

***Monitoring Zawodów Deficytowych
i Nadwyżkowych za 2017 rok
w powiecie olsztyńskim***

Monitoring opracowany przez:

Ośrodek Badań Społecznych INDEKS

www.indeks-badania.pl

ul. Abp. Walentego Dymka 194/33, 61-245 Poznań

tel. (61) 8 55 15 75, 502 625 176

biuro@indeks-badania.pl

SPIS TREŚCI:

1. Wstęp	3
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie olsztyńskim	6
2.1. Bezrobotni i oferty pracy	7
2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach	11
2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych	13
2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.....	15
2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy	16
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	19
3.1. Zawody deficytowe w powiecie olsztyńskim w 2017 roku	20
3.2. Zawody zrównoważone w powiecie olsztyńskim w 2017 roku.....	23
3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie olsztyńskim w 2017 roku.....	23
4. Analiza umiejętności i uprawnień	26
5. Analiza rynku edukacyjnego	30
5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	30
5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	32
6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego...	35
7. Prognozy rynku pracy	69
8. Podsumowanie	79
INFORMACJA SYGNALNA – I półrocze 2017 r.....	87
INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2017 r.	88
Załącznik 1. Rynek pracy.....	89
Załącznik 2. Rynek edukacyjny.....	112
Spis tabel	126
Spis rysunków:.....	128

1. Wstęp

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych w 2017 roku w powiecie olsztyńskim został przygotowany, w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Przedłożone opracowanie przedstawia kompleksową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy w powiecie olsztyńskim oraz analizę zjawiska bezrobocia notowanego w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego w 2017 roku i według stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku. Prezentowany raport dotyczy bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego zamieszkałych na terenie powiatu olsztyńskiego. Dane dotyczące struktury bezrobotnych z miasta Olsztyn przedstawia osobny raport *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Olsztynie w 2017 roku*. Zgodnie z założeniami Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest także określenie kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy. Innymi ważnymi zadaniami opracowania jest także stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy. Dane pozyskane w ramach opracowania powinny ułatwić realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, które zostały przeprowadzone w ostatnim kwartale 2017 roku.

Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2017, poz. 149 z późn. zm.) Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Ze względu na fakt, iż prezentowana analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy, dla większej przejrzystości opracowania w opisie zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które zostały następnie odpowiednio zinterpretowane.

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie olsztyńskim

Stopa bezrobocia na koniec 2017 roku w powiecie olsztyńskim wynosiła 13,4% i była zdecydowanie wyższa niż przeciętna stopa dla województwa warmińsko - mazurskiego i dla całego kraju, która wynosiła odpowiednio 11,7% i 6,6%. Taka różnica w stopie bezrobocia wskazuje na występowanie istotnych problemów na lokalnym rynku pracy zarówno w zakresie zatrudnienia, podaży i popytu na pracę. Bezrobocie w powiecie warmińsko – mazurskim ma charakter strukturalny i długotrwały. Obecnie odnotowuje się ciągły wzrost liczby ludności w wieku produkcyjnym, który nie idzie jednak w parze z wzrostem popytu na pracę. Mniejsza liczba zakładów pracy w zatrudniających mniejszą liczbę pracowników, negatywna fluktuacja zatrudnienia w regionie powodowała, że stopa bezrobocia przez długi okres utrzymywała się na zbliżonym wysokim poziomie. Warto jednak dodać, że w ostatnich latach sytuacja na rynku pracy w powiecie olsztyńskim zdecydowanie przeobraziła się i poprawiła. W porównaniu do danych z końca 2016 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1,7%, natomiast w porównaniu do danych z końca 2015 stopa bezrobocia zmniejszyła się o 3,1 punktów procentowych. Zmniejszeniu uległa także liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych. Na koniec 2017 roku zarejestrowanych było 5 175 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2016 roku liczba osób bezrobotnych uległa wyraźnemu zmniejszeniu. Spadek liczby osób bezrobotnych w liczbach bezwzględnych wyniósł 744, co stanowi procentowy spadek na poziomie wynoszącym 12,6 punktów procentowych. Prezentowane dane świadczą o istotnych zmianach w zakresie podaży i popytu na pracę w powiecie olsztyńskim. Bezrobocie w powiecie olsztyńskim jest nieznacznie sfeminizowane. Według danych na koniec 2017 roku zarejestrowanych było 2 885 bezrobotnych kobiet – 55,7% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 2 290 bezrobotnych mężczyzn – 44,3%. Na koniec 2017 roku zarejestrowanych było 2 858 osób długotrwale bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu olsztyńskiego tj. 55,2% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 1 450 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat – 28,0% ogółu bezrobotnych, 1 376 bezrobotnych w wieku do 30 lat – 26,6% ogółu bezrobotnych oraz 300 osób niepełnosprawnych – 5,8% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

2.1. Bezrobotni i oferty pracy

Poniżej przedstawiono dane dotyczące bezrobocia rejestrowanego wśród mieszkańców powiatu olsztyńskiego w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz ofert pracy pozyskanych przez Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego. Przedstawione dane dotyczą wielkich oraz elementarnych grup zawodowych w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego. W tabeli zaprezentowano grupy zawodowe, w których zarejestrowano największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec 2017 roku. W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2017 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 168 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 999 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 694 osoby, technicy i inny średni personel – 381 osób oraz specjaliści – 339 osób. Największy napływ - rejestracja osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 524 osoby, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 428 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 834 osoby, specjaliści – 785 osób oraz technicy i inny średni personel – 673 osoby. Odpływ osób bezrobotnych – wyrejestrowania z ewidencji Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego w 2017 roku był najwyższy w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 650 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 594 osoby, pracownicy wykonujący prace proste – 939 osoby, specjaliści – 867 osób oraz technicy i inny średni personel – 775 osób.

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1524	1650	1168
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1428	1594	999
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	834	939	694
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	673	775	381
2	SPECJALIŚCI	785	867	339
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	474	525	314
4	PRACOWNICY BIUROWI	404	417	231
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	159	188	179
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIKI I KIEROWNICY	150	181	94

W przypadku elementarnych zawodów zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w ewidencji Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego według danych na koniec 2017 roku w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 616 osób. Kolejne, elementarne grupy zawodów generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2017 roku to: robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 170, gospodarze budynków - 167, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne - 152, kucharze – 119 oraz robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 114 osób.

Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	616
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	170
5153	Gospodarze budynków	167
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	152
5120	Kucharze	119
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	114
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	97
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	96
7222	Ślusarze i pokrewni	89
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	82
4110	Pracownicy obsługi biurowej	73
7112	Murarze i pokrewni	69
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	66
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	60
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	59
4321	Magazynierzy i pokrewni	56
9412	Pomoce kuchenne	56
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	49
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	45
5141	Fryzjerzy	44

Największa liczba rejestracji osób bezrobotnych - napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 712 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 227, gospodarze budynków – 216, mechanicy pojazdów samochodowych – 165, kucharze – 155, stolarze meblowi i pokrewni – 148, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej

niesklasyfikowani - 138, pracownicy obsługi biurowej – 136, ślusarze i pokrewni – 132 oraz piekarze, cukiernicy i pokrewni – 121.

Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	712
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	227
5153	Gospodarze budynków	216
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	165
5120	Kucharze	155
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	148
9112	Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	148
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	138
4110	Pracownicy obsługi biurowej	136
7222	Ślusarze i pokrewni	132
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	121
5141	Fryzjerzy	100
7112	Murarze i pokrewni	100
4321	Magazynierzy i pokrewni	99
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	78
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	74
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	73
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	69
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	67
9412	Pomoce kuchenne	64

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ osób bezrobotnych został odnotowany w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 766 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 256, gospodarze budynków - 252, stolarze meblowi i pokrewni - 174, mechanicy pojazdów samochodowych - 168, kucharze - 163, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 163, ślusarze i pokrewni - 161, pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne - 161, pracownicy obsługi biurowej - 140, piekarze, cukiernicy i pokrewni - 133, murarze i pokrewni – 125 oraz magazynierzy i pokrewni - 106 oraz fryzjerzy – 106.

W 2017 roku w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego dostępnych było łącznie 4 035 ofert pracy. Bardzo często zgłoszone propozycje pracy dotyczyły ofert subsydiowanych. W 2017 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie dla powiatu olsztyńskiego wynosiła 688.

Największa liczba ofert pracy w 2017 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy biurowi – łącznie 792 oferty pracy, pracownicy wykonujący prace proste – 777 dostępnych ofert pracy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 754 oferty pracy oraz technicy i inny średni personel -753 ofert pracy.

Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Suma
4	PRACOWNICY BIUROWI	722	70	792
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	762	15	777
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	668	86	754
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	675	78	753
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	625	117	742
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	352	96	448
2	SPECJALIŚCI	186	136	322
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	16	75	91
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	29	15	44
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0

Uwzględniając oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego oraz oferty pracy dostępne w Internecie) wynika, że w 2017 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: magazynierzy i pokrewni – 438 oferty pracy. Znaczna liczba ofert pracy, biorąc pod uwagę oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: pracownicy obsługi biurowej – 246 ofert (w przeważającej liczbie subsydiowane miejsca pracy, w tym staże) , pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej – 232 oferty pracy, gospodarze budynków – 209 ofert, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 190 oraz pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 151 ofert pracy.

Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Suma
4321	Magazynierzy i pokrewni	405	33	438
4110	Pracownicy obsługi biurowej	232	14	246
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	232	0	232
5153	Gospodarze budynków	209	0	209
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	171	19	190
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	151	0	151
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	46	89	135
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	124	0	124
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	116	0	116
8153	Operatorzy maszyn do szycia	96	0	96
7112	Murarze i pokrewni	89	0	89
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	83	0	83
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	53	28	81
9112	Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	78	0	78
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	16	57	73
9412	Pomoce kuchenne	65	0	65
7212	Spawacze i pokrewni	48	14	62
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	61	0	61
5120	Kucharze	53	7	60
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	59	0	59
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	56	0	56
3322	Przedstawiciele handlowi	16	39	55
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	48	0	48
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	48	0	48
7222	Ślusarze i pokrewni	46	0	46
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	29	14	43

2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach

Poniżej zaprezentowano zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w powiecie olsztyńskim w 2017 roku. Zgodnie z definicją wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów

jest długotrwałe bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem.

Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1111	Przedstawiciele władz publicznych	100,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	100,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	100,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	100,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	100,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	100,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	100,00
2651	Artyści plastycy	100,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3341	Kierownicy biura	100,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00
3355	Policjanci	100,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	100,00
3431	Fotografowie	100,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5411	Strażacy	100,00
5412	Strażnicy w zakładach dla nieletnich	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6221	Hodowcy ryb	100,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	100,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00

8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	100,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	100,00

2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych

W niniejszej części opracowania przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2017 roku dotyczył takich zawodów jak: górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni, administratorzy systemów komputerowych, kierownicy biura, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, specjaliści do spraw sieci komputerowych, psychologowie i pokrewni, technicy farmaceutyczni oraz hodowcy drobiu.

Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	4,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	3,00
3341	Kierownicy biura	3,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2,67
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2,50

2634	Psycholodzy i pokrewni	2,50
3213	Technicy farmaceutyczni	2,33
6122	Hodowcy drobiu	2,25
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	2,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	2,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	2,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	2,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2,00
7322	Drukarze	2,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: kierownicy w instytucjach edukacyjnych, urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego, specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych, adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy, technicy medyczni i dentystyczni, technicy weterynarii, agenci ubezpieczeniowi, funkcjonariusze celni i ochrony granic, ankietery, technicy archiwisci i pokrewni, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, astrologi, wróżbicy i pokrewni, instruktorzy nauki jazdy, rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby, ceramicy i pokrewni, rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów, wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin, układacze towarów na półkach oraz pracownicy świadczący usługi na ulicach.

Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0,00
3240	Technicy weterynarii	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0,00
4227	Ankietery	0,00

4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
5161	Astrologdy, wróżbici i pokrewni	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,00

2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczaniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego oraz ofert pracy dostępnych w Internecie w całym 2017 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na jego podstawie przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego niż w Internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego zalicza się takie zawody jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy usług i sprzedawcy. Natomiast do zawodów nadreprezentowanych w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego zalicza się takie zawody jak: pracownicy wykonujący prace proste, pracownicy biurowi, technicy i inny średni personel oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik (zróżnicowania) struktury ofert pracy (PUP vs Internet)
	PUP	Internet	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,40%	10,90%	0,04
SPECJALIŚCI	4,61%	19,77%	0,23
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	16,73%	11,34%	1,48
PRACOWNICY BIUROWI	17,89%	10,17%	1,76
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	15,49%	17,01%	0,91
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,72%	2,18%	0,33
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	16,56%	12,50%	1,32
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	8,72%	13,95%	0,63
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	18,88%	2,18%	8,66

2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

\bar{B}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Zgodnie z przedstawionymi danymi największa szansa na znalezienie pracy występuje w wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy biurowi, technicy i inny średni personel, pracownicy wykonujący prace proste oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w wielkiej grupie zawodowej: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
4	PRACOWNICY BIUROWI	1,46
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,34
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	7,16
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	7,62
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	10,18
2	SPECJALIŚCI	11,04
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	11,73
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	14,01
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	48,91

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, pośrednicy pracy i zatrudnienia, urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, nauczyciele kształcenia zawodowego, sekretarze prawni, wyżsi urzędnicy władz samorządowych, kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści nauk o Ziemi, inżynierowie elektrycy, inżynierowie telekomunikacji, środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia, planiści produkcyjni oraz pomoce domowe i sprzątaczk.

Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
3342	Sekretarze prawni	0
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	0
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	0
2151	Inżynierowie elektrycy	0
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	0
4322	Planiści produkcyjni	0
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0,01

2514	Programiści aplikacji	0,18
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0,2
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0,21
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,23
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0,28
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0,33
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0,42
4321	Magazynierzy i pokrewni	0,44
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0,5
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,52

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele elementarnych grup zawodowych jak: technicy rolnictwa i pokrewni, szwaczki, hafciarki i pokrewni, malarze budowlani i pokrewni, ogrodnicy, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, pracownicy domowej opieki osobistej, technicy mechanicy, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, archiwiści i muzealnicy, recepcjoniści hotelowi, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, robotnicy leśni i pokrewni, dietetycy i żywieniowcy, technicy technologii żywności oraz specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości.

Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	502
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	287
7131	Malarze budowlani i pokrewni	284
6113	Ogrodnicy	227,5
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	197
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	191
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	182,5
3115	Technicy mechanicy	139
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	138
2621	Archiwiści i muzealnicy	131
4224	Recepcjoniści hotelowi	127
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	99
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	92,67
3220	Dietetycy i żywieniowcy	92
3144	Technicy technologii żywności	87
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	84
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	80
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	78
3112	Technicy budownictwa	69,33
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	69

5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	62
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	61,71
7323	Introligatorzy i pokrewni	60,5
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	58,67
3323	Zaopatrzeniowcy	57,5
7213	Blacharze	53,5
2162	Architekci krajobrazu	50
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	46,25
2161	Architekci	44
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	42
3341	Kierownicy biura	40
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	38,46
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	38
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	36,17
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	35,33
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	34
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	33,75
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	32,67
1412	Kierownicy w gastronomii	32

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Stworzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest priorytetowym celem raportu. Klasyfikacja umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądanym przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców. Poniżej przedstawiono informację sygnałną dotyczącą zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie olsztyńskim w 2017 roku.

Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie olsztyńskim - informacja sygnałna - 2017 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Urzednicy do spraw świadczeń społecznych
	zawód deficytowy	Programiści aplikacji
		Magazynierzy i pokrewni
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Robotnicy budowy dróg
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Malarze budowlani i pokrewni
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni

		Elektromechanicy i elektrycy
		Technicy weterynarii
		Monterzy izolacji
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
		Tynkarze i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Specjaliści do spraw społecznych
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Technicy leśnictwa
		Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Mechanicy rowerów i pokrewni

3.1. Zawody deficytowe w powiecie olsztyńskim w 2017 roku

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. **W 2017 roku odnotowano cztery elementarne zawody o maksymalnym wskaźniku deficytu:** pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, pośrednicy pracy i zatrudnienia, oraz urzędnicy do spraw świadczeń społecznych.

Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP + OHP + EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	3	5,13	2,56
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	33,33	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	6,25	6,25
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	1	100,00	100,00

W 2017 roku odnotowano cztery elementarne zawody deficytowe. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody jak: programiści aplikacji, magazynierzy i pokrewni, nauczyciele szkół specjalnych oraz robotnicy budowy dróg.

Należy jednak zaznaczyć, że zawody maksymalnie deficytowe i deficytowe przedstawione w informacji sygnalnej, nie obrazują dokładnej sytuacji na rynku pracy, ponieważ analiza ta powstała na podstawie ofert pracy urzędu, które były w przeważającej liczbie ofertami stażu (farmaceuci, urzędnicy do spraw świadczeń społecznych).

Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2017 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2514	Programiści aplikacji	0,25	1,42	0,18		1,00	100,00	100,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	58,83	134,50	0,44	46,43	1,07	8,40	5,19
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1,42	1,92	0,74		1,75	0,00	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0,67	0,83	0,80		1,00	0,00	0,00

3.2. Zawody zrównoważone w powiecie olsztyńskim w 2017 roku

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. **W 2017 roku nie odnotowano żadnego elementarnego zawodu zrównoważonego.**

3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie olsztyńskim w 2017 roku

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. **W 2017 roku odnotowano sześć zawodów maksymalnie nadwyżkowych:** specjaliści do spraw społecznych, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, technicy leśnictwa, rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby, mechanicy rowerów i pokrewni.

Tabela 16. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
2635	Specjaliści do spraw społecznych	10	0,00	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	6	0,00	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	5	0,00	0,00
3143	Technicy leśnictwa	4	0,00	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2	0,00	0,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	2	0,00	0,00

W 2017 roku w powiecie olsztyńskim odnotowano dziesięć elementarnych zawodów nadwyżkowych. Do nadwyżkowych zawodów należą takie zawody elementarne jak: malarze budowlani i pokrewni, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni, elektromechanicy i elektrycy, technicy weterynarii,

monterzy izolacji, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych oraz tynkarze i pokrewni.

Tabela 17. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7131	Malarze budowlani i pokrewni	23,67	0,08	284,00	53,85	0,87	100,00	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	23,00	0,17	138,00	58,33	0,91	100,00	100,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	15,42	0,33	46,25	53,33	0,93	66,67	66,67
7412	Elektromechanicy i elektrycy	37,58	1,50	25,06	52,63	0,84	27,78	16,67
3240	Technicy weterynarii	2,08	0,08	25,00	66,67	0,00	100,00	0,00
7124	Monterzy izolacji	1,33	0,08	16,00	100,00	0,50	100,00	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	9,58	0,92	10,45	63,64	0,92	54,55	36,36
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	28,33	2,83	10,00	61,54	0,89	10,00	10,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0,58	0,08	7,00	100,00	0,00		0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	6,67	1,67	4,00	66,67	0,88	5,00	5,00

4. Analiza umiejętności i uprawnień.

Następna część opracowania związana jest z analizą umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej strony. W ramach opracowania zostały przedstawione uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych - posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności i uprawnień przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności i uprawnienia oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2017 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego oraz oferty pracy dostępnych w Internecie). W tabeli przedstawiono także informacje o podażowej stronie rynku pracy - umiejętności posiadane przez bezrobotnych. Dane przedstawiono za pomocą odsetka bezrobotnych, który wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

Tabela 18. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Współpraca w zespole	44,68	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	13,33
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	42,55	Planowanie i organizacja pracy własnej	10,67
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	41,49	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	9,33
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	38,30	Wykonywanie obliczeń	9,33
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	37,23	Znajomość języków obcych	9,33
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	61,27	Komunikacja ustna/ komunikatywność	22,57
		Współpraca w zespole	45,09	Znajomość języków obcych	21,32
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	44,51	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	14,71
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	42,49	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	14,71
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	40,46	Współpraca w zespole	11,46
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	52,31	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	15,38
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	47,69	Komunikacja ustna/ komunikatywność	8,96
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	43,08	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,41
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	34,10	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,13
		Wykonywanie obliczeń	28,72	Wywieranie wpływu	5,13
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	64,96	Znajomość języków obcych	21,43
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	52,56	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	12,86
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	52,14	Komunikacja ustna/ komunikatywność	7,84
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	43,59	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,04
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	40,60	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,48
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	65,88	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	20,51
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	52,41	Wywieranie wpływu	18,80
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	33,70	Komunikacja ustna/ komunikatywność	12,23

		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	32,51	Wykonywanie obliczeń	5,98
		Wykonywanie obliczeń	25,06	Współpraca w zespole	5,05
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Współpraca w zespole	63,33	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	55,00	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	22,22	Komunikacja ustna/komunikatywność	6,67
		Wykonywanie obliczeń	20,56	Planowanie i organizacja pracy własnej	6,67
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	18,33	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,67
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	58,86	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,94
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	55,04	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,87
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	40,65	Współpraca w zespole	0,58
		Planowanie i organizacja pracy własnej	24,78		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	21,65		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	62,26	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	11,51
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	60,69	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	10,86
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	39,31	Współpraca w zespole	5,92
		Planowanie i organizacja pracy własnej	23,58	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,48
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	18,87		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	65,00	Współpraca w zespole	2,64
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	56,29	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,75
		Planowanie i organizacja pracy własnej	24,14	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,38
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	21,00	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,38
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	20,00		
0	SIŁY ZBROJNE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00		
		Współpraca w zespole	75,00		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00		
		Wykonywanie obliczeń	25,00		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	25,00		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Poniżej przedstawiona została także analiza umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, z uwzględnieniem cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Na koniec 2017 roku w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego zarejestrowanych było 844 osób bezrobotnych bez zawodu, co stanowiło 14,3% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 582 osoby, co stanowiło 26,7% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna liczba osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych na koniec 2017 roku w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego – 154 posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące, co stanowi – 26,2% ogólnej liczby osób bezrobotnych posiadających taki poziom wykształcenia.

Tabela 19. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	5 913	844	14,27%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	2 177	582	26,73%
zasadnicze zawodowe	1 522	35	2,30%
średnie ogólnokształcące	587	154	26,24%
policealne i średnie zawodowe	1 020	69	6,76%
wyższe	607	4	0,66%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	710	24	3,38%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	202	38	18,81%
liceum ogólnokształcące	279	96	34,41%
liceum profilowane	2	0	0,00%
technikum uzupełniające	6	1	16,67%
liceum uzupełniające	27	6	22,22%
szkoła policealna	97	11	11,34%
wyższa	439	3	0,68%
brak danych źródłowych	4 151	665	16,02%

*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

5. Analiza rynku edukacyjnego

Szczegółowa analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego jest uzupełnieniem i rozszerzeniem szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Celem przedstawionej analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Prezentowane analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej ukazują, które zawody zmieniają siłę i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens ze względu na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym. Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poniżej przedstawiono uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Tabela 20. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
2514	Programiści aplikacji	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3353	Urzednicy do spraw świadczeń społecznych	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
7116	Robotnicy budowy dróg	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0
2635	Specjaliści do spraw społecznych	0
3143	Technicy leśnictwa	0
3240	Technicy weterynarii	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7124	Monterzy izolacji	0
7131	Malarze budowlani i pokrewni	0
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	0
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0
7412	Elektromechanicy i elektrycy	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0

5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Według danych pozyskanych z Systemu Informacji Oświatowej na koniec 2017 roku łączna liczba absolwentów wynosiła 330 osób. Największa liczba absolwentów ukończyła liceum ogólnokształcące – 192 osoby. Technikum ukończyło 129 absolwentów, natomiast szkołę przysposabiającą do pracy 9 absolwentów. W 2017 roku egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe zdało 76 osób. Na koniec 2017 roku w ewidencji Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego zarejestrowanych było 119 bezrobotnych absolwentów. Niezwykle ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/ kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły k (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/ kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11

miesiący od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w przypadku absolwentów technikum wynosił na koniec 2017 roku – 30,2%, natomiast wśród absolwentów liceum ogólnokształcącego – 21,3%.

Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2017 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2017 roku	stan na koniec grudnia 2017 roku
zasadnicza szkoła zawodowa			20	
szkoła przysposabiająca do pracy	9		0	
technikum	129	76	39	30,23%
liceum ogólnokształcące	192		41	21,35%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			7	
szkoła policealna			12	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/ wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2017 roku wśród takich elementarnych grupach zawodów jak: szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 80,0%, technicy rolnictwa i pokrewni - 66,7%, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani - 50,0%, technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 38,5%, recepcjoniści hotelowi - 22,2% oraz spedytorzy i pokrewni - 22,2%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec 2017 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani - 100,0%, technicy farmaceutyczni - 100,0%, technicy medyczni i dentyści - 100,0%, technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 62,5%, spedytorzy i pokrewni - 50,0%, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 36,4%, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani - 33,3% oraz technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni - 33,3%.

Tabela 22. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku.

	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	80,00%	36,36%
Technicy rolnictwa i pokrewni	66,67%	13,33%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	50,00%	33,33%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	38,46%	62,50%
Recepcjoniści hotelowi	22,22%	26,67%
Spedytorzy i pokrewni	22,22%	50,00%
Fryzjerzy		16,00%
Kosmetyczki i pokrewni		12,50%
Kucharze		8,33%
Mechanicy pojazdów samochodowych		10,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni		2,44%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani		100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu		22,22%

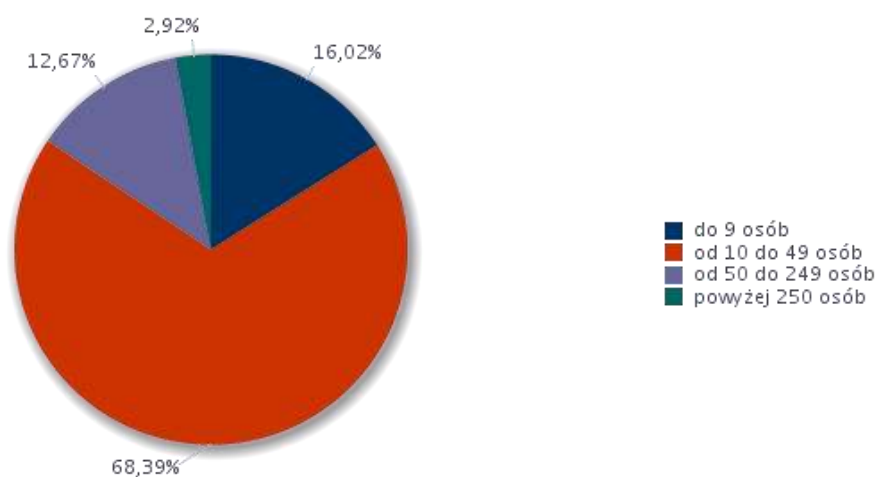
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		20,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)		3,53%
Technicy farmaceutyczni		100,00%
Technicy mechanicy		11,11%
Technicy medyczni i dentyści		100,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni		33,33%
Ślusarze i pokrewni		2,86%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych		5,26%

6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego

Poniższa część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie olsztyńskim prezentuje wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych na obszarze działania Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego. Badanie zostało przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił Załącznik nr 1 dokumentu *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich telefonicznych wspomaganą komputerowo – CATI. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw były Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) - to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Wielkość próby do badania została określona na poziomie N=87 podmiotów gospodarczych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Dobór próby miał charakter warstwowo-losowy. Procedura losowania polega na tym, że najpierw dzielimy populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania. Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką

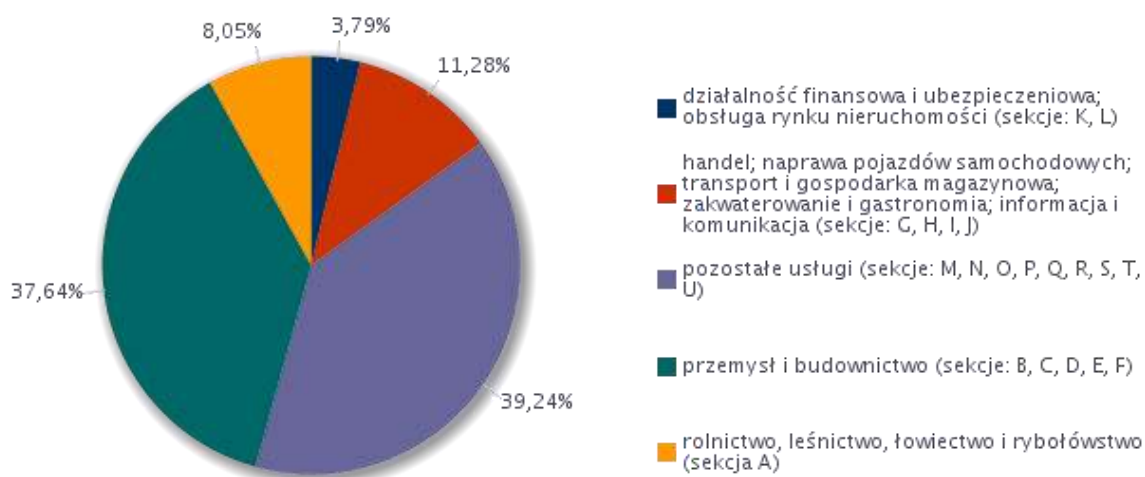
dysponują te osoby. Celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach, określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie ukazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko w przypadku posiadania analizy popytu na pracę. Co więcej skuteczność doboru narzędzi i grup docelowych wymaga regularnego monitorowania sytuacji na rynku pracy. Największy odsetek badanych podmiotów – 68,4% stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Część badanych pracodawców – 16,0% zatrudnia do 9 pracowników. W badaniach reprezentowane były także przedsiębiorstwa zatrudniające od 50 do 249 pracowników – 12,7%. Najmniejszy odsetek stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 250 pracowników – 2,9%.

Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=87, w%)



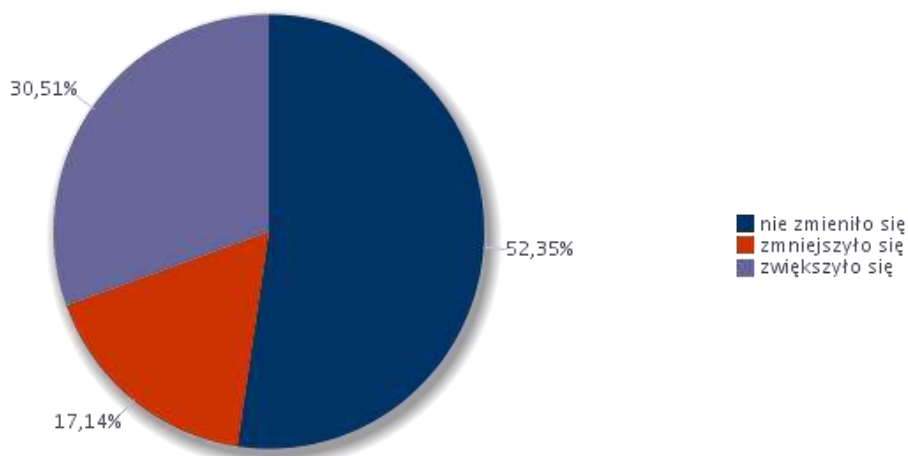
Największy odsetek badanych przedsiębiorstw prowadzi działalność w branży: pozostałe usługi (do których zaliczono przedsiębiorstwa z sekcji działalności PKD: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją) – 39,2% badanych firm oraz w branży przemysł i budownictwo – 37,6% ogółu badanych podmiotów. Znaczny odsetek przedsiębiorstw – 11,3% prowadzi działalność w branży handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja. Najmniejszy odsetek generowały podmioty gospodarcze z branży rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo – 8,0% oraz działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości – 3,8%.

Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=87, w %)



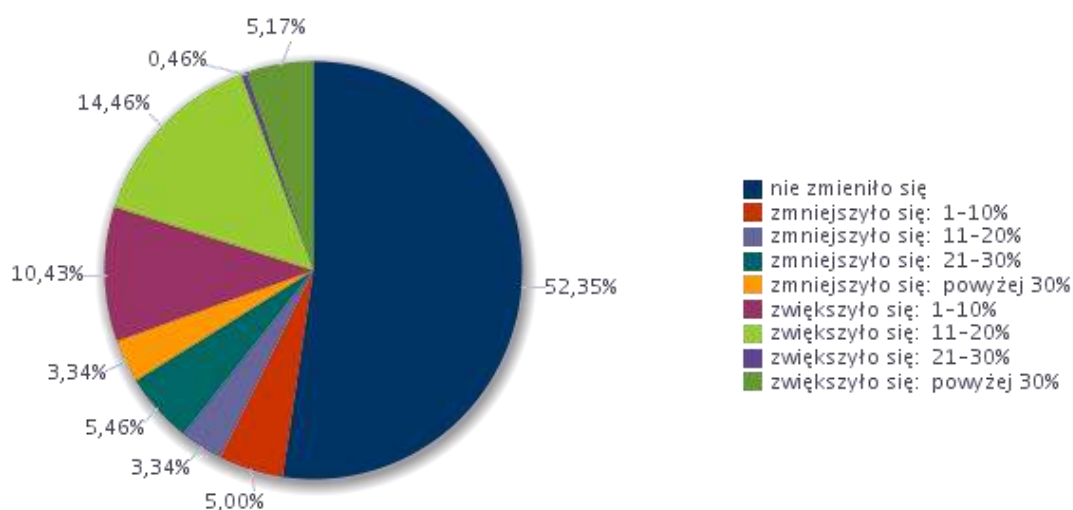
Według danych w okresie od stycznia do października 2017 roku ponad połowa pracodawców – 52,3% utrzymywało w tym okresie taki sam stan zatrudnieni. Blisko co trzeci badany pracodawca – 30,5% zwiększył zatrudnienie. Mniejsza grupa badanych przedsiębiorstw – 17,1% odnotowała zmniejszenie zatrudnienia. Powyższe dane oznaczają wzrost zatrudnienia w powiecie olsztyńskim, co znajduje przełożenie w zmniejszającej się liczbie osób bezrobotnych oraz malejącej stopie bezrobocia.

Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=87, w %)



Zgodnie z przedstawionymi danymi większość pracodawców 52,3% nie zmieniło stanu zatrudnienia w 2017 roku. Wśród pracodawców, którzy zwiększyli zatrudnienie 10,4% zwiększyło zatrudnienie od 1% do 10%. W przypadku 14,5% pracodawców odnotowano wzrost zatrudnienia od 11% do 20%. Mniejszy odsetek pracodawców zwiększył poziom zatrudnienia na poziomie od 21 do 30% oraz powyżej 30% odpowiednio 0,5% oraz 5,2% badanych firm. W przypadku pracodawców, którzy zmniejszyli zatrudnienie – 5,0% zmniejszyło zatrudnienie do 10%, 3,3% zmniejszyło poziom zatrudnienia od 11% do 20%, 5,5% pracodawców zredukował zatrudnienie od 21% do 30%, natomiast 3,3% firm zmniejszyło stan zatrudnienia o 30% wcześniejszego poziomu.

Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=87, w %)



Poniżej przedstawiona została analiza wskaźnika zatrudnienia netto, który powstał w oparciu o badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie olsztyńskim w 2017 roku był dodatni i wynosił $WZ = 13,37$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe na lokalnym rynku

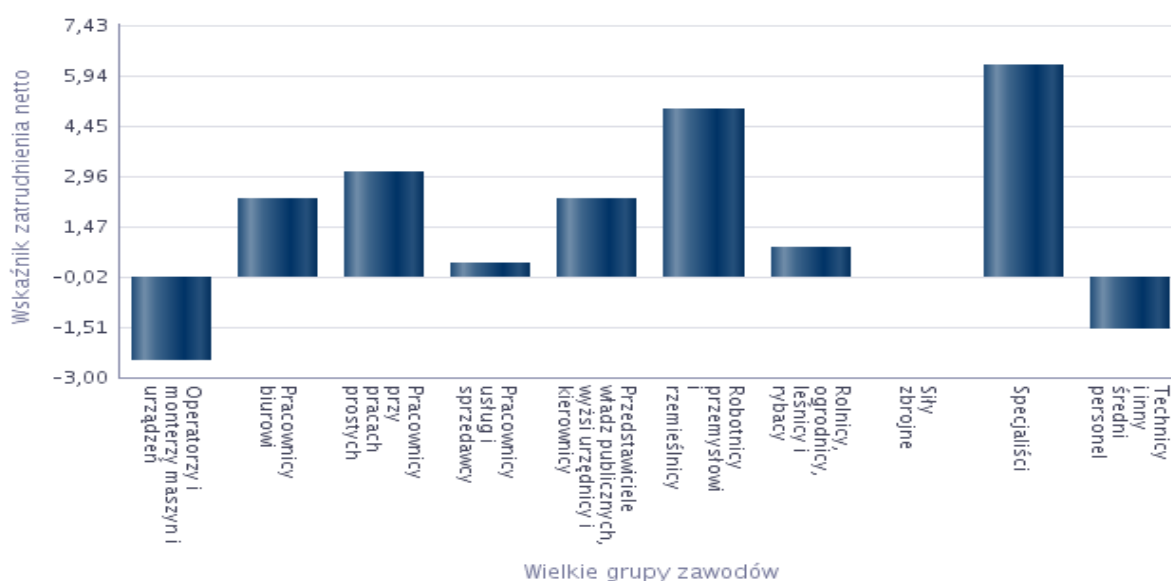
pracy. Zdecydowanie większy odsetek pracodawców zwiększa zatrudnienie niż redukuje zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych: specjaliści, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy biurowi, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz pracownicy usług i sprzedawcy. Równowagę odnotowano w przypadku grupy zawodowej – siły zbrojne. Ujemny wskaźnik zatrudnienia wystąpił natomiast w takich wielkich grupach zawodowych jak: technicy i inny średni personel oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Tabela 23. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Specjaliści	6,28
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	4,99
Pracownicy przy pracach prostych	3,09
Pracownicy biurowi	2,34
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2,34
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,88
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,43
Siły zbrojne	0,00
Technicy i inny średni personel	-1,55
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	-2,48

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=87, w %)



W dalszej części przedstawiono szczegółową analizę zawodów, w których badani pracodawcy zatrudnili w 2017 roku pracowników. Przy każdym zawodzie, w którym zatrudniono nowych pracowników wskazano oczekiwane i niezbędne umiejętności i cechy kandydatów do pracy niezbędne do świadczenia pracy w danym zawodzie.

Tabela 24. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Animator kultury*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Fizjoterapeuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Higienistka stomatologiczna*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Intrologator*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Lekarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel matematyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Operator maszyn rolniczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Opiekunka dziecięca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Organizator imprez rozrywkowych (organizator eventów)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,49%
	dodatkowe uprawnienia	4,76%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,76%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,76%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	1,49%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,49%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	4,76%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,76%	
znajomość języków obcych	4,76%	
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	1,53%
	doświadczenie zawodowe	1,53%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,53%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,53%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	1,53%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,53%	
Pozostali monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	3,13%	
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dotatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	3,39%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,39%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,39%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,39%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,86%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,07%
	dodatkowe uprawnienia	2,73%
	doświadczenie zawodowe	5,63%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,46%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,41%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,87%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,55%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,79%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,60%
	współpraca w zespole	6,05%
	wykonywanie obliczeń	3,38%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,66%
	wyuczony zawód	4,62%
	wywieranie wpływu	2,08%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,49%
znajomość języków obcych	1,21%	

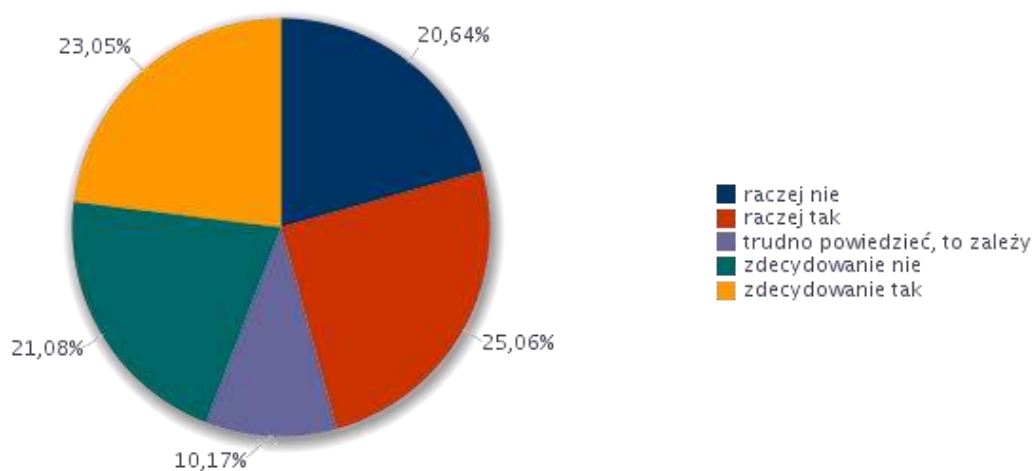
Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników. Resumując, kandydaci do pracy w powiecie olsztyńskim zdaniem większości badanych posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje i kompetencje do podjęcia pracy w danym przedsiębiorstwie z wyjątkiem kandydatów do pracy w zawodach: kierowca samochodu dostawczego, operator maszyn rolniczych oraz sprzedawca.

Tabela 25. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Animator kultury*	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Fizjoterapeuta	0,00%	0,00%	0,00%
Higienistka stomatologiczna*	100,00%	0,00%	100,00%
Introligator*	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	0,00%	100,00%	-100,00%
Kucharz*	0,00%	0,00%	0,00%
Lekarz	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel matematyki	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn rolniczych	0,00%	100,00%	-100,00%
Opiekunka dziecięca*	100,00%	0,00%	100,00%
Organizator imprez rozrywkowych (organizator eventów)	0,00%	0,00%	0,00%
Pielęgniarka	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	24,53%	0,00%	24,53%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	0,00%	0,00%
Przedstawiciel handlowy	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnik gospodarczy	0,00%	0,00%	0,00%
Sekretarka	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	0,00%	100,00%	-100,00%
Sprzątaczką biurowa	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz*	100,00%	0,00%	100,00%

Istotne znaczenie dla analizy popytu na pracę mają opinie przedsiębiorców na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, a w szczególności dostępu do kadry pracowniczej. Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w powiecie olsztyńskim nie jest wystarczająca. Łącznie blisko połowa respondentów – 48,1% uważa, że na lokalnym rynku pracy są trudności ze znalezieniem odpowiednich pracowników. W świetle badań wynika, że lokalni pracodawcy zauważają istotne bariery, które utrudniają bądź uniemożliwiają prowadzenie skutecznej polityki rekrutacyjnej. Taki rozkład odpowiedzi może oznaczać, że pracodawcy, którzy poszukują osób o określonych kwalifikacjach, specjalistycznej wiedzy lub osób o bogatym doświadczeniu zawodowym mogą sygnalizować problemy z poszukiwaniem odpowiednich kandydatów do pracy. W związku z dynamiczną zmianą na rynku pracy – wzrostem ilości ofert pracy, zmniejszeniem liczby osób bezrobotnych, polepszeniem koniunktury gospodarczej i wzrostem popytu na pracę, pracodawcy mają duże problemy ze znalezieniem odpowiednich pracowników. Pracodawcy mają coraz bardziej ograniczony dostęp do pracowników, osoby bezrobotne często nie są zainteresowane podjęciem pracy, a coraz wyższe wymagania pracowników powodują negatywną ocenę dostępności do kadry pracowniczej w powiecie olsztyńskim. Duża część badanych – łącznie 41,7% nie ma problemów ze znalezieniem poszukiwanych pracowników. Część badanych – 10,2% nie potrafi zdiagnozować tego problemu.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku. (N=87, w %)



Pracodawcy dokonali także diagnozy zawodów deficytowych w powiecie olsztyńskim – takich, w których szczególnie brakuje kandydatów do pracy. W tabeli zaprezentowano także brakujące umiejętności i uprawnienia w konkretnych zawodach. Dodatkowo wskazano także

liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego w danym zawodzie według stanu na koniec 2017 roku.

Tabela 26. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Barmani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	3
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
znajomość języków obcych		7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
Drukarze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Hydraulicy i monterzy rurociągów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	5
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	5
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	9
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	6
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	4
	współpraca w zespole	7,69%	14
	wykonywanie obliczeń	7,69%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	5
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Inżynierowie inżynierii środowiska	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Inżynierowie	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0

mechanicy	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	1
	wykonywanie obliczeń	7,69%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Kelnerzy	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	5
współpraca w zespole		7,69%	21
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	8
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	5
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	6
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	11
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	2
wykonywanie obliczeń		0,00%	1
wywieranie wpływu		0,00%	3
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	2
znajomość języków obcych		0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	5
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	10
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	7
	współpraca w zespole	7,69%	18
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	3
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	3
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	7
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	10
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	5
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	10
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,66%	14
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,66%	20
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,66%	18
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,66%	14
	współpraca w zespole	1,66%	38
	wykonywanie obliczeń	1,66%	2
	znajomość języków obcych	1,66%	2
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	10
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	12
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	4
	Księgowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	4
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	12
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	6
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	4
współpraca w zespole		7,69%	6
wykonywanie obliczeń		7,69%	8
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	12
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,04%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	2
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	2
znajomość języków obcych		0,00%	2
Kucharze	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	84
	współpraca w zespole	7,69%	246
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,76%	18
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,31%	75
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,38%	69
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,38%	36
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,93%	12

	wykonywanie obliczeń	0,93%	24
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	93
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	90
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	9
	wywieranie wpływu	0,00%	9
	znajomość języków obcych	0,00%	3
Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	7
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	16
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	15
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	7
	współpraca w zespole	7,69%	36
	wykonywanie obliczeń	7,69%	6
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	17
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	8
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	17
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
	znajomość języków obcych	0,00%	1
Muzycy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy	7,69%	1

	własnej		
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	1
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	5
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	5
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	7
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	2
	współpraca w zespole	0,00%	7
	wykonywanie obliczeń	0,00%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	6
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	4,08%	0
	współpraca w zespole	4,08%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,67%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,55%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,45%	0
	wykonywanie obliczeń	2,64%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,49%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,38%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,38%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,34%	0
	znajomość języków obcych	1,24%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,90%	0
	wywieranie wpływu	0,52%	0
Operatorzy maszyn	planowanie i organizacja pracy	7,69%	6

do szycia	własnej		
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	12
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	2
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	4
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	6
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	5
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	6
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	17
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	6
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	6
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1	

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	9
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	3
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	3
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	5
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	6
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	8
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	9
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	11
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	22
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	3
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	3
	wywieranie wpływu	0,00%	1
znajomość języków obcych	0,00%	1	
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	3
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	3
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	5
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	3
	współpraca w zespole	7,69%	11
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	5
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	7
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	10
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	1
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	4
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	9
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	6
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	8
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	16
	wykonywanie obliczeń	0,00%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	11
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	znajomość języków obcych	0,00%	3
Pracownicy wykonujący prace	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	5

proste gdzie indziej niesklasyfikowani	wykonywanie obliczeń	7,69%	5
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	13
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	7
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	8
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	12
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	3
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	2
	współpraca w zespole	0,00%	33
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	12
	wywieranie wpływu	0,00%	3
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Przedstawiciele handlowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	2
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	5
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	4
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	4
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	8
wykonywanie obliczeń		0,00%	4
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	9
wywieranie wpływu		0,00%	1
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	1
znajomość języków obcych		0,00%	0
Robotnicy leśni i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	5
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	14
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	6
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	8
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	3
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	32
	wykonywanie obliczeń	0,00%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0

	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	6
	współpraca w zespole	7,69%	11
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	16
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	33
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	23
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	44
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	7
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	8
	współpraca w zespole	7,69%	95

