

Pouczenie:

1. **Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku** przysługuje dodatek aktywizacyjny jeżeli podjął zatrudnienia, inną pracę zarobkową lub rozpoczął działalność gospodarczą (art. 233 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia)
2. **Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości 50% zasiłku, o którym mowa w art. 224 ust. 1, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek** (art. 233 ust. 2 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia).
3. Starosta przyznaje dodatek aktywizacyjny **od dnia złożenia wniosku** po udokumentowaniu **podjęcia** zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej albo prowadzenia działalności gospodarczej.
4. Dodatek aktywizacyjny jest przyznawany bezrobotnemu, który z własnej inicjatywy rozpoczął działalność gospodarczą zgodnie z warunkami dopuszczalności *de minimis*.
5. **Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku (art. 233 ust.5):**
 - 1) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy
 - a) zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, który był jego ostatnim pracodawcą, lub dla którego ostatnio wykonywał inną pracę zarobkową przed zarejestrowaniem jako bezrobotny,
 - b) pracy za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego,
 - 2) przebywania na urlopie bezpłatnym,
 - 3) nieobecności nieusprawiedliwionej,
 - 4) podjęcia działalności gospodarczej w wyniku otrzymania dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej lub innych środków publicznych,
 - 5) podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej w wyniku otrzymania środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, o których mowa w art. 161 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
 - 6) zgłoszonego do CEIDG zawieszenia prowadzenia działalności gospodarczej.
6. W sytuacji zakończenia, zaistnienia przerwy w zatrudnieniu lub w wykonywaniu pracy zarobkowej, zawieszenia/zaprzestania prowadzenia działalności gospodarczej, osoba uprawniona do dodatku aktywizacyjnego powinna niezwłocznie o tym fakcie poinformować PUP, gdyż dodatek aktywizacyjny przysługuje za okres zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej i wszelkie świadczenia pieniężne wypłacone za okres po ustaniu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej albo po zakończeniu lub w trakcie zawieszenia działalności gospodarczej będą stanowić nienależnie pobrane świadczenia i będą podlegać zwrotowi zgodnie z art. 246 ust. 1 i 2 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
7. W sytuacji przebywania na urlopie bezpłatnym lub w razie wystąpienia nieobecności nieusprawiedliwionej (w przypadku zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej) osoba uprawniona do dodatku aktywizacyjnego powinna niezwłocznie o tym fakcie poinformować PUP, gdyż dodatek aktywizacyjny za ten okres nie przysługuje. Również w sytuacji wystąpienia usprawiedliwionej lub nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy należy poinformować PUP o fakcie i przyczynie nieobecności. Wszelkie świadczenia pieniężne wypłacone za okres przebywania na urlopie bezpłatnym, nieobecności nieusprawiedliwionej będą stanowić nienależnie pobrane świadczenia i będą podlegać zwrotowi zgodnie z art.246 ust. 1 i 2 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Otrzymałem(am) 1 egzemplarz pouczenia stanowiącego załącznik do niniejszego wniosku o przyznanie prawa do dodatku aktywizacyjnego, z którym się zapoznałem(am) i zobowiązuję się do jego przestrzegania.

.....
data i podpis wnioskodawcy

- * niepotrzebne skreślić
☐ zaznaczyć właściwe x