	0	100,00	100,00	9,17	0,08	110,00	31,25	1,00	-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją																-	-
2631	Ekonomiści	37	42	21	2	9,52	9	3	0	0,00	0,00	22,92	0,25	91,67	42,86	1,14	-	-
2632	Archeolodzy, socjologowie i	15	19	9	1	11,11	7	0	0		0,00	12,08	0,00		77,78	1,27	-	-

	specjaliści dziedzin pokrewnych																		
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	17	15	14	0	0,00	9	0	0		0,00	15,75	0,00		64,29	0,88	max nadwyżka	-	
2634	Psycholodzy i pokrewni	6	4	3	0	0,00	0	7	0	14,29	14,29	1,50	0,58	2,57	0,00	0,67	-	-	
2635	Specjaliści do spraw społecznych	27	33	8	0	0,00	5	0	0		0,00	12,33	0,00		62,50	1,22	-	-	
2636	Duchowni i osoby konsekrowane	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	
2642	Dziennikarze	11	14	2	2	100,00	0	1	0	100,00	100,00	2,92	0,08	35,00	0,00	1,27	-	-	
2643	Filolodzy i tłumacze	19	19	6	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	7,00	0,08	84,00	33,33	1,00	-	-	
2651	Artyści plastycy	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	0,00	-	-	
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-	
2655	Aktorzy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	13	11	8	1	12,50	4	1	0	100,00	100,00	6,75	0,08	81,00	50,00	0,85	-	nadwyżka	
3112	Technicy budownictwa	25	24	20	3	15,00	11	4	0	25,00	25,00	19,33	0,33	58,00	55,00	0,96	nadwyżka	-	
3113	Technicy elektrycy	21	25	4	1	25,00	1	3	0	33,33	0,00	5,67	0,25	22,67	25,00	1,19	-	-	
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	21	26	7	2	28,57	3	2	0	100,00	100,00	7,83	0,17	47,00	42,86	1,24	-	-	
3115	Technicy mechanicy	67	81	43	3	6,98	26	3	0	33,33	33,33	47,92	1,25	38,33	60,47	1,21	-	-	
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni																-	-	
3118	Kreślarze	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	25	25	17	0	0,00	8	6	0	33,33	33,33	15,83	2,50	6,33	47,06	1,00	-	-	
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	2	4	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,83	0,50	1,67		2,00	-	-	
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie																-	max deficyt	
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	2,00	1,33	66,67	0,50	nadwyżka	-	

3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	3	4	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,92	0,00		100,00	1,33	-	-	
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,50	0,00		50,00	0,00	-	max nadwyżka	
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	56	57	46	3	6,52	26	1	0	0,00	0,00	45,67	0,08	548,00	56,52	1,02	-	-
3143	Technicy leśnictwa	4	7	3	1	33,33	2	0	0	0,00	3,75	0,00		66,67	1,75	-	-	
3144	Technicy technologii żywności	18	17	10	0	0,00	4	0	0	0,00	10,58	0,00		40,00	0,94	-	-	
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	
3154	Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	
3211	Operatorzy aparatury medycznej															-	-	
3212	Technicy analityki medycznej	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	
3213	Technicy farmaceutyczni	9	13	4	1	25,00	2	1	3	0,00	0,00	4,25	0,33	12,75	50,00	1,44	-	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	12	16	7	0	0,00	6	0	0	0,00	11,33	0,00		85,71	1,33	-	nadwyżka	
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	7	8	4	0	0,00	2	0	0	0,00	1,92	0,00		50,00	1,14	-	-	
3240	Technicy weterynarii	0	1	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,08	0,08	25,00	100,00		-	nadwyżka

															0				
3251	Asystenci dentystyczni	8	10	3	1	33,33	2	1	0	100,00	100,00	3,83	0,08	46,00	66,67	1,25	-	-	
3253	Optycy okularowi	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,75	0,17	4,50			-	-	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	7	3	5	0	0,00	1	5	0	20,00	20,00	2,92	0,42	7,00	20,00	0,43	-	-	
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	8	10	9	1	11,11	5	1	0	100,00	100,00	10,08	0,08	121,00	55,56	1,25	-	-	
3256	Ratownicy medyczni	4	6	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,08	0,00		0,00	1,50	-	-	
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	32	26	21	0	0,00	11	10	0	60,00	40,00	19,75	0,83	23,70	52,38	0,81	nadwyżka	-	
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			2,00	-	-	
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	5	5	5	0	0,00	5	0	0		0,00	5,58	0,00		100,00	1,00	-	-	
3313	Księgowi	17	28	16	0	0,00	9	13	0	76,92	46,15	22,75	1,08	21,00	56,25	1,65	-	-	
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	113	135	51	6	11,76	30	0	0		0,00	67,17	0,00		58,82	1,19	-	-	
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-	
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3	5	0	0		0	2	1	100,00	50,00	1,33	0,25	5,33		1,67	-	-	
3322	Przedstawiciele handlowi	33	36	26	1	3,85	9	44	42	13,64	9,09	24,25	8,17	2,97	34,62	1,09	-	-	
3323	Zaopatrzeniowcy	14	18	8	0	0,00	4	4	0	50,00	0,00	11,58	0,33	34,75	50,00	1,29	-	-	
3324	Pośrednicy handlowi	12	15	8	0	0,00	2	0	0		0,00	8,75	0,00		25,00	1,25	-	-	
3331	Spedytorzy i pokrewni	23	28	7	1	14,29	3	1	0	0,00	0,00	7,75	0,08	93,00	42,86	1,22	-	-	
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	3	2	3	0	0,00	1	3	2	0,00	0,00	2,00	0,42	4,80	33,33	0,67	-	-	
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	8	2	0	0,00	0	0	3		0,00	4,00	0,25	16,00	0,00	1,33	-	-	
3341	Kierownicy biura	2	1	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,75	0,00		50,00	0,50	-	-	