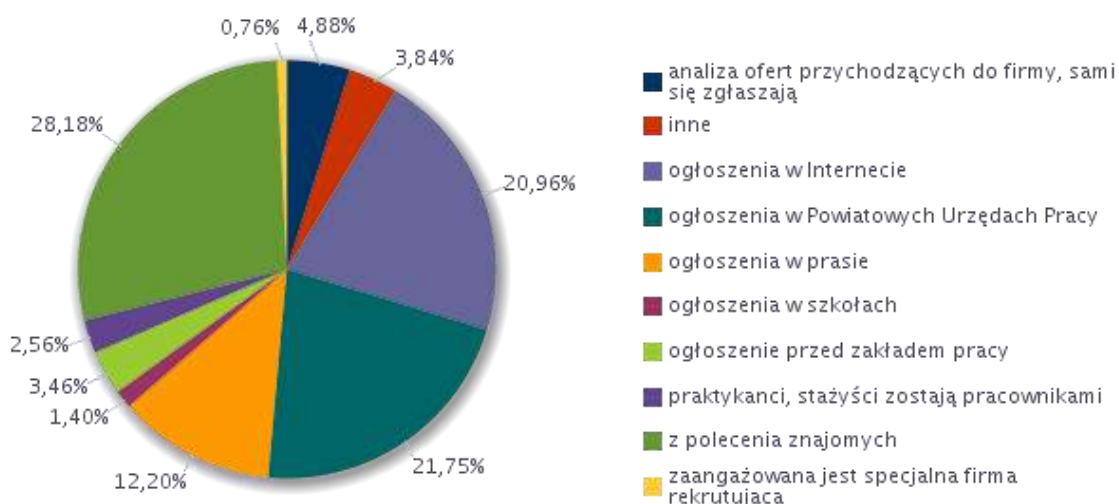
	wykonywanie obliczeń	7,69%	6
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	23
	wywieranie wpływu	7,69%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	8
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	9
	znajomość języków obcych	0,00%	5
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	9
	współpraca w zespole	7,69%	62
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	20
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	29
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	26
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	17
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	10
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	28
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	6
	wykonywanie obliczeń	0,00%	9
	wywieranie wpływu	0,00%	3
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	4
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	4,17%	18
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,17%	4
	współpraca w zespole	4,17%	44
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	16
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	18
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	8
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	20
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	4
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	10
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	312
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	304
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	54
	współpraca w zespole	7,69%	756
	wykonywanie obliczeń	7,69%	164

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	376
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	94
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	350
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	30
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	286
	wywieranie wpływu	0,00%	14
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	52
	znajomość języków obcych	0,00%	18
Stolarze meblowi i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	21
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,13%	57
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,13%	90
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,13%	15
	współpraca w zespole	5,13%	162
	wykonywanie obliczeń	5,13%	36
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,56%	6
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,56%	36
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	69
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	30
	wywieranie wpływu	0,00%	6
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	18
	znajomość języków obcych	0,00%	9
Tapicerzy i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	7
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	11
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	4
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	3
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	6
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
	znajomość języków obcych	0,00%	1
Ślusarze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	64

obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	36
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	6
współpraca w zespole	3,85%	92
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	32
komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	20
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	30
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	6
wykonywanie obliczeń	0,00%	10
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	20
wywieranie wpływu	0,00%	2
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	6
znajomość języków obcych	0,00%	4

Pracodawcy najczęściej poszukują nowych pracowników korzystając z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób – 28,2%. Z usług pośrednictwa pracy oferowanego przez Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego korzysta – 21,7% badanych firm. Ogłoszenia o pracę za pośrednictwem Internetu umieszcza – 20,9% pracodawców. Część badanych firm – 12,2% poszukuje kandydatów do pracy umieszczając ogłoszenia o pracę w prasie. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników wymienione zostały na poniższym wykresie.

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=87, w %)

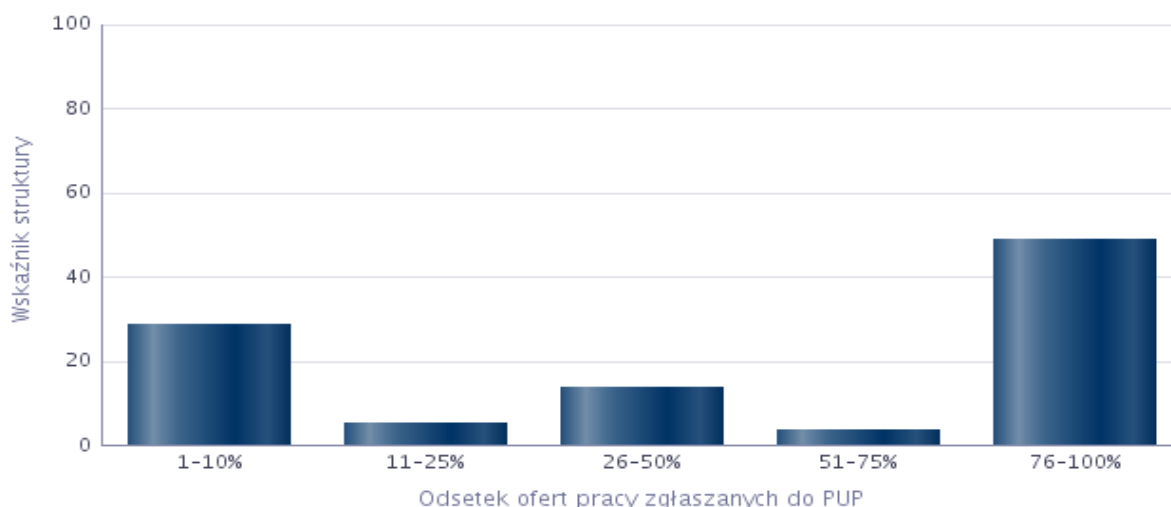


Z usług Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego w zakresie poszukiwania pracowników 21,7% pracodawców. Poniżej przedstawiono strukturę zgłaszanego przez pracodawców popytu na pracę do urzędu pracy.

Tabela 27. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	28,88
11-25%	5,31
26-50%	13,63
51-75%	3,51
76-100%	48,67

Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują między innymi takich pracowników jak: stolarz, ślusarz, opiekun w domu pomocy społecznej, pozostali pracownicy obsługi biurowej oraz spawacz. Wykaz wszystkich zawodów poszukiwanych za pośrednictwem Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego prezentuje poniższa tabela.

Tabela 28. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

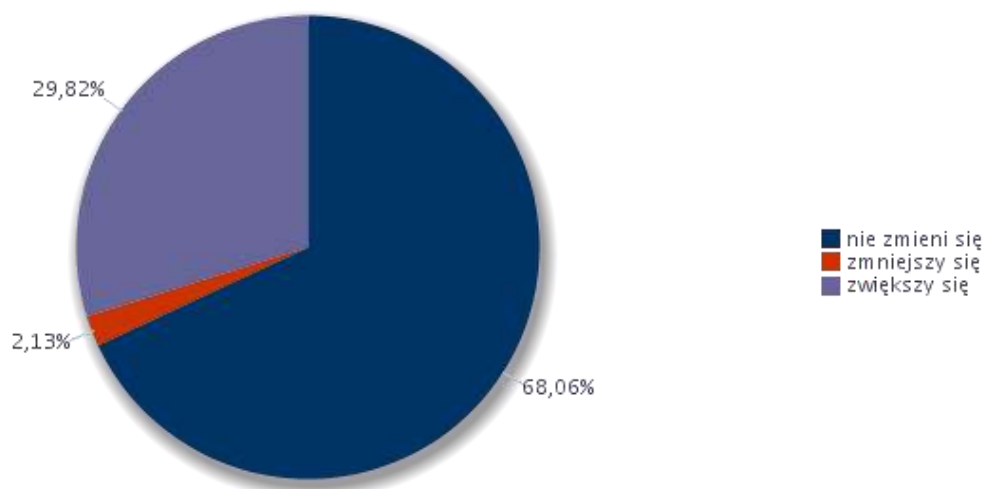
Zawód	Wskaźnik struktury
Stolarz*	9,67%
Ślusarz*	9,17%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	6,45%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	5,95%
Spawacz	5,95%
Barman	3,22%
Kierowca samochodu dostawczego	3,22%
Kucharz*	3,22%
Maszynista maszyn offsetowych	3,22%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	3,22%
Nauczyciel języka obcego	3,22%
Operator koparko-ładowarki	3,22%

Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	3,22%
Pozostali spawacze i pokrewni	3,22%
Pracownik socjalny	3,22%
Specjalista administracji publicznej	3,22%
Sprzedawca*	3,22%
Szwaczka maszynowa	3,22%
Lekarz	2,82%
Pielęgniarka	2,82%
Nauczyciel matematyki	2,72%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,72%
Sprzątaczką biurowa	2,72%
Asystent nauczyciela przedszkola	0,88%
Bibliotekarz*	0,88%
Higienistka stomatologiczna*	0,88%
Nauczyciel przedszkola	0,88%
Palacz gazowych kotłów centralnego ogrzewania	0,88%
Pracownik do spraw socjalnych	0,88%
Sekretarka	0,88%
Sprzedawca w branży przemysłowej	0,88%

7. Prognozy rynku pracy

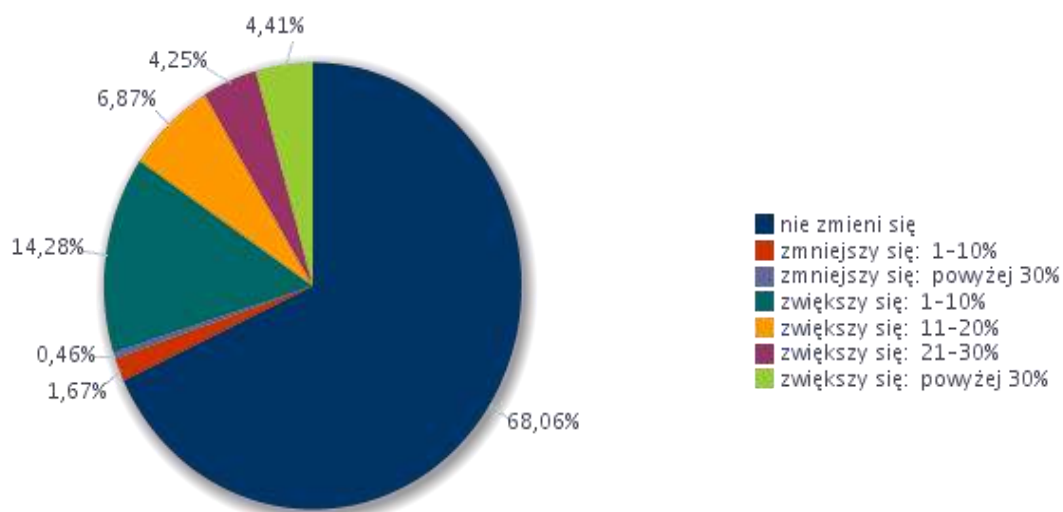
Kolejna część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie olsztyńskim dotyczy prognoz rynku pracy na kolejny rok. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej. Jak wskazano wcześniej fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach powiatu olsztyńskiego charakteryzowała się stabilnością a wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie olsztyńskim ma dodatni charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego w powiecie. Według pozyskanych danych zdecydowana większość pracodawców – 68,1% planuje w 2018 roku utrzymać taki sam poziom zatrudnienia jak w chwili badania. Część pracodawców – 29,8% zamierza zwiększyć liczbę pracowników. Zaledwie 2,1% spośród badanych pracodawców zamierza zredukować liczbę pracowników w kolejnym roku. Takie dane oznaczają, że prognozowane saldo zatrudnienia będzie dodatnie. Uwzględniając informacje pozyskane od pracodawców, następne miesiące mogą charakteryzować się dalszym wzrostem obecnego stanu zatrudnienia w przedsiębiorstwach. W kolejnych miesiącach prognozuje wolnych miejsc pracy. Wobec takich danych można przewidywać, że zarówno stopa bezrobocia jak i liczba osób bezrobotnych w powiecie olsztyńskim w kolejnych miesiącach może dalej ulegać zmniejszeniu.

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=87, w %)



Spośród przedsiębiorstw, które planują zwiększyć zatrudnienie – 14,3% zamierza zwiększyć poziom zatrudnienia do 10% obecnego poziomu zatrudnienia, 6,9% firm zwiększy zatrudnienie od 11% do 20%. Część badanych firm 4,2% podniesie poziom zatrudnienia od 21 do 30%, natomiast 4,4% przedsiębiorstw zwiększy zatrudnienie powyżej 30% obecnego stanu. Redukcji zatrudnienia o 10% w 2018 roku dokona 1,7% firm, natomiast 0,5% przedsiębiorstw dokona redukcji zatrudnienia powyżej 30% obecnego stanu zatrudnienia.

Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu 2017 roku. (N=87, w %)



Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P), który jest syntetycznym wskaźnikiem

wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie olsztyńskim w 2018 roku będzie dodatni - wynosi $WZ = 27,69\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie olsztyńskim.

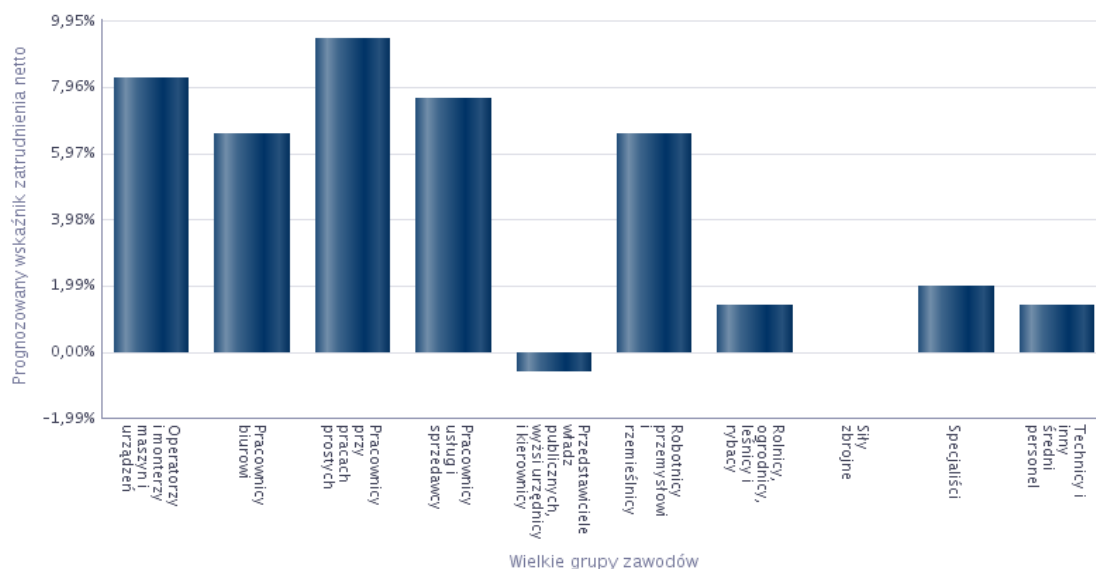
W ciągu najbliższego roku prognozowany wzrost zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy przy pracach prostych, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy biurowi, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, specjaliści, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz technicy i inny średni personel. Brak zmian dotyczyć będzie wielkiej grupy zawodowej siły zbrojne. Ujemny wskaźnik zatrudnienia przewidywany jest w wielkiej grupie zawodowej: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

Tabela 29. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=87, w %)

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Pracownicy przy pracach prostych	9,42%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,23%
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,62%
Pracownicy biurowi	6,54%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6,54%

Specjaliści	2,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1,42%
Technicy i inny średni personel	1,42%
Siły zbrojne	0,00%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-0,58%

Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=87, w %)



Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą przede wszystkim zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: stolarz, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, księgowy, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, organizator imprez rozrywkowych (organizator eventów), pozostali magazynierzy i pokrewni, pozostali pracownicy obsługi biurowej, szwaczka maszynowa, ślusarz, lekarz oraz pielęgniarka. Pozostałe zawody przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 30. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury
Stolarz*	12,90%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	8,60%
Księgowy	4,30%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	4,30%
Organizator imprez rozrywkowych (organizator eventów)	4,30%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	4,30%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	4,30%
Szwaczka maszynowa	4,30%
Ślusarz*	3,96%
Lekarz	3,76%
Pielęgniarka	3,76%

Pokojowa	3,63%
Pozostali operatorzy maszyn i urzadze do produkcji i przetwórstwa metali	3,63%
Spawacz	3,63%
Pomocniczy robotnik budowlany	3,33%
Kucharz*	2,74%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2,40%
Asystent nauczyciela przedszkola	1,18%
Kierowca samochodu dostawczego	1,18%
Lekarz weterynarii - specjalista chirurgii weterynaryjnej	1,18%
Nauczyciel przedszkola	1,18%
Operator maszyn rolniczych	1,18%
Specjalista do spraw sprzedaży	1,18%
Sprzedawca w branży przemyslowej	1,18%
Sprzedawca*	1,18%

Pracodawcy, którzy planuj zatrudni pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydat do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wywaj na ich skuteczność na rynku pracy zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku pracy wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwa pracodawców w tym aspekcie. Ponizej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2018 roku.