3342	Sekretarze prawni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	równowaga
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	41	45	31	1	3,23	18	11	0	90,91	72,73	34,42	0,92	37,55	58,06	1,10	-	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	4	4	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	2,17	0,17	13,00	50,00	1,00	-	-
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	równowaga
3355	Policjanci	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		50,00	0,50	-	-
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	2	1	2	0	0,00	1	62	0	0,00	0,00	1,50	5,17	0,29	50,00	0,50	-	-
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	4	2	4	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,50	0,08	42,00	50,00	0,50	-	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	44	40	33	0	0,00	18	28	0	78,57	53,57	30,58	2,33	13,11	54,55	0,91	nadwyżka	-
3421	Sportowcy i dżokeje	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	5	4	3	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,67	0,08	20,00	0,00	0,80	-	-
3431	Fotografowie	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	1,00	-	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	11	14	3	1	33,33	0	8	0	62,50	50,00	3,83	0,67	5,75	0,00	1,27	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	4	1	5	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	2,83	0,17	17,00	40,00	0,25	-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług	27	24	15	3	20,00	6	0	0		0,00	11,83	0,00		40,00	0,89	-	-

	gastronomicznych																	
3436	Muzycy i pokrewni	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	1	0	0		0	5	0	80,00	80,00	0,08	1,42	0,06			deficyt	-
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	1	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	deficyt
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	37	40	13	6	46,15	5	2	0	50,00	50,00	15,17	0,17	91,00	38,46	1,08	-	-
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych																-	-
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	1	1	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	5	6	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,92	0,00		100,00	1,20	-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	122	142	79	2	2,53	38	141	1	92,20	56,74	82,00	12,83	6,39	48,10	1,16	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	15	14	11	0	0,00	4	15	0	80,00	80,00	10,25	1,25	8,20	36,36	0,93	-	-
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu																-	max deficyt
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	9	8	11	0	0,00	6	3	0	33,33	33,33	11,58	0,25	46,33	54,55	0,89	nadwyżka	-
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	6	4	4	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	2,42	0,17	14,50	0,00	0,67	-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	9	13	6	0	0,00	4	0	0		0,00	8,00	0,00		66,67	1,44	-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej	7	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	0,86	-	-

	(pracownicy call center)																		
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		50,00	1,00	-	-	
4224	Recepcjoniści hotelowi	48	53	19	5	26,32	9	1	0	100,00	100,00	19,42	0,08	233,00	47,37	1,10	-	-	
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	16	16	14	0	0,00	5	13	0	38,46	30,77	10,42	1,08	9,62	35,71	1,00	-	-	
4227	Ankieterzy	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,00	-	-	
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	14	15	14	0	0,00	8	16	0	68,75	37,50	15,42	1,33	11,56	57,14	1,07	-	-	
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	3,00	-	-	
4313	Pracownicy obsługi płacowej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	
4321	Magazynierzy i pokrewni	112	134	60	0	0,00	29	246	14	14,23	8,94	70,25	21,67	3,24	48,33	1,20	-	-	
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	
4323	Pracownicy do spraw transportu	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,83	0,00		50,00	1,50	-	-	
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	
4412	Listonosze i pokrewni	11	10	10	0	0,00	6	1	0	100,00	100,00	8,50	0,08	102,00	60,00	0,91	nadwyżka	-	
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	
4415	Pracownicy działów kadr	2	4	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,58	0,17	9,50	100,00	2,00	-	-	
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,83	0,17	5,00		1,33	-	równowaga	
5112	Konduktorzy i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	
5120	Kucharze	173	200	126	5	3,97	80	45	0	17,78	13,33	132,67	7,75	17,12	63,49	1,16	-	-	
5131	Kelnerzy	56	54	43	2	4,65	22	33	13	12,12	9,09	42,25	4,83	8,74	51,16	0,96	nadwyżka	-	
5132	Barmani	24	21	14	0	0,00	1	18	0	16,67	16,67	10,92	1,50	7,28	7,14	0,88	-	-	
5141	Fryzjerzy	100	106	50	8	16,00	18	35	0	14,29	5,71	52,92	3,92	13,51	36,00	1,06	-	-	

5142	Kosmetyczki i pokrewni	32	33	18	0	0,00	13	7	0	100,00	71,43	21,50	0,58	36,86	72,22	1,03	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	5	7	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,92	1,08	2,69	100,00	1,40	-	-
5152	Pracownicy usług domowych	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	-
5153	Gospodarze budynków	245	262	201	0	0,00	125	226	0	93,81	31,86	190,58	18,83	10,12	62,19	1,07	-	-
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
5165	Instruktorzy nauki jazdy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,42	0,17	2,50		2,00	-	-
5221	Właściciele sklepów	24	22	19	0	0,00	7	0	0		0,00	17,67	0,00		36,84	0,92	-	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,67	0,00		0,00	2,50	-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	802	870	660	12	1,82	398	211	16	64,93	31,75	703,17	22,92	30,68	60,30	1,08	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	27	25	16	1	6,25	7	11	0	45,45	9,09	13,83	0,92	15,09	43,75	0,93	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	5	5	2	0	0,00	1	4	0	25,00	0,00	1,50	0,33	4,50	50,00	1,00	-	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	7	8	3	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	3,58	0,25	14,33	33,33	1,14	-	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	10	12	3	0	0,00	3	3	0	100,00	0,00	5,08	0,25	20,33	100,00	1,20	-	-
5246	Wydawcy posiłków	4	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		66,67	1,00	-	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej	31	30	19	0	0,00	6	15	36	40,00	20,00	17,50	4,25	4,12	31,58	0,97	-	-

	niesklasyfikowani																		
5311	Opiekunowie dziecięcy	24	25	7	0	0,00	2	0	0		0,00	8,33	0,00		28,57	1,04	-	-	
5312	Asystenci nauczycieli	7	9	2	0	0,00	1	13	0	84,62	46,15	5,25	1,08	4,85	50,00	1,29	-	-	
5321	Pomocniczy personel medyczny	16	20	8	1	12,50	6	0	0		0,00	10,42	0,00		75,00	1,25	-	-	
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	22	20	32	0	0,00	22	0	0		0,00	31,25	0,00		68,75	0,91	max nadwyżka	-	
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	14	16	11	0	0,00	8	2	0	100,00	0,00	15,75	0,17	94,50	72,73	1,14	-	-	
5411	Strażacy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	
5412	Strażnicy w zakładach dla nieletnich	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	37	41	27	0	0,00	14	31	0	0,00	0,00	29,75	2,58	11,52	51,85	1,11	-	-	
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,25	7,33	0,17	100,00	1,00	-	-	
6111	Rolnicy upraw polowych	13	18	20	0	0,00	16	2	0	50,00	50,00	19,33	0,17	116,00	80,00	1,38	-	-	
6112	Sadownicy	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,50	-	-	
6113	Ogrodnicy	51	57	47	0	0,00	21	5	0	20,00	20,00	37,42	0,42	89,80	44,68	1,12	-	-	
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0	1	5	0	0,00	5	2	0	50,00	50,00	5,08	0,17	30,50	100,00		-	-	
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	4	7	5	0	0,00	4	13	0	0,00	0,00	5,67	1,08	5,23	80,00	1,75	-	-	
6122	Hodowcy drobiu	7	6	10	0	0,00	7	22	0	0,00	0,00	8,92	1,83	4,86	70,00	0,86	nadwyżka	nadwyżka	
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	4	1	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		33,33	0,25	-	-	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	21	24	24	0	0,00	15	3	0	0,00	0,00	21,92	0,25	87,67	62,50	1,14	-	-	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	76	89	82	0	0,00	49	6	0	16,67	16,67	84,08	0,50	168,17	59,76	1,17	-	-	
6221	Hodowcy ryb	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	1,00	-	-	
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby																-	-	

6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	6	6	1	16,67	6	0	0	0,00	9,00	0,00		100,00	6,00	-	max nadwyżka	
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2	1	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,00	0,00		0,00	0,50	-	-	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	9	5	11	0	0,00	5	2	0	100,00	50,00	10,58	0,17	63,50	45,45	0,56	-	-
7112	Murarze i pokrewni	124	134	100	0	0,00	57	31	0	16,13	9,68	101,75	2,58	39,39	57,00	1,08	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	5	4	6	0	0,00	3	5	0	100,00	40,00	4,50	0,42	10,80	50,00	0,80	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	19	25	16	0	0,00	10	7	0	0,00	0,00	15,33	0,58	26,29	62,50	1,32	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	21	24	16	0	0,00	7	6	0	0,00	0,00	17,67	0,50	35,33	43,75	1,14	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00		2,00	-	-	
7117	Monterzy budownictwa wodnego	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	7	5	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	3,17	0,17	19,00	20,00	0,88	-	-
7121	Dekarze	9	17	5	0	0,00	4	8	0	75,00	12,50	9,83	0,67	14,75	80,00	1,89	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	4,00	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	8	10	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	4,83	0,08	58,00	66,67	1,25	-	-
7124	Monterzy izolacji	1	2	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,42	0,33	1,25		2,00	-	-
7125	Szklarze	7	9	8	0	0,00	6	0	0		0,00	8,92	0,00		75,00	1,29	-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	68	80	55	1	1,82	36	15	0	33,33	13,33	66,50	1,25	53,20	65,45	1,18	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	9	7	7	0	0,00	3	0	0		0,00	6,17	0,00		42,86	0,78	-	-
7129	Robotnicy budowlani robót	30	37	12	0	0,00	5	7	0	42,86	0,00	18,92	0,58	32,43	41,67	1,23	-	-

	wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani																	
7131	Malarze budowlani i pokrewni	30	50	23	0	0,00	14	1	0	0,00	0,00	31,92	1,08	29,46	60,87	1,67	-	nadwyżka
7132	Lakiernicy	12	14	7	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	7,58	0,17	45,50	28,57	1,17	-	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			2,00	-	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	1	2	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	2,17	0,42	5,20	100,00	1,00	-	-
7212	Spawacze i pokrewni	50	41	40	1	2,50	22	49	13	0,00	0,00	36,42	5,17	7,05	55,00	0,82	nadwyżka	-
7213	Blacharze	9	13	9	0	0,00	4	0	0		0,00	8,08	0,00		44,44	1,44	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	8	14	3	0	0,00	1	0	0		0,00	5,25	0,00		33,33	1,75	-	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00	0,00	0,00	-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	157	160	115	4	3,48	59	32	12	34,38	9,38	112,58	4,67	24,12	51,30	1,02	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	44	56	39	0	0,00	23	57	0	14,04	8,77	44,58	4,75	9,39	58,97	1,27	-	nadwyżka
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	deficyt
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	166	194	108	10	9,26	58	35	0	54,29	17,14	124,50	3,92	31,79	53,70	1,17	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	31	36	24	0	0,00	15	14	1	21,43	7,14	27,50	1,25	22,00	62,50	1,16	-	-
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00		-	-
7311	Mechanicy precyzyjni	5	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	1,83	0,00		66,67	0,60	max nadwyżka	-
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-
7314	Ceramicy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze	3	4	1	0	0,00	1	7	0	0,00	0,00	1,42	0,58	2,43	100,00	1,33	-	-

	szkła																	
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	3	4	0	0		0	0	0		0,00	1,67	0,00			1,33	-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	6	6	6	0	0,00	4	0	0		0,00	5,50	0,00		66,67	1,00	-	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		66,67	0,50	max nadwyżka	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
7322	Drukarze	6	4	7	0	0,00	3	7	1	14,29	14,29	5,50	0,67	8,25	42,86	0,67	-	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	9	12	7	0	0,00	5	6	0	83,33	83,33	8,33	0,50	16,67	71,43	1,33	-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	35	46	18	2	11,11	9	22	1	36,36	4,55	23,50	3,92	6,00	50,00	1,31	-	-
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	58	68	29	1	3,45	16	10	1	70,00	30,00	34,58	0,92	37,73	55,17	1,17	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	3	4	1	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	2,08	0,50	4,17	100,00	1,33	-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	7	8	5	0	0,00	4	2	0	100,00	50,00	4,67	0,17	28,00	80,00	1,14	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	15	18	10	0	0,00	5	13	0	38,46	15,38	11,50	1,08	10,62	50,00	1,20	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	68	82	66	1	1,52	41	0	0		0,00	62,75	0,00		62,12	1,21	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	138	147	99	1	1,01	58	23	0	8,70	4,35	104,67	1,92	54,61	58,59	1,07	-	-
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	15	12	7	0	0,00	3	0	0		0,00	7,75	0,00		42,86	0,80	-	max nadwyżka
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	1,00	-	-

7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	12	10	16	0	0,00	11	3	0	0,00	0,00	15,42	0,25	61,67	68,75	0,83	nadwyżka	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	171	188	126	2	1,59	68	64	0	23,44	9,38	137,58	5,33	25,80	53,97	1,10	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3	5	5	0	0,00	3	12	0	0,00	0,00	5,50	1,00	5,50	60,00	1,67	-	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	42	55	57	0	0,00	46	2	0	0,00	0,00	54,67	0,17	328,00	80,70	1,31	-	nadwyżka
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	20	18	13	0	0,00	7	7	0	28,57	14,29	15,50	0,58	26,57	53,85	0,90	nadwyżka	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	54	65	57	2	3,51	42	13	0	0,00	0,00	61,17	1,08	56,46	73,68	1,20	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	33	32	21	1	4,76	7	32	0	3,13	0,00	18,00	2,67	6,75	33,33	0,97	-	-
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,00	-	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00		-	-
7541	Nurkowie																-	-
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani																-	deficyt
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	4	5	5	0	0,00	4	0	0		0,00	5,42	0,00		80,00	1,25	-	-
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni	4	5	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,25	-	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy,	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-