Tabela 31. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudni

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urzadze technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wspólpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wplywu	0,00%
	zarzadzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%

Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Lekarz weterynarii - specjalista chirurgii weterynaryjnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	

Pokojowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,11%
	dodatkowe uprawnienia	5,14%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,21%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,14%
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,11%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	

Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	3,13%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	

Specjalista do spraw sprzedaży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Sprzedawca w branży przemysłowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	

Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,08%
	dodatkowe uprawnienia	2,08%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,17%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,08%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,17%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,17%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,08%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,17%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	2,08%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Szwaczka maszynowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	

Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,07%
	dodatkowe uprawnienia	2,73%
	doświadczenie zawodowe	5,63%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,46%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,41%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,87%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,55%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,79%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,60%
	współpraca w zespole	6,05%
	wykonywanie obliczeń	3,38%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,66%
	wyuczony zawód	4,62%
	wywieranie wpływu	2,08%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,49%
znajomość języków obcych	1,21%	

8. Podsumowanie

W 2017 roku na rynku pracy w powiecie olsztyńskim zaobserwowano pozytywne zmiany dotyczące struktury i statystyk związanych z rejestrowanym bezrobociem. W 2017 roku nastąpiło dalsze i zdecydowane zmniejszenie liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec danego roku. Stopa bezrobocia w powiecie olsztyńskim spadła o 1,7% w porównaniu do danych z końca 2016 roku. Zmniejszeniu uległa także liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych. Na koniec 2017 roku zarejestrowanych było 5 175 osób bezrobotnych.

W porównaniu do danych z końca 2016 roku liczba osób bezrobotnych uległa wyraźnemu zmniejszeniu. Spadek liczby osób bezrobotnych w liczbach bezwzględnych wyniósł 744, co stanowi procentowy spadek na poziomie wynoszącym 12,6 punktów procentowych. Należy jednak zauważyć, że stopa bezrobocia na koniec 2017 roku w powiecie olsztyńskim pozostawała nadal na wyższym niż przeciętnym poziomie charakterystycznym dla kraju oraz województwa warmińsko – mazurskiego. Stopa bezrobocia w powiecie olsztyńskim na koniec 2017 roku wynosiła 13,4% i była zdecydowanie wyższa niż przeciętna stopa dla województwa warmińsko - mazurskiego i dla całego kraju, która wynosiła odpowiednio 11,7% i 6,6%.

W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2017 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 168 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 999 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 694 osoby, technicy i inny średni personel – 381 osób oraz specjaliści – 339 osób. Największy napływ - rejestracja osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 524 osoby, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 428 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 834 osoby, specjaliści – 785 osób oraz technicy i inny średni personel – 673 osoby. Odpływ osób bezrobotnych – wyrejestrowania z ewidencji Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego w 2017 roku był najwyższy w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 650 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 594 osoby, pracownicy wykonujący prace proste – 939 osoby, specjaliści – 867 osób oraz technicy i inny średni personel – 775 osób.

W przypadku elementarnych zawodów zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w ewidencji Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego według danych na koniec 2017 roku w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 616 osób. Kolejne, elementarne grupy zawodów generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2017 roku to: robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 170, gospodarze budynków - 167, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne - 152, kucharze – 119 oraz robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 114 osób. Największa liczba rejestracji osób bezrobotnych - napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 712 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 227, gospodarze budynków – 216, mechanicy pojazdów samochodowych – 165, kucharze – 155, stolarze meblowi i pokrewni – 148, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 138, pracownicy obsługi biurowej – 136, ślusarze i pokrewni – 132 oraz piekarze, cukiernicy i pokrewni – 121. Największa liczba wyrejestrowań – odpływ osób bezrobotnych został odnotowany w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 766 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 256, gospodarze budynków - 252, stolarze meblowi i pokrewni - 174, mechanicy pojazdów samochodowych - 168, kucharze - 163, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 163, ślusarze i pokrewni - 161,

pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne - 161, pracownicy obsługi biurowej - 140, piekarze, cukiernicy i pokrewni - 133, murarze i pokrewni – 125 oraz magazynierzy i pokrewni - 106 oraz fryzjerzy – 106.

W 2017 roku w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego dostępnych było łącznie 4 035 ofert pracy. Bardzo często zgłoszone propozycje pracy dotyczyły prac subsydiowanych. W 2017 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie dla powiatu olsztyńskiego wynosiła 688.

Największa liczba ofert pracy w 2017 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy biurowi – łącznie 792 oferty pracy (w tym znaczna większość ofert subsydiowanych do których zalicza się staże), pracownicy wykonujący prace proste – 777 dostępnych ofert pracy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 754 oferty pracy oraz technicy i inny średni personel -753 ofert pracy.

Uwzględniając oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego oraz oferty pracy dostępne w Internecie) wynika, że w 2017 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: magazynierzy i pokrewni – 438 oferty pracy. Znaczna liczba ofert pracy, biorąc pod uwagę oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: pracownicy obsługi biurowej – 246 ofert (oferty subsydiowane), pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej – 232 oferty pracy, gospodarze budynków – 209 ofert, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 190 oraz pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 151 ofert pracy.

Największy wskaźnik płynności w 2017 roku dotyczył takich zawodów jak: górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni, administratorzy systemów komputerowych, kierownicy biura, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, specjaliści do spraw sieci komputerowych, psychologowie i pokrewni, technicy farmaceutyczni oraz hodowcy drobiu.

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: kierownicy w instytucjach edukacyjnych, urbarńscy i inżynierowie ruchu drogowego, specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych, adwokaci, radcy prawni

i prokuratorzy, technicy medyczni i dentystyczni, technicy weterynarii, agenci ubezpieczeniowi, funkcjonariusze celni i ochrony granic, ankieterzy, technicy archiwistów i pokrewni, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, astrologi, wróżbicy i pokrewni, instruktorzy nauki jazdy, rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby, ceramicy i pokrewni, rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów, wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin, układacze towarów na półkach oraz pracownicy świadczący usługi na ulicach.

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, pośrednicy pracy i zatrudnienia, nauczyciele kształcenia zawodowego, sekretarze prawni, wyżsi urzędnicy władz samorządowych, kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści nauk o Ziemi, inżynierowie elektrycy, inżynierowie telekomunikacji, środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia, planiści produkcyjni oraz pomoce domowe i sprzątaczk.

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele elementarnych grup zawodowych jak: technicy rolnictwa i pokrewni, hafciarki i pokrewni, malarze budowlani i pokrewni, ogrodnicy, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, pracownicy domowej opieki osobistej, technicy mechanicy, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, archiwiści i muzealnicy, recepcjoniści hotelowi, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, robotnicy leśni i pokrewni, dietetycy i żywieniowcy, technicy technologii żywności.

W 2017 roku odnotowano cztery elementarne zawody o maksymalnym wskaźniku deficytu: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, pośrednicy pracy i zatrudnienia, oraz urzędnicy do spraw świadczeń społecznych.

W 2017 roku odnotowano cztery elementarne zawody deficytowe. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody jak: programiści aplikacji, magazynierzy i pokrewni, nauczyciele szkół specjalnych oraz robotnicy budowy dróg.

W 2017 roku nie odnotowano żadnego elementarnego zawodu zrównoważonego.

W 2017 roku odnotowano sześć zawodów maksymalnie nadwyżkowych: specjaliści do spraw społecznych, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, technicy leśnictwa, rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby, mechanicy rowerów i pokrewni.

W 2017 roku w powiecie olsztyńskim odnotowano dziesięć elementarnych zawodów nadwyżkowych. Do nadwyżkowych zawodów należą takie zawody elementarne jak: malarze budowlani i pokrewni, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni, elektromechanicy i elektrycy, technicy weterynarii, monterzy izolacji, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych oraz tynkarze i pokrewni.

Według danych pozyskanych z Systemu Informacji Oświatowej na koniec 2017 roku łączna liczba absolwentów wynosiła 330 osób. Największa liczba absolwentów ukończyła liceum ogólnokształcące – 192 osoby. Technikum ukończyło 129 absolwentów, natomiast szkołę przysposabiającą do pracy 9 absolwentów. W 2017 roku egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe zdało 76 osób. Na koniec 2017 roku w ewidencji Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego zarejestrowanych było 119 bezrobotnych absolwentów.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2017 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 500,00%, fryzjerzy - 250,00%, kucharze - 50,0%, mechanicy pojazdów samochodowych - 50,0%, piekarze, cukiernicy i pokrewni - 50,0%, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 50,0% oraz średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 50,0%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2017 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 80,0%, technicy rolnictwa i pokrewni - 66,7%,

technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani - 50,0%, technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 38,5%, recepcjoniści hotelowi - 22,2% oraz spedytorzy i pokrewni - 22,2%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec 2017 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani - 100,0%, technicy farmaceutyczni - 100,0%, technicy medyczni i dentyści - 100,0%, technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 62,5%, spedytorzy i pokrewni - 50,0%, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 36,4%, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani - 33,3% oraz technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni - 33,3%.

Według danych w okresie od stycznia do października 2017 roku ponad połowa pracodawców – 52,3% utrzymywała w tym okresie taki sam stan zatrudnienia. Blisko co trzeci badany pracodawca – 30,5% zwiększył zatrudnienie. Mniejsza grupa badanych przedsiębiorstw – 17,1% odnotowała zmniejszenie zatrudnienia. Powyższe dane oznaczają wzrost zatrudnienia w powiecie olsztyńskim, co znajduje przełożenie w zmniejszającej się liczbie osób bezrobotnych oraz malejącej stopie bezrobocia.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie olsztyńskim w 2017 roku był dodatni i wynosił $WZ = 13,37$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe na lokalnym rynku pracy. Zdecydowanie większy odsetek pracodawców zwiększa zatrudnienie niż redukuje zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych: specjaliści, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy biurowi, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz pracownicy usług i sprzedawcy. Równowagę odnotowano w przypadku grupy zawodowej – siły zbrojne. Ujemny wskaźnik zatrudnienia wystąpił natomiast w takich wielkich grupach zawodowych jak: technicy i inny średni personel oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w powiecie olsztyńskim nie jest wystarczająca. Łącznie blisko połowa respondentów – 48,1% uważa, że na lokalnym rynku pracy są trudności ze znalezieniem odpowiednich pracowników. W świetle badań wynika, że lokalni pracodawcy zauważają istotne bariery, które utrudniają bądź uniemożliwiają prowadzenie skutecznej polityki rekrutacyjnej. Taki rozkład odpowiedzi może oznaczać, że pracodawcy, którzy poszukują osób o określonych kwalifikacjach, specjalistycznej wiedzy lub osób o bogatym doświadczeniu zawodowym mogą sygnalizować problemy z poszukiwaniem odpowiednich kandydatów do pracy. W związku z dynamiczną zmianą na rynku pracy – wzrostem ilości ofert pracy, zmniejszeniem liczby osób bezrobotnych, polepszeniem koniunktury gospodarczej i wzrostem popytu na pracę, pracodawcy mają duże problemy ze znalezieniem odpowiednich pracowników. Pracodawcy mają coraz bardziej ograniczony dostęp do pracowników, osoby bezrobotne często nie są zainteresowane podjęciem pracy, a coraz wyższe wymagania pracowników powodują negatywną ocenę dostępności do kadry pracowniczej w powiecie olsztyńskim. Duża część badanych – łącznie 41,7% nie ma problemów ze znalezieniem poszukiwanych pracowników. Część badanych – 10,2% nie potrafi zdiagnozować tego problemu.

Pracodawcy najczęściej poszukują nowych pracowników korzystając z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób – 28,2%. Z usług pośrednictwa pracy oferowanego przez Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego korzysta – 21,7% badanych firm. Ogłoszenia o pracę za pośrednictwem Internetu umieszcza – 20,9% pracodawców. Część badanych firm – 12,2% poszukuje kandydatów do pracy umieszczając ogłoszenia o pracę w prasie.

Według pozyskanych danych zdecydowana większość pracodawców – 68,1% planuje w 2018 roku utrzymać taki sam poziom zatrudnienia jak w chwili badania. Część pracodawców – 29,8% zamierza zwiększyć liczbę pracowników. Zaledwie 2,1% spośród badanych pracodawców zamierza zredukować liczbę pracowników w kolejnym roku. Takie dane oznaczają, że prognozowane saldo zatrudnienia będzie dodatnie. Uwzględniając informacje pozyskane od pracodawców, następne miesiące mogą charakteryzować się dalszym wzrostem obecnego stanu zatrudnienia w przedsiębiorstwach. W kolejnych miesiącach prognozuje wolnych miejsc pracy. Wobec takich danych można przewidywać, że zarówno stopa

bezrobocia jak i liczba osób bezrobotnych w powiecie olsztyńskim w kolejnych miesiącach może dalej ulegać zmniejszeniu.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie olsztyńskim w 2018 roku będzie dodatni - wynosi $WZ = 27,69\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie olsztyńskim.

W ciągu najbliższego roku prognozowany wzrost zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy przy pracach prostych, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy biurowi, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, specjaliści, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz technicy i inny średni personel. Brak zmian dotyczyć będzie wielkiej grupy zawodowej siły zbrojne. Ujemny wskaźnik zatrudnienia przewidywany jest w wielkiej grupie zawodowej: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą przede wszystkim zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: stolarz, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, księgowy, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, organizator imprez rozrywkowych (organizator eventów), pozostali magazynierzy i pokrewni, pozostali pracownicy obsługi biurowej, szwaczka maszynowa, ślusarz, lekarz oraz pielęgniarka.