	gazu i innych surowców																		
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	5	6	3	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,92	0,08	35,00	33,33	1,20	-	-	
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	16	13	12	0	0,00	5	5	0	80,00	40,00	7,92	0,42	19,00	41,67	0,81	-	-	
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2	2	3	0	0,00	2	6	0	83,33	50,00	2,42	0,50	4,83	66,67	1,00	-	nadwyżka	
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	15	16	5	0	0,00	1	4	0	50,00	25,00	6,25	0,33	18,75	20,00	1,07	-	-	
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	9	15	3	0	0,00	3	0	0	0,00	7,67	0,00		100,00		1,67	-	-	
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00		0,00		0,67	-	-	
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,50	0,00		100,00		0,00	max nadwyżka	-	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	13	16	10	0	0,00	5	51	0	15,69	7,84	9,33	4,25	2,20	50,00	1,23	-	-	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00				1,00	-	-	
8157	Operatorzy maszyn do prania	3	4	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,75	0,00		0,00		1,33	-	-	
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		0,00	max nadwyżka	-	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do	40	48	30	0	0,00	19	55	0	3,64	0,00	35,92	4,58	7,84	63,33	1,20	-	-	

	produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni																		
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,50	0,00		100,00			-	-	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	29	32	28	0	0,00	11	6	0	50,00	16,67	26,67	0,50	53,33	39,29	1,10	-	-	
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2	5	1	0	0,00	0	42	0	4,76	4,76	2,67	3,50	0,76	0,00	2,50	deficyt	-	
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	24	23	19	0	0,00	12	0	0	0,00	18,42	0,00		63,16	0,96	max nadwyżka	-		
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek																-	-	
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	8	7	1	14,29	5	1	0	0,00	0,00	6,67	0,08	80,00	71,43	1,14	-	-	
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	9	10	7	0	0,00	4	11	0	18,18	9,09	6,92	0,92	7,55	57,14	1,11	-	-	
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	2	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,33	0,17	2,00		1,00	-	-	
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	37	53	22	0	0,00	10	51	0	15,69	0,00	29,75	4,25	7,00	45,45	1,43	-	-	
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	7	6	6	0	0,00	2	6	0	0,00	0,00	5,42	0,50	10,83	33,33	0,86	-	-	
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	57	67	37	0	0,00	17	27	0	40,74	0,00	42,33	2,25	18,81	45,95	1,18	-	-	
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	18	13	9	0	0,00	4	6	0	0,00	0,00	9,25	0,50	18,50	44,44	0,72	-	-	
8332	Kierowcy	80	81	45	0	0,00	18	45	3	0,00	0,00	43,00	4,00	10,75	40,00	1,01	-	-	

	samochodów ciężarowych																	
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	36	46	51	0	0,00	32	3	0	0,00	0,00	52,25	0,25	209,00	62,75	1,28	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	36	40	20	0	0,00	6	10	0	20,00	0,00	17,50	0,83	21,00	30,00	1,11	-	-
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	3	1	5	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,50	0,08	30,00	40,00	0,33	-	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	25	25	15	0	0,00	9	16	0	0,00	0,00	15,50	6,33	2,45	60,00	1,00	-	-
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,50	0,00				-	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00		1,00	-	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	182	224	162	0	0,00	98	92	0	33,70	8,70	170,17	12,67	13,43	60,49	1,23	-	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	10	8	8	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	8,08	0,08	97,00	25,00	0,80	-	-
9122	Czyszciciele pojazdów	4	5	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	2,00	0,17	12,00	0,00	1,25	-	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	7	6	5	0	0,00	1	45	0	6,67	0,00	5,08	3,75	1,36	20,00	0,86	-	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	7	8	7	0	0,00	4	36	0	5,56	0,00	7,25	3,00	2,42	57,14	1,14	-	-
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	6	7	8	0	0,00	6	0	0		0,00	8,00	0,00		75,00	1,17	-	max nadwyżka
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	3	1	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,75	0,00		50,00	0,33	-	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	10	15	5	0	0,00	4	53	0	3,77	3,77	7,67	4,42	1,74	80,00	1,50	-	-

9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	4	5	3	0	0,00	1	0	0	0,00	2,67	0,00		33,33	1,25	-	-	
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00				-	-	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	40	43	39	0	0,00	22	14	0	21,43	0,00	37,50	1,17	32,14	56,41	1,08	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	265	288	197	0	0,00	115	86	0	19,77	1,16	211,25	7,17	29,48	58,38	1,09	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	35	36	24	0	0,00	12	36	0	11,11	2,78	20,67	3,00	6,89	50,00	1,03	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	151	168	134	1	0,75	91	57	0	21,05	7,02	137,17	4,75	28,88	67,91	1,11	-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	57	52	44	0	0,00	25	13	0	15,38	7,69	44,58	1,08	41,15	56,82	0,91	nadwyżka	-
9334	Układacze towarów na półkach	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,75	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	
9412	Pomoce kuchenne	79	73	65	0	0,00	34	109	0	26,61	14,68	59,17	11,08	5,34	52,31	0,92	nadwyżka	-
9611	Ładowacze nieczystości	6	6	5	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	5,33	0,08	64,00	60,00	1,00	-	-
9612	Sortowacze odpadów	1	2	1	0	0,00	0	7	0	14,29	0,00	1,50	0,58	2,57	0,00	2,00	-	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	4	3	9	0	0,00	7	1	0	0,00	0,00	7,58	0,08	91,00	77,78	0,75	nadwyżka	-
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	9	0	0,00	0,00	0,00	0,75	0,00			max deficyt	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej	65	59	62	0	0,00	38	368	0	40,76	30,71	57,92	40,67	1,42	61,29	0,91	nadwyżka	-

	niesklasyfikowani																	
Razem		7075	7702	5067	140	2,76	2776	3420	249	33,95	17,40	X	X	X	X	X	X	X