INFORMACJA SYGNALNA – I półrocze 2017 r.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Powiat olsztyński INFORMACJA SYGNALNA I PÓŁROCZE 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Funkcjonariusze celni i ochrony granic
		Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy
		Programiści aplikacji
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Agenci ubezpieczeniowi
	zawód deficytowy	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Magazynierzy i pokrewni
		Psycholodzy i pokrewni
		Barmani
		Technicy fizjoterapii i masażyści
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Nauczyciele szkół specjalnych
		Organizatorzy konferencji i imprez
		Operatorzy maszyn do szycia
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Introligatorzy i pokrewni
		Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych
		Elektromechanicy i elektromonterzy
		Kosmetyczki i pokrewni
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Lakiernicy
		Kierowcy autobusów i motomiczowie tramwajów
		Asystenci nauczycieli
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Zaopatrzeniowcy
		Dietetycy i żywieniowcy
		Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Technicy leśnictwa
		Fotografowie
		Hodowcy ryb
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Monterzy izolacji
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2017 r.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE Powiat olsztyński INFORMACJA SYGNALNA II PÓŁROCZE 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
	zawód deficytowy	Programiści aplikacji
		Robotnicy budowy dróg
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Pracownicy obsługi placowej
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Asystenci dentyści
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Magazynierzy i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Mechanicy pojazdów samochodowych
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
		Technicy weterynarii
		Pomoce kuchenne
		Kucharze
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Spawacze i pokrewni
		zawód maksymalnie nadwyżkowy
	Specjaliści do spraw społecznych	
	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	
	Technicy leśnictwa	
	Ładowacze nieczystości	
	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	
	Technicy fizjoterapii i masażyści	
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej / ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 32. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		Napływ w okresie	Od-pływ w okre-sie	stan na ko-niec okr-esu	stan na ko-niec okr-esu	udział w % do ogółem bez-robotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP +EURES)					Internet	wskaźnik dostęp-ności ofert pracy	wskaźnik długo-trwałego bezrogo-cia	wskaźnik płynności bezrogo-tnych	rok
0	SIŁY ZBROJNE	8	11	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,08	0,00		50,00	1,38	-	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	150	181	94	0	0,00	40	16	75	12,50	0,00	107,75	10,58	10,18	42,55	1,21	-	-
2	SPECJALIŚCI	785	867	339	34	10,03	146	186	136	34,41	24,19	384,42	34,83	11,04	43,07	1,10	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	673	775	381	25	6,56	193	675	78	26,52	21,04	435,75	68,75	6,34	50,66	1,15	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	404	417	231	12	5,19	100	722	70	44,18	30,89	242,00	166,00	1,46	43,29	1,03	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1524	1650	1168	24	2,05	660	625	117	65,76	29,12	1229,83	104,83	11,73	56,51	1,08	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	159	188	179	1	0,56	106	29	15	37,93	6,90	179,33	3,67	48,91	59,22	1,18	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1428	1594	999	16	1,60	568	668	86	21,26	8,98	1090,25	77,83	14,01	56,86	1,12	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	474	525	314	0	0,00	152	352	96	27,27	7,10	330,08	43,33	7,62	48,41	1,11	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	834	939	694	1	0,14	380	762	15	33,46	16,01	728,17	101,75	7,16	54,76	1,13	-	-
Razem		6439	7147	4403	113	2,57	2347	4035	688	36,65	19,85	X	X	X	X	X	X	X

Tabela 33. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		Napływ w okresie	Od-pływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	Napływ w okresie	Od-pływ w okresie	stan na koniec okresu	rok
0310	Żołnierze szeregowi	8	11	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,08	0,00		50,00	1,38	-	-
1111	Przedstawiciele władz publicznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
1112	Wyżsi urzędnicy administracji rządowej																-	-
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	12	11	9	0	0,00	2	0	15		0,00	9,42	1,25	7,53	22,22	0,92	-	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	2	2	0	0,00	2	1	7	0,00	0,00	3,00	0,67	4,50	100,00		-	-
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	6	3	5	0	0,00	0	0	0		0,00	3,50	0,00		0,00	0,50	-	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	10	0	0,00	5	0	0		0,00	9,25	0,00		50,00	1,00	-	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	12	12	10	0	0,00	5	2	20	0,00	0,00	9,75	2,83	3,44	50,00	1,00	-	-
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations																-	-
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-

1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	4	5	2	0	0,00	1	0	1		0,00	1,75	0,08	21,00	50,00	1,25	-	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	4	4	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,42	1,08	2,23	50,00	1,00	-	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	23	30	12	0	0,00	6	2	17	0,00	0,00	16,67	1,58	10,53	50,00	1,30	-	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	15	17	5	0	0,00	0	3	14	33,33	0,00	5,33	1,42	3,76	0,00	1,13	-	-
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	2	0	0		0	0	1		0,00	1,75	0,08	21,00			-	-
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	-
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	1,50	-	-
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficit	-
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
1412	Kierownicy w gastronomii	5	7	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,67	0,08	32,00	0,00	1,40	-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	20	25	6	0	0,00	3	5	0	0,00	0,00	8,92	0,42	21,40	50,00	1,25	-	-
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki																-	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	37	45	27	0	0,00	14	0	0		0,00	28,50	0,00		51,85	1,22	-	-
2113	Chemiczy	3	1	2	0	0,00	0	0	1		0,00	1,58	0,08	19,00	0,00	0,33	-	-
2114	Specjaliści nauk o	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max	-

	Ziemi																	deficyt	
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	4	7	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	1,75	-	-	
2131	Biolodzy i pokrewni	7	7	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	1,00	-	-	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	30	28	15	0	0,00	8	3	1	66,67	66,67	15,42	0,33	46,25	53,33	0,93	nadwyżka	-	
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	10	15	3	1	33,33	1	0	0		0,00	3,92	0,00		33,33	1,50	-	-	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	11	8	7	1	14,29	3	1	0	0,00	0,00	5,75	0,08	69,00	42,86	0,73	-	-	
2142	Inżynierowie budownictwa	10	13	2	0	0,00	0	7	7	42,86	42,86	2,75	1,17	2,36	0,00	1,30	-	-	
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	12	14	2	1	50,00	1	3	0	66,67	66,67	3,67	0,25	14,67	50,00	1,17	-	-	
2144	Inżynierowie mechanicy	10	14	4	0	0,00	2	5	14	60,00	40,00	6,67	1,58	4,21	50,00	1,40	-	-	
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	12	8	7	1	14,29	1	0	14		0,00	4,25	1,17	3,64	14,29	0,67	-	-	
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii																	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	25	23	11	0	0,00	3	0	0		0,00	9,25	0,00		27,27	0,92	-	-	
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-
2152	Inżynierowie elektronicy	14	15	3	1	33,33	0	0	0		0,00	5,08	0,00		0,00	1,07	-	-	
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	max deficyt
2161	Architekci	8	6	5	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	3,67	0,08	44,00	20,00	0,75	-	-	
2162	Architekci krajobrazu	7	12	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	4,17	0,08	50,00	66,67	1,71	-	-	
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	3	3	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	1,00	-	-	
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	0,00	-	-	
2165	Kartografowie i geodeci	8	13	3	0	0,00	2	0	0		0,00	5,33	0,00		66,67	1,63	-	-	
2166	Projektanci grafiki i multimediów	7	5	5	1	20,00	0	6	0	83,33	83,33	4,00	0,50	8,00	0,00	0,71	-	-	
2211	Lekarze bez specjalizacji, w	12	10	2	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	0,00	0,83	-	-	

	trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																	
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	5	8	3	1	33,33	2	0	0		0,00	5,67	0,00		66,67	1,60	-	nadwyżka
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	5	5	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,42	0,17	8,50	100,00	1,00	-	-
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	3	14	33,33	0,00	0,00	1,42	0,00			max deficyt	-
2282	Farmaceuci specjaliści																-	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	8	6	4	0	0,00	2	0	14		0,00	3,75	1,17	3,21	50,00	0,75	-	-
2292	Fizjoterapeuci	13	10	7	2	28,57	3	12	0	16,67	16,67	7,08	3,00	2,36	42,86	0,77	-	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	4	5	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			1,25	-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	11	9	5	0	0,00	2	0	0		0,00	5,50	0,00		40,00	0,82	-	-
2310	Nauczyciele akademicy	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	1,00	-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-

2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	22	31	14	0	0,00	7	8	0	0,00	0,00	16,08	0,67	24,12	50,00	1,41	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	23	21	6	2	33,33	2	3	0	0,00	0,00	7,75	0,25	31,00	33,33	0,91	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	12	11	8	1	12,50	3	13	0	30,77	7,69	8,00	1,08	7,38	37,50	0,92	-	-
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	2	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,25	0,08	27,00	100,00	1,00	-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	4	7	0	0		0	11	0	0,00	0,00	1,42	1,92	0,74		1,75	deficyt	-
2353	Lektorzy języków obcych	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	4	6	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,83	0,08	22,00	0,00	1,50	-	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	52	47	24	1	4,17	8	25	0	8,00	8,00	24,33	2,08	11,68	33,33	0,90	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	11	10	6	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	7,00	0,08	84,00	50,00	0,91	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	1,00	-	równowaga
2413	Analitycy finansowi	15	16	13	0	0,00	7	0	0		0,00	13,08	0,00		53,85	1,07	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	39	54	13	0	0,00	7	8	0	37,50	12,50	19,50	1,67	11,70	53,85	1,38	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	74	79	32	8	25,00	15	4	8	50,00	25,00	33,75	1,00	33,75	46,88	1,07	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	8	10	8	0	0,00	5	11	1	18,18	9,09	6,67	1,00	6,67	62,50	1,25	-	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	4	8	0	0		0	0	0		0,00	1,92	0,00			2,00	-	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	24	30	12	0	0,00	6	5	1	60,00	20,00	13,67	1,50	9,11	50,00	1,25	-	-
2432	Specjaliści do spraw public relations	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-

2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	30	33	15	0	0,00	6	16	14	68,75	31,25	17,25	2,50	6,90	40,00	1,10	-	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	7	9	3	1	33,33	1	1	1	100,00	100,00	3,08	0,17	18,50	33,33	1,29	-	-
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	0	1	1	100,00	1	0	1		0,00	0,58	0,08	7,00	100,00	0,00	nadwyżka	-
2514	Programiści aplikacji	2	2	0	0		0	2	15	100,00	100,00	0,25	1,42	0,18		1,00	deficyt	max deficyt
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	12	19	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	6,33	0,17	38,00	50,00	1,58	-	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,67	-	max deficyt
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,42	0,08	17,00	0,00	3,00	-	-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2	5	0	0		0	0	0		0,00	1,75	0,00			2,50	-	-
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	0	1	0	0,00	0	0	29		0,00	0,50	2,42	0,21	0,00	0,00	-	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	26	30	5	1	20,00	1	2	1	50,00	50,00	8,17	0,25	32,67	20,00	1,15	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	17	19	14	1	7,14	6	1	0	100,00	100,00	10,92	0,08	131,00	42,86	1,12	-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	3	3	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,00	-	-
2631	Ekonomiści	51	53	19	2	10,53	9	0	0		0,00	20,67	0,00		47,37	1,04	-	-
2632	Archeolodzy, socjologzy i	20	25	4	0	0,00	2	0	0		0,00	7,67	0,00		50,00	1,25	-	-

	specjaliści dziedzin pokrewnych																	
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	19	26	7	2	28,57	2	0	0		0,00	8,42	0,00		28,57	1,37	-	max nadwyżka
2634	Psycholodzy i pokrewni	2	5	1	0	0,00	1	19	0	15,79	15,79	1,33	2,58	0,52	100,00	2,50	-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	19	17	10	1	10,00	6	0	0		0,00	9,75	0,00		60,00	0,89	max nadwyżka	-
2636	Duchowni i osoby konsekrowane																-	-
2641	Literaci i inni autorzy tekstów																-	-
2642	Dziennikarze	5	5	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	17	17	6	1	16,67	3	0	0		0,00	7,58	1,00	7,58	50,00	1,00	-	-
2651	Artyści plastycy	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00		-	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			2,00	-	-
2655	Aktorzy																-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	10	12	6	1	16,67	2	1	0	0,00	0,00	6,50	0,08	78,00	33,33	1,20	-	-
3112	Technicy budownictwa	28	32	15	0	0,00	8	3	0	100,00	66,67	17,33	0,25	69,33	53,33	1,14	-	nadwyżka
3113	Technicy elektrycy	13	16	1	0	0,00	0	10	0	20,00	20,00	5,42	0,83	6,50	0,00	1,23	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	22	24	5	0	0,00	2	3	0	33,33	33,33	7,00	0,25	28,00	40,00	1,09	-	-
3115	Technicy mechanicy	56	70	29	2	6,90	15	3	0	33,33	33,33	34,75	0,25	139,00	51,72	1,25	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,50	-	-
3118	Kreślarze	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	0,50	-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	24	26	12	1	8,33	5	6	0	50,00	33,33	12,67	0,50	25,33	41,67	1,08	-	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	2	1	0	0,00	1	61	0	0,00	0,00	1,42	5,08	0,28	100,00		-	nadwyżka

3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		2,00	równowaga	-
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	1,00	-	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	3	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	40	46	39	2	5,13	25	0	1		0,00	41,83	0,08	502,00	64,10	1,15	-	-
3143	Technicy leśnictwa	6	4	5	0	0,00	3	0	0		0,00	4,25	0,00		60,00	0,67	max nadwyżka	-
3144	Technicy technologii żywności	16	19	5	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	7,25	0,08	87,00	20,00	1,19	-	-
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-
3154	Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny																-	-
3212	Technicy analityki medycznej	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	3	7	1	0	0,00	0	4	0	50,00	50,00	2,42	0,33	7,25	0,00	2,33	-	-
3214	Technicy medyczni i dentyści	2	0	2	1	50,00	0	2	0	100,00	100,00	0,25	0,17	1,50	0,00	0,00	-	-
3220	Dietetycy i żywioniowcy	12	12	6	1	16,67	3	1	0	100,00	100,00	7,67	0,08	92,00	50,00	1,00	-	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	4	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,75	-	-

3240	Technicy weterynarii	1	0	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,08	0,08	25,00	66,67	0,00	nadwyżka	-
3251	Asystenci dentystyczni	8	11	1	0	0,00	0	11	0	72,73	45,45	3,17	0,92	3,45	0,00	1,38	-	-
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3253	Optycy okularowi																-	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	7	8	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,92	4,08	0,71	66,67	1,14	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	7	11	5	0	0,00	4	1	14	100,00	100,00	6,58	1,25	5,27	80,00	1,57	-	-
3256	Ratownicy medyczni	9	11	0	0		0	0	0		0,00	2,08	0,00			1,22	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	10	16	15	1	6,67	10	30	0	23,33	20,00	16,92	2,50	6,77	66,67	1,60	-	nadwyżka
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	4	4	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00		1,00	-	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3	6	2	0	0,00	2	2	0	100,00	0,00	3,67	0,17	22,00	100,00	2,00	-	-
3313	Księgowi	20	25	12	0	0,00	4	17	0	82,35	52,94	11,42	1,42	8,06	33,33	1,25	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	73	73	49	1	2,04	30	7	0	85,71	85,71	46,67	0,58	80,00	61,22	1,00	-	-
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,50	-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	0	1	0	0,00	0	11	2	9,09	9,09	0,25	1,08	0,23	0,00	0,00	-	-
3322	Przedstawiciele handlowi	37	45	20	0	0,00	7	16	39	31,25	18,75	23,67	5,58	4,24	35,00	1,22	-	-
3323	Zaopatrzeniowcy	13	13	8	0	0,00	4	2	0	50,00	0,00	9,58	0,17	57,50	50,00	1,00	-	-
3324	Pośrednicy handlowi	10	13	5	0	0,00	1	0	0		0,00	7,83	0,00		20,00	1,30	-	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	26	26	8	2	25,00	1	10	14	70,00	60,00	6,83	2,00	3,42	12,50	1,00	-	-
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	2	2	1	0	0,00	0	5	0	100,00	0,00	0,83	0,42	2,00	0,00	1,00	-	-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	16	0	6,25	6,25	0,00	1,33	0,00			max deficyt	-
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	2	2	2	0	0,00	1	0	4		0,00	2,25	0,33	6,75	50,00	1,00	-	-