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 35. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W OLSZTYNIE	0	0	4	1	0,00%	0,00%
FUTURA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
FUTURA - POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JACKA KACZMARSKIEGO W OLSZTYNKU	33	0	2	0	6,06%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W OLSZTYNKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BISKUPCU	16	0	3	1	18,75%	6,25%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II W BISKUPCU	20	0	1	0	5,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	11	0	2	2	18,18%	18,18%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "EPROM" W OLSZTYNIE	0	0	6	3	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "OSKAR"	0	0	3	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "PROGRES" DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CN-B W OLSZTYNIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	3	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BARCZEWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BISKUPCU	0	0	0	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W DOBRYM MIEŚCIE	22	0	3	0	13,64%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OLSZTYNKU	35	0	2	2	5,71%	5,71%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ W BISKUPCU	56	0	6	0	10,71%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BARCZEWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DOBRYM MIEŚCIE	13	0	0	1	0,00%	7,69%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W RESZLU	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAOCZNE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "PROGRES"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	0	0	3	2	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA EDUKACJI SPOŁECZNEJ SIGIE IM. KAROLA ADAMIECKIEGO W SZCZYTNI	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	2	2	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE W OLSZTYNIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE	0	0	5	4	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "COGITO"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "FAMA"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POWIATOWA SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W DYWITACH FILIA W BARCZEWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	2	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "COGITO"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PRYWATNE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY W ŻARDENIKACH SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY DLA UCZNIÓW Z UPOŚLEDZENIEM UMYSŁOWYM W STOPNIU UMIARKOWANYM I ZNACZNYM ORAZ DLA UCZNIÓW Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI SPRZĘŻONYMI	3	0	0	0	0,00%	0,00%
STUDIUM HANDLU ZAGRANICZNEGO, OBSŁUGI CELNEJ I SPEDYCJI W GDYNI	0	0	0	1	0,00%	0,00%
STUDIUM POLICEALNE "OSKAR"	0	0	0	2	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA IM PROF ZBIGNIEWA RELIGI W OLSZTYNIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W DOBRYM MIEŚCIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W OLSZTYNKU	0	0	3	3	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY DLA UCZNIÓW UPOŚLEDZONYCH UMYSŁOWO W STOPNIU UMIARKOWANYM LUB ZNACZNYM, Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI SPRZĘŻONYMI	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM HOTELARSKO-GASTRONOMICZNE NR 1 W OLSZTYNKU	31	29	14	6	45,16%	19,35%
TECHNIKUM NR 1	0	0	6	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W MRĄGOWIE	0	0	4	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 13	0	0	1	0	0,00%	0,00%

TECHNIKUM NR 2	0	0	7	3	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH W LIDZBARKU WARMIŃSKIM	0	0	0	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4	0	0	11	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	4	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 6	0	0	1	5	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 7	0	0	6	5	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 8	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ROLNICZE W SMOLAJNACH	26	5	5	0	19,23%	0,00%
TECHNIKUM W RESZLU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ W BISKUPCU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM ZAOCZNE NR 1	0	0	2	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM ZAOCZNE NR 3	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM ZAOCZNE NR 4	0	0	1	0	0,00%	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. GABRIELA NARUTOWICZA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
XII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W OLSZTYNIE	0	0	1	2	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA ADMINISTRACJI "COSINUS" W OLSZTYNIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE COSINUS	0	0	0	3	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. GEN. FRANCISZKA KAMIŃSKIEGO W KAROLEWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. WINCENTEGO WITOSA W STUDZIENCU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	3	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W RESZLU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	0	0	2	4	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	4	3	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 SPECJALNA DLA UCZNIÓW Z UPOŚLEDZENIEM UMYSŁOWYM W STOPNIU LEKKIM	0	0	0	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W MIŁAKOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BISKUPCU	64	22	30	19	46,88%	29,69%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W DOBRYM MIEŚCIE	27	4	7	5	25,93%	18,52%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W OLSZTYNKU	39	4	13	9	33,33%	23,08%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH	13	11	5	5	38,46%	38,46%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH IM. BISKUPA IGNACEGO KRASICKIEGO W SMOLAJNACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH W ELBLĄGU- TECHNIKUM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNIKUM W DOBRYM MIEŚCIE	65	32	11	4	16,92%	6,15%

Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JACKA KACZMARSKIEGO W OLSZTYNKU	17	0	0	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W OLSZTYNKU	0	0	1	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BISKUPCU	22	0	3	13,64%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II W BISKUPCU	18	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	10	0	2	20,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "EPROM" W OLSZTYNIE	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "OSKAR"	0	0	3	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "PROGRES" DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR 1 W BARTOSZYCACH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BARCZEWIE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BISKUPCU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W DOBRYM MIEŚCIE	37	0	1	2,70%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OLSZTYNIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OLSZTYNKU	16	0	2	12,50%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ W BISKUPCU	54	0	7	12,96%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PATOS	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BARCZEWIE	0	0	0	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DOBRYM MIEŚCIE	21	0	3	14,29%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAOCZNE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	1	0,00%
POLICEALNE MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE "FAMA" W OLSZTYNIE	0	0	1	0,00%
POWIATOWA SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W DYWITACH	27	0	0	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "COGITO"	0	0	1	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY W ŻARDENIKACH SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY DLA UCZNIÓW Z UPOŚLEDZENIEM UMYSŁOWYM W STOPNIU UMIARKOWANYM I ZNACZNYM ORAZ DLA UCZNIÓW Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI SPRZĘŻONYMI	6	0	0	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA IM PROF ZBIGNIEWA RELIGI W OLSZTYNIE	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W OLSZTYNKU	0	0	2	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY DLA UCZNIÓW UPOŚLEDZONYCH UMYSŁOWO W STOPNIU UMIARKOWANYM LUB ZNACZNYM, Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI SPRZĘŻONYMI	1	0	0	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM "BIO-COSMETICS-STUDIO"	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM HOTELARSKO-GASTRONOMICZNE NR 1 W OLSZTYNKU	38	28	6	15,79%
TECHNIKUM NR 1	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W MRĄGOWIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 2	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W MRĄGOWIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 3	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 4	0	0	6	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM NR 6	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 7	0	0	4	0,00%
TECHNIKUM ROLNICZE W SMOLAJNACH	34	7	1	2,94%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM W RESZLU	0	0	4	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ W BISKUPCU	0	0	0	0,00%

VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. CYPRIANA KAMILA NORWIDA	0	0	1	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W OLSZTYNIE	0	0	1	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE COSINUS	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA MŁODZIEŻY W OLSZTYNIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 IM. MICHAŁA KAJKI W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH W LIDZBARKU WARMIŃSKIM	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W KĘTRZYNIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 SPECJALNA DLA UCZNIÓW Z UPOŚLEDZENIEM UMYŚLOWYM W STOPNIU LEKKIM	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W MIŁAKOWIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BISKUPCU	52	23	14	26,92%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W DOBRYM MIEŚCIE	25	5	3	12,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W OLSZTYNKU	27	7	6	22,22%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH	20	20	4	20,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH IM. BISKUPA IGNACEGO KRASICKIEGO W SMOLAJNACH	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNIKUM W DOBRYM MIEŚCIE	39	18	4	10,26%

Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			2	2	3	3			66,67%	66,67%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	2	5			0,00%	0,00%
Błacharze			0	0	6	7			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	1	1	3			100,00%	33,33%

Drukarze			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0		2				0,00%	
Elektromechanicy i elektrycy	1	1	0	0	15	18	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			3	3	9	10			33,33%	30,00%
Fryzjerzy			6	4	23	26			26,09%	15,38%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0		1				0,00%	
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	4	13	13			0,00%	30,77%
Instruktorzy nauki jazdy				0		1				0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	12	12			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	4	6			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	33	25			0,00%	0,00%
Kucharze	4	4	3	4	57	56	75,00%	100,00%	5,26%	7,14%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	6	3			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	16	13			0,00%	0,00%
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni			0		1				0,00%	
Maszyniści kolejowi i metra				0		1				0,00%
Maszyniści kotłów parowych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			1	0	13	8			7,69%	0,00%

Mechanicy pojazdów samochodowych	4	4	9	8	113	100	225,00%	200,00%	7,96%	8,00%
Mechanicy precyzyjni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0		2				0,00%	
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0		1				0,00%	
Murarze i pokrewni			2	2	20	22			10,00%	9,09%
Nauczyciele kształcenia zawodowego			0		1				0,00%	
Ogrodnicy			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	9	9			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	17	14			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	2	3	5	50	49	150,00%	250,00%	6,00%	10,20%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji				0		1				0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne				1		1				100,00%
Pomocniczy personel medyczny			2	3	3	4			66,67%	75,00%

Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			2	2	12	13			16,67%	15,38%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			1	0	4	2			25,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	2	4	4			0,00%	50,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			2		3				66,67%	
Ratownicy medyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	41	41	9	1	17	15	21,95%	2,44%	52,94%	6,67%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			6	2	16	12			37,50%	16,67%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	0	4	1			0,00%	0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0		1				0,00%	
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0		1				0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	14	11			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	1	8	8			0,00%	12,50%
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych				0		1				0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	10	9			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	0	1	2			0,00%	0,00%

Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1	2	1			50,00%	100,00%
Spedytorzy i pokrewni			2	3	9	8			22,22%	37,50%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	23	23	15	6	195	173	65,22%	26,09%	7,69%	3,47%
Stolarze meblowi i pokrewni			2	1	48	45			4,17%	2,22%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			2	4	6	9			33,33%	44,44%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	8	8			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa			4	0	7	3			57,14%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	5	2	8			0,00%	62,50%
Technicy elektrycy			0	2	1	3			0,00%	66,67%
Technicy farmaceutyczni			1	1	3	2			33,33%	50,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Technicy leśnictwa			0	1	4	4			0,00%	25,00%
Technicy mechanicy	8	8	3	0	29	24	37,50%	0,00%	10,34%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			2	0	2	2			100,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			2	1	3	2			66,67%	50,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	5	5	2	0	14	14	40,00%	0,00%	14,29%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii			1		1				100,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego		0	2	3	13	13			15,38%	23,08%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			1	1	30	28			3,33%	3,57%
Ślusarze i pokrewni	7	7	1	2	39	42	14,29%	28,57%	2,56%	4,76%

Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	12	12	5	5	24	22	41,67%	41,67%	20,83%	22,73%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1	1	4	3			25,00%	33,33%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			2	0	9	10			22,22%	0,00%

Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Agenci ubezpieczeniowi			0	1		0,00%
Asystenci dentyści			2	3		66,67%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	3		0,00%
Błacharze			0	3		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	1		0,00%
Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	1		0,00%
Drukarze			0	3		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	11		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	2	2	0	6	0,00%	0,00%
Fryzjerzy	2	2	5	30	250,00%	16,67%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	1		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	14		7,14%
Instruktorzy nauki jazdy			0	1		0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	2		0,00%

Kelnerzy			1	14		7,14%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	2		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	2		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	3		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	9		11,11%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	31		0,00%
Kucharze	10	10	5	47	50,00%	10,64%
Malarze budowlani i pokrewni			0	5		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	9		0,00%
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni			0	1		0,00%
Maszyniści kotłów parowych i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	9		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	8	8	4	83	50,00%	4,82%
Mechanicy precyzyjni			0	3		0,00%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	1	0	2	0,00%	0,00%
Monterzy izolacji			0	1		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	15		0,00%
Ogrodnicy			0	6		0,00%

Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	9		0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	13		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	2	1	53	50,00%	1,89%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	2		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	2		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	10		0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	2		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	3		0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	1		0,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	33	33	4	22	12,12%	18,18%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	8		0,00%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	2		0,00%

Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	11		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			1	7		14,29%
Rolnicy upraw mieszanych			0	5		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	3		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	11		0,00%
Spedytorzy i pokrewni			1	6		16,67%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	20	20	7	185	35,00%	3,78%
Stolarze meblowi i pokrewni			2	44		4,55%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	6	6	3	10	50,00%	30,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	7		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			1	9		11,11%
Technicy budownictwa			3	6		50,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			2	5		40,00%
Technicy elektrycy			1	3		33,33%
Technicy farmaceutyczni			1	3		33,33%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	3		0,00%
Technicy leśnictwa			1	1		100,00%
Technicy mechanicy			3	17		17,65%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	2		50,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%

Technicy rolnictwa i pokrewni	7	7	3	19	42,86%	15,79%
Technicy technologii żywności			0	5		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	1	1	5	11	500,00%	45,45%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	17		0,00%
Ślusarze i pokrewni	10	10	2	40	20,00%	5,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	6	6	3	18	50,00%	16,67%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	5		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	9		0,00%

Spis tabel

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku.	7
Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku.	8
Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku.	9
Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku.	10
Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2016 roku.	11
Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.	12
Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku.	14
Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.	15
Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku.	16
Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.	17
Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	18
Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	19
Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie olsztyńskim - informacja sygnałna - 2016 r.	20
Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.	21
Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2016 roku.	22
Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku.	23
Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.	24
Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.	25
Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku.	27
Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku.	29
Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku ³¹	
Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku.	33
Tabela 23. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku.	35
Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.	41
Tabela 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.	42
Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.	53
Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.	55
Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.	65

<i>Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.</i>	66
<i>Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=87, w %)</i>	69
<i>Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku.</i>	70
<i>Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.</i>	71
<i>Tabela 33. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów</i>	91
<i>Tabela 34. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów</i>	92
<i>Tabela 35. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku</i>	114
<i>Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)</i>	117
<i>Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku</i>	119
<i>Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)</i>	124

Spis rysunków:

<i>Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=87, w%).....</i>	<i>37</i>
<i>Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=87, w %).....</i>	<i>38</i>
<i>Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=87, w %)</i>	<i>38</i>
<i>Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=87, w %)</i>	<i>39</i>
<i>Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=87, w %) .</i>	<i>41</i>
<i>Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku. (N=87, w %).....</i>	<i>55</i>
<i>Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=87, w %).....</i>	<i>65</i>
<i>Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.....</i>	<i>65</i>
<i>Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=87, w %)</i>	<i>67</i>
<i>Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu 2016 roku. (N=87, w %)</i>	<i>68</i>
<i>Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=87, w %).....</i>	<i>70</i>