3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	6	4	3	75,00	0	0	0	0,00	2,83	0,00		0,00	0,86	-	-	
3341	Kierownicy biura	1	3	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,33	0,08	40,00	100,00	3,00	-	-
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	23	29	25	1	4,00	19	20	0	95,00	80,00	29,92	1,67	17,95	76,00	1,26	-	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2	3	1	0	0,00	1	8	0	100,00	87,50	1,17	0,67	1,75	100,00	1,50	-	-
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	1	0	1	0	0,00	0	83	0	0,00	0,00	0,08	6,92	0,01	0,00	0,00	-	-
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	7	0	100,00	100,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	max deficyt
3355	Policjanci	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	2	1	3	0	0,00	2	48	0	0,00	0,00	1,67	4,00	0,42	66,67	0,50	-	-
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2	4	2	0	0,00	1	4	0	100,00	75,00	2,42	0,33	7,25	50,00	2,00	-	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	37	47	24	1	4,17	13	232	0	9,91	9,05	28,58	19,33	1,48	54,17	1,27	-	nadwyżka
3421	Sportowcy i dżokeje	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,67	0,17	4,00		1,00	-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	9	11	1	0	0,00	0	0	3		0,00	3,17	0,25	12,67	0,00	1,22	-	-
3431	Fotografowie	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,33	-	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i	11	9	6	0	0,00	0	13	0	100,00	92,31	5,25	1,08	4,85	0,00	0,82	-	-

	pokrewni																	
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	5	8	3	0	0,00	1	8	0	75,00	75,00	3,33	0,67	5,00	33,33	1,60	-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	22	25	15	3	20,00	8	0	0	0,00	14,25	0,00		53,33	1,14	-	-	
3436	Muzycy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,83	0,00		0,00	0,50	-	-	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	5	4	0	0		0	7	0	100,00	71,43	0,58	0,58	1,00		0,80	-	deficyt
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	3	2	1	0	0,00	0	1	1	100,00	100,00	1,00	0,17	6,00	0,00	0,67	-	równowaga
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	44	43	14	5	35,71	5	6	0	100,00	100,00	18,08	0,50	36,17	35,71	0,98	-	-
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	2	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,50	0,08	6,00		1,00	-	-
3514	Technicy sieci internetowych	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	max deficyt
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	5	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	1,00	-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	2	2	3	0	0,00	2	4	0	100,00	50,00	3,25	0,33	9,75	66,67	1,00	-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	136	140	73	1	1,37	28	232	14	94,83	64,66	80,75	22,50	3,59	38,36	1,03	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	10	14	7	0	0,00	3	23	15	86,96	82,61	9,25	3,17	2,92	42,86	1,40	-	-
4132	Operatorzy wprowadzania danych	5	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	0,80	-	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	9	14	8	1	12,50	5	2	1	50,00	0,00	8,83	0,25	35,33	62,50	1,56	-	nadwyżka
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni																-	-
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych																-	max deficyt
4214	Windykatorzy i pokrewni	2	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00	2,00	-	-
4221	Konsultanci i inni	12	9	8	0	0,00	3	0	0		0,00	7,42	0,00		37,50	0,75	-	-

	pracownicy biur podróży																		
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2	3	2	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,33	0,25	5,33	50,00	1,50	-	-	
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	6	4	4	0	0,00	1	0	0	0,00	2,75	0,00		25,00	0,67	-	-		
4224	Recepcjoniści hotelowi	53	49	26	8	30,77	7	1	1	0,00	0,00	21,17	0,17	127,00	26,92	0,92	-	-	
4225	Pracownicy biur informacji	2	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	19	19	13	0	0,00	9	17	0	82,35	52,94	12,00	1,42	8,47	69,23	1,00	-	-	
4227	Ankieterzy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	22	22	15	1	6,67	7	19	0	84,21	63,16	15,58	1,58	9,84	46,67	1,00	-	-	
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	3	2	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,00	0,08	24,00	50,00	0,67	-	-	
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,75	0,17	4,50			-	-	
4321	Magazynierzy i pokrewni	99	106	56	0	0,00	26	405	33	8,40	5,19	58,83	134,50	0,44	46,43	1,07	deficyt	-	
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	
4323	Pracownicy do spraw transportu	7	7	2	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	4,33	0,17	26,00	100,00	1,00	-	-	
4411	Pomocnicy biblioteczni																-	max deficyt	
4412	Listonosze i pokrewni	8	14	5	0	0,00	4	3	7	66,67	66,67	9,08	0,83	10,90	80,00	1,75	-	nadwyżka	
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni																-	-	
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,92	0,17	5,50	0,00	0,00	-	-	
4415	Pracownicy działów kadr	5	4	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,83	0,08	10,00	0,00	0,80	-	-	
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0	1	0	0,00	0	8	0	75,00	50,00	1,00	0,67	1,50	0,00	0,00	-	-	
5112	Konduktorzy i pokrewni																-	-	
5113	Przewodnicy																-	-	

	turystyczni i piloci wycieczek																	
5120	Kucharze	155	163	119	5	4,20	67	53	7	16,98	7,55	115,83	5,00	23,17	56,30	1,05	-	-
5131	Kelnerzy	45	55	34	0	0,00	20	35	0	25,71	20,00	37,25	2,92	12,77	58,82	1,22	-	nadwyżka
5132	Barmani	18	27	5	0	0,00	3	7	0	14,29	14,29	9,08	12,58	0,72	60,00	1,50	-	-
5141	Fryzjerzy	100	106	44	5	11,36	16	12	0	91,67	66,67	52,83	26,00	2,03	36,36	1,06	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	28	22	23	2	8,70	11	18	0	83,33	72,22	20,83	1,50	13,89	47,83	0,79	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	4	5	0	0		0	5	0	20,00	20,00	0,92	0,42	2,20		1,25	-	-
5152	Pracownicy usług domowych	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,33	0,00		100,00		-	-
5153	Gospodarze budynków	216	252	167	0	0,00	108	209	0	91,87	24,88	176,17	17,42	10,11	64,67	1,17	-	-
5161	Astrolodzy, wróżbici i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	2	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00		1,50	-	max nadwyżka
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,83	0,00				1,00	-	-
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00			0,00	0,00	-	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00			0,00	1,00	-	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	-
5221	Właściciele sklepów	10	19	13	0	0,00	7	0	0	0,00	19,67	0,00			53,85	1,90	-	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,67	0,00				2,00	-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	712	766	616	9	1,46	359	171	19	71,35	36,84	647,33	16,83	38,46	58,28	1,08	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	39	35	21	0	0,00	7	11	0	18,18	0,00	19,75	0,92	21,55	33,33	0,90	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	4	4	2	2	100,00	0	0	1	0,00	1,92	0,08	23,00	0,00		1,00	-	-
5244	Sprzedawcy	7	4	6	1	16,67	1	2	0	0,00	0,00	4,25	0,17	25,50	16,67	0,57	-	-

	(konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej																	
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	6	3	6	0	0,00	2	2	0	100,00	0,00	3,25	0,17	19,50	33,33	0,50	-	-
5246	Wydawcy posiłków	2	3	4	0	0,00	1	0	0		0,00	3,83	0,00		25,00	1,50	-	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	50	46	23	0	0,00	4	46	89	41,30	21,74	19,00	14,25	1,33	17,39	0,92	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	17	19	6	0	0,00	2	6	0	100,00	100,00	6,92	0,50	13,83	33,33	1,12	-	-
5312	Asystenci nauczycieli	10	9	4	0	0,00	2	18	0	83,33	55,56	3,33	1,50	2,22	50,00	0,90	-	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	10	13	5	0	0,00	4	14	0	21,43	21,43	7,67	1,17	6,57	80,00	1,30	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	22	28	27	0	0,00	18	1	1	100,00	100,00	30,42	0,17	182,50	66,67	1,27	-	max nadwyżka
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	11	0	0,00	9	2	0	50,00	50,00	10,33	0,17	62,00	81,82	1,00	-	-
5411	Strażacy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
5412	Strażnicy w zakładach dla nieletnich	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	49	50	25	0	0,00	15	9	0	11,11	11,11	30,42	2,75	11,06	60,00	1,02	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,33	0,17	8,00	100,00	1,00	-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	11	19	12	0	0,00	8	0	0		0,00	14,33	0,00		66,67	1,73	-	-
6112	Sadownicy	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	-
6113	Ogrodnicy	41	45	43	0	0,00	20	2	0	100,00	50,00	37,92	0,17	227,50	46,51	1,10	-	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2	4	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,83	0,00		100,00	2,00	-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	8	4	9	0	0,00	4	5	0	0,00	0,00	6,00	0,42	14,40	44,44	0,50	-	-
6122	Hodowcy drobiu	4	9	6	0	0,00	4	12	15	0,00	0,00	9,83	2,25	4,37	66,67	2,25	-	nadwyżka
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,33	0,00		66,67	1,00	-	-

6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	23	21	24	1	4,17	14	1	1	100,00	100,00	23,00	0,17	138,00	58,33	0,91	nadwyżka	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	56	74	66	0	0,00	41	9	0	88,89	0,00	69,50	0,75	92,67	62,12	1,32	-	-
6221	Hodowcy ryb	3	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,00	-	-
6222	Rybacy śródlądowi	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	6	5	7	0	0,00	6	0	0		0,00	6,25	0,00		85,71	0,83	max nadwyżka	-
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	0	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00		66,67	0,00	max nadwyżka	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	9	12	9	0	0,00	7	6	0	83,33	16,67	11,08	1,50	7,39	77,78	1,33	-	-
7112	Murarze i pokrewni	100	125	69	0	0,00	36	89	0	5,62	4,49	80,75	7,42	10,89	52,17	1,25	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	7	7	7	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	5,17	1,08	4,77	28,57	1,00	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	19	21	13	0	0,00	6	56	0	1,79	1,79	14,00	4,67	3,00	46,15	1,11	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	23	29	10	0	0,00	4	11	0	36,36	18,18	13,08	0,92	14,27	40,00	1,26	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	3	3	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,67	0,83	0,80		1,00	deficyt	-
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	11	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	4,92	0,25	19,67	0,00	1,57	-	-
7121	Dekarze	6	6	6	0	0,00	2	4	0	100,00	0,00	5,17	0,33	15,50	33,33	1,00	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	5	5	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	1,92	0,08	23,00	100,00	1,00	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	8	7	6	0	0,00	4	20	0	5,00	5,00	6,67	1,67	4,00	66,67	0,88	nadwyżka	-
7124	Monterzy izolacji	2	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,33	0,08	16,00	100,00	0,50	nadwyżka	-
7125	Szklarze	13	14	7	0	0,00	3	0	0		0,00	7,83	0,00		42,86	1,08	-	-
7126	Hydraulicy i	52	74	34	0	0,00	23	31	0	16,13	9,68	48,33	5,58	8,66	67,65	1,42	-	-

	monterzy rurociągów																		
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	3	8	2	0	0,00	1	4	0	50,00	25,00	4,00	0,33	12,00	50,00	2,67	-	-	
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	27	30	10	1	10,00	4	10	0	30,00	10,00	9,83	0,83	11,80	40,00	1,11	-	-	
7131	Malarze budowlani i pokrewni	38	33	26	0	0,00	14	1	0	100,00	0,00	23,67	0,08	284,00	53,85	0,87	nadwyżka	-	
7132	Lakiernicy	14	14	7	0	0,00	3	12	0	0,00	0,00	8,25	1,00	8,25	42,86	1,00	-	-	
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	3	2	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,67	-	-	
7212	Spawacze i pokrewni	45	48	41	0	0,00	22	48	14	0,00	0,00	39,42	5,17	7,63	53,66	1,07	-	nadwyżka	
7213	Błacharze	13	14	7	1	14,29	5	2	0	100,00	100,00	8,92	0,17	53,50	71,43	1,08	-	-	
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	13	11	7	0	0,00	1	4	0	50,00	25,00	5,50	0,33	16,50	14,29	0,85	-	-	
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	
7222	Ślusarze i pokrewni	132	161	89	1	1,12	49	46	0	28,26	10,87	99,50	4,83	20,59	55,06	1,22	-	-	
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	50	51	38	0	0,00	23	34	0	17,65	11,76	38,83	5,83	6,66	60,53	1,02	-	-	
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	165	168	96	11	11,46	52	26	15	61,54	11,54	102,58	5,42	18,94	54,17	1,02	-	-	
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	35	31	26	0	0,00	16	20	14	10,00	10,00	28,33	2,83	10,00	61,54	0,89	nadwyżka	-	
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	2	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	

7311	Mechanicy precyzyjni	4	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	1,50	-	max nadwyżka
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni																-	-
7314	Ceramicy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	5	3	4	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		25,00	0,60	-	-
7316	Sztylczarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	0,08	0,42	0,20	0,00	0,50	-	-
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	2	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	5	7	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,67	0,00		75,00	1,40	-	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00		-	max nadwyżka
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,33	0,08	16,00	0,00	0,50	-	-
7322	Drukarze	3	6	4	0	0,00	2	6	0	33,33	16,67	5,58	0,50	11,17	50,00	2,00	-	-
7323	Introrigatorzy i pokrewni	15	13	10	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	10,08	0,17	60,50	20,00	0,87	-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	39	40	16	0	0,00	4	32	0	31,25	6,25	16,83	2,67	6,31	25,00	1,03	-	-
7412	Elektromechanicy i elektrycy	55	46	38	1	2,63	20	18	0	27,78	16,67	37,58	1,50	25,06	52,63	0,84	nadwyżka	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	5	7	0	0		0	7	0	14,29	0,00	2,33	0,58	4,00		1,40	-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	7	9	3	0	0,00	2	2	14	50,00	50,00	4,08	1,33	3,06	66,67	1,29	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	12	11	11	0	0,00	7	11	0	54,55	36,36	9,58	0,92	10,45	63,64	0,92	nadwyżka	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	67	72	60	0	0,00	40	4	0	25,00	25,00	65,67	0,33	197,00	66,67	1,07	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	121	133	82	1	1,22	50	48	0	10,42	2,08	86,42	5,00	17,28	60,98	1,10	-	-

7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	5	4	8	0	0,00	5	0	0		0,00	4,67	0,00		62,50	0,80	max nadwyżka	-
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00		-	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	10	11	15	0	0,00	9	3	0	33,33	0,00	14,67	0,25	58,67	60,00	1,10	-	nadwyżka
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	148	174	97	0	0,00	56	53	28	43,40	15,09	111,17	6,75	16,47	57,73	1,18	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	4	5	4	0	0,00	3	17	0	23,53	23,53	5,33	1,42	3,76	75,00	1,25	-	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	31	46	41	0	0,00	29	1	0	100,00	100,00	45,50	1,08	42,00	70,73	1,48	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	11	16	9	0	0,00	5	6	0	33,33	16,67	10,58	0,50	21,17	55,56	1,45	-	nadwyżka
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	40	53	40	0	0,00	36	2	0	0,00	0,00	47,83	0,17	287,00	90,00	1,33	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	34	34	21	0	0,00	7	9	0	22,22	0,00	20,42	1,75	11,67	33,33	1,00	-	-
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,33	-	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,25	0,08	3,00		2,00	-	-
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych																-	-
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów																-	-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	1	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,83	0,00		100,00	4,00	-	-
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-

	wydobywczycy ropy, gazu i innych surowców																		
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	4	6	1	0	0,00	1	4	0	50,00	25,00	3,67	0,33	11,00	100,00	1,50	-	-	
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	13	16	9	0	0,00	7	7	0	85,71	57,14	10,08	0,58	17,29	77,78	1,23	-	-	
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	1	3	0	0,00	2	6	0	100,00	83,33	2,83	0,50	5,67	66,67	1,00	-	-	
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	7	10	3	0	0,00	2	5	0	100,00	20,00	5,00	0,42	12,00	66,67	1,43	-	-	
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	14	9	8	0	0,00	4	21	0	28,57	9,52	7,92	1,75	4,52	50,00	0,64	-	-	
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00	100,00	1,00	-	-	
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	max nadwyżka	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	19	17	11	0	0,00	3	96	0	16,67	5,21	11,00	8,00	1,38	27,27	0,89	-	-	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni																-	-	
8157	Operatorzy maszyn do prania	3	1	4	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		25,00	0,33	-	-	
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	max nadwyżka	
8160	Operatorzy maszyn i	39	40	30	0	0,00	20	16	15	6,25	0,00	30,42	2,58	11,77	66,67	1,03	-	-	

	urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni																		
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	27	31	26	0	0,00	13	20	0	50,00	15,00	25,33	1,67	15,20	50,00	1,15	-	-	
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2	1	2	0	0,00	1	40	0	0,00	0,00	1,08	3,33	0,33	50,00	0,50	-	deficyt	
8182	Maszyści kocioł parowych i pokrewni	16	24	11	0	0,00	6	7	0	85,71	0,00	15,67	0,58	26,86	54,55	1,50	-	max nadwyżka	
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	9	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	2,83	0,08	34,00	0,00	3,00	-	-	
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	9	11	5	0	0,00	4	5	0	40,00	20,00	6,25	0,42	15,00	80,00	1,22	-	-	
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	3	1	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,33	0,00		0,00	0,33	-	-		
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	3	2	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,50	0,00		0,00	0,67	-	-		
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	39	40	22	0	0,00	7	24	0	62,50	8,33	24,50	5,00	4,90	31,82	1,03	-	-	
8311	Maszyści kolejowi i metra	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00			1,00	-	-		
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	4	6	4	0	0,00	1	0	0	0,00	4,00	0,00		25,00	1,50	-	-		
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	63	64	40	0	0,00	14	28	0	39,29	0,00	41,58	4,33	9,60	35,00	1,02	-	-	
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	16	16	8	0	0,00	4	10	0	10,00	0,00	9,50	1,83	5,18	50,00	1,00	-	-	
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	78	88	39	0	0,00	13	20	1	15,00	0,00	36,42	1,75	20,81	33,33	1,13	-	-	
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i	43	50	45	0	0,00	32	3	0	0,00	0,00	47,75	0,25	191,00	71,11	1,16	-	-	

	leśnych																	
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	30	35	14	0	0,00	5	22	8	9,09	0,00	16,50	2,50	6,60	35,71	1,17	-	-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	4	1	0	0,00	1	0	14		0,00	1,75	1,17	1,50	100,00		-	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	29	32	13	0	0,00	3	16	57	12,50	0,00	11,08	6,08	1,82	23,08	1,10	-	-
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	148	161	152	0	0,00	86	78	0	33,33	11,54	152,25	9,50	16,03	56,58	1,09	-	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	9	11	4	0	0,00	1	0	0		0,00	5,17	0,00		25,00	1,22	-	-
9122	Czyściciele pojazdów	7	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		50,00	0,71	-	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniam	15	11	9	0	0,00	3	6	1	33,33	16,67	7,42	2,58	2,87	33,33	0,73	-	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	9	9	8	0	0,00	2	0	0		0,00	7,50	0,00		25,00	1,00	-	-
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	3	4	7	0	0,00	7	1	0	0,00	0,00	8,25	0,08	99,00	100,00	1,33	-	-
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	2	2	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	2,67	0,33	8,00	100,00		-	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	13	10	9	0	0,00	3	30	0	6,67	6,67	7,17	2,50	2,87	33,33	0,77	-	-
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	3	5	2	0	0,00	1	7	0	0,00	0,00	2,08	0,58	3,57	50,00	1,67	-	-

9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	32	49	23	0	0,00	16	59	0	18,64	0,00	32,17	4,92	6,54	69,57	1,53	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	227	256	170	0	0,00	99	116	0	22,41	1,72	181,67	9,67	18,79	58,24	1,13	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	37	40	21	1	4,76	6	29	14	13,79	0,00	24,67	9,58	2,57	28,57	1,08	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	138	163	114	0	0,00	69	124	0	7,26	2,42	131,42	10,33	12,72	60,53	1,18	-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	41	50	36	0	0,00	19	7	0	14,29	14,29	36,00	0,58	61,71	52,78	1,22	-	nadwyżka
9334	Układacze towarów na półkach	2	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	-
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	max nadwyżka
9412	Pomoce kuchenne	64	76	56	0	0,00	30	65	0	53,85	33,85	56,17	31,42	1,79	53,57	1,19	-	nadwyżka
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-
9611	Ładowacze nieczystości	3	3	5	0	0,00	4	17	0	70,59	0,00	4,33	1,42	3,06	80,00	1,00	-	-
9612	Sortowacze odpadów	4	2	3	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	1,42	0,17	8,50	0,00	0,50	-	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	3	4	8	0	0,00	6	6	0	0,00	0,00	8,83	0,50	17,67	75,00	1,33	-	nadwyżka
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	20	0	30,00	0,00	0,83	1,67	0,50	0,00	0,50	-	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	39	0	5,13	2,56	0,00	3,25	0,00			max deficyt	max deficyt
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	69	73	59	0	0,00	25	151	0	78,15	53,64	53,83	12,58	4,28	42,37	1,06	-	nadwyżka

Razem		6439	7147	4403	113	2,57	2347	4035	693	36,65	19,85	X	X	X	X	X	X	X
-------	--	------	------	------	-----	------	------	------	-----	-------	-------	---	---	---	---	---	---	---

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 34. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
FUTURA - POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JACKA KACZMARSKIEGO W OLSZTYNKU	17	0	0	1	0,00%	5,88%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W OLSZTYNKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BISKUPCU	22	0	3	2	13,64%	9,09%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II W BISKUPCU	18	0	0	1	0,00%	5,56%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	10	0	2	0	20,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "EPROM" W OLSZTYNIE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "OSKAR"	0	0	3	3	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "PROGRES" DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR 1 W BARTOSZYCACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BARCZEWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BISKUPCU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W DOBRYM MIEŚCIE	37	0	1	2	2,70%	5,41%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OLSZTYNIE	0	0	1	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OLSZTYNKU	16	0	2	1	12,50%	6,25%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ W BISKUPCU	54	0	7	2	12,96%	3,70%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PATOS	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BARCZEWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DOBRYM MIEŚCIE	21	0	3	1	14,29%	4,76%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU Z SIEDZIBĄ W GIŻYCKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAOCZNE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "PROGRES"	0	0	0	2	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE "FAMA" W OLSZTYNIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE W OLSZTYNIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POWIATOWA SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W DYWITACH	27	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "COGITO"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY W ŻARDENIKACH SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY DLA UCZNIÓW Z UPOŚLEDZENIEM UMYSŁOWYM W STOPNIU UMIARKOWANYM I ZNA CZNYM ORAZ DLA UCZNIÓW Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI SPRZĘŻONYMI	6	0	0	0	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA IM PROF ZBIGNIEWA RELIGI W OLSZTYNIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W OLSZTYNKU	0	0	2	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY DLA UCZNIÓW UPOŚLEDZONYCH UMYSŁOWO W STOPNIU UMIARKOWANYM LUB ZNA CZNYM, Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI SPRZĘŻONYMI	1	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM "BIO-COSMETICS-STUDIO"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM HOTELARSKO-GASTRONOMICZNE NR 1 W OLSZTYNKU	38	28	6	1	15,79%	2,63%
TECHNIKUM NR 1	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W MRĄGOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH W LIDZBARKU WARMIŃSKIM	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W MRĄGOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4	0	0	6	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	3	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 6	0	0	2	1	0,00%	0,00%

TECHNIKUM NR 7	0	0	4	3	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ROLNICZE W SMOLAJNACH	34	7	1	1	2,94%	2,94%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W RESZLU	0	0	4	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ W BISKUPCU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. CYPRIANA KAMILA NORWIDA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W OLSZTYNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA ADMINISTRACJI "COSINUS" W OLSZTYNIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE COSINUS	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA MŁODZIEŻY W OLSZTYNIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	3	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 IM. MICHAŁA KAJKI W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH W LIDZBARKU WARMIŃSKIM	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	1	3	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W KĘTRZYNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	1	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 SPECJALNA DLA UCZNIÓW Z UPOŚLEDZENIEM UMYSŁOWYM W STOPNIU LEKKIM	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W MIŁAKOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BISKUPCU	52	23	14	15	26,92%	28,85%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W DOBRYM MIEŚCIE	25	5	3	2	12,00%	8,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W LASKOWCU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W OLSZTYNKU	27	7	6	5	22,22%	18,52%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH	20	20	4	3	20,00%	15,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH IM. BISKUPA IGNACEGO KRASICKIEGO W SMOLAJNACH	0	0	1	2	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNIKUM W DOBRYM MIEŚCIE	39	18	4	1	10,26%	2,56%
ZESPÓŁ SZKÓŁ UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BISKUPCU	0	0	0	1	0,00%	0,00%

Tabela 35. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JACKA KACZMARSKIEGO W OLSZTYNKU	43	0	0	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BISKUPCU	14	0	0	0,00%
IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI	0	0	1	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II W BISKUPCU	20	0	1	5,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH OMEGA W GDANSKU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	5	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "BIO-COSMETICS-STUDIO" W OLSZTYNIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "EPROM" W OLSZTYNIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "OSKAR"	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "PROGRES" DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BARCZEWIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W DOBRYM MIEŚCIE	24	0	1	4,17%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OLSZTYNKU	19	0	3	15,79%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ W BISKUPCU	40	0	5	12,50%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BARCZEWIE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DOBRYM MIEŚCIE	32	0	4	12,50%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA EDUKATOR W NOWYM DWORZE MAZOWIECKIM	0	0	1	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE	0	0	2	0,00%
POWIATOWA SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W DYWITACH	27	0	0	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	4	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY W ŻARDENIKACH SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY DLA UCZNIÓW Z UPOŚLEDZENIEM UMYSŁOWYM W STOPNIU UMIARKOWANYM I ZNACZNYM ORAZ DLA UCZNIÓW Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI SPRZĘŻONYMI	4	0	0	0,00%

STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA "PROGRES"	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA IM PROF ZBIGNIEWA RELIGI W OLSZTYNIE	0	0	2	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W OLSZTYNKU	0	0	1	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY DLA UCZNIÓW UPOŚLEDZONYCH UMYSŁOWO W STOPNIU UMIARKOWANYM LUB ZNACZNYM, Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI SPRZĘŻONYMI	5	0	0	0,00%
TECHNIKUM "BIO-COSMETICS-STUDIO"	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM HOTELARSKO-GASTRONOMICZNE NR 1 W OLSZTYNKU	41	37	5	12,20%
TECHNIKUM NR 1	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W MRĄGOWIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 2	0	0	4	0,00%
TECHNIKUM NR 4	0	0	4	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	5	0,00%
TECHNIKUM NR 6	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 7	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 8	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM ROLNICZE W SMOLAJNACH	28	3	1	3,57%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ W BISKUPCU	19	12	0	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. GABRIELA NARUTOWICZA	0	0	1	0,00%
VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. CYPRIANA KAMILA NORWIDA	0	0	2	0,00%
X LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO	0	0	1	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W OLSZTYNIE	0	0	2	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA ADMINISTRACJI "COSINUS" W OLSZTYNIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BARCZEWIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BISKUPCU	0	0	8	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W DOBRYM MIEŚCIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W OLSZTYNKU	0	0	1	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH IM. BISKUPA IGNACEGO KRASICKIEGO W SMOLAJNACH	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH CKU W ORNECIE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNIKUM W DOBRYM MIEŚCIE	41	24	8	19,51%
ZESPÓŁ SZKÓŁ UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BISKUPCU	0	0	7	0,00%

Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Agenci ubezpieczeniowi			0		1				0,00%	
Asystenci dentyści			2	0	3	3			66,67%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Błacharze			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Drukarze			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	1	11	14			0,00%	7,14%
Elektrycy budowlani i pokrewni	2	2	0	1	6	6	0,00%	50,00%	0,00%	16,67%
Fryzjerzy	2	2	5	5	30	27	250,00%	250,00%	16,67%	18,52%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0		1				0,00%	
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	1	14	13			7,14%	7,69%
Instruktorzy nauki jazdy			0		1				0,00%	
Introligatorzy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Kelnerzy			1	0	14	9			7,14%	0,00%

Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	1	9	11			11,11%	9,09%
Kowale i operatorzy pras kuźniczych				0		2				0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	31	27			0,00%	0,00%
Kucharze	10	10	5	7	47	45	50,00%	70,00%	10,64%	15,56%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	9	10			0,00%	0,00%
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni			0		1				0,00%	
Maszyniści kotłów parowych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	9	8			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	8	8	4	3	83	78	50,00%	37,50%	4,82%	3,85%
Mechanicy precyzyjni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	1	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Monterzy izolacji			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0		1				0,00%	
Monterzy sprzętu elektronicznego				0		1				0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	15	12			0,00%	0,00%

Ogrodnicy			0	1	6	9			0,00%	11,11%
Operatorzy maszyn do szycia				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	9	9			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1	13	18			0,00%	5,56%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	2	1	1	53	38	50,00%	50,00%	1,89%	2,63%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	0	2	7			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	10	10			0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	3	6			0,00%	0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	33	33	4	2	22	20	12,12%	6,06%	18,18%	10,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	8	6			0,00%	0,00%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	0	2	1			0,00%	0,00%

Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani				0		2				0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	11	22			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			1	0	7	8			14,29%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0		1				0,00%	
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	11	14			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni			1	0	6	4			16,67%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	20	20	7	6	185	179	35,00%	30,00%	3,78%	3,35%
Stolarze meblowi i pokrewni			2	0	44	35			4,55%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	6	6	3	2	10	10	50,00%	33,33%	30,00%	20,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	7	7			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			1	0	9	6			11,11%	0,00%
Technicy budownictwa			3	0	6	4			50,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			2	1	5	3			40,00%	33,33%
Technicy elektrycy			1	0	3	4			33,33%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			1	0	3	2			33,33%	0,00%

Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Technicy mechanicy			3	1	17	16			17,65%	6,25%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	0	2	2			50,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Technicy rolnictwa i pokrewni	7	7	3	1	19	13	42,86%	14,29%	15,79%	7,69%
Technicy technologii żywności			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	1	1	5	0	11	13	500,00%	0,00%	45,45%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	17	18			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	10	10	2	2	40	42	20,00%	20,00%	5,00%	4,76%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	6	6	3	0	18	21	50,00%	0,00%	16,67%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	1	5	5			0,00%	20,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	9	7			0,00%	0,00%

Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			0	2		0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Błacharze			0	6		0,00%
Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	4		0,00%

Drukarze			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	14		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	5		0,00%
Fryzjerzy			4	25		16,00%
Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	7		0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	2		0,00%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	13		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	8	8	0	4	0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	8		12,50%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	29		0,00%
Kucharze			4	48		8,33%
Malarze budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	7		0,00%
Maszyniści kotłów parowych i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	6		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			9	90		10,00%
Mechanicy precyzyjni			0	2		0,00%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	1		0,00%

Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	1		0,00%
Monterzy izolacji			0	2		0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	1		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	1		0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	16		0,00%
Ogrodnicy			0	5		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	6		0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	17		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	41		2,44%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	2		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	7		0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	1		0,00%

Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			3	3		100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			2	9		22,22%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	2		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	4		0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	1		0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	36	36	8	30	22,22%	26,67%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	5		20,00%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	2		0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	22		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	6		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	4		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	3		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	14		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	9	9	2	4	22,22%	50,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			6	170		3,53%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	38		0,00%

Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	5	5	4	11	80,00%	36,36%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	6		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	5		0,00%
Technicy budownictwa			0	5		0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy farmaceutyczni			1	1		100,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	2		0,00%
Technicy leśnictwa			0	1		0,00%
Technicy mechanicy			2	18		11,11%
Technicy medyczni i dentystyczni			1	1		100,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	3		33,33%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	3	50,00%	33,33%
Technicy rolnictwa i pokrewni	3	3	2	15	66,67%	13,33%
Technicy technologii żywności			0	7		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	13	13	5	8	38,46%	62,50%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	24		0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	35		2,86%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			1	19		5,26%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	2		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	8		0,00%

Spis tabel

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.....	7
Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.	8
Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.....	9
Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	10
Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2017 roku.	11
Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.	12
Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.....	13
Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.	14
Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.	16
Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.....	17
Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.....	17
Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	18
Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie olsztyńskim - informacja sygnałna - 2017 r.	19
Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.	20
Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2017 roku.	22
Tabela 16. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.	23
Tabela 17. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.	25
Tabela 18. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	27
Tabela 19. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku	29
Tabela 20. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku	31
Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku. ..	33
Tabela 22. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku.	34
Tabela 23. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	40
Tabela 24. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.....	41
Tabela 25. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku	52
Tabela 26. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.....	54
Tabela 27. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.....	68
Tabela 28. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.	68

<i>Tabela 29. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=87, w %)</i>	71
<i>Tabela 30. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.</i>	72
<i>Tabela 31. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić</i>	73
<i>Tabela 32. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów</i>	89
<i>Tabela 33. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów</i>	90
<i>Tabela 34. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku</i>	112
<i>Tabela 35. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)</i>	115
<i>Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku</i>	117
<i>Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)</i>	121

Spis rysunków:

<i>Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=87, w%)</i>	36
<i>Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=87, w %)</i>	37
<i>Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=87, w %)</i>	38
<i>Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=87, w %)</i>	38
<i>Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=87, w %) .</i>	40
<i>Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku. (N=87, w %).....</i>	53
<i>Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=87, w %).....</i>	67
<i>Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.....</i>	68
<i>Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=87, w %)</i>	70
<i>Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu 2017 roku. (N=87, w %)</i>	70
<i>Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=87, w %).....</i>	72

